

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI, DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE ET DU
DIALOGUE SOCIAL

COMMISSARIAT
GÉNÉRAL À
L'INVESTISSEMENT

Communiqué de presse

Communiqué de presse



Paris, le 21 juin 2016

Investissements d'Avenir :
Partenariat pour la formation professionnelle et l'emploi
Des projets de formation qui portent loin l'innovation au bénéfice de la société

Myriam EL KHOMRI, ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, Louis SCHWEITZER, Commissaire Général à l'Investissement et Pierre-René LEMAS, directeur général du groupe Caisse des Dépôts, se félicitent du succès depuis son lancement en 2015 de l'appel à projets de l'action « *Partenariat pour la formation professionnelle et l'emploi* » (PFPE). Gérée par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat dans le cadre du Programme d'Investissements d'Avenir (PIA), cette action, dotée initialement de 126 millions d'euros, a d'ores et déjà permis de sélectionner 15 projets innovants pour un montant total d'environ 48 millions d'euros¹.

Compte tenu du nombre important de candidatures reçues et attendues d'ici début juillet, cet appel à projets sera clos par anticipation le 18 juillet 2016.

L'action PFPE répond à la problématique des emplois non pourvus et des métiers en évolution forte en favorisant notamment la mobilité au sein des filières par la formation continue. Ainsi, il s'agit de favoriser la création de synergies entre actions pédagogiques et gestion des ressources humaines par le biais de partenariats durables entre entreprises (grandes, moyennes et petites) et organismes de formation (universités, écoles, lycées, CFA ou organismes privés) auxquels peuvent s'associer les organisations professionnelles et les collectivités territoriales. L'objectif est clair : **permettre aux entreprises d'anticiper les évolutions économiques et aux salariés d'être acteur de leur développement professionnel et d'accroître leur employabilité.**

Succédant à l'action « Investir dans la formation professionnelle par alternance »², elle mise sur une bonne évaluation des besoins (par métier, territoire, filière...), et invite les porteurs de projets à proposer des parcours de formation qui accompagneront les salariés dans leur évolution professionnelle. L'idée est de sélectionner et soutenir des projets de formation et de développement de l'emploi inscrits dans des dynamiques territoriales de bassin ou de filière liant formation (notamment par l'apprentissage), réinsertion des chômeurs (notamment appui aux reconversions individuelles, soutien des moins qualifiés et des seniors), et évolution des salariés en place (évolutions et promotions professionnelles).

Les projets d'ores et déjà sélectionnés montrent que les partenariats renforcés entre plusieurs entreprises et acteurs de la formation permettent de **trouver des solutions nouvelles pour renforcer le lien emploi/formation.**

¹ Chiffres au 30 avril 2016

² Également gérée par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat depuis 2010

Partenariat pour la formation professionnelle et l'emploi

Lauréats au 30 avril 2016

- **PERFECT** : ce projet s'inscrit dans le cadre du développement de la filière textile, particulièrement dynamique en région Rhône-Alpes-Auvergne. Il est structuré autour de trois opérations : accroître l'attractivité de la filière auprès du grand public, des demandeurs d'emploi, des jeunes, des seniors et des salariés ; renforcer l'employabilité et la responsabilisation des individus dans la gestion des parcours Formation/Emploi tout au long de la vie, en mettant l'accent sur l'accès à la certification et en proposant des solutions innovantes de reconnaissance des compétences ; et améliorer l'animation collaborative des territoires et développer des outils « Gestion Prévisionnelle des Emplois de la Branche Professionnelle » sur les territoires pour répondre aux besoins RH des entreprises.
- **Tech'Surf** : ce projet vise à créer, sur le Pays de Redon Bretagne Sud, une plateforme mutualisée, dédiée aux traitements des surfaces multimatériaux qui offre aux entreprises l'accès à des prestations de formation, des équipements et des services d'appui, de recherche et de transferts technologiques.
- **Tech'Indus** : ce projet vise à accompagner le développement d'un campus dédié aux métiers de l'industrie, en se focalisant notamment sur les compétences électroniques et managériales (performances industrielles et des process support) dont les entreprises du territoire ont besoin. Le concept se décline en trois dimensions : une plateforme technique Innovation Formation (électronique et automatismes avancés) ; un campus résidentiel (alternance, formation continue et vie étudiante) et une offre de formations, longue et courte, co-construite avec les entreprises et les universités (Rennes 1, Bretagne Occidentale et Bretagne-Sud).
- **Open Source University (OSU)** : ce projet vise à créer l'Open Source University, proposant sur différents sites (Montpellier, Lyon, Nantes, Lille, Paris et Bordeaux) une offre de formation initiale et professionnelle dans le domaine du logiciel open source.
- **NET – Numérique, Emploi, Travail** : ce projet vise à accompagner la transformation numérique des politiques du travail, par le développement d'outils pour orienter les carrières, réaliser des diagnostics territoriaux et cartographier les compétences à partir des mégadonnées (« Big Data ») pour guider le demandeur d'emploi dans sa recherche.
- **Laval Virtual Université (On X)** : en s'appuyant sur le rayonnement du Salon Laval Virtual (salon existant depuis 1999, 100 entreprises exposantes, 4900 visiteurs professionnels et 9500 visiteurs grand public, 40 pays représentés), ce projet a pour ambition de répondre aux deux enjeux principaux que sont la transformation des entreprises autour du numérique et l'utilisation des technologies virtuelles au service du développement des compétences.
- **Innovance** : ce projet consiste en la mise en place d'un pôle de référence nationale des compétences et de l'emploi dédié aux métiers de la fibre optique, des infrastructures et de ses usages numériques et prévoit de développer un centre de R&D métiers et compétences, une instance de coordination nationale des plans de formation et un réseau de pôles locaux de formation.
- **Défi&Co** : ce projet propose des formations « instrumentées » de niveaux 3 à 1 dans 5 domaines professionnels à la fois fortement impactés par le numérique, délaissés par les femmes et présentant un fort déficit de compétences tels que les métiers liés au BIM (Building Information Modeling) ou à la performance énergétique de la construction.
- **Projet G.E.A.R Innovation et qualification dans l'aéronautique et la défense** : il s'agit de créer un véritable écosystème autour de l'aéronautique et de la défense, avec une cinquantaine d'entreprises parties prenantes visant à maintenir un tissu industriel concurrentiel sur le territoire du Romorantin (41), qui s'étendra à terme sur l'ensemble du territoire de la région Centre-Val de Loire.

- **FERRANDI (IDF)** : porté par la CCI Paris Ile-de-France et le Groupe Flo, le projet vise la création de nouvelles formations certifiantes en gastronomie ainsi que des formations à des entrepreneurs souhaitant ouvrir ou reprendre une entreprise dans la restauration. Les formations s'appliquent prioritairement à l'Île de France avec possibilité d'accueillir des candidats venus de tout le territoire. Environ 100 candidats seront formés entre 2016 et 2017 puis ce chiffre passera à environ 124 personnes par an.
- **ESIEE Connect (IDF)** : le projet vise la création d'un pôle de référence formation « objets connectés », au sein du campus ESIEE Paris, pour répondre au déficit de personnels suffisamment formés dans la filière, proposant formation initiale professionnalisante, formation continue certifiante, formation en mode projet et par coaching qui seront destinées à la formation accélérée de porteurs de projets de création d'entreprises.
- **Creative Valley Matrice et Ecole 42 (national)** : le projet consiste à former et faire travailler ensemble des équipes composées des étudiants d'origine différentes (grandes écoles, universitaires, demandeurs d'emploi, décrocheurs...) et des professionnels pour répondre aux besoins réels des entreprises, des laboratoires de recherche ou des institutions publiques. Les programmes de formation pourront les conduire jusqu'à un incubateur de startup. Le projet se veut être le chaînon manquant entre le monde de l'enseignement et celui du travail et ambitionne d'ouvrir grand la porte aux enjeux de transformation numérique des entreprises.
- **DEFI (aquitaine)** : le projet consiste à créer un pôle « formation des industries technologiques » à Tarnos, une école internationale du support des métiers de la maintenance et de la réparation de moteurs aéronautiques et une plateforme de développement de compétences pour répondre aux besoins actuels et futurs du bassin d'emplois. Une vingtaine d'acteurs sont mobilisés autour de ce projet notamment Safran Turboméca, et d'autres partenaires industriels et pédagogiques.
- **DITECH (Midi-Pyrénées/Languedoc Roussillon)** : le projet vise à créer un pôle de formation d'excellence pour répondre aux enjeux de « l'Industrie du futur », au cœur du pôle de formation des industries technologiques de l'Adour, destiné aux apprentis, alternants et salariés du territoire. Ce pôle sera équipé de moyens pédagogiques en lien avec les nouvelles technologies, et sera capable de proposer des parcours de formation avec une pédagogie innovante (parcours individualisés, approche emploi-compétences...). Il proposera le déploiement de nouvelles formations dans des domaines pour lesquels il n'existe pas actuellement de plateaux techniques, notamment le contrôle non destructif, la peinture industrielle et l'aéronautique.
- **ODAS-Campus Véolia Centre Est (Rhône-Alpes/Auvergne)** : le projet vise à mettre en place et expérimenter des solutions innovantes dédiées aux compétences dans le bassin d'emploi de l'Est lyonnais, et plus particulièrement dans l'environnement du nouveau Parc Olympique Lyonnais, à partir de la création de plusieurs dispositifs dont notamment un langage de compétences unifié pour toutes les entreprises participantes ; la numérisation, l'évaluation et le partage des données produites au sein d'un logiciel spécifique ainsi qu'une cartographie 3D de simulation des besoins en compétences en temps réel. Le projet se veut être une aide à la décision nouvelle pour l'emploi, la mobilité, le développement des compétences et la formation sur le territoire de l'Est lyonnais, avant une transposition à l'échelle de la Métropole de Lyon et de la Région Rhône-Alpes-Auvergne.

Pour en savoir plus sur les Investissements d'Avenir : investissement-avenir.gouvernement.fr
 Twitter : @CGI_PIAvenir / @Caissedesdepots

Contacts presse :

Cabinet de Myriam El Khomri : 01 49 55 31 22
 Groupe Caisse des Dépôts : 01 58 50 40 00

Cabinet de Louis Schweitzer : 01 42 75 64 43