

GOUVERNANCE

Positionnement et responsabilités d'Egis

Egis est un groupe de conseil et d'ingénierie dans les domaines de la construction pour les transports, la ville, le bâtiment, l'industrie, l'eau, l'environnement et l'énergie. Egis intervient également dans les métiers du montage de projet et de l'exploitation routière et aéroportuaire.

En France, une grande partie des activités d'Egis est en phase avec la stratégie nationale de développement durable et les orientations du Grenelle de l'Environnement :

- Transports en commun (ferroviaire, tramway, BHNS, ...)
- Modes doux (politiques, aménagements, sécurité, intermodalité, ...)
- Etudes environnementales, eau, traitement des déchets et sols pollués, énergie, paysage...

Cette part connaît à la fois une bonne croissance organique et Egis en accentue le développement (ex : acquisition en 2010 de Guigues Environnement).

Une autre partie des activités (route, aéroports) impose plus de vigilance. La plus-value d'Egis est de proposer aux donneurs d'ordre des solutions opérationnelles innovantes, permettant de minimiser les externalités négatives des projets au regard des enjeux de développement durable locaux et d'en maximiser les impacts positifs (sécurité, emploi local, ...) avec le souci d'acceptabilité par les parties prenantes.

Le développement durable est au cœur du rapprochement d'Egis et d'Iosis (octobre 2010) : les savoir-faire d'Egis en matière d'aménagement, de mobilité, d'environnement associés aux savoir-faire d'Iosis en matière de bâtiment et d'énergie permettront de développer une nouvelle offre d'ingénierie globale adaptée aux enjeux de la construction durable.

A l'international, l'APD (Aide Publique au Développement) contribue au développement durable des territoires. Egis œuvre dans ce domaine depuis plus de 60 ans, avec plusieurs expertises reconnues.

Approche

Par sa taille et sa dynamique de croissance, Egis se trouve au niveau d'exigence des meilleurs ingénieristes mondiaux. Le groupe renforce régulièrement sa gouvernance et tisse des alliances transparentes pour accompagner son développement, avec une ouverture progressive à ses différentes parties prenantes.

Faits Marquants 2010

- Lancement du chantier sur l'actionnariat salarié en vue de faire participer les salariés à la création de valeur du Groupe.
- Lancement d'un Comité d'Orientation Développement Durable présidé par la Direction Générale d'Egis et rassemblant une vingtaine de personnalités externes croisant leurs exigences sur la démarche DD d'Egis/2 réunions depuis mai 2010
- Participation plénière depuis février 2010 de la Direction Développement Durable au Comité des Risques et des Engagements du groupe Egis
- Adhésion d'Egis au Comité 21 (réseau d'acteurs - 400 parties prenantes) contribuant, sur la base d'une mise en réseau de l'information et d'une synergie des stratégies publiques et privées, à l'ancrage territorial du développement durable en France / octobre 2010

Indicateurs :

Libellé	Résultat	Correspondance GRI
<i>Transparence de la structure capitalistique</i>	Oui Structuration capitalistique communiquée au sein du rapport annuel	GV 4.1
<i>Parité</i>	Au 01/01/2011 : <ul style="list-style-type: none"> - CA d'Egis : 2 femmes (sur 6 membres) - Comité Exécutif : 0 femme - Comité de Direction Groupe : 2 femmes - CA des sociétés d'Egis : 11 femmes 	-
<i>Critères de performance économique et ESG des plans de rémunérations incitatives à moyen terme</i>	Ce mécanisme n'existe pas actuellement. En revanche, concernant les incitations court terme, chaque dirigeant de filiale est évalué depuis 2010 sur l'atteinte d'objectifs annuels de développement durable (le niveau d'atteinte globale des objectifs conditionnant la prime sur objectifs)	GV 4.5