

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

Établissement public
Caisse des Dépôts



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 institue une base de données sociales et un rapport social unique dans la fonction publique.

L'arrêté du 7 mai 2021 fixe pour la fonction publique de l'État, la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

Ce troisième rapport social unique présente donc les données quantitatives relatives au personnel de l'Établissement public en 2024 et se substitue au bilan social de l'Établissement public et au rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle femmes-hommes.

La population **permanente** est composée des fonctionnaires, des contractuels de droit public de longue durée, des salariés sous statut CANSSM, des CDI de droit privé relevant de la convention collective et des conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE).

La population **non permanente** est constituée des contractuels de droit public à durée limitée, des agents titulaires d'un contrat d'insertion (CAE-CUI-PEC), et des apprentis.

Les tableaux présentent les agents de **droit public** - intitulé statut public -, les salariés de **droit privé** sous convention collective – intitulé statut privé - et les salariés de droit privé relevant du statut de la CANSSM, transférés à partir du 1^{er} mai 2005 à l'Établissement public, par l'ordonnance n°2005-389 du 28 avril 2005 – intitulé statut Mines.

Les chapitres mentionnent les données concernant le personnel relevant des directions de l'Établissement public, selon les numéros des indicateurs de l'arrêté du 7 mai 2021.

Il est à noter que certains indicateurs n'ont pu être calculés, d'où des ruptures dans la numérotation.

Une grande partie des informations statistiques résulte soit d'une photographie à un instant donné (le 31 décembre) soit d'un cumul annuel. Une certaine prudence s'impose donc dans leur lecture comparée avec des données produites par d'autres sources à d'autres dates.

Document examiné le 21 novembre 2025 en commission emploi formation et le 18 décembre 2025 en CUEP.

Chapitre 1 • Emploi

Effectifs physiques gérés au 31 décembre

- 0.0.1 > Plafond d'emplois autorisés en ETPT 10
- 2.1.1 > Effectifs physiques permanents gérés par statut selon le sexe 10
- 2.1.2 > Effectifs physiques permanents gérés par catégorie selon le sexe 10
- 2.1.3 > Effectifs physiques permanents gérés par position statutaire selon le sexe 10
- 2.1.4 > Effectifs physiques permanents gérés par statut et corps selon le sexe 11
- 2.1.5 > Effectifs physiques permanents gérés par tranche d'ancienneté Groupe selon le sexe 11

Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

- 3.1.1 > Effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon le sexe 12
- 3.1.2 > Effectifs physiques permanents rémunérés par catégorie selon le sexe 12
- 3.1.3 > Effectifs physiques permanents rémunérés par tranche d'âge selon le sexe 12
- 3.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon la catégorie et le sexe 12

Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

- 4.1.1 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe 14
- 4.1.2 > Effectifs physiques non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe 14
- 4.1.3 > Effectifs physiques permanents en fonction par position administrative selon le sexe 16
- 4.1.4 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et corps selon la catégorie et le sexe 16
- 4.1.5 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'âge selon la catégorie et le sexe 18
- 4.1.6 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'ancienneté Groupe selon la catégorie et le sexe 18
- 4.1.7 > Ancienneté groupe moyenne des effectifs physiques permanents en fonction selon le statut, la catégorie et le sexe 18
- 4.1.8 > Effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le statut et le sexe 20
- 4.1.9 > Effectifs physiques permanents en fonction bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou travailleurs handicapés par tranche d'âge selon le statut et le genre 22
- 4.1.10 > Effectifs physiques contractuels permanents en fonction 22

ETP en fonction au 31 décembre

- 4.2.1 > ETP permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe 24
- 4.2.2 > ETP non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe 24
- 4.2.10 > ETP contractuels permanents en fonction 24

Nombre de CDD transformés en CDI en 2024

- 5.1 > Fondement juridique de recrutement par sexe 26

Stagiaires de droit privé

- 6.1 > Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année 26

Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

- 7.1.1 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et type de contrat selon le sexe 27
- 7.1.2 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et fondement juridique de recrutement selon le sexe 27
- 7.1.3 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par catégorie selon le sexe 27
- 7.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut selon la catégorie et le sexe 27
- 7.1.5 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le sexe 28

Chapitre 2 • Recrutements

Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année 2024

- 009.1 > Par statut, catégorie, corps, grade et sexe 30
- 009.2 > Par voie d'accès, statut, catégorie, corps et sexe 32

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2024

- 013.1 > Par nature de contrat, catégorie et sexe 34
- 013.2 > Par nature de contrat, durée de contrat et sexe 34

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent à l'Établissement Public au cours de l'année 2024

- 014.1 > Par statut, nature de contrat, catégorie et sexe 36

Chapitre 3 • Parcours professionnels

Avancement de grade et promotion interne

- 021 > Nombre de promouvables par grade > Fonctionnaires 38
- 021 > Nombre de promouvables par grade > Salariés de droit privé (CDI) 38
- 021 > Nombre de promouvables par grade > Statutaires Mines 40
- 021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Fonctionnaires 42
- 021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Salariés de droit privé (CDI) 42
- 021bis > Nombre de promus pour chaque grade > Statutaires Mines 42

Nombre de départs de l'Établissement Public de personnels permanents au cours de l'année 2024

- 026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe 44
- 026.2 > Par catégorie, statut et sexe 44
- 026.3 > Par tranche d'âge, statut et sexe 44
- 026.4 > Par motif de départ, statut et sexe 45

Nombre de départs* de l'Établissement Public de personnels non permanents au cours de l'année

- 026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe 45

Chapitre 4 • Formation

Nombre de personnels formés au cours de l'année 2024

- 028 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe 46
- 028 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe 48

Dépenses de formation

- 029 > Par statut, catégorie et sexe 49

Nombre de jours de formation au cours de l'année 2024

- 030 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe 50
- 030 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe 52

Nombre de stagiaires formés au cours de l'année 2024

- 030.b > Par type de formation, statut, catégorie et sexe 54
- 030.b > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe 56

Nombre de demandes de congés formation en 2024

- 031 > Par statut, catégorie et sexe 57

Chapitre 5 • Rémunérations

Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales

32.1 > Masse salariale annuelle totale 58

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations

33.1 > Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations, avec nombre d'hommes et de femmes..... 58

Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA/GERI

34.1 > Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA ou de la GERI répartition par catégorie et par sexe 59

34.2 > Nombre d'agents de statut public bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe 59

34.3 > Nombre d'agents statutaires Mines bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe.. 59

34.4 > Nombre de salariés de droit privé bénéficiant de la GERI, répartition par catégorie et par sexe 59

Distribution des rémunérations nettes en équivalent temps plein par sexe (déciles)

35.1 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles)
des collaborateurs permanents en fonction EP 60

35.2 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles)
des collaborateurs permanents en fonction de statut public 60

35.3 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles)
des collaborateurs permanents en fonction de statut privé 61

35.4 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles)
des collaborateurs permanents en fonction de statut Mines..... 61

Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent

36.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction EP 62

36.2 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction de statut public..... 62

36.3 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction de statut privé..... 62

36.4 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction de statut Mines..... 63

36.5 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction répartition par statut et par tranche d'âge..... 63

36.6 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction de statut public, répartition par statut et par tranche d'âge 63

36.7 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction de statut privé, répartition par statut et par tranche d'âge 64

36.8 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents
en fonction de statut Mines, répartition par statut et par tranche d'âge 64

Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent

Nombre de mois de personnes physiques rémunérées pour les emplois non permanents

40.1 & 42.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents non permanents, répartition par nombre de mois payés dans l'année civile, par statut et par sexe 66

Chapitre 6 • Santé et sécurité au travail

Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

043 > En nombre de jours calendaires de l'arrêt et de la prolongation 68

043 > En nombre d'accidents de travail avec arrêts..... 68

043 > En nombre d'accidents de travail sans arrêt..... 68

043 > Maladie professionnelle 68

Acteurs de la prévention

059 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre 69

060 > Répartition des assistants de prévention selon leur quotité de travail 69

061 > Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein du ministère à l'attention des CP [Oui/Non] et AP [Oui/Non] ? 69

062 > Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année 69

063 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur..... 69

1. Les Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

064 > Nombre de Formations Spécialisées (FS), par type. 69

2. Les membres des FS et leur formation

066 > Nombre de membres des FS par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants. 69

3. Les agents et services couverts

071 > Nombre d'agents couverts par type de Formation spécialisée 69

072 > Nombre de services couverts par type de Formation spécialisée 69

073 > Nombre de sites couverts par type de Formation spécialisée 69

133 > Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre 69

134 > Suivi médical 69

Chapitre 7 • Organisation du travail et temps de travail

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon : cycles de travail et organisation du travail

140.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail et sexe selon le statut et la catégorie 72

140.2 > Répartition par tranche d'âges des effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail selon le statut, la catégorie et le sexe 73

Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, exerçant en télétravail

147.1 > Répartition des télétravailleurs par catégorie selon le statut et le sexe 74

147.2 > Répartition des télétravailleurs par dispositif et nombre de jours de télétravail selon le statut et le sexe..... 74

147.3 > Répartition des télétravailleurs réguliers par jour théorique choisi selon le statut et le sexe..... 74

147.4 > Répartition des télétravailleurs par tranche d'âge selon le statut et le sexe 75

Répartition des effectifs permanents et non permanents en fonction à l'EP au 31 décembre, selon le temps de travail

153.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon le statut et la catégorie 76

153.2 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur quotité de travail 76

153.3 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur tranche d'âge 78

153.4 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps plein par statut et sexe selon leur tranche d'âge 78

153.5 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps partiel ou à temps incomplet par statut et sexe selon leur tranche d'âge 79

Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année.

159.1 > Nombre total de comptes épargne-temps ouverts par les effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie..... 80

Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

- 161.1 > Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps des effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie..... 80

Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

- 163 > Tous statuts par tranches d'âge..... 82

Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

- 164 > Tous statuts par tranches d'âge..... 82
- 164 > Statut public..... 84
- 164 > Statutaires Mines..... 84
- 164 > Statut privé..... 85
- 164 > Tous statuts par catégories 85

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

- 168 > Tous statuts par tranches d'âge..... 86

Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif

- 169 > Tous statuts par tranches d'âge..... 86
- 169 > Statut public..... 88
- 169 > Statutaires Mines..... 88
- 169 > Statut privé..... 89
- 169 > Tous statuts par catégories 89

Chapitre 8 • Action sociale et protection sociale

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation

- 173 > Logement social 90
- 173 > Prêts 90
- 173 > Crèches / berceaux..... 90
- 174 > Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents 91

Chapitre 9 • Dialogue social

Effectif géré EP

- 176 > Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSA 92
- 177 > Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance et ventilé par niveau pour le CSA 92
- 186 > Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année 93
- 188 > Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local..... 93

Chapitre 10 • Discipline

Nombre de sanctions prononcées

- 189.1 > Nombre de sanctions prononcées par statut selon la catégorie et le sexe 94
- 189.2 > Nombre de sanctions prononcées par tranche d'âges selon le statut, la catégorie et le sexe 94
- 189.3 > Nombre de sanctions prononcées par type de sanction selon le sexe 95
- 189.4 > Nombre de sanctions prononcées par nature de faute selon le sexe 95



► Effectifs physiques gérés au 31 décembre

0.0.1 > Plafond d'emplois autorisés en ETPT

6 010 ETPT

2.1.1 > Effectifs physiques permanents gérés par statut selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	2 542	1 208	3 750	3 904	3 875
Privé	1 487	1 344	2 831	2 824	2 702
Mines	39	18	57	64	75
Total	4 068	2 570	6 638	6 792	6 652

2.1.2 > Effectifs physiques permanents gérés par catégorie selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Catégorie A	2 360	2 028	4 388	4 384	4 159
Catégorie B	1 112	361	1 473	1 550	1 603
Catégorie C	596	181	777	858	890
Total	4 068	2 570	6 638	6 792	6 652

2.1.3 > Effectifs physiques permanents gérés par position statutaire selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
En fonction dans l'Établissement Public	3 659	2 327	5 986	6 090	5 972
Détachement entrant	90	45	135	162	136
Mise à la disposition	17	11	28	33	40
Mise à disposition sortante	22	19	41	48	46
Congé de longue durée	26	8	34	34	31
Congé de longue maladie	14	9	23	20	18
Congé de grave maladie	1	0	1	4	7
Congé de formation	2	0	2	1	3
Expiration longue maladie	6	1	7	3	4
Détachement sortant	42	31	73	87	79
Hors cadre sortant	1	0	1	1	1
Position normale d'activité sortante	1	0	1	0	1
Exclusion mise à pied	2	0	2	0	0
Congé parental	10	1	11	8	9
Disponibilité - contrats suspendus	75	59	134	138	140
Invalidité	9	3	12	14	16
Suspension	1	0	1	0	0
Suspension de contrats BPCE	90	56	146	149	149
Total	4 068	2 570	6 638	6 792	6 652
Mise à disposition entrante	12	20	32	30	23

2.1.4 > Effectifs physiques permanents gérés par statut et corps selon le sexe

		Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Emplois de direction	9	13	22	23	23
	Administrateur d'État	28	34	62	60	56
	Chef de service administratif et financier	10	13	23	23	28
	Attachés d'administration	585	489	1 074	1 067	1 024
	Conseiller technique service social	1	0	1	1	0
	Assistant service social AE	5	0	5	6	5
	Infirmiers Cat. A	7	1	8	9	6
	Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. A	3	9	12	16	17
	Contractuel de droit public Cat. A	245	131	376	378	326
	Infirmiers Cat. B	0	0	0	0	1
	Secrétaire d'administration	939	308	1 247	1 308	1 370
	Chef de service intérieur	0	3	3	4	5
	Agent principal des services techniques	0	8	8	13	18
	Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. B	0	0	0	1	1
	Contractuel de droit public Cat. B	136	28	164	171	144
Privé	Adjoint administratif	489	128	617	683	736
	Adjoint technique	1	18	19	25	29
	Contractuel de droit public Cat. C	84	25	109	116	86
	Total public	2 542	1 208	3 750	3 904	3 875
	Cadre hors grille	72	101	173	179	171
	Directeur d'études	633	670	1 303	1 230	1 139
	Chargés d'études	681	515	1 196	1 228	1 206
	Attaché d'études	72	44	116	141	133
	Techniciens supérieurs	8	4	12	15	22
	Employé	21	10	31	31	31
	Total privé	1 487	1 344	2 831	2 824	2 702
	Mines					
	Chef de service CAN 2G	4	3	7	8	9
	Chef de service CAN 1G	0	1	1	1	2
	Attachés d'administration	5	4	9	14	14
	Secrétaire d'administration	29	10	39	38	42
	Adjoint administratif	1	0	1	3	8
	Total mines	39	18	57	64	75
	Total	4 068	2 570	6 638	6 792	6 652

2.1.5 > Effectifs physiques permanents gérés par tranche d'ancienneté Groupe selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Moins d'1 an	101	89	190	365	344
1 à 4 ans	869	544	1 413	1 434	1 349
5 à 9 ans	918	569	1 487	1 366	1 227
10 à 14 ans	664	367	1 031	960	935
15 à 19 ans	340	219	559	521	486
20 à 24 ans	365	286	651	689	696
25 à 29 ans	196	159	355	331	321
30 à 34 ans	219	148	367	439	474
35 à 39 ans	210	111	321	372	450
40 ans et plus	186	78	264	315	370
Total	4 068	2 570	6 638	6 792	6 652

► Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

3.1.1 > Effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	2 450	1 151	3 601	3 744	3 721
Privé	1 351	1 251	2 602	2 589	2 465
Mines	37	18	55	62	71
Total	3 838	2 420	6258	6 395	6 257

3.1.2 > Effectifs physiques permanents rémunérés par catégorie selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Catégorie A	2 218	1 908	4 126	4 118	3 900
Catégorie B	1 068	347	1 415	1 484	1 539
Catégorie C	552	165	717	793	818
Total	3 838	2 420	6 258	6 395	6 257

3.1.3 > Effectifs physiques permanents rémunérés par tranche d'âge selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
15 à 19 ans	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	16	9	25	44	44
25 à 29 ans	171	105	276	312	292
30 à 34 ans	335	246	581	624	621
35 à 39 ans	523	363	886	895	805
40 à 44 ans	584	330	914	896	864
45 à 49 ans	599	374	973	961	913
50 à 54 ans	609	394	1003	974	938
55 à 59 ans	558	315	873	906	946
60 à 64 ans	404	252	656	680	725
65 à 69 ans	37	32	69	100	106
Plus de 70 ans	2	0	2	3	3
Total	3 838	2 420	6 258	6 395	6 257

3.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents rémunérés par statut selon la catégorie et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Catégorie A	45,2	45,9	45,5	48,9	50,4	49,2	45,0	45,0	45,0	46,7	47,1	46,8	47,1	47,4
Catégorie B	46,1	45,3	45,7	64,0	55,0	59,5				46,1	45,3	45,7	46,2	46,7
Catégorie C	56,8	56,8	56,8	57,8	59,6	58,3	52,0		52,0	57,4	58,3	57,7	57,8	57,2
Total	45,8	45,6	45,7	49,1	50,7	49,5	45,0	45,0	45,0	46,6	46,3	46,5	46,9	47,2



► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.1 > Effectifs physiques permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Public	844	639	1 483	1 005	320	1 325	525	156	681	2 374	1 115	3 489	3 629	3 604
Dont fonctionnaire titulaire	599	496	1 095	866	290	1 156	441	131	572	1 906	917	2 823	2 939	3 024
Dont fonctionnaire stagiaire	4	4	8	4	2	6	0	0	0	8	6	14	18	18
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	3	9	12	0	0	0	0	0	0	3	9	12	17	18
Dont contractuel à durée indéterminée	200	106	306	111	23	134	56	16	72	367	145	512	435	286
Dont contractuel A27	0	0	0	1	0	1	3	1	4	4	1	5	7	5
Dont contractuel A4.1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	2	8	22
Dont contractuel A4.2	36	22	58	23	5	28	24	8	32	83	35	118	203	229
Dont contractuel A6.1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
Dont CIFRE	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0
Dont PACTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Privé	1 339	1 241	2 580	1	1	2	0	0	0	1 340	1 242	2 582	2 566	2 439
Mines	8	7	15	27	8	35	0	0	0	35	15	50	57	65
Total	2 191	1 887	4 078	1 033	329	1 362	525	156	681	3 749	2 372	6 121	6 252	6 108

4.1.2 > Effectifs physiques non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Public	107	76	183	31	11	42	15	8	23	153	95	248	341	257
Dont contractuel A6.4	13	6	19	5	3	8	3	1	4	21	10	31	46	53
Dont contractuel A6.5	5	2	7	6	3	9	0	0	0	11	5	16	38	33
Dont contractuel A6.6	19	16	35	12	2	14	12	7	19	43	25	68	157	108
Dont contractuel A7bis	70	52	122	8	3	11	0	0	0	78	55	133	100	63
Privé	0	0	0	0	0	0	183	160	343	183	160	343	319	262
Dont apprentis	0	0	0	0	0	0	183	160	343	183	160	343	318	258
Dont contrats aidés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4
Total	107	76	183	31	11	42	198	168	366	336	255	591	660	519

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.3 > Effectifs physiques permanents en fonction [par position administrative](#) selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
En fonction dans l'EP	3 659	2 327	5 986	5 952	5 677
Détachement entrant	90	45	135	162	136
Cessation anticipée d'activité	0	0	0	138	295
Total	3 749	2 372	6 121	6 252	6 108



4.1.4 > Effectifs physiques permanents en fonction [par statut et corps](#) selon la catégorie et le sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Public	Emplois de direction	9	12	21	0	0	0	0	0	0	9	12	21	22	23
	Administrateur d'État	22	25	47	0	0	0	0	0	0	22	25	47	45	43
	Chef de service administratif et financier	10	13	23	0	0	0	0	0	0	10	13	23	23	28
	Attachés d'administration	551	449	1 000	0	0	0	0	0	0	551	449	1 000	990	956
	Conseiller technique service social	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0
	Assistant service social AE	5	0	5	0	0	0	0	0	0	5	0	5	6	5
	Infirmiers Cat. A	5	1	6	0	0	0	0	0	0	5	1	6	8	5
	Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. A	3	9	12	0	0	0	0	0	0	3	9	12	16	17
	Contractuel de droit public Cat. A	238	130	368	0	0	0	0	0	0	238	130	368	371	318
	Infirmiers Cat. B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Secrétaire d'administration	0	0	0	870	282	1 152	0	0	0	870	282	1 152	1 201	1 267
	Chef de service intérieur	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	3	3	4	5
	Agent principal des services techniques	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	7	7	13	18
	Fonctionnaire sur poste de contractuel Cat. B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Contractuel de droit public Cat. B	0	0	0	135	28	163	0	0	0	135	28	163	168	140
	Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0	441	116	557	441	116	557	623	668
	Adjoint technique	0	0	0	0	0	0	1	15	16	1	15	16	22	24
	Contractuel de droit public Cat. C	0	0	0	0	0	0	83	25	108	83	25	108	115	85
Total public		844	639	1 483	1005	320	1 325	525	156	681	2 374	1 115	3 489	3 629	3 604
Privé	Cadre hors grille	68	99	167	0	0	0	0	0	0	68	99	167	171	160
	Directeur d'études	598	621	1 219	0	0	0	0	0	0	598	621	1 219	1 144	1 051
	Chargé d'études	617	486	1 103	0	0	0	0	0	0	617	486	1 103	1 129	1 107
	Attaché d'études	56	35	91	0	0	0	0	0	0	56	35	91	117	109
	Technicien supérieur	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	2	5	12
	Employé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total privé		1 339	1 241	2 580	1	1	2	0	0	0	1 340	1 242	2 582	2 566	2 439
Mines	Chef de service CAN 2G	3	3	6	0	0	0	0	0	0	3	3	6	7	8
	Chef de service CAN 1G	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	Attaché d'administration	5	3	8	0	0	0	0	0	0	5	3	8	13	12
	Secrétaire d'administration	0	0	0	27	8	35	0	0	0	27	8	35	34	37
	Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7
Total mines		8	7	15	27	8	35	0	0	0	35	15	50	57	65
Total		2 191	1 887	4 078	1 033	329	1 362	525	156	681	3 749	2 372	6 121	6 252	6 108

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.5 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'âge selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	10	8	18	3	1	4	3	0	3	16	9	25	44	44
25 à 29 ans	135	97	232	23	3	26	12	4	16	170	104	274	311	292
30 à 34 ans	236	217	453	50	14	64	49	15	64	335	246	581	624	619
35 à 39 ans	301	295	596	113	38	151	101	29	130	515	362	877	883	801
40 à 44 ans	319	249	568	147	43	190	106	34	140	572	326	898	887	851
45 à 49 ans	320	297	617	178	42	220	90	30	120	588	369	957	945	900
50 à 54 ans	320	314	634	189	59	248	86	17	103	595	390	985	953	917
55 à 59 ans	328	233	561	165	55	220	53	16	69	546	304	850	871	899
60 à 64 ans	200	153	353	152	67	219	24	11	35	376	231	607	636	678
65 à 69 ans	20	24	44	13	7	20	1	0	1	34	31	65	95	104
Plus de 70 ans	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	3
Total	2 191	1 887	4 078	1 033	329	1 362	525	156	681	3 749	2 372	6 121	6 252	6 108

4.1.6 > Effectifs physiques permanents en fonction par tranche d'ancienneté Groupe selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme		Femme	Homme	Total	Total	Total
Moins d'1 an	82	79	161	17	7	24	2	2	4	101	88	189	365	343
1 à 4 ans	523	451	974	195	49	244	137	37	174	855	537	1 392	1 416	1 329
5 à 9 ans	436	435	871	236	55	291	205	53	258	877	543	1 420	1 300	1 172
10 à 14 ans	337	255	592	196	62	258	93	29	122	626	346	972	894	874
15 à 19 ans	186	170	356	93	23	116	37	15	52	316	208	524	490	456
20 à 24 ans	179	213	392	117	44	161	36	7	43	332	264	596	624	628
25 à 29 ans	135	115	250	23	16	39	4	1	5	162	132	294	275	265
30 à 34 ans	135	90	225	38	21	59	1	5	6	174	116	290	349	375
35 à 39 ans	126	58	184	39	20	59	3	4	7	168	82	250	288	368
40 ans et plus	52	21	73	79	32	111	7	3	10	138	56	194	251	298
Total	2 191	1 887	4 078	1 033	329	1 362	525	156	681	3 749	2 372	6 121	6 252	6 108

4.1.7 > Ancienneté groupe moyenne des effectifs physiques permanents en fonction selon le statut, la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Public	12,5	12,9	12,7	14,6	17,9	15,4	9,6	11,1	10,0	12,7	14,1	13,2	13,4	14,4
Privé	15,2	12,8	14,0	22,3	31,9	27,1				15,2	12,8	14,0	14,2	15
Mines	31,9	31,2	31,6	37,0	31,4	35,7				35,9	31,3	34,5	34,1	33,2
Total	14,2	12,9	13,6	15,2	18,2	15,9	9,6	11,1	10,0	13,8	13,5	13,7	13,9	14,8

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.8 > Effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le statut et le sexe

		Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Direction générale	Fonction direction générale	3	4	7	3	1	4	0	0	0	6	5	11	13	13
Total Direction générale		3	4	7	3	1	4	0	0	0	6	5	11	13	13
Gestion des opérations et prestations clients	Opérations prestations clients	807	235	1 042	67	44	111	18	5	23	892	284	1 176	1 268	1 323
	Assistance aux opérateurs et réseaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11
Total Gestion des opérations et prestations clients		807	235	1 042	67	44	111	18	5	23	892	284	1 176	1 269	1 334
Investissement et marchés financiers	Gestion des actifs financiers	23	22	45	89	111	200	0	0	0	112	133	245	232	232
	Finance opérationnelle, projets financiers, investissements	41	38	79	106	113	219	1	0	1	148	151	299	305	287
	Pilotage et performance financière	8	12	20	46	70	116	0	0	0	54	82	136	133	124
	Stratégie et Études financières et économiques	15	9	24	61	50	111	0	0	0	76	59	135	138	135
	Développement Durable (RSE) - ESG - ISR	6	2	8	12	9	21	0	0	0	18	11	29	24	-
Total Investissement et marchés financiers		93	83	176	314	353	667	1	0	1	408	436	844	832	778
Comptabilité	Comptabilité	34	23	57	85	57	142	1	1	2	120	81	201	199	201
Total Comptabilité		34	23	57	85	57	142	1	1	2	120	81	201	199	201
Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise	Budget / Contrôle de gestion	51	23	74	38	31	69	0	0	0	89	54	143	143	135
	Finance d'entreprise	6	3	9	2	3	5	0	0	0	8	6	14	16	16
Total Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise		57	26	83	40	34	74	0	0	0	97	60	157	159	151
Relation clientèle, Commercial et Marketing	Développement commercial	119	123	242	72	88	160	1	1	2	192	212	404	405	390
	Animation de réseaux	24	16	40	20	6	26	0	0	0	44	22	66	73	57
	Marketing	22	12	34	36	15	51	0	0	0	58	27	85	88	77
	Relation clientèle	360	95	455	27	17	44	1	1	2	388	113	501	501	477
Total Relation clientèle, Commercial et Marketing		525	246	771	155	126	281	2	2	4	682	374	1 056	1 067	1 001
Audit / Risques / Contrôle / Conformité	Audit	9	5	14	17	22	39	0	0	0	26	27	53	48	44
	Risques	33	27	60	72	97	169	0	0	0	105	124	229	224	439
	Organisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	131
	Contrôle	91	44	135	41	29	70	0	0	0	132	73	205	202	-
	Conformité	21	19	40	20	11	31	0	0	0	41	30	71	69	-
Total Audit / Risques / Qualité / Organisation		154	95	249	150	159	309	0	0	0	304	254	558	547	614
Filière numérique	Pilotage SI	1	3	4	21	41	62	0	0	0	22	44	66	53	54
	Maîtrise d'ouvrage	25	28	53	54	77	131	0	0	0	79	105	184	223	258
	Support SI	10	21	31	4	5	9	0	0	0	14	26	40	45	33
	Data	12	9	21	17	33	50	0	0	0	29	42	71	64	56
	Gestion de produit digital	37	25	62	88	89	177	0	0	0	125	114	239	196	142
Total Filière numérique		85	86	171	184	245	429	0	0	0	269	331	600	581	543
Affaires générales	Fonctions d'appuis	215	24	239	42	14	56	2	2	4	259	40	299	322	343
	Logistique	44	114	158	11	15	26	3	1	4	58	130	188	200	218
Total Affaires générales		259	138	397	53	29	82	5	3	8	317	170	487	522	561
Juridique	Juridique	41	26	67	85	34	119	1	0	1	127	60	187	192	177
Total Juridique		41	26	67	85	34	119	1	0	1	127	60	187	192	177
Communication	Communication interne / externe	50	16	66	28	10	38	1	0	1	79	26	105	105	98
	Relations extérieures	9	3	12	2	2	4	0	0	0	11	5	16	14	13
	Gestion de l'information	14	6	20	0	2	2	1	2	3	15	10	25	28	35
Total Communication		73	25	98	30	14	44	2	2	4	105	41	146	147	146
Ressources humaines	Condition de travail et hygiène	16	2	18	5	0	5	0	0	0	21	2	23	24	22
	Relations sociales	28	26	54	12	16	28	2	1	3	42	43	85	91	81
	Développement RH	85	33	118	33	10	43	2	1	3	120	44	164	169	170
	Gestion paye et des opérations administratives	48	10	58	11	1	12	0	0	0	59	11	70	75	77
Total Ressources humaines		177	71	248	61	27	88	4	2	6	242	100	342	359	350
Cadre dirigeant	Cadre dirigeant	31	43	74	65	96	161	0	0	0	96	139	235	240	228
Total Cadre dirigeant		31	43	74	65	96	161	0	0	0	96	139	235	240	228
Organisation / Qualité*	Organisation	32	14	46	48	22	70	1	0	1	81	36	117	116	-
	Qualité	3	0	3	0	1	1	0	0	0	3	1	4	9	11
Total Organisation / Qualité		35	14	49	48	23	71	1	0	1	84	37	121	125	11
Total		2 374	1 115	3 489	1 340	1 242	2 582	35	15	50	3 749	2 372	6 121	6 252	6 108

* Filière créée en 2023

► Effectifs physiques en fonction au 31 décembre

4.1.9 > Effectifs physiques permanents en fonction [bénéficiaires de l'obligation d'emploi](#) ou [travailleurs handicapés](#) par tranche d'âge selon le statut et le genre

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 à 29 ans	2	1	3	1	0	1	0	0	0	3	1	4	5	4
30 à 34 ans	8	4	12	1	2	3	0	0	0	9	6	15	16	16
35 à 39 ans	19	12	31	2	5	7	0	0	0	21	17	38	35	30
40 à 44 ans	36	14	50	5	3	8	0	0	0	41	17	58	52	50
45 à 49 ans	41	20	61	6	4	10	0	0	0	47	24	71	69	69
50 à 54 ans	48	22	70	12	4	16	2	1	3	62	27	89	74	66
55 à 59 ans	43	10	53	17	3	20	1	0	1	61	13	74	72	63
60 à 64 ans	29	10	39	8	3	11	0	0	0	37	13	50	47	52
65 à 69 ans	2	1	3	1	0	1	0	0	0	3	1	4	7	8
Plus de 70 ans	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
Total	228	94	322	54	24	78	3	1	4	285	119	404	377	358
Dont nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi	218	84	302	54	24	78	3	1	4	275	109	384	356	337
Dont nombre d'emplois réservés	10	10	20	0	0	0	0	0	0	10	10	20	21	21

4.1.10 > Effectifs physiques [contractuels](#) permanents en fonction

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Moins de 6 mois	0	3	3	1	1
6 à 12 mois	2	1	3	4	48
12 à 24 mois	38	13	51	105	92
24 à 36 mois	27	13	40	51	103
36 mois et plus	19	7	26	52	9
Total	86	37	123	213	253

Contractuel dont la nature de contrat est A4.1, A4.2, A6.1 ou CIFRE, hors fonctionnaires sur poste de contractuel, CDP à durée indéterminée et hors contractuels A27.
Durée du contrat en cours au 31/12. Le calcul se fait par rapport à la date d'entrée initiale et la date de fin prévue du contrat en cours.



► ETP en fonction au 31 décembre

4.2.1 > ETP permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Public		829,2	634,7	1 463,9	976	315,9	1 291,9	502,8	153,6	656,4	2 308	1 104,2	3 412,2	3 456,4	3 406,3
	Dont fonctionnaire titulaire	587,1	493,0	1 080,1	838,9	285,9	1 124,8	419,9	128,6	548,5	1 845,9	907,5	2 753,4	2 773,8	2 831,7
	Dont fonctionnaire stagiaire	4,0	4,0	8,0	4	2	6	0	0	0	8	6,0	14,0	18,0	18
	Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	3,0	9,0	12,0	0	0	0	0	0	0	3	9,0	12,0	17,0	18
	Dont contractuel à durée indéterminée	197,1	105,2	302,3	110	23	133	55,1	16	71,1	362,2	144,2	506,4	429,1	281,8
	Dont contractuel A27	0,0	0,0	0,0	1	0	1	3	1	4	4	1,0	5,0	7,0	5
	Dont contractuel A4.1	0,0	1,0	1,0	0	0	0	0,8	0	0,8	0,8	1,0	1,8	7,8	22
	Dont contractuel A4.2	36,0	22,0	58,0	22,1	5	27,1	24	8	32	82,1	35,0	117,1	201,7	228,7
	Dont contractuel A6.1	0,0	0,5	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0,5	0,0	1,1
	Dont CIFRE	2,0	0,0	2,0	0	0	0	0	0	0	2	0,0	2,0	2,0	0
	Dont PACTE	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0
Privé		1 296,9	1 234,9	2 531,8	1	1	2	0	0	0	1 297,9	1 235,9	2 533,8	2 487,3	2 358,1
Mines		8,0	7,0	15,0	26,4	8	34,4	0	0	0	34,4	15,0	49,4	53,3	62,1
Total		2 134,1	1 876,6	4 010,7	1 003,4	324,9	1 328,3	502,8	153,6	656,4	3 640,3	2 355,1	5 995,4	5 997,0	5 826,5

4.2.2 > ETP non permanents en fonction par statut et nature de contrat selon la catégorie et le sexe

		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Public		106,5	76,0	182,5	31,0	11,0	42,0	15,0	8,0	23,0	152,5	95,0	247,5	340,0	256,6
	Dont contractuel A6.4	13,0	6,0	19,0	5,0	3,0	8,0	3,0	1,0	4,0	21,0	10,0	31,0	46,0	53
	Dont contractuel A6.5	5,0	2,0	7,0	6,0	3,0	9,0	0,0	0,0	0,0	11,0	5,0	16,0	38,0	33
	Dont contractuel A6.6	19,0	16,0	35,0	12,0	2,0	14,0	12,0	7,0	19,0	43,0	25,0	68,0	156,7	108
	Dont contractuel A7bis	69,5	52,0	121,5	8,0	3,0	11,0	0,0	0,0	0,0	77,5	55,0	132,5	99,3	62,6
Privé		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	183,0	160,0	343,0	183,0	160,0	343,0	319,0	261,5
	Dont apprentis	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	183,0	160,0	343,0	183,0	160,0	343,0	318,0	257,5
	Dont contrats aidés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	4
Total		106,5	76,0	182,5	31,0	11,0	42,0	198,0	168,0	366,0	335,5	255,0	590,5	659,0	518,1

4.2.10 > ETP contractuels permanents en fonction

Durée du contrat	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Moins de 6 mois	0,0	2,5	2,5	1,0	1,0
6 à 12 mois	2,0	1,0	3,0	4,0	47,6
12 à 24 mois	37,8	13,0	50,8	104,4	91,9
24 à 36 mois	26,6	13,0	39,6	50,6	102,3
36 mois et plus	18,5	7,0	25,5	51,5	9,0
Total	84,9	36,5	121,4	211,5	251,8

Contractuel dont la nature de contrat est A4.1, A4.2 ou A6.1 hors fonctionnaires sur poste de contractuel, hors CDP à durée indéterminée et hors contractuels A27.
Durée du contrat en cours au 31/12. Le calcul se fait par rapport à la date d'entrée initiale et la date de fin prévue du contrat en cours.



► Nombre de CDD transformés en CDI

5.1 > Fondement juridique de recrutement par sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
CDI public précédemment CDD public A41 ou A42	49	9	58	83	59
CDI public précédemment CDL	1	0	1	10	15
CDI public précédemment apprenti	1	0	1	6	8
CDI privé précédemment CDD public A41 ou A42	5	7	12	40	18
CDI privé précédemment CDL	6	9	15	22	18
CDI privé précédemment apprenti	1	1	2	10	12
Total	63	26	89	171	130

► Stagiaires de droit privé

6.1 > Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année

	Effectif	Rappel 2023	Rappel 2022
Femme	57	50	48
Homme	71	72	80
Total	128	122	128

► Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

7.1.1 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et type de contrat selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	46,5	46,8	46,6	46,9	47,1
Privé	46,1	45,3	45,7	46,2	46,6
Mines	57,6	57,7	57,6	57,8	57
Total	46,5	46,1	46,3	46,7	47

7.1.2 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut et fondement juridique de recrutement selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	46,5	46,8	46,6	46,9	47,1
Dont fonctionnaire titulaire	48,0	48,2	48,1	48,5	48,6
Dont fonctionnaire stagiaire	31,8	30,0	31,0	36,4	35,7
Dont fonctionnaire sur poste de contractuel	52,3	48,9	49,8	49,8	49,3
Dont contractuel à durée indéterminée	40,8	40,9	40,8	40,7	40,3
Dont contractuel A27	41,0	40,0	40,8	36,5	42,8
Dont contractuel A4.1	43,0	33,0	38,0	45,3	43,7
Dont contractuel A4.2	40,0	37,2	39,2	37,5	36,9
Dont contractuel A6.1		24,0	24,0		44,3
Dont CIFRE	25,5		25,5	24,8	
Dont PACTE					
Privé	46,1	45,3	45,7	46,2	46,6
Mines	57,6	57,7	57,6	57,8	57
Total	46,5	46,1	46,3	46,7	47

7.1.3 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par catégorie selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Catégorie A	45,7	45,5	45,6	46,0	46,3
Catégorie B	48,9	50,2	49,2	49,8	50,2
Catégorie C	44,6	44,7	44,6	44,5	44,5
Total	46,5	46,1	46,3	46,7	47

7.1.4 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par statut selon la catégorie et le sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Total	Total
Public	45,1	45,7	45,4	48,7	50,0	49,0	44,6	44,7	44,6	46,5	46,8	46,6	46,87	47,10
Privé	46,1	45,3	45,7	64,0	55,0	59,5				46,1	45,3	45,7	46,18	46,60
Mines	56,9	56,4	56,7	57,8	58,8	58,0				57,6	57,7	57,6	57,78	57,00
Total	45,7	45,5	45,6	48,9	50,2	49,2	44,6	44,7	44,6	46,5	46,1	46,3	46,69	47,00

► Âge moyen des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (suite)

7.1.5 > Âge moyen des effectifs physiques permanents en fonction par filière et famille selon le sexe

		Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Direction générale	Fonction direction générale	54,0	53,6	53,8	55,1	55,7
Total Direction générale		54,0	53,6	53,8	55,1	55,7
Gestion des opérations et prestations clients	Opérations prestations clients	48,1	48,6	48,2	48,5	48,9
	Assistance aux opérateurs et réseaux	-	-	-	63,6	47,7
Total Gestion des opérations et prestations clients		48,1	48,6	48,2	48,5	48,9
Investissement et marchés financiers	Gestion des actifs financiers	44,9	44,6	44,7	45,0	44,5
	Finance opérationnelle, projets financiers, investissements	44,2	46,1	45,2	44,8	44,9
	Pilotage et performance financière	43,5	43,1	43,3	43,1	43,1
	Stratégie et Études financières et économiques	40,8	43,2	41,8	42,0	42,4
	Développement Durable (RSE) - ESG - ISR	42,9	36,4	40,4	39,9	-
Total Investissement et marchés financiers		43,6	44,4	44,0	44,0	44,0
Comptabilité	Comptabilité	44,3	42,1	43,4	43,9	44,8
Total Comptabilité		44,3	42,1	43,4	43,9	44,8
Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise	Budget / Contrôle de gestion	45,1	43,0	44,3	45,3	45,8
	Finance d'entreprise	45,1	55,3	49,5	51,6	52,8
Total Budget / Contrôle de gestion / Finance d'entreprise		45,1	44,2	44,8	45,9	46,5
Relation clientèle, Commercial et Marketing	Développement commercial	47,1	45,4	46,2	46,6	46,0
	Animation de réseaux	46,7	43,4	45,6	46,6	45,9
	Marketing	45,9	44,1	45,4	45,1	44,3
	Relation clientèle	45,2	46,4	45,4	45,4	45,7
Total Relation clientèle, Commercial et Marketing		45,9	45,5	45,8	45,9	45,7
Audit / Risques / Qualité / Organisation	Audit	41,1	37,2	39,1	38,8	39,1
	Risques	42,5	42,0	42,2	42,3	43,9
	Organisation	-	-	-	41,2	47,4
	Contrôle	46,3	44,9	45,8	45,7	-
	Conformité	41,7	40,6	41,2	40,6	-
Total Audit / Risques / Qualité / Organisation		43,9	42,2	43,1	43,0	44,3
Filière numérique	Pilotage SI	51,7	49,2	50,0	51,5	50,2
	Maîtrise d'ouvrage	48,6	46,5	47,4	47,8	47,4
	Support SI	52,6	51,5	51,9	52,4	55,6
	Data	43,5	42,8	43,1	44,5	43,9
	Gestion de produit digital	42,6	42,0	42,3	41,1	40,0
Total Filière numérique		45,7	45,2	45,5	45,9	45,9
Affaires générales	Fonctions d'appuis	51,9	50,8	51,7	52,5	51,5
	Logistique	49,5	51,7	51,0	52,4	52,9
Total Affaires générales		51,4	51,5	51,4	52,4	52,1
Juridique	Juridique	43,9	42,2	43,3	43,7	43,7
Total Juridique		43,9	42,2	43,3	43,7	43,7
Communication	Communication interne / externe	46,0	44,7	45,7	46,3	46,4
	Relations extérieures	38,2	34,8	37,1	39,1	39,6
	Gestion de l'information	48,4	50,3	49,2	49,0	49,4
Total Communication		45,5	44,8	45,3	46,1	46,5
Ressources humaines	Condition de travail et hygiène	51,7	56,5	52,1	52,3	55,0
	Relations sociales	50,2	54,3	52,3	52,3	53,4
	Développement RH	46,5	45,3	46,1	46,8	47,4
	Gestion paye et des opérations administratives	43,9	42,8	43,7	43,9	44,6
Total Ressources humaines		46,9	49,1	47,6	47,9	48,6
Cadre dirigeant	Cadre dirigeant	51,0	52,8	52,0	51,6	51,5
Total Cadre dirigeant		51,0	52,8	52,0	51,6	51,5
Organisation / Qualité*	Organisation	44,0	46,7	44,8	45,8	-
	Qualité	45,7	31,0	42,0	45,5	45,0
Total Organisation/Qualité		44,0	46,3	44,7	45,8	-
Total		46,5	46,1	46,3	46,7	47,0

* Filière créée en 2023



► **Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année**

Personnels en fonction à l'EP

Recrutements de fonctionnaires ou salariés par embauche (95) ou réintégration (52) à l'Établissement Public dans les effectifs en fonction ou transformation de contrat/ changement de statut de permanent à permanent (26) : de contractuel de droit public à fonctionnaire ou salarié ou de fonctionnaire à salarié hors transformations de contrat de non permanent à permanent.

009.1 > Par statut, catégorie, corps, grade et sexe

Statut	Catégorie	Corps	Grade	Femme	Homme	Total
Public	A	Emplois de direction	Contrôleur général		1	1
			Directeur / Grade transitoire			
			Directeur de projet 2G			
			Sous-directeur 2G	1		1
		Administrateur d'État	Administrateur d'État grade transitoire		1	1
			Administrateur d'État 2 ^e grade			
			Administrateur d'État 1 ^{er} grade		2	2
		Attaché d'administration	Attaché Hors classe		1	1
			Attaché principal	2	2	4
			Attaché	21	19	40
		Infirmiers catégorie A	Infirmier Hors classe catégorie A			
			Infirmier catégorie A			
		Conseiller technique de service social	Conseiller technique de service social			
		Assistant de service social	Assistant de service social			
	Total A			24	26	50
	B	Secrétaire d'administration	Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle	2		2
			Secrétaire d'administration de classe supérieure	11		11
			Secrétaire d'administration de classe normale	25	7	32
		Total B			38	7
	C	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe	5		5
			Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	5	1	6
			Adjoint administratif	3		3
		Adjoint technique	Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe			
			Adjoint technique principal de 2 ^e classe		1	1
		Total C			13	2
Total public			75	35	110	
Rappel 2023			129	51	180	
Rappel 2022			133	42	175	
Privé	A	Cadre hors grille	Cadre hors grille	1	3	4
		Directeur d'études	DET à l'indice	20	35	55
		Chargés d'études	CEB à l'indice	31	23	54
			CEA à l'indice	23	23	46
		Attaché d'études	AET à l'indice	2	2	4
	Total A			77	86	163
	Total privé			77	86	163
Rappel 2023			158	126	284	
Rappel 2022			110	103	213	
Mines	A	Attachés d'administration	Attaché			
	Total A					
Total Mines			0	0	0	
Rappel 2023					0	
Rappel 2022			1		1	
Total			152	121	273	
Rappel 2023			287	177	464	
Rappel 2022			244	145	389	



► **Nombre de recrutements, transformations de contrat/statut et réintégrations à l'Établissement Public au cours de l'année (suite)**

Personnels en fonction à l'EP

Recrutements de fonctionnaires ou salariés par embauche (95) ou réintégration (52) à l'Établissement Public dans les effectifs en fonction ou transformation de contrat/ changement de statut de permanent à permanent (26) : de contractuel de droit public à fonctionnaire ou salarié ou de fonctionnaire à salarié hors transformations de contrat de non permanent à permanent.

009.2 > Par voie d'accès, statut, catégorie, corps et sexe

Voie d'accès	Public										Public										Total public	Rappel 2023	Rappel 2022
	Catégorie A										Catégorie B		Catégorie C										
	Emplois de direction		Administrateur d'État		Attachés d'administration		Infirmiers cat. A		Conseiller technique de service social		Assistant de service social		Secrétaire d'administration		Adjoint administratif		Adjoint technique						
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Concours				1	11	9							13	5					24	15	39	43	52
Détachements	1				2	1							9	1	3			1	15	3	18	65	52
Intégrations directes				2	3														3	2	5	28	9
Emplois réservés																						1	1
Recrutements sans concours																						1	1
Recrutements de salariés																							
Recrutements de salariés en provenance du Groupe																							
Transformations de contrat						3							3	1	3				6	4	10	6	6
Réintégrations		1			7	9							13		7	1			27	11	38	38	54
Total	1	1	0	3	23	22	0	0	0	0	0	0	38	7	13	1	0	1	75	35	110	180	175

Voie d'accès	Privé										Mines				Total général								
	Catégorie A										Total privé	Rappel 2023	Rappel 2022	Catégorie A						Total Mines	Rappel 2023	Rappel 2022	
	Cadre hors grille		Directeur d'études		Chargés d'études		Attaché d'études																
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme					Attachés d'administration	Femme	Homme						
Concours																		24	15	39	43	52	
Détachements																		15	3	18	65	52	
Intégrations directes																		3	2	5	28	9	
Emplois réservés																		0	0			1	
Recrutements sans concours																		0	0			1	
Recrutements de salariés		1	14	24	33	33		1	47	59	106	174	162					47	59	106	174	162	
Recrutements de salariés en provenance du Groupe			3	8	9	7			12	15	27	40	21					12	15	27	40	21	
Transformations de contrat		1		1	7	5	1	1	8	8	16	46	19					14	12	26	52	25	
Réintégrations	1	1	3	2	5	1	1		10	4	14	24	11				1	37	15	52	62	66	
Total	1	3	20	35	54	46	2	2	77	86	163	284	213	0	0	0	0	1	152	121	273	464	389

► **Nombre d’agents contractuels recrutés ou avec transformation de contrat, sur un emploi permanent à l’Établissement Public au cours de l’année**

Personnels en fonction à l’EP
Y compris fonctionnaires sur postes de contractuels et transformations de contrat de non permanent à permanent

013.1 > Par nature de contrat, catégorie et sexe

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total général			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Contractuel de droit public Art.27 handicap				1		1	3	1	4	4	1	5	7	3
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire													1	6
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	13	6	19	8	2	10	15	5	20	36	13	49	110	128
Contractuel de droit public Art. 6.1 temps incomplet		1	1								1	1		
Contrat CIFRE													1	3
Contractuels de droit public à durée indéterminée	32	12	44	22	5	27	15		15	69	17	86	161	126
Total	45	19	64	31	7	38	33	6	39	109	32	141	280	266

013.2 > Par nature de contrat, durée de contrat et sexe

	Moins de 6 mois]6 mois ; 1 an]]1 an ; 2 ans]]2 ans ; 3 ans]			Pas de durée			Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total			
Contractuel de droit public Art.27 handicap				4	1	5										5	7	3
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire																	1	6
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	1		1	15	7	22	15	4	19	5	2	7				49	110	128
Contractuel de droit public Art. 6.1 temps incomplet		1	1													1		
Contrat CIFRE																	1	3
Contractuels de droit public à durée indéterminée													69	17	86	86	161	126
Total	1	1	2	19	8	27	15	4	19	5	2	7	69	17	86	141	280	266

► **Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent à l'Établissement Public au cours de l'année**

Personnels en fonction à l'EP

014.1 > Par statut, nature de contrat, catégorie et sexe

Statut	Nature de contrat	Catégorie	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Contractuel de droit public Art. 6.4 (remplacement)	A	13	9	22	30	31
		B	4	1	5	16	29
		C	2		2	10	8
	Total Art. 6.4		19	10	29	56	68
	Contractuel de droit public Art. 6.5 (attente de recrutement)	A	3	1	4	14	12
		B	4	1	5	15	10
		C	6	2	8	19	11
	Total Art. 6.5		13	4	17	48	33
	Contractuel de droit public Art. 6.6 (surcroit d'activité)	A	23	19	42	68	72
		B	17	1	18	43	38
		C	23	9	32	62	20
	Total Art. 6.6		63	29	92	173	130
	Contractuel de droit public Art. 7 b (projet)	A	24	19	43	41	43
		B	5	2	7	1	3
		Total Art. 7 b		29	21	50	42
Total public			124	64	188	319	277
Privé	Apprentissage	C	120	94	214	230	193
	PEC (Parcours Emploi Compétences)	C				0	3
Total privé			120	94	214	230	196
Total général			244	158	402	549	473



► **Avancement de grade et promotion interne**
Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)
Personnels gérés à l’EP

021 > Nombre de promouvables par grade > [Fonctionnaires](#)

Emplois de direction et grades d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Administrateur 3 ^e Grade*											1	4	1	1	1	4	2	4		5	23	33	24
Administrateur 2 ^e Grade*						1		1		1	3			1							7		
Attaché Hors Classe échelon spécial													1	1	2	4	3	6	1	1	19	22	22
Attaché Hors Classe							4	5	19	13	34	28	33	47	23	25	14	18	3	3	269	255	245
Attaché principal				2	12	20	33	33	47	19	56	40	45	34	38	28	29	13	4	1	454	462	430
Attaché					13	3	57	16	72	21	116	36	142	48	133	51	137	54	15	8	922	990	1 017
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle					1		15	4	45	9	62	16	64	22	44	11	30	13	5		341	402	405
Secrétaire administratif de classe supérieure			1		16	3	40	18	26	12	36	6	22	5	23	16	21	9	2	1	257	590	310
Secrétaire administratif de classe normale			3	3	27	4	61	17	62	26	69	24	66	16	46	21	32	22	4	2	505	438	550
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe					9		19	7	18	10	18	8	27	5	2	2		1	1		127	125	152
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe			11	4	16	5	19	5	31	8	10	3	13	3							128	98	170
Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe								1													1	2	1
Adjoint technique principal de 2 ^e classe																						2	
Total			15	9	94	36	248	107	320	119	405	165	414	183	312	162	268	140	35	21	3 053	3 419	3 326

* Le 1^{er} janvier 2023 (décret n°2022-1452 du 23/11/22), le corps des Administrateurs de l'État a été transformé (avec création d'un grade provisoire) :

- Administrateur 1^{er} Grade, ex-Administrateur d'État,
- Administrateur 2^e Grade, ex-Administrateur d'État HC,
- Administrateur Grade Transitoire (grade provisoire), ex-Administrateur Général,
- Administrateur 3^e Grade.

La DGAFP a organisé une campagne de promotion à l'automne 2023, au titre de 2023, pour l'accès des Administrateurs Grade Transitoire au nouveau grade d'Administrateur 3^e Grade.

021 > Nombre de promouvables par grade > [Salariés de droit privé \(CDI\)](#)

Qualification d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
DET à l'indice			2	3	29	33	75	62	60	58	49	45	35	33	56	22	41	15	5		623	575	534
CEB à l'indice			6	4	24	24	21	17	12	9	8	5	4	6	18	5	16	7	1		187	174	185
CEA à l'indice	1	2	17	13	11	4	3	2	1		1		1		1	1	1				59	52	62
AET à l'indice													1		1						2		
Total	1	2	25	20	64	61	99	81	73	67	58	50	41	39	76	28	58	22	6		871	801	781

► **Avancement de grade et promotion interne (suite)**
Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)
Personnels gérés à l’EP

021 > Nombre de promouvables par grade > Statutaires Mines

Emplois de direction et grades d'arrivée	20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Chef de service Hors Classe															1						1	1	1
Attaché principal																						4	
Attaché																						15	
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle													2	1	3	1	4	1			12	11	15
Secrétaire administratif de classe supérieure																						7	2
Secrétaire administratif de classe normale													1		2		1				4	8	13
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe																							1
Total													3	1	5	2	5	1			17	46	32



► **Avancement de grade et promotion interne (suite)**
Toutes promotions (au choix, examen pro., mesures internes Caisse des Dépôts, automatique)
Personnels gérés à l’EP

021bis > Nombre de promus pour chaque grade > **Fonctionnaires**

Emplois de direction et grades d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Contrôleur général															1				1		
Administrateur 3 ^e Grade*																			2	4	4
Administrateur 2 ^e Grade*									1							1			1		
Administrateur 1 ^{er} Grade*					1														1		
Attaché Hors Classe							1		2	2	2	2				2			11	6	12
Attaché principal			2	1	2	5	3		3	5		2	5	1	3				32	36	30
Attaché			1		1	3	8	1	5	1	3	3	1		3	1			31	34	26
Infirmier Hors Classe de catégorie A													1						1	2	1
Infirmier catégorie A de classe supérieure																					
Assistant principal service social																				1	
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle					1	1	10	3	12		7	3	9		3	3			52	68	93
Secrétaire administratif de classe supérieure			2		8	2	5	3	11	3	7		6	3	4	1			55	75	82
Secrétaire administratif de classe normale		1	1		7	2	8	3	4	2	5	2	2		1	2			40	20	50
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe					4	1	4	1	1		7	2	1	1		1			23	26	29
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	2		5		7	1	8	3	5		3	2							36	41	47
Adjoint technique principal de 1 ^{re} classe						1													1		1
Adjoint technique principal de 2 ^e classe																				1	
Total	2	1	11	1	31	16	47	14	44	13	34	16	25	5	15	11			286	314	375

* Voir note tableau 021.

021bis > Nombre de promus pour chaque grade > **Salariés de droit privé (CDI)**

Qualification d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Cadre hors grille						1		1			1	1	2	1					7	17	9
DET à l'indice			3	5	11	12	6	15	12	11	11	3	5	1	3	3			101	89	58
CEB à l'indice	2	1	14	14	11	5	5	8	3	1	1	1	7	1	4	1			79	68	74
CEA à l'indice	10	7	5	3	2	1					1		1						30	31	33
AET à l'indice											1								1	2	
Total	12	8	22	22	24	19	11	24	15	12	15	5	15	3	7	4			218	207	174

021bis > Nombre de promus pour chaque grade > **Statutaires Mines**

Grade d'arrivée	25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Attaché principal																				1	
Attaché																				1	
Secrétaire administratif classe exceptionnel													1						1	3	3
Secrétaire administratif classe supérieure																				5	1
Secrétaire administratif classe normale													1		1				2	3	2
Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe																					1
Total													2		1				3	13	7

► **Nombre de départs* de l'Établissement Public de personnels permanents au cours de l'année**

Personnels en fonction l'EP

026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	200	95	295	300	281
Contractuel de droit public Art. 4.1 absence de corps de fonctionnaire	2		2		4
Contractuel de droit public Art. 4.2 nature fonctions	38	20	58	24	24
Contractuel de droit public Art. 6.1 temps incomplet				1	3
Contractuel de droit public à durée indéterminée	13	2	15	14	14
Fonctionnaire titulaire	147	73	220	261	236
Privé	90	75	165	190	186
Salarié à durée indéterminée	90	75	165	190	186
Mines	1	3	4	7	12
ex CANSSM	1	3	4	7	12
Total général	291	173	464	497	479

026.2 > Par catégorie, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total			
Catégorie A	64	45	109	89	75	164	1	3	4	277	294	291
Catégorie B	92	32	124	1		1				125	152	140
Catégorie C	44	18	62							62	51	48
Total général	200	95	295	90	75	165	1	3	4	464	497	479

026.3 > Par tranche d'âge, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total général			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
20 à 24 ans	3		3	1		1				4	0	4	4	3
25 à 29 ans	10	8	18	5	3	8				15	11	26	23	26
30 à 34 ans	18	11	29	9	8	17				27	19	46	37	45
35 à 39 ans	14	6	20	10	7	17				24	13	37	49	30
40 à 44 ans	16	4	20	2	7	9				18	11	29	36	43
45 à 49 ans	7	5	12	5	5	10				12	10	22	37	23
50 à 54 ans	18	3	21	5	4	9				23	7	30	30	31
55 à 59 ans	15	2	17	3	5	8				18	7	25	35	47
60 à 64 ans	76	41	117	36	20	56		1	1	112	62	174	184	180
65 à 69 ans	23	15	38	11	16	27	1	2	3	35	33	68	57	51
+ de 70 ans				3		3				3	0	3	5	
Total général	200	95	295	90	75	165	1	3	4	291	173	464	497	479

* Départs définitifs et provisoires (hors changements de statut et transformations de contrat de permanent à non permanent).

026.4 > Par motif de départ, statut et sexe

	Public			Privé			Mines			Total général			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
01 Retraite	96	48	144	43	29	72	1	3	4	140	80	220	232	207
02 Démission	7	5	12	18	20	38				25	25	50	58	63
03 Mobilité normale (radiation)	1	2	3							1	2	3	4	2
04 mobilité en PNA	1		1							1	0	1		
05 Mobilité en détachement	4	4	8							4	4	8	15	11
06 Mobilité en mise à disposition	1	1	2		4	4				1	5	6	13	6
08 Fin de détachement	5	3	8							5	3	8	7	10
09 Fin de contrat	34	15	49							34	15	49	17	15
12 Décès	1	1	2	2		2				3	1	4	2	4
13 Licenciement	1	1	2	6	5	11				7	6	13	15	15
14 Rupture conventionnelle¹	8	4	12	8	13	21				16	17	33	62	69
15 Congé parental	6		6	6		6				12	0	12	15	17
16 Congé autre motif²	32	11	43	6	4	10				38	15	53	54	59
17 Exclusion temporaire / suspension	3		3	1		1				4	0	4	3	1
Total général	200	95	295	90	75	165	1	3	4	291	173	464	497	479

1. Rupture conventionnelle : 12 ruptures conventionnelles individuelles + 21 ruptures conventionnelles individuelles accompagnées + 0 rupture conventionnelle collective.
2. Congé autre motif : disponibilité, congé sans solde, congé formation, congé longue maladie ou congé longue durée.

► **Nombre de départs* de l'Établissement Public de personnels non permanents au cours de l'année**

Personnels en fonction l'EP

026.1 > Par nature de contrat, statut et sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023
Public	154	69	223	119
Contractuel de droit public Art. 6.4 remplacement	33	12	45	30
Contractuel de droit public Art. 6.5 attente de recrutement	24	5	29	19
Contractuel de droit public Art. 6.6 surcroit d'activité	86	43	129	64
Contractuel de droit public Art. 7B projet	11	9	20	6
Privé	91	86	177	136
Apprentissage	91	86	177	134
PEC Parcours Emploi Compétences				2
Total général	245	155	400	255

* Départs définitifs et provisoires (hors transformations de contrat).

► Nombre de personnels formés au cours de l’année

Personnels gérés permanents et non permanents

028 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation	Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	975	86	11	59		4	977	883	865
		Homme	729	48	8	44			729	659	669
	Total Catégorie A		1 704	134	19	103		4	1 706	1 542	1 534
	Catégorie B	Femme	1 061	76	5	209	1		1 062	987	1 063
		Homme	334	19	1	38			335	285	361
	Total Catégorie B		1 395	95	6	247	1		1397	1 272	1 424
	Catégorie C	Femme	595	48	7	135			596	576	600
		Homme	177	8	1	30			177	171	175
	Total Catégorie C		772	56	8	165			773	747	775
	Total Public		3 871	285	33	515	1	4	3 876	3 561	3 733
Privé	Catégorie A	Femme	1 342	133		5	1		1 344	1 165	1 242
		Homme	1 256	95	1	6			1 257	1 039	1 143
	Total Catégorie A		2 598	228	1	11	1		2 601	2 204	2 385
	Catégorie B	Femme	2						2	3	8
		Homme	1						1		2
	Total Catégorie B		3						3	3	10
	Catégorie C	Femme	262	6		1			262	201	189
		Homme	241	4					242	213	197
	Total Catégorie C		503	10		1			504	414	386
	Total Privé		3 104	238	1	12	1		3 108	2 621	2 781
Mines	Catégorie A	Femme	7						7	8	9
		Homme	7						7	4	10
	Total Catégorie A		14						14	12	19
	Catégorie B	Femme	27	1	1	1			27	21	25
		Homme	7	1					7	5	10
	Total Catégorie B		34	2	1	1			34	26	35
	Catégorie C	Femme								1	6
		Homme									
	Total Catégorie C									1	6
	Total Mines		48	2	1	1			48	39	60
Total			7 023	525	35	528	2	4	7 032	6 221	6 574

Un collaborateur pouvant être sur différents types de formation, le cumul des colonnes est supérieur au total des personnels formés.

► **Nombre de personnels formés au cours de l’année**
Personnels gérés

028 > Par modalité d’apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage			Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Mixte (blended learning)	Mise en situation (AFEST)	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	619	415	961	39	1	977	883	865
		Homme	425	271	714	16		729	659	669
	Total Catégorie A		1 044	686	1 675	55	1	1 706	1 542	1 534
	Catégorie B	Femme	622	427	1 052	57	1	1 062	987	1 063
		Homme	175	101	332	21	2	335	285	361
	Total Catégorie B		797	528	1 384	78	3	1 397	1 272	1 424
	Catégorie C	Femme	410	254	575	49		596	576	600
		Homme	105	56	174	1		177	171	175
	Total Catégorie C		515	310	749	50		773	747	775
	Total Public		2 356	1 524	3 808	183	4	3 876	3 561	3 733
Privé	Catégorie A	Femme	749	476	1 322	54		1 344	1 165	1 242
		Homme	649	432	1 243	33		1 257	1 039	1 143
		Total Catégorie A	1 398	908	2 565	87		2 601	2 204	2 385
	Catégorie B	Femme			2			2	3	8
		Homme	1		1			1		2
	Total Catégorie B		1		3			3	3	10
	Catégorie C	Femme	63	52	247	2		262	201	189
		Homme	49	40	235	2		242	213	197
	Total Catégorie C		112	92	482	4		504	414	386
	Total Privé		1 511	1 000	3 050	91		3 108	2 621	2 781
Mines	Catégorie A	Femme	3	3	7	1		7	8	9
		Homme	2	3	6			7	4	10
	Total Catégorie A		5	6	13	1		14	12	19
	Catégorie B	Femme	10	5	27	2	1	27	21	25
		Homme	5		7			7	5	10
	Total Catégorie B		15	5	34	2	1	34	26	35
	Catégorie C	Femme							1	6
		Homme								
	Total Catégorie C								1	6
Total Mines		20	11	47	3	1	48	39	60	
Total			3 887	2 535	6 905	277	5	7 032	6 221	6 574

Un collaborateur pouvant être sur différentes modalités d’apprentissage, le cumul des colonnes est supérieur au total des personnels formés.

► **Dépenses de formation**
Personnels gérés

029 > Par statut, catégorie et sexe

Total 2024	31 977 444 €
Rappel 2023	31 656 702 €
Rappel 2022 corrigé	30 274 774 €



► **Nombre de jours de formation au cours de l'année**
Personnels gérés

030 > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation	Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	2 526,9	150,6	156,2	99,8		187,9	3 121,4	3 826,3	2 522,5
		Homme	1 606,7	79,9	113,5	63,2			1 863,4	1 854,4	1 690,1
	Total Catégorie A		4 133,6	230,5	269,7	163,0		187,9	4 984,8	5 680,7	4 212,6
	Catégorie B	Femme	2 314,4	75,7	91,3	498,7	3,2		2 983,4	3 272,5	2 646,2
		Homme	685,0	17,7	16,0	74,8			793,6	803,3	772,9
	Total Catégorie B		2 999,4	93,5	107,3	573,5	3,2		3 776,9	4 075,8	3 419,2
	Catégorie C	Femme	1 602,6	45,9	70,6	279,6			1 998,6	2 573,8	2 049,6
		Homme	373,5	7,5	1,9	62,5			445,3	492,9	379,4
	Total Catégorie C		1 976,1	53,3	72,4	342,1			2 444,0	3 066,7	2 428,9
	Total Public		9 109,1	377,3	449,5	1 078,7	3,2	187,9	11 205,7	12 823,2	10 060,7
Privé	Catégorie A	Femme	2 977,3	270,5		2,3	3,2		3 253,3	3 181,4	2 870,4
		Homme	2 413,4	150,0	1,0	4,5			2 568,9	2 660,1	2 445,4
	Total Catégorie A		5 390,7	420,6	1,0	6,7	3,2		5 822,1	5 841,5	5 315,8
	Catégorie B	Femme	0,7						0,7	6,0	11,4
		Homme	1,4						1,4		0,9
	Total Catégorie B		2,1						2,1	6,0	12,3
	Catégorie C	Femme	241,6	5,6		0,9			248,1	283,2	288,6
		Homme	187,7	3,7					191,4	248,4	241,4
	Total Catégorie C		429,2	9,3		0,9			439,4	531,6	530,0
	Total Privé		5 822,0	429,9	1,0	7,6	3,2		6 263,7	6 379,1	5 858,1
Mines	Catégorie A	Femme	12,1						12,1	12,7	18,7
		Homme	8,0						8,0	7,9	15,9
	Total Catégorie A		20,1						20,1	20,5	34,6
	Catégorie B	Femme	41,5	0,9	17,2	2,0			61,6	50,2	18,7
		Homme	20,5	0,9					21,5	8,8	7,2
	Total Catégorie B		62,1	1,9	17,2	2,0			83,1	59,0	25,9
	Catégorie C	Femme								3,5	11,5
		Homme									
Total Catégorie C									3,5	11,5	
Total Mines		82,1	1,9	17,2	2,0			103,2	83,0	72,0	
Total			15 013,3	809,0	467,7	1 088,2	6,4	187,9	17 572,5	19 285,3	15 990,8

► **Nombre de jours de formation au cours de l'année**
Personnels gérés

030 > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage			Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Mixte (blended learning)	Mise en situation (AFEST)	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	1 960,3	530,4	416,8	211,9	2,0	3 121,4	3 826,3	2 522,5
		Homme	1 232,5	293,7	288,2	49,0		1 863,4	1 854,4	1 690,1
	Total Catégorie A		3 192,8	824,1	705,0	260,9	2,0	4 984,8	5 680,7	4 212,6
	Catégorie B	Femme	1 523,9	747,2	508,3	200,0	4,0	2 983,4	3 272,5	2 646,2
		Homme	397,7	135,4	148,6	107,2	4,8	793,6	803,3	772,9
	Total Catégorie B		1 921,6	882,5	656,8	307,2	8,8	3 776,9	4 075,8	3 419,2
	Catégorie C	Femme	1 299,7	389,4	243,8	65,7		1 998,6	2 573,8	2 049,6
		Homme	271,1	96,0	73,0	5,2		445,3	492,9	379,4
	Total Catégorie C		1 570,8	485,4	316,9	70,9		2 444,0	3 066,7	2 428,9
	Total Public		6 685,2	2 192,1	1 678,6	639,0	10,8	11 205,7	12 823,2	10 060,7
Privé	Catégorie A	Femme	2 030,9	508,4	554,7	159,3		3 253,3	3 181,4	2 870,4
		Homme	1 568,4	434,0	471,5	95,0		2 568,9	2 660,1	2 445,4
	Total Catégorie A		3 599,3	942,3	1 026,2	254,3		5 822,1	5 841,5	5 315,8
	Catégorie B	Femme			0,7			0,7	6,0	11,4
		Homme	1,0		0,4			1,4		0,9
	Total Catégorie B		1,0		1,1			2,1	6,0	12,3
	Catégorie C	Femme	102,1	36,8	107,0	2,2		248,1	283,2	288,6
		Homme	72,5	28,1	87,5	3,3		191,4	248,4	241,4
	Total Catégorie C		174,5	64,9	194,5	5,5		439,4	531,6	530,0
	Total Privé		3 774,8	1 007,3	1 221,8	259,8		6 263,7	6 379,1	5 858,1
Mines	Catégorie A	Femme	3,5	3,9	2,7	1,9		12,1	12,7	18,7
		Homme	3,0	3,2	1,8			8,0	7,9	15,9
	Total Catégorie A		6,5	7,1	4,5	1,9		20,1	20,5	34,6
	Catégorie B	Femme	36,9	4,2	14,6	3,1	2,8	61,6	50,2	18,7
		Homme	18,8		2,7			21,5	8,8	7,2
	Total Catégorie B		55,7	4,2	17,3	3,1	2,8	83,1	59,0	25,9
	Catégorie C	Femme							3,5	11,5
		Homme								
	Total Catégorie C								3,5	11,5
Total Mines		62,2	11,3	21,9	5,0	2,8	103,2	83,0	72,0	
Total			10 522,2	3 210,6	2 922,3	903,9	13,6	17 572,5	19 285,3	15 990,8



► **Nombre de stagiaires formés au cours de l’année**
Personnels gérés

030.b > Par type de formation, statut, catégorie et sexe

Type de formation			Formation professionnelle continue	Certifiante (Assimilable à Formation professionnelle)	CPF Congé Personnel de Formation	Préparation concours	Bilan de compétences	CFP Congé de Formation Professionnelle	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	7 839	90	12	104		4	8 049	5 157	5 674
		Homme	5 483	49	8	68			5 608	3 540	4 118
	Total Catégorie A		13 322	139	20	172		4	1 3657	8 697	9 792
	Catégorie B	Femme	8 368	77	6	445	1		8 897	5 199	6 214
		Homme	2 592	19	1	66			2 678	1 356	1 855
	Total Catégorie B		10 960	96	7	511	1		11 575	6 555	8 069
	Catégorie C	Femme	4 621	48	10	296			4 975	3 197	4 050
		Homme	1 337	8	1	58			1 404	758	909
	Total Catégorie C		5 958	56	11	354			6 379	3 955	4 959
	Total Public		30 240	291	38	1 037	1	4	31 611	19 207	22 820
Privé	Catégorie A	Femme	9 901	138		5	1		10 045	5 285	6 497
		Homme	8 970	100	1	8			9 079	4 294	5 778
	Total Catégorie A		18 871	238	1	13	1		19 124	9 579	12 275
	Catégorie B	Femme	10						10	9	25
		Homme	6						6		5
	Total Catégorie B		16						16	9	30
	Catégorie C	Femme	1 556	6		3			1 565	1 198	1 224
		Homme	1 336	4					1 340	1 261	1 322
	Total Catégorie C		2 892	10		3			2 905	2 459	2 546
	Total Privé		21 779	248	1	16	1		22 045	12 047	14 851
Mines	Catégorie A	Femme	51						51	26	55
		Homme	37						37	7	40
	Total Catégorie A		88						88	33	95
	Catégorie B	Femme	218	1	2	1			222	126	85
		Homme	55	1					56	21	38
	Total Catégorie B		273	2	2	1			278	147	123
	Catégorie C	Femme								3	27
		Homme									0
	Total Catégorie C									3	27
	Total Mines		361	2	2	1			366	183	245
Total			52 380	541	41	1 054	2	4	54 022	31 437	37 916

► **Nombre de stagiaires formés au cours de l'année**
Personnels gérés

030.b > Par modalité d'apprentissage, statut, catégorie et sexe

Modalité d'apprentissage			Présentiel	Classe virtuelle	À distance (e-learning)	Mixte (blended learning)	Mise en situation (AFEST)	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	1 409	803	5 781	53	3	8 049	5 157	5 674
		Homme	878	498	4 215	17		5 608	3 540	4 118
	Total Catégorie A		2 287	1 301	9 996	70	3	13 657	8 697	9 792
	Catégorie B	Femme	1 474	757	6 552	113	1	8 897	5 199	6 214
		Homme	378	174	2 079	41	6	2 678	1 356	1 855
	Total Catégorie B		1 852	931	8 631	154	7	11 575	6 555	8 069
	Catégorie C	Femme	1 185	453	3 280	57		4 975	3 197	4 050
		Homme	255	115	1 031	3		1 404	758	909
	Total Catégorie C		1 440	568	4 311	60		6 379	3 955	4 959
	Total Public		5 579	2 800	22 938	284	10	31 611	19 207	22 820
Privé	Catégorie A	Femme	1 526	816	7 629	74		10 045	5 285	6 497
		Homme	1 219	703	7 110	47		9 079	4 294	5 778
	Total Catégorie A		2 745	1 519	14 739	121		19 124	9 579	12 275
	Catégorie B	Femme			10			10	9	25
		Homme	1		5			6		5
	Total Catégorie B		1		15			16	9	30
	Catégorie C	Femme	94	74	1 395	2		1 565	1 198	1 224
		Homme	66	58	1 213	3		1 340	1 261	1 322
	Total Catégorie C		160	132	2 608	5		2 905	2 459	2 546
	Total Privé		2 906	1 651	17 362	126		22 045	12 047	14 851
Mines	Catégorie A	Femme	4	7	39	1		51	26	55
		Homme	2	3	32			37	7	40
	Total Catégorie A		6	10	71	1		88	33	95
	Catégorie B	Femme	22	9	186	2	3	222	126	85
		Homme	18		38			56	21	38
	Total Catégorie B		40	9	224	2	3	278	147	123
	Catégorie C	Femme							3	27
		Homme								
Total Catégorie C								3	27	
Total Mines		46	19	295	3	3	366	183	245	
Total			8 531	4 470	40 595	413	13	54 022	31 437	37 916

► **Nombre de demandes de congés formation au cours de l'année**
Personnels gérés

031 > Par statut, catégorie et sexe

Décision prise			Acceptée	En attente de réponse	Requalifiée	Refusée	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	Catégorie A	Femme	2	1	3	1	7	5	2
		Homme	1	1	1	1	4		1
	Total Catégorie A		3	2	4	2	11	5	3
	Catégorie B	Femme	1	1	1	1	4	2	1
		Homme					0		1
	Total Catégorie B		1	1	1	1	4	2	2
	Catégorie C	Femme					0		1
		Homme					0		
	Total Catégorie C		0	0	0	0	0		1
Total Public		4	3	5	3	15	7	6	
Privé	Catégorie A	Femme			2		2	1	1
		Homme					0		
	Total Catégorie A		0	0	2	0	2	1	1
	Catégorie B	Femme					0		
		Homme					0		
	Total Catégorie B		0	0	0	0	0		
	Catégorie C	Femme					0		
		Homme					0		
	Total Catégorie C		0	0	0	0	0		
	Mines	Catégorie A	Femme	1				1	
Homme							0		
Total Catégorie A		1	0	0	0	1			
Catégorie B		Femme					0		
		Homme					0		
Total Catégorie B		0	0	0	0	0			
Catégorie C		Femme					0		
		Homme					0		
Total Catégorie C		0	0	0	0	0			
Total Privé		1	0	0	0	1			
Total			5	3	7	3	18	8	7

► Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales EP

32.1 > Masse salariale annuelle totale

	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Masse salariale annuelle brute DSN	551 060 595 €	527 585 881 €	490 187 506 €
Charges patronales	306 187 508 €	292 766 652 €	273 217 884 €
Total	857 248 102 €	820 352 533 €	763 405 390 €

► Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations EP

33.1 > Masse salariale brute annuelle cumulée des dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations, avec nombre d’hommes et de femmes

	Public	Privé	Mines	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10
dont femmes	3	3	6	3	3	3
dont hommes	7	7	4	7	7	7
Montant global	3 011 137 €	3 241 405 €	1 205 308 €	3 518 571 €	3 626 018 €	3 421 695 €

► Nombre d’agents bénéficiant de la GIPA/GERI EP

34.1 > Nombre d’agents bénéficiant de la GIPA ou de la GERI répartition par catégorie et par sexe

ENSEMBLE	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Catégorie A	255	270	525	615	545
Catégorie B	2	1	3	456	210
Catégorie C	0	0	0	65	222
Total	257	271	528	1 136	977

34.2 > Nombre d’agents de statut public bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe

PUBLIC	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Catégorie A			0	146	56
Catégorie B			0	429	195
Catégorie C			0	64	221
Total	0	0	0	639	472

La GIPA 2024 n'a pas été versée

34.3 > Nombre d’agents statutaires Mines bénéficiant de la GIPA, répartition par catégorie et par sexe

MINES	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Catégorie A			0	4	4
Catégorie B			0	23	8
Catégorie C			0	1	1
Total	0	0	0	28	13

La GIPA 2024 n'a pas été versée

34.4 > Nombre de salariés de droit privé bénéficiant de la GERI, répartition par catégorie et par sexe

PRIVÉ	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Catégorie A	255	270	525	465	485
Catégorie B	2	1	3	4	7
Catégorie C			0	0	0
Total	257	271	528	469	492

GIPA : Garantie individuelle du pouvoir d’achat (dispositif fonction publique).
GERI : Garantie d’évolution de la rémunération indiciaire (dispositif accord cadre 2022 pour les CDI).

Distribution des rémunérations nettes en équivalent temps plein par sexe (déciles)

Effectif permanent en fonction dans l’Établissement public au 31 décembre et présent 12 mois sur l’année écoulée.
Rémunérations nettes calculées hors intéressement payé et hors abondement employeur EPI¹.
Les temps partiels en fonction et payés 12 mois sont convertis en équivalent temps plein (ETP)

35.1 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction EP

ENSEMBLE	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
1 ^{er} décile	30 742	35 120	31 700	29 917	27 954
2 ^e décile	34 127	42 235	35 949	33 918	31 962
3 ^e décile	37 759	47 610	41 208	39 020	36 922
4 ^e décile	42 581	53 193	46 327	44 157	41 565
5 ^e décile	47 332	60 149	51 624	49 560	46 580
6 ^e décile	53 249	67 706	58 768	56 339	53 150
7 ^e décile	60 779	75 802	67 440	64 966	62 269
8 ^e décile	71 857	86 729	77 807	76 406	73 269
9 ^e décile	88 066	104 854	94 614	92 568	89 223

35.2 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut public

PUBLIC	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
1 ^{er} décile	29 491	31 231	29 851	28 357	26 618
2 ^e décile	31 741	35 208	32 363	30 627	28 858
3 ^e décile	33 975	39 801	35 054	33 209	31 444
4 ^e décile	36 293	43 837	38 189	36 323	34 406
5 ^e décile	39 521	47 540	42 214	40 355	38 259
6 ^e décile	43 271	51 617	46 009	44 257	42 024
7 ^e décile	47 560	58 478	50 381	48 945	46 409
8 ^e décile	53 176	68 399	58 254	56 464	53 894
9 ^e décile	66 026	84 659	72 744	71 481	69 261

35.3 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut privé

PRIVÉ	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
1 ^{er} décile	44 344	46 662	45 304	43 222	40 551
2 ^e décile	50 907	53 690	52 247	49 836	46 719
3 ^e décile	56 367	60 399	58 205	55 780	52 662
4 ^e décile	60 940	66 578	63 601	61 286	58 217
5 ^e décile	66 814	72 729	69 102	67 403	64 742
6 ^e décile	72 941	78 072	75 768	74 051	71 209
7 ^e décile	80 277	86 930	83 091	81 262	78 910
8 ^e décile	89 253	96 932	93 225	91 530	87 800
9 ^e décile	103 681	116 093	108 516	105 776	101 271

35.4 > Distribution des rémunérations nettes en ETP par sexe (déciles) des collaborateurs permanents en fonction de statut Mines

MINES	Femme	Homme	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
1 ^{er} décile	39 372	41 750	40 214	38 532	33 550
2 ^e décile	41 702	42 216	41 774	40 151	36 091
3 ^e décile	42 917	43 018	42 817	41 613	37 992
4 ^e décile	44 097	47 409	44 097	42 930	39 378
5 ^e décile	46 228	53 013	46 550	47 706	41 445
6 ^e décile	50 120	64 068	52 093	51 027	46 358
7 ^e décile	53 464	75 290	54 942	63 987	49 061
8 ^e décile	59 244	85 175	75 377	78 212	73 695
9 ^e décile	91 062	125 813	113 152	103 830	95 672

1. EPI : Encouragement à l’épargne individuelle, régime de prévoyance individuelle, facultatif, mis en place par la Caisse des Dépôts.

► **Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent**

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre et présent 12 mois sur l'année écoulée. Rémunérations brutes calculées hors abondement employeur EPI (Encouragement à l'Épargne Individuelle). Les temps partiels en fonction et payés 12 mois sont convertis en équivalent temps plein (ETP).

36.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction EP

ENSEMBLE	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
Catégorie A	2 081	168 851 834	1 779	160 214 766	3 860	329 066 599	3 701	308 549 118	3 237	261 295 446
Catégorie B	1 002	46 229 354	322	15 613 596	1 324	61 842 950	1 353	61 784 514	1 275	55 821 780
Catégorie C	517	18 641 232	153	5 656 465	670	24 297 697	724	25 245 330	628	20 746 234
Total	3 600	233 722 420	2 254	181 484 827	5 854	415 207 247	5 778	395 578 961	5 140	337 863 460

36.2 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public

PUBLIC	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
Catégorie A	796	56 190 513	608	47 950 845	1 404	104 141 358	1 341	98 440 421	1 192	85 455 637
Catégorie B	974	44 822 051	313	15 163 589	1 287	59 985 640	1 314	59 910 695	1 231	53 853 592
Catégorie C	517	18 641 232	153	5 656 465	670	24 297 697	722	25 161 906	623	20 558 810
Total	2 287	119 653 796	1 074	68 770 899	3 361	188 424 695	3 377	183 513 021	3 046	159 868 039

36.3 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut privé

PRIVÉ	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
Catégorie A	1 277	111 847 792	1 164	111 504 303	2 441	223 352 095	2 339	208 015 397	2 025	173 925 017
Catégorie B							5	217 414	8	338 586
Catégorie C										
Total	1 278	111 881 990	1 165	111 553 472	2 443	223 435 462	2 344	208 232 810	2 033	174 263 603

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.

36.4 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut Mines

MINES	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
Catégorie A	8	813 529	7	759 618	15	1 573 147	21	2 093 301	20	1 914 792
Catégorie B	27	1 373 105	8	400 838	35	1 773 943	34	1 656 405	36	1 629 601
Catégorie C									5	187 424
Total	35	2 186 634	15	1 160 456	50	3 347 090	57	3 833 130	61	3 731 817

36.5 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction EP, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
20 à 24 ans	14	518 916	7	271 950	21	790 866	39	1 350 894	33	997 320
25 à 29 ans	148	6 492 265	86	4 158 623	234	10 650 888	253	10 727 119	233	9 197 690
30 à 34 ans	304	15 340 847	228	13 159 829	532	28 500 676	550	27 762 496	507	24 291 840
35 à 39 ans	491	27 146 646	334	21 764 995	825	48 911 641	779	44 295 282	626	34 539 459
40 à 44 ans	544	32 905 984	305	22 440 879	849	55 346 863	810	50 628 480	690	42 725 744
45 à 49 ans	569	38 372 513	357	30 710 222	926	69 082 735	868	63 882 194	738	52 173 955
50 à 54 ans	581	40 957 016	381	34 239 590	962	75 196 606	899	68 860 916	810	60 132 767
55 à 59 ans	537	40 589 321	297	29 077 466	834	69 666 787	856	68 193 653	787	60 594 297
60 à 64 ans	376	28 294 866	228	22 469 526	604	50 764 393	626	50 048 051	620	44 671 841
65 à 69 ans	34	2 814 801	31	3 191 748	65	6 006 549	95	9 288 377	93	8 048 963
Plus de 70 ans										
Total	3 600	233 722 420	2 254	181 484 827	5 854	415 207 247	5 778	395 578 961	5 140	337 863 460

36.6 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents permanents en fonction de statut public, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
20 à 24 ans	7	212 857			9	286 498	18	519 442	14	380 986
25 à 29 ans	81	3 170 871	27	1 125 014	108	4 295 885	129	4 884 332	130	4 642 577
30 à 34 ans	179	7 742 658	104	5 164 840	283	12 907 498	308	12 982 371	287	11 249 583
35 à 39 ans	314	13 855 980	154	7 809 699	468	21 665 679	459	20 644 075	355	15 445 314
40 à 44 ans	356	16 887 105	139	7 487 099	495	24 374 203	500	23 466 647	425	20 145 285
45 à 49 ans	405	22 033 610	174	12 273 672	579	34 307 282	522	30 023 152	450	25 034 992
50 à 54 ans	391	22 187 359	187	13 106 453	578	35 293 812	550	32 571 266	490	28 009 618
55 à 59 ans	304	17 746 596	149	10 986 002	453	28 732 599	459	29 140 638	416	25 808 649
60 à 64 ans	228	14 455 446	122	9 235 477	350	23 690 923	382	24 807 578	428	25 358 373
65 à 69 ans	22	1 361 314	16	1 509 002	38	2 870 316	50	4 473 521	51	3 792 664
Plus de 70 ans										
Total	2 287	119 653 796	1 074	68 770 899	3 361	188 424 695	3 377	183 513 021	3 046	159 868 039

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.

► **Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent**

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre et présent, en fonction et à temps plein 12 mois sur l'année écoulée.

36.7 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les **agents permanents en fonction de statut privé**, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
20 à 24 ans	7	306 059	5	198 309	12	504 368	21	831 451	19	616 334
25 à 29 ans	67	3 321 394	59	3 033 609	126	6 355 003	124	5 842 787	103	4 555 114
30 à 34 ans	125	7 598 189	124	7 994 988	249	15 593 178	242	14 780 125	220	13 042 257
35 à 39 ans	177	13 290 666	180	13 955 296	357	27 245 962	320	23 651 207	271	19 094 145
40 à 44 ans	188	16 018 880	166	14 953 780	354	30 972 660	310	27 161 833	265	22 580 459
45 à 49 ans	164	16 338 903	183	18 436 550	347	34 775 453	345	33 777 120	284	26 847 541
50 à 54 ans	180	18 110 499	189	20 797 241	369	38 907 740	335	35 410 533	301	31 053 225
55 à 59 ans	222	22 166 380	144	17 773 845	366	39 940 225	374	37 680 772	349	33 689 862
60 à 64 ans	135	13 117 855	101	12 869 060	236	25 986 915	229	24 256 892	179	18 261 311
65 à 69 ans	11	1 323 923	14	1 540 793	25	2 864 716	41	4 298 590	39	4 033 772
Plus de 70 ans										
Total	1 278	111 881 990	1 165	111 553 472	2 443	223 435 462	2 344	208 232 810	2 033	174 263 603

36.8 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les **agents permanents en fonction de statut Mines**, répartition par statut et par tranche d'âge

	Femme		Homme		Total		Rappel 2023		Rappel 2022	
	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)
20 à 24 ans										
25 à 29 ans										
30 à 34 ans										
35 à 39 ans										
40 à 44 ans										
45 à 49 ans										
50 à 54 ans	10	659 158	5	335 896	15	995 054	14	879 117	19	1 069 923
55 à 59 ans	11	676 346			15	993 964	23	1 372 243	22	1 095 786
60 à 64 ans	13	721 566	5	364 989	18	1 086 555	15	983 581	13	1 052 158
65 à 69 ans										
Plus de 70 ans										
Total	35	2 186 634	15	1 160 456	50	3 347 090	57	3 833 130	61	3 731 817

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.



- Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent
- Nombre de mois de personnes physiques rémunérées pour les emplois non permanents
- Effectif non permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre

40.1 & 42.1 > Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents non permanents, répartition par nombre de mois payés dans l'année civile, par statut et par sexe

Nombre de mois payés	Statut Public						Statut Privé		Apprentis		Total						Rappel 2023			
	Femme		Homme		Total		Femme		Homme		Total		Femme		Homme				Total	
	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)	Effectif concerné	Montant total (€)		
1													6	149 628			6	149 628	30	81 113
2					5	222 437	6	104 800			8	145 024	10	237 989			13	367 462	50	254 684
3					6	266 843	30	558 798	21	432 141	51	990 938	34	762 860	23	494 921	57	1 257 781	75	430 718
4	8	364 879			11	470 356	69	1 186 783	57	1 006 262	126	2 193 045	77	1 551 662	60	1 111 739	137	2 663 401	143	947 684
5																			18	206 062
6	6	258 237			9	452 745							6	258 237			10	466 238	18	315 633
7					7	287 877							4	189 669			8	304 452	15	421 379
8	6	224 304	7	302 030	13	526 334							6	224 304	8	317 945	14	542 249	13	317 548
9	6	211 681	5	247 107	11	458 788							6	211 681	5	247 107	11	458 788	12	321 321
10	8	324 300			11	463 700							10	359 645			13	499 045	20	516 723
11	9	252 614			13	396 169							10	280 101	6	176 343	16	456 445	11	355 583
12	94	4 276 494	63	2 999 023	157	7 275 518	71	1 309 149	74	1 390 217	145	2 699 367	165	5 585 643	137	4 389 241	302	9 974 884	248	7 450 835
Total	153	6 588 511	95	4 418 435	248	11 006 946	183	3 279 462	160	2 961 660	343	6 241 122	336	9 867 973	255	7 380 095	591	17 248 068	653	11 619 284

Les personnes embauchées fin décembre ne sont pas recensées dans ce tableau.
Les apprentis sont payés en pourcentage du SMIC en fonction de leur âge et de leur niveau d'études.

Le contrat est celui du 31 décembre/N : un apprenti qui, la même année, obtient un contrat de droit public, est donc recensé en statut public.
Les données concernant l'année 2022 ne sont pas disponibles.

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.

► **Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service**

Effectif permanent et non permanent

043 > En nombre de jours calendaires de l'arrêt et de la prolongation

Avec arrêt de travail	Accident de travail			Accident de trajet			Ensemble			Rappel 2023		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femmes	Hommes	Total général	Femmes	Hommes	Total
Public	112	129	241	92,5	67	159,5	204,5	196	400,5	302	49	351
A	32	125	157	47	47	94	79	172	251	61	0	61
B	75	4	79	28	20	48	103	24	127	137	26	163
C	5		5	17,5		17,5	22,5	0	22,5	104	23	127
Privé		3	3	36	35	71	36	38	74	51	25	76
A		3	3	28	16	44	28	19	47	46	25	71
C				8	19	27	8	19	27	5	0	5
Mines				13		13	13	0	13			
B				13		13	13	0	13			
Total général	112	132	244	141,5	102	243,5	253,5	234	487,5	353	74	427

043 > En nombre d'accidents de travail avec arrêts

Avec arrêt de travail	Accident de travail			Accident de trajet			Ensemble			Rappel 2023		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femmes	Hommes	Total général	Femmes	Hommes	Total
Public	5	3	8	9	6	15	14	9	23	27	4	31
A	2	2	4	4	3	7	6	5	11	4	0	4
B	2	1	3	3	3	6	5	4	9	14		16
C	1		1	2		2	3	0	3	9		11
Privé		1	1	4	3	7	4	4	8	9		14
A		1	1	3	2	5	3	3	6	8	5	13
C				1	1	2	1	1	2	1	0	1
Mines				1		1	1	0	1			
B				1		1	1	0	1			
Total général	5	4	9	14	9	23	19	13	32	36	9	45

043 > En nombre d'accidents de travail sans arrêt

Sans arrêt de travail	Accident de travail			Accident de trajet			Ensemble			Rappel 2023		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femmes	Hommes	Total général	Femmes	Hommes	Total
Public	8	2	10	22	4	26	30	6	36	30	6	36
A	3	1	4	7	1	8	10	2	12	4	4	8
B	4		4	12	1	13	16	1	17	14	1	15
C	1	1	2	3	2	5	4	3	7	12	1	13
Privé	6	1	7	3	4	7	9	5	14	13	9	22
A	6	1	7	3	3	6	9	4	13	10	9	19
B										1	0	1
C					1	1		1	1	2	0	2
Total général	14	3	17	25	8	33	39	11	50	43	15	58

043 > Maladie professionnelle

Maladie professionnelle inscrite dans les maladies musculosquelettiques :
En 2024, une seule maladie professionnelle a été reconnue pour la prise en charge du syndrome du canal carpien, main droite (57 C droite) rappel 2023 : tableau N° 57 affectant des fonctions et organes cibles - troubles musculo-squelettiques» pas de taux d'incapacité permanente attribué à ce stade.

► **Acteurs de la prévention**

059 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre

IDF : 12 assistants de prévention et 1 suppléant
DR : 15 coordinateurs, 35 assistants de prévention et 2 suppléants
Angers : 1 assistant de prévention et 2 suppléants
Bordeaux : 1 assistant de prévention et 1 suppléant

060 > Répartition des assistants de prévention selon leur quotité de travail

IDF : DAJ, GDA DFE et GPS 10 % - COM, DRII, DGCS, DFIN 15 % - DPS, DEOF 20 % - DG, DRG et IGAU 25 % - DRH 30 % - DOT, BDT (BDT F, BDT D, DI, DCB,DPH et DRT) 100 %
DR : DRIF 10 % - DRPF 15 % - DRCVDL 25 % - DRPLOI 30 % - DROCCIN 20 % - DRHdF 25 % - DDRGE, DROCCI 35 % - DRNA, DRBFC 40 % - DRNORM, PACA 50 % - DRARA 55 %.
Angers : 100 %
Bordeaux : 100 %

061 > Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein du ministère à l'attention des CP [Oui/Non] et AP [Oui/Non] ?

	AP
	Oui
Quelle en est la durée prévue par agent (en jours) ?	3 jours
Est-elle assurée par :	un formateur externe et interne

062 > Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année ayant reçu une lettre de cadrage ou de mission et ayant suivi une formation initiale.

Reçu une lettre de cadrage ou de mission	IDF : 4 - DR: 2
Suivi une formation initiale	8 agents formés

063 > Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur.

44 acteurs

► 1. Les Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

064 > Nombre de Formations Spécialisées (FS), par type

2024			
Angers	Bordeaux	Ile-de-France	National
1	1	1	1
Rappel 2023			
1	1	1	1

► 2. Les membres des FS et leur formation

066 > Nombre de membres des FS par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants

2024			
Angers	Bordeaux	Ile-de-France	National
4 organisations syndicales 7 titulaires, 7 suppléants	4 organisations syndicales 7 titulaires, 7 suppléants	5 organisations syndicales 7 titulaires, 7 suppléants	4 organisations syndicales 9 titulaires, 9 suppléants
Titulaires : 2 hommes / 5 femmes Suppléants : 1 hommes / 6 femmes	Titulaires : 3 hommes / 4 femmes Suppléants : 3 hommes / 4 femmes	Titulaires : 4 hommes / 3 femmes Suppléants : 4 hommes / 3 femmes	Titulaires : 4 hommes / 5 femmes Suppléants : 5 hommes / 4 femmes
Rappel 2023			
4 organisations syndicales 7 titulaires, 7 suppléants	4 organisations syndicales 7 titulaires, 7 suppléants	5 organisations syndicales 7 titulaires, 7 suppléants	4 organisations syndicales 9 titulaires, 9 suppléants
Titulaires : 2 hommes / 5 femmes Suppléants : 1 homme / 6 femmes	Titulaires : 3 hommes / 4 femmes Suppléants : 3 hommes / 4 femmes	Titulaires : 2 hommes / 5 femmes Suppléants : 4 hommes / 3 femmes	Titulaires : 3 hommes / 6 femmes Suppléants : 6 hommes / 3 femmes

► 3. Les agents et services couverts

071 > Nombre d'agents couverts par type de Formation spécialisée

CLU F3SCT Angers	CLU F3SCT Bordeaux	CLU F3SCT IDF	Aucun CLU
812 collaborateurs (12,1 %)	1 003 collaborateurs (14,9 %)	3 948 collaborateurs (58,8 %)	949 collaborateurs (14,1%)

CLU / F3SCT

Déclinaisons territoriales du Comité unique, dont relèvent les collaborateurs de l'Établissement public. Quatre périmètres sont présentés :

- Le Comité Local Unique (CLU) d'Ile-de-France, compétent pour les services situés en Ile-de-France, à Bruxelles et à Blois.
- Le Comité Local Unique (CLU) d'Angers, compétent pour les services situés à Angers, à Cholet et à Metz.
- Le Comité Local Unique (CLU) de Bordeaux, compétent pour les services situés à Bordeaux.
- Pour les collaborateurs des directions régionales, ceux des risques du réseau et lorsqu'un service ou une implantation ne relève d'aucun CLU, il est indiqué « aucun CLU » par défaut. Ces collaborateurs relèvent uniquement du CUEP et du F3SCT EP.

072 > Nombre de services couverts par type de Formation spécialisée

100 % des services

073 > Nombre de sites couverts par type de Formation spécialisée

CLU Angers	Angers	767
	Metz	20
	Cholet	25
	Total	812
CLU Bordeaux	Bordeaux	1 003
	Total	1 003
CLU IDF	Arcueil	3
	Blois	9
	Bruxelles	2
	Paris	3 934
	Total	3 948
Aucun CLU = Rattachement au CUEP	DRG600 Risques du réseau	47
	DRT000 Direction du réseau	902
	Total	949
Effectif en fonction EP (permanents + non permanents)	Total général	6 712

133 > Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre

Le nombre de médecins en ETP et ETPT concerne le périmètre du service médical Caisse des Dépôts. Pas de donnée disponible pour les services interprofessionnels	
Service de médecine de prévention interne	1
Services communs à plusieurs administrations	0
Service de santé au travail interprofessionnel	29
Service de santé au travail en agriculture	0
Non couverts	0
Pour lesquels l'information n'est pas disponible	0
Total	30
Avec :	
Nombre de médecins en ETP	5
Nombre de médecins en ETPT	3,67
Nombre de médecins exerçant un tiers temps	5

134 > Suivi médical

Surveillance médicale particulière	5 (5 CACES à Blois)
Visite d'information et de prévention	1 843
Visite à la demande de l'agent	1 107
Visite à la demande de l'administration	54
Avec :	
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite	4 011

► Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon : cycles de travail et organisation du travail

140.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail et sexe selon le statut et la catégorie

	Décompte horaire			Forfait jour			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Public	1 927	714	2 641	600	496	1 096	2 527	1 210	3 737	3 970	3 861
Catégorie A	389	244	633	562	471	1 033	951	715	1 666	1 669	1 547
Catégorie B	1 001	314	1 315	35	17	52	1 036	331	1 367	1 471	1 508
Catégorie C	537	156	693	3	8	11	540	164	704	830	806
Privé	652	481	1 133	871	921	1 792	1 523	1 402	2 925	2 885	2 701
Catégorie A	468	320	788	871	921	1 792	1 339	1 241	2 580	2 561	2 427
Catégorie B	1	1	2	0	0	0	1	1	2	5	12
Catégorie C	183	160	343	0	0	0	183	160	343	319	262
Mines	30	11	41	5	4	9	35	15	50	57	65
Catégorie A	5	4	9	3	3	6	8	7	15	21	21
Catégorie B	25	7	32	2	1	3	27	8	35	34	37
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7
Total	2 609	1 206	3 815	1 476	1 421	2 897	4 085	2 627	6 712	6 912	6 627

140.2 > Répartition par tranche d'âges des effectifs permanents et non permanents en fonction par régime de travail selon le statut, la catégorie et le sexe

	Décompte horaire			Forfait jour			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
15 à 19 ans	6	10	16	0	0	0	6	10	16	27	22
20 à 24 ans	151	120	271	12	11	23	163	131	294	302	256
25 à 29 ans	135	90	225	99	76	175	234	166	400	462	414
30 à 34 ans	213	107	320	160	161	321	373	268	641	711	676
35 à 39 ans	313	158	471	227	224	451	540	382	922	919	832
40 à 44 ans	363	146	509	229	186	415	592	332	924	924	877
45 à 49 ans	368	145	513	239	228	467	607	373	980	971	921
50 à 54 ans	386	167	553	218	228	446	604	395	999	970	929
55 à 59 ans	367	139	506	186	168	354	553	307	860	884	909
60 à 64 ans	284	113	397	93	119	212	377	232	609	643	684
65 à 69 ans	23	11	34	11	20	31	34	31	65	96	104
Plus de 70 ans	0	0	0	2	0	2	2	0	2	3	3
Total	2 609	1 206	3 815	1 476	1 421	2 897	4 085	2 627	6 712	6 912	6 627



► **Nombre d'agents permanents et non permanents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine**

147.1 > Répartition des télétravailleurs par catégorie selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Catégorie A	914	668	1 582	1 287	1 188	2 475	6	6	12	2 207	1 862	4 069	3 951	3 672
Catégorie B	996	288	1 284	1	1	2	23	5	28	1 020	294	1 314	1 321	1 316
Catégorie C	502	125	627	110	101	211	0	0	0	612	226	838	900	834
Total	2 412	1 081	3 493	1 398	1 290	2 688	29	11	40	3 839	2 382	6 221	6 172	5 822

Un télétravailleur peut choisir plusieurs jours de télétravail

147.2 > Répartition des télétravailleurs par dispositif et nombre de jours de télétravail selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Télétravail régulier	1 258	452	1 710	743	607	1 350	18	6	24	2 019	1 065	3 084	3 233	3 544
1 jour	24	15	39	11	6	17	0	2	2	35	23	58	71	115
2 jours	457	174	631	314	267	581	7	2	9	778	443	1 221	1 454	1 889
3 jours	777	263	1 040	418	334	752	11	2	13	1 206	599	1 805	1 708	1 540
Télétravail ponctuel	1 154	629	1 783	655	683	1 338	11	5	16	1 820	1 317	3 137	2 939	2 278
Total	2 412	1 081	3 493	1 398	1 290	2 688	29	11	40	3 839	2 382	6 221	6 172	5 822

147.3 > Répartition des télétravailleurs réguliers par jour théorique choisi selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Lundi	720	260	980	429	319	748	9	1	10	1 158	580	1 738	1 772	1 861
Mardi	341	123	464	117	151	268	5	0	5	463	274	737	806	888
Mercredi	641	209	850	390	294	684	6	3	9	1 037	506	1 543	1 541	1 588
Jeudi	580	218	798	338	266	604	11	4	15	929	488	1 417	1 436	1 478
Vendredi	987	342	1 329	619	512	1 131	16	4	20	1 622	858	2 480	2 548	2 698
Total	3 269	1 152	4 421	1 893	1 542	3 435	47	12	59	5 209	2 706	7 915	8 103	5 764

Un télétravailleur peut choisir plusieurs jours de télétravail

147.4 > Répartition des télétravailleurs par tranche d'âge selon le statut et le sexe

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
15 à 19 ans	0	0	0	2	3	5	0	0	0	2	3	5	8	6
20 à 24 ans	16	10	26	95	79	174	0	0	0	111	89	200	202	179
25 à 29 ans	116	62	178	91	87	178	0	0	0	207	149	356	410	373
30 à 34 ans	221	126	347	144	134	278	0	0	0	365	260	625	674	638
35 à 39 ans	340	164	504	187	199	386	0	0	0	527	363	890	876	783
40 à 44 ans	380	145	525	191	173	364	0	0	0	571	318	889	877	820
45 à 49 ans	415	172	587	166	190	356	0	0	0	581	362	943	916	849
50 à 54 ans	389	174	563	177	190	367	8	5	13	574	369	943	902	857
55 à 59 ans	296	125	421	206	135	341	10	2	12	512	262	774	783	790
60 à 64 ans	219	95	314	127	89	216	11	4	15	357	188	545	472	467
65 à 69 ans	20	8	28	10	11	21	0	0	0	30	19	49	49	58
Plus de 70 ans	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	2	3	2
Total	2 412	1 081	3 493	1 398	1 290	2 688	29	11	40	3 839	2 382	6 221	6 172	5 822



► Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre : sur emploi à temps complet à temps plein, à temps partiel de droit, à temps partiel sur autorisation et sur emploi à temps incomplet

153.1 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon le statut et la catégorie

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation			Temps incomplet			2 ^e période de cessation anticipée d'activité			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Public	2 235	1 171	3 406	85	13	98	204	24	228	3	2	5	0	0	0	2 527	1 210	3 737	3 871	3 739
Catégorie A	882	702	1 584	20	3	23	46	8	54	3	2	5	0	0	0	951	715	1 666	1 669	1 547
Catégorie B	910	314	1 224	34	7	41	92	10	102	0	0	0	0	0	0	1 036	331	1 367	1 471	1 508
Catégorie C	443	155	598	31	3	34	66	6	72	0	0	0	0	0	0	540	164	704	830	806
Privé	1 325	1 381	2 706	28	4	32	170	17	187	0	0	0	0	0	0	1 523	1 402	2 925	2 849	2 666
Catégorie A	1 141	1 220	2 361	28	4	32	170	17	187	0	0	0	0	0	0	1 339	1 241	2 580	2 561	2 427
Catégorie B	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	5	12
Catégorie C	183	160	343	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	183	160	343	319	262
Mines	32	15	47	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	35	15	50	54	63
Catégorie A	8	7	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7	15	21	21
Catégorie B	24	8	32	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	27	8	35	34	37
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7
Total	3 592	2 567	6 159	114	17	131	376	41	417	3	2	5	0	0	0	4 085	2 627	6 712	6 912	6 627
Catégorie A	2 031	1 929	3 960	48	7	55	216	25	241	3	2	5	0	0	0	2 298	1 963	4 261	4 251	3 995
Catégorie B	935	323	1 258	35	7	42	94	10	104	0	0	0	0	0	0	1 064	340	1 404	1 510	1 557
Catégorie C	626	315	941	31	3	34	66	6	72	0	0	0	0	0	0	723	324	1 047	1 151	1 075

Le temps partiel de droit inclut les temps thérapeutiques.

153.2 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur quotité de travail

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation			Temps incomplet			2 ^e période de cessation anticipée d'activité			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
100	3 592	2 567	6 159	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 592	2 567	6 159	6 239	5 934
90	0	0	0	2	0	2	97	8	105	0	0	0	0	0	0	99	8	107	100	93
80	0	0	0	54	5	59	261	27	288	0	0	0	0	0	0	315	32	347	354	348
70	0	0	0	6	1	7	3	1	4	0	0	0	0	0	0	9	2	11	8	5
60	0	0	0	9	1	10	6	1	7	2	1	3	0	0	0	17	3	20	21	20
50	0	0	0	41	10	51	8	2	10	1	1	2	0	0	0	50	13	63	50	62
40	0	0	0	2	0	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	3	1	4	1	4
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	138	159
Total	3 592	2 567	6 159	114	17	131	376	41	417	3	2	5	0	0	0	4 085	2 627	6 712	6 912	6 627

► Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre : sur emploi à temps complet à temps plein, à temps partiel de droit, à temps partiel sur autorisation et sur emploi à temps incomplet

153.3 > Effectifs permanents et non permanents en fonction par type de temps de travail et sexe selon leur tranche d'âge

	Temps plein			Temps partiel de droit			Temps partiel sur autorisation			Temps incomplet			2 ^e période de cessation anticipée d'activité			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
15 à 19 ans	6	10	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	10	16	27	22
20 à 24 ans	163	130	293	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	163	131	294	302	256
25 à 29 ans	230	166	396	3	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	234	166	400	462	414
30 à 34 ans	347	265	612	20	1	21	6	2	8	0	0	0	0	0	0	373	268	641	711	676
35 à 39 ans	453	376	829	29	3	32	58	3	61	0	0	0	0	0	0	540	382	922	919	832
40 à 44 ans	490	324	814	21	2	23	81	6	87	0	0	0	0	0	0	592	332	924	924	877
45 à 49 ans	514	357	871	15	3	18	76	13	89	2	0	2	0	0	0	607	373	980	971	921
50 à 54 ans	535	387	922	15	1	16	54	7	61	0	0	0	0	0	0	604	395	999	970	929
55 à 59 ans	475	295	770	9	4	13	68	8	76	1	0	1	0	0	0	553	307	860	884	909
60 à 64 ans	344	227	571	2	3	5	31	2	33	0	0	0	0	0	0	377	232	609	643	684
65 à 69 ans	33	30	63	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	34	31	65	96	104
Plus de 70 ans	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	3
Total	3 592	2 567	6 159	114	17	131	376	41	417	3	2	5	0	0	0	4 085	2 627	6 712	6 912	6 627

153.4 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps plein par statut et sexe selon leur tranche d'âge

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
15 à 19 ans	0	0	0	6	10	16	0	0	0	6	10	16	27	22
20 à 24 ans	19	10	29	144	120	264	0	0	0	163	130	293	302	256
25 à 29 ans	122	67	189	108	99	207	0	0	0	230	166	396	455	408
30 à 34 ans	207	127	334	140	138	278	0	0	0	347	265	612	674	638
35 à 39 ans	291	175	466	162	201	363	0	0	0	453	376	829	838	751
40 à 44 ans	327	148	475	163	176	339	0	0	0	490	324	814	834	787
45 à 49 ans	374	175	549	140	182	322	0	0	0	514	357	871	853	813
50 à 54 ans	371	188	559	155	194	349	9	5	14	535	387	922	899	854
55 à 59 ans	287	146	433	177	145	322	11	4	15	475	295	770	787	804
60 à 64 ans	215	120	335	118	102	220	11	5	16	344	227	571	502	524
65 à 69 ans	22	15	37	10	14	24	1	1	2	33	30	63	65	74
Plus de 70 ans	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	2	3	3
Total	2 235	1 171	3 406	1 325	1 381	2 706	32	15	47	3 592	2 567	6 159	6 239	5 934

153.5 > Effectifs permanents et non permanents en fonction à temps partiel ou à temps incomplet par statut et sexe selon leur tranche d'âge

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
15 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
25 à 29 ans	3	0	3	1	0	1	0	0	0	4	0	4	7	6
30 à 34 ans	17	2	19	9	1	10	0	0	0	26	3	29	37	38
35 à 39 ans	59	4	63	28	2	30	0	0	0	87	6	93	81	81
40 à 44 ans	69	7	76	33	1	34	0	0	0	102	8	110	90	90
45 à 49 ans	60	5	65	33	11	44	0	0	0	93	16	109	118	108
50 à 54 ans	39	6	45	29	2	31	1	0	1	69	8	77	71	75
55 à 59 ans	31	8	39	47	4	51	0	0	0	78	12	90	94	98
60 à 64 ans	14	5	19	17	0	17	2	0	2	33	5	38	35	35
65 à 69 ans	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	2	2	3
Plus de 70 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	292	39	331	198	21	219	3	0	3	493	60	553	535	534

► Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre

159.1 > Nombre total de comptes épargne-temps ouverts par les effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Catégorie A	879	699	1 578	1 389	1 338	2 727	12	7	19	2 280	2 044	4 324	4 166	3 915
Catégorie B	918	309	1 227	1	1	2	23	7	30	942	317	1 259	1 250	1 230
Catégorie C	408	124	532	25	38	63	0	0	0	433	162	595	629	605
Total	2 205	1 132	3 337	1 415	1 377	2 792	35	14	49	3 655	2 523	6 178	6 045	5 750

► Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre

161.1 > Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps des effectifs permanents et non permanents en fonction selon le statut, le sexe et la catégorie

	Public			Privé			Mines			Total			Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total		
Catégorie A	24 814	20 913	45 727	46 430	45 391	91 821	476	325	801	71 720	66 628	138 348	131 084	124 354
Catégorie B	24 390	9 374	33 764	4	44	47	863	156	1 019	25 257	9 574	34 830	32 715	31 170
Catégorie C	6 571	2 745	9 315	192	405	597	0	0	0	6 763	3 150	9 912	10 171	9 696
Total	55 775	33 031	88 806	46 626	45 839	92 465	1 339	481	1 820	103 739	79 351	183 090	173 969	165 220



► **Nombre d’agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l’année par motif**

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents

163 > Tous statuts par tranches d’âge

Motif d’absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d’hygiène et de sécurité					3	1	8	7	20	9	25	16	37	17	42	8	24	16	10	12		2			257	193	182
Congé de proche aidant					1	1	4	1	7	3	9	2	13	3	21	4	10	4	12	5	3				103	88	81
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							4		4		3	3	7	1	5	1	2		1						31	20	11
Congé pour accomplir une période d’activité dans la réserve opérationnelle					1			1		2	1	2		1		1		1							10	7	5
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l’expérience, pour bilan de compétences	8	11	198	169	145	94	161	116	241	117	283	100	294	90	268	105	206	63	114	58	12	5			2 858	2 721	2 228
Congés de maternité, d’adoption, de paternité et d’accueil de l’enfant			1		11	2	48	23	62	58	19	22	5	7		5			1						264	261	272
Autres hors raisons de santé*	8	11	223	185	306	209	414	308	578	400	616	346	625	385	630	399	567	314	413	242	51	47	3		7 280	7 193	7 025

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.
7 284 personnes ont été absentes au moins un jour dans l’année hors raison de santé

► **Nombre total de journées d’absence hors raison de santé au cours de l’année par motif (en jours ouvrés)**

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents

164 > Tous statuts par tranches d’âge

Motif d’absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d’hygiène et de sécurité					9	8	46	21	105	66	170	63	212	106	194	77	193	104	32	131		2			1 539	1 469	1 127
Congé de proche aidant					1	1	11	6	24	6	29	8	32	10	67	13	28	18	23	26	6				307	260	266
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale							37		79		14	45	71	5	30	6	5		4						294	189	146
Congé pour accomplir une période d’activité dans la réserve opérationnelle					26			8		24	4	30		25		3	1								121	79	72
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l’expérience, pour bilan de compétences	433	945	8 554	7 870	3 367	2 484	935	713	911	371	1 110	288	1 194	299	916	364	684	168	371	174	37	14			32 200	28 994	24 321
Congés de maternité, d’adoption, de paternité et d’accueil de l’enfant			19		908	63	3290	628	4 498	1 525	1 599	645	253	199		113			3						13 743	12 968	15 265
Autres hors raisons de santé*	183	392	5 876	5 029	11 670	7 100	17 569	12 377	26 415	16 819	28 796	15 127	29 168	17 055	29 977	18 610	26 247	13 825	23 334	12 583	3 675	2 486	186		324 496	305 134	301 790
Total	616	1 337	14 448	12 899	15 981	9 656	21 887	13 752	32 032	18 809	31 721	16 205	30 929	17 699	31 184	19 185	27 156	14 115	23 764	12 917	3 719	2 502	186		372 698	349 093	342 986

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

► **Nombre total de journées d’absence hors raison de santé au cours de l’année par motif**

Effectif géré EP, personnels permanents et non permanents

164 > Statut public

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	136	136	386	163	279	98	1 197	1 076	816
Congé de proche aidant	45	11	65	13	60	7	200	181	204
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	17	24	114	2	60	6	222	154	103
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle	30	61	1				92	64	39
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	1 721	854	2 121	517	1 483	297	6 993	7 330	6 137
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	2 245	501	2 208	177	1 299	146	6 576	6 409	8 313
Autres hors raisons de santé*	47 324	33 384	55 899	17 655	29 785	8 876	192 924	184 390	183 628
Total	51 517	34 971	60 793	18 526	32 966	9 428	208 202	199 603	199 239

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

164 > Statutaires Mines

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité		0	9				9	20	17
Congé de proche aidant									
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale									
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle									
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	5	4	75	15			99	56	55
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant									
Autres hors raisons de santé*	445	463	1 525	428			2 860	3 455	3 693
Total	450	467	1 609	443			2 968	3 531	3 765

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

164 > Statut privé

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	152	182					333	373	295
Congé de proche aidant	51	57					107	79	63
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	48	24					72	36	43
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle		29					29	15	33
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	1 136	738		1	11 969	11 264	25 108	21 609	18 129
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	4 815	2 352					7 167	6 559	6 952
Autres hors raisons de santé*	61 462	54 249	33	49	6 623	6 297	128 713	117 289	114 469
Total	67 662	57 630	33	50	18 593	17 561	161 528	145 959	139 983

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

164 > Tous statuts par catégories

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé de formation syndicale & accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	287	318	394	163	279	98	1 539	1 469	1 127
Congé de proche aidant	96	68	65	13	60	7	307	260	266
Congé de solidarité familiale et congé de présence parentale	65	48	114	2	60	6	294	189	146
Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle	30	90	1				121	79	72
Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences	2 862	1 596	2 197	532	13 453	11 561	32 200	28 994	24 321
Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant	7 060	2 853	2 208	177	1 299	146	13 743	12 968	15 265
Autres hors raisons de santé*	109 231	88 096	57 456	18 132	36 409	15 173	324 496	305 134	301 790
Total	119 629	93 068	62 434	19 019	51 559	26 989	372 698	349 093	342 986

* Autres hors raisons de santé : CET, congés annuels, crise, événement de famille, MATT, RTT.

► **Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif**
Effectif géré EP

168 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé longue maladie					1				1		5	1	1	3	6	1	7	2	6	2		1			37	37	39
Congé maladie de longue durée									3		6		8	2	8		2	5	11	3					48	43	42
Congé grave maladie*											3								1						4	8	9
Congé maladie ordinaire	4	4	57	32	75	27	151	38	225	90	226	66	192	91	219	90	166	61	102	60	12	6	1		1 995	2 030	2 447
Disponibilité d'office											2		2		1		5	2	7	3					22	21	5
Autres raisons de santé**	4	4	67	41	63	29	91	30	148	45	163	36	136	46	166	44	96	30	68	38	9	2			1 356	1 375	1 277

* Congé grave maladie : pour les CDP.
** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.
2 212 personnes ont été absentes au moins un jour dans l'année pour raison de santé

► **Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif (en jours ouvrés)**
Effectif géré EP

169 > Tous statuts par tranches d'âge

Motif d'absence	15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 34 ans		35 à 39 ans		40 à 44 ans		45 à 49 ans		50 à 54 ans		55 à 59 ans		60 à 64 ans		65 à 69 ans		70 ans et plus		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé longue maladie					162				186		554	252	73	385	935	135	931	112	641	480	189				5 035	4 791	5 165
Congé maladie de longue durée									756		1 361		1 637	432	1 722		504	1 248	2 437	669					10 766	8 954	9 020
Congé grave maladie*											306								108						414	1 481	1 433
Congé maladie ordinaire	14	27	346	104	760	246	2 110	578	2 925	1 437	4 490	1 022	3 327	1 440	4 877	1 066	5 214	2 086	3 104	1 988	132	306	8		37 606	33 724	40 795
Disponibilité d'office											279		322		93		1 260	281	1 250	591					4 076	4 857	888
Autres raisons de santé**	6	12	116	66	122	58	238	76	504	128	373	64	395	153	558	61	464	69	402	108	10	2			3 981	4 553	4 561
Total	20	39	462	170	882	466	2 348	654	4 185	1 751	7 363	1 338	5 754	2 410	8 184	1 262	8 372	3 796	7 941	3 836	142	497	8		61 877	58 359	61 861

* Congé grave maladie : pour les CDP.
** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

► **Nombre total de journées d’absence pour raison de santé au cours de l’année par motif (en jours ouvrés)**
Effectif géré EP

169 > Statut public

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé longue maladie	584	526	1 448	581	1 080	794	5 013	4 561	4 889
Congé maladie de longue durée	1 220	492	3 780	1 353	3 187	504	10 536	8 954	9 020
Congé grave maladie*	147		267				414	1 481	1 433
Congé maladie ordinaire	4 045	1 622	5 921	1 275	5 059	1 499	19 420	19 009	22 598
Disponibilité d'office			27	87	583	29	726	908	888
Autres raisons de santé**	502	265	1 029	182	1 006	137	3 120	3 633	3 174
Total	6 498	2 905	12 472	3 477	10 914	2 963	39 228	38 545	42 000

* Congé grave maladie : pour les CDP.
** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

169 > Statutaires Mines

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé longue maladie					22		22	230	276
Congé maladie de longue durée					230		230		
Congé grave maladie*									
Congé maladie ordinaire	4	42	137	10			193	350	443
Disponibilité d'office									
Autres raisons de santé**	2	4	34	2			42	140	521
Total	6	46	171	12	252		487	720	1 240

* Congé grave maladie : pour les CDP.
** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

169 > Statut privé

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé longue maladie									
Congé maladie de longue durée									
Congé grave maladie*									
Congé maladie ordinaire	11 527	5 678	161		452	175	17 993	14 366	17 755
Disponibilité d'office	2 090	756	504				3 350	3 949	
Autres raisons de santé**	462	90			150	117	819	781	867
Total	14 079	6 524	665		602	292	22 162	19 095	18 621

* Congé grave maladie : pour les CDP.
** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

169 > Tous statuts par catégories

Motif d’absence	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Rappel 2023	Rappel 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme			
Congé longue maladie	584	526	1 448	581	1 102	794	5 035	4 791	5 165
Congé maladie de longue durée	1 220	492	3 780	1 353	3 417	504	10 766	8 954	9 020
Congé grave maladie*	147		267				414	1 481	1 433
Congé maladie ordinaire	15 576	7 342	6 219	1 285	5 511	1 674	37 606	33 724	40 795
Disponibilité d'office	2 090	756	531	87	583	29	4 076	4 857	888
Autres raisons de santé**	966	359	1 063	184	1 156	254	3 981	4 553	4 561
Total	20 583	9 475	13 308	3 489	11 768	3 255	61 877	58 359	61 861

* Congé grave maladie : pour les CDP.
** Accident de travail, maladie professionnelle, jour de carence, couches pathologiques.

► **Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation**
Effectif géré EP

173 > Logement social

1 La demande d'accompagnement

- Le stock de demandes, 318 demandes en cours fin 2024 contre 320 fin 2023.
- Les nouvelles demandes, 212 en 2024 (contre 240 en 2023 et 223 en 2022).

2 Les propositions et attributions de logement

- 133 logements ont été proposés en 2024 contre 169 en 2023.
- 93 logements ont été attribués (contre 114 en 2023 et 97 en 2022).

3 Les aides locatives

- Elles sont apportées en complément de la recherche de logement (ci-dessus) par notre partenaire Action Logement :
- l'aide à la mobilité, dans le cadre d'une mobilité géographique : pour l'Établissement public, 29 dossiers ont été traités (contre 24 en 2023 et 18 en 2022),
 - l'aide au paiement de loyer, des moins de 30 ans dans le paiement de leur loyer (subvention de 100 €/mois maximum) : en 2024, 20 dossiers ont été pris en charge pour l'Établissement public (contre 68 en 2023 et 57 en 2022)

173 > Prêts

Type de prêts	Inférieur ou égal à 30 ans	Supérieur à 30 ans et inférieur à 65 ans	Supérieur à 65 ans	Total général	Rappel 2023
Prêt à la consommation	6	66	4	76	61
Prêt immobilier	35	89	0	124	144
Total général	41	155	4	200	205

Type de prêts	Femme	Homme	Total général	Rappel 2023
Prêt à la consommation	44	32	76	61
Prêt immobilier	72	52	124	144
Total général	116	84	200	205

173 > Crèches / berceaux attribués en 2024

Femme	Homme	Total	Rappel 2023
30	15	45	39

174 > Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents

	2024	Rappel 2023
Montant patronal Ipsec de droit privé + apprenti	12 321 406 €	10 396 472 €
Participation employeur	1 509 273 €	1 250 000 €
Remboursement Caisse des Dépôts pour les mutuelles hors IPSEC, de 15 € par agent	15€ remboursé par agent de droit public (fonctionnaires, CDP) 15€ remboursé pour les agents Mines	478 796 € 476 291 €
	5 475 €	6 795 €



► Effectif géré EP

176 > Nombre de représentants du personnel par type d’instance et niveau pour le CSA

Indicateurs pour l’année 2024				
	Angers	Bordeaux	Ile-de-France	National
Organisation syndicale	4	4	5	5
Fonction (titulaires ou suppléants)	7 titulaires 7 suppléants	10 titulaires 10 suppléants	10 titulaires 10 suppléants	15 titulaires 15 suppléants
	Titulaires : 2 hommes / 5 femmes Suppléants : 4 hommes / 3 femmes	Titulaires : 4 hommes / 6 femmes Suppléants : 2 hommes / 8 femmes	Titulaires : 3 hommes / 7 femmes Suppléants : 7 hommes / 3 femmes	Titulaires : 9 hommes / 6 femmes Suppléants : 9 hommes / 6 femmes

Indicateurs pour l’année 2023				
	Angers	Bordeaux	Ile-de-France	National
Organisation syndicale	4	4	5	5
Fonction (titulaires ou suppléants)	7 titulaires 7 suppléants	10 titulaires 10 suppléants	10 titulaires 10 suppléants	15 titulaires 15 suppléants
	Titulaires : 2 hommes / 5 femmes Suppléants : 2 hommes / 5 femmes	Titulaires : 4 hommes / 6 femmes Suppléants : 2 hommes / 8 femmes	Titulaires : 3 hommes / 7 femmes Suppléants : 7 hommes / 3 femmes	Titulaires : 9 hommes / 6 femmes Suppléants : 9 hommes / 6 femmes

177 > Nombre de réunions des instances au cours de l’année, ventilé par type d’instance et ventilé par niveau pour le CSA

Indicateurs pour l’année 2024			
Angers 2024	Bordeaux 2024	Ile-de-France 2024	National 2024
4 CLU Angers	5 CLU Bordeaux	3 CLU IDF	13 CUEP

Indicateurs pour l’année 2023			
Angers 2023	Bordeaux 2023	Ile-de-France 2023	National 2023
5 CLU Angers	4 CLU Bordeaux	3 CLU IDF	9 CUEP

186 > Nombre d’accords conclus et signés majoritairement au cours de l’année

Temps de travail, télétravail, qualité de vie au travail, modalités des déplacements, impacts de la numérisation sur l’organisation et les conditions de travail	Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, promotion de l’égalité des chances et à la reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l’accès aux emplois et la gestion des carrières, Insertion professionnelle, maintien dans l’emploi et à l’évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	Intéressement collectif et épargne salariale, modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	Évolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ; formation professionnelle et la formation tout au long de la vie	Action sociale ; protection sociale complémentaire	Total
NOMBRE D'ACCORDS CONCLUS ET SIGNÉS MAJORITAIREMENT AU COURS DE L'ANNÉE					
2	1	7	1	3	14
- Avenant n°1 à l'accord relatif à la qualité de vie individuelle et collective au travail de l'Établissement public Caisse des Dépôts - Avenant n°4 au Règlement au compte épargne temps à la Caisse des Dépôts applicable aux fonctionnaires, agents de droit public et sous statut de la Caisse des Dépôts - Avenant n°6 à l'accord relatif au compte épargne temps à la Caisse des Dépôts applicable aux agents contractuels sous le régime des conventions collectives	- Accord quadriennal handicap de l'Établissement public Caisse des Dépôts	- Accord de supplément d'intéressement au titre de l'exercice clos au 31/12/2023 - Accord d'intéressement 2024 -2026 - Avenant à l'accord relatif à différentes mesures d'accompagnement des personnels de la Caisse des Dépôts face à l'impact de l'inflation - Avenant 7 et 8 à l'accord PEE - Avenant 8 et 9 à l'accord PERE- CO	- Avenant n°1 relatif à l'accord cadre emploi - parcours professionnels - compétences	- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'assurance dépendance des agents sous le régime des conventions collectives - Accord relatif à la protection sociale complémentaire en matière de prévoyance pour les personnels publics et sous statut CANSSM de la Caisse des dépôts et consignations - Accord relatif à la protection sociale complémentaire en matière de couverture des frais occasionnés par une maternité, une maladie ou un accident pour les personnels publics et sous statut CANSSM de la Caisse des dépôts et consignations	

* En tant qu’employeur de personnels privés, l’Établissement public conduit des négociations et conclut des accords dans le cadre spécifique du code du travail. Par ailleurs, aux termes de l’article 151 - XVII de la loi n° 2008-776 du 4 août 2008 de modernisation de l’économie, les dispositions du code du travail portant sur l’intéressement et l’épargne salariale s’appliquent à l’ensemble des personnels publics et privés de la Caisse des Dépôts. Enfin, l’article 34 de la loi du 28 mai 1996 habilita la Caisse des Dépôts, en tant qu’employeur dual, à conclure des accords collectifs avec les organisations syndicales représentatives, qui ont pour objet d’assurer la mise en cohérence des règles sociales dont relèvent ses personnels et dont les dispositions s’appliquent de plein droit aux personnels publics et privés de l’Établissement public après approbation par arrêté du directeur général.

188 > Nombre de jours non travaillés au cours de l’année pour faits de grève correspondant à un mot d’ordre national ou correspondant à un mot d’ordre local

Statut	Total	Rappel 2023	Rappel 2022
Public	327,5	809	89,5
Privé	23,5	106	7
Mines	6	64	20
Total	357	979	116,5

► **Nombre de sanctions prononcées**
Effectif géré EP - Année 2024

189.1 > Nombre de sanctions prononcées par statut selon la catégorie et le sexe

Statut	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total			Rappel 2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Public		3	3		1	1	1	1	2	1	5	6	6
Privé	5	2	7							5	2	7	5
Mines													1
Total	5	5	10		1	1	1	1	2	6	7	13	12

189.2 > Nombre de sanctions prononcées par tranche d'âges selon le statut, la catégorie et le sexe

	Public						Privé			Mines		Total général	Rappel 2023		
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total Public	Catégorie A		Total Privé	Catégorie B			Total Mines	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		Femme	Homme		Femme				Homme
15 à 19 ans															
20 à 24 ans													1		
25 à 29 ans													1		
30 à 34 ans		1					1	1	1			2	1		
35 à 39 ans						1	1	1	1			2			
40 à 44 ans				1	1		2					2	3		
45 à 49 ans		1					1	1	1			2	3		
50 à 54 ans		1					1	1	1			2			
55 à 59 ans								1	1			1	2		
60 à 64 ans								1	1	2		2	1		
65 à 69 ans															
Plus de 70 ans															
Total		3		1	1	1	6	5	2	7		13	12		

189.3 > Nombre de sanctions prononcées par type de sanction selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023
Avertissement	2	2	4	4
Blâme		3	3	2
Déplacement d'office				1
Exclusion temporaire de fonction d'1 an				1
Exclusion temporaire de fonction de 3 jours	1		1	1
Licenciement	3	2	5	2
Mise à pied calendaire de 10 jours				1
Total	6	7	13	12

189.4 > Nombre de sanctions prononcées par nature de faute selon le sexe

	Femme	Homme	Total	Rappel 2023
Abandon de poste				2
Manquement aux devoirs de probité et de loyauté				2
Manquement au devoir d'obéissance hiérarchique/inexécution des tâches confiées	5	7	12	3
Manquement au devoir de dignité				3
Manquement aux devoirs de loyauté	1		1	2
Total	6	7	13	12



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHP300 - Support et Pilotage de la performance
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
[caissedesdepots.fr](https://www.caissedesdepots.fr)

Ensemble, faisons grandir la France