



BILAN SOCIAL 2019

Établissement Public
Caisse des Dépôts



Ce bilan social présente les données quantitatives relatives au personnel de l'Établissement public en 2019.

La population **permanente** est composée des fonctionnaires, des contractuels de droit public de longue durée, des salariés sous statut CANSSM et des CDI de droit privé relevant de la convention collective.

La population **non permanente** est constituée des contractuels de droit public à durée limitée et des agents titulaires d'un contrat d'insertion (CAE-CUI-PEC, apprentis).

Les tableaux présentent les agents de **droit public** - intitulé statut public -, les salariés de **droit privé** sous convention collective – intitulé statut privé - et les salariés de droit privé relevant du statut de la CANSSM, transférés à partir du 1^{er} mai 2005 à l'Établissement public, par l'ordonnance n°2005-389 du 28 avril 2005 – intitulé statut Mines.

Ce bilan recense, dans le chapitre « emploi (effectif – flux – âge – ancienneté) », les agents relevant des directions de l'Établissement public mais aussi les agents de l'Établissement public mis à la disposition de par la loi (CNP, BPCE).

Les autres chapitres mentionnent uniquement les données concernant le personnel relevant des directions de l'Établissement public.

Une grande partie des informations statistiques résulte soit d'une photographie à un instant donné (le 31 décembre) soit d'un cumul annuel. Une certaine prudence s'impose donc dans leur lecture comparée avec des données produites par d'autres sources à d'autres dates.

Document examiné par la Commission emploi, formation et égalité professionnelle le 3 juillet 2020, et au Comité Unique de l'Établissement public le 23 juillet 2020.

Synthèse	7
Emploi :	8
Effectif total	8
Effectif permanent	9
Effectif non permanent	10
Effectif permanent en fonction par direction	11
Effectif permanent en fonction par implantation géographique	12
Effectif moyen mensuel	13
Entrées par motif / statut	14
Entrées par catégorie - périmètre : en fonction	16
Entrées personnel non permanent par catégorie	18
Mouvements au sein des structures	19
Mouvements des agents gérés	20
Transformation de contrat / changement de statut	22
Transformation de contrat / changement de statut par catégorie	23
Départs provisoires par motif / statut	24
Départs provisoires par motif / catégorie - périmètre : en fonction	26
Départs provisoires par motif / catégorie - périmètre : mis à la disposition	27
Départs provisoires par motif / catégorie - périmètre : agents gérés	28
Départs définitifs par motif / statut	30
Âge moyen des départs en retraite	30
Départs définitifs vers les filiales	32
Départs définitifs suite à réintégration	33
Départs définitifs par catégorie - périmètre : en fonction	34
Départs définitifs par motif / catégorie - périmètre : mis à la disposition	36
Départs définitifs personnel non permanent par catégorie	37
Départs définitifs par motif / catégorie - périmètre : agents gérés	38
Départs définitifs par catégorie - vers les filiales - périmètre : agents gérés	40
Transformation de contrat / changement de statut par catégorie	42
Mobilités	44
Nationalité étrangère	45
Âge	46
Âge médian	47
Ancienneté	48
Personnels extérieurs sous contrat ou convention temporaire	50
Handicapés - bénéficiaires de l'obligation d'emploi	51
Absences	52
Rémunérations et charges accessoires :	54
Masse salariale / charges accessoires	54
Rémunération moyenne	55
Tranches des rémunérations	56
Hiérarchie des rémunérations	57
Intéressement	58
Conditions d'hygiène et de sécurité :	59
Accidents du travail	59
Maladies professionnelles	59
Dépenses de sécurité	59
Autres conditions de travail :	59
Dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	59
Régimes de travail	60
Temps de travail - CET - Télétravail	61
Médecine du travail	62

Formation :	64
Nombre d'heures et nombre de stagiaires.....	64
Nombre d'agents formés et durée moyenne de formation	66
Congé formation.....	66
Contrat d'apprentissage.....	66
Coûts de formation.....	66
Relations professionnelles :	67
Réunions des instances de concertation.....	67
Composition des CAP et CCP.....	67
Représentants du personnel au CT / CHSCT / délégués syndicaux.....	68
Liste des accords.....	69
Autres conditions de vie :	70
Dépenses supportées par l'employeur	70

Annexes	71
----------------------	-----------

Personnel de droit public	71
--	-----------

Effectif en fonction par corps.....	72
Effectif en fonction relevant de la catégorie A+.....	73
Effectif géré par corps.....	74
Effectif géré relevant de la catégorie A+.....	75
Pyramides des âges.....	76
Bénéficiaires de la GIPA.....	77
Promotions.....	78
Concours et examens professionnels.....	79

Personnel de droit privé	82
---------------------------------------	-----------

Effectif en fonction et effectif géré par qualification.....	83
Pyramide des âges.....	83
Avancements / Promotions.....	84

Personnel sous statut Mines	85
--	-----------

Effectif en fonction et effectif géré par corps.....	86
Bénéficiaires de la GIPA.....	86
Pyramide des âges.....	87
Promotions.....	87

Liste des sigles utilisés

ACMO	Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité	CVS	Convention de stage
AET	Attaché d'études	DEOF	Direction de l'exécution des opérations financières
AGR	Association de gestion des restaurants	DIRCOM	Direction de la communication
ARTT	Aménagement, réduction du temps de travail	DCB	Direction des clientèles bancaires
BDT	Direction Banque des Territoires	DRS	Direction des retraites
BOE	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (loi sur le handicap)	DET	Directeur d'études
BPCE	Groupe Banque populaire Caisse d'Épargne	DFE	Direction des fonds d'épargne
CAE-CUI	Contrat d'accompagnement dans l'emploi - contrat unique d'insertion	DG	Direction générale
CANSSM	Caisse autonome nationale de la sécurité sociale dans les Mines	DFSP	Direction des finances, de la stratégie et des participations
CAP	Commission administrative paritaire	DIDL	Direction des Investissements et du développement local
CCP	Commission consultative paritaire	DIF	Droit individuel à la formation
CDC	Caisse des Dépôts et Consignations	DRT	Direction du Réseau et des territoires
CDL	Contrat de droit public à durée limitée (articles 6.4 ; 6.5 ; 6.6 de la loi de 1984), non permanent	EPI	Encouragement à la prévoyance individuelle
CEA	Chargé d'études A	FRR	Fonds de réserve des retraites
CEB	Chargé d'études B	GDADFE	Gestion d'actifs
CEPR	Congé exceptionnel de pré-retraite, accord cadre 2006	GIPA	Garantie individuelle du pouvoir d'achat
CET	Compte épargne temps	ICDC	Informatique CDC
CHS	Comité hygiène et sécurité (statut Mines)	IPSEC	Institution de prévoyance des salariés des entreprises du groupe de la Caisse des Dépôts et autres collectivités
CHSCT	Comité hygiène, sécurité et condition de travail	MATT	Mesure d'allègement du temps de travail
CSSCT	Commission santé sécurité et condition de travail	NEI	Nouvel espace indiciaire
CLD	Congé longue durée	PACTE	Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État
CLM	Congé longue maladie	PEC	Parcours emploi compétences (remplace le CAE)
CLU	Comité local unique	PEE	Plan épargne entreprise
CNP	Caisse Nationale de Prévoyance	PERCO	Plan d'épargne retraite collectif
COSOG	Comité social de groupe	PVO	Part variable sur objectifs
CPA	Cessation progressive d'activité	RQTH	Reconnu en qualité de travailleurs handicapés
CPAb	Cessation progressive d'activité bonifiée, accord cadre 2006	SGG	Secrétariat général du Groupe
CTP	Comité technique paritaire (statut Mines)	SVD	Société de vente et de diffusion du groupe Caisse des Dépôts
CUEP	Comité unique de l'Établissement public	USAC	Union sportive et artistique de la Caisse des Dépôts

01

Synthèse

1.3 Répartition de l'effectif non permanent

Contractuels de droit public à durée limitée, agents titulaires d'un contrat d'insertion, apprentis

		STATUT PUBLIC					
		Droit public durée limitée					
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Contractuels (Art. 6.4 : remplacement momentané d'un agent)		33	23	9	65	53	58
Contractuels (Art. 6.5 : attente de recrutement)		33	32	21	86	53	61
Contractuels (Art. 6.6 : surcroît d'activité temporaire ou saisonnier)		57	31	28	116	139	151
Effectif en fonction		123	86	58	267	245	270
<i>Hommes</i>		54	19	13	86	79	89
<i>Femmes</i>		69	67	45	181	166	181

		STATUT PRIVÉ (INSERTION)				
		CAE-CUI-PEC ¹	Apprentis	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Effectif en fonction		7	185	192	214	235
<i>Hommes</i>		1	72	73	84	91
<i>Femmes</i>		6	113	119	130	144
Effectif géré		0	1	1	0	0
<i>Hommes</i>		0	0	0	0	0
<i>Femmes</i>		0	1	1	0	0
Total		7	186	193	214	235
<i>Hommes</i>		1	72	73	84	91
<i>Femmes</i>		6	114	120	130	144

1. CAE-CUI-PEC : Contrat d'accompagnement dans l'emploi - Contrat unique d'insertion - Parcours emploi compétences

		ENSEMBLE					
		Cat. A	Cat. B	Cat. C + Insertion	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Effectif en fonction		123	86	250	459	459	505
<i>Hommes</i>		54	19	86	159	163	180
<i>Femmes</i>		69	67	164	300	296	325
Effectif géré		0	0	1	1	0	0
<i>Hommes</i>		0	0	0	0	0	0
<i>Femmes</i>		0	0	1	1	0	0
Total		123	86	251	460	459	505
<i>Hommes</i>		54	19	86	159	163	180
<i>Femmes</i>		69	67	165	301	296	325

1.4 Pour mémoire, autres personnels gérés (stagiaires écoles)

		Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
		Stagiaires	Stagiaires	Stagiaires
Effectif en fonction		33	23	35
<i>Hommes</i>		15	12	17
<i>Femmes</i>		18	11	18

Répartition de l'effectif permanent en fonction dans l'Établissement public et hors Établissement public

(Détail par affectation administrative¹)

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE							
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Rappel 2018	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2019	Rappel 2018	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2019	Rappel 2018
En fonction dans l'Établissement public	1 168	1 458	839	3 465	3 422	24	44	17	85	97	2 160	47	0	2 207	2 091	3 352	1 549	856	5 757	5 610
Retraites et solidarité	222	607	646	1 475	1 543	13	26	12	51	65	218	38		256	258	453	671	658	1 782	1 866
Fonctions transverses	52	71	33	156	116	2	2	2	7	7	110	2		112	87	162	75	33	270	210
Établissement de Bordeaux	105	363	311	779	821	5	5	2	7	10	45	12		57	61	150	380	313	843	892
Établissement d'Angers - Paris	65	173	302	540	606	13	19	10	42	48	63	24		87	110	141	216	312	669	764
Banque des Territoires	477	359	65	901	872	2	4	6	6	5	719	3		722	698	1 198	366	65	1 629	1 575
Réseau	297	186	40	523	489	2	2	2	2	2	317	1		318	313	614	189	40	843	804
Investissements	46	7	1	54	46	1	1	1	1	1	143			143	124	190	7	1	198	171
Clientèles bancaires	71	122	18	211	212	2	2	2	2	1	90	1		91	97	161	125	18	304	310
Prêts	27	37	6	70	69	1	1	1	1	1	72	1		73	65	100	38	6	144	135
Autres (BDTD, BDTF, BDTH)	36	7		43	56				0	0	97			97	99	133	7	0	140	155
Clientèles bancaires																				355
Réseau et territoires																				804
Investissements et développement local																				215
Gestion d'actifs	13	16	6	35	42				0	0	121			121	127	134	16	6	156	169
Placements financiers																				102
Fonds d'épargne																				225
Gestion des participations stratégiques	1	3	3	7		0	0	0	0	0	17			17		18	3	3	24	
Finances	21	4	2	27					0	0	129			129		150	4	2	156	
Finances, stratégie et participations ²					40					0					132					174
Secrétariat général	96	149	57	302	376	3	2	2	7	13	298	3		301	378	397	154	59	610	729
Juridique et fiscale et service associés ³	31	20	6	57					5		109			109		140	23	8	171	
DRH Groupe ⁴	113	165	28	306	228	6	4	10	10	9	135	1		136	100	254	170	28	452	329
Exécution des opérations financières	25	48	11	84	95				0	0	107	1		108	108	132	49	11	192	203
Risques	28	8	2	38	33				0	0	64			64	63	92	8	2	102	96
Contrôle permanent et conformité	43	13		56	47				0	0	56			56	54	99	13	0	112	101
Audit	8	1		9	6				0	0	20			20	21	28	1	0	29	27
Direction générale	27	10		37	32				0	0	24			24	25	51	10	0	61	57
Communication	33	23	2	58	36	1			1	0	52			52	40	85	24	2	111	76
Fonds de réserve des retraites				0	0				0	0	41			41	40	41	0	0	41	40
Autres (personnel en instance d'affectation, missions temporaires, permanents syndicaux)	30	32	11	73	72	4	1	5	5	5	50	1		51	47	80	37	12	129	117
Mis à la disposition hors Établissement public	3	51	32	86	105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	51	32	86	105
CNP	1	35	24	60	76				0	0						1	35	24	60	76
BPCE	2	16	8	26	29				0	0						2	16	8	26	29
Effectif en fonction	1 171	1 509	871	3 551	3 527	24	44	17	85	97	2 160	47	0	2 207	2 091	3 355	1 600	888	5 843	5 715

1. Des changements d'organigramme ne permettent pas de comparaison ligne à ligne *stricto sensu*. En juin 2018, création de la direction Banque des Territoires (DCB, DIDL, DRT, DPH, DGPIA, STD et DGTNUM) ; en juin 2018, regroupement de la filière Placements financiers (DPF) et de la filière Fonds d'épargne (DPFE) au sein de Gestion d'actifs ; en septembre 2018, rattachement de la filière Risques à la DG et création d'une direction du contrôle permanent et de la conformité et d'une direction des risques ; en octobre 2018, création de la direction de la Communication.

2. Au 01/01/2019, le périmètre Finances, stratégie et participations est divisé en 2 : direction Gestion des participations stratégiques et direction des Finances.

3. Au 01/01/2019, la Direction juridique et fiscale et des services associés est identifiée à part.

4. Au 01/07/2019, la DRH du Groupe et de l'Établissement public regroupe désormais tous les effectifs relevant de l'intérim interne (20 collaborateurs), du service médical (18 collaborateurs), ainsi que des activités de protection sociale et d'action sociale - COSOC, USAC, MSG, AGR, SVD (122 collaborateurs).

1.6 Répartition de l'effectif permanent en fonction dans l'Établissement public, par implantation géographique

	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Arcueil	6	1	2	9	10	10
Paris	1 432	58	1 761	3 251	3 134	2 989
Sous Total Ile-de-France	1 438	59	1 763	3 260	3 144	2 999
Angers	605	5	85	695	683	680
Blois	7	3		10	10	10
Bordeaux	973	8	131	1 112	1 112	1 128
Cholet	37		1	38	43	41
Sous-total	1 622	16	217	1 855	1 848	1 859
Ajaccio	5		1	6	4	5
Amiens	12		1	13	17	14
Baie Mahault (Guadeloupe)	3		5	8	7	7
Bastia	1		1	2	1	1
Besançon	17		4	21	19	18
Brest	4		1	5	3	3
Bruxelles	2		1	3	3	3
Caen	12	1	5	18	16	19
Cayenne (Guyane)	2		1	3	2	2
Châlons-en-Champagne	11		2	13	17	13
Chambéry			1	1	1	1
Clermont-Ferrand	12		4	16	17	17
Dijon	15		7	22	20	20
Fort-de-France (Martinique)	4		4	8	8	8
Grenoble	6		2	8	8	5
Lille	31		14	45	44	40
Limoges	12		2	14	15	14
Lyon	40		26	66	57	55
Marseille	31		23	54	52	49
Metz	6	7	16	29	31	33
Montpellier	14	1	14	29	28	30
Nancy	26		6	32	28	24
Nantes	9		10	19	16	17
Nice	3		2	5	5	6
Noumea			1	1	2	2
Orléans	17		13	30	29	29
Pau	3			3	2	2
Poitiers	12		4	16	17	17
Rennes	21		13	34	34	29
Rouen	15	1	11	27	22	20
St-Denis (Réunion)	13		6	19	20	18
Strasbourg	23		14	37	35	33
Toulouse	23		12	35	38	40
Sous-total	405	10	227	642	618	594
Effectif en fonction EP	3 465	85	2 207	5 757	5 610	5 452

1.7 Répartition de l'effectif permanent mis à la disposition hors Établissement public, par implantation géographique

	CNP	BPCE	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Arcueil	20		20	21	23
Paris	19	26	45	59	68
Angers	17		17	20	23
Bordeaux	1		1	1	1
Marseille	1		1	1	1
Toulouse	2		2	2	2
Tokyo			0	1	1
Effectif mis à la disposition	60	26	86	105	119

1.8 Effectif moyen mensuel

Effectif en fonction dans l'Établissement public et mis à la disposition hors Établissement public (Effectif permanent et non permanent)
(Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12)

	STATUT PUBLIC									
	Cat. A			Cat. B			Cat. C			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	573,3	688,5	1 261,8	424,9	1 112,8	1 537,8	215,3	671,3	886,7	3 686,2
Mis à la disposition hors Établissement public	3,7		3,7	16,4	37,9	54,3	9,6	25,5	35,1	93,1
Ensemble 2019	576,9	688,5	1 265,4	441,3	1 150,8	1 592,1	224,9	696,8	921,7	3 779,3
Rappel 2018	555,8	625,2	1 181,1	452,4	1 173,9	1 626,3	235,9	720,5	956,4	3 763,8
Rappel 2017	521,2	570,5	1 091,7	465,6	1 194,7	1 660,3	251,4	733,9	985,3	3 737,2

	STATUT MINES									
	Cat. A			Cat. B			Cat. C			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	11,0	13,8	24,8	17,0	32,5	49,5	3,6	14,8	18,4	92,7
Mis à la disposition hors Établissement public										
Ensemble 2019	11,0	13,8	24,8	17,0	32,5	49,5	3,6	14,8	18,4	92,7
Rappel 2018	11,0	14,0	25,0	16,6	34,3	50,8	4,4	20,0	24,4	100,3
Rappel 2017	11,9	15,4	27,3	16,9	37,4	54,3	5,6	22,7	28,3	109,9

	STATUT PRIVÉ									
	Cadres			Techniciens supérieurs			Employés			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	964,3	1 123,8	2 088,1	11,8	36,8	48,7	83,3	126,5	209,8	2 346,5
Mis à la disposition hors Établissement public										
Ensemble 2019	964,3	1 123,8	2 088,1	11,8	36,8	48,7	83,3	126,5	209,8	2 346,5
Rappel 2018	901,8	1 070,8	1 972,6	14,3	46,2	60,5	91,2	133,6	224,8	2 257,8
Rappel 2017	878,9	1 058,2	1 937,1	16,8	57,3	74,1	83,0	142,8	225,8	2 237,0

	ENSEMBLE									
	Cat. A + Cadres			Cat. B + Tech. sup.			Cat. C + Employés			Ensemble
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	
En fonction dans l'Établissement public	1 548,6	1 826,0	3 374,6	453,8	1 182,2	1 635,9	302,2	812,7	1 114,8	6 125,3
Mis à la disposition hors Établissement public	3,7	0,0	3,7	16,4	37,9	54,3	9,6	25,5	35,1	93,1
Ensemble 2019	1 552,3	1 826,0	3 378,3	470,2	1 220,1	1 690,3	311,7	838,2	1 149,9	6 218,4
Rappel 2018	1 468,7	1 710,0	3 178,6	483,3	1 254,3	1 737,7	331,5	874,1	1 205,6	6 121,9
Rappel 2017	1 412,0	1 644,1	3 056,1	499,3	1 289,4	1 788,7	340,0	899,4	1 239,4	6 084,2

1.9 Répartition des entrées par motif, périmètre et statut (1/2)

y compris les transformations de contrats de non permanent à permanent et les changements de statut (public ou Mines à privé) mais non compris les transformations de "contrat" permanent à permanent dans le même statut (par exemple les CDD devenant fonctionnaires ou passant CDI public) recensées tableau 1.15

Périmètre	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)										
	A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC					B - MISE À LA DISPOSITION HORS EP				Total (A + B)	Rappel 2018
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2018	Statut public	Total B	Rappel 2018			
Structure	Établissement public					CNP	BPCE				
1 - Total des Recrutements dont	160	148	308	308	339					308	339
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	10	8	18	18	22					18	22
Recrutements supérieurs à 25 ans	150	140	290	290	317					290	317
1.1 - En provenance des IRA ou de l'ENA	20		20	20	21					20	21
1.2 - Par Concours Externe	8		8	8	17					8	17
<i>Externe</i>	7		7	7	15					7	15
<i>CDL à fonctionnaire</i>	1		1	1	2					1	2
<i>APP à fonctionnaire</i>											
<i>CAE/PEC à fonctionnaire</i>											
1.3 - Par Emploi Réservé	3		3	3						3	
1.4 - Par Concours Interne	7		7	7	7					7	7
<i>Lauréats hors Caisse des Dépôts</i>	7		7	7	6					7	6
<i>CDL à fonctionnaire</i>					1						1
1.5 - 3 ^e Concours					2						2
1.6 - Recrutement sans concours	5		5	5	23					5	23
<i>Externe</i>	5		5	5	21					5	21
<i>CDL à fonctionnaire</i>					2						2
1.7 - Par Intégration dont	16		16	16	19					16	19
<i>Externe</i>	16		16	16	19					16	19
1.8 - Par Détachement / mobilité	61		61	61	91					61	91
<i>Détachement / Mobilité/ Tour extérieur</i>	58		58	58	86					58	86
<i>Détachement / poste CDD</i>	3		3	3	5					3	5
1.9 - Recrutement de Contractuel externe au Groupe	40		131	171	138					171	138
1.10 - Recrutement de Contractuel (Mobilité interne au Groupe)			17	17	21					17	21
2 - Changement de statut/transformation de contrat	84	60	144	144	89					144	89
2-1- De non permanent public à permanent (de CDL ou VAC à CDD ou CDI)	84		21	105	54					105	54
2-2- De non permanent privé à permanent (de stagiaire, APP ou CAE/PEC à CDD ou CDI)			11	11	16					11	16
2-3- De statut public à statut privé (de CDD à CDI)			22	22	15					22	15
2-4- De statut public à statut privé (de CDI à CDI)					1						1
2-5- De statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts)			6	6	3					6	3
2-6- De statut privé à statut public (de CDI à CDD ou FON)											
3 - Total des Réintégrations	44	1	24	69	68	2	2	4	1	73	69
3.1 - Réintégration externe au Groupe en retour de :	44	1	22	67	66	2	2	4	1	71	67
<i>Mise à disposition sortant</i>	4	1	6	11	22					11	22
<i>Détaché sortant / hors cadres sortant</i>	7		7	7	5					7	5
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	8		9	17	10					17	10
<i>Disponibilité courte période</i>			1	1	1					1	1
<i>Congé parental</i>	6		5	11	8					11	8
<i>Congé longue maladie</i>	12		12	12	10	2	2	4		16	11
<i>Congé longue durée</i>	2		2	2	5				1	2	5
<i>Congé formation</i>	3		3	3	3					3	3
<i>Droit retour BPCE</i>											
<i>Exclusion temporaire fonction</i>	2		1	3	2					3	2
3.2 - Réintégration en provenance du Groupe en retour de			2	2	2					2	2
<i>Détachement sortant</i>											
<i>Hors cadres</i>											
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>											
<i>Mise à disposition sortant</i>			2	2	2					2	2
4 - Total des Réaffectations en provenance de											
<i>CNP</i>											
<i>BPCE</i>											
5 - Total des Réinternalisations¹ en provenance de					9						9
<i>SCDC</i>					9						9
Entrées (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	288	1	232	521	505	2	2	4	1	525	506
Rappel 2018	306	3	196	505		1		1		506	
Rappel 2017	327		118	445			1	1		446	

1. Embauches de salariés en provenance d'une filiale dont l'activité a été transférée à l'Établissement public.

1.10 Répartition des entrées par motif, périmètre et statut (2/2)

y compris les transformations de contrats de non permanent à permanent et les changements de statut (public ou Mines à privé) mais non compris les transformations de "contrat" permanent à permanent dans le même statut (par exemple les CDD devenant fonctionnaires ou passant CDI public) recensées tableau 1.15

Périmètre	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)					2 - PERSONNELS NON PERMANENTS			
	C - AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ¹					A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC			
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C	Rappel 2018	Statut public	Statut privé	Total 2	Rappel 2018
Structure						Établissement public			
1 - Total des Recrutements dont						291	127	418	402
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans						73	114	187	173
Recrutements supérieurs à 25 ans						218	13	231	229
1.1 - Recrutement en CDL (Contractuel à durée limitée)						291		291	281
1.2 - Recrutement en CDD (contrats d'insertion)							3	3	6
1.3 - Recrutement en CDD (contrats d'apprentissage)							124	124	115
2 - Changement de statut - De statut Mines à statut privé									
3 - Total des entrées du périmètre en fonction EP	63		27	90	102				
3.1- Mise à disposition dont :	2		5	7	23				
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	2		3	5	19				
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>									
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>			2	2	4				
3.2- Détachement dont	3			3	11				
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>	3			3	11				
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>									
3.3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe									
3.4- Disponibilité/Congé convenances personnelles dont	18		14	32	34				
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/ invalidité</i>	17		12	29	32				
<i>Disponibilité courte période</i>	1		2	3	2				
3.5- Congé formation	3			3	3				
3.6- Congé parental	9		7	16	9				
3-7- Congé de présence parentale									
3.8- CLM/CLD dont	26			26	21				
<i>Congé Longue Maladie</i>	21			21	19				
<i>Congé Longue Durée</i>	5			5	2				
3.9- Exclusion temporaire fonction / suspension	2		1	3	1				
4 - Total des entrées du périmètre rémunéré en fonction hors EP	3			3	3				
4.1- Mise à disposition dont :					2				
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>					1				
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>									
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>					1				
4.2- Détachement dont									
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>									
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>									
4.3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe									
4.4- Disponibilité/Congé convenances personnelles dont									
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/ invalidité</i>									
<i>Disponibilité courte période</i>									
4.5- CLM/CLD dont	3			3	1				
<i>Congé Longue Maladie</i>	3			3	1				
<i>Congé Longue Durée</i>									
Entrées (1 + 2 + 3 + 4)	66		27	93	105	291	127	418	402
Rappel 2018	65		40	105		281	121	402	
Rappel 2017	62		41	103		336	163	499	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en position hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, en CEPR et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour BPCE.

1.11 Répartition des entrées par motif, statut et "catégorie" (1/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2018
1 - Total des Recrutements dont :	81	40	39	160	224					
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	9	1		10	19					
Recrutements supérieurs à 25 ans	72	39	39	150	205					
1.1 - En provenance des IRA ou de l'ENA	20			20	21					
1.2 - Par Concours Externe		5	3	8	17					
<i>Externe</i>		4	3	7	15					
<i>CDL à fonctionnaire</i>		1		1	2					
<i>APP à fonctionnaire</i>										
<i>CAE/PEC à fonctionnaire</i>										
1.3 - Par Emploi Réservé		2	1	3						
1.4 - Par Concours Interne		5	2	7	7					
<i>Lauréats hors Caisse des Dépôts</i>		5	2	7	6					
<i>CDL à fonctionnaire</i>					1					
1.5 - 3 ^e Concours					2					
1.6 - Recrutement sans concours			5	5	23					
<i>Externe</i>			5	5	21					
<i>CDL à fonctionnaire</i>					2					
1.7 - Par Intégration dont :	16			16	19					
<i>Externe</i>	16			16	19					
1.8 - Par Détachement / mobilité	16	21	24	61	91					
<i>Détachement / Mobilité/ Tour extérieur</i>	13	21	24	58	86					
<i>Détachement / poste CDD</i>	3			3	5					
1.9 - Recrutement de Contractuel externe au Groupe	29	7	4	40	44					
1.10 - Recrutement de Contractuel (Mobilité interne au Groupe)										
2 - Changement de statut/transformation de contrat	40	25	19	84	44					
2.1 - De non permanent public à permanent (de CDL ou VAC à CDD ou CDI)	40	25	19	84	39					
2.2 - De non permanent privé à permanent (de CVS, APP ou CAE/PEC à CDD ou à CDI)					5					
2.3 - De statut public à statut privé (de CDD à CDI)										
2.4 - De statut public à statut privé (de CDI à CDI)										
2.5 - De statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts)										
2.6 - De statut privé à statut public (de CDI à F/CDD ou CDD)										
3 - Total des Réintégrations	18	16	10	44	38		1		1	3
3.1 - Réintégration externe au Groupe en retour de :	18	16	10	44	37		1		1	3
<i>Mise à disposition sortant</i>	4			4	4		1		1	1
<i>Détaché sortant / hors cadres sortant</i>	5	1	1	7	3					2
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	2	5	1	8	4					
<i>Disponibilité courte période</i>					1					
<i>Congé parental</i>	2	1	3	6	5					
<i>Congé longue maladie</i>	3	7	2	12	10					
<i>Congé longue durée</i>			2	2	5					
<i>Congé formation</i>	1	2		3	3					
<i>Droit retour BPCE</i>										
<i>Exclusion temporaire fonction</i>	1		1	2	2					
3.2 - Réintégration en provenance du Groupe en retour de :					1					
<i>Détachement sortant</i>										
<i>Hors cadres</i>										
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>										
<i>Mise à disposition sortant</i>					1					
4 - Total des Réaffectations en provenance de :										
<i>CNP</i>										
<i>BPCE</i>										
5 - Total des Réinternalisations¹ en provenance de :										
<i>SCDC</i>										
Entrées (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	139	81	68	288	306		1		1	3
Rappel 2018	158	80	68	306			2	1	3	
Rappel 2017	125	85	117	327						

1. Embauches de salariés en provenance d'une filiale dont l'activité a été transférée à l'Établissement public.

1.11 Répartition des entrées par motif, statut et "catégorie" (2/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2018	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des entrées permanents	Rappel 2018 permanents
1 - Total des Recrutements dont :	148			148	115	229	40	39	308	339
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	8			8	3	17	1		18	22
Recrutements supérieurs à 25 ans	140			140	112	212	39	39	290	317
1.1 - En provenance des IRA ou de l'ENA						20			20	21
1.2 - Par Concours Externe							5	3	8	17
<i>Externe</i>							4	3	7	15
<i>CDL à fonctionnaire</i>							1		1	2
<i>APP à fonctionnaire</i>										
<i>CAE/PEC à fonctionnaire</i>										
1.3 - Par Emploi Réservé							2	1	3	
1.4 - Par Concours Interne							5	2	7	7
<i>Lauréats hors Caisse des Dépôts</i>							5	2	7	6
<i>CDL à fonctionnaire</i>										1
1.5 - 3 ^e Concours										2
1.6 - Recrutement sans concours								5	5	23
<i>Externe</i>								5	5	21
<i>CDL à fonctionnaire</i>										2
1.7 - Par Intégration dont :						16			16	19
<i>Externe</i>						16			16	19
1.8 - Par Détachement / mobilité						16	21	24	61	91
<i>Détachement / Mobilité/ Tour extérieur</i>						13	21	24	58	86
<i>Détachement / poste CDD</i>						3			3	5
1.9 - Recrutement de Contractuel externe au Groupe	131			131	94	160	7	4	171	138
1.10 - Recrutement de Contractuel (Mobilité interne au Groupe)	17			17	21	17			17	21
2 - Changement de statut/transformation de contrat	59	1		60	45	99	26	19	144	89
2.1 - De non permanent public à permanent (de CDL ou VAC à CDD ou CDI)	21			21	15	61	25	19	105	54
2.2 - De non permanent privé à permanent (de CVS, APP ou CAE/PEC à CDD ou à CDI)	11			11	11	11			11	16
2.3 - De statut public à statut privé (de CDD à CDI)	22			22	15	22			22	15
2.4 - De statut public à statut privé (de CDI à CDI)					1					1
2.5 - De statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts)	5	1		6	3	5	1		6	3
2.6 - De statut privé à statut public (de CDI à F/CDD ou CDD)										
3 - Total des Réintégrations	24			24	27	42	17	10	69	68
3.1 - Réintégration externe au Groupe en retour de :	22			22	26	40	17	10	67	66
<i>Mise à disposition sortant</i>	6			6	17	10	1		11	22
<i>Détaché sortant / hors cadres sortant</i>						5	1	1	7	5
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	9			9	6	11	5	1	17	10
<i>Disponibilité courte période</i>	1			1		1			1	1
<i>Congé parental</i>	5			5	3	7	1	3	11	8
<i>Congé longue maladie</i>						3	7	2	12	10
<i>Congé longue durée</i>								2	2	5
<i>Congé formation</i>						1	2		3	3
<i>Droit retour BPCE</i>										
<i>Exclusion temporaire fonction</i>	1			1		2		1	3	2
3.2 - Réintégration en provenance du Groupe en retour de :	2			2	1	2			2	2
<i>Détachement sortant</i>										
<i>Hors cadres</i>										
<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>										
<i>Mise à disposition sortant</i>	2			2	1	2			2	2
4 - Total des Réaffectations en provenance de :										
<i>CNP</i>										
<i>BPCE</i>										
5 - Total des Réinternalisations¹ en provenance de :					9					9
<i>SCDC</i>					9					9
Entrées (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	231	1		232	196	370	83	68	521	505
Rappel 2018	194	2		196		352	84	69	505	
Rappel 2017	115	3		118		240	88	117	445	

1. Embauches de salariés en provenance d'une filiale dont l'activité a été transférée à l'Établissement public.

1.12 Répartition des entrées par motif, statut et "catégorie"

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public - Personnels non permanents

Motif	STATUT PUBLIC					STATUT PRIVÉ				Total des entrées non permanents	Rappel 2018
	Contrats à durée limitée (CDL)			Sous-total public	Rappel 2018	Contrats d'insertion, d'apprentissage		Sous-total privé	Rappel 2018		
	Cat. A	Cat. B	Cat. C			CAE/PEC	Apprentissage				
Recrutement de Contractuels											
Recrutements inférieurs ou égaux à 25 ans	42	22	9	73	62	114	114	111		187	173
Recrutements supérieurs à 25 ans	96	71	51	218	219	3	10	13	10	231	229
Entrées non permanents	138	93	60	291	281	3	124	127	121	418	402
Rappel 2018	114	131	36	281		6	115	121		402	
Rappel 2017	129	146	61	336		18	145	163		499	

1.13 Répartition des mouvements au sein des structures, par motif et catégorie

Périmètre = mis à la disposition hors Établissement public

Motif	STATUT PUBLIC							ENSEMBLE			Total des entrées	Rappel 2018		
	CNP ASSURANCES			Sous-total CNP	Rappel 2018	BPCE		Sous-total BPCE	Rappel 2018	Cat. A+ Cadres			Cat. B+ Techn. Sup.	Cat. C+ Employés
	Cat. A	Cat. B	Cat. C			Cat. B	Cat. C							
1 - Réintégration externe au Groupe en retour de :		2		2	1		1	1	2		1	3	4	1
<i>Disponibilité courte période</i>														
<i>Congé parental</i>														
<i>Congé longue maladie</i>		2		2	1		1	1	2		1	3	4	1
<i>Congé longue durée</i>														
<i>Congé formation</i>														
2 - Changement de statut														
<i>De non permanent à permanent (de CDL à CDD)</i>														
<i>Statut Mines à statut privé</i>														
Total (1 + 2)		2		2	1		1	1	2		1	3	4	1
Rappel 2018	1			1					1	1			1	
Rappel 2017							1	1				1	1	

1.14 Répartition des entrées dans le périmètre des agents gérés sans fonction dans l'Établissement public, par motif, statut et "catégorie" (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

		1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)									
Périmètre		AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ¹									
Statut		Statut public			Sous-total public	Rappel 2018	Statut Mines			Sous-total Mines	Rappel 2018
Structure		Cat. A	Cat. B	Cat. C			Cat. A	Cat. B	Cat. C		
Du périmètre en fonction EP vers le périmètre des gérés	1 - Total des entrées du périmètre en fonction EP	26	17	20	63	63					
	1.1 - Mise à disposition dont :	2			2	5					
	<i>Mis à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	2			2	3					
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>					2					
	1.2 - Détachement dont :	2		1	3	11					
	<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>	2		1	3	11					
	<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										
	1.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe										
	1.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	6	4	8	18	15					
	<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	6	4	7	17	14					
	<i>Disponibilité courte période</i>			1	1	1					
	1.5 - Congé formation	2	1		3	3					
	1.6 - Congé parental	5		4	9	7					
1.7 - Congé de présence parentale											
1.8 - CLM/CLD/Invalidité dont :	8	12	6	26	21						
<i>Congé Longue Maladie</i>	6	10	5	21	19						
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>	2	2	1	5	2						
1.9 - Exclusion temporaire fonction / suspension	1		1	2	1						
Du périmètre rémunéré en fonction hors EP vers le périmètre des gérés	2 - Total des entrées du périmètre rémunéré en fonction hors EP	1		2	3	2					
	2.1 - Mise à disposition dont :					1					
	<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>										
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>					1					
	2.2 - Détachement dont :										
	<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>										
	<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										
2.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe											
2.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :											
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité</i>											
<i>Disponibilité courte période</i>											
2.5 - CLM/CLD dont :	1		2	3	1						
<i>Congé Longue Maladie</i>	1		2	3	1						
<i>Congé Longue Durée</i>											
3 - Changement de statut											
Entrées (1 + 2 + 3)		27	17	22	66	65					
Rappel 2018		22	27	16	65						
Rappel 2017		14	31	17	62						

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.14 Répartition des entrées dans le périmètre des agents gérés sans fonction dans l'Établissement public, par motif, statut et "catégorie" (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

		1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)									
Périmètre		AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ¹									
Statut		Statut privé			Sous-total privé	Rappel 2018	Ensemble			Total	Rappel 2018
Structure		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés			Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés		
Du périmètre en fonction EP vers le périmètre des gérés	1 - Total des entrées du périmètre en fonction EP	27			27	39	53	17	20	90	102
	1.1 - Mise à disposition dont :	5			5	18	7			7	23
	<i>Mis à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	3			3	16	5			5	19
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>	2			2	2	2			2	4
	1.2 - Détachement dont :						2		1	3	11
	<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>						2		1	3	11
	<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										
	1.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe										
	1.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	14			14	19	20	4	8	32	34
	<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	12			12	18	18	4	7	29	32
	<i>Disponibilité courte période</i>	2			2	1	2		1	3	2
	1.5 - Congé formation						2	1		3	3
1.6 - Congé parental	7			7	2	12		4	16	9	
1.7 - Congé de présence parentale											
1.8 - CLM/CLD/Invalidité dont :						8	12	6	26	21	
<i>Congé Longue Maladie</i>						6	10	5	21	19	
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>						2	2	1	5	2	
1.9 - Exclusion temporaire fonction / suspension	1			1		2		1	3	1	
Du périmètre rémunéré en fonction hors EP vers le périmètre des gérés	2 - Total des entrées du périmètre rémunéré en fonction hors EP					1	1		2	3	3
	2.1 - Mise à disposition dont :					1					2
	<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>					1					1
	<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
	<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>										1
	2.2 - Détachement dont :										
	<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>										
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>											
2.3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe											
2.4 - Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :											
<i>Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité</i>											
<i>Disponibilité courte période</i>											
2.5 - CLM/CLD dont :						1		2	3	1	
<i>Congé Longue Maladie</i>						1		2	3	1	
<i>Congé Longue Durée</i>											
3 - Changement de statut											
Entrées (1 + 2 + 3)		27			27	40	54	17	22	93	105
Rappel 2018		40			40		62	27	16	105	
Rappel 2017		40	1		41		54	32	17	103	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.15 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif

Personnels permanents et non permanents

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI ; contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI ; contractuel de droit public CDD à contractuel de droit public CDI (contrat en application de la loi du 26 juillet 2005) et de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts))

Entrées dans les populations	Motif Sorties	PERSONNELS PERMANENTS					PERSONNELS NON PERMANENTS				Total des entrées	Rappel 2018	Rappel 2017
		Fonctionnaires	Contractuels de droit public (CDI)	Contractuels de droit public (CDD)	Contractuels de droit privé	Salariés de statut Mines	Contractuels de droit public (CDL)	Convention de stage (CVS)	Apprentissage (APP)	CAE / PEC (Parcours Emploi Compétences)			
Fonctionnaires dont			9				1				10	14	32
	Par concours Externe						1				1	3	7
	Par concours Interne											1	
	Par 3 ^e concours / recrutement sans concours										9	2	4
	Transformation de contrats RQTH ¹		9								9	8	21
Contractuel de droit public (CDI) : contrat en application de la loi du 26 juillet 2005			5								5	11	10
Contractuel de droit public (CDD)		2	1				84				87	44	31
	De détachement à Hors cadres												
	De détachement	2									2		
	Suspension de contrat												
	Transformation de contrats (RQTH)		1				3				4	4	5
	Transformation de contrats						81				81	40	26
Contractuel de droit public (CDL)			6								6		1
Contractuel de droit privé (CDI)²			22	6			21	11			60	45	41
Total des sorties		2	43	6			106	11			168	114	115
Rappel 2018			1	35	3		59	15	1		114		
Rappel 2017				44	11		44	14	2		115		

1. De CDD RQTH à fonctionnaire.

2. Recensés tableau 1.9.

Recensés tableau 1.9

1.16 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif, statut et catégorie (en entrées)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI ; contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI ; contractuel de droit public CDD à contractuel de droit public CDI (contrat en application de la loi du 26 juillet 2005) et de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts))

Entrées dans les populations	Motif Sorties	Statut public				Statut privé				Ensemble					
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total 1	Cadres	Tech. supérieurs	Employés	Sous-total 2	Cat. A+-Cadres	Cat. B+Tech. supérieurs	Cat. C +employés	Total des entrées	Rappel 2018	Rappel 2017
Fonctionnaires		4	6	10						4	6	10	14	32	
De contractuel de droit public (longue durée)			1	1							1	1	3	23	
De contractuel de droit public (longue durée) RQTH		3	5	8						3	5	8	6		
De CDI privé														2	
De CAE/PEC ou apprentissage														7	
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)		1		1						1		1	5		
CDI public		4	1	5						4	1	5	12	10	
De contractuel de droit public (longue durée)		4	1	5						4	1	5	11	9	
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)													1	1	
Contractuels de droit public (longue durée)		42	25	20	87					42	25	20	87	43	31
De fonctionnaire		2		2						2		2			
De contractuel de droit public (longue durée)				1	1						1	1		1	
De CDI privé															
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)		40	25	19	84					40	25	19	84	38	26
De CAE/PEC ou apprentissage													5	4	
Contractuels de droit public (courte durée)		5	1	6						5	1	6		1	
De contractuel de droit public (longue durée)		5	1	6						5	1	6		1	
CDI privé						59	1	60		59	1	60	45	41	
De contractuel de droit public (longue durée)						22		22		22		22	15	10	
De contractuel de droit public (CDI)													1		
De salariés de statut Mines						5	1	6		5	1	6	3	11	
De contractuel de droit public (durée limitée CDD A6.x)						21		21		21		21	15	10	
De convention de stage															
De apprentissage						11		11		11		11	11	10	
Total des transformations de contrats / statut		51	31	26	108	59	1	60		110	32	26	168	114	115
Rappel 2018		51	9	9	69	43	2	45		94	11	9	114		
Rappel 2017		45	10	19	74	41		41		86	10	19	115		

1.17 Répartition des départs provisoires par motif, périmètre et statut (1/2)

Personnels permanents : Durée indéterminée
(fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC				B - MISE À LA DISPOSITION HORS EP			
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2018	Statut public	Total B	Rappel 2018
		Établissement public					CNP	BPCE	
1 - Total mise à disposition dont :		2		5	7	23			
Mise à disposition à l'extérieur du Groupe de :		2		3	5	19			
	Activité	2		3	5	19			
	Détachement / disponibilité								
Mise à disposition Caisse des mines de :	Activité								
Mise à disposition à l'intérieur du Groupe				2	2	4			
2 - Total Détachement dont :		3			3	11			1
Détachement à l'extérieur du Groupe de :		3			3	11			
	Activité	3			3	11			
	Mise à disposition								
	Disponibilité								
Détachement à l'intérieur du Groupe									1
	Mise à disposition/disponibilité								1
3 - Total Hors cadres à l'intérieur du Groupe									
	Activité								
	Détaché sortant								
	Disponibilité								
4 - Total Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :		18		14	32	34			
Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité de :		17		12	29	32			
	Activité	17		12	29	32			
	Mise à disposition								
	Détachés ou hors-cadres sortant								
	Hors cadres								
	Congé parental								
	Congé longue durée								
	Congé longue maladie								
Disponibilité courte période de :	Activité	1		2	3	2			
5 - Congé formation de :		3			3	3			
	Activité	3			3	3			
6 - Congé parental de :		9		7	16	9			
	Activité	9		7	16	9			
	Mise à disposition / Dispo courte période / Détachement								
7 - Congé de présence parentale									
	Activité								
8 - Total CLM/CLD dont :		26			26	21	2	1	3
Congé Longue Maladie de :		21			21	19	2	1	3
	Activité	21			21	19	2	1	3
	Mise à disposition								
Congé Longue Durée de :		5			5	2			
	Activité	5			5	2			
	Congé longue maladie								
9 - Exclusion temporaire fonction / suspension		2		1	3	1			
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)		63		27	90	102	2	1	3
Rappel 2018		63		39	102		2		2
Rappel 2017		58		41	99		4		4

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.17 Répartition des départs provisoires par motif, périmètre et statut (2/2)

Personnels permanents : Durée indéterminée
(fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	C - AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ETABLISSEMENT PUBLIC ¹				Rappel 2018	Total (A + B + C)	Rappel 2018
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C			
1 - Total mise à disposition dont :							7	23
Mise à disposition à l'extérieur du Groupe de :							5	19
	Activité						5	19
	Détachement / disponibilité							
Mise à disposition Caisse des mines de :	Activité							
Mise à disposition à l'intérieur du Groupe							2	4
2 - Total Détachement dont :							3	12
Détachement à l'extérieur du Groupe de :							3	11
	Activité						3	11
	Mise à disposition							
	Disponibilité							
Détachement à l'intérieur du Groupe								1
	Mise à disposition/disponibilité							1
3 - Total Hors cadres à l'intérieur du Groupe								
	Activité							
	Détaché sortant							
	Disponibilité							
4 - Total Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :		1			1		33	34
Disponibilité/Congé sab./Congé conv. Perso/invalidité de :		1			1		30	32
	Activité						29	32
	Mise à disposition							
	Détachés ou hors-cadres sortant							
	Hors cadres							
	Congé parental	1			1		1	
	Congé longue durée							
	Congé longue maladie							
Disponibilité courte période de :	Activité						3	2
5 - Congé formation de :							3	3
	Activité						3	3
6 - Congé parental de :				2	2	1	18	10
	Activité			2	2	1	16	9
	Mise à disposition / Dispo courte période			2	2	1	2	1
7 - Congé de présence parentale								
	Activité							
8 - Total CLM/CLD dont :							29	22
Congé Longue Maladie de							24	20
	Activité						24	20
	Mise à disposition							
Congé Longue Durée de :							5	2
	Activité						5	2
	Congé longue maladie							
9 - Exclusion temporaire fonction / suspension							3	1
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)		1		2	3	1	96	105
Rappel 2018				1	1		105	
Rappel 2017		4		5	9		112	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.18 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2018
1 - Total mise à disposition dont :	2			2	5					
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	2			2	3					
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>					2					
2 - Total Détachement dont :	2		1	3	11					
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>	2		1	3	11					
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										
3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe										
4 - Total Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	6	4	8	18	15					
<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	6	4	7	17	14					
<i>Disponibilité courte période</i>			1	1	1					
5 - Congé formation	2	1		3	3					
6 - Congé parental	5		4	9	7					
7 - Congé de présence parentale										
8 - Total CLM/CLD/Invalidité dont :	8	12	6	26	21					
<i>Congé Longue Maladie</i>	6	10	5	21	19					
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>	2	2	1	5	2					
9 - Exclusion temporaire fonction / suspension	1		1	2	1					
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)	26	17	20	63	63					
Rappel 2018	22	27	14	63						
Rappel 2017	13	31	14	58			1		1	

1.18 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2018	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs provisoires	Rappel 2018
1 - Total mise à disposition dont :	5			5	18	7			7	23
<i>Mise à disposition à l'extérieur du Groupe</i>	3			3	16	5			5	19
<i>Mise à disposition Caisse des mines</i>										
<i>Mise à disposition à l'intérieur du Groupe</i>	2			2	2	2			2	4
2 - Total Détachement dont :						2		1	3	11
<i>Détachement à l'extérieur du Groupe</i>						2		1	3	11
<i>Détachement à l'intérieur du Groupe</i>										
3 - Hors cadres à l'intérieur du Groupe										
4 - Total Disponibilité/Congé convenances personnelles dont :	14			14	19	20	4	8	32	34
<i>Disponibilité/Congé sabbatique/Congé pour convenances personnelles</i>	12			12	18	18	4	7	29	32
<i>Disponibilité courte période</i>	2			2	1	2		1	3	2
5 - Congé formation						2	1		3	3
6 - Congé parental	7			7	2	12		4	16	9
7 - Congé de présence parentale										
8 - Total CLM/CLD/Invalidité dont :						8	12	6	26	21
<i>Congé Longue Maladie</i>						6	10	5	21	19
<i>Congé Longue Durée/Invalidité</i>						2	2	1	5	2
9 - Exclusion temporaire fonction / suspension	1			1		2		1	3	1
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)	27			27	39	53	17	20	90	102
Rappel 2018	39			39		61	27	14	102	
Rappel 2017	40	1		41		53	32	14	99	

1.19 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie

Périmètre = mis à la disposition hors Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif	STATUT PUBLIC							ENSEMBLE			Total des départs provisoires	Rappel 2018
	CNP ASSURANCES			Sous-total CNP	Rappel 2018	BPCE			Sous-total BPCE	Rappel 2018		
	Cat. A	Cat. B	Cat. C			Cat. A	Cat. B	Cat. C				
1- Mise à disposition sortant												
2- Détachement				1								1
3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe												
4- Total Disponibilité												
<i>Disponibilité</i>												
<i>Disponibilité courte période</i>												
5- Congé formation												
6- Congé parental												
7- Congé de présence parentale												
8- Total CLM/CLD dont	1	1	2	1		1	1		1	2	3	1
<i>Congé Longue Maladie</i>	1	1	2	1		1	1		1	2	3	1
<i>Congé Longue Durée</i>												
9- Suspension												
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9)	1	1	2	2		1	1		1	2	3	2
Rappel 2018		2	2							2	2	
Rappel 2017	1	3	4						1	3	4	

1.20 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2018
1- Mise à disposition	<i>Disponibilité/détachement</i>										
2- Détachement											
2-1 Détachement à l'extérieur du Groupe de	<i>Mise à disposition</i>										
	<i>Disponibilité</i>										
2-2 Détachement à l'intérieur du Groupe de	<i>Disponibilité/mise à disposition</i>										
3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe de :											
	<i>Détaché sortant</i>										
	<i>Disponibilité (CNP)</i>										
4- Disponibilité/Congé convenances personnelles		1			1						
	<i>Mise à disposition</i>										
	<i>Détaché ou hors-cadres sortant</i>										
	<i>Hors cadres</i>										
	<i>Congé parental</i>	<i>1</i>			<i>1</i>						
	<i>Congé longue durée</i>										
	<i>Congé longue maladie</i>										
Disponibilité courte période	<i>Formation/détachement</i>										
5- Congé parental de :											
	<i>Mise à disposition / dispo courte période / détachement</i>										
6- Total CLM/CLD											
6.1 - Congé longue maladie de :											
	<i>Mise à disposition</i>										
6.2 - Congé longue durée de :											
	<i>Congé Longue Maladie</i>										
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)		1			1						
Rappel 2018											
Rappel 2017			3	1	4						

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.20 Répartition des départs provisoires par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE			
		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2018	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs provisoires
1- Mise à disposition										
	<i>Disponibilité/détachement</i>									
2- Détachement										
2-1 Détachement à l'extérieur du Groupe de	<i>Mise à disposition</i>									
	<i>Disponibilité</i>									
2-2 Détachement à l'intérieur du Groupe de	<i>Disponibilité/mise à disposition</i>									
3- Hors cadres à l'intérieur du Groupe de :										
	<i>Détaché sortant</i>									
	<i>Disponibilité (GNP)</i>									
4- Disponibilité/Congé convenances personnelles						1			1	
	<i>Mise à disposition</i>									
	<i>Détaché ou hors-cadres sortant</i>									
	<i>Hors cadres</i>									
	<i>Congé parental</i>					1			1	
	<i>Congé longue durée</i>									
	<i>Congé longue maladie</i>									
	<i>Disponibilité courte période Formation/détachement</i>									
5- Congé parental de :		2		2	1	2			2	1
	<i>Mise à disposition / dispo courte période / détachement</i>	2		2	1	2			2	1
6- Total CLM/CLD										
6.1 - Congé longue maladie de :										
	<i>Mise à disposition</i>									
6.2 - Congé longue durée de :										
	<i>Congé Longue Maladie</i>									
Départs provisoires (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)		2		2	1	3			3	1
Rappel 2018		1		1		1			1	
Rappel 2017		5		5		5	3	1	9	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.21 Répartition des départs définitifs par motif, périmètre et statut (1/2)

Motifs de départ	Situations précédentes	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)								Total (A+B)	Rappel 2018	
		A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC				B - AGENT MIS À LA DISPOSITION HORS ÉTABLISSEMENT PUBLIC						
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2018	Statut public		Total B			Rappel 2018
		Établissement public					CNP	BPCE				
1 - Démissions		16		27	43	27				43	27	
1.1 - Démission / rupture période essai employé		16		17	33	18				33		
1.2 - Mobilité Groupe				10	10	9				10		
2 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur / radiation		5		5	10	11				10	11	
2.1 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur		1		5	6	8				6	8	
2.2 - Radiation		4			4	3				4	3	
3 - Rupture conventionnelle individuelle				17	17	13				17	13	
4 - Fin de contrat / changement de statut		43	6		49	33				49	33	
4.1 - Fin de contrat		15			15	14				15	14	
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat		28	6		34	19				34	19	
<i>De CDD public à CDI privé</i>		22			22	16				22	16	
<i>De statut Mines à statut privé</i>			6		6	3				6	3	
<i>De CDD public à CDL</i>		6			6					6		
5 - Réintégration organisme d'origine		8			8	4				8	4	
6 - Décès		3		2	5	6	1	1		6	6	
7 - Retraite		104	7	38	149	139	14	4	18	11	167	150
7.1 - Retraite sur demande - Carrière longue		34	3	2	39	47	5	4	5	6	44	53
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite		61	3	36	100	74	9	4	13	5	113	79
7.3 - Retraite pour invalidité						1						1
7.4 - Retraite limite d'âge /du fait de l'employeur		8	1		9	12					9	12
7.5 - Retraite mère de famille		1			1	5					1	5
8 - CEPR						1						1
	<i>CEPR</i>					1						1
9 - Réaffectations / Réintégrations dans l'Établissement public												
9.1 - Réaffectations dans l'EP, d'agents rémunérés en fonction hors EP												
9.2 - Réintégrations dans l'EP												
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		179	13	89	281	234	15	4	19	11	300	245
Rappel 2018		149	5	80	234		8	3	11		245	
Rappel 2017		320	19	96	435		22	8	30		465	

1.21bis Âge moyen des départs en retraite par genre et statut Périmètre : Personnel en fonction à l'EP

	Public	Mines	Privé	Ensemble	Rappel 2018	Rappel 2017
Hommes	62,6	65,1	63,8	63,1	62,9	62,8
Femmes	62,8	62,5	62,1	62,7	61,9	62,1
Ensemble	62,8	62,9	63,0	62,8		
Rappel 2018	62,1	62,8	62,8	62,3		
Rappel 2017	62,1	62,3	63,0	62,3		

1.22 Répartition des départs définitifs par motif, périmètre et statut (2/2)

Motifs de départ	Situations précédentes	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)				2 - PERSONNELS NON PERMANENTS				
		C - AGENT GÉRÉ SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC'				A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC				
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C	Rappel 2018	Statut public	Statut privé	Total 2	Rappel 2018
Établissement public			Établissement public							
1 - Démissions		5		5	10	6				
	Activité									
	MAD sortant									
	Hors cadres	2			2					
	Disponibilité / congé ss solde / détachement sortant / congé parental	3		5	8	6				
2 - Licenciement / radiation / révocation		5	1	5	11	8	4	1	5	3
2.1 - Licenciement	MAD Sortant / congé sans solde			1	1	1	4	1	5	3
2.2 - Radiation	Disponibilité / CLM / détaché sortant	5	1	4	10	7				
3 - Rupture conventionnelle	MAD sortant / congé sans solde			1	1	3				
4 - Fin de contrat / changement de statut							251	133	384	401
4.1 - Fin de contrat, rupture période d'essai employeur	Activité / MADS						145	122	267	326
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat							106	11	117	75
	De CDL public ou APP à CDI privé						21	11	32	26
	De CDL public, APP ou CAE à CDD public						84		84	44
	De CDL public ou APP à fonctionnaire						1		1	5
	De statut Mines à statut privé									
5 - Réintégration organisme d'origine	Détaché sortant / disponibilité									
6 - Décès		4			4	5		1	1	
	Activité / MAD sortant / hors cadres sortant / congé formation	1			1			1	1	
	Congé longue maladie	1			1	3				
	Congé longue durée / invalidité / disponibilité	2			2	2				
7 - Retraite		37	1	3	41	31				
7.1 - Retraite sur carrière longue	Disponibilité / CLM / CLD / hors cadres / détaché sortant	7			7	4				
7.2 - Retraite sur demande / Départ volontaire à la retraite		12		3	15	13				
	Détaché sortant	5			5	2				
	MAD sortant / CLM / CLD	1		1	2	6				
	Hors cadres	2			2	1				
	Disponibilité / invalidité / congé solidaire	4		1	5	4				
	CEPR			1	1					
7.3 - Retraite pour invalidité / du fait de l'employeur / pour limite d'âge		17	1		18	14				
	Congé longue maladie	4			4	1				
	Congé longue durée	10	1		11	2				
	Disponibilité / invalidité / hors cadres	1			1	10				
	MAD sortant / détaché sortant	2			2	1				
7.4 - Retraite mère de famille		1			1					
	Détaché sortant / hors cadres sortant / disponibilité									
	MAD sortant									
	Congé parental									
	Congé longue maladie / congé longue durée	1			1					
8 - CEPR	MAD sortant									
9 - Réintégrations (cf. détails tableau 1.24)		48	1	24	73	69				
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		99	3	38	140	122	248	156	404	430
Rappel 2018		70	3	49	122		305	125	430	
Rappel 2017		113	3	33	149		283	124	407	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.23 Détail des départs définitifs vers les filiales du Groupe

Motifs de départ	Situations précédentes	1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)													Total (A+B+C)	Rappel 2018	
		A - AGENT EN FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC					B - AGENT MIS À LA DISPOSITION HORS ÉTABLISSEMENT PUBLIC			C - AGENT GÉRÉS SANS FONCTION DANS L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC							
		Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total A	Rappel 2018	Statut public		Total B	Rappel 2018	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C			Rappel 2018
		Établissement public					CNP	BPCE			Établissement public						
« Départs » vers filiales du Groupe			10	10	9										10	9	
	Activité		10	10	9										10	9	
	MAD sortant																
	Congé sans solde																
Rappel 2018		1	8	9											9		
Rappel 2017			6	6											6		

1.24 Détail des départs définitifs du périmètre des gérés, suite à réintégration

		1 - PERSONNELS PERMANENTS : DURÉE INDÉTERMINÉE (FONCTIONNAIRES, CONTRATS DE LONGUE DURÉE, CDI)				
		C - AGENT GÉRÉS SANS FONCTION DANS L'ETABLISSEMENT PUBLIC ¹				
Motifs de départ	Situations précédentes	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Total C	Rappel 2018
		Établissement public				
1 - Réintégrations dans l'EP en provenance du Groupe				2	2	2
	<i>Détaché sortant</i>					
	<i>Position hors cadres</i>					
	<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>					
	<i>Mise à disposition sortant</i>			2	2	2
2 - Réintégrations externes au Groupe dans l'EP		44	1	22	67	66
	<i>Mise à disposition sortant</i>	4	1	6	11	22
	<i>Détaché sortant / hors cadres</i>	7			7	5
	<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	8		9	17	10
	<i>Disponibilité courte période</i>			1	1	1
	<i>Congé parental</i>	6		5	11	8
	<i>Congé longue maladie</i>	12			12	10
	<i>Congé longue durée</i>	2			2	5
	<i>Congé formation</i>	3			3	3
	<i>Droit retour GCE</i>					
	<i>Exclusion temporaire fonction</i>	2		1	3	2
3 - Réintégrations externes au Groupe à CNP Assurances ou au groupe Caisse d'Épargne		4			4	1
	<i>Mise à disposition sortant</i>					
	<i>Disponibilité courte période</i>					
	<i>Congé parental</i>					
	<i>Congé longue maladie</i>	4			4	1
	<i>Congé longue durée</i>					
	<i>Congé formation</i>					
Réintégrations		48	1	24	73	69
Rappel 2018		39	3	27	69	
Rappel 2017		47		22	69	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.25 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2018
1 - Démissions	14	2		16	10					
1.1 - Démission / rupture période essai employé	14	2		16	9					
1.2 - Mobilité Groupe					1					
2 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur/radiation	4	1		5	3					
2.1 - Licenciement	1			1						
2.2 - Radiation	3	1		4	3					
3 - Rupture conventionnelle individuelle										
4 - Fin de contrat / changement de statut	37	1	5	43	30	5	1		6	3
4.1 - Fin de contrat	10		5	15	14					
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de CDD public à CDI privé	27	1		28	16	5	1		6	3
de statut Mines à statut privé	22			22	16					
de CDD public à CDL	5	1		6		5	1		6	3
5 - Réintégration organisme d'origine	5	2	1	8	4					
6 - Décès	1	2		3	3					
7 - Retraite	19	58	27	104	99		4	3	7	2
7.1 - Retraite sur demande - Carrière longue	5	19	10	34	39		2	1	3	
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite	13	34	14	61	43		1	2	3	2
7.3 - Retraite pour invalidité					1					
7.4 - Retraite limite d'âge/ du fait de l'employeur	1	4	3	8	11		1		1	
7.5 - Retraite mère de famille		1		1	5					
8 - CEPR										
CEPR										
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8)	80	66	33	179	149	5	5	3	13	5
Rappel 2018	65	58	26	149		1	4		5	
Rappel 2017	82	185	53	320		9	10		19	

1.26 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (1/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2018
« Départs » vers filiales du Groupe						1					
	Activité					1					
Rappel 2018		1			1						
Rappel 2017											

1.25 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2018	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs définitifs	Rappel 2018
1 - Démissions / Mobilité Groupe	27			27	17	41	2		43	27
1.1 - Démission / rupture période essai employé	17			17	9	31	2		33	18
1.2 - Mobilité Groupe	10			10	8	10			10	9
2 - Licenciement / rupture période d'essai par employeur/radiation	5			5	8	9	1		10	11
2.1 - Licenciement	5			5	8	6			6	8
2.2 - Radiation						3	1		4	3
3 - Rupture conventionnelle individuelle	16	1		17	13	16	1		17	13
4 - Fin de contrat / changement de statut						42	2	5	49	33
4.1 - Fin de contrat						10		5	15	14
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat de CDD public à CDI privé						32	2		34	19
de statut Mines à statut privé						22			22	16
de CDD public à CDL						5	1		6	3
						5	1		6	
5 - Réintégration organisme d'origine						5	2	1	8	4
6 - Décès	2			2	3	3	2		5	6
7 - Retraite	36	2		38	38	55	64	30	149	139
7.1 - Retraite sur demande - Carrière longue	2			2	8	7	21	11	39	47
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite	34	2		36	29	47	37	16	100	74
7.3 - Retraite pour invalidité										1
7.4 - Retraite limite d'âge/ du fait de l'employeur					1	1	5	3	9	12
7.5 - Retraite mère de famille							1		1	5
8 - CEPR					1					1
CEPR					1					1
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8)	86	3		89	80	171	74	36	281	234
Rappel 2018	76	4		80		142	66	26	234	
Rappel 2017	87	9		96		178	204	53	435	

1.26 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (2/2)

Périmètre = en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2018	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs définitifs	Rappel 2018
« Départs » vers filiales du Groupe		10			10	8			10	9	
	<i>Activité</i>	10			10	8			10	9	
Rappel 2018		8			8				9		
Rappel 2017		6			6				6		

1.27 Répartition des départs définitifs par motif et catégorie

Périmètre = mis à la disposition hors Établissement public

Personnels permanents

Motifs de départ	STATUT PUBLIC										ENSEMBLE			Total des départs définitifs	Rappel 2018
	CNP ASSURANCES					BPCE					ENSEMBLE				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-Total CNP	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-Total BPCE	Rappel 2018	Cat. A + cadres	Cat. B + T. sup.	Cat. C + Emp.		
1 - Démissions															
2 - Fin de contrat / Changement de statut															
2.1 - Fin de contrat															
2.2 - Changement de statut : statut Mines à statut privé															
3 - Décès		1		1								1		1	
4 - Retraite		8	6	14	8	1	1	2	4	3	1	9	8	18	11
4.1 - Retraite carrière longue		2	3	5	4					2		2	3	5	6
4.2 - Retraite sur demande		6	3	9	4	1	1	2	4	1	1	7	5	13	5
4.3 - Retraite pour invalidité															
4.4 - Retraite limite d'âge															
4.5 - Retraite mère de famille															
5 - CEPR / CPAb période 4															
6 - Réaffectations dans l'EP															
7 - Réintégrations dans l'EP															
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7)		9	6	15	8	1	1	2	4	3	1	10	8	19	11
Rappel 2018	1	5	2	8				3	3		1	5	5	11	
Rappel 2017		11	11	22			5	3	8			16	14	30	

1.28 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie
 Personnels non permanents - Périmètre = en fonction à l'Établissement public

Motifs de départ	STATUT PUBLIC					STATUT PRIVÉ				Total des départs définitifs	Rappel 2018
	CONTRATS À DURÉE LIMITÉE (CDL)					CONTRATS D'INSERTION, D'AP- PRENTISSAGE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-Total Public	Rappel 2018	CAE/PEC	Appren-tissage	Sous-Total Privé	Rappel 2018		
1 - Démissions	9	5		14	21				5	14	26
2 - Fin de contrat / changement de statut	115	101	35	251	281	1	132	133	120	384	401
2.1 - Fin de contrat	58	70	17	145	222	1	121	122	104	267	326
2.2 - Changement de statut / Transformation de contrat :	57	31	18	106	59		11	11	16	117	75
<i>De CDL public ou APP à CDI privé</i>	19	2		21	15		11	11	11	32	26
<i>De CDL public, apprenti ou CAE/PEC à CDD public</i>	38	28	18	84	39				5	84	44
<i>De CDL public ou APP à fonctionnaire</i>		1		1	5					1	5
3 - Licenciement, rupture période d'essai employeur	3	1		4	3		1	1		5	3
4 - Décès							1	1		1	
Départs définitifs (1+2+3+4)	127	107	35	269	305	1	134	135	125	404	430
Rappel 2018	121	148	36	305		11	114	125		430	
Rappel 2017	136	88	59	283		28	96	124		407	

1.29 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	Statut public			Sous-total public	Rappel 2018	Statut Mines			Sous-total Mines	Rappel 2018
		Cat. A	Cat. B	Cat. C			Cat. A	Cat. B	Cat. C		
1 - Démission		2	2	1	5	1					
	MAD sortant / CAA										
	Hors cadres		2		2						
	Disponibilité / congé ss solde / détachement/ congé parental	2		1	3	1					
	Droit retour BPCE										
2 - Licenciement / radiation / révocation			4	1	5	7	1			1	
2.1 - Licenciement	MAD Sortant / congé sans solde										
2.2 - Radiation	Disponibilité / CLM / CLD / détaché sortant		4	1	5	7	1			1	
3 - Rupture conventionnelle	MAD sortant / congé sans solde										
4 - Fin de contrat / changement de statut											
4.1 - Fin de contrat	MAD sortant										
4.2 - Changement de statut / Transformation de contrat	De statut Mines à statut privé										
5 - Réintégration organisme d'origine	Détaché sortant / disponibilité										
6 - Décès		1	1	2	4	5					
	MAD Sortant / hors cadre sortant/congé formation	1			1						
	Congé longue maladie			1	1	3					
	Congé longue durée / invalidité / disponibilité		1	1	2	2					
7 - Retraite		3	19	15	37	18	1			1	
7.1 - Retraite carrière longue	Disponibilité/ CLM / CLD / hors cadre, détaché sortant		6	1	7	4	1				
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite		2	8	2	12	10					
	MAD sortant / CLM / CLD			1	1	5					
	Détaché sortant	1	4		5	2					
	Hors cadres	1	1		2	1					
	Disponibilité		3	1	4	2					
	CEPR										
7.3 - Retraite pour invalidité / du fait de l'employeur / pour limite d'âge		1	5	11	17	4	1			1	
	Congé longue maladie		1	3	4	1					
	Congé longue durée	1	3	6	10	2	1			1	
	Disponibilité / invalidité / hors cadres		1		1						
	MAD sortant / détaché sortant			2	2	1					
7.4 - Retraite mère de famille				1	1						
	Détaché sortant / hors cadres sortant / Disponibilité										
	MAD sortant										
	Congé parental										
	Congé longue maladie / congé longue durée			1	1						
8 - CEPR	Mise à disposition										
9 - Réintégrations		18	17	13	48	39		1		1	3
9.1 - Réintégrations dans l'EP en provenance du Groupe						1					
	Détaché sortant										
	Hors cadres										
	Disponibilité / suspension de contrat										
	Mise à disposition sortant					1					
9.2 - Réintégrations dans l'EP externes au Groupe		18	16	10	44	37		1		1	3
	Mise à disposition sortant	4			4	4		1		1	1
	Détaché sortant / hors cadres	5	1	1	7	3					2
	Disponibilité / suspension de contrat	2	5	1	8	4					
	Disponibilité courte période					1					
	Congé parental	2	1	3	6	5					
	Congé longue maladie	3	7	2	12	10					
	Congé longue durée			2	2	5					
	Congé formation	1	2		3	3					
	Droit retour BPCE										
	Exclusion temporaire fonction	1		1	2	2					
9.3 - Réintégrations externes au Groupe à CNP Assurances ou au groupe Caisse d'Épargne			1	3	4	1					
	Mise à disposition sortant										
	Disponibilité courte période										
	Congé parental										
	Congé longue maladie		1	3	4	1					
	Congé longue durée										
	Congé formation										
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		24	43	32	99	70	2	1		3	3
Rappel 2018		23	23	24	70			2	1	3	
Rappel 2017		11	54	48	113		1		2	3	

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.29 Répartition des départs définitifs par motif, statut et catégorie (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motifs de départ	Situations précédentes	Statut privé			Rappel 2018	Ensemble			Total des départs définitifs	Rappel 2018
		Cadres	Tech. sup.	Emp.		Sous-total privé	Cat. A + Cadres	Cat. B + Tech. Sup.		
1 - Démission		5			5	7	2	1	10	6
	<i>MAD sortant / CAA</i>									
	<i>Hors cadres</i>						2		2	
	<i>Disponibilité / congé ss solde / détachement/ congé parental</i>	5			5	7		1	8	6
	<i>Droit retour BPCE</i>									
2 - Licenciement / radiation / révocation		4	1		5	5	4	2	11	8
2.1 - Licenciement	<i>MAD Sortant / congé sans solde</i>	1		1	1	1			1	1
2.2 - Radiation	<i>Disponibilité / CLM / CLD / détaché sortant</i>	3	1		4	4	4	2	10	7
3 - Rupture conventionnelle	<i>MAD sortant / congé sans solde</i>	1			1	1			1	3
4 - Fin de contrat / changement de statut										
4.1- Fin de contrat	<i>MAD sortant</i>									
4.2- Changement de statut / Transformation de contrat	<i>De statut Mines à statut privé</i>									
5 - Réintégration organisme d'origine										
	<i>Détaché sortant / disponibilité</i>									
6 - Décès						1	1	2	4	5
	<i>MAD Sortant / hors cadre sortant/congé formation</i>					1			1	
	<i>Congé longue maladie</i>							1	1	3
	<i>Congé longue durée / invalidité / disponibilité</i>						1	1	2	2
7 - Retraite		2	1	3	13	6	19	16	41	31
7.1 - Retraite carrière longue	<i>Disponibilité/ CLM / CLD / hors cadre, détaché sortant</i>						6	1	7	4
7.2 - Retraite sur demande/Départ volontaire à la retraite		2	1	3	3	4	8	3	15	13
	<i>MAD sortant / CLM / CLD</i>	1		1	1	1		1	2	6
	<i>Détaché sortant</i>					1	4		5	2
	<i>Hors cadres</i>					1	1		2	1
	<i>Disponibilité</i>		1	1	2		3	2	5	4
	<i>CEPR</i>	1		1		1			1	
7.3 - Retraite pour invalidité / du fait de l'employeur / pour limite d'âge					10	2	5	11	18	14
	<i>Congé longue maladie</i>						1	3	4	1
	<i>Congé longue durée</i>					2	3	6	11	2
	<i>Disponibilité / invalidité / hors cadres</i>				10		1		1	10
	<i>MAD sortant / détaché sortant</i>							2	2	1
7.4 - Retraite mère de famille								1	1	
	<i>Détaché sortant / hors cadres sortant / Disponibilité</i>									
	<i>MAD sortant</i>									
	<i>Congé parental</i>									
	<i>Congé longue maladie / congé longue durée</i>							1	1	
8 - CEPR	<i>Mise à disposition</i>									
9 - Réintégrations		24		24	27	42	18	13	73	69
9.1 - Réintégrations dans l'EP en provenance du Groupe		2		2	1	2			2	2
	<i>Détaché sortant</i>									
	<i>Hors cadres</i>									
	<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>									
	<i>Mise à disposition sortant</i>	2		2	1	2			2	2
9.2 - Réintégrations dans l'EP externes au Groupe		22		22	26	40	17	10	67	66
	<i>Mise à disposition sortant</i>	6		6	17	10	1		11	22
	<i>Détaché sortant / hors cadres</i>					5	1	1	7	5
	<i>Disponibilité / suspension de contrat</i>	9		9	6	11	5	1	17	10
	<i>Disponibilité courte période</i>	1		1		1			1	1
	<i>Congé parental</i>	5		5	3	7	1	3	11	8
	<i>Congé longue maladie</i>					3	7	2	12	10
	<i>Congé longue durée</i>							2	2	5
	<i>Congé formation</i>					1	2		3	3
	<i>Droit retour BPCE</i>									
	<i>Exclusion temporaire fonction</i>	1		1		2		1	3	2
9.3 - Réintégrations externes au Groupe à CNP Assurances ou au groupe Caisse d'Épargne							1	3	4	1
	<i>Mise à disposition sortant</i>									
	<i>Disponibilité courte période</i>									
	<i>Congé parental</i>									
	<i>Congé longue maladie</i>						1	3	4	1
	<i>Congé longue durée</i>									
	<i>Congé formation</i>									
Départs définitifs (1+2+3+4+5+6+7+8+9)		36	2	38	49	62	44	34	140	122
Rappel 2018		44	1	4	49	67	26	29	122	
Rappel 2017		32	1		33	44	55	50	149	

1.30 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (1/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PUBLIC					STATUT MINES				
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total public	Rappel 2018	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Sous-total Mines	Rappel 2018
Démissions vers filiales du Groupe					0					0	
	<i>MAD sortant</i>										
	<i>Congé sans solde</i>										
Rappel 2018											
Rappel 2017											

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, en CPAb et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.30 Détails des départs définitifs vers les filiales du Groupe par catégorie (2/2)

Périmètre = agents gérés sans fonction dans l'Établissement public¹

Personnels permanents : Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée, CDI)

Motif de départ	Situation précédente	STATUT PRIVÉ					ENSEMBLE				
		Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total privé	Rappel 2018	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Employés	Total des départs définitifs	Rappel 2018
Démissions vers filiales du Groupe					0				0		
	<i>MAD sortant</i>										
	<i>Congé sans solde</i>										
Rappel 2018											
Rappel 2017											

1. Agents mis à disposition, en détachement, en hors cadres, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental, en disponibilité / congé sabbatique, en CPAb et salariés de droit privé en suspension de contrat avec droit au retour (BPCE).

1.31 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif, statut et catégorie (en sorties) (1/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

- Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI, contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI).
- Changement de statut sans changement d'employeur : de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts).

		A - PERSONNELS PERMANENTS													
		Durée indéterminée (fonctionnaires, contrats de longue durée)				STATUT PUBLIC				STATUT MINES			STATUT PRIVÉ		
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Sous-total 1	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Sous-total 2	Cadres	Techniciens supérieurs	Employés	Sous-total 3	Sous-total permanents (A)	
Motif de départ	Statut / Catégorie														
Contractuels de droit public		9	5	7	21					22		22	43		
	À privé CDI									22		22	22		
	À fonctionnaire			1	1								1		
	RQTH à fonctionnaire		3	5	8								8		
	À contrat longue durée RQTH			1	1								1		
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)														
	À contrat de durée limitée (CDD A6.x)	5	1		6								6		
	À CDI public (loi du 26/07/05)	4	1		5								5		
Salariés de statut Mines						5	1	6					6		
	À privé CDI					5	1	6					6		
Fonctionnaires		2			2								2		
	À contrat de longue durée public	2			2								2		
CDI public à CDI privé															
CDI privé															
	À fonctionnaire														
	À contrat de longue durée														
Contractuels de droit public (CDD A6.x)															
	À fonctionnaire par concours														
	À contrat de longue durée														
	À CDI public														
	À privé CDI														
Apprentissage															
	À CDI privé														
	À fonctionnaire par concours														
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)														
CAE/PEC															
	À contrat longue durée/RQTH														
	À fonctionnaire par concours														
Vacataire															
	À contrat de longue durée														
Convention de stage															
	À CDI privé														
Total des transformations de contrats / statut		11	5	7	23	5	1	6		22		22	51		
Rappel 2018		51	9	9	69					43	2	45	114		
Rappel 2017		23	7	14	44	8	3	11					55		

1.31 Répartition des transformations de contrats ou changement de statut par motif, statut et catégorie (en sorties) (2/2)

Périmètre = en fonction à l'Établissement public

- Transformation de contrat sans changement d'employeur (exemple : CDL/CDD à fonctionnaire, CDL/CDD vers CDI, contrat d'insertion vers CDI, CDD en apprentissage vers CDI).
- Changement de statut sans changement d'employeur : de statut Mines à statut privé (salariés ayant opté pour la convention collective Caisse des Dépôts).

		B - PERSONNELS NON PERMANENTS							Total des transformations de contrat et des changements de statut en sortie (A+B)	Rappel 2018	
		CDD A6.x									
		STATUT PUBLIC				STATUT PRIVÉ					
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Sous-total 4	Convention de stage	Apprentissage	Contrat accompagnement dans l'emploi (CAE/PEC)			Sous-total non permanents (B)
Motif de départ	Statut / Catégorie										
Contractuels de droit public									43	24	
	À privé CDI									22	15
	À fonctionnaire									1	3
	RQTH à fonctionnaire									8	6
	À contrat longue durée RQTH									1	
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)										
	À contrat de durée limitée (CDD A6.x)									6	
	À CDI public (loi du 26/07/05)									5	
Salariés de statut Mines									6	3	
	À privé CDI									6	3
Fonctionnaires									2		
	À contrat de longue durée public									2	
CDI public à CDI privé										1	
CDI privé											
	À fonctionnaire										
	À contrat de longue durée										
Contractuels de droit public (CDD A6.x)		61	26	19	106			106	91		
	À fonctionnaire par concours			1		1		1	10		
	À contrat de longue durée		40	25	19	84		84	39		
	À CDI public								12		
	À privé CDI		21			21		21	30		
Apprentissage									11	11	
	À CDI privé										
	À fonctionnaire par concours										
	À contrat de longue durée (CDD A 4.2)										4
CAE/PEC										1	
	À contrat longue durée/RQTH										
	À fonctionnaire par concours										
Vacataire											
	À contrat de longue durée										
Convention de stage											
	À CDI privé										
Total des transformations de contrats / statut		61	26	19	106	11		117	168	135	
Rappel 2018		17	2	2	21			21	135		
Rappel 2017		35	5	4	44	14	2	60	115		

Non recensé dans les départs définitifs du personnel non permanent

1.32 Mobilités interdirections et mobilités internes aux directions par statut

Définition :

- mobilité interdirections : une mobilité interdirections est un changement de direction au sein de l'Établissement public, HORS transfert d'activités et changement d'organigramme.
- mobilité interne : une mobilité interne aux directions est un changement d'unité d'affectation au sein de la même direction de l'Établissement public, HORS transfert d'activités et changement d'organigramme.

Directions d'arrivée	Directions de départ Statut	BDT	GDADFE	DRS	FRR	DG (hors DIRCOM)	DIRCOM	DFIN	GPS	DEOF	SGG	DJFSA	DRH groupe	Missions temporaires	En attente d'affectation	Permanents syndicaux	Total	Rappel 2018	Rappel 2017
BDT		135	8	14	0	28	2	2	3	8	10	1	10	2	0	0	223	152	177
	Statut public	62	2	12		12	1	1		4	4		5				103	74	85
	Statut Mines			1													1	1	0
	Statut privé	73	6	1		16	1	1	3	4	6	1	5	2			119	77	92
GDADFE		2	5	0	0	3	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	13	7	23
	Statut public	1															1	3	9
	Statut privé	1	5			3		1			2						12	4	17
DRS		10	4	159	0	3	2	0	0	0	10	1	5	0	0	1	195	232	172
	Statut public	9		139		1	1			9	1	4				1	165	198	142
	Statut Mines			3													3	2	2
	Statut privé	1	4	17		2	1			1		1					27	32	28
FRR		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	Statut public																0	0	0
	Statut privé																0	2	3
DG (hors DIRCOM)		7	0	4	0	15	1	1	1	3	1	2	5	1	0	0	41	33	26
	Statut public	5		2		6				1	1	1	5	1			22	16	14
	Statut privé	2		2		9	1	1	1	2		1					19	17	12
DIRCOM		1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	6	5	-
	Statut public			1			1			1							3	2	-
	Statut privé	1						1	1								3	3	-
DFIN		5	0	0	0	2	0	5	0	3	1	0	0	0	0	0	16	8	16
	Statut public																0	0	7
	Statut privé	5				2		5		3	1						16	8	9
GPS		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1		
	Statut public																0		
	Statut privé										1						1		
DEOF		4	0	0	0	1	1	2	0	11	2	1	0	0	0	0	22	14	18
	Statut public	3								6		1					10	6	11
	Statut privé	1				1	1	2		5	2						12	8	7
SGG		7	1	5	0	0	1	4	0	3	15	2	1	0	0	0	39	56	60
	Statut public	4		5			1	2		1	6	2	1				22	36	33
	Statut Mines																0	2	1
	Statut privé	3	1					2		2	9						17	18	26
DJFSA		2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	4		
	Statut public	2										1					3		
	Statut privé							1									1		
DRH groupe		8	0	2	0	1	1	0	0	0	4	0	30	0	0	0	46	30	39
	Statut public	5		1		1	1			1			21				30	27	32
	Statut privé	3		1							3		9				16	3	7
Missions temporaires		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	5	13
	Statut public													1			1	2	2
	Statut Mines														1		1	1	1
	Statut privé													1	1		2	2	10
En attente d'affectation		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7	1	0
	Statut public	1														5	6	1	0
	Statut privé	1															1	0	0
Permanents syndicaux		2	1	2	0	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	2	11	5	15
	Statut public			2		1				1	1					2	7	4	8
	Statut Mines																0	1	0
	Statut privé	2	1							1							4	0	7
Total		185	19	187	0	54	9	16	6	30	48	8	51	5	2	8	628	550	565
	Statut public	92	2	162	0	21	5	3	0	14	22	6	36	2	0	8	373	369	343
	Statut Mines	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	7	4
	Statut privé	93	17	21	0	33	4	13	6	16	26	2	15	3	1	0	250	174	218

SOIT 240 mobilités interdirections et 388 mobilités internes aux directions, selon les définitions des directions ci-dessous :

- Directions opérationnelles : BDT / GDA-DFE / DRS / FRR.

- Directions fonctionnelles : DG / DIRCOM / DFIN / GPS / DEOF / SGG / DJFSA / DRH Groupe.

Pour les rappels 2017 la DRT, DIDL et DCB ont été agrégées sur la ligne BDT, DPF sur la ligne GDA-DFE et DIRCOM sur la ligne DG

Pour les rappels 2017 et 2018 la ligne DFIN fait référence à l'ancienne DFSP qui couvrait DFIN et GPS et la ligne SGG fait référence à l'ancien SGG dont DJFSA faisait partie.

1.33 Nationalité étrangère hors UE

Permanents en fonction

		Catégorie A et cadres	Catégorie B et techniciens supérieurs	Catégorie C et employés	2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Statut public	Hommes	3	1		4	1	1
	Femmes	6	3		9	7	2
	Ensemble	9	4	0	13	8	3
Statut privé	Hommes	16			16	12	11
	Femmes	18			18	10	18
	Ensemble	34	0	0	34	22	29
Total	Hommes	19	1	0	20	13	12
	Femmes	24	3	0	27	17	20
	Ensemble	43	4	0	47	30	32

Statut Mines : aucun salarié de nationalité étrangère.

1.34 Âge des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents et non permanents au 31/12

Tranches d'âges	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2019	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Inf. à 25 ans																		
Hommes	16	1	3	20				0	9		62	71	25	1	65	91	95	92
Femmes	10	8	6	24				0	13		92	105	23	8	98	129	144	144
Sous-total	26	9	9	44	0	0	0	0	22	0	154	176	48	9	163	220	239	236
25 à 29 ans																		
Hommes	72	9	10	91				0	43		10	53	115	9	20	144	139	169
Femmes	77	38	45	160				0	56		22	78	133	38	67	238	222	224
Sous-total	149	47	55	251	0	0	0	0	99	0	32	131	248	47	87	382	361	393
30 à 34 ans																		
Hommes	70	27	27	124				0	116			116	186	27	27	240	217	188
Femmes	81	66	100	247				0	105			105	186	66	100	352	350	325
Sous-total	151	93	127	371	0	0	0	0	221	0	0	221	372	93	127	592	567	513
35 à 39 ans																		
Hommes	53	28	41	122				0	114			114	167	28	41	236	228	208
Femmes	74	96	120	290				0	132			132	206	96	120	422	393	403
Sous-total	127	124	161	412	0	0	0	0	246	0	0	246	373	124	161	658	621	611
40 à 44 ans																		
Hommes	77	41	37	155				0	154			154	231	41	37	309	289	297
Femmes	108	134	106	348				0	133	1	1	135	241	135	107	483	470	443
Sous-total	185	175	143	503	0	0	0	0	287	1	1	289	472	176	144	792	759	740
45 à 49 ans																		
Hommes	90	56	22	168	3	4		7	158	1		159	251	61	22	334	328	305
Femmes	105	158	97	360	2	6	3	11	163	4		167	270	168	100	538	496	499
Sous-total	195	214	119	528	5	10	3	18	321	5	0	326	521	229	122	872	824	804
50 à 54 ans																		
Hommes	77	49	24	150	2	1	1	4	136	4	1	141	215	54	26	295	289	297
Femmes	79	144	58	281	4	7	3	14	216	11	1	228	299	162	62	523	570	585
Sous-total	156	193	82	431	6	8	4	18	352	15	2	369	514	216	88	818	859	882
55 à 59 ans																		
Hommes	71	121	40	232	2	7	2	11	157	2	0	159	230	130	42	402	423	436
Femmes	92	283	85	460	3	14	5	22	227	15	3	245	322	312	93	727	733	756
Sous-total	163	404	125	692	5	21	7	33	384	17	3	404	552	442	135	1 129	1 156	1 192
60 à 64 ans																		
Hommes	60	86	14	160	4	3	0	7	98	4	0	102	162	93	14	269	230	211
Femmes	65	189	60	314	4	2	3	9	97	3	0	100	166	194	63	423	401	340
Sous-total	125	275	74	474	8	5	3	16	195	7	0	202	328	287	77	692	631	551
65 et plus																		
Hommes	8	4	1	13				0	18	1	0	19	26	5	1	32	29	22
Femmes	6	6	1	13				0	15	1	0	16	21	7	1	29	23	13
Sous-total	14	10	2	26	0	0	0	0	33	2	0	35	47	12	2	61	52	35
Total																		
Hommes	594	422	219	1 235	11	15	3	29	1 003	12	73	1 088	1 608	449	295	2 352	2 267	2 225
Femmes	697	1 122	678	2 497	13	29	14	56	1 157	35	119	1 311	1 867	1 186	811	3 864	3 802	3 732
Total	1 291	1 544	897	3 732	24	44	17	85	2 160	47	192	2 399	3 475	1 635	1 106	6 216	6 069	5 957

1.35 Âge moyen des effectifs en fonction dans l'Établissement public Personnels permanents et non permanents au 31/12

Catégories	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	44,7	44,7	44,7	55,2	55,8	55,5	46,8	47,6	47,2	46,1	46,6	46,4
Cat. B + Tech. sup.	51,5	50,1	50,5	55,8	54,6	55,0	56,9	55,4	55,7	51,8	50,4	50,8
Cat. C + Employés	45,1	44,2	44,4	56,1	55,2	55,4	23,7	24,3	24,1	39,9	41,5	41,0
Âge moyen	47,1	47,0	47,0	55,6	55,0	55,2	45,4	45,7	45,6	46,4	46,7	46,6
Rappel 2018	47,1	47,0	47,1	55,0	54,9	54,9	45,2	45,6	45,4	46,4	46,7	46,6
Rappel 2017	47,0	46,9	47,0	54,0	54,0	54,0	45,1	45,4	45,3	46,2	46,6	46,4

1.36 Âge moyen des effectifs mis à la disposition

Catégories	CNP ASSURANCES			GROUPE BPCE			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	59,8		59,8	57,8		57,8	58,5		58,5
Cat. B + Tech. sup.	57,9	59,5	59,2	59,8	61,2	60,5	58,9	59,9	59,6
Cat. C + Employés	58,3	58,9	58,8	56,5	60,5	58,5	57,6	59,2	58,7
Âge moyen	58,2	59,3	59,0	58,6	61,0	59,7	58,4	59,6	59,2
Rappel 2018	58,8	59,0	58,9	57,7	60,4	59,1	58,3	59,3	59,0
Rappel 2017	58,0	58,3	58,2	56,7	59,5	58,3	57,5	58,6	58,2

1.37 Âge médian des effectifs en fonction dans l'Établissement public Personnels permanents et non permanents au 31/12

Catégories	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	45,5	44,8	45,1	58,8	56,2	48,3	47,2	49,3	48,3	46,8	47,7	47,3
Cat. B + Tech. sup.	55,0	52,3	52,9	57,3	55,6	55,9	57,5	55,6	55,8	55,2	52,7	53,2
Cat. C + Employés	43,4	43,2	43,2	56,3	55,8	55,8	23,2	22,7	23,1	39,5	40,7	40,4
Âge médian	48,0	47,6	47,7	57,3	55,7	55,9	46,1	48,2	47,2	47,5	48,0	47,7
Rappel 2018	48,2	47,8	47,9	56,0	54,9	55,3	46,2	48,4	47,3	47,4	48,2	47,8
Rappel 2017	48,4	47,7	47,9	55,3	53,9	54,3	46,1	48,3	47,3	47,4	48,1	47,8

1.38 Âge médian des effectifs mis à la disposition

Catégories	CNP ASSURANCES			GROUPE BPCE			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	59,8		59,8	57,8		57,8	58,1		58,1
Cat. B + Tech. sup.	59,1	60,1	59,9	60,5	61,2	60,7	60,1	60,5	60,2
Cat. C + Employés	58,0	59,7	59,6	59,4	60,7	59,4	59,1	59,7	59,6
Âge médian	59,2	59,9	59,8	59,4	61,2	60,2	59,2	60,0	59,9
Rappel 2018	59,2	59,5	59,4	58,4	61,1	59,6	58,9	59,7	59,5
Rappel 2017	58,5	58,7	58,7	57,4	60,0	59,0	58,3	58,9	58,7

1.39 Ancienneté des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents et non permanents au 31/12

Ancienneté	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total 2019	A + Cadres	B + Techn. sup.	C + Employés	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Inf. à 3 ans																		
Hommes	174	51	51	276				0	164		71	235	338	51	122	511	436	413
Femmes	197	172	169	538				0	143		114	257	340	172	283	795	756	719
Sous-total	371	223	220	814	0	0	0	0	307	0	185	492	678	223	405	1 306	1 192	1 132
3 à 9 ans																		
Hommes	146	74	75	295				0	249		2	251	395	74	77	546	529	520
Femmes	192	286	246	724				0	268		5	273	460	286	251	997	927	867
Sous-total	338	360	321	1 019	0	0	0	0	517	0	7	524	855	360	328	1 543	1 456	1 387
10 à 15 ans																		
Hommes	50	35	25	110				0	150			150	200	35	25	260	254	262
Femmes	49	90	87	226				0	163			163	212	90	87	389	379	448
Sous-total	99	125	112	336	0	0	0	0	313	0	0	313	412	125	112	649	633	710
16 à 21 ans																		
Hommes	90	48	16	154	1	5		6	189	1		190	280	54	16	350	350	295
Femmes	87	128	59	274		1	1	2	146	3		149	233	132	60	425	416	315
Sous-total	177	176	75	428	1	6	1	8	335	4	0	339	513	186	76	775	766	610
22 à 27 ans																		
Hommes	49	25	2	76	4	3		7	83	4		87	136	32	2	170	177	207
Femmes	53	26	1	80	4	4	1	9	98	5		103	155	35	2	192	212	276
Sous-total	102	51	3	156	8	7	1	16	181	9	0	190	291	67	4	362	389	483
28 à 33 ans																		
Hommes	22	33	13	68	3		1	4	115	5		120	140	38	14	192	195	200
Femmes	30	52	9	91	3	9	4	16	243	14		257	276	75	13	364	382	379
Sous-total	52	85	22	159	6	9	5	20	358	19	0	377	416	113	27	556	577	579
34 à 39 ans																		
Hommes	41	111	29	181	3	5	2	10	43			43	87	116	31	234	240	250
Femmes	66	243	66	375	6	14	7	27	82	13		95	154	270	73	497	511	537
Sous-total	107	354	95	556	9	19	9	37	125	13	0	138	241	386	104	731	751	787
40 ans et plus																		
Hommes	22	45	8	75		2		2	10	2		12	32	49	8	89	86	78
Femmes	23	125	41	189		1	1	2	14			14	37	126	42	205	219	191
Sous-total	45	170	49	264	0	3	1	4	24	2	0	26	69	175	50	294	305	269
Total																		
Hommes	594	422	219	1 235	11	15	3	29	1 003	12	73	1 088	1 608	449	295	2 352	2 267	2 225
Femmes	697	1 122	678	2 497	13	29	14	56	1 157	35	119	1 311	1 867	1 186	811	3 864	3 802	3 732
Total	1 291	1 544	897	3 732	24	44	17	85	2 160	47	192	2 399	3 475	1 635	1 106	6 216	6 069	5 957

Définition ancienneté : temps écoulé depuis l'entrée de l'agent dans le Groupe. Elle ne tient pas compte d'éventuelles interruptions de carrière.

1.40 Ancienneté moyenne des effectifs en fonction dans l'Établissement public Personnels permanents et non permanents au 31/12

Catégories	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	13,1	13,3	13,2	29,2	31,4	30,4	14,8	17,5	16,3	14,3	16,1	15,2
Cat. B + Tech. sup.	22,6	19,7	20,5	29,7	32,6	31,6	30,2	31,5	31,1	23,1	20,3	21,1
Cat. C + Employés	13,7	12,4	12,7	34,1	32,6	32,9	0,9	0,9	0,9	10,7	11,1	11,0
Ancienneté moyenne	16,4	15,9	16,1	30,0	32,3	31,5	14,0	16,4	15,3	15,5	16,3	16,0
Rappel 2018	17,0	16,5	16,7	28,9	32,2	31,1	14,5	16,6	15,7	16,0	16,8	16,5
Rappel 2017	17,6	17,1	17,2	28,3	31,2	30,3	14,6	16,7	15,7	16,4	17,2	16,9

1.41 Ancienneté moyenne des effectifs mis à la disposition

Catégories	CNP ASSURANCES			GROUPE BPCE			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	35,0		35,0	27,7		27,7	30,1		30,1
Cat. B + Tech. sup.	35,7	39,0	38,2	39,8	41,5	40,6	37,7	39,6	39,0
Cat. C + Employés	34,3	38,2	37,3	33,7	40,7	37,2	34,1	38,7	37,2
Ancienneté moyenne	35,1	38,7	37,8	36,3	41,2	38,6	35,7	39,2	38,0
Rappel 2018	36,0	38,4	37,8	34,7	40,8	37,9	35,4	38,9	37,8
Rappel 2017	35,6	37,8	37,2	33,7	40,1	37,3	34,9	38,3	37,2

1.42 Personnels extérieurs sous contrat ou convention temporaire

		2019	2018	2017
Intérim	Nombre de contrats	671	472	521
	Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	39 484	18 139	19 918
Agents occasionnels ¹	Nombre d'agents occasionnels	446	625	701
	Nombre de jours ouvrés	8 028	11 250	12 618
Stagiaires écoles ²	Nombre de stagiaires	147	141	168
	Nombre de jours ouvrés	10 379	11 840	14 293

1. Agents occasionnels : agents de droit public âgés de 17 à 25 ans au 31 décembre de l'année considérée, recrutés pour un mois pendant la période estivale (juin à septembre jusqu'à fin 2017) pour répondre à des besoins ponctuels. À noter qu'à compter de l'année 2018, les agents occasionnels sont recrutés sur une période s'étendant du mois de juin à août.

2. Stagiaires écoles : sont comptabilisés les stagiaires rémunérés (à partir de quatre semaines).

Pour les stages dont la date de début commence l'année N-1, l'indicateur nombre de stagiaires prend en compte chaque stagiaire au titre de l'année civile en cours.

L'indicateur « nombre de jours ouvrés » recense les jours ouvrés au prorata de chaque année.

Travailleurs handicapés ou bénéficiaires de l'obligation d'emploi, permanents et non permanents. Loi n°2005-102 du 11 février 2005.

1.43 Répartition par catégorie et par sexe hors accident du travail / maladie professionnelle

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. sup.	Cat. C + Employés	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Hommes	15	33	25	73					14	3	2	19	29	36	27	92	98	93
Femmes	21	66	81	168	1	1	3	5	43	11	1	55	65	78	85	228	224	212
Effectif rémunéré	36	99	106	241	1	1	3	5	57	14	3	74	94	114	112	320	322	305

1.44 Répartition à la suite d'un accident du travail/maladie professionnelle, par catégorie et par sexe

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. sup.	Cat. C + Employés	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Hommes		1	1											1	1	2	2	2
Femmes		1		1					3			3	3	1		4	4	4
Effectif rémunéré	2	1	1	1					3			3	3	2	1	6	6	6

1.45 Total par catégorie et par sexe

	STATUT PUBLIC				STATUT MINES				STATUT PRIVÉ				ENSEMBLE					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cadres	Techn. sup.	Employés	Total	Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. sup.	Cat. C + Employés	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Hommes	15	34	26	75					14	3	2	19	29	37	28	94	100	95
Femmes	21	67	81	169	1	1	3	5	46	11	1	58	68	79	85	232	228	216
Total	36	101	107	244	1	1	3	5	60	14	3	77	97	116	113	326	328	311
<i>dont recrutements dans l'année hommes</i>			1	1					1		2	3	1		3	4	4	2
<i>dont recrutements dans l'année femmes</i>	1	3	4	8									1	3	4	8	9	6
Taux d'emploi direct = nombre de personnes / effectif de référence.															5,89 %	6,02 %	5,89 %	

1.46 Recrutés à la Caisse des Dépôts avec le motif « Emplois réservés (ERE) »

	STATUT PUBLIC					
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Hommes	1	5	5	11	11	11
Femmes		7	4	11	9	9
Total	1	12	9	22	20	20
<i>dont recrutements dans l'année</i>		2	1	3	0	1

La catégorie hiérarchique est celle du 31/12 de l'année N.

Soit 311 BOE + 20 ERE = 331 bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2017.

Soit 328 BOE + 20 ERE = 348 bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2018.

Soit 326 BOE + 22 ERE = 348 bénéficiaires de l'obligation d'emploi en 2019.

1.47 Répartition des absences à l'Établissement public au cours de l'année 2019 (1/2)

Effectifs permanents et non permanents (nombre de jours ouvrés)

	STATUT PUBLIC								
	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	1 639	3 218	2 629	8 447	1 457	7 245	24 634	27 674	25 044
CLM / CLD	959	1 967	1 351	4 579	2 194	3 097	14 147	15 054	16 618
Accidents du travail / trajet	30	290	25	515	29	435	1 324	1 189	1 291
Maternité / paternité / adoption	250	2 231	63	2 044	95	2 685	7 368	5 253	6 851
Congés conventionnels (Événements famille, divers)	429	924	495	1 976	423	1 868	6 115	6 070	5 595
Total absences	3 307	8 630	4 563	17 561	4 198	15 329	53 587	55 239	55 399
Congés ¹ et congés sans solde	15 360	19 199	13 377	36 380	6 592	20 521	111 427	112 563	110 685
Grève	37	33	84	143	80	143	520	375	326
Compte épargne temps	896	901	451	1 860	229	868	5 203	6 279	6 407
Total jours non travaillés	19 599	28 762	18 474	55 943	11 098	36 860	170 737	174 455	172 815

	STATUT MINES								
	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	26	59	81	105		81	352	437	683
CLM / CLD	143					251	394	504	451
Accidents du travail / trajet		128		275		115	518	237	41
Maternité / paternité / adoption							0	0	0
Congés conventionnels (Événements famille, divers)	10	8	15	44	8	17	102	130	143
Total absences	179	195	96	424	8	464	1 366	1 308	1 318
Congés ¹ et congés sans solde	308	364	368	861	150	438	2 488	2 957	3 356
Grève	6		8	20		10	48	32	25
Compte épargne temps		16	9	78	6	13	123	151	254
Total jours non travaillés	494	575	481	1 383	168	925	4 024	4 447	4 953

	STATUT PRIVÉ								
	Cadres		Techniciens supérieurs		Employés		Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	6 117	13 076	124	500	285	272	20 373	18 053	17 456
Accidents du travail / trajet	53	479				56	588	664	409
Maternité / paternité / adoption	665	3 886				135	4 686	3 425	3 747
Congés conventionnels (Événements famille, divers)	982	1 237	30	65	33	59	2 406	2 310	2 261
Total absences	7 817	18 678	154	565	318	522	28 053	24 452	23 873
Congés ¹ et congés sans solde	28 964	31 575	360	978	1 866	3 091	66 832	66 339	64 839
Congés sans rémunération (Invalidité type 2 et 3)		1 630		426		70	2 126	1 926	2 390
Grève	13	15					34	13	7
Compte épargne temps	1 541	1 938	23	26	46	78	3 651	5 848	5 187
Total jours non travaillés	38 334	53 835	539	1 999	2 230	3 760	100 696	98 577	96 295

1.47 Répartition des absences à l'Établissement public au cours de l'année 2019 (2/2)

Effectifs permanents et non permanents (nombre de jours ouvrés)

	ENSEMBLE								
	Cat. A + Cadres		Cat. B + Techn. Sup.		Cat. C + Employés		Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme			
Maladie	7 781	16 353	2 834	9 052	1 742	7 598	45 359	46 164	43 183
CLM / CLD	1 102	1 967	1 351	4 579	2 194	3 348	14 541	15 558	17 069
Accidents du travail / trajet	83	897	25	790	29	606	2 430	2 090	1 741
Maternité / paternité / adoption	915	6 117	63	2 044	95	2 820	12 054	8 678	10 598
Congés convent. (Événements famille, div.)	1 421	2 169	540	2 085	464	1 943	8 622	8 510	7 999
Total absences	11 302	27 502	4 813	18 550	4 524	16 314	83 005	80 999	80 590
Congés ¹ et congés sans solde	44 631	51 137	14 105	38 218	8 607	24 049	180 747	181 858	178 879
Congés sans rémunération (Invalidité type 2 et 3)	0	1 630	0	426	0	70	2 126	1 926	2 390
Grève	56	48	94	167	84	153	602	420	358
Compte épargne temps	2 438	2 855	483	1 963	281	958	8 977	12 277	11 847
Total jours non travaillés	58 427	83 172	19 494	59 324	13 495	41 544	275 456	277 479	274 063

Nombre de jours travaillés théoriques en ETP (212² x eff moyen mensuel en ETP ; 213 x eff moyen mensuel en ETP en 2018 ; 212 jours en 2017)

342 203	388 598	98 154	254 123	66 725	175 789	1 325 592	1 285 582	1 293 634
---------	---------	--------	---------	--------	---------	-----------	-----------	-----------

- Les congés comprennent les congés annuels, congés bonifiés, journées DG, jours bonification, autorisations d'absence pour événements familiaux et des accords sociaux (MATT, jours médailles, dons de jours...).
- Pour un agent au décompte horaire avec cycle de 37 h 30 hebdomadaires, à temps plein.
Confidentialité : les motifs d'absence ayant moins de 5 jours n'apparaissent pas dans le tableau mais sont intégrés dans tous les calculs.

1.48 Répartition du nombre d'arrêts maladie en fonction de leur durée Établissement public

		DURÉE INFÉRIEURE À 15 JOURS CALENDAIRES	DURÉE SUPÉRIEURE OU ÉGALE À 15 JOURS CALENDAIRES	NOMBRE D'ARRÊTS
Statut public	Cadres	406	112	518
	Non cadres	1 538	436	1 974
Statut Mines	Cadres	15	2	17
	Non cadres	27	5	32
Statut privé	Cadres	867	240	1 107
	Non cadres	199	19	218
Ensemble	Cadres	1 288	354	1 642
	Non cadres	1 764	460	2 224
	Total 2019¹	3 052	814	3 866
	Rappel 2018 ¹	3 418	833	4 251
	Rappel 2017 ¹	4 432	771	5 203

- Le nombre et la durée des arrêts sont désormais calculés en fusionnant arrêts initiaux et prolongations.

01. SYNTHÈSE > Rémunérations et charges accessoires

1.49 Masse salariale annuelle totale

Masse salariale de l'effectif rémunéré par l'employeur Caisse des Dépôts au cours de l'année (en euros)

	STATUT PUBLIC	STATUT MINES	STATUT PRIVÉ	TOTAL 2019	RAPPEL 2018	RAPPEL 2017
Masse salariale annuelle brute	209 979 267	6 200 272	210 770 148	426 949 688	408 755 283	406 455 541
Charges patronales	138 853 529	3 823 188	132 066 575	274 743 292	261 172 026	250 194 201
Total	348 832 796	10 023 460	342 836 723	701 692 980	669 927 309	656 649 742

1.50 Charges accessoires

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel (en euros)

	TOTAL 2019	RAPPEL 2018	RAPPEL 2017
Entreprise de travail temporaire	8 800 854	4 189 409	4 528 806
Autres entreprises (collaborations externes)	95 145 354	74 959 122	75 406 145
Total	103 946 208	79 148 531	79 934 951

1.51 Rémunérations moyennes annuelles nettes imposables hors intéressement payé, hors abondement EPI¹

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public, au 31 décembre.
Effectif présent 12 mois
(en euros)

Les temps partiels payés sont convertis en équivalent temps plein (ETP).

		STATUT PUBLIC				STATUT PUBLIC	
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	66 314	38 645	28 602	49 359	48 738	49 106
	Femmes	56 347	36 997	27 103	39 398	38 538	38 457
En fonction dans l'Établissement public		60 914	37 464	27 469	42 694	41 892	42 046

		STATUT MINES				STATUT MINES	
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	83 673	39 547	34 075	56 296	52 435	51 572
	Femmes	78 260	36 899	32 346	45 362	45 988	44 323
En fonction dans l'Établissement public		80 741	37 761	32 651	49 007	48 114	46 593

		STATUT PRIVÉ				STATUT PRIVÉ	
		Cadres	Techn. Sup.	Empl.	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	74 402	36 680		73 917	73 840	73 591
	Femmes	65 538	34 999		64 577	64 022	62 978
En fonction dans l'Établissement public		69 624	35 428		68 839	68 467	67 715

		ENSEMBLE				ENSEMBLE	
		Cat. A + Cadres	Cat. B + Techn. Sup.	Cat. C + Empl.	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	71 692	38 619	28 686	60 681	60 135	60 200
	Femmes	62 454	36 930	27 223	47 851	47 041	46 943
En fonction dans l'Établissement public		66 704	37 408	27 578	52 707	51 954	51 960

1. Les rémunérations nettes sont calculées hors intéressement payé et hors abondement employeur EPI.

En effet, suite à l'accord d'intéressement et aux accords du plan d'épargne entreprise et plan d'épargne retraite collectif signés en 2009, chaque agent a la possibilité de verser la totalité ou une fraction de son intéressement sur un PEE et/ou PERCO. Cette fraction n'est pas comptabilisée dans la rémunération nette imposable alors que la fraction de l'intéressement non épargnée (payée) est comptabilisée dans la rémunération nette.

D'autre part, les abondements de l'employeur, pour les agents qui ont opté pour des versements volontaires sur PEE / PERCO, ne sont pas comptabilisés dans la rémunération nette imposable tandis que l'abondement employeur dans le cadre de l'EPI est comptabilisé dans la rémunération nette.

01. SYNTHÈSE > Rémunérations et charges accessoires

1.52 Rémunérations annuelles nettes (hors intéressement payé, hors abondement EPI) par tranche de rémunérations

Effectif permanent en fonction dans l'Établissement public, au 31 décembre.
Effectif présent 12 mois.

Les temps partiels payés sont convertis en équivalent temps plein (ETP).

Tranches de rémunération (en euros)	STATUT PUBLIC										
	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total 2019	% de chaque tranche
	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche		
Inférieur à 18 000 ¹			0,1							0,4	0,1
18 001 à 24 000			0,1		9	0,7	36	136	21,7	183	5,6
24 001 à 30 000	10	26	3,4	66	198	18,8	95	324	52,8	719	22,0
30 001 à 36 000	41	46	8,2	70	272	24,3	42	120	20,4	591	18,1
36 001 à 48 000	103	157	24,4	229	466	49,4	21	16	4,7	992	30,4
48 001 à 60 000	123	165	27,0	31	59	6,4			0,1	379	11,6
60 001 à 72 000	80	94	16,3			0,3				178	5,4
72 001 à 84 000	56	43	9,3			0,1				100	3,1
84 001 à 100 000	31	24	5,2							55	1,7
Supérieur à 100 000	44	22	6,2							66	2,0
Total	489	578	100,0	398	1 008	100,0	194	600	100,0	3 267	100,0

Tranches de rémunération (en euros)	STATUT MINES										
	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total 2019	% de chaque tranche
	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche		
Inférieur à 18 000 ¹						2,3					1,2
18 001 à 24 000											
24 001 à 30 000									17,6	24	3,6
30 001 à 36 000					7	25,6		10	76,5	32	28,6
36 001 à 48 000				10	21	72,1			5,9	6	38,1
48 001 à 60 000			16,7							6	4,8
60 001 à 72 000			25,0							5	7,1
72 001 à 84 000			20,8							6	6,0
84 001 à 100 000			12,5							5	3,6
Supérieur à 100 000			25,0							6	7,1
Total	11	13	100,0	14	29	100,0	3	14	100,0	84	100,0

Tranches de rémunération (en euros)	STATUT PRIVÉ										
	Cadres			Techn. sup.			Employés			Total 2019	% de chaque tranche
	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche	Hommes	Femmes	% de chaque tranche		
Inférieur à 18 000 ¹			0,2			16,7				5	0,2
18 001 à 24 000	7	7	0,7			2,1				15	0,7
24 001 à 30 000	6	21	1,4			2,1				28	1,4
30 001 à 36 000	39	54	4,7		11	31,9				108	5,3
36 001 à 48 000	126	228	17,7	8	20	59,6				382	18,7
48 001 à 60 000	159	225	19,2							384	18,8
60 001 à 72 000	163	182	17,3							345	16,9
72 001 à 84 000	147	142	14,5							289	14,1
84 001 à 100 000	140	130	13,5							270	13,2
Supérieur à 100 000	134	87	11,1							221	10,8
Total	922	1 078	100,0	12	35	100,0				2 047	100,0

Tranches de rémunération (en euros)	ENSEMBLE							
	Catégorie A + Cadres		Catégorie B + Techn. sup.		Catégorie C + Employés		Total 2019	% de chaque tranche
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Inférieur à 18 000 ¹							10	0,2
18 001 à 24 000	7	8		10	36	136	198	3,7
24 001 à 30 000	16	47	66	199	95	327	750	13,9
30 001 à 36 000	80	100	78	290	45	130	723	13,4
36 001 à 48 000	229	385	247	507	21	17	1 406	26,0
48 001 à 60 000	283	393	31	59			767	14,2
60 001 à 72 000	247	278					529	9,8
72 001 à 84 000	205	188					394	7,3
84 001 à 100 000	171	157					328	6,1
Supérieur à 100 000	182	111					293	5,4
Total	1 422	1 669	424	1 072	197	614	5 398	100,0

ENSEMBLE	
Rappel 2018	Rappel 2017
10	10
309	273
683	639
694	702
1 387	1 370
698	672
507	515
380	382
297	529
269	
5 234	5 092

Les rémunérations concernant moins de 5 personnes ne figurent pas dans les tableaux mais sont intégrées dans tous les calculs.

1. La présence de quelques collaborateurs dans cette tranche s'explique par des cas particuliers : absences maladie avec IJSS, apprentis ou contractuels de droit public pérennisés en CDI, donc avec une année incomplète en terme de rémunération.

1.53 Rapport entre les moyennes des rémunérations annuelles¹ des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

Personnel permanent en fonction dans l'Établissement public au 31 décembre.
Effectif présent 12 mois

		Rapport 2019	Rapport 2018	Rapport 2017
Statut public	Catégorie A	4,37	4,61	4,51
	Catégorie B	1,93	1,97	1,96
	Catégorie C	1,68	1,72	1,73
	Ensemble	3,97	4,02	4
Statut Mines	Catégorie A	2,40	2,35	2,37
	Catégorie B	2,18	1,37	1,38
	Catégorie C	1,31	1,29	1,21
	Ensemble	4,46	3,6	3,63
Statut privé	Cadres	4,26	4,28	4,24
	Tech. Sup.	1,81	2,09	2,23
	Ensemble	4,32	4,37	4,37

1. Rémunérations annuelles nettes imposables hors intéressement payé, hors abondement EPI.

1.54 Montant global des 10 rémunérations nettes annuelles¹ les plus élevées

En euros

	STATUT PUBLIC	STATUT MINES	STATUT PRIVÉ	ENSEMBLE 2019	ENSEMBLE 2018	ENSEMBLE 2017
Montant global	2 875 376	1 043 523	2 498 233	3 005 729	2 879 458	2 943 466
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10
Hommes	8	4	8	7	7	6
Femmes	2	6	2	3	3	4

1. Rémunérations annuelles nettes imposables hors intéressement payé, hors abondement EPI.

NB : L'assiette de calcul est différente entre 2018 et 2019 dans la mesure où 2 des 10 cadres dirigeants ont bénéficié pour la première fois de la PVO en 2019. En neutralisant le versement de ces parts variables, l'augmentation est de + 0,8 %.

01. SYNTHÈSE > Rémunérations et charges accessoires

1.55 Montant représentatif de l'intéressement versé en 2019 au titre du dispositif de 2018

En euros

Suite à l'accord d'intéressement et aux accords du plan d'épargne entreprise signés en 2009, les agents ont la possibilité de verser la totalité ou une fraction de leur intéressement sur un PEE ou un PERCO.

	STATUT PUBLIC								STATUT MINES								STATUT PRIVÉ								ENSEMBLE			
	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Sous-total		Cat. A		Cat. B		Cat. C		Sous-total		Cadres		Tech. Sup.		Employés / contrats d'insertion et d'apprentissage		Sous-total					
	Montant bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant bénéficiaires	Nbre de bénéficiaires	Montant bénéficiaires																			
2019	4 200	1 158	3 569	1 546	3 156	875	3 672	3 579	5 307	28	3 743	46	3 327	18	4 138	92	4 780	2 069	3 602	47	1 602	65	4 660	2 181	4 048	5 852		
dont nombre d'agents ayant opté pour un versement PEE/PERCO	940		1 230		561		2 731		24		30		12		66		1 773		32		42		1 847		4 644			
2018	4 125	1 061	3 490	1 521	2 976	913	3 549	3 495	5 018	30	3 637	53	3 182	21	3 944	104	4 720	1 971	3 455	59	1 438	88	4 548	2 118	3 926	5 717		
dont nombre d'agents ayant opté pour un versement PEE/PERCO	832		1 141		545		2 518		25		34		14		73		1 629		34		54		1 717		4 308			
2017	4 148	989	3 457	1 521	2 990	884	3 537	3 394	4 909	30	3 543	52	3 206	27	3 836	109	4 616	1 966	3 421	69	1 473	81	4 457	2 116	3 889	5 619		
dont nombre d'agents ayant opté pour un versement PEE/PERCO	647		642		262		1 551		21		19		11		51		1 511		30		39		1 580		3 182			

Les bénéficiaires sont les ayants droits de l'intéressement, hors agents partis définitivement.

Effectifs permanents et non permanents en fonction dans l'EP

1.56 Accidents du travail

	STATUT PUBLIC	STATUT MINES	STATUT PRIVÉ	ENSEMBLE	RAPPEL 2018	RAPPEL 2017
Nombre d'accidents du travail avec arrêt (Attention, hors accident de trajet, les rappels sont modifiés)	13	1	3	17	34	46
Catégorie A / Cadres	2	1	3	6	16	18
Catégorie B / Technicien sup.	7			7	18	28
Catégorie C / Employés	4			4		
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	29	1	10	40	22	38
Cadres	8		9	17	11	16
Non cadres	21	1	1	23	11	22
Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0	0	0
De travail				0	0	0
De trajet				0	0	0
Taux de fréquence Accident du travail (Hors trajet)	2,32	7,26	0,83	1,81	3,69	5,08
Taux de gravité Accident du travail (Hors trajet, rappel 2018 modifié)	0,03	0,03	0,01	0,02	0,18	n.d.

Taux de fréquence = (nombre d'accidents du travail hors trajet / nombre d'heures réelles travaillées) x 1 000 000 d'heures travaillées.

Lecture : en 2019, 1,8 accident du travail pour 1 million d'heures travaillées.

Taux de gravité = Nombre de jours d'arrêt pour accident de travail / Nombre d'heures réelles travaillées x 1 000 heures travaillées.

1.57 Maladies

Nombre et dénomination des maladies professionnelles	2019	2018	2017
Code 57 C, affection liée au poignet, de la main ou des doigts tels que tendinite ou syndrome du canal carpien	0	1	0

> Autres conditions de travail

1.58 Répartition par axe de la stratégie immobilière

	2019	2018	2017
Améliorer la qualité de vie au travail - Adaptation aux évolutions des métiers	4 237 000	4 791 000	5 181 000
Préservation patrimoine et amélioration performance énergétique	1 917 000	3 315 000	8 126 000
Mise à niveau technique - Mise en conformité	3 980 000	7 518 000	3 118 000

Source : SGG, bilan conduite opérations immobilières.

Ce nouveau tableau présente l'exhaustivité des dépenses de conduite d'opérations immobilières : les rappels 2018 et 2017 ont donc été adaptés.

Amélioration de la qualité de vie au travail et adaptation aux évolutions métier.

Cet axe représente presque 40 % de l'exercice et donc en hausse par rapport à l'année précédente (en %). Cela s'explique par la cloture du projet d'Angers Quatuor et le démarrage du projet Bordeaux Amédée St-Germain.

Préservation du patrimoine et amélioration de la performance énergétique

Cet axe ne représente plus que 19 % du budget 2019 du fait de la fin des opérations du Plan Patrimonial Environnemental (PPE). Les nouveaux projets dédiés à la performance environnementale étant en phase d'étude (2° / décret tertiaire).

Mise à niveau technique et mise en conformité

Cet axe reste élevé avec 41 % du budget 2019. Cela s'explique notamment par la mise en œuvre des opérations sureté RDC réaménagement hall 15 quai Anatole France, sécurité archipel Paris 7, maintenance renforcée équipement technique.

1.59 Répartition des agents de l'Établissement public par régime de travail

Effectifs permanents et non permanents en fonction EP au 31 décembre

			TEMPS PLEIN							TEMPS PARTIEL			TOTAL 2019
			100 %	90 %	80 %	70 %	60 %	50 %	Emploi incomplet ou thérapeutique - 40 %	Emploi incomplet ou thérapeutique - 20 %	S/ total		
Statut public	Cat. A	Hommes	581	2	6		3	2			13	594	
		Femmes	617	16	56	1	3	3	1		80	697	
	Cat. B	Hommes	402	5	11		1	3			20	422	
		Femmes	967	27	110	1	6	11			155	1 122	
	Cat. C	Hommes	206	1	11			1			13	219	
		Femmes	548	27	93		1	9			130	678	
Sous-total			3 321	78	287	2	14	29	1	0	411	3 732	
Statut Mines	Cat. A	Hommes	11								0	11	
		Femmes	13								0	13	
	Cat. B	Hommes	15								0	15	
		Femmes	23	2	3		1				6	29	
	Cat. C	Hommes	3								0	3	
		Femmes	9	1	3	1					5	14	
Sous-total			74	3	6	1	1	0	0	0	11	85	
Statut privé	Cadres	Hommes	982	5	8	1	1	6			21	1 003	
		Femmes	940	46	156	1	3	10		1	217	1 157	
	Tech.sup.	Hommes	12								0	12	
		Femmes	26		5	1	2		1		9	35	
	Employés	Hommes	73								0	73	
		Femmes	119								0	119	
Sous-total			2 152	51	169	3	6	16	1	1	247	2 399	
Ensemble	Cat. A + Cadres	Hommes	1 574	7	14	1	4	8	0	0	34	1 608	
		Femmes	1 570	62	212	2	6	13	1	1	297	1 867	
	Cat. B + Tech. sup.	Hommes	429	5	11	0	1	3	0	0	20	449	
		Femmes	1 016	29	118	2	9	11	1	0	170	1 186	
	Cat. C + Empl.	Hommes	282	1	11	0	0	1	0	0	13	295	
		Femmes	676	28	96	1	1	9	0	0	135	811	
Total 2019			5 547	132	462	6	21	45	2	1	669	6 216	
Rappel 2018			5 375	138	484	12	18	39	2	1	694	6 069	
Rappel 2017			5 251	150	474	15	20	44	1	2	706	5 957	

Les temps thérapeutiques sont inclus dans chaque quotité. Les allègements de temps de travail des agents inscrits dans le dispositif MATT ne sont pas pris en compte.

1.60 Temps de travail

Établissement public

	2019	2018	2017
Nombre de jours théoriques travaillés par salarié (cycle hebdomadaire de 37 h 30 - hors forfait)	212	213	212
Nombre d'heures totales écrêtées	96 552	98 515	45 956

365 jours – WE – Jours fériés ouvrés – (Congés annuels, DG, RTT) + Journée de solidarité.

1.61 Effectifs relevant d'un forfait

Effectifs permanents en fonction EP

	AU 31/12/2019	AU 31/12/2018	AU 31/12/2017
Hommes	851	782	739
Femmes	745	700	618

1.62 Compte Épargne Temps

Effectifs permanents en fonction EP

		AU 31/12/2019	AU 31/12/2018	AU 31/12/2017
Nombre de CET	Actif	4 812	4 725	4551
	Figé / historique	720	782	835
	Total	5 532	5 507	5386
Nombre de jours	Actif	127 236	123 488	117 287
	Figé / historique	29 122	31 392	33 900
	Total	156 358	154 880	151 187
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur CET dans l'année		3 780	3 828	3 814

Un agent public ou de statut Mines peut bénéficier d'un CET figé et d'un CET actif.
Un salarié de droit privé peut bénéficier d'un CET historique et d'un CET actif.

1.63 Effectifs en télétravail au 31 décembre

Effectifs permanents en fonction EP au 31 décembre

	STATUT PUBLIC			STATUT MINES			STATUT PRIVÉ			ENSEMBLE		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cat. A + Cadres	33	85	118	1	3	4	73	190	263	107	278	385
Cat. B + Tech. sup.	50	197	247	2	6	8	3	8	11	55	211	266
Cat. C + Employés	12	93	105		1	1			0	12	94	106
2019	95	375	470	3	10	13	76	198	274	174	583	757
Rappel 2018	77	306	383	3	8	11	57	162	219	137	476	613
Rappel 2017	52	241	293	3	6	9	36	120	156	91	367	458

1.64 Examens effectués par les services médicaux

Les chiffres présentés sont HORS DR

Examens médicaux	2019				2018	2017
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble		
Examens d'entrée ou de réintégration	111		182	293	349	321
Examens de préreprise ¹	11		15	26	25	7
Examens de reprise ²	134	1	80	215	241	234
Examens à la demande du médecin de prévention / travail ou de l'employeur ou de l'infirmière	184	2	66	252	518	294
Examens périodiques	1171	14	728	1913	1 770	1 150
Consultations spontanées à la demande de l'agent / salarié	283	10	151	444	457	385
Examens sport	30	5	43	78	20	68
Urgences	16		11	27	34	16
Vaccinations	306	3	250	559	669	523
Total	2 246	35	1 526	3 807	4 083	2 998

1. Subordonné à un poste aménagé.

2. Après congé de maladie, de maternité, accident de travail ou de trajet.

Nombre de visites médicales en DR = 341 et entretiens infirmiers en DR = 41.

1.65 Examens complémentaires effectués par les services médicaux

Les chiffres présentés sont HORS DR

Examens complémentaires	2019				2018	2017
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble		
Électrocardiogrammes	553	6	400	959	1 069	716
Radiographies						
Examens de la vue	799	1	567	1367	1 302	921
Audiométries	130	1	17	148	197	106
Bilans biologiques	84		30	114	91	36
Total	1 566	8	1 014	2 588	2 659	1 779

1.66 Consultations spécialisées effectuées par les services médicaux

Les chiffres présentés sont HORS DR

Consultations spécialisées	2019	2018	2017
Dépistages gynécologiques	142	95	
Consultations de cardiologie	65	25	40
Total	207	120	40

1.67 Soins donnés dans les infirmeries

Les chiffres présentés sont HORS DR

	2019				2018	2017
	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble		
Soins	405	4	207	616	1 076	1 462
Injections	56	0	12	68	121	60
Conseils écoute personnels	49	0	14	63	74	102
Conseils écoute professionnels	99	2	23	124	104	187
Conseils médicaux	111	3	39	153	125	169
Prise médicaments	421	1	104	526	588	754
Prise de tension	465	2	209	676	563	786
Repos	165	0	71	236		272
Soins liés à un accident de travail ou de trajet	53	0	28	81	74	138
Urgences	34	1	21	56	47	49
Autres	241	0	40	281	246	138
Vaccinations	306	3	250	559	547	423
Total des actes infirmiers	2 405	16	1 018	3 439	3 565	4 540
Accidents enregistrés à l'infirmerie	42	0	24	66	64	107

Les totaux 2018 et 2017 sont modifiés pour correspondre aux détails des actes recensés.

01. SYNTHÈSE > Formation

1.68 Répartition du nombre d'heures

Effectif permanent et non permanent de l'Établissement public

Statut public	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	341	491	832	909	4 667	5 576	989	3 617	4 606	11 014	10 559	16 132
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	12 878	18 180	31 059	7 829	19 286	27 116	4 066	15 648	19 713	77 888	78 461	107 113
Total	13 219	18 671	31 891	8 738	23 953	32 691	5 055	19 265	24 319	88 901	89 020	123 245
Rappel 2018	13 302	18 106	31 408	8 743	22 475	31 218	5 058	21 336	26 394	89 020		
Rappel 2017	17 094	20 702	37 796	10 231	37 555	47 786	7 536	30 127	37 663	123 245		

Statut Mines	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique					36	36		3	3	39	61	46
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	102	229	331	200	333	533	4	118	122	985	1 000	1 183
Total	102	229	331	200	368	568	4	121	125	1 023	1 061	1 229
Rappel 2018	94	311	405	135	421	556	2	98	101	1 061		
Rappel 2017	76	221	298	300	442	741	2	188	190	1 229		

Statut privé	CADRES			TECHNICIENS SUP.			EMPLOYÉS			Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique											126	297
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	16 580	20 140	36 720	162	274	436	581	913	1 494	38 650	44 672	55 246
Total	16 580	20 140	36 720	162	274	436	581	913	1 494	38 650	44 797	55 543
Rappel 2018	18 776	24 168	42 944	54	398	452	520	881	1 401	44 797		
Rappel 2017	23 194	29 269	52 463	84	863	946	605	1 529	2 134	55 543		

Ensemble	CAT. A + CADRES			CAT. B + TECHNICIENS SUP.			CAT. C + EMPLOYÉS			TOTAL		Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	341	491	832	909	4 703	5 611	989	3 620	4 609	2 239	8 814	11 052	10 746	16 474
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	29 560	38 549	68 109	8 191	19 893	28 084	4 651	16 678	21 329	42 401	75 121	117 522	124 133	163 542
Total	29 901	39 040	68 941	9 099	24 596	33 695	5 640	20 298	25 938	44 640	83 935	128 574	134 879	180 016
Rappel 2018	32 172	42 584	74 757	8 932	23 294	32 226	5 580	22 316	27 896	46 684	88 194	134 879		
Rappel 2017	40 364	50 192	90 557	10 614	38 859	49 473	8 142	31 845	39 987	59 120	120 896	180 016		

Contrairement aux années précédentes, depuis 2017, les formations des cadres dirigeants sont comptabilisées.

1. Regroupe les anciens axes « adaptation au poste de travail » et « développement des compétences ».

1.69 Répartition du nombre de stagiaires

Effectif permanent et non permanent de l'Établissement public

Statut public	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	27	40	67	71	384	455	75	291	366	888	1 148	1 953
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	1 761	2 299	4 060	1 033	3 265	4 298	631	2 659	3 290	11 648	13 620	11 350
Total	1 788	2 339	4 127	1 104	3 649	4 753	706	2 950	3 656	12 536	14 768	13 303
Rappel 2018	2 231	2 928	5 159	1 495	4 156	5 651	792	3 166	3 958	14 768		
Rappel 2017	1 793	2 267	4 060	1 214	3 924	5 138	765	3 340	4 105	13 303		

Statut Mines	CATÉGORIE A			CATÉGORIE B			CATÉGORIE C			Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique					6	6		1	1	7	6	11
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	20	36	56	24	63	87	2	24	26	169	258	149
Total	20	36	56	24	69	93	2	25	27	176	264	160
Rappel 2018	31	61	92	38	93	131	10	31	41	264		
Rappel 2017	11	35	46	33	56	89	1	24	25	160		

Statut privé	CADRES			TECHNICIENS SUP.			EMPLOYÉS			Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique											63	57
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	2 227	2 600	4 827	18	32	50	161	242	403	5 280	7 543	5 828
Total	2 227	2 600	4 827	18	32	50	161	242	403	5 280	7 606	5 885
Rappel 2018	3 176	3 790	6 966	23	100	123	175	342	517	7 606		
Rappel 2017	2 442	2 986	5 428	9	52	61	134	262	396	5 885		

Ensemble	CAT. A + CADRES			CAT. B + TECHNICIENS SUP.			CAT. C + EMPLOYÉS			TOTAL		Total	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes			
Préparation aux concours et examens de la fonction publique	27	40	67	71	390	461	75	292	367	173	722	895	1 217	2 021
Formation continue, congé formation et bilan de compétences ¹	4 008	4 935	8 943	1 075	3 360	4 435	794	2 925	3 719	5 877	11 220	17 097	21 421	17 327
Total	4 035	4 975	9 010	1 146	3 750	4 896	869	3 217	4 086	6 050	11 942	17 992	22 638	19 348
Rappel 2018	5 438	6 779	12 217	1 556	4 349	5 905	977	3 539	4 516	7 971	14 667	22 638		
Rappel 2017	4 246	5 288	9 534	1 256	4 032	5 288	900	3 626	4 526	6 402	12 946	19 348		

Contrairement aux années précédentes, en 2017 les formations des cadres dirigeants sont comptabilisées.

1. Regroupe les anciens axes « adaptation au poste de travail » et « développement des compétences ».

01. SYNTHÈSE > Formation

1.70 Nombre d'heures, nombre d'agents formés et durée moyenne par agent formé

	2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Nombre d'heures de formation	128 574	134 879	180 016
Nombre d'agents formés	4 964	5 450	4 830
Durée moyenne par agent formé (en heures)	25,9	24,7	37,3

1.71 Congé formation

	Statut public	Statut Mines	Statut privé	Ensemble	Rappel 2018	Rappel 2017
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé formation au cours de l'année ¹	13	0	1	14	11	18
<i>dont rémunéré</i>	13		1	14	11	18
<i>dont non rémunéré</i>						

1. Congé ouvert entre le premier janvier et le 31 décembre.

1.72 Contrat d'apprentissage

	2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Nombre de contrats conclus dans l'année	124	115	145

1.73 Coûts de formation et pourcentage de la masse salariale

	2019	2018	2017
Coût total de formation (en euros)	23 837 044 €	25 048 745 €	28 379 232 €
Pourcentage de la masse salariale chargée consacré à la formation	3,40 %	3,74 %	4,32 %

Source : Bilan annuel de formation.

1.74 Réunions des instances de concertation

Instances	2019	2018	2017
Groupes de travail et de réflexion / réunions de négociations	174	112	148
Réunions des délégués syndicaux	5	11	11
Réunions de la délégation des personnels privés (délégués du personnel avant 2019)	7	11	12
Comité unique de l'Établissement public (Comité technique national avant 2019)	8	9	8
Comités locaux uniques (Comités techniques locaux avant 2019) (4 Ile-de-France, 6 Angers, 6 Bordeaux)	16	19	26
CSSCT de l'Établissement public (CHSCT national avant 2019)	7	7	4
CSSCT locaux (CHSCT locaux avant 2019) (6 Ile-de-France, 5 Angers, 3 Bordeaux)	14	18	24
CSSCT (CHSCT avant 2019) en formation directions régionales	2	3	3
CAP / CCP (personnel de droit public)	137	135	88
CAP (statutaire Mines)	8	7	3
Total général	378	332	327

CAP : commission administrative paritaire (fonctionnaire et statutaire Mines)

CCP : commission consultative paritaire (personnel sous contrat de droit public)

1.75 Composition des CAP et de la CCP

CAP	Titulaires	Suppléants
CFDT	4	4
CFE-CGC	0	0
CGT	6	6
SNUP	0	0
UNSA	9	9
Total	19	19

CCP	Titulaires	Suppléants
UNSA	1	1
CGT	1	1
Total	2	2

CAP des statutaires Mines	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	2	2
CFTC / FO	2	2
CGT		
FO		
SNUP		
Total	4	4

1.76 Au Comité technique national jusqu'aux élections du 6/12/2018

Titulaires	2018	2017
UNSA	5	5
CGT	3	3
CFDT	4	4
CFE-CGC	1	1
SNUP-FSU	1	1
Total	14	14

Comité unique de l'Établissement public après les élections du 6/12/2018

Titulaires	2019	2018
UNSA	6	6
CGT	3	3
CFDT	4	4
CFE-CGC	1	1
SNUP-FSU	1	1
Total	15	15

1.77 Au CHSCT national jusqu'aux élections du 6/12/2018

Titulaires	2018	2017
UNSA	3	3
CGT	3	2
CFDT	3	3
CFE-CGC		
SNUP-FSU	1	1
Total	10	9

Comité Santé, Sécurité, Conditions de travail (CSSCT) après les élections du 6/12/2018

Titulaires	2019	2018
UNSA	4	4
CGT	2	2
CFDT	2	2
CFE-CGC		
SNUP-FSU	1	1
Total	9	9

1.78 Délégués syndicaux (personnels de droit privé)¹

Délégués du personnel (personnels de droit privé) jusqu'aux élections du 6/12/2018

Syndicats	2019	2018	2017
CFDT	4	4	4
CFE-CGC	4	4	4
CGT	4	4	4
UNSA	4	4	4
SNUP	4		
Total	20	16	16

Syndicats	Collège cadres et agents de maîtrise	Collège employés
CFDT	5	
CFE-CGC	3	
CGT	2	1
UNSA	4	
Total	14	1

1. À l'issue des élections du 6 décembre 2018, le SNUP devient représentatif et le nombre de délégués syndicaux passe à 20.

Délégation des personnels privés à partir des élections du 6/12/2018

Syndicats	2019 Collège unique	2018 Collège unique
CFDT	4	4
CFE-CGC	2	2
CGT	2	2
UNSA	5	5
SNUP	1	1
Total	14	14

1.79 Liste des accords signés en 2019

Tous statuts confondus

- Accord relatif à la mise en place d'une prime exceptionnelle au bénéfice des personnels de l'Établissement public dont la rémunération est la moins élevée permettant de renforcer leur capacité d'épargne signé le 14/02/2019.
- Avenant n°3 au protocole sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé le 4/06/2019.
- Avenant relatif à la prorogation de l'accord relatif à la qualité de vie au travail au sein de l'Établissement public Caisse des Dépôts signé le 20/06/2019.
- Avenant n°1 à l'accord d'intéressement 2018/2020 signé le 21/06/2019.
- Accord relatif à la mise en œuvre de mesures accompagnant le renouvellement des compétences au sein de l'Établissement public sur la période 2019-2021 signé le 24/09/2019.

Privé

- Accord relatif à la mise en place d'une prime exceptionnelle au bénéfice des personnels de l'Établissement public dont la rémunération est la moins élevée permettant de renforcer leur capacité d'épargne applicable aux agents contractuels sous le régime des conventions collectives signé le 14/02/2019.
- Avenant n°3 à l'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes applicable aux agents contractuels sous le régime des conventions collectives signé le 4/06/2019.
- Avenant relatif à la prorogation de l'accord relatif à la qualité de vie au travail au sein de l'Établissement public Caisse des Dépôts applicable aux agents contractuels sous le régime des conventions collectives signé le 20/06/2019.
- Accord relatif à la mise en œuvre de mesures accompagnant le renouvellement des compétences au sein de l'Établissement public sur la période 2019-2021 applicable aux agents contractuels sous le régime des conventions collectives signé le 24/09/2019.

01. SYNTHÈSE > Autres conditions de vie

1.80 Dépenses supportées par l'employeur (en euros)

	2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Service médical	174 786	170 838	150 238
Restauration	5 785 645	5 860 672	5 656 261
USAC	320 900	297 222	295 000
COSOG	13 807 768	13 298 422	12 860 667
Prévoyance droit public (y compris mutuelle)	2 139 429	1 922 101	2 795 598
Institution de prévoyance droit privé (IPSEC)	8 010 977	7 723 695	7 755 229
Mission Sociale Groupe ¹	1 833 340	2 035 319	2 736 664
PEE bonification patronale	5 365 394	5 079 612	5 573 367
PERCO bonification patronale	16 552 728	14 947 061	3 804 635

1. Mission Sociale Groupe : cette subvention permet d'assurer principalement le paiement de la bonification patronale de l'EPI, de la compensation et de la contribution de la Caisse des Dépôts pour l'ensemble des agents de droit public et privé. Elle permet également le paiement de la prestation « places en crèches ».

02

Personnel de droit public

02. DROIT PUBLIC > Emploi

2.1 Répartition des effectifs permanents en fonction dans l'Établissement public par corps

Fonctionnaires et contractuels de longue durée

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ¹	10	7	17	2		2	19	22	20
Administrateur civil	28	13	41			0	41	34	36
Chef de services administratif et financier	16	9	25			0	25	15	19
Attaché d'administration de l'État	404	465	869			0	869	846	774
Conseiller technique service social		1	1			0	1	1	1
Assistant service social		6	6			0	6		
Infirmiers		6	6			0	6	5	5
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	13	6	19			0	19	17	13
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel			0			0	0	0	0
Contractuel Catégorie A				67	115	182	182	169	141
<i>dont A 27 (RQTH)</i>					1	1	1	0	5
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>					3	3	3	4	2
<i>A 42 (nature des fonctions, besoins des services)</i>				49	83	132	132	127	105
<i>A 61 (temps incomplet)</i>				1	1	2	2	2	3
<i>CDI</i>				17	27	44	44	36	26
Total catégorie A	471	513	984	69	115	184	1 168	1 109	1 009
Secrétaire d'administration Caisse des Dépôts	359	1 017	1 376			0	1 376	1 376	1 391
Assistant service social								5	6
Chef de service intérieur	4		4			0	4	5	4
Agent principal Services Techniques	33		33			0	33	36	35
Infirmiers		1	1			0	1	1	1
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel		1	1			0	1	1	1
Contractuel Catégorie B				7	36	43	43	15	8
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	2	3	3	3	0
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				6	29	35	35	7	5
<i>CDI</i>					5	5	5	4	3
Total catégorie B	396	1 019	1 415	7	36	43	1 458	1 439	1 446
Adjoint administratif	166	618	784			0	784	830	838
Adjoint technique	34		34			0	34	35	37
Contractuel Catégorie C				6	15	21	21	9	6
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	4	5	5	5	1
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				5	11	16	16	3	1
<i>PACTE</i>						0	0	1	4
Total catégorie C	200	618	818	6	15	21	839	874	881
Total	1 067	2 150	3 217	82	166	248	3 465	3 422	3 336

1. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous-directeur...).

2.2 Répartition des effectifs permanents mis à la disposition hors Établissement public par corps

Fonctionnaires

	CNP ASSURANCES			BPCE			Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Attaché d'administration de l'État	1		1	2		2	3	5	6
Total catégorie A	1	0	1	2	0	2	3	5	6
Secrétaire d'administration Caisse des Dépôts	8	27	35	8	8	16	51	57	61
Total catégorie B	8	27	35	8	8	16	51	57	61
Adjoint administratif	6	18	24	4	4	8	32	43	52
Total catégorie C	6	18	24	4	4	8	32	43	52
Total	15	45	60	14	12	26	86	105	119

2.3 Répartition des effectifs permanents classés en catégorie A+¹ en fonction dans l'Établissement public

Effectifs inclus dans les personnels de catégorie A du tableau 2.1

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ²	10	7	17	2		2	19	23	20
Administrateur civil	28	13	41			0	41	34	36
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	11	3	14			0	14	12	9
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel		1	1			0	1	0	0
Contractuel Catégorie A			0	3	1	4	4	4	3
<i>A 42 (nature des fonctions ; besoins des services)</i>						0	0	0	0
<i>CDI</i>				3	1	4	4	4	3
Total catégorie A+	49	24	73	5	1	6	79	73	68

1. Définition DGAFP : corps ou emplois fonctionnels dont l'indice terminal du grade supérieur est au moins égal à la hors échelle B, c'est-à-dire les corps dont un grade atteint un indice majoré strictement supérieur à 963.

2. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous-directeur...).

2.4 Répartition des effectifs permanents gérés par corps Fonctionnaires et contractuels de longue durée

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ¹	10	7	17	2		2	19	22	20
Administrateur civil	38	16	54			0	54	49	54
Chef de services administratif et financier	16	9	25			0	25	15	19
Attaché d'administration de l'État	446	497	943			0	943	917	845
Conseiller technique service social		1	1			0	1	1	1
Assistant service social		6	6			0	6		
Infirmiers		7	7			0	7	6	6
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	13	6	19			0	19	17	13
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel			0			0	0	0	0
Contractuel Catégorie A				68	116	184	184	170	142
<i>dont A 27 (RQTH)</i>					1	1	1	0	5
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>					3	3	3	4	2
<i>A 42 (nature des fonctions; besoins des services)</i>				50	84	134	134	128	105
<i>A 61 (temps incomplet)</i>				1	1	2	2	2	3
<i>CDI</i>				17	27	44	44	36	27
Total catégorie A	523	549	1 072	70	116	186	1 258	1 197	1 100
Secrétaire d'administration Caisse des Dépôts	403	1 129	1 532			0	1 532	1 558	1 571
Assistant service social								6	6
Chef de service intérieur	5		5			0	5	6	5
Agent principal Services Techniques	33		33			0	33	36	35
Infirmiers		1	1			0	1	1	1
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel		1	1			0	1	1	1
Contractuel Catégorie B			0	7	37	44	44	16	10
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	2	3	3	3	0
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				6	29	35	35	7	5
<i>A 61 (temps incomplet)</i>						0	0	1	0
<i>CDD</i>					1	1	1	1	1
<i>CDI</i>					5	5	5	4	4
Total catégorie B	441	1 131	1 572	7	37	44	1 616	1 624	1 629
Adjoint administratif	193	708	901			0	901	972	997
Adjoint technique	39		39			0	39	41	44
Contractuel Catégorie C				6	16	22	22	10	7
<i>dont A 27 (RQTH)</i>				1	4	5	5	5	1
<i>A 41 (absence corps de fonctionnaires)</i>				5	11	16	16	3	1
<i>PACTE</i>						0	0	1	4
<i>CDD</i>					1	1	1	1	1
Total catégorie C	232	708	940	6	16	22	962	1 023	1 048
Total	1 196	2 388	3 584	83	169	252	3 836	3 844	3 777

1. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous directeur...)

2.5 Répartition des effectifs permanents gérés classés en catégorie A+¹

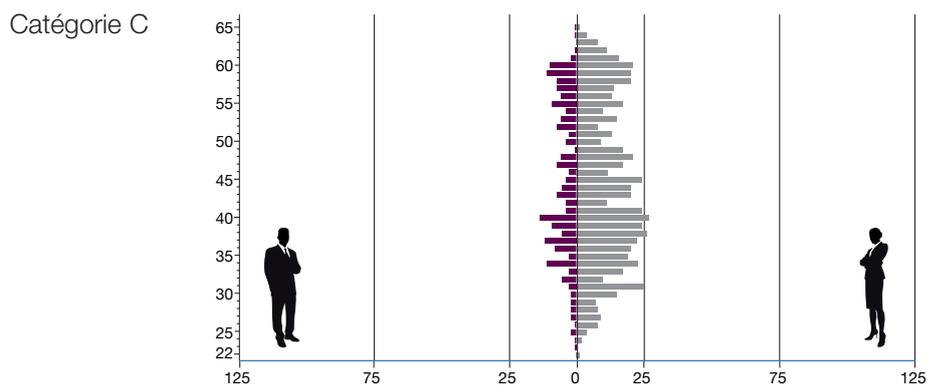
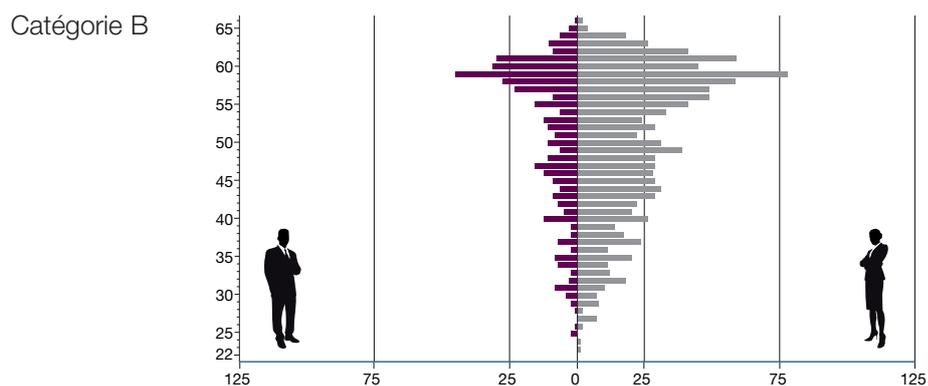
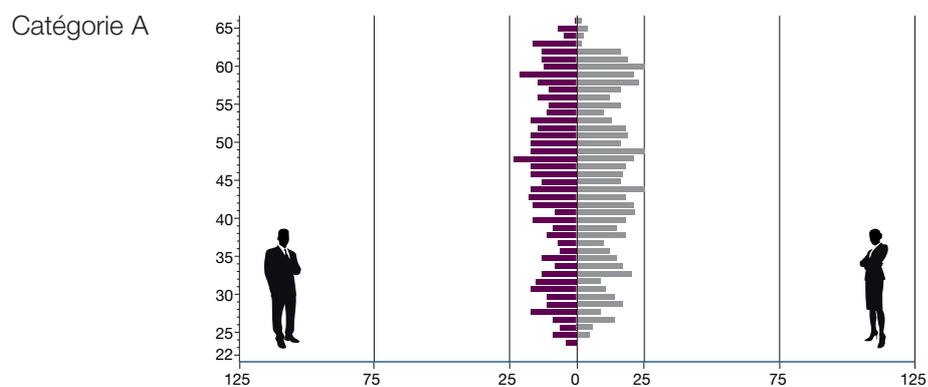
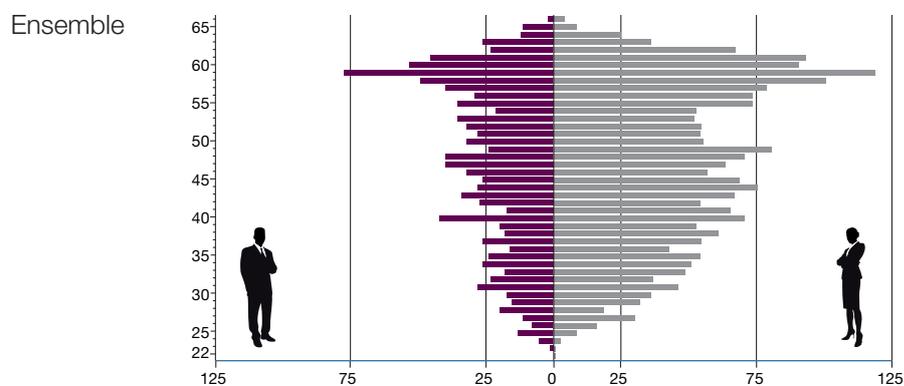
Effectifs inclus dans les personnels de catégorie A du tableau 2.4

	PUBLIC FONCTIONNAIRE			PUBLIC CONTRACTUEL			Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble			
Emplois de direction ²	10	7	17	2		2	19	23	20
Administrateur civil	38	16	54			0	54	49	54
Fonctionnaire en détachement sur poste de contractuel	11	3	14			0	14	12	9
Fonctionnaire en hors cadres ou disponibilité entrant sur poste de contractuel		1	1				1	0	1
Contractuel Catégorie A				3	1	4	4	4	3
<i>A 42 (nature des fonctions ; besoins des services)</i>						0	0	0	0
<i>CDI</i>				3	1	4	4	4	3
Total catégorie A+	59	27	86	5	1	6	92	88	87

1. Définition DGAFP : corps ou emplois fonctionnels dont l'indice terminal du grade supérieur est au moins égal à la hors échelle B, c'est-à-dire les corps dont un grade atteint un indice majoré strictement supérieur à 963.
2. Emplois de direction : équivalents aux emplois à la décision du gouvernement et emplois supérieurs d'encadrement (chef de service, sous-directeur...).

2.6 Pyramide des âges des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents



2.7 Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA par catégorie et par genre

GIPA payée année N

Effectifs affectés dans l'Établissement public

	Période		(2014_2018)	(2013_2017)	(2012_2016)
	Hommes	Femmes	2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Catégorie A	8	7	15	0	21
Catégorie B		2	2	0	1
Catégorie C			0	0	0
Total	8	9	17	0	22

Effectifs mis à la disposition hors Établissement public (CNP, BPCE)

	Période		(2014_2018)	(2013_2017)	(2012_2016)
	Hommes	Femmes	2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Catégorie A	0	0	0	0	1
Catégorie B	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	1

GIPA : garantie individuelle du pouvoir d'achat

2.8 Avancements de grade et promotions de corps

Nombre de mouvements recensés¹ - Périmètre = agents gérés

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un autre à l'intérieur d'un même corps, il peut intervenir après la réussite à un examen professionnel ou un concours ou au choix de l'employeur.

La promotion de corps est le passage d'un corps à un autre corps par examen professionnel ou au choix.

Libellé des corps Passage	ÉTABLISSEMENT PUBLIC	AGENT MIS À LA DISPOSITION HORS ÉTABLISSEMENT PUBLIC			GÉRÉS ²	TOTAL	RAPPELS	
	Total A	CNP	BPCE	Total B	Total C	(A+B+C)	Rappel 2018	Rappel 2017
Corps techniques (d'Adjoint technique 2 ^e classe à Adjoint technique 1 ^{re} classe, d'Adjoint technique 1 ^{re} classe à Adjoint technique principal 2 ^e classe, d'Adjoint technique principal 2 ^e classe à Adjoint technique principal 1 ^{re} classe)	6				2	8	3	1
Corps administratifs (d'Adjoint administratif 2 ^e classe à Adjoint administratif 1 ^{re} classe, d'Adjoint administratif 1 ^{re} classe à Adjoint administratif principal 2 ^e classe, d'Adjoint administratif principal 2 ^e classe à Adjoint administratif principal 1 ^{re} classe)	85					85	55	102
De la catégorie C à la catégorie B (d'Adjoint technique principal, d'Adjoint administratif, d'Adjoint administratif principal 1 ^{re} et 2 ^e classe à Secrétaire classe normale ou supérieure)	45	2	1	3	3	51	25	41
Nombre total d'agents de catégorie C promus	136	2	1	3	5	144	83	144
De Secrétaire de classe normale à la classe supérieure et de classe supérieure à la classe exceptionnelle	129	6	1	7	7	143	143	125
De catégorie B à la catégorie A (de Secrétaire classe normale, classe supérieure et classe exceptionnelle à Attaché)	23					23	20	27
Nombre total d'agents de catégorie B promus	152	6	1	7	7	166	163	152
De Conseiller technique à Conseiller technique de classe supérieure, d'Infirmier de classe supérieure à Infirmier hors classe, d'Attaché à Attaché principal, d'Administrateur civil à Administrateur civil hors classe, d'Administrateur civil hors classe à Administrateur général, promotions vers les emplois de direction et les promotions internes aux emplois de direction	42				3	45	42	46
Nombre total d'agents de catégorie A promus	42				3	45	42	46
Total général	330	8	2	10	15	355	288	342
Rappel 2018	264	9	3	12	12	288		
Rappel 2017	315	7	4	11	16	342		

1. Un agent peut avoir plusieurs promotions au cours de la même année.

2. Agents mis à disposition, en détachement, en CLM/CLD, en congé de formation, en congé parental.

2.9 Examen professionnel d'attaché principal d'administration de l'État au titre de 2020

(30 septembre au 16 octobre 2019 - 17 postes, pas d'écrit)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMIS		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Hommes	43	36	42	36	30	35	11	5	9
Femmes	56	55	48	49	49	43	6	11	7
Total	99	91	90	85	79	78	17	16	16

2.10 Examen professionnel d'attaché d'administration de l'État au titre de 2020

(10 septembre 2019 - 17 postes)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Hommes	61	49	49	56	44	44	9	9	5	5	4	4
Femmes	166	139	146	139	119	130	27	22	23	12	9	8
Total	227	188	195	195	163	174	36	31	28	17	13	12

2.11 Examen professionnel de secrétaire d'administration de classe exceptionnelle de la Caisse des Dépôts au titre de 2020

(19 mars 2019 - 15 postes)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Hommes	24	17	9	22	16	8	7	7	2	2	3	1
Femmes	91	79	69	85	71	66	35	23	33	13	10	13
Total	115	96	78	107	87	74	42	30	35	15	13	14

2.12 Examen professionnel de secrétaire d'administration de classe supérieure de la Caisse des Dépôts au titre de 2020 - B en B sup

(12 mars 2019 - 21 postes, pas d'oral)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMIS		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Hommes	37	33	29	34	32	25	4	4	2
Femmes	132	126	125	124	118	116	17	15	17
Total	169	159	154	158	150	141	21	19	19

2.13 Examen professionnel de secrétaire d'administration de classe supérieure de la Caisse des Dépôts au titre de 2020 - C en B sup

(12 mars 2019 - 20 postes)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Hommes	16	19	12	15	19	10	3	4	2	2	1	0
Femmes	78	84	91	69	71	85	39	15	18	18	7	8
Total	94	103	103	84	90	95	42	19	20	20	8	8

2.14 Examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2^e classe de la Caisse des Dépôts au titre de 2020

(25 au 29 novembre 2019 - 35 postes, pas d'écrit)

	INSCRITS		PRÉSENTS		ADMIS	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Hommes	10	9	46	9	8	5
Femmes	48	22	10	19	27	8
Total	58	31	56	28	35	13

2.15 Concours externe mutualisé de secrétaire d'administration de classe normale¹

(24 avril 2019 - 8 postes offerts par la Caisse des Dépôts)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS			INSCRITS LISTE COMPLÉMENTAIRE		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Hommes	648	679	745	365	363	392	117	159	114	73	69	68	10	21	9
Femmes	2 143	2 267	2 642	1 022	1 034	1 271	370	386	424	193	167	199	36	44	63
Total	2 791	2 946	3 387	1 387	1 397	1 663	487	545	538	266	236	267	46	65	72

1. Données pour l'académie de Paris uniquement.

2.16 Concours interne mutualisé de secrétaire d'administration de classe normale¹

(24 avril 2019 - 7 postes offerts par la Caisse des Dépôts)

	INSCRITS			PRÉSENTS			ADMISSIBLES			ADMIS			INSCRITS LISTE COMPLÉMENTAIRE		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Hommes	471	533	548	315	335	375	77	92	104	35	41	45	14	8	19
Femmes	2 330	2 500	2 583	1 569	1 653	1 806	445	497	462	164	184	175	75	68	71
Total	2 801	3 033	3 131	1 884	1 988	2 181	522	589	566	199	225	220	89	76	90

1. Données pour l'académie de Paris uniquement.

2.17 Recrutement sans concours d'adjoints administratifs de la Caisse des Dépôts à Angers
(Décembre 2019 - 10 postes LP/50 LC)

	INSCRITS	ADMISSIBLES	ADMIS	INSCRITS SUR LISTE COMPLÉMENTAIRE
	2019	2019	2019	2019
Hommes	337	22	5	9
Femmes	1 456	109	5	41
Total	1 793	131	10	50

2.18 Concours interne mutualisé d'adjoint administratif principal de 2^e classe
(17 avril 2019 - 3 postes offerts par la Caisse des Dépôts)

	INSCRITS	PRÉSENTS	ADMISSIBLES	ADMIS	INSCRITS SUR LISTE COMPLÉMENTAIRE
	2019	2019	2019	2019	2019
Hommes	152	93	59	29	2
Femmes	737	455	280	138	29
Total	889	548	339	167	31

2.19 Concours externe mutualisé d'adjoint administratif principal de 2^e classe
(17 avril 2019 - 5 postes offerts par la Caisse des Dépôts)

	INSCRITS	PRÉSENTS	ADMISSIBLES	ADMIS	INSCRITS SUR LISTE COMPLÉMENTAIRE
	2019	2019	2019	2019	2019
Hommes	698	387	208	93	20
Femmes	2091	1116	482	210	64
Total	2789	1503	690	303	84

03

Personnel de droit privé

3.1 Répartition de l'effectif permanent en fonction par qualification

	STATUT PRIVÉ				
	Hommes	Femmes	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Cadre hors grille	90	78	168	155	150
Directeur d'études (forfait)	2		2	1	1
Directeur d'études	451	428	879	851	813
Chargé d'études B	240	304	544	499	461
Chargé d'études A	178	278	456	422	426
Attaché d'études	42	69	111	104	97
Cadres	1 003	1 157	2 160	2 032	1 948
Techniciens supérieurs	12	35	47	59	69
Total	1 015	1 192	2 207	2 091	2 017

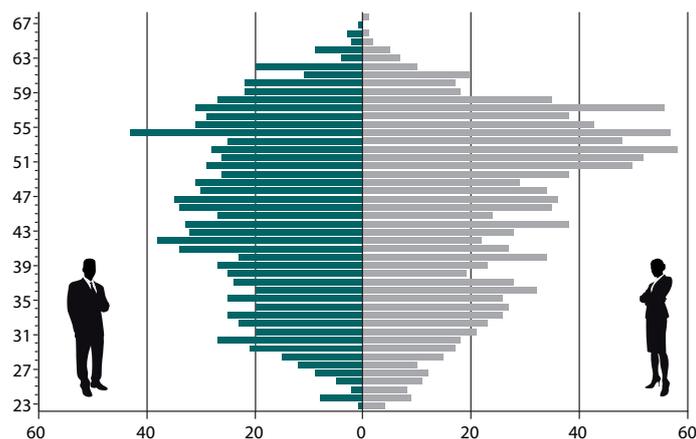
3.2 Répartition de l'effectif permanent géré par qualification

	STATUT PRIVÉ				
	Hommes	Femmes	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Cadre hors grille	99	85	184	170	161
Directeur d'études (forfait)	13	2	15	15	19
Directeur d'études	493	465	958	936	901
Chargé d'études B	259	337	596	549	512
Chargé d'études A	195	317	512	483	482
Attaché d'études	51	85	136	129	123
Cadres	1 110	1 291	2 401	2 282	2 198
Techniciens supérieurs	15	42	57	69	80
Employés	10	21	31	33	37
Total	1 135	1 354	2 489	2 384	2 315

3.3 Pyramide des âges des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents

Ensemble



3.4 Avancements

L'avancement est le passage à un indice supérieur
(nombre de mouvements recensés) - Périmètre : salariés gérés

	2019	RAPPEL 2018	RAPPEL 2017
Techniciens supérieurs	38	33	79
Nombre total d'avancements des non-cadres	38	33	79
Attachés d'études	72	45	101
Chargés d'études A	403	307	518
Chargés d'études B	494	371	491
Directeurs d'études	820	522	777
Nombre total d'avancements des cadres	1 789	1 245	1 887
Nombre total d'avancements	1 827	1 278	1 966

Un salarié peut avoir plusieurs avancements dans l'année.

Un salarié ayant une promotion et un avancement au cours de l'année a été comptabilisé aussi bien dans le tableau d'avancement que dans le tableau de promotion.

3.5 Promotions

Une promotion s'entend comme le passage à une qualification supérieure
Périmètre : salariés gérés

	2019	RAPPEL 2018	RAPPEL 2017
De Technicien supérieur à Attaché d'études	1		1
De Technicien supérieur à Chargé d'études A	9	8	6
Nombre total des salariés non-cadres promus	10	8	7
D'Attaché d'études à Chargé d'études A	22	21	17
De Chargé d'études A à Chargé d'études B	51	53	43
De Chargé d'études A à Directeur d'études	1		
De Chargé d'études B à Directeur d'études	39	39	34
De Chargé d'études B à Cadre hors grille	1	1	
De Directeur d'études à Cadre hors grille	13	8	10
Nombre total des salariés cadres promus	127	122	104
Nombre total de promotions	137	130	111

Un salarié ayant une promotion et un avancement au cours de l'année a été comptabilisé aussi bien dans le tableau d'avancement que dans le tableau de promotion.

04

Personnel sous statut Mines

04. STATUT MINES > Emploi

4.1 Répartition des effectifs permanents en fonction dans l'Établissement public par corps

	STATUT MINES				
	Hommes	Femmes	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Chef de service	5	5	10	11	11
Attaché d'administration	6	8	14	14	14
Total catégorie A	11	13	24	25	25
Secrétaire d'administration	15	29	44	51	48
Total catégorie B	15	29	44	51	48
Adjoint administratif	3	14	17	21	26
Total catégorie C	3	14	17	21	26
Total	29	56	85	97	99

4.2 Répartition des effectifs permanents gérés par corps

	STATUT MINES				
	Hommes	Femmes	Total 2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Chef de service	6	7	13	14	14
Attaché d'administration	8	8	16	18	18
Total catégorie A	14	15	29	32	32
Secrétaire d'administration	17	32	49	57	56
Total catégorie B	17	32	49	57	56
Adjoint administratif	3	18	21	25	32
Adjoint technique			0	0	0
Total catégorie C	3	18	21	25	32
Total	34	65	99	114	120

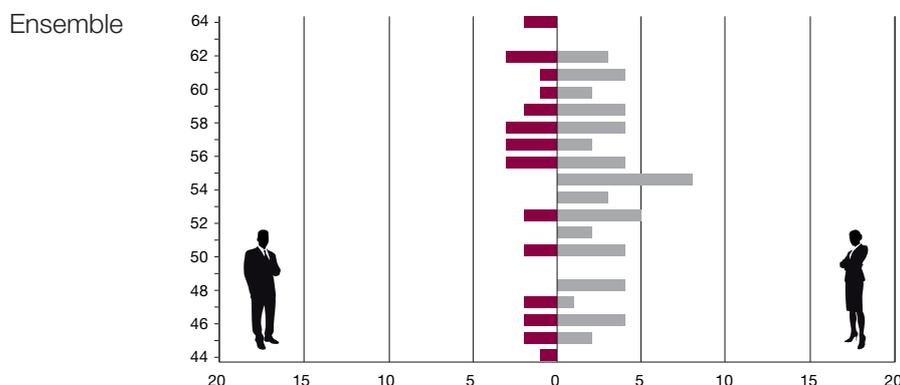
4.3 Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA par catégorie et par genre

GIPA payée année N

	Période		(2014_2018)	(2013_2017)	(2012_2016)
	Hommes	Femmes	2019	Rappel 2018	Rappel 2017
Catégorie A	0	0	0	0	2
Catégorie B	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	2

4.4 Pyramide des âges des effectifs en fonction dans l'Établissement public

Personnels permanents



4.5 Avancements de grade et promotions de corps

Périmètre = agents gérés

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un autre à l'intérieur d'un même corps, il peut intervenir après la réussite à un examen professionnel ou un concours ou au choix de l'employeur. La promotion de corps est le passage d'un corps à un autre corps par examen professionnel ou au choix.

Passage	En fonction EP	Gérés	Total	Rappel 2018	Rappel 2017
Corps administratifs (d'Adjoint administratif 1 ^{re} classe à Adjoint administratif principal 2 ^e classe, d'Adjoint administratif principal 2 ^e classe à Adjoint administratif principal 1 ^{re} classe)	1		1	1	2
de la catégorie C à la catégorie B	1		1	4	2
Nombre total d'agents de catégorie C promus	2		2	5	4
Secrétaire de classe normale à la classe supérieure et de classe supérieure à la classe exceptionnelle	5		5	6	6
de la catégorie B à la catégorie A					1
Nombre total d'agents de catégorie B promus	5		5	6	7
Total général	7		7	12	11

Ce document a été réalisé par la direction des ressources humaines du Groupe et de l'Établissement public.

Auteurs :

Catherine Biecher,
Laura Bugeard,
Anthony Hervier,
Oumou Magassa,
Laurent Morin,
Youseline Saint-Thomas et
Magdalena Gdanski, service données sociales, direction des ressources humaines du Groupe et de l'Établissement public.

Guillaume Hiblot pour la réalisation.

Les auteurs remercient tous les contributeurs associés à l'élaboration de ce document.

Il est disponible sur les sites intranet et internet : **www.caissedesdepots.fr**



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France