



DOSSIER DE CANDIDATURE A LA FONCTION DE DLA REGIONAL

REGION GRAND EST

Le formulaire suivant vise à collecter des informations complémentaires, qui ne sont pas explicitement demandées dans le dossier Cerfa afin de cerner au mieux votre candidature et de faciliter son instruction. Vous devez apporter une réponse précise et concise à l'ensemble de ces questions que vous devez présenter sous forme d'un dossier complémentaire au Cerfa. Les réponses à ces questions feront l'objet d'une attention toute particulière au regard des critères d'instruction.

I. La structure et le projet DLA

1. Votre structure a-t-elle déjà été porteuse du DLA ? Oui / Non
Si oui, sur quel(s) territoire(s) et combien d'années ?

2. Votre structure répond-elle à plusieurs appels à projets DLA 2020 ? Oui / Non
Si oui, sur quel(s) territoire(s) ?
Si oui, joindre à chaque candidature une note détaillant les modalités spécifiques d'organisation qui seraient mises en œuvre au cas où la structure serait retenue sur plusieurs territoires (mutualisation ? conséquences RH ? incidences sur le montant des dépenses de fonctionnement ?...)

3. Comment définissez-vous le dispositif DLA, ses objectifs et ses enjeux par rapport à la finalité décrite dans le décret du 1^{er} septembre 2015 ?

4. Quelles sont les motivations et les raisons principales pour lesquelles votre structure candidate à la fonction de DLA ?

5. En quoi votre offre est-elle adaptée au portage de la fonction de DLA ?

6. Comment envisagez-vous de décliner le dispositif DLA et le mettre en œuvre en réponse aux besoins des structures bénéficiaires et aux caractéristiques du territoire concerné sur la période 2020-2022 ?

7. Comment envisagez-vous de réaliser chacune des missions DLA décrites dans le présent cahier des charges (Référentiel)? Préciser les actions prévues et leurs modalités de mise en œuvre (acteurs, partenaires, etc.)

8. Quels sont les moyens humains (y compris les profils, joindre les CV) que vous envisagez d'engager spécifiquement sur le DLA ? Précisez l'organisation en indiquant les ETP affectés à la mission DLA pour chacun.e des salarié.es concerné.es. Quelles sont les modalités de formation envisagées pour les chargé.es de mission DLA et comment sont-ils appuyés dans leurs missions ? *Pour rappel, le Cadre d'action national du DLA précise les compétences nécessaires et le parcours de professionnalisation*

9. Quels sont les moyens matériels et financiers que vous envisagez d'engager spécifiquement sur le DLA ? Justifiez votre budget prévisionnel en distinguant dépenses de fonctionnement et celles affectées à l'achat de prestations

II. La structure et ses caractéristiques (ancrage, expérience, gestion)

10. Quel est l'ancrage territorial et institutionnel de votre structure sur le territoire concerné ? (partenariats, connaissance des dispositifs d'accompagnement et capacité à les mobiliser, articulation avec les acteurs de l'accompagnement et réseaux de l'ESS, champ d'intervention et couverture géographique, etc.)

11. Comment qualifiez-vous vos connaissances et votre expérience du secteur associatif et plus largement de l'ESS et des enjeux d'accompagnement des structures d'envergure régionale ?

12. En quoi votre expérience d'animation (et de gestion de dispositif, le cas échéant), est-elle adaptée à la fonction de DLA régional ? Pouvez-vous justifier d'une expérience dans les domaines suivants :
- animation d'une dynamique régionale et développement de partenariats,

- animation de réseau, appui aux chargé.es de mission,
- appui au pilotage, reporting,
- communication, valorisation, mobilisation de financements ?

13. Quels sont vos outils de gestion et disposez-vous d'une comptabilité analytique ?

14. Avez-vous une expérience dans le montage et la gestion de projets financés par le FSE ?