

La Caisse des Dépôts s'engage à poursuivre et amplifier son action en faveur de la promotion des femmes

Paris, le 17 octobre 2013 – A l'occasion de la première édition de la semaine de l'égalité professionnelle, Jean-Pierre Jouyet, directeur général du groupe Caisse des Dépôts, a signé, avec Najat Vallaud Belkacem, ministre des droits de femmes, une convention cadre relative à l'engagement pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Cette convention engage la Caisse des Dépôts à poursuivre et à amplifier sa lutte contre le « plafond de verre » et son action globale pour un épanouissement des collaboratrices de tous les niveaux au sein de la Caisse des Dépôts.

Pourquoi cette convention ?

La Caisse des Dépôts, bientôt bicentenaire, a été pionnière dans l'accès des femmes au travail. Plus qu'un héritage de l'histoire, cette action s'est poursuivie et amplifiée jusqu'à aujourd'hui. L'expérience et l'expertise acquise par les collaborateurs du Groupe, qui a mis en place depuis 2007 au niveau de l'Établissement public une politique de développement de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, peuvent s'avérer d'une grande utilité pour les démarches engagées par le ministère des droits des femmes à destination des PME.

Que fait déjà la Caisse des Dépôts pour l'égalité professionnelle ?

La politique volontariste de promotion des femmes et de parité menée par le groupe Caisse des Dépôts, avec l'appui du réseau Alter Egales, porte ses fruits, notamment au niveau de la féminisation des instances dirigeantes. Depuis l'arrivée de Jean-Pierre Jouyet à la direction générale du Groupe, et sous son impulsion personnelle, le pourcentage de femmes siégeant au comité de direction de l'établissement public est passé de 15% à 36% (4/11), et le nombre de femmes dans le comité de direction Groupe a doublé et représente 25% (8/32).

Cependant, « rien n'est acquis et je m'engage à ce que d'ici à 2016, année de notre bicentenaire, le pourcentage de femmes membres des premiers cercles de dirigeants, et aussi des comités exécutifs de chaque filiale du Groupe atteigne au moins 30% », a déclaré Jean-Pierre Jouyet. Il a également été fixé comme objectif que 40% des mandats sociaux soient confiés à des femmes d'ici fin 2016 (nous en sommes à 22%).

Au-delà de la féminisation de la gouvernance, l'Établissement public pratique une approche globale de la question de la promotion des femmes, laquelle se traduit dans les actions suivantes :

- Garantir une **équité des rémunérations** ;
- Assurer une **équité dans l'évolution professionnelle** (promotion et formation) ;
- **S'assurer que les périodes d'absence liées au congé de maternité ou d'adoption n'influent pas sur les décisions relatives à la rémunération et l'évolution de carrière** des salarié(e)s concerné(e)s ;
- **En réponse aux carrières non-linéaires des cadres féminins** : assurer la parité des promotions annuelles des deux viviers de talents mis en place en 2011. Ces viviers permettent de repérer des cadres plus âgés (hommes et femmes, à parité) susceptibles d'entrer rapidement dans les cercles de dirigeants ;
- **Faciliter la parentalité** par le maintien de l'intégralité de la rémunération du père durant son congé paternité ;
- **Faciliter l'articulation entre vie professionnelle et vie privée**, avec une charte des bonnes pratiques sur la gestion du temps visant à préserver le temps consacré à la vie privée et l'exercice des responsabilités parentales ;
- **Développer des partenariats avec des réseaux d'accompagnement ayant une action tournée vers les femmes** ;
- **Dans les territoires**, soutenir l'entrepreneuriat féminin, avec **22 Plans d'Actions Régionaux (PAR)** conduits depuis 2012 par les directions régionales de la Caisse des Dépôts. Ces PAR s'inscrivent dans la démarche globale d'aide à la création d'entreprises développée par la Caisse des Dépôts et complètent des dispositifs financiers existants.

A quoi de plus la Caisse des Dépôts s'engage-t-elle en signant cette convention ?

- **Partager** : La Caisse des Dépôts s'engage à mettre à disposition sa charte des principes et bonnes pratiques relatifs à la gestion du temps sur le site www.ega-pro.fr, ainsi que son protocole d'accord sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes (accord signé en 2012) ;
- **Elargir** : La Caisse des Dépôts s'engage à appliquer les dispositifs mis en place dans le cadre du congé maternité au congé parental. Ainsi, afin de ne pas pénaliser les salariés en congé parental dans leur évolution professionnelle, un entretien au retour de ces congés sera réalisé, ce dans le but d'informer la personne concernée des évolutions qui ont eu lieu pendant son absence et, si besoin, d'identifier le moyens, notamment, de formation pour faciliter son retour ;
- **Amplifier** : La Caisse des Dépôts se fixe l'objectif d'ici fin 2016 d'avoir **30% de femmes au sein de ses instances de direction** du Groupe, des comités de direction de ses filiales et de cercles de dirigeants.

Le groupe Caisse des Dépôts en quelques chiffres¹

Ensemble : 65 702 collaborateurs, dont 65,5 % d'hommes et 34,5% de femmes ;
Cadre : 14 714 collaborateurs, dont 60,5 % d'hommes et 39,5 % de femmes ;
Non cadre : 50 988 collaborateurs, dont 66,9 % d'hommes et 33,1 % de femmes ;

Au 31/03/2013 :

408 mandats sociaux sont tenus par des femmes, soit 22% sur un total de 1 459 au sein du Groupe ;

Le vivier :

- 199 femmes mandataires recensées, soit 26% des 766 mandataires sociaux au sein du Groupe
- 160 femmes mandatairisables repérées par leurs hiérarchies ;

Les formations :

- 9 femmes mandataires et/ou mandatairisables ont obtenu le diplôme de l'Institut Français des Administrateurs (IFA) ;
- 68 femmes ont suivi la formation CDC en partenariat avec l'IFA et Ernst & Young ;
- 50 membres d'Alter Egaies (réseau des femmes cadres du Groupe) ont suivi la formation proposée en partenariat avec WCD et Latham & Watkins.

Contact presse

Service de presse : +33 (0)1 58 50 11 81 – cheida.kechavarzi@caissedesdepots.fr

Ce communiqué est consultable sur www.caissedesdepots.fr

¹ Données 2012, total Groupe y compris Transdev

