

**Égalité professionnelle hommes/femmes :
Une politique volontariste menée au quotidien par le groupe Caisse des Dépôts**

Paris, le 6 mars 2014 – A l’occasion de la Journée internationale de la Femme, Jean-Pierre Jouyet, directeur général du groupe Caisse des Dépôts, et Henri Emmanuelli, président de la commission de surveillance de la Caisse des Dépôts, invitent Najat Vallaud-Belkacem, ministre des droits des femmes, à présider un déjeuner qui réunira une vingtaine de collaboratrices représentant la diversité et la richesse des talents féminins du groupe Caisse des Dépôts.

Cette rencontre permettra aux collaboratrices de s’exprimer sur l’égalité professionnelle entre les hommes et les femmes et, plus particulièrement, sur la politique menée par le groupe Caisse des Dépôts dans ce domaine.

Le débat sera nourri par une étude sociologique sur les parcours de femmes dirigeantes au sein du Groupe, menée par la sociologue Bénédicte Champenois Rousseau, et dont les résultats viennent d’être publiés¹.

¹ Cf annexe infra

ANNEXE

10 ans de politique sur l'égalité professionnelle hommes/femmes à la Caisse des Dépôts : quel regard des collaboratrices du Groupe ?

Dans le cadre de cette étude, Bénédicte Champenois Rousseau, a interrogé des collaboratrices de la Caisse des Dépôts et des principales filiales². L'objectif de ces entretiens était de comprendre quels facteurs ont favorisé l'accession de ces femmes à leurs postes actuels, ou à l'inverse quels facteurs ont pu entraver leur trajectoire professionnelle, pour proposer des pistes de réflexion.

Les principaux enseignements de l'étude sont les suivants :

- **Il n'y a pas de parcours-types** : les tendances se dégageant des parcours décrits sont un mélange d'opportunités et de rencontres;
- **Un volontarisme affiché** : le point déterminant de la trajectoire des femmes interrogées semble être une attitude volontaire de leur part, plutôt que le résultat d'une politique RH incitant les titulaires d'un poste à évoluer ;
- **L'absence d'une vision stratégique affichée du parcours** : à l'inverse de leurs collègues masculins, les femmes sont moins conscientes de « l'étape d'après » et moins focalisées sur une trajectoire ascendante ;
- **Savoir oser** : être proactive, prendre des risques, demander des changements de poste. Les recommandations émises par les femmes à l'intention de leurs homologues sont à l'image des atouts qu'elles ont déployés dans leurs parcours ;
- **Le groupe Caisse des Dépôts constitue un environnement favorable pour les carrières de femmes**, car on y est plus protégé qu'ailleurs. Néanmoins, les femmes interrogées reconnaissent devoir concilier vie professionnelle et vie personnelle en parallèle. Elles sont prêtes à renoncer à une progression professionnelle si cela est incompatible avec leur vie personnelle.

En quoi consiste la politique d'égalité professionnelle de la Caisse des Dépôts ?

Le groupe Caisse des Dépôts l'a mise en place depuis 2004, en signant le premier accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il mène depuis une politique volontariste reposant sur 4 piliers :

- 1- **Briser le plafond de verre en féminisant la gouvernance** : depuis l'arrivée de Jean-Pierre Jouyet à la tête du Groupe, le nombre de femmes au comité de direction de l'établissement public est passé de 15 à 46 % ; celui des femmes au comité de direction Groupe a doublé et a atteint 25%. Pour l'avenir, l'objectif est d'avoir 30% de femmes au sein des instances de direction Groupe, des comités de directions de ses filiales et des cercles de dirigeants d'ici fin 2016. Concernant les mandats sociaux, 27% des mandataires sociaux dans le Groupe sont des femmes et 24% des mandats sociaux détenus le sont par des femmes³.

² Méthodologie précisée dans l'étude, cf fin de communiqué.

³ Chiffres au 13/2/2014, hors mandats détenus dans les filiales CNP et Transdev

2- Briser les cloisons de verre:

- A l'embauche puis lors d'une mobilité interne : lutter contre les stéréotypes métiers féminins (RH, communication...) / métiers masculins (finance, informatique...). Les collaboratrices participant au déjeuner bousculeront ces idées reçues : seront présentes une directrice de réseaux de transports urbains, une responsable de fonds d'investissement, ou encore une cheffe de département Sécurité informatique ;
- Tout au long du parcours professionnel : garantir l'équité des rémunérations ; s'assurer que les périodes d'absence liées au congé de maternité ou d'adoption n'influent pas sur les décisions relatives à la rémunération et l'évolution de carrière des salarié(e)s concerné(e)s ; maintenir l'égalité de la rémunération du père durant son congé paternité ; faciliter l'articulation entre vie professionnelle et vie privée, avec une charte des bonnes pratiques sur la gestion du temps visant à préserver le temps consacré à la vie privée et l'exercice des responsabilités parentales ;

3- **Encourager les femmes à se rassembler** : *Alter Egales*, le réseau des femmes cadres du groupe Caisse des Dépôts, rassemble 1 500 collaboratrices. Bientôt, il accueillera également les non cadres qui assument des fonctions d'encadrement. Le réseau offre à ses membres un appui pour renforcer leur leadership grâce à des ateliers et des mentorats.

4- **Soutenir l'entrepreneuriat féminin** : au-delà du Groupe, la Caisse des Dépôts a un rôle d'impulsion dans les territoires. 22 Plans Action Régionaux (PAR) ont été mis en place en 2012 par les directions régionales de la Caisse des Dépôts. Ces PAR s'inscrivent dans la démarche globale d'aide à la création d'entreprises développée par la Caisse des Dépôts et complètent des dispositifs financiers existants ;

Plus d'informations :

Un résumé de l'étude sociologique est disponible sur le lien suivant :

http://www.caissedesdepots.fr/fileadmin/PDF/Rapports_et_etudes/rh/parcours_de_reus_site_dans_le_groupe_caisse_des_depots_13_fevrier_2014.pdf

A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires. Sa mission a été réaffirmée par la loi de modernisation de l'économie du 4 août 2008.

Reconnu pour son expertise dans la gestion de mandats, le Groupe s'est donné 5 priorités stratégiques d'intervention créatrices d'emplois et porteuses d'ambitions industrielles et d'innovation : le développement des entreprises, la transition énergétique et écologique, le logement, le numérique, les infrastructures et la mobilité durable.

Contact presse

Service de presse : cheida.kechavarzi@caissedesdepots.fr / +33 (0)1 58 50 11 81

Ce communiqué est consultable sur www.caissedesdepots.fr
