

RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Emploi et relation employeur / employé

Main d'œuvre interne	en effectif par : - total - type d'emploi - zone géographique - entité/métier - âge - sexe	effectif total = 1253 (392 femmes et 861 hommes / 1181 cadres et 72 non cadres)
Main d'œuvre externe	en effectif par type de services sous-traités	989
Précarité	répartition des effectifs par type de contrat (CDD, CDI, etc.) et par : - âge - sexe - selon leur durée (autres que CDI)	4 CDD (3 femmes / 1 hommes) hors apprentis
	% des employés à taux plein	177 temps partiels soit 14% de l'effectif total
Taux de rotation	Turnover du personnel en nombre de salariés et en pourcentage par tranche d'âge, sexe et zone géographique.	3% (chiffre 2010)
Recrutements	Croissance organique des effectifs par métiers (âge, catégorie, type de contrat)	22 entrées CDI (10 femmes / 12 hommes) 7 entrées CDD (5 femmes / 2 hommes)
	Nombre d'embauches prévues (âge, catégorie, type de contrat)	32 CDI 6 CDD
Licenciements	Effectifs concernés par un plan de sauvegarde de l'emploi.	non concerné
Litiges	Nombre de litiges sur liés au droits du travail, instance concernée, délibération.	5 litiges

Promotion des employés d'origine locale	Pertinences d'embauche locale et proportion de cadres dirigeants embauchés localement sur les principaux sites opérationnels. (% des cadres d'origine locale par implantation)	non concerné
	Répartition des employés par sexe, tranche d'âge, appartenance à une minorité et autres indicateurs de diversité. (% des effectifs issus de minorité par catégorie)	392 femmes et 861 hommes
Différence d'avantage temps partiel / temps plein	Prestations versées aux salariés à temps plein qui ne sont pas versées aux intérimaires, ni aux salariés en contrat à durée déterminée, ni aux salariés à temps partiel, par activités majeures. (Ecart moyen en % des rémunérations moyennes)	non concerné
Main d'œuvre handicapée	% des effectifs	3%

Conditions de travail et protection sociale

Salaires	salaire moyen brut par catégorie et écart type	Cadres : 64 770 Non cadres : 39 309
	Rapport du salaire de base des hommes et de celui des femmes par catégorie professionnelle.	Cadres : femmes = - 6,2% Non cadres : femmes = -17%
	écart de salaire moyen entre premier décile et dernier décile	-
	Distribution des ratios comparant le salaire d'entrée de base et le salaire minimum local sur les principaux sites opérationnels.	-
	importance des primes et intéressement en % du salaire brut	2,4% (donnée 2010)
Temps de travail	nombre moyen en heure par semaine par catégorie	35 heures
Heures supplémentaires	nombre moyen en heure par semaine par catégorie	Cadres : 34 heures (annuel, donnée 2010) Non cadres : 29 heures (annuel, donnée 2010)
	% des heures supplémentaires récupérées ou placées sur un compte épargne temps	-
	% des salariés ayant accès à un compte épargne temps	100%

Temps de transport	temps moyen en minutes par jour de travail	cf service médical
Aménagement du temps de travail	% des salariés ayant accès à un programme d'aménagement du temps de travail par type (télétravail, travail à domicile, etc.)	< 1%
Comité d'entreprise	% des salariés ayant accès à un CE	100%
Protection sociale	% des salariés couverts dans les pays où elle n'est pas obligatoire	-
	Etendue de la couverture des retraites avec des plans de retraite à prestations définies. (% des salariés ayant un régime de retrait complémentaire)	100%