BILAN SOCIAL 2018

Groupe Caisse des Dépôts

Caisse des Dépôts
GROUPE

Liste des sigles

ALD : Affection longue durée

ARTT : Aménagement, réduction du temps de travail

BOE : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi

CIFRE : Convention industrielle de formation par la recherche

CMIC : Comité mixte d'information et de concertation

CUI-CAE : Contrat unique d'insertion (contrat d'accompagnement dans l'emploi dans le secteur non marchand)

CUI-CIE : Contrat unique d'insertion (contrat initiative emploi dans le secteur marchand)

CLM : Congé longue maladie

CLD : Congé longue durée

BPCE : Groupe Banque populaire Caisse d'Épargne

MPCDC : Mutuelle du personnel de la Caisse des Dépôts (CDC Mutuelle)

EPI : Encouragement à la prévoyance individuelle

GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

PEC : Parcours emploi compétence

PEE : Plan d'épargne entreprise

PERCO : Plan d'épargne retraite collectif

n.d : Non disponible

n.s : Non significatif

Ce document présente les données consolidées relatives aux personnels exerçant en France, relevant des entités incluses en 2018 dans le champ de l'accord portant sur l'organisation sociale du groupe Caisse des Dépôts (Comité mixte d'information et de concertation, CMIC) :

- L'Établissement public Caisse des Dépôts et entités rattachées
- CNP Assurances & filiales
- Informatique CDC & CNP-TI
- CDC Habitat
- Icade & filiales
- Egis & filiales
- Compagnie des Alpes (holding)
- Bpifrance
- Transdev (en annexe)[1]

Le bilan social Groupe reprend les données 2018 des entités répondant aux critères définis à l'article 2 de l'accord du 2 octobre 2001, révisé le 28 juin 2008, le 13 mai 2013 et par l'avenant du 23 juillet 2014 et du 28 juin 2019, régissant le comité mixte d'information et de concertation. La liste des entités et filiales retenues pour 2018 figure en annexe du présent document. Compte tenu du caractère restreint et évolutif de ce périmètre, les effectifs concernés peuvent être en deçà de ceux cités dans le rapport annuel 2018 de la Caisse des Dépôts (France et Monde).

Les informations collectées sont ventilées au sein de neuf grands pôles[1]. Cette articulation étant retenue pour l'ensemble du document, les effectifs pris en compte se rapportent aux personnels du pôle dans lequel ils exercent leurs fonctions.

Ainsi pour illustration :

- les effectifs de « Caisse des Dépôts et entités » regroupent les personnels des directions de l'Établissement public et des entités qui lui sont rattachées ;
- les fonctionnaires de l'Établissement public en fonction à la CNP, sont comptabilisés dans la colonne CNP Assurances et filiales pour tous les indicateurs.

L'évolution annuelle du périmètre des entités retenues rend inopérante une comparaison globale entre millésimes, les références aux années antérieures n'ayant dès lors qu'un caractère purement informatif.

Ce document recense les éléments relevant du bilan social du Groupe : il ne se substitue en aucune manière aux bilans sociaux établis par chaque employeur.

Nous remercions l'ensemble des correspondants du réseau statistique RH Groupe pour leur contribution à la réalisation de ce bilan social Groupe.

1. Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2017 et 2018 commentées dans les chiffres clés sont donc hors Transdev.

Définitions

- **CDI, agents permanents ou contrats sans limitation de durée :** fonctionnaires, contrats de droit public sur emploi permanent, contrats de droit public à durée indéterminée, contrats de droit privé à durée indéterminée, contrats d'aide à l'insertion à durée indéterminée.

- **CDD, agents non permanents ou contrats avec limitation de durée :** contrats de droit public pour remplacement momentané, pour pourvoi temporaire d'une vacance d'emploi, pour accroissement d'activité temporaire ou saisonnier, contrats de droit privé à durée déterminée, contrats saisonniers de droit privé (contrats à durée déterminée conclus pour la durée de la saison), contrats d'aide à l'insertion à durée déterminée.

- **Cadres :** sont inclus les agents de catégorie A de la fonction publique, ceux sous statut CANSSM et ceux qui ont la qualité de « cadre » au sens des conventions collectives.

- **Non cadres :** catégorie réunissant les agents des catégories intermédiaires de droit privé, selon les différentes conventions collectives (agents de maitrise, techniciens, employés...), les catégories B et C de droit public et sous statut CANSSM. Sont inclus les salariés ne répondant pas à la définition de cadres ci-dessus.

- **Pôle :** entité dans laquelle le personnel exerce ses fonctions quels que soient son employeur et son statut.
  Exemple : Pôle CNP Assurances et filiales = son personnel est composé de salariés directs relevant de l'employeur CNP Assurances et de fonctionnaires relevant de l'employeur Caisse des Dépôts, ainsi que du personnel de MFPrévoyance et d'Age d'or expansion.

- **Effectif total :** nombre de personnels présents, rémunérés ou non mais gérés c'est-à-dire gardant un lien avec l'employeur (droit de retour pour congé sabbatique, congé formation, contrats suspendus, effectifs détachés, etc).

« Document examiné par le comité mixte d'information et de concertation (CMIC) le 16 décembre 2019 ».

Sommaire

Emploi

Effectif total du groupe Caisse des Dépôts 6
Effectif total par genre et par catégorie 8
Effectif en CDI et en CDD 10
Répartition des contrats d'aide à l'insertion 12
Effectif moyen mensuel 12
Âge moyen et ancienneté moyenne 14
Flux de personnels au cours de l'année : 16
- Entrées 16
- Recrutements par âge 18
- Mobilités Groupe 18
- Sorties 20
- Mouvements de personnels non permanents 24

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire 25
Promotions 26
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap 28
Principales mesures en faveur du handicap 30
Obligation d'emploi 31
Absentéisme 32
Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée 33

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale 34
Rémunérations moyennes annuelles brutes 34
Rémunérations médianes annuelles brutes 34
Charges accessoires 35
Grille de rémunérations annuelles brutes 36
Montant annuel de la part variable de la rémunération brute 36
Hiérarchie des rémunérations 38
Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées 39
Intéressement versé en 2018 au titre du dispositif 2017 40
Participation versée en 2018 au titre du dispositif 2017 41

Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet 42
Enjeux en matière de santé et de sécurité 43
Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés 43
Maladies professionnelles 44
Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail 44

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT) ... 45
Dépenses d'amélioration des conditions de travail ... 45
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail ... 46
Effectif relevant d'un forfait ... 48
Nombre de télétravailleurs ... 48

Formation

Dépenses de formation ... 50
Politiques mises en œuvre en matière de formation ... 50
Formation continue ... 52
Congés de formation ... 54
Apprentissage ... 54
Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels ... 54

Relations professionnelles

Dialogue social dans le Groupe ... 55
Représentants du personnel (CMIC) ... 55
Délégués syndicaux du Groupe ... 55
Accords Groupe signés ... 55
Organisation du dialogue social ... 56
Représentants du personnel au sein du Groupe ... 56
Bilan des accords collectifs ... 58
Salariés couverts par une convention collective ... 59

Autres conditions de vie

Activités sociales ... 60
Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires ... 60

Annexes

Pôles, filiales et entités du Groupe en France ... 61
Transdev ... 63

Emploi

Effectif total du Groupe au 31 décembre 2018[1]

Effectifs totaux CDI, CDD

Les données renseignées dans ce tableau ainsi que dans l'ensemble du document ne concernent que les effectifs sur le périmètre social France (CMIC).

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif présent par pôle hors contrats d'insertion	**3 903**	**3 011**	**6 914**	**1 789**	**961**	**2 750**	**1 076**	**7**	**1 083**	**1 987**	**5 310**	**7 297**
Fonctionnaires[2]	1 221	2 450	3 671	1	75	76	3		3			0
Salariés[3]	2 682	561	3 243	1 788	886	2 674	1 073	7	1 080	1 987	5 310	7 297
Effectif sous contrat d'aide à l'insertion	**0**	**249**	**249**	**3**	**135**	**138**	**50**	**33**	**83**	**0**	**135**	**135**
CDI			0			0			0			0
CDD		249	249	3	135	138	50	33	83		135	135
Effectif présent par pôle	**3 903**	**3 260**	**7 163**	**1 792**	**1 096**	**2 888**	**1 126**	**40**	**1 166**	**1 987**	**5 445**	**7 432**
dont expatriés et détachés	2		2			0			0			0
Effectif rémunéré non présent dans le Groupe	**76**	**97**	**173**	**2**	**5**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Mis à disposition hors Groupe[4]	66	41	107			0			0			0
CLM/CLD[5]	9	56	65	2	5	7			0			0
Pré-retraite	1		1			0			0			0
Effectif non rémunéré, non présent dans le Groupe[6]	**258**	**151**	**409**	**33**	**34**	**67**	**44**	**0**	**44**	**8**	**69**	**77**
Effectif total	**4 237**	**3 508**	**7 745**	**1 827**	**1 135**	**2 962**	**1 170**	**40**	**1 210**	**1 995**	**5 514**	**7 509**
2017	4 060	3 604	7 664	1 825	1 174	2 999	1 160	31	1 191	1 949	5 466	7 415
2016	4 010	3 732	7 742	1 844	1 241	3 085	1 134	34	1 168	1 819	5 263	7 082

Chiffres-clés et commentaires :

L'effectif total du Groupe au 31 décembre 2018 s'élève à 25 775 salariés contre 25 420 en 2017, soit une hausse de 1,4 %.

En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à 29 842 salariés (29 321 en 2017).

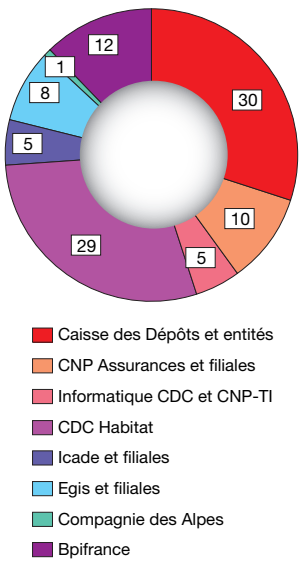
Principales évolutions de l'effectif du Groupe

> Caisse des Dépôts et entités

Le périmètre Caisse des Dépôts et entités rattachées recouvre 6 646 agents pour l'Établissement public et 1 099 personnes pour les 23 entités rattachées.

L'année 2018 marque le lancement de la direction de la Banque des Territoires, au sein de l'Établissement public avec une mission clé : lutter contre les fractures territoriales et sociales en rendant les territoires plus inclusifs, attractifs, durables et connectés.
La nouvelle entité fédère des activités de financement d'intérêt général et des activités de conseil et de gestion immobilière par le biais de deux filiales, la SCET et CDC Habitat, opérant dans le champ concurrentiel.

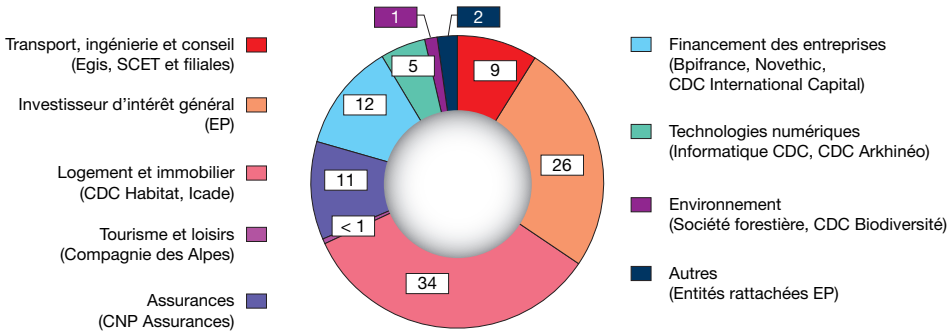
Répartition de l'effectif total par pôle (en %)



Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2017 et 2018 commentées dans les chiffres clés sont donc hors Transdev.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
783	**350**	**1 133**	**1 610**	**365**	**1 975**	**111**	**6**	**117**	**2 517**	**312**	**2 829**	**13 776**	**10 322**	**24 098**	23 815	23 193
		0			0			0			0	1 225	2 525	3 750	3 704	3 735
783	350	1 133	1 610	365	1 975	111	6	117	2 517	312	2 829	12 551	7 797	20 348	20 111	19 458
0	**35**	**35**	**5**	**44**	**49**	**0**	**4**	**4**	**0**	**150**	**150**	**58**	**785**	**843**	**804**	**781**
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
	35	35	5	44	49		4	4		150	150	58	785	843	804	781
783	**385**	**1 168**	**1 615**	**409**	**2 024**	**111**	**10**	**121**	**2 517**	**462**	**2 979**	**13 834**	**11 107**	**24 941**	24 619	23 974
		0	105	2	107			0	3		3	110	2	112	130	154
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**18**	**8**	**26**	**96**	**110**	**206**	**213**	**242**
		0			0			0			0	66	41	107	118	138
		0			0			0			0	11	61	72	62	73
		0			0			0	18	8	26	19	8	27	33	31
7	**11**	**18**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**	**2**	**13**	**361**	**267**	**628**	**588**	**577**
790	**396**	**1 186**	**1 615**	**409**	**2 024**	**111**	**10**	**121**	**2 546**	**472**	**3 018**	**14 291**	**11 484**	**25 775**	25 420	24 793
731	398	1 129	1 611	427	2 038	112	10	122	2 387	475	2 862	13 835	11 585	25 420		
697	407	1 104	1 574	420	1 994	108	10	118	2 014	486	2 500	13 200	11 593	24 793		

Répartition des effectifs par activité (en %)



1. Photographie au 31/12/2018 des effectifs physiques.
2. Y compris personnel rémunéré par la Caisse des Dépôts et mis à la disposition de la structure.
3. Y compris les fonctionnaires et personnels détachés et en position « hors cadres » comptabilisés dans la structure d'accueil du Groupe.
4. Y compris les fonctionnaires mis à disposition du groupe Caisse d'épargne BPCE.
5. Cette position ne concerne que les fonctionnaires.
6. Congé sabbatique, parental, formation, disponibilité, invalidité, salariés en suspension de contrat en fonction à BPCE, position de détachement et hors cadres.

Emploi

Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif total	**4 237**	**3 508**	**7 745**	**1 827**	**1 135**	**2 962**	**1 170**	**40**	**1 210**	**1 995**	**5 514**	**7 509**
Hommes	2 018	1 056	3 074	868	288	1 156	828	29	857	861	2 106	2 967
Femmes	2 219	2 452	4 671	959	847	1 806	342	11	353	1 134	3 408	4 542
Part des femmes	52 %	70 %	60 %	52 %	75 %	61 %	29 %	28 %	29 %	57 %	62 %	60 %
2017	51 %	70 %	60 %	52 %	75 %	61 %	30 %	19 %	30 %	56 %	62 %	61 %
2016	51 %	70 %	60 %	52 %	74 %	61 %	30 %	38 %	30 %	56 %	62 %	60 %

Chiffres-clés et commentaires :

Le groupe Caisse des Dépôts compte 56,8 % de femmes. Cette part reste stable par rapport à 2017 (56,9 %).

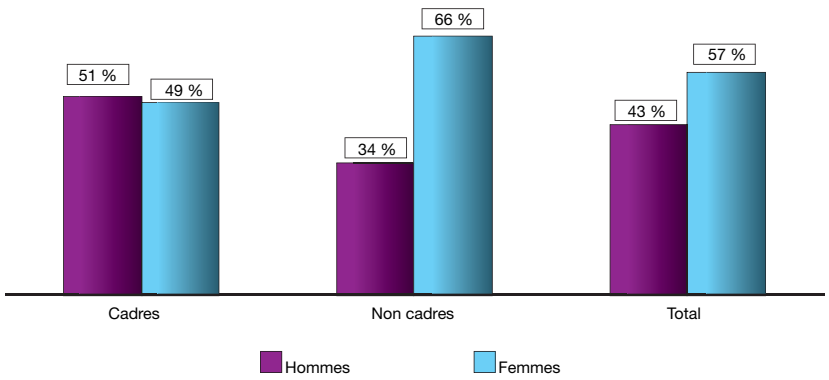
La population cadre se compose de façon assez équilibrée d'hommes et de femmes alors que la population non cadres se compose majoritairement de femmes (66 %).

La part des cadres dans l'effectif augmente d'un point (55,4 % en 2018 contre 54,4 % en 2017).

L'engagement d'Icade en matière d'égalité professionnelle femmes/hommes a été récompensé par l'obtention, en 2018, de la troisième place du palmarès de la féminisation des instances dirigeantes des entreprises du SBF 120 – prix remis par le ministère en charge des Droits des femmes, en partenariat avec Ethics & Boards.

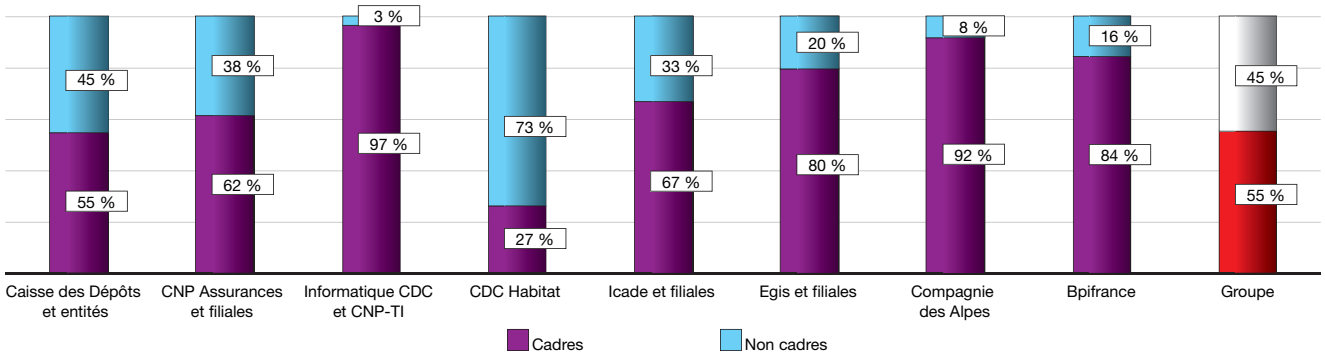
Dans le cadre de l'édition 2018 de la journée internationale des droits de la femme, CNP Assurances a déployé, auprès de l'ensemble des collaborateurs, des actions de sensibilisation pour agir contre le sexisme au travail.

Répartition des Hommes et des Femmes par catégorie

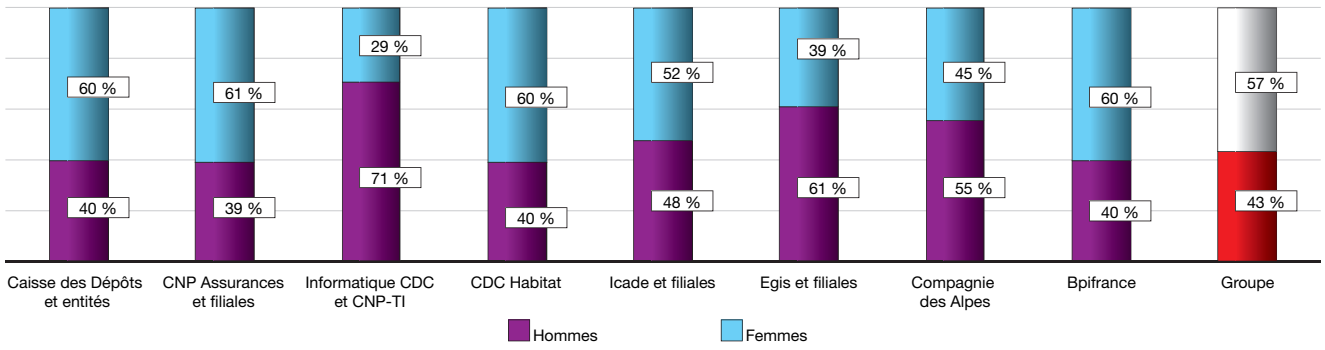


Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
790	**396**	**1 186**	**1 615**	**409**	**2 024**	**111**	**10**	**121**	**2 546**	**472**	**3 018**	**14 291**	**11 484**	**25 775**	25 420	24 793
467	98	565	1 081	159	1 240	63	4	67	1 075	133	1 208	7 261	3 873	11 134	10 965	10 725
323	298	621	534	250	784	48	6	54	1 471	339	1 810	7 030	7 611	14 641	14 455	14 068
41 %	75 %	52 %	33 %	61 %	39 %	43 %	60 %	45 %	58 %	72 %	60 %	49 %	66 %	56,8 %	56,9 %	56,7 %
41 %	74 %	53 %	32 %	61 %	38 %	46 %	60 %	48 %	58 %	77 %	61 %	49 %	67 %	57 %		
41 %	76 %	54 %	31 %	60 %	37 %	47 %	80 %	50 %	57 %	78 %	61 %	48 %	67 %	57 %		

Proportion des cadres et non cadres par pôle



Proportion des Hommes et des Femmes par pôle



Emploi

Effectif en contrat à durée indéterminée (Effectifs totaux CDI)

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée indéterminée	**4 116**	**3 093**	**7 209**	**1 802**	**975**	**2 777**	**1 097**	**6**	**1 103**	**1 956**	**4 953**	**6 909**
Hommes	1 966	906	2 872	859	222	1 081	787	5	792	850	1 918	2 768
Femmes	2 150	2 187	4 337	943	753	1 696	310	1	311	1 106	3 035	4 141
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée indéterminée	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
NOUVEAU **Contrat de chantier ou d'opération**[1]	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Hommes			0			0			0			0
Femmes	1		1			0			0			0
Total CDI	**4 117**	**3 093**	**7 210**	**1 802**	**975**	**2 777**	**1 097**	**6**	**1 103**	**1 956**	**4 953**	**6 909**
Hommes	1 966	906	2 872	859	222	1 081	787	5	792	850	1 918	2 768
Femmes	2 151	2 187	4 338	943	753	1 696	310	1	311	1 106	3 035	4 141
2017	3 933	3 140	7 073	1 793	1 014	2 807	1 098	6	1 104	1 915	4 943	6 858
2016	3 877	3 344	7 221	1 818	1 082	2 900	1 068	10	1 078	1 783	4 765	6 548

Effectif en contrat à durée déterminée (Effectifs totaux CDD)

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée déterminée	**119**	**167**	**286**	**22**	**25**	**47**	**23**	**1**	**24**	**39**	**426**	**465**
Hommes	51	48	99	8	4	12	12		12	11	135	146
Femmes	68	119	187	14	21	35	11	1	12	28	291	319
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée déterminée	**1**	**248**	**249**	**3**	**135**	**138**	**50**	**33**	**83**	**0**	**135**	**135**
Hommes	1	102	103	1	62	63	29	24	53		53	53
Femmes		146	146	2	73	75	21	9	30		82	82
Total CDD	**120**	**415**	**535**	**25**	**160**	**185**	**73**	**34**	**107**	**39**	**561**	**600**
Hommes	52	150	202	9	66	75	41	24	65	11	188	199
Femmes	68	265	333	16	94	110	32	10	42	28	373	401
2017	127	464	591	32	160	192	62	25	87	34	523	557
2016	133	388	521	26	159	185	66	24	90	36	498	534

Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre de salariés en CDI augmente de 1,3 % par rapport à 2017. Cette hausse concerne presque tous les pôles, notamment Bpifrance qui est en croissance continue sur les trois dernières années.

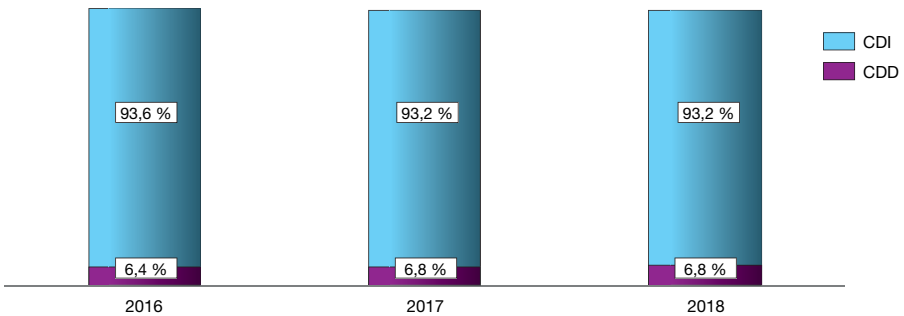
Le nombre de contrat en CDD est aussi en hausse (+ 2,1 %). Cette hausse se concentre sur les contrats d'aide à l'insertion (+ 4,9 %) car les autres contrats CDD dit classiques sont en légère baisse (– 0,3 %).

1. Le contrat de chantier ou d'opération est un contrat à durée indéterminée (CDI) conclu pour la durée d'un chantier ou d'une opération. Il est possible de proposer ce type de contrat tant à des fonctions d'exécution (manœuvres, maçons, etc.) qu'à des fonctions support, à condition qu'il existe un lien réel avec le chantier.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
784	**347**	**1 131**	**1 541**	**329**	**1 870**	**111**	**4**	**115**	**2 543**	**322**	**2 865**	**13 950**	**10 029**	**23 979**	23 694	23 198
465	76	541	1 033	134	1 167	63		63	1 074	58	1 132	7 097	3 319	10 416	10 307	10 114
319	271	590	508	195	703	48	4	52	1 469	264	1 733	6 853	6 710	13 563	13 387	13 084
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
0	**0**	**0**	**22**	**11**	**33**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**23**	**11**	**34**	-	-
		0	18	2	20			0			0	18	2	20		
		0	4	9	13			0			0	5	9	14		
784	**347**	**1 131**	**1 563**	**340**	**1 903**	**111**	**4**	**115**	**2 543**	**322**	**2 865**	**13 973**	**10 040**	**24 013**	23 694	23 198
465	76	541	1 051	136	1 187	63	0	63	1 074	58	1 132	7 115	3 321	10 436	10 307	10 114
319	271	590	512	204	716	48	4	52	1 469	264	1 733	6 858	6 719	13 577	13 387	13 084
725	359	1 084	1 554	371	1 925	108	3	111	2 385	347	2 732	13 511	10 183	23 694		
684	373	1 057	1 531	368	1 899	106	2	108	2 012	375	2 387	12 879	10 319	23 198		

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
6	**14**	**20**	**47**	**25**	**72**	**0**	**2**	**2**	**3**	**0**	**3**	**259**	**660**	**919**	922	814
2	2	4	26	9	35		1	1	1		1	111	199	310	315	278
4	12	16	21	16	37		1	1	2		2	148	461	609	607	536
0	**35**	**35**	**5**	**44**	**49**	**0**	**4**	**4**	**0**	**150**	**150**	**59**	**784**	**843**	804	781
	20	20	4	14	18		3	3		75	75	35	353	388	343	333
	15	15	1	30	31		1	1		75	75	24	431	455	461	448
6	**49**	**55**	**52**	**69**	**121**	**0**	**6**	**6**	**3**	**150**	**153**	**318**	**1 444**	**1 762**	1 726	1 595
2	22	24	30	23	53	0	4	4	1	75	76	146	552	698	658	611
4	27	31	22	46	68	0	2	2	2	75	77	172	892	1 064	1 068	984
6	39	45	57	56	113	4	7	11	2	128	130	324	1 402	1 726		
13	34	47	43	52	95	2	8	10	2	111	113	321	1 274	1 595		

Répartition des CDI et des CDD



Emploi

Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (CDD)

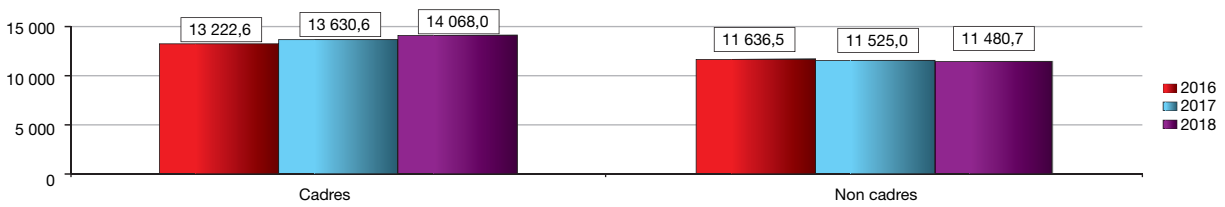
	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage	**249**	**138**	**83**	**135**	**35**	**49**	**4**	**150**	**843**	804	781
Apprentissage	235	50	49	25	10	17	1	77	464	466	428
Professionnalisation	8	63	32	109	25	30	3	73	343	278	248
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)										17	40
NOUVEAU Parcours emploi compétences (PEC)	6								6		
CIFRE						2			2	3	2
Emploi d'avenir				1					1	8	26
CDD senior		25	2						27	32	37
2017	266	131	78	122	27	46	6	128	804		
2016	247	138	80	132	21	46	6	111	781		

Effectif moyen mensuel

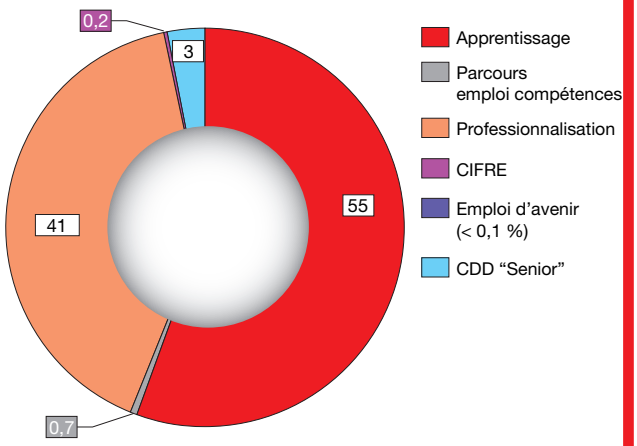
Effectifs totaux CDI, CDD – Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
CDI	**4 030,5**	**3 084,4**	**7 114,9**	**1 785,6**	**990,9**	**2 776,5**	**1 099,4**	**6,0**	**1 105,4**	**1 925,0**	**4 949,0**	**6 874,0**
Hommes	1 949,1	892,9	2 842,0	857,1	227,0	1 084,1	786,1	5,0	791,1	842,0	1 914,0	2 756,0
Femmes	2 081,4	2 191,5	4 272,9	928,5	763,9	1 692,4	313,3	1,0	314,3	1 083,0	3 035,0	4 118,0
CDD	**114,8**	**437,4**	**552,2**	**27,3**	**160,4**	**187,7**	**64,6**	**27,6**	**92,2**	**39,0**	**555,0**	**594,0**
Hommes	53,3	156,6	209,9	10,0	64,5	74,5	35,3	20,7	56,0	13,0	174,0	187,0
Femmes	61,5	280,8	342,3	17,3	95,9	113,2	29,3	6,9	36,2	26,0	381,0	407,0
Effectif moyen mensuel	**4 145,3**	**3 521,8**	**7 667,1**	**1 812,9**	**1 151,3**	**2 964,2**	**1 164,0**	**33,6**	**1 197,6**	**1 964,0**	**5 504,0**	**7 468,0**
Hommes	2 002,4	1 049,5	3 051,9	867,1	291,5	1 158,6	821,4	25,7	847,1	855,0	2 088,0	2 943,0
Femmes	2 142,9	2 472,3	4 615,2	945,8	859,8	1 805,6	342,6	7,9	350,5	1 109,0	3 416,0	4 525,0
2017	4 020,2	3 654,5	7 674,7	1 817,6	1 212,9	3 030,5	1 153,3	30,4	1 183,7	1 874,0	5 324,0	7 198,0
2016	3 964,6	3 720,1	7 684,7	1 817,2	1 272,9	3 090,1	1 122,9	34,3	1 157,2	1 787,6	5 204,9	6 992,5

Évolution des effectifs moyens mensuels



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

Les contrats d'aide à l'insertion représentent 3,3 % des effectifs du Groupe. Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent 96 % des contrats d'aide à l'insertion (92 % en 2017).

Icade a engagé une série d'actions visant à attirer davantage de jeunes. L'entreprise propose par exemple, depuis 2018, un Innovation Graduate Program permettant à de jeunes profils prometteurs de se consacrer, pendant 18 mois, à un projet d'innovation puis à la découverte de l'un des métiers d'Icade. Quatre jeunes diplômés ont ainsi été accueillis l'année passée. Des instances comme le « Y Board », instance composée de collaborateurs de moins de 35 ans qui intervient auprès du comité de direction pour travailler sur des projets stratégiques permettent à de jeunes collaborateurs de prendre part à la stratégie d'Icade.

Informatique CDC participe chaque année au forum « Jobs d'été » de la mairie d'Arcueil, dans le cadre d'un partenariat avec la ville qui vise à donner un accès à un travail temporaire d'été à des jeunes qui ont des difficultés à en trouver.

L'Établissement public a réaffirmé la place de l'apprentissage dans la politique d'emploi à travers le nouvel accord-cadre conclu en 2018 pour une période de trois ans.

Caractéristiques des principaux contrats d'aide à l'insertion professionnelle
Apprentissage : Formation professionnelle rémunérée en alternance dispensée en partie dans l'entreprise et en partie en centre de formation.
Professionnalisation : CDD ou CDI à temps plein ou à temps partiel.
Parcours emploi compétences (PEC) : Depuis janvier 2018, le parcours emploi compétences (PEC) remplace les contrats aidés CUI-CIE et CUI-CAE.
Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur marchand industriel et commercial, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur non marchand, public ou associatif.
Convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) : Permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour recruter un jeune doctorant.
Emploi d'avenir : Contrat de droit privé (CDI ou CDD minimum 1 an et maximum 3 ans renouvellements et prolongements inclus), destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique.
CDD senior : Contrat à durée déterminée visant à favoriser le retour à l'emploi d'un demandeur d'emploi proche de la retraite. Ce contrat doit lui permettre d'acquérir des droits supplémentaires en vue de la liquidation de la retraite à taux plein.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
754,3	**354,7**	**1 109,0**	**1 561,9**	**346,7**	**1 908,6**	**107,0**	**3,0**	**110,0**	**2 498,1**	**317,2**	**2 815,3**	**13 761,8**	**10 051,9**	**23 813,7**	23 519,6	23 367,8
447,2	82,6	529,8	1 055,2	138,2	1 193,4	61,0		61,0	1 047,1	55,8	1 102,9	7 044,8	3 315,5	10 360,3	10 220,1	10 191,7
307,1	272,1	579,2	506,7	208,5	715,2	46,0	3,0	49,0	1 451,0	261,4	1 712,4	6 717,0	6 736,4	13 453,4	13 299,5	13 176,1
7,8	**44,0**	**51,8**	**49,2**	**63,3**	**112,5**	**1,0**	**7,0**	**8,0**	**2,5**	**134,1**	**136,6**	**306,2**	**1 428,8**	**1 735,0**	1 636,0	1 491,3
2,0	18,2	20,2	28,8	24,3	53,1		4,0	4,0	1,0	62,2	63,2	143,4	524,5	667,9	628,9	575,1
5,8	25,8	31,6	20,4	39,0	59,4	1,0	3,0	4,0	1,5	71,9	73,4	162,8	904,3	1 067,1	1 007,1	916,2
762,1	**398,7**	**1 160,8**	**1 611,1**	**410,0**	**2 021,1**	**108,0**	**10,0**	**118,0**	**2 500,6**	**451,3**	**2 951,9**	**14 068,0**	**11 480,7**	**25 548,7**	25 155,6	24 859,1
449,2	100,8	550,0	1 084,0	162,5	1 246,5	61,0	4,0	65,0	1 048,1	118,0	1 166,1	7 188,2	3 840,0	11 028,2	10 849,0	10 766,8
312,9	297,9	610,8	527,1	247,5	774,6	47,0	6,0	53,0	1 452,5	333,3	1 785,8	6 879,8	7 640,7	14 520,5	14 306,6	14 092,3
713,6	405,3	1 118,9	1 581,6	422,1	2 003,7	112,0	10,0	122,0	2 358,3	465,8	2 824,1	13 630,6	11 525,0	25 155,6		
851,1	513,5	1 364,6	1 580,5	425,4	2 005,9	103,0	6,0	109,0	1 995,7	459,4	2 455,1	13 222,6	11 636,5	24 859,1		

Emploi

Âge moyen et ancienneté moyenne (au 31 décembre 2018)

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Âge moyen	**46,2**	**46,5**	**46,6**	**46,8**	**44,7**	**46,0**	**46,1**	**28,2**	**45,5**	**44,0**	**43,0**	**44,0**
Hommes	46,4	45,5	46,2	46,6	42,6	45,6	45,6	28,3	45,0	45,0	45,0	45,0
Femmes	46,3	47,0	46,6	47,1	45,4	46,3	47,4	27,9	46,8	44,0	42,0	43,0
2017	46,3	46,2	46,4	46,3	44,5	45,6	46,3	28,3	45,8	44,0	43,0	44,0
2016	46,7	47,8	47,2	42,2	44,3	45,2	46,2	30,6	45,8	44,3	43,5	43,7
Ancienneté moyenne	**15,1**	**17,7**	**16,3**	**15,5**	**15,8**	**15,7**	**16,8**	**3,6**	**16,3**	**12,0**	**10,0**	**10,0**
Hommes	14,5	17,3	15,6	14,3	13,7	14,2	16,1	4,1	15,7	12,0	9,0	10,0
Femmes	15,7	17,9	16,9	16,5	16,6	16,5	18,3	2,2	17,8	12,0	10,0	10,0
2017	15,2	17,8	16,4	15,5	16,1	15,7	16,6	4,2	16,3	12,0	10,0	10,0
2016	15,5	20,0	17,7	14,9	16,1	15,4	16,7	5,0	16,4	12,0	10,0	10,0

Chiffres-clés et commentaires :

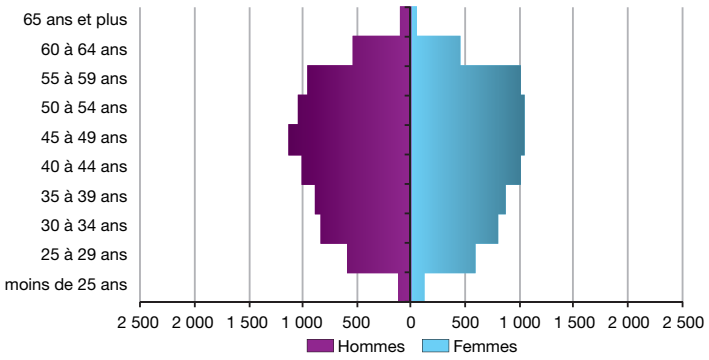
L'âge moyen des collaborateurs dans le Groupe est de 44,5 ans.
L'âge moyen par pôle est compris entre 39,0 ans pour la Compagnie des Alpes et 46,6 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.
13 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (12 % en 2017) et 23 % ont 55 ans et plus (idem en 2017).

La population des non cadres est légèrement plus jeune.

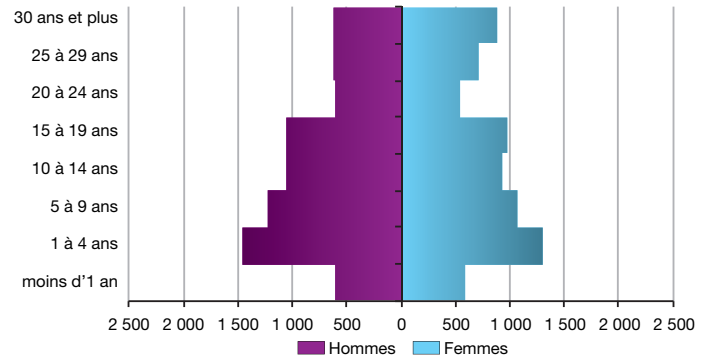
L'ancienneté moyenne dans le Groupe s'élève à 13,3 ans.
L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 10 ans pour CDC Habitat, Icade et 16,3 ans pour la Caisse des Dépôts et entités, Informatique CDC et CNP-TI.
11 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (idem en 2017) et 12 % ont plus de 30 ans d'ancienneté (idem en 2017).

La population des non cadres a légèrement moins d'ancienneté.

Pyramide des âges - Cadres

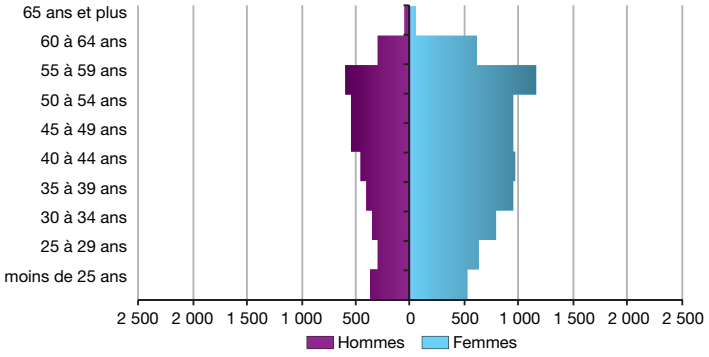


Pyramide des anciennetés - Cadres

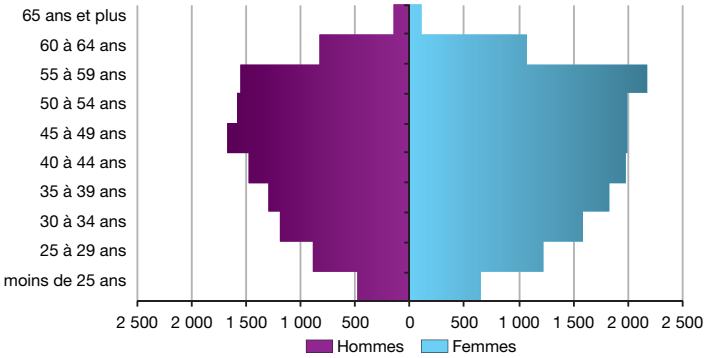


Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
43,2	**42,0**	**42,8**	**43,0**	**40,7**	**42,5**	**45,0**	**39,0**	**39,0**	**42,4**	**32,4**	**40,8**	**44,8**	**43,6**	**44,5**	44,6	44,8
42,9	38,8	42,2	44,1	38,3	43,4	46,0	30,0	38,0	41,5	26,4	39,9	44,9	43,7	44,5		
43,6	43,0	43,3	40,7	42,2	41,2	44,0	42,0	34,0	43,1	34,8	41,5	44,8	43,7	44,4		
43,8	42,5	43,4	43,1	40,3	42,5	40,0	32,0	44,0	43,3	33,6	41,7	44,9	43,6	44,6		
44,4	42,6	43,7	43,4	40,4	42,8	46,0	34,0	45,0	43,3	34,3	41,6	44,7	44,4	44,8		
10,7	**10,0**	**10,4**	**12,4**	**12,6**	**12,4**	**11,0**	**9,0**	**11,0**	**13,0**	**6,5**	**12,0**	**13,9**	**12,9**	**13,3**	13,5	13,9
9,8	6,7	9,2	12,8	11,6	12,6	11,0		11,0	11,1	3,5	10,3	13,3	11,4	12,7		
11,9	11,1	11,5	11,6	13,2	12,0	11,0	9,0	11,0	14,4	7,6	13,2	14,6	13,3	13,8		
11,3	10,5	11,1	12,4	11,8	12,3	11,0	9,0	10,0	14,3	7,0	13,1	14,2	13,0	13,5		
12,2	10,9	11,7	12,5	12,0	12,4	10,0	0,0	9,0	13,9	7,4	12,6	14,2	13,8	13,9		

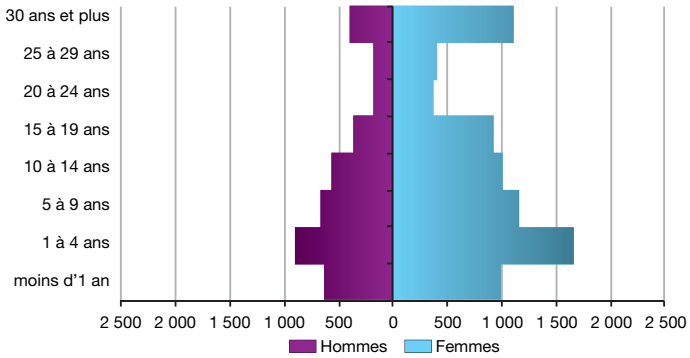
Pyramide des âges - Non cadres



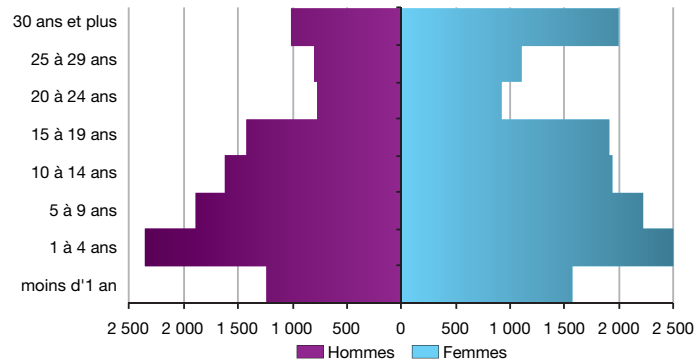
Pyramide des âges - Total



Pyramide des anciennetés - Non cadres



Pyramide des anciennetés - Total



Flux de personnels au cours de l'année : entrées[1]

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de CDI	329	137	466	61	16	77	42	0	42	178	548	726
Hommes	164	40	204	28	3	31	34		34	76	218	294
Femmes	165	97	262	33	13	46	8		8	102	330	432
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Sous-total recrutement de CDI	**329**	**137**	**466**	**61**	**16**	**77**	**42**	**0**	**42**	**178**	**548**	**726**
Hommes	164	40	204	28	3	31	34	0	34	76	218	294
Femmes	165	97	262	33	13	46	8	0	8	102	330	432
Recrutements de CDD	121	194	315	24	40	64	20	1	21	59	1 150	1 209
Hommes	47	55	102	7	9	16	12		12	18	424	442
Femmes	74	139	213	17	31	48	8	1	9	41	726	767
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDD	0	138	138	17	96	113	26	20	46	0	59	59
Hommes		53	53	7	38	45	15	14	29		22	22
Femmes		85	85	10	58	68	11	6	17		37	37
Recrutements de contrats de travailleurs saisonniers	0	16	16	0	6	6	0	0	0	0	0	0
Hommes		9	9		3	3			0			0
Femmes		7	7		3	3			0			0
Sous-total recrutement de CDD	**121**	**348**	**469**	**41**	**142**	**183**	**46**	**21**	**67**	**59**	**1 209**	**1 268**
Hommes	47	117	164	14	50	64	27	14	41	18	446	464
Femmes	74	231	305	27	92	119	19	7	26	41	763	804
Recrutements CDI et CDD	**450**	**485**	**935**	**102**	**158**	**260**	**88**	**21**	**109**	**237**	**1 757**	**1 994**
Hommes	211	157	368	42	53	95	61	14	75	94	664	758
Femmes	239	328	567	60	105	165	27	7	34	143	1 093	1 236
Gains de marchés[2]	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Total Entrées	**450**	**485**	**935**	**102**	**158**	**260**	**88**	**21**	**109**	**237**	**1 757**	**1 994**
Hommes	211	157	368	42	53	95	61	14	75	94	664	758
Femmes	239	328	567	60	105	165	27	7	34	143	1 093	1 236
2017	379	598	977	84	136	220	108	17	125	286	1 769	2 055
2016	383	485	868	113	142	255	105	16	121	216	1 393	1 609

1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) qui sont comptabilisées dans « Recrutement de CDI » et les gains de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (*cf.* « Mouvements des personnels non permanents » page 24).
2. Entrées d'entités dans le périmètre.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
143	39	182	146	20	166	11	1	12	311	74	385	1 221	835	2 056	2 054	1 633
86	11	97	89	8	97	5		5	144	28	172	626	308	934	925	799
57	28	85	57	12	69	6	1	7	167	46	213	595	527	1 122	1 129	834
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
143	**39**	**182**	**146**	**20**	**166**	**11**	**1**	**12**	**311**	**74**	**385**	**1 221**	**835**	**2 056**	**2 054**	**1 633**
86	11	97	89	8	97	5	0	5	144	28	172	626	308	934	925	799
57	28	85	57	12	69	6	1	7	167	46	213	595	527	1 122	1 129	834
15	30	45	54	38	92	0	10	10	2	0	2	295	1 463	1 758	1 736	1 514
5	8	13	31	10	41		6	6			0	120	512	632	617	521
10	22	32	23	28	51		4	4	2		2	175	951	1 126	1 119	993
0	32	32	2	41	43	0	0	0	0	126	126	45	512	557	524	457
	17	17	1	13	14			0		63	63	23	220	243	224	190
	15	15	1	28	29			0		63	63	22	292	314	300	267
0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	29	25	54
	4	4			0			0			0	0	16	16	10	27
	3	3			0			0			0	0	13	13	15	27
15	**69**	**84**	**56**	**79**	**135**	**0**	**10**	**10**	**2**	**126**	**128**	**340**	**2 004**	**2 344**	**2 285**	**2 025**
5	29	34	32	23	55	0	6	6	0	63	63	143	748	891	851	738
10	40	50	24	56	80	0	4	4	2	63	65	197	1 256	1 453	1 434	1 287
158	**108**	**266**	**202**	**99**	**301**	**11**	**11**	**22**	**313**	**200**	**513**	**1 561**	**2 839**	**4 400**	**4 339**	**3 658**
91	40	131	121	31	152	5	6	11	144	91	235	769	1 056	1 825	1 776	1 537
67	68	135	81	68	149	6	5	11	169	109	278	792	1 783	2 575	2 563	2 121
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**249**	**6**
		0			0			0			0	0	0	0	89	2
		0			0			0			0	0	0	0	160	4
158	**108**	**266**	**202**	**99**	**301**	**11**	**11**	**22**	**313**	**200**	**513**	**1 561**	**2 839**	**4 400**	**4 588**	**3 664**
91	40	131	121	31	152	5	6	11	144	91	235	769	1 056	1 825	1 865	1 539
67	68	135	81	68	149	6	5	11	169	109	278	792	1 783	2 575	2 723	2 125
128	91	219	239	93	332	17	12	29	430	201	631	1 671	2 917	4 588		
105	118	223	189	60	249	17	7	24	155	160	315	1 283	2 381	3 664		

Emploi

FOCUS

Recrutements par âge

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de moins de 30 ans	**158**	**132**	**290**	**33**	**95**	**128**	**45**	**19**	**64**	**59**	**816**	**875**
Hommes	76	51	127	15	42	57	31	13	44	20	233	253
Femmes	82	81	163	18	53	71	14	6	20	39	583	622
Recrutement de moins de 30 ans CDI	**87**	**26**	**113**	**23**	**5**	**28**	**12**	**0**	**12**	**42**	**183**	**225**
Hommes	44	10	54	12	2	14	11		11	19	55	74
Femmes	43	16	59	11	3	14	1		1	23	128	151
Recrutement de moins de 30 ans CDD	**71**	**106**	**177**	**10**	**90**	**100**	**33**	**19**	**52**	**17**	**633**	**650**
Hommes	32	41	73	3	40	43	20	13	33	1	178	179
Femmes	39	65	104	7	50	57	13	6	19	16	455	471
Recrutement de 55 ans et plus	**19**	**30**	**49**	**3**	**18**	**21**	**3**	**0**	**3**	**9**	**75**	**84**
Hommes	6	5	11	0	5	5	1	0	1	4	53	57
Femmes	13	25	38	3	13	16	2	0	2	5	22	27
Recrutement de 55 ans et plus CDI	**14**	**13**	**27**	**1**	**6**	**7**	**1**	**0**	**1**	**4**	**24**	**28**
Hommes	6	1	7			0	1		1	2	16	18
Femmes	8	12	20	1	6	7			0	2	8	10
Recrutement de 55 ans et plus CDD	**5**	**17**	**22**	**2**	**12**	**14**	**2**	**0**	**2**	**5**	**51**	**56**
Hommes		4	4		5	5			0	2	37	39
Femmes	5	13	18	2	7	9	2		2	3	14	17

Chiffres-clés et commentaires :

Sur le total des entrées, 45 % concernent des recrutements de collaborateurs de moins de 30 ans et 4 % pour les 55 ans et plus.
Près de 60 % des entrées au sein de Bpifrance concernent les moins de 30 ans.
9 % des entrées au sein de la Compagnie des Alpes concernent les 55 ans et plus.

FOCUS

Mobilités Groupe

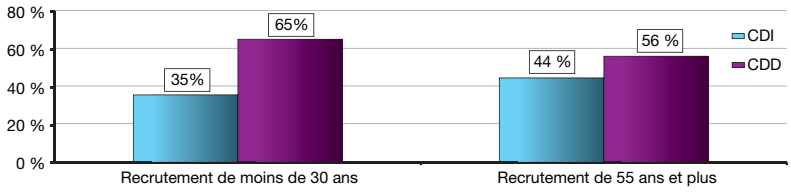
Sont considérés comme mobilités les mouvements à l'intérieur d'une entité, à l'intérieur d'un même pôle et entre pôles

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Mobilités intra-entités[1]	**302**	**248**	**550**	**175**	**51**	**226**	**43**	**1**	**44**	**0**	**0**	**0**
Hommes	129	58	187	64	9	73	33	1	34			0
Femmes	173	190	363	111	42	153	10		10			0
Mobilités intra-pôles[2]	**11**	**0**	**11**	**0**	**0**	**0**	**30**	**0**	**30**	**21**	**33**	**54**
Hommes	5		5			0	17		17	6	13	19
Femmes	6		6			0	13		13	15	20	35
Entrées en provenance d'un autre pôle	**22**	**0**	**22**	**2**	**0**	**2**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**
Hommes	9		9	1		1	1		1			0
Femmes	13		13	1		1			0	1		1
Sorties à destination d'un autre pôle	**9**	**0**	**9**	**5**	**0**	**5**	**8**	**0**	**8**	**3**	**0**	**3**
Hommes	6		6	3		3	3		3	2		2
Femmes	3		3	2		2	5		5	1		1

Les mobilités intra-pôle, les entrées et les sorties en provenance du Groupe sont déjà comptabilisées dans le tableau des entrées et sorties.
1. Changement de direction/service au sein de la même entité (exemple : mobilité d'un salarié d'Egis dans la direction Marketing vers la direction des Finances).
2. Mouvement au sein d'un pôle (exemple : Mobilité d'Egis Eau vers Egis Rail).

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
49	**74**	**123**	**95**	**61**	**156**	**3**	**4**	**7**	**122**	**185**	**307**	**564**	**1 386**	**1 950**	**1 943**	**1 713**
27	32	59	54	21	75	1	3	4	60	87	147	284	482	766	747	687
22	42	64	41	40	81	2	1	3	62	98	160	280	904	1 184	1 196	1 026
43	**19**	**62**	**54**	**9**	**63**	**3**	**0**	**3**	**121**	**62**	**183**	**385**	**304**	**689**	**728**	**602**
25	5	30	28	3	31	1		1	60	25	85	200	100	300	299	285
18	14	32	26	6	32	2		2	61	37	98	185	204	389	429	317
6	**55**	**61**	**41**	**52**	**93**	**0**	**4**	**4**	**1**	**123**	**124**	**179**	**1 082**	**1 261**	**1 215**	**1 111**
2	27	29	26	18	44		3	3		62	62	84	382	466	448	402
4	28	32	15	34	49		1	1	1	61	62	95	700	795	767	709
5	**4**	**9**	**11**	**2**	**13**	**1**	**1**	**2**	**6**	**0**	**6**	**57**	**130**	**187**	**251**	**136**
4	2	6	10	1	11	1	0	1	1	0	1	27	66	93	118	74
1	2	3	1	1	2	0	1	1	5	0	5	30	64	94	133	62
2	**3**	**5**	**9**	**0**	**9**	**1**	**0**	**1**	**5**	**0**	**5**	**37**	**46**	**83**	**160**	**60**
1	2	3	8		8	1		1	1		1	20	19	39	72	38
1	1	2	1		1			0	4		4	17	27	44	88	22
3	**1**	**4**	**2**	**2**	**4**	**0**	**1**	**1**	**1**	**0**	**1**	**20**	**84**	**104**	**91**	**76**
3		3	2	1	3			0			0	7	47	54	46	36
	1	1		1	1		1	1	1		1	13	37	50	45	40

Répartition des recrutements par type de contrat selon l'âge



Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
n.d.	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**520**	**300**	**820**	**812**	**763**
		0			0			0			0	226	68	294	328	273
		0			0			0			0	294	232	526	484	490
7	**2**	**9**	**36**	**7**	**43**	**0**	**0**	**0**	**35**	**2**	**37**	**140**	**44**	**184**	**130**	**125**
4		4	21	2	23			0	9		9	62	15	77	60	71
3	2	5	15	5	20			0	26	2	28	78	29	107	70	54
0	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**5**	**0**	**5**	**32**	**0**	**32**	**28**	**35**
		0	1		1			0	4		4	16	0	16	13	12
		0			0			0	1		1	16	0	16	15	23
2	**1**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**	**29**	**1**	**30**	**23**	**39**
1	1	2			0			0	1		1	16	1	17	11	11
1		1			0			0	1		1	13	0	13	12	28

Emploi

Flux de personnels au cours de l'année : sorties[1]

Effectifs totaux

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Démission	**79**	**26**	**105**	**46**	**8**	**54**	**16**	**0**	**16**	**65**	**152**	**217**
Hommes	44	11	55	22	4	26	8		8	32	47	79
Femmes	35	15	50	24	4	28	8		8	33	105	138
Licenciement économique	**3**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**2**
Hommes	2		2			0			0	1	1	2
Femmes	1		1			0			0			0
Licenciement pour d'autres causes	**15**	**6**	**21**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**3**	**23**	**94**	**117**
Hommes	8		8			0	2		2	14	51	65
Femmes	7	6	13			0	1		1	9	43	52
Fin de CDD	**83**	**185**	**268**	**19**	**125**	**144**	**27**	**6**	**33**	**49**	**1 040**	**1 089**
Hommes	31	61	92	6	49	55	15	6	21	19	357	376
Femmes	52	124	176	13	76	89	12		12	30	683	713
Rupture conventionnelle individuelle	**43**	**6**	**49**	**13**	**6**	**19**	**3**	**0**	**3**	**34**	**49**	**83**
Hommes	21	2	23	9	2	11	1		1	12	18	30
Femmes	22	4	26	4	4	8	2		2	22	31	53
Rupture conventionnelle collective	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	1		1			0			0			0
Femmes		2	2			0			0			0
Retraite et préretraite	**80**	**108**	**188**	**21**	**28**	**49**	**31**	**0**	**31**	**21**	**91**	**112**
Hommes	47	30	77	8	9	17	19		19	11	32	43
Femmes	33	78	111	13	19	32	12		12	10	59	69
Décès	**7**	**5**	**12**	**0**	**2**	**2**	**2**	**0**	**2**	**0**	**7**	**7**
Hommes	4	4	8		1	1	2		2		2	2
Femmes	3	1	4		1	1			0		5	5
Autres[2]	**33**	**9**	**42**	**13**	**5**	**18**	**1**	**1**	**2**	**42**	**100**	**142**
Hommes	16	4	20	8	1	9			0	20	38	58
Femmes	17	5	22	5	4	9	1	1	2	22	62	84
Total sorties	**344**	**347**	**691**	**112**	**174**	**286**	**83**	**7**	**90**	**235**	**1 534**	**1 769**
Hommes	174	112	286	53	66	119	47	6	53	109	546	655
Femmes	170	235	405	59	108	167	36	1	37	126	988	1 114
Pertes de marchés / cessions d'entités	**0**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Hommes		1	1			0			0			0
Femmes		1	1			0			0			0
Total	**344**	**349**	**693**	**112**	**174**	**286**	**83**	**7**	**90**	**235**	**1 534**	**1 769**
Hommes	174	113	287	53	66	119	47	6	53	109	546	655
Femmes	170	236	406	59	108	167	36	1	37	126	988	1 114
2017	387	536	923	120	173	293	93	7	100	214	1 445	1 659
2016	296	418	714	103	159	262	103	8	111	181	1 300	1 481

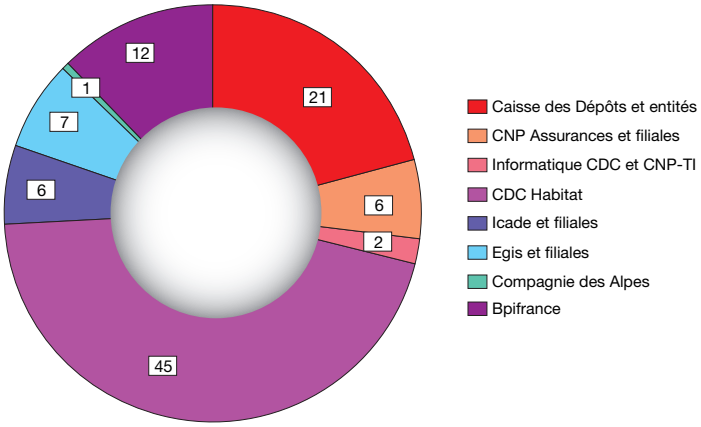
1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) incluses dans le motif « Démission » et les pertes de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (*cf.* « Mouvements des personnels non permanents » page 24).
2. Rupture de période d'essai à l'initiative de l'employé ou de l'employeur, fins de détachement, réintégrations organisme d'origine, radiations, fins de CDI de chantier.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
54	**24**	**78**	**116**	**27**	**143**	**5**	**1**	**6**	**112**	**13**	**125**	**493**	**251**	**744**	**551**	**526**
34	10	44	76	10	86	2	1	3	48	4	52	266	87	353	306	295
20	14	34	40	17	57	3		3	64	9	73	227	164	391	245	231
4	**7**	**11**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**9**	**8**	**17**	**9**	**42**
2	4	6			0	1		1			0	6	5	11	3	22
2	3	5			0			0			0	3	3	6	6	20
13	**5**	**18**	**10**	**4**	**14**	**4**	**0**	**4**	**6**	**2**	**8**	**74**	**111**	**185**	**182**	**172**
8	1	9	3	2	5			0			0	35	54	89	110	101
5	4	9	7	2	9	4		4	6	2	8	39	57	96	72	71
16	**51**	**67**	**31**	**48**	**79**	**1**	**10**	**11**	**1**	**89**	**90**	**227**	**1 554**	**1 781**	**1 780**	**1 642**
6	18	24	17	16	33		6	6		36	36	94	549	643	675	613
10	33	43	14	32	46	1	4	5	1	53	54	133	1 005	1 138	1 105	1 029
8	**15**	**23**	**18**	**10**	**28**	**4**	**0**	**4**	**19**	**3**	**22**	**142**	**89**	**231**	**228**	**187**
4	7	11	12	2	14	3		3	10		10	72	31	103	97	92
4	8	12	6	8	14	1		1	9	3	12	70	58	128	131	95
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	228	187
		0			0			0			0	1	0	1	97	92
		0			0			0			0	0	2	2	131	95
9	**11**	**20**	**29**	**6**	**35**	**3**	**0**	**3**	**88**	**9**	**97**	**282**	**253**	**535**	**722**	**574**
5	2	7	25	1	26	3		3	30	2	32	148	76	224	255	245
4	9	13	4	5	9			0	58	7	65	134	177	311	467	329
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**11**	**14**	**25**	**38**	**34**
		0			0	1		1	1		1	8	7	15	18	15
		0			0			0			0	3	7	10	20	19
5	**0**	**5**	**5**	**11**	**16**	**0**	**0**	**0**	**13**	**7**	**20**	**112**	**133**	**245**	**243**	**206**
2		2	1	5	6			0	8	2	10	55	50	105	111	103
3		3	4	6	10			0	5	5	10	57	83	140	132	103
109	**113**	**222**	**209**	**106**	**315**	**19**	**11**	**30**	**240**	**123**	**363**	**1 351**	**2 415**	**3 766**	**3 753**	**3 383**
61	42	103	134	36	170	10	7	17	97	44	141	685	859	1 544	1 575	1 486
48	71	119	75	70	145	9	4	13	143	79	222	666	1 556	2 222	2 178	1 897
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**0**	**302**
		0			0			0			0	0	1	1	0	132
		0			0			0			0	0	1	1	0	170
109	**113**	**222**	**209**	**106**	**315**	**19**	**11**	**30**	**240**	**123**	**363**	**1 351**	**2 417**	**3 768**	**3 753**	**3 685**
61	42	103	134	36	170	10	7	17	97	44	141	685	860	1 545	1 575	1 618
48	71	119	75	70	145	9	4	13	143	79	222	666	1 557	2 223	2 178	2 067
104	90	194	206	82	288	14	10	24	163	109	272	1 301	2 452	3 753		
331	222	553	215	77	292	27	5	32	153	87	240	1 409	2 276	3 685		

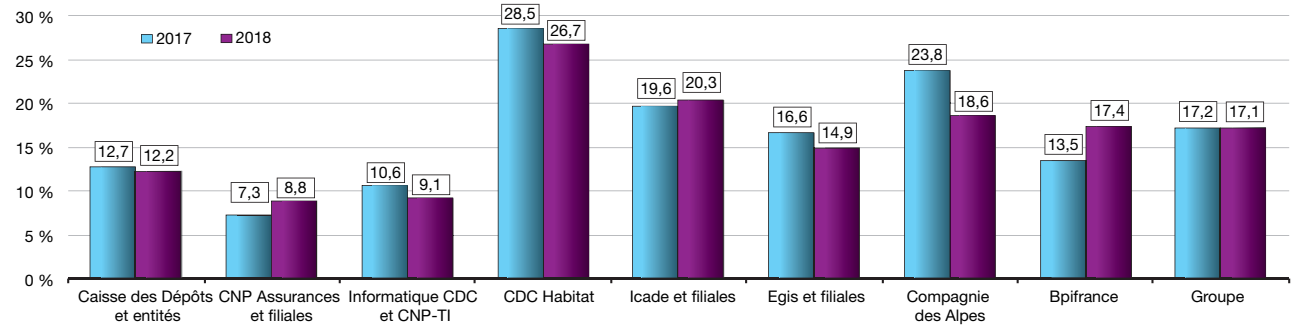
Emploi

Flux de personnels au cours de l'année : entrées (hors gains de marché)

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par pôle (en %)

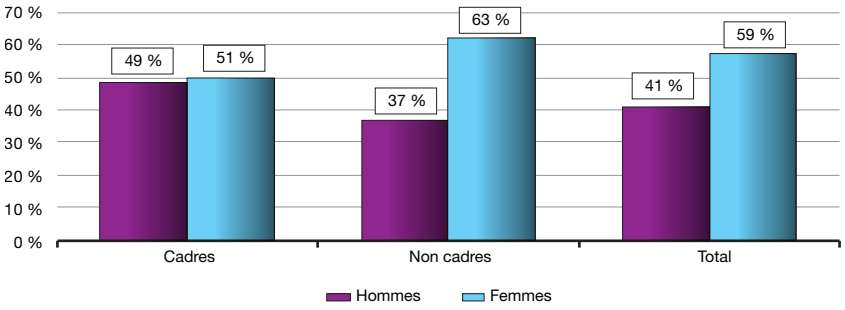


Taux de recrutement (CDI et CDD) par pôle

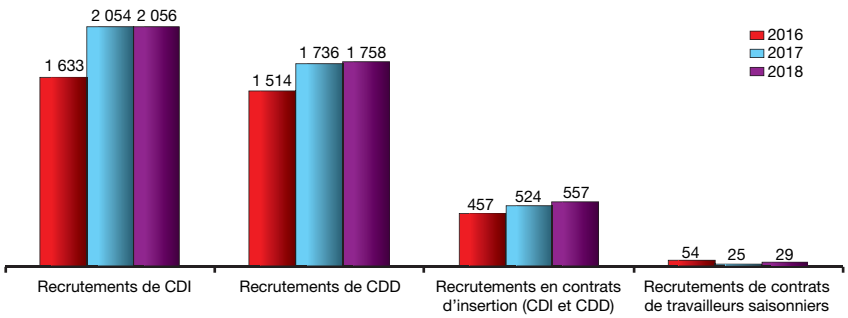


Taux de recrutement = nombre total de recrutements (CDI-CDD) hors gains de marché / effectif moyen mensuel

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par genre selon la catégorie



Évolution des entrées



Chiffres-clés et commentaires :

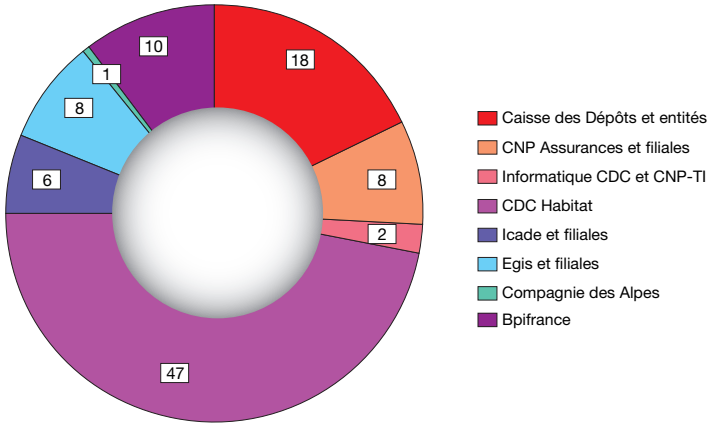
Le taux de recrutement reste stable par rapport à 2017. Le taux de turn over est en légère baisse puisqu'il est de 14,7 % en 2018 contre 14,9 % en 2017.

Le nombre de femmes cadres recrutées est supérieur aux hommes, contrairement à 2017. En effet, il y a 51 % de femmes cadres recrutées contre 49 % d'hommes cadres (48 % de femmes cadres en 2017 contre 52 % d'hommes cadres). En 2018, ce sont les femmes qui sont le plus généralement recrutées dans les deux catégories.

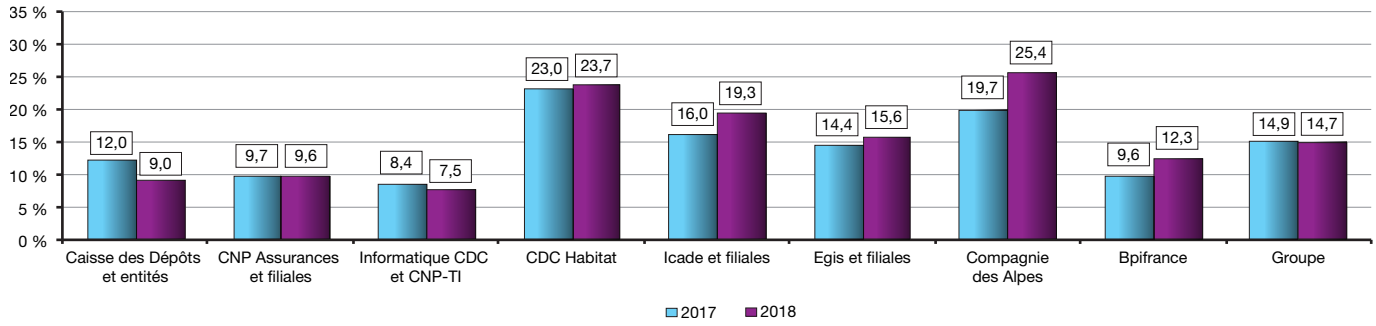
Les trois plus importants motifs de sorties sont :
> les fins de CDD qui représentent 47 % de l'ensemble des sorties (idem en 2017)
> les démissions qui en représentent 20 % (15 % en 2017)
> les départs à la retraite qui en représentent 14 % (19 % en 2017).

Flux de personnels au cours de l'année : sorties (hors pertes de marché)

Répartition des départs de CDI et de CDD par pôle (en %)

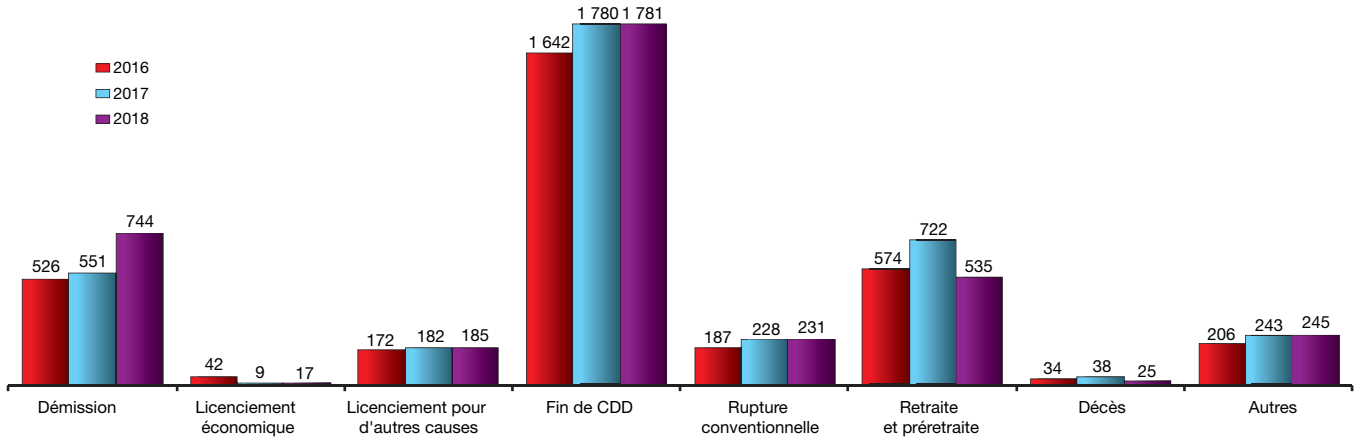


Taux de turnover* des salariés par pôle (hors cessions)



* Taux de « turnover » = Nombre total de sorties (hors cessions)/Effectif moyen mensuel.

Évolution des sorties



Mouvements des personnels non permanents

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Recrutements stagiaires écoles	**176**	**26**	**32**	**81**	**48**	**178**	**8**	**291**	**840**	**828**	**806**
Hommes	99	11	22	16	19	108	4	183	462	470	445
Femmes	77	15	10	65	29	70	4	108	378	358	361
Départs stagiaires	**173**	**26**	**33**	**94**	**46**	**130**	**0**	**264**	**766**	**759**	**732**
Hommes	96	11	23	18	19	71		167	405	440	406
Femmes	77	15	10	76	27	59		97	361	319	326
Intégration en CDD	**10**	**0**	**0**	**0**	**5**	**16**	**0**	**0**	**31**	**38**	**30**
Hommes	6				3	12			21	22	15
Femmes	4				2	4			10	16	15
Intégration en CDI	**2**	**0**	**1**	**0**	**3**	**7**	**0**	**6**	**19**	**28**	**16**
Hommes	2				3	6		2	13	17	10
Femmes			1			1		4	6	11	6
Recrutements de contrat de professionalisation	**5**	**41**	**19**	**79**	**23**	**26**	**7**	**62**	**262**	**202**	**189**
Hommes	2	16	12	29	10	6	4	33	112	90	68
Femmes	3	25	7	50	13	20	3	29	150	112	121
Départs de contrat de professionalisation	**0**	**31**	**14**	**52**	**13**	**18**	**0**	**39**	**167**	**162**	**140**
Hommes		14	8	15	8	5		15	65	70	51
Femmes		17	6	37	5	13		24	102	92	89
Intégration en CDD	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**2**	**0**	**0**	**5**	**4**	**9**
Hommes					1	2			3	2	3
Femmes					2				2	2	6
Intégration en CDI	**0**	**0**	**3**	**4**	**0**	**1**	**0**	**5**	**13**	**7**	**11**
Hommes			1	1		1		3	6	3	4
Femmes			2	3				2	7	4	7
Recrutements de contrats en apprentissage	**139**	**38**	**26**	**15**	**10**	**17**	**3**	**64**	**312**	**348**	**152**
Hommes	54	20	17	11	8	8	3	30	151	149	83
Femmes	85	18	9	4	2	9		34	161	199	69
Départs de contrats en apprentissage	**114**	**40**	**19**	**13**	**12**	**18**	**0**	**54**	**270**	**246**	**200**
Hommes	45	19	13	4	4	11		21	117	120	92
Femmes	69	21	6	9	8	7		33	153	126	108
Intégration en CDD	**6**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**8**	**16**	**28**
Hommes	1					1			2	6	11
Femmes	5		1						6	10	17
Intégration en CDI	**16**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**24**	**32**	**13**
Hommes	3		2					2	7	13	8
Femmes	13							4	17	19	5
Transformation de CDD en CDI	**70**	**26**	**7**	**151**	**11**	**36**	**4**	**0**	**305**	**295**	**286**
Hommes	30	9	2	55	2	23	2		123	106	121
Femmes	40	17	5	96	9	13	2		182	189	165

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Intérim											
Nombre de contrats	1 971	339	29	232	41	607	0	334	**3 553**	3 856	3 498
Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	23 386	34 336	990	3 807	2 410	6 683		31 553	**103 165**	111 143	111 130
Durée moyenne des contrats	11,9	101,3	34,1	16,4	58,8	11,0		94,5	**29,0**	28,8	31,8
Agents occasionnels[1]											
Nombre d'agents occasionnels	628	50	52	118	7	0	0	113	**968**	1 024	1 105
Nombre de jours ouvrés	11 334	1 075	1 133	2 712	224			2 451	**18 929**	19 669	21 218
Durée moyenne des contrats de travail	18,0	21,5	21,8	23,0	32,0			21,7	**19,6**	19,2	19,2
Stagiaires écoles[2]											
Nombre de stagiaires	213	80	35	400	48	198	8	390	**1 174**	1 235	1 111
Durée < 2 mois	64	56	16	322	7	36	1	43	**509**	435	403
Durée ≥ 2 mois	149	24	19	78	41	162	7	347	**665**	800	708
Nombre de jours ouvrés	15 246	3 577	1 938	15 465	4 343	16 027	n.d.	37 504	**78 073**	83 628	75 776
Durée moyenne par stagiaire en jours	71,6	44,7	55,4	38,7	90,5	80,9	n.d.	96,2	**66,5**	67,7	68,2

Chiffres-clés et commentaires :

En 2018, les recrutements de stagiaires écoles et de contrats de professionalisation sont en progression. Point positif, le nombre d'intégration en CDI de ces derniers a doublé par rapport à 2017.

Le nombre de transformation de CDD en CDI est en augmentation sur les trois derniers exercices.
En 2018, ils ont augmenté de 3,4 %.

Le recours aux contrats d'intérim est en diminution par rapport à 2017 (– 8 %).

1. Agent occasionnel : enfants du personnel ou jeunes intérimaires d'été (Établissement public, CNP Assurances) ayant apporté leur aide pendant la période estivale.
2. Stagiaires école : sont comptabilisés les stagiaires dont la durée du stage est supérieure à une semaine.

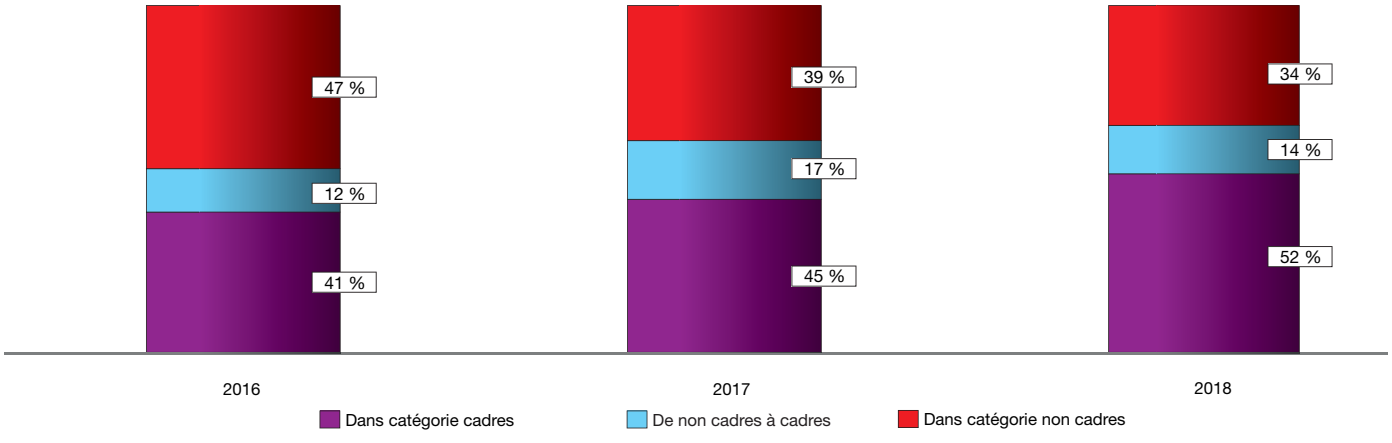
Emploi

Promotions

La promotion s'entend comme le passage d'une des catégories de la grille de qualification à une autre
(Effectifs totaux)

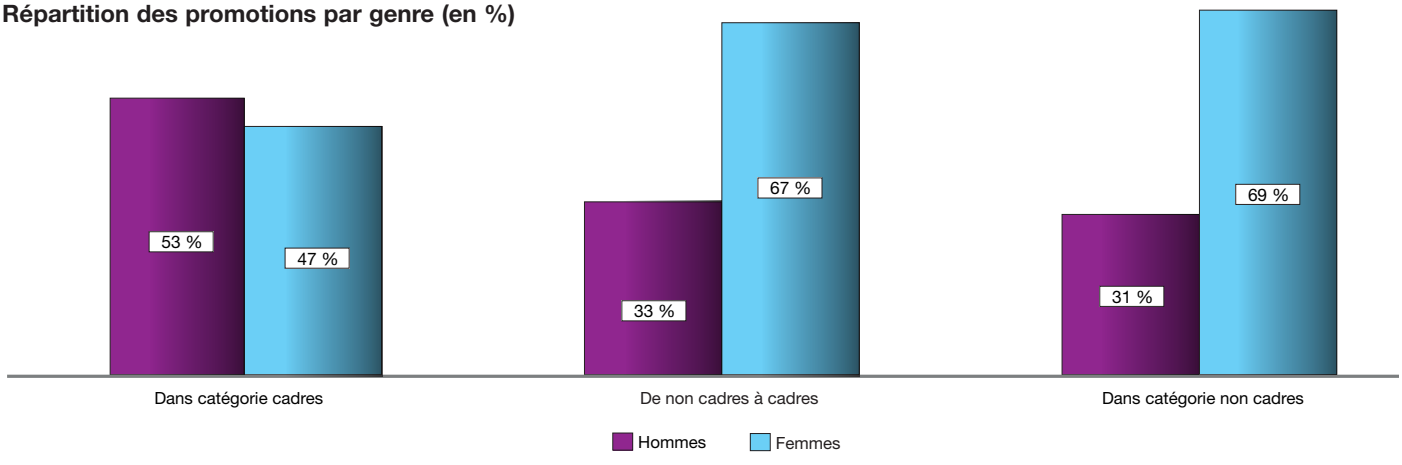
	Caisse des Dépôts et entités	CNP Assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat
Promotion dans la categorie cadres	**178**	**63**	**114**	**52**
Hommes	80	34	81	23
Femmes	98	29	33	29
Promotion de non cadres à cadres	**34**	**27**	**1**	**57**
Hommes	10	7		23
Femmes	24	20	1	34
Promotion dans la categorie non cadres	**241**	**14**	**0**	**188**
Hommes	60	2		68
Femmes	181	12		120
Total	**453**	**104**	**115**	**297**
Hommes	150	43	81	114
Femmes	303	61	34	183
2017	479	68	112	355
2016	471	123	110	541

Répartition des promotions



Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
9	**152**	**7**	**229**	**804**	**659**	**703**
6	100	4	95	423	364	371
3	52	3	134	381	295	332
10	**10**	**2**	**79**	**220**	**246**	**210**
7	3	1	22	73	68	59
3	7	1	57	147	178	151
10	**60**	**1**	**19**	**533**	**574**	**803**
7	26		1	164	174	270
3	34	1	18	369	400	533
29	**222**	**10**	**327**	**1 557**	**1 479**	**1 716**
20	129	5	118	660	606	700
9	93	5	209	897	873	1 016
39	181	8	237	1 479		
58	209	4	200	1 716		

Répartition des promotions par genre (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

Depuis 2016, la part des promotions de cadres évolue de 41 % à 52 % de l'ensemble des promotions, de même pour les promotions de non cadres à cadres (de 12 % à 14 %).
La part des promotions de femmes dans la catégorie non cadres (69 %) est supérieure de 3 points à celle dans la population (66 % de femmes non cadres).
La part des promotions de femmes dans la catégorie cadres (47 %) est inférieure de 2 points à celle dans la population (49 %).

Cependant, en 2018, les promotions dans la catégorie cadres ont augmenté de 22 % par rapport à 2017.

Emploi

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap

Article R.2323-17 du code du travail faisant référence à la déclaration obligatoire que les entreprises de 20 salariés et plus sont tenues d'effectuer chaque année

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	**89**	**263**	**352**	**61**	**98**	**159**	**42**	**1**	**43**	**44**	**336**	**380**
Hommes	31	88	119	32	30	62	24	1	25	18	145	163
Femmes	58	175	233	29	68	97	18		18	26	191	217
Travailleurs reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	**4**	**6**	**10**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**13**	**14**
Hommes		2	2			0			0	1	4	5
Femmes	4	4	8			0			0		9	9
Total	**93**	**269**	**362**	**61**	**98**	**159**	**42**	**1**	**43**	**45**	**349**	**394**
Hommes	31	90	121	32	30	62	24	1	25	19	149	168
Femmes	62	179	241	29	68	97	18	0	18	26	200	226
2017	85	278	363	57	102	159	38	1	39	51	359	410
2016	70	276	346	53	95	148	36	2	38	40	347	387

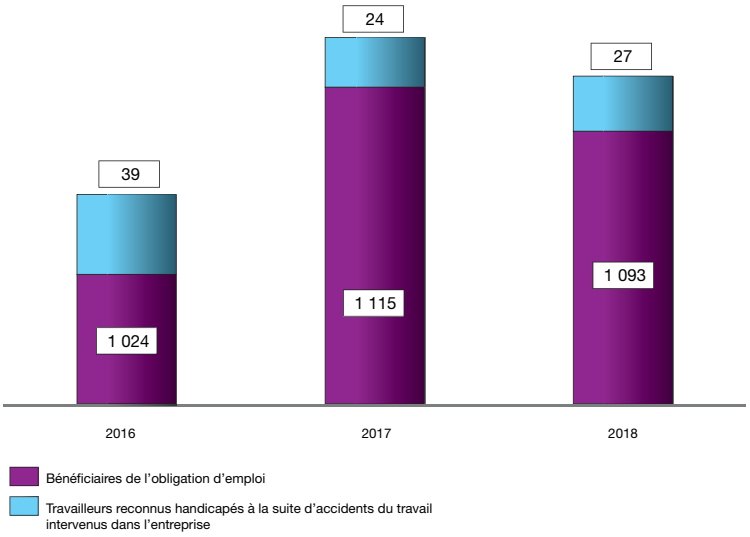
Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre global de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est en baisse par rapport à 2017 (– 2,0 %) mais le taux global d'emploi du Groupe reste stable (6,6 % en en 2017 et 2018) Toutefois dans certains pôles comme Bpifrance et Informatique CDC et CNP-TI, leur nombre est en progrès.

Bpifrance a soutenu l'initiative SHAKER by waoup, qui contribue à réunir des entreprises et des talents libres, optimistes et engagés, pour créer les business de demain, ainsi que des associations, l'une d'entre elles visant notamment à développer et à animer, en centre-ville, des maisons partagées à taille humaine où vivent ensemble des personnes valides et des personnes devenues handicapées en cours de vie.

La moitié des entités du Groupe effectue la déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés et assimilés.
Les autres entités, ayant moins de 20 salariés, n'y sont pas assujetties.

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi



La loi de 2005 a élargi le champ du handicap. Désormais les catégories des BOE sont plus nombreuses et leurs droits ont été étendus

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
31	**17**	**48**	**29**	**13**	**42**	**1**	**0**	**1**	**43**	**25**	**68**	**340**	**753**	**1 093**	1 115	1 024
14		14	18	2	20	1		1	9	5	14	147	271	**418**	436	382
17	17	34	11	11	22			0	34	20	54	193	482	**675**	679	642
0	**0**	**0**	**2**	**1**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	7	20	**27**	**24**	**39**
		0	2		2			0			0	3	6	**9**	10	11
		0		1	1			0			0	4	14	**18**	14	28
31	**17**	**48**	**31**	**14**	**45**	**1**	**0**	**1**	**43**	**25**	**68**	**347**	**773**	**1 120**	**1 139**	**1 063**
14	0	14	20	2	22	1	0	1	9	5	14	150	277	427	446	393
17	17	34	11	12	23	0	0	0	34	20	54	197	496	693	693	670
37	24	61	34	14	48	1	0	1	36	22	58	339	800	1 139		
33	22	55	28	10	38	1	0	1	29	21	50	290	773	1 063		

Emploi

Principales mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap dans le Groupe

Depuis 2008, la Caisse des Dépôts a fait de son engagement pour le développement de l'emploi des personnes en situation de handicap un axe prioritaire de sa politique des Ressources humaines. Le taux d'emploi légal de 6 % est dépassé depuis 2012 pour l'Établissement public.

Établissement public : de nombreuses actions de sensibilisation sont menées. Dans le cadre de l'édition 2018 de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), une conférence sur l'autisme a été organisée, avec la participation de Josef Schovanec, philosophe et écrivain français militant pour la dignité des personnes autistes, et un partenariat avec la direction régionale de Guyane a été mis en place afin de soutenir une association guyanaise de jeunes sportifs polyhandicapés.

En soutien de la SEEPH 2018, **CNP Assurances** a organisé, comme chaque année, une action de sensibilisation pour libérer la parole et questionner ses représentations du handicap : *« Le handicap, pas de quoi en faire tout un plat ! »*. En 2018, cette action s'est déroulée à Angers. Par ailleurs, tous les locaux de CNP Assurances ont fait l'objet d'audits d'accessibilité tout handicap, en lien avec le CHSCT.

Egis a participé au challenge sportif diversité le 8 juin organisé par l'Agefiph (organisme oeuvrant pour aider les personnes en situation de handicap à trouver un emploi) - 140 participants - Routalis (filiale exploitation Egis) a terminé 8e. Sylvain Brèchet, collaborateur Egis, a été sacré champion de France handisport de snowboard-cross pour la quatrième année consécutive lors de l'épreuve qui s'est déroulée aux Saisies en Savoie le 28 mars (Egis est partenaire de l'Association Snowboard & Handicap).

Icade : une formation digitale sur le handicap, « Hand'Icade » a été mise à disposition de tous les collaborateurs. En 2018, 20 % des collaborateurs ont suivi cette formation. De plus, Icade maintient son lien avec les entreprises et les ateliers de travail protégé et adapté. Une démarche de sensibilisation est notamment menée auprès des acheteurs.

CDC Habitat : Une campagne de sensibilisation sur le handicap a été menée en 2018, comme l'année précédente, auprès des collaborateurs afin de faciliter les démarches d'obtention de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et de lutter contre les stéréotypes. En 2018, une vidéo de sensibilisation au sujet du handicap a été diffusée auprès des collaborateurs. Un quiz a également été mis en place pour tester les connaissances de ces derniers sur ce sujet.

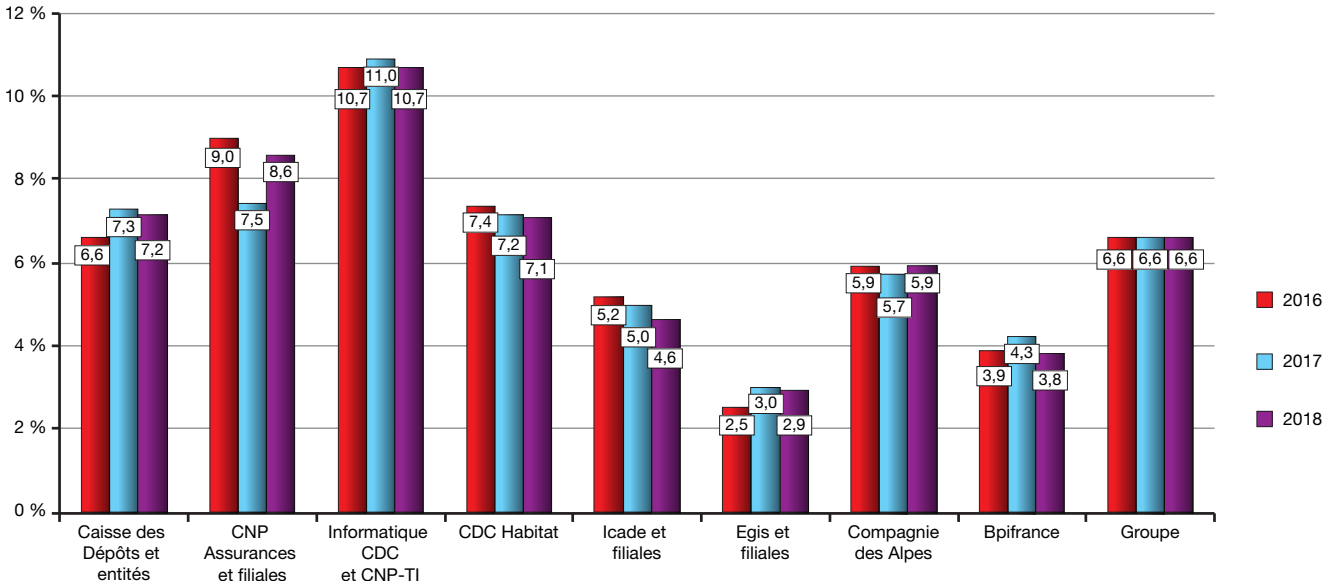
Bpifrance : La semaine du handicap donne lieu, chaque année, à des ateliers de sensibilisation des collaborateurs, portant sur leurs droits, le cas échéant, ou sur le ressenti des personnes en situation de handicap.

Obligation d'emploi

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 20 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Effectif d'assujettissement	6 502	2 695	1 103	7 159	1 131	1 912	119	2 822	**23 443**	23 181	22 886
Nombre d'emploi direct de bénéficiaires	361,38	148,00	65,00	343,00	42,03	35,83	1,87	65,24	**1 062,35**	1 070,06	1 027,86
Montant des contrats de prestations (en €)	667 063	756 482	90 205	829 176	97 925	168 000	13 923	0	**2 622 774**	3 089 385	3 338 845
Taux d'emploi direct	5,56 %	5,49 %	5,89 %	4,79 %	3,72 %	1,87 %	1,57 %	2,31 %	**4,53 %**	4,62 %	4,49 %
Taux d'emploi	7,16 %	8,63 %	10,70 %	7,08 %	4,64 %	2,92 %	5,91 %	3,85 %	**6,60 %**	6,65 %	6,59 %

Évolution du taux d'emploi par pôle (en %)

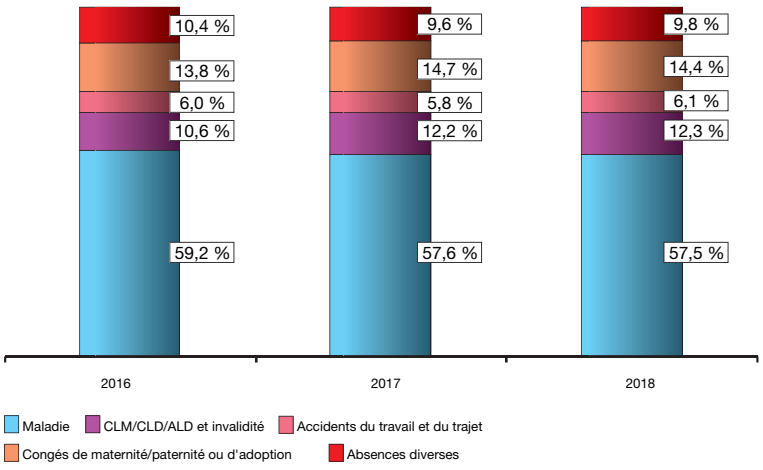


Emploi

Absentéisme (en jours ouvrés)
Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales[1]			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Maladie	**24167**	**29629**	**53796**	**16082**	**15037**	**31119**	**6479**	**50**	**6529**	**13726**	**84972**	**98698**
Hommes	7919	6498	14417	6229	2857	9086	3930	31	3961	3879	28408	32287
Femmes	16248	23131	39379	9854	12180	22034	2549	19	2568	9847	56564	66411
CLM/CLD/ALD et invalidité	**3561**	**14956**	**18517**	**6527**	**8921**	**15448**	**4791**	**0**	**4791**	**0**	**0**	**0**
Hommes	1338	4742	6080	2562	1518	4080	2536		2536			0
Femmes	2223	10214	12437	3965	7403	11368	2255		2255			0
Accidents du travail et du trajet	**1273**	**1806**	**3079**	**605**	**169**	**774**	**109**	**0**	**109**	**1200**	**16305**	**17505**
Hommes	434	341	775	184	11	195	89		89	444	7926	8370
Femmes	839	1465	2304	421	158	579	20		20	756	8379	9135
Congés maternité/ paternité ou d'adoption	**5652**	**4432**	**10084**	**2810**	**2384**	**5194**	**853**	**0**	**853**	**3814**	**12240**	**16054**
Hommes	431	99	530	187	33	220	185		185	87	121	208
Femmes	5221	4333	9554	2623	2351	4974	668		668	3727	12119	15846
Absences diverses[2]	**3751**	**5370**	**9121**	**1548**	**1640**	**3188**	**934**	**4**	**938**	**2089**	**10704**	**12793**
Hommes	1524	1203	2727	642	320	962	671	4	675	787	4257	5044
Femmes	2227	4167	6394	906	1320	2226	263		263	1302	6447	7749
TOTAL en jours	**38404**	**56193**	**94597**	**27572**	**28151**	**55722**	**13166**	**54**	**13220**	**20829**	**124221**	**145050**
Hommes	11646	12883	24529	9803	4739	14542	7411	35	7446	5197	40712	45909
Femmes	26758	43310	70068	17769	23412	41180	5755	19	5774	15632	83509	99141
2017	36833	59706	96539	27268	29249	56517	11992	58	12050	19068	114421	133489
2016	33893	58124	92017	27078	29907	56985	10466	467	10933	15591	111614	127205

Évolution du nombre de jours d'absences par type



Chiffres-clés et commentaires :

Le taux d'absentéisme[3] du Groupe est de 7,04 % (tous motifs confondus) contre 6,8 % en 2017.

Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 14,9 jours par an et par personne (14,6 jours en 2017).

Le principal motif d'absence reste la maladie qui représente 58 % du nombre de jours d'absence (stable par rapport à 2017).
Le taux d'absentéisme pour maladie augmente très légèrement : 4,0 % contre 3,9 % en 2017.

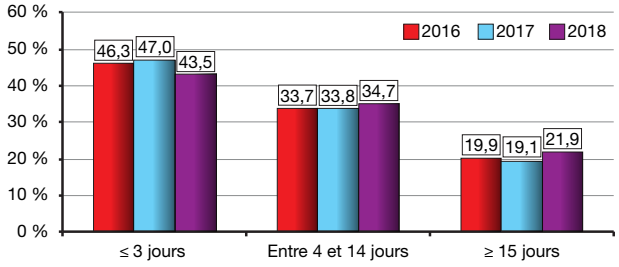
1. CNP Assurances SA : en 2016, les invalidités étaient comptabilisées dans les absences maladies.
2. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille…), enfants malades, déménagements.
3. Taux d'absentéisme = nombre de jours d'absence / nombre de jours théoriques travaillés; nombre de jours théoriques travaillés = nombre de jours théoriques x effectif moyen mensuel.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
4276	**5134**	**9410**	**4499**	**2515**	**7014**	**1017**	**26**	**1043**	**8388**	**2464**	**10852**	**78634**	**139827**	**218461**	**212317**	**212095**
1124	792	1916	2556	643	3199	315	16	331	1725	175	1900	27677	39420	67097	68199	69195
3152	4342	7494	1943	1872	3815	702	10	712	6663	2290	8952	50957	100408	151365	144118	142900
0	**0**	**0**	**2360**	**1201**	**3561**	**0**	**0**	**0**	**2817**	**1594**	**4410**	**20056**	**26671**	**46727**	**44995**	**37931**
		0	1104	249	1353			0	1072		1072	8612	6509	15121	14172	12719
		0	1256	952	2208			0	1745	1594	3339	11444	20162	31606	30823	25212
109	**352**	**461**	**581**	**290**	**871**	**60**	**0**	**60**	**123**	**66**	**190**	**4060**	**18988**	**23049**	**21513**	**21688**
68	15	83	269	258	527	60		60	8		8	1556	8551	10107	10079	9724
41	337	378	312	32	344			0	115	66	182	2504	10437	12942	11434	11964
1942	**1598**	**3540**	**2265**	**914**	**3179**	**486**	**0**	**486**	**12131**	**3134**	**15265**	**29952**	**24702**	**54654**	**54143**	**49464**
132	25	157	315	63	378	65		65	620	10	630	2022	351	2373	3236	4141
1810	1573	3383	1950	851	2801	421		421	11511	3124	14635	27931	24351	52282	50907	45323
3055	**1023**	**4078**	**1691**	**510**	**2201**	**189**	**43**	**232**	**4150**	**550**	**4700**	**17407**	**19844**	**37251**	**35352**	**37349**
1227	111	1338	1259	200	1459	76	27	103	1489	108	1597	7674	6230	13904	13554	14834
1828	912	2740	432	310	742	114	16	130	2662	442	3104	9733	13614	23347	21799	22515
9382	**8107**	**17489**	**11396**	**5430**	**16826**	**1752**	**69**	**1821**	**27609**	**7808**	**35417**	**150109**	**230033**	**380141**	**368320**	**358527**
2551	943	3494	5503	1413	6916	516	43	559	4913	293	5206	47539	61061	108600	109240	110613
6831	7164	13995	5893	4017	9910	1236	26	1262	22696	7515	30211	102569	168972	271541	259080	247914
7026	9612	16638	10814	5650	16464	1449	36	1485	27249	7889	35138	141699	226621	368320		
10451	12769	23220	13014	6222	19236	1246	51	1297	19514	8120	27634	131253	227274	358527		

Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée

	≤ 3 jours	entre 4 et 14 jours	≥ 15 jours	2018	2017	2016
Caisse des Dépôts et entités	2 097	1 753	913	**4 763**	6 222	6 209
CNP assurances et filiales	2 285	1 614	692	**4 591**	4 854	4 785
Informatique CDC et CNP-TI	653	205	93	**951**	951	1 069
CDC Habitat	1 374	1 887	1 847	**5 108**	4 223	4 081
Icade et filiales	378	368	231	**977**	940	1 573
Egis et filiales	636	310	127	**1 073**	1 222	1 202
Compagnie des Alpes	22	19	14	**55**	55	39
Bpifrance	885	496	272	**1 653**	1 690	1 380
Total	**8 330**	**6 652**	**4 189**	**19 171**	**20 157**	**20 338**
2017	9 482	6 820	3 855	**20 157**		
2016	9 419	6 863	4 056	**20 338**		

Répartition du nombre d'arrêts pour motif maladie par durée



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'arrêts pour motif maladie est en baisse depuis 2016.
Le nombre d'arrêts de 3 jours et moins est en forte baisse par rapport à 2016 (– 12,1 %), de même que pour les arrêts entre 4 et 14 jours (– 2,5 %).

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Masse salariale annuelle brute DADS	494 580 852	174 379 937	77 529 362	256 526 677	79 599 146	106 352 654	11 783 000	183 842 217	**1 384 593 845**	1 351 127 728	1 303 926 801
Charges patronales	279 389 867	122 576 259	47 887 268	160 042 321	43 258 033	52 758 428	6 567 000	106 439 932	**818 919 108**	796 523 635	769 639 989
Total	**773 970 719**	**296 956 196**	**125 416 630**	**416 568 998**	**122 857 179**	**159 111 082**	**18 350 000**	**290 282 149**	**2 203 512 953**	**2 147 651 363**	**2 073 566 790**
2017	765 032 173	307 368 401	121 846 679	396 197 119	112 907 531	154 270 703	18 905 000	271 123 757	**2 147 651 363**		
2016	746 855 251	301 634 728	116 804 759	375 605 845	124 743 011	151 109 619	19 337 500	237 476 077	**2 073 566 790**		

Remunérations moyennes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Hommes	84 497	39 301	70 354	77 600	38 599	70 376	69 660	39 482	69 444	58 060	27 717	37 317
Femmes	72 291	37 902	54 945	71 798	38 457	59 098	67 860		67 860	49 745	27 890	33 967
Total	**78 624**	**38 357**	**61 687**	**75 004**	**38 502**	**64 559**	**69 301**	**39 482**	**69 129**	**53 526**	**27 819**	**35 384**
2017	78 375	38 196	61 048	75 270	38 310	64 285	69 162	38 425	68 982	53 256	27 633	35 048
2016	79 722	38 427	61 301	70 559	35 999	58 511	68 359	36 778	68 093	53 156	27 125	34 470

Remunérations médianes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts			CNP Assurances			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
50 % - Médiane	72 004	38 880	51 928	65 325	39 547	53 370	60 401	32 219	59 989	47 100	28 075	30 810
Hommes	76 399	40 972	61 043	67 683	38 791	59 667	60 277		59 906	49 769	27 656	31 027
Femmes	66 758	37 915	47 977	62 518	39 819	48 099	59 288	32 219	59 288	44 680	28 324	30 683
2016	73 131	38 664	51 749	65 072	39 059	52 228	58 752	29 994	58 629	47 329	27 889	30 385
2015	72 532	39 268	50 863	70 928	36 170	58 834	58 197	32 059	58 215	46 856	27 302	29 681

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Charges accessoires

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :											
Entreprises de travail temporaire	5 095 756	8 593 391	357 075	1 254 513	834 000	2 132 280	n.d.	8 014 239	**26 281 254**	25 259 273	23 995 496
Autres entreprises[1]	75 439 518	184 983 608	4 086 853	55 024 883			n.d.	52 970 150	**372 505 012**	367 220 618	339 320 210
Total	**80 535 274**	**193 576 999**	**4 443 928**	**56 279 396**	**834 000**	**2 132 280**	**0**	**60 984 389**	**398 786 266**	**392 479 891**	**363 315 706**
2017	81 434 080	193 791 161	4 208 544	55 465 603	1 139 000	1 465 627	45 123	54 930 753	**392 479 891**		
2016	81 270 813	176 952 927	3 150 079	49 702 029	594 000	1 752 787	56 729	49 836 342	**363 315 706**		

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
87 815	44 342	80 740	68 865	35 065	64 941	109 381		109 381	82 361	34 259	80 960	**76 425**	**32 229**	**62 418**	61 698	61 117
73 255	39 040	57 813	54 154	33 713	48 716	85 270		82 645	61 461	33 224	57 590	**64 449**	**32 677**	**48 539**	47 997	46 887
82 164	**40 479**	**69 464**	**64 952**	**34 389**	**60 011**	**99 111**		**97 578**	**71 558**	**33 379**	**68 194**	**71 144**	**32 511**	**55 214**	**54 603**	**53 594**
82 294	38 226	68 370	64 746	32 938	58 755	97 312		96 234	70 460	33 534	66 918	70 842	32 272	54 603		
78 996	37 462	65 264	62 935	32 386	56 877	103 272		102 113	71 473	32 326	66 293	70 466	32 136	53 594		

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes[2]			Bpifrance		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
67 137	36 670	56 246	55 159	33 902	49 924			n.d.	56 194	32 942	52 766
73 005	39 824	69 578	59 420	34 295	54 637			n.d.	63 803	33 392	63 004
56 587	35 755	46 436	47 192	33 794	40 624			n.d.	48 442	32 819	44 805
66 784	34 737	55 176	53 363	32 759	47 911			n.d.	55 605	32 524	52 169
62 930	33 629	52 827	51 877	32 224	46 141	n.d.	n.d.	n.d.	48 428	30 200	44 555

1. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.
2. Informations non disponibles car données non fiables suite à un changement d'outil de reporting.

Rémunérations et charges accessoires

Grille des rémunérations annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
< à 24 000	**29**	**59**	**88**			**15**	**0**	**0**	**0**	**19**	**855**	**874**
Hommes		30	37						0		372	376
Femmes		29	51			12			0		483	498
de 24 001 à 36 000	**104**	**943**	**1 047**	**15**	**156**	**171**				**123**	**2 886**	**3 009**
Hommes	43	275	318	6	51	57				28	1 167	1 195
Femmes	61	668	729	9	105	114				95	1 719	1 814
de 36 001 à 48 000	**430**	**813**	**1 243**	**256**	**358**	**614**	**73**		**77**	**771**	**383**	**1 154**
Hommes	188	251	439	118	115	233	57		61	313	151	464
Femmes	242	562	804	138	243	381	16		16	458	232	690
de 48 001 à 60 000	**556**	**414**	**970**	**321**	**23**	**344**	**199**	**0**	**199**	**419**		**423**
Hommes	236	169	405	171	5	176	161		161	220		222
Femmes	320	245	565	150	18	168	38		38	199		201
de 60 001 à 72 000	**530**	**23**	**553**	**243**		**246**	**259**	**0**	**259**	**184**	**0**	**184**
Hommes	269	9	278	140		141	205		205	94		94
Femmes	261	14	275	103		105	54		54	90		90
de 72 001 à 84 000	**409**		**412**	**163**	**0**	**163**	**195**	**0**	**195**	**85**		**86**
Hommes	235		235	93		93	162		162	50		50
Femmes	174		177	70		70	33		33	35		36
de 84 001 à 96 000	**330**	**0**	**330**	**249**	**0**	**249**	**71**	**0**	**71**	**35**		**36**
Hommes	189		189	156		156	50		50	20		20
Femmes	141		141	93		93	21		21	15		16
> à 96 000	**719**	**0**	**719**	**127**	**0**	**127**	**67**	**0**	**67**	**86**	**0**	**86**
Hommes	445		445	75		75	58		58	54		54
Femmes	274		274	52		52	9		9	32		32
Total	**3 107**	**2 255**	**5 362**	**1 377**	**552**	**1 929**	**866**	**5**	**871**	**1 722**	**4 130**	**5 852**
Hommes	1 612	734	2 346	761	173	934	693	5	698	783	1 692	2 475
Femmes	1 495	1 521	3 016	616	379	995	173	0	173	939	2 438	3 377

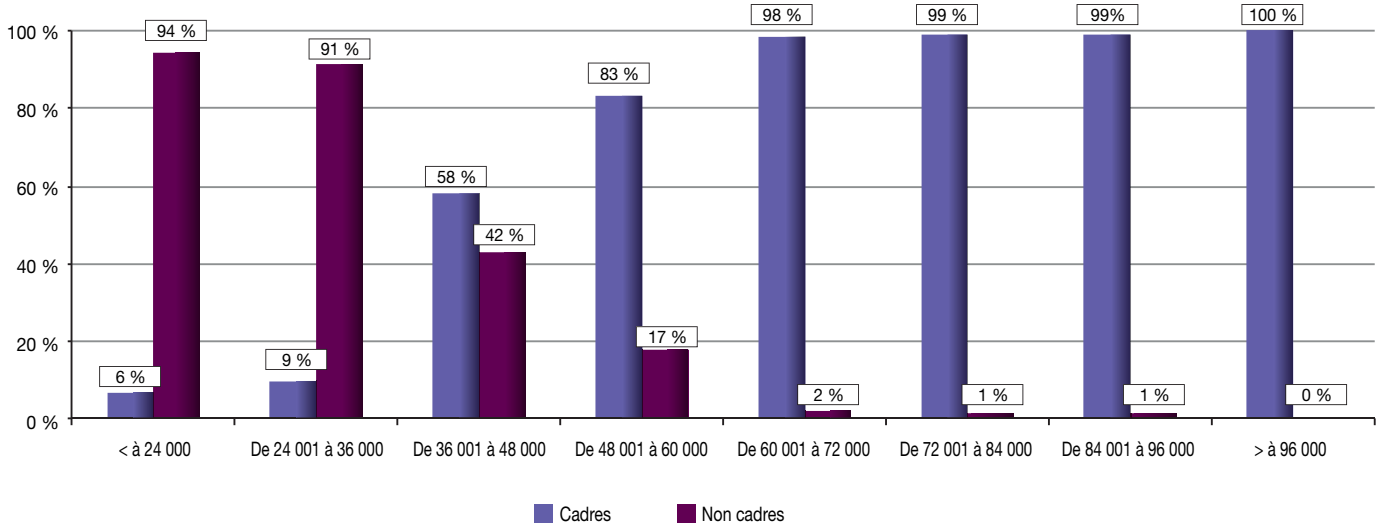
Remarque : les effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Montant annuel de la part variable de la rémunération brute

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017
Montant total	**18 738 540**	**7 686 908**	**1 411 957**	**12 033 499**	**9 680 170**	**8 726 589**	**1 862 520**	**15 306 817**	**75 447 000**	68 663 062
Hommes	11 433 813	4 663 219	1 034 844	5 055 613	6 018 006	6 681 628	1 182 205	9 011 895	**45 081 223**	41 658 739
Femmes	7 304 727	3 023 689	377 113	6 977 886	3 662 164	2 044 961	680 315	6 294 922	**30 365 777**	27 004 323
Effectif concerné	**2 603**	**676**	**382**	**6 554**	**995**	**1 825**	**110**	**1 785**	**14 930**	14 185
Hommes	1 392	371	266	2 598	461	1 155	61	703	**7 007**	6 696
Femmes	1 211	305	116	3 956	534	670	49	1 082	**7 923**	7 489
Montant moyen	**7 199**	**11 371**	**3 696**	**1 836**	**9 729**	**4 782**	**16 932**	**8 575**	**5 053**	4 841
Hommes	8 214	12 569	3 890	1 946	13 054	5 785	19 380	12 819	**6 434**	6 221
Femmes	6 032	9 914	3 251	1 764	6 858	3 052	13 884	5 818	**3 833**	3 606
2017	7 414	11 000	3 886	1 630	8 547	4 616	18 225	8 511	**4 841**	

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
	22	**25**	**0**			**0**	**0**	**0**	**10**	**11**	**21**	**64**	**962**	**1026**	**1033**	**1148**
	8	9						0			0	14	412	426	444	474
	14	16						0	10	11	21	50	550	600	589	674
7	**111**	**118**	**85**	**143**	**228**	**5**	**0**	**5**	**101**	**122**	**223**	**442**	**4 362**	**4 804**	**4 786**	**4 879**
	17	19	46	68	114				20	18	38	146	1 597	1 743	1 759	1 879
	94	99	39	75	114				81	104	185	296	2 765	3 061	3 027	3 000
100	**96**	**196**	**346**	**83**	**429**	**21**		**23**	**431**	**40**	**471**	**2 428**	**1 779**	**4 207**	**4 084**	**3 854**
34	30	64	218	44	262	8		8	129	8	137	1 065	603	1 668	1 630	1 513
66	66	132	128	39	167	13		15	302	32	334	1 363	1 176	2 539	2 454	2 341
146	**21**	**167**	**255**		**257**	**11**	**0**	**11**	**376**	**7**	**383**	**2 283**	**471**	**2 754**	**2 560**	**3 069**
81	8	89	184		186	8		8	158		159	1 219	187	1 406	1 320	1 425
65	13	78	71		71				218	6	224	1 064	284	1 348	1 240	1 644
98	**7**	**105**	**159**		**160**	**17**	**0**	**17**	**361**	**0**	**361**	**1 851**	**34**	**1 885**	**1 805**	**1 824**
66		69	116		117	12		12	200		200	1 102	14	1 116	1 090	1 035
32		36	43		43	5		5	161		161	749	20	769	715	789
84	**12**	**96**	**120**	**0**	**120**	**9**	**0**	**9**	**187**	**0**	**187**	**1 252**	**16**	**1 268**	**1 196**	**1 210**
63	7	70	105		105				119		119	833	7	840	779	760
21	5	26	15		15				68		68	419	9	428	417	450
53		**57**	**78**	**0**	**78**	**9**	**0**	**9**	**96**	**0**	**96**	**921**	**5**	**926**	**781**	**838**
37		38	70		70				72		72	601		602	508	524
16		19	8		8				24		24	320		324	273	314
148	**7**	**155**	**160**	**0**	**160**	**22**	**0**	**22**	**301**	**0**	**301**	**1 630**	**7**	**1 637**	**1 578**	**1 378**
107		109	144		144	14		14	202		202	1 099		1 101	1 066	964
41		46	16		16	8		8	99		99	531	5	536	512	414
639	**280**	**919**	**1 203**	**232**	**1 435**	**94**		**96**	**1 863**	**180**	**2 043**	**10 871**	**7 636**	**18 507**	**17 823**	**18 200**
391	76	467	883	116	999	56	0	56	900	27	927	6 079	2 823	8 902	8 596	8 574
248	204	452	320	116	436	38		40	963	153	1 116	4 792	4 813	9 605	9 227	9 626

Répartition des cadres et des non cadres selon la grille des rémunérations annuelles brutes



Rémunérations et charges accessoires

Hiérarchie des rémunérations

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées.

	2018	2017	2016
Caisse des Dépôts et entités[1]			
Cadres	4,6	4,4	4,2
Non cadres	2,1	2,2	2,1
Ensemble	**5,3**	**5,3**	**5,1**
CNP Assurances et filiales			
Cadres	4,3	4,5	4,8
Non cadres	1,8	1,8	2,1
Ensemble	**4,7**	**4,9**	**5,2**
Informatique CDC et CNP-TI			
Cadres	2,4	2,3	2,3
Non cadres	1,4		
Ensemble	**2,4**	**2,4**	**2,4**
CDC Habitat			
Cadres	3,1	3,1	3,5
Non cadres	1,8	1,7	2,9
Ensemble	**3,3**	**3,2**	**4,7**
Icade et filiales			
Cadres	5,3	5,4	5,3
Non cadres	4,6	5,2	4,7
Ensemble	**6,9**	**7,5**	**7,3**
Egis et filiales			
Cadres	3,9	4,1	4,1
Non cadres	1,7	1,6	1,6
Ensemble	**4,3**	**4,6**	**4,6**
Compagnie des Alpes		n.d.	n.d.
Cadres	5,3		
Non cadres	1,0		
Ensemble	**5,3**		
Bpifrance			
Cadres	3,2 à 5,9	2,1 à 5,9	4,1 et 4,2
Non cadres	1,7 à 1,9	1,4 à 2,1	1,9 et 2,1
Ensemble	**3,6 à 6**	**2,2 à 6,2**	**4,5 et 4,7**

1. Les données indiquées correspondent à l'Établissement public. Pour les autres entités, les rapports sont compris entre :
- cadres : de 1,4 à 4,6
- non cadres : de 1,2 à 1,8
- ensemble : de 1,8 à 4,6

Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées

CDI à temps plein présent toute l'année
En euros

2018	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	NOUVEAU Groupe
Montant global	**3 401 325**	**3 725 869**	**1 452 473**	**2 233 368**	**3 473 273**	**2 437 817**	**2 197 201**	**3 318 546**	**4 455 890**
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	7	6	9	9	6	8	8	8	8
dont Femmes	3	4	1	1	4	2	2	2	2
2017									
Montant global	**3 429 078**	**3 855 356**	**1 416 406**	**2 082 800**	**3 347 118**	**2 538 054**	**2 291 696**	**3 131 938**	
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10	
dont Hommes	7	7	8	10	6	10	8	8	
dont Femmes	3	3	2		4		2	2	
2016									
Montant global	**3 473 986**	**4 229 637**	**1 368 244**	**2 220 300**	**3 029 235**	**2 485 404**	**2 286 913**	**3 249 597**	
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10	
dont Hommes	8	7	9	9	6	10	7	9	
dont Femmes	2	3	1	1	4	0	3	1	

Rémunérations et charges accessoires

Intéressement versé en 2018 au titre du dispositif 2017

En euros

L'intéressement est un dispositif facultatif permettant d'associer collectivement les salariés aux résultats ou aux performances de leur entreprise.Les salariés pouvant bénéficier de l'intéressement sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2018			2017			2016		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités[1]									
Cadres	4 495	3 300	2 640	4 409	3 202	2 304	4 198	3 207	2 184
Non cadres	3 079	2 907	1 889	3 085	2 868	1 043	3 021	3 077	1 031
Total	**3 831**	**6 207**	**4 529**	**3 784**	**6 070**	**3 347**	**3 622**	**6 284**	**3 215**
CNP Assurances et filiales									
Cadres	2 486	1 843	1 306	2 684	1 842	1 288	2 278	1 801	1 239
Non cadres	1 819	1 124	543	2 048	1 153	509	1 602	1 175	525
Total	**2 233**	**2 967**	**1 849**	**2 439**	**2 995**	**1 797**	**2 011**	**2 976**	**1 764**
Informatique CDC et CNP-TI									
Cadres	4 233	1 194	977	3 910	1 187	767	3 658	1 163	686
Non cadres	2 206	36	29	2 151	31	19	2 000	45	19
Total	**4 174**	**1 230**	**1 006**	**3 865**	**1 218**	**786**	**3 596**	**1 208**	**705**
CDC Habitat									
Cadres	2 299	2 084	1 527	2 025	1 920	1 397	2 000	1 817	1 258
Non cadres	1 538	5 777	2 643	1 310	5 509	2 412	1 290	5 457	2 189
Total	**1 740**	**7 861**	**4 170**	**1 495**	**7 429**	**3 809**	**1 467**	**7 274**	**3 447**
Icade et filiales									
Cadres	5 109	785	785	3 816	977	977	2 205	984	984
Non cadres	4 474	437	437	3 231	583	583	1 817	628	628
Total	**4 882**	**1 222**	**1 222**	**3 597**	**1 560**	**1 560**	**2 054**	**1 612**	**1 612**
Egis et filiales									
Cadres	1 950	1 753	1 138	1 376	1 727	1 077	1 849	1 795	1 376
Non cadres	1 341	452	190	921	453	194	1 330	499	303
Total	**1 825**	**2 205**	**1 328**	**1 281**	**2 180**	**1 271**	**1 736**	**2 294**	**1 679**
Compagnie des Alpes									
Cadres	8 721	121		7 238	123		6 583	133	
Non cadres	3 668	15		3 442	12		3 329	8	
Total	**8 164**	**136**	**0**	**6 900**	**135**	**0**	**6 399**	**141**	**0**
Bpifrance									
Cadres	4 614	2 335	2 176	4 791	2 175	2 001	4 729	2 119	1 976
Non cadres	2 099	446	355	2 258	463	375	2 246	400	314
Total	**4 210**	**2 781**	**2 531**	**4 347**	**2 638**	**2 376**	**4 335**	**2 519**	**2 290**
Total									
Cadres	3 617	13 415	10 549	3 422	13 153	9 811	3 214	13 019	9 703
Non cadres	2 100	11 194	6 086	1 976	11 072	5 135	1 896	11 289	5 009
Ensemble	**2 927**	**24 609**	**16 635**	**2 761**	**24 225**	**14 946**	**2 587**	**24 308**	**14 712**

1. Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 10 entités sur 23 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.
Remarque : les montants et les effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Participation versée en 2018 au titre du dispositif 2017

En euros

La participation a pour objet de garantir collectivement aux salariés le droit de participer aux résultats de l'entreprise. Elle est obligatoire dans les entreprises dont l'effectif est supérieur à 50 salariés, qui réalisent un bénéfice suffisamment élevé (supérieur à 5 % des capitaux propres) pour ouvrir droit à la participation. Les salariés pouvant bénéficier de la participation sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2018			2017			2016		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités[1]									
Cadres	492	98	59	181	43	22	190	40	40
Non cadres	219	80	24	181	138	31	178	141	141
Total	**369**	**178**	**83**	**181**	**181**	**53**	**181**	**181**	**181**
CNP Assurances et filiales									
Cadres	8 052	1 843	1 620	7 405	1 849	1 593	6 879	1 856	1 585
Non cadres	5 433	1 124	820	5 033	1 162	824	4 652	1 235	868
Total	**7 060**	**2 967**	**2 440**	**6 490**	**3 011**	**2 417**	**5 989**	**3 091**	**2 453**
Informatique CDC et CNP-TI									
Cadres									
Non cadres				**Pas de participation**					
Total									
CDC Habitat									
Cadres	2 884	2 079	1 383	2 436	1 911	1 233	2 529	1 805	1 157
Non cadres	2 232	5 783	2 299	1 897	5 518	2 125	1 904	5 329	2 059
Total	**2 404**	**7 862**	**3 682**	**2 036**	**7 429**	**3 358**	**2 062**	**7 134**	**3 216**
Icade et filiales									
Cadres				61	977	977	390	984	984
Non cadres				43	583	583	268	628	628
Total	**0**	**0**	**0**	**54**	**1 560**	**1 560**	**342**	**1 612**	**1 612**
Egis et filiales									
Cadres	684	1 753	1 178	977	1 745	1 144	454	1 795	1 311
Non cadres	510	452	199	736	464	227	344	499	251
Total	**649**	**2 205**	**1 377**	**927**	**2 209**	**1 371**	**430**	**2 294**	**1 562**
Compagnie des Alpes									
Cadres									
Non cadres				**Pas de participation**					
Total									
Bpifrance									
Cadres	3 247	2 335	2 080	2 264	2 175	1 900	1 657	2 119	1 760
Non cadres	1 567	446	318	931	463	330	644	400	248
Total	**2 978**	**2 781**	**2 398**	**2 030**	**2 638**	**2 230**	**1 496**	**2 519**	**2 008**
Total									
Cadres	3 659	8 108	6 320	2 879	8 700	6 869	2 564	8 599	6 837
Non cadres	2 531	7 885	3 660	2 058	8 328	4 120	2 006	8 232	4 195
Ensemble	**3 103**	**15 993**	**9 980**	**2 477**	**17 028**	**10 989**	**2 291**	**16 831**	**11 032**

1. Une entité a versé une participation dans ce pôle en 2018 (Société Forestière).
Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

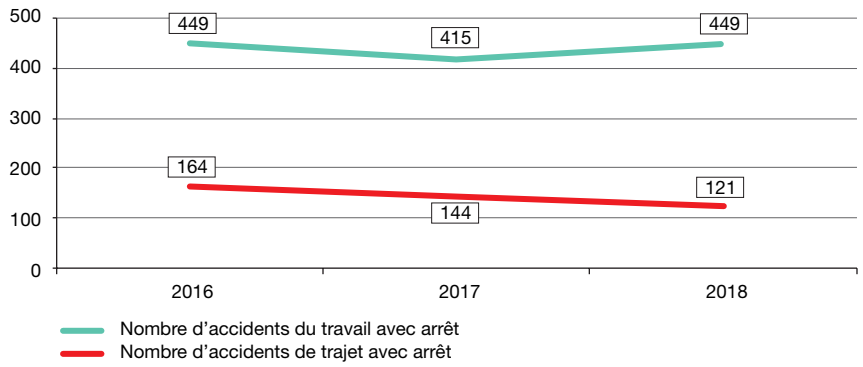
Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	**58**	**16**	**5**	**337**	**11**	**10**	**0**	**12**	**449**	415	449
Cadres	21	14	5	27	4	8		12	91	68	87
Non-cadres	37	2		310	7	2			358	347	362
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	**4,7**	**3,5**	**2,7**	**29,4**	**6,1**	**3,1**	**0,0**	**2,6**	**11,2**	10,7	-
Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise				**7**					**7**	5	13
Nombre d'accidents de trajets avec arrêt	**30**	**23**	**9**	**34**	**4**	**6**	**0**	**15**	**121**	144	164
Cadres	13	11	9	6	1	5		9	54	63	75
Non-cadres	17	12		28	3	1		6	67	81	89
Nombre d'accidents mortels	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0
de travail									0	0	0
de trajet									0	0	0
Nombre total d'accidents du travail et de trajet	**88**	**39**	**14**	**378**	**15**	**16**	**0**	**27**	**577**	564	626
2017	117	30	13	354	19	12	0	19	564		
2016	119	36	19	371	32	20	1	28	626		

Taux de fréquence = (nb d'AT avec arrêt hors trajet / nb théorique heures travaillées) x 1 000 000.
Lecture : en 2018, 11,2 accidents du travail pour 1 million d'heures travaillées pour le Groupe.

Accidents du travail et de trajet



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'accidents du travail et de trajet est en hausse de 2 % par rapport à 2017.

Cette tendance ne concerne pas tous les pôles : – 25 % au sein du pôle Caisse des Dépôts et entités et – 21 % au sein d'Icade.

Le nombre d'accidents du travail avec arrêt est en hausse, toutefois les accidents de trajets sont en baisse sur les trois derniers exercices (– 16 % par rapport à 2017).

ENJEUX EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail varient fortement selon l'activité et les métiers exercés dans chacune des entités du Groupe. Les questions de santé et de sécurité sont couvertes par les plans d'actions et les accords en vigueur négociés dans les entités.

L'**Établissement public** fait fonctionner deux dispositifs d'aide et de soutien psychologique, individualisé, anonyme et confidentiel :
- des psychologues cliniciens extérieurs pour aborder tous les sujets d'ordre professionnel ou personnel (PRO-CONSULT) ;
- deux psychologues du travail interne pour améliorer les situations de travail dans leurs dimensions individuelles et collectives, sollicités dans le cadre de la mission interne pour les risques psycho-sociaux (MIRPS), créée en 2010.

Un important travail est fourni par ailleurs pour renforcer l'efficacité du Document Unique (DU), y compris à l'occasion de la conduite de projets et de changements d'organisation.

CNP Assurances déploie depuis deux ans plusieurs actions pour mieux prévenir l'absentéisme. La plateforme Lyfe donne accès à des conseils en matière de santé, et permet de prendre rendez-vous sous 48h avec des médecins généralistes ou spécialistes. Depuis 2018, elle propose également une téléconsultation médicale disponible 24h/24 et 7j/7. À l'automne 2018, la cabine de téléconsultation médicale H4D a été installée en expérimentation sur le site d'Arcueil. En 2018, elle a fait l'objet d'une vingtaine de sollicitations portant principalement sur des difficultés relationnelles, mais aussi sur quelques cas de présomption de harcèlement. Enfin, l'ensemble des collaborateurs bénéficie également d'un dispositif d'écoute, Filassistance (numéro vert), disponible 24h/24 et 7j/7.

En tant qu'exploitant, la sécurité est une priorité pour **Egis**. Une formation en e-learning sur la politique « safety attitude » a ainsi été déployée auprès de l'ensemble des sociétés françaises. Un module « santé et sécurité » en e-learning, destiné aux nouveaux embauchés, a été déployé en 2018. D'autres modules de formation digitaux seront développés en lien avec la sécurité sur les chantiers.

Les accords QVT en vigueur au sein du groupe **Bpifrance** prévoient un bilan annuel auprès du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), une coordination du médecin du travail du siège social avec les médecins du travail de province, un plan d'activité annuel du médecin de travail, des programmes de sensibilisation (diététique, tabac, etc.) ainsi que l'extension de la procédure d'alerte sur les risques psychosociaux (RPS) au groupe Bpifrance.

L'utilisation d'un logiciel commun de recensement des incivilités et agressions, ainsi que des suites données, a été généralisé en 2018 dans l'ensemble du groupe **CDC Habitat**. Ce dispositif, outil digital au service de la sécurité des collaborateurs, des locataires et de la protection du patrimoine, vise à recueillir l'ensemble des déclarations de malveillance signalées par les collaborateurs, à agir immédiatement pour prendre les premières mesures de protection pour les personnes et les biens, et à mettre en place un suivi et un accompagnement pour les incidents les plus graves.

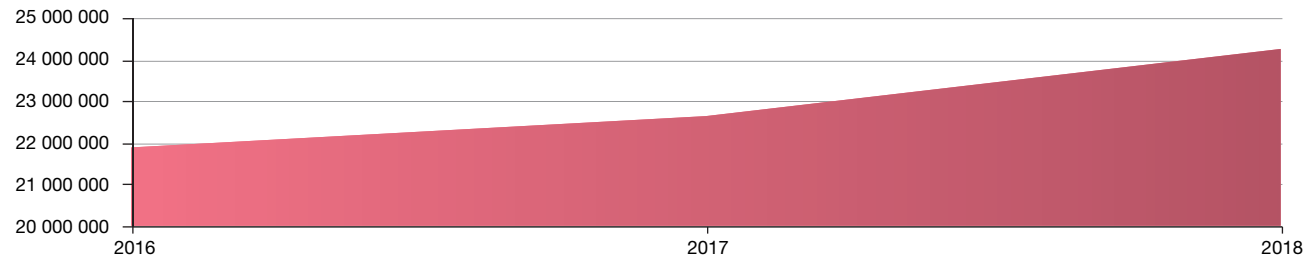
En matière de santé, les collaborateurs d'**Icade** bénéficient de la plateforme Lyfe, qui facilite l'accès aux soins et qui fournit des services d'accompagnement des aidants. Cette plateforme a été enrichie, en 2018, d'une nouvelle offre de téléconsultation disponible pour tous les collaborateurs et prise en charge par Icade. Au siège, un espace de santé complet, intégrant une cabine médicale connectée (en partenariat avec H4D et l'Ipsec), offre plusieurs prestations : téléconsultations, check-up de santé en autonomie, ostéopathie, massage. Ces deux dernières prestations vont être déployées en régions en 2019. Depuis l'installation de la cabine médicale en 2016, 66 % des salariés du siège ont eu recours à la téléconsultation, avec un taux de satisfaction de 100 %. En 2018, le taux d'absentéisme est stable. Les accidents ont été plus fréquents mais de moindre gravité en 2018 qu'en 2017.

Dans le cadre de la prévention des risques psycho-sociaux, et soucieux de la qualité de vie au travail de ses collaborateurs, le groupe **Compagnie des Alpes** met en place, depuis 2017, des enquêtes visant à mesurer la satisfaction de ces derniers. Ce baromètre permet de réfléchir collectivement au bien-être au travail et de définir des plans d'action. Dans l'ensemble des sites, des plans d'action liés à la QVT et à la prévention des risques psychosociaux se sont poursuivis au cours de l'exercice 2017/2018.

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Montant des dépenses de sécurité[1]	**5 849 998**	**5 429 609**	**2 454 500**	**8 212 348**	**9 433**	**n.d.**	**859**	**2 337 844**	**24 294 591**	22 672 877	21 903 137
Effectif formé à la sécurité dans l'année	**1 326**	**301**	**35**	**3 846**	**152**	**166**	**16**	**270**	**6 112**	4 211	4 371
2017	3 120 724	6 151 670	2 253 600	9 289 783	9 116	n.d.	n.d.	1 847 984	22 672 877		
2016	3 286 684	6 320 325	2 421 852	7 290 323	129 527	n.d.	n.d.	2 454 426	21 903 137		

Montant des dépenses de sécurité



1. Montant des dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité, en euros. Il s'agit des dépenses liées :
- aux travaux entrepris suite aux conclusions des missions effectuées par les salariés affectés à la prévention et à la sécurité,
- à la réfection de locaux dont l'utilisation comportait des risques en matière de sécurité (hors entretien courant et grosse réparation sans lien direct avec la sécurité),
- au changement de matériels dont l'état était défectueux et dont l'utilisation pouvait s'avérer être dangereuse.

Santé et sécurité au travail

Maladies professionnelles

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Maladies causées par l'exposition à des agents	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chimiques									0	0	
Physiques									0	0	
Biologiques et maladies infectieuses ou parasitaires									0	0	
Maladies affectant des fonctions et organes cibles	2	0	0	30	0	0	0	0	32	33	29
Maladies de l'appareil respiratoire									0	1	2
Maladies de la peau									0	0	
Troubles musculo-squelettiques	2			30					32	32	27
Troubles mentaux et du comportement									0	0	
Cancer professionnel causé par des agents chimiques ou biologiques									0	0	0
Autres maladies spécifiques causées par une activité professionnelle									0	0	0
Nombre total de maladies professionnelles	2	0	0	30	0	0	0	0	32	33	29
2017	4	1	0	27	1	0	0	0	33		
2016	4	1	0	22	2	0	0	0	29		

Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Nombre de CHSCT ou comité de sécurité	11	2	2	27	2	6	2	3	55	57	50
Nombre de réunions dans l'année	48	21	27	251	24	35	2	21	429	379	253

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT[1]

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance
Nombre de jours travaillés par salarié (hors forfait)	199 à 270	206 à 224	194	210	210	215	215	207 à 213
Durée annuelle par salarié (en heures)	1 379 à 2138	1 560 à 1 576	1 552	1 526	1 541	1 607	1 607	1 553 à 1 597

Dans le pôle Caisse des Dépôts et entités, les 270 jours et 2 138 heures se réfèrent à l'entité GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et de CNP assurances).
Le temps de travail du personnel de GPC n'est pas décompté en heures mais à la tâche, dans le cadre d'une permanence à la loge d'une amplitude moyenne de 8 heures / jour.
Le personnel travaille du lundi matin au samedi midi. Le samedi est intégré dans le décompte des jours travaillés indiqué.

Dépenses d'amélioration des conditions de travail[2]

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	**4 734 168**	**1 632 230**	**625 800**	**5 253 100**	**43 588**	**n.d.**	**0**	**16 009 187**	**28 298 073**	25 375 316	29 023 929
2017	5 896 414	987 335	349 200	5 188 343	28 703	n.d.	21 700	12 903 621	**25 375 316**		
2016	3 731 073	619 244	433 060	8 798 507	11 331	n.d.	3 989	15 426 725	**29 023 929**		

1. Il s'agit d'un chiffre théorique basé sur le cycle standard en cas de coexistence de plusieurs cycles.
2. Montant des dépenses principalement liées à l'amélioration de l'environnement de travail, en euros. Ne sont pas prises en compte les dépenses en matière de sécurité.
Exemples : meilleur éclairage des locaux, achats de mobiliers ergonomiques, agencement de locaux pour diminuer la pénibilité de certaines tâches, remplacement de matériels ou d'outils par des équipements plus modernes et d'utilisation plus aisée. Ne sont pas inclus les achats de matériel de bureau s'il s'agit du remplacement total ou partiel d'un parc existant pour suivre les évolutions de la technique (cas des micro-ordinateurs), les travaux de peinture qui correspondent à l'entretien normal des locaux, les investissements en matériel lourd.

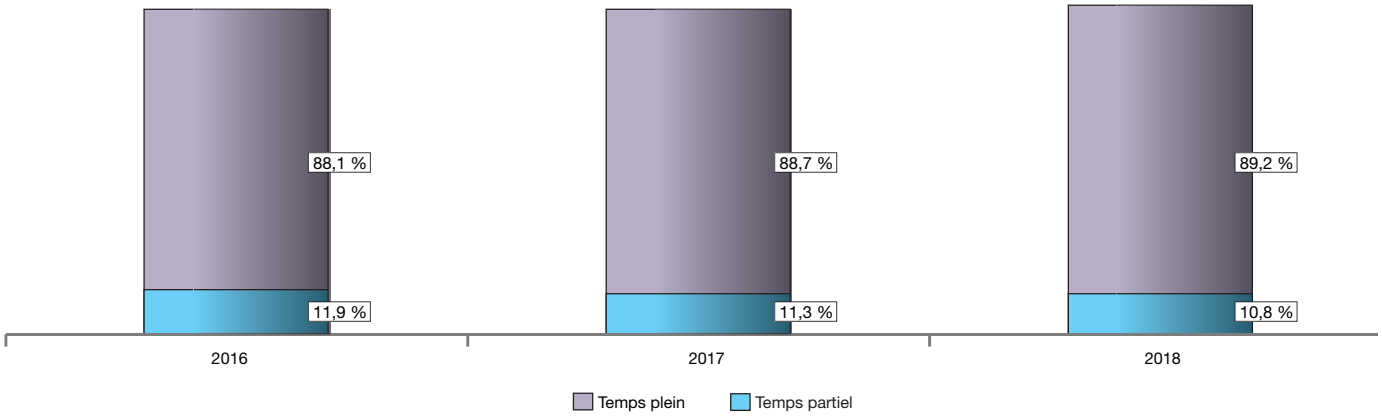
Autres conditions de travail

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

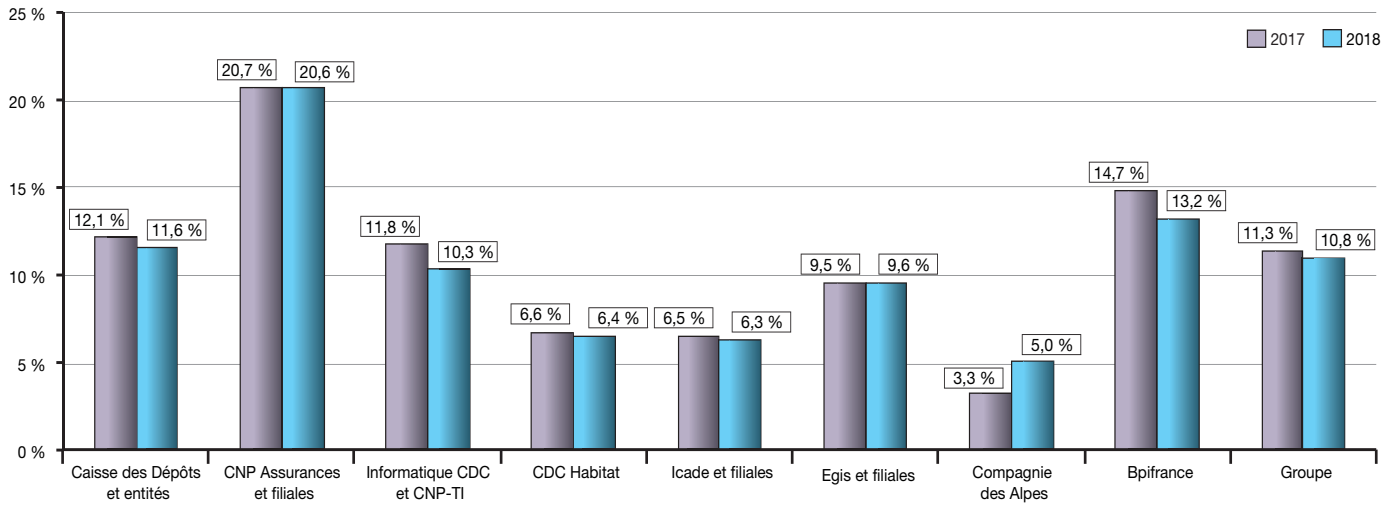
	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
100 %	**3 826**	**3 018**	**6 844**	**1 520**	**832**	**2 352**	**1 046**	**39**	**1 085**	**1 913**	**5 112**	**7 025**
Hommes	1 968	992	2 960	817	267	1 084	801	29	830	854	2 058	2 912
Femmes	1 858	2 026	3 884	703	565	1 268	245	10	255	1 059	3 054	4 113
Plus de 80 %	**83**	**96**	**179**	**65**	**33**	**98**	**84**	**0**	**84**	**34**	**74**	**108**
Hommes	9	12	21	5	4	9	17		17	1	9	10
Femmes	74	84	158	60	29	89	67		67	33	65	98
80 %	**284**	**291**	**575**	**211**	**241**	**452**	**21**	**1**	**22**	**33**	**90**	**123**
Hommes	22	22	44	35	14	49	1		1	3	6	9
Femmes	262	269	531	176	227	403	20	1	21	30	84	114
Entre 50 % et 80 %	**19**	**72**	**91**	**10**	**17**	**27**	**12**	**0**	**12**	**12**	**155**	**167**
Hommes	11	23	34	3	2	5	5		5	2	21	23
Femmes	8	49	57	7	15	22	7		7	10	134	144
50 % et moins	**25**	**31**	**56**	**21**	**12**	**33**	**7**	**0**	**7**	**3**	**83**	**86**
Hommes	7	7	14	8	1	9	4		4	1	12	13
Femmes	18	24	42	13	11	24	3		3	2	71	73
Temps partiel	**411**	**490**	**901**	**307**	**303**	**610**	**124**	**1**	**125**	**82**	**402**	**484**
Hommes	49	64	113	51	21	72	27		27	7	48	55
Femmes	362	426	788	256	282	538	97	1	98	75	354	429
% de temps partiel	**9,7 %**	**14,0 %**	**11,6 %**	**16,8 %**	**26,7 %**	**20,6 %**	**10,6 %**	**2,5 %**	**10,3 %**	**4,1 %**	**7,3 %**	**6,4 %**
Hommes	2,4 %	6,1 %	3,7 %	5,9 %	7,3 %	6,2 %	3,3 %	0,0 %	3,2 %	0,8 %	2,3 %	1,9 %
Femmes	16,3 %	17,4 %	16,9 %	26,7 %	33,3 %	29,8 %	28,4 %	9,1 %	27,8 %	6,6 %	10,4 %	9,4 %
% de temps partiel 2017	10,4 %	13,9 %	12,1 %	16,8 %	26,8 %	20,7 %	12,1 %	3,2 %	11,8 %	3,9 %	7,6 %	6,6 %
% de temps partiel 2016	10,7 %	14,8 %	12,7 %	15,5 %	26,6 %	20,0 %	12,5 %	8,8 %	12,4 %	4,0 %	8,3 %	7,2 %

Évolution de la répartition des salariés selon le régime de temps de travail



Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
760	**351**	**1 111**	**1 481**	**349**	**1 830**	**105**	**10**	**115**	**2 203**	**418**	**2 621**	**12 854**	**10 129**	**22 983**	**22 549**	**21 831**
465	98	563	1 042	152	1 194	62	4	66	1 049	132	1 181	7 058	3 732	10 790	10 628	10 392
295	253	548	439	197	636	43	6	49	1 154	286	1 440	5 796	6 397	12 193	11 921	11 439
8	**18**	**26**	**40**	**18**	**58**	**2**	**0**	**2**	**6**	**1**	**7**	**322**	**240**	**562**	**583**	**618**
		0	7	1	8			0	1		1	40	26	66	70	81
8	18	26	33	17	50	2		2	5	1	6	282	214	496	513	537
17	**20**	**37**	**68**	**34**	**102**	**2**	**0**	**2**	**314**	**44**	**358**	**950**	**721**	**1 671**	**1 720**	**1 815**
1		1	17	5	22			0	24	1	25	103	48	151	147	129
16	20	36	51	29	80	2		2	290	43	333	847	673	1 520	1 573	1 686
2	**3**	**5**	**15**	**5**	**20**	**1**	**0**	**1**	**12**	**2**	**14**	**83**	**254**	**337**	**326**	**386**
		0	6	1	7	1		1	1		1	29	47	76	68	83
2	3	5	9	4	13			0	11	2	13	54	207	261	258	303
3	**4**	**7**	**11**	**3**	**14**	**1**	**0**	**1**	**11**	**7**	**18**	**82**	**140**	**222**	**242**	**143**
1		1	9		9			0			0	30	20	50	52	40
2	4	6	2	3	5	1		1	11	7	18	52	120	172	190	103
30	**45**	**75**	**134**	**60**	**194**	**6**	**0**	**6**	**343**	**54**	**397**	**1 437**	**1 355**	**2 792**	**2 871**	**2 962**
2	0	2	39	7	46	1	0	1	26	1	27	202	141	343	337	333
28	45	73	95	53	148	5	0	5	317	53	370	1 235	1 214	2 449	2 534	2 629
3,8 %	**11,4 %**	**6,3 %**	**8,3 %**	**14,7 %**	**9,6 %**	**5,4 %**	**0,0 %**	**5,0 %**	**13,5 %**	**11,4 %**	**13,2 %**	**10,1 %**	**11,8 %**	**10,8 %**	**11,3 %**	**11,9 %**
0,4 %	0,0 %	0,4 %	3,6 %	4,4 %	3,7 %	1,6 %	0,0 %	1,5 %	2,4 %	0,8 %	2,2 %	2,8 %	3,6 %	3,1 %	3,1 %	3,1 %
8,7 %	15,1 %	11,8 %	17,8 %	21,2 %	18,9 %	10,4 %	0,0 %	9,3 %	21,5 %	15,6 %	20,4 %	17,6 %	16,0 %	16,7 %	17,5 %	18,7 %
3,7 %	11,6 %	6,5 %	8,3 %	14,3 %	9,5 %	3,6 %	0,0 %	3,3 %	14,9 %	14,1 %	14,7 %					
4,3 %	12,5 %	7,3 %	9,1 %	13,3 %	10,0 %	2,8 %	10,0 %	3,4 %	17,1 %	15,6 %	16,8 %					

Taux de temps partiel par pôle



Autres conditions de travail

Effectifs relevant d'un forfait

Trois types de conventions de forfait sont prévus par le code du travail : la convention de forfait en heures sur une semaine ou sur un mois, la convention de forfait annuel en heures et la convention de forfait annuel en jours.

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectifs relevant d'un forfait	**1 758**	**99**	**1 857**	**1 138**	**2**	**1 140**	**0**	**0**	**0**	**1 536**	**0**	**1 536**
Hommes	947	52	999	613		613				666		666
Femmes	811	47	858	525	2	527				870		870
% de salariés relevant d'un forfait	41 %	3 %	24 %	62 %	0,2 %	38 %				77 %	0 %	20 %
2017	1 650	93	1 743	1 112	4	1 116	0	0	0	1 479	0	1 479
2016	1 630	86	1 716	1 106	2	1 108	0	0	0	1 239	0	1 239

Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs au forfait tous personnels confondus est de 35 % et est en hausse par rapport à 2017 (+ 2 points). Ce taux est de 62 % pour les cadres mais avec des différences importantes entre les pôles : 94 % à Bpifrance et même 100 % à la Compagnie des Alpes contre 41 % dans le pôle Caisse des Dépôts et entités.
Cette hausse se généralise sur l'ensemble des pôles.

Nombre de télétravailleurs

Article L.1222-9 du code du travail : le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci.
Le télétravailleur désigne toute personne salariée de l'entreprise qui effectue, soit dès l'embauche, soit ultérieurement, du télétravail tel que défini au premier alinéa.

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Nombre de télétravailleurs	**327**	**326**	**653**	**340**	**105**	**445**	**208**	**0**	**208**	**164**	**75**	**239**
Hommes	91	58	149	150	22	172	138		138	39	6	45
Femmes	236	268	504	190	83	273	70		70	125	69	194
% de salariés en télétravail	8 %	9 %	8 %	19 %	9 %	15 %	18 %	0 %	17 %	8 %	1 %	3 %
2017	218	255	473	150	43	193	207	0	207	75	51	126
2016	158	263	421	32	15	47	20	0	20	64	35	99

Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs en télétravail est passé de 5,7 % à 8,4 % en 2018.
Le nombre de télétravailleurs a augmenté dans tous les pôles, plus particulièrement au sein de CNP Assurances, CDC Habitat et Bpifrance.

Le télétravail, encadré par un accord sur la qualité de vie au travail, apporte une nouvelle souplesse, ajustée aux transformations et modes de vie actuels, dans les formes d'organisation du travail individuel et collectif.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
626	**60**	**686**	**1 331**	**0**	**1 331**	**111**	**10**	**121**	**2 385**	**0**	**2 385**	**8 885**	**171**	**9 056**	**8 438**	**8 113**
408	29	437	931		931	63	4	67	1 049		1 049	4 677	85	4 762	4 557	4 451
218	31	249	400		400	48	6	54	1 336		1 336	4 208	86	4 294	3 881	3 662
79 %	15 %	58 %	82 %	0 %	66 %	100 %	100 %	100 %	94 %	0 %	79 %	62 %	1 %	35 %	33 %	32 %
562	58	620	1 339	0	1 339	108	10	118	2 023	0	2 023	8 273	165	8 438		
662	57	719	1 339	0	1 339	98	0	98	1 894	0	1 894	7 968	145	8 113		

Le pourcentage de salariés relevant d'un forfait par pôle s'interprète par catégorie.
Par exemple : au sein d'Icade et filiales, parmi les non cadres, 60 salariés sont au forfait, soit 15 % de la population de non cadres.
Sur l'effectif total du pôle, 58 % sont au forfait.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
206	**104**	**310**	**121**	**20**	**141**	**n.d**	**n.d**	**n.d**	**161**	**0**	**161**	**1 527**	**630**	**2 157**	**1 437**	**856**
92	15	107	56	2	58			0	54		54	620	103	723	511	234
114	89	203	65	18	83			0	107		107	907	527	1 434	926	622
26 %	26 %	26 %	7 %	5 %	7 %				6 %	0 %	5 %	11 %	5 %	8,4 %	5,7 %	3,5 %
214	89	303	87	14	101	4	0	4	30	0	30	985	452	1 437		
143	41	184	72	13	85	0	0	0	0	0	0	489	367	856		

Le pourcentage de salariés en télétravail par pôle s'interprète par catégorie.
Par exemple : au sein d'Egis et filiales, parmi les cadres, 7 % de salariés sont en télétravail.
Sur l'effectif total du pôle, 7 % sont en télétravail.

Formation

Dépenses de formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Dépenses de formation											
% de la masse salariale consacré à la formation continue[1]	0,8 à 3,7	n.d.	6,3	4,2	3,3	3,2	0,2	1,9 à 4,7	de 0,2 à 6,3	de 0,6 à 6,3	de 0,5 à 6,6
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	26 086 414	n.d.	5 173 900	10 657 688	2 600 294	3 352 663	69 750	7 580 885	**55 521 594**	57 787 897	53 743 259
2017	29 705 520	n.d.	4 717 266	10 255 369	2 240 319	3 721 270	73 007	7 075 146	57 787 897		
2016	27 138 947	n.d.	4 753 529	8 964 857	2 390 389	3 516 775	91 535	6 887 217	53 743 249		

1. Les obligations légales de formation diffèrent d'une entité à l'autre, par conséquent nous indiquons une fourchette.

POLITIQUES MISES EN ŒUVRE EN MATIÈRE DE FORMATION

Établissement public

L'impact du digital sur les emplois et les compétences est au cœur de la démarche de GPEC.

Outre le digital, les axes stratégiques d'acquisition de compétences choisis en 2018 ont porté sur les énergies renouvelables, la transition territoriale et les nouveaux modes de management.

Dans ces quatre segments, des thèmes divers ont fait l'objet de formations : la donnée, le marketing digital, des acculturations au digital pour les services supports, l'apprentissage des méthodes agiles dans le domaine de la gestion de projet, des connaissances sur les smart cities, ou encore l'entrainement à de nouveaux modes participatifs d'animation d'équipe.

Les collaborateurs de la Caisse des Dépôts ont accès à Form&Vous, un portail numérique dédié à la formation.

Une nouvelle version de Form&Vous, plus orientée « client » et tournée vers les nouvelles pratiques digitales, a été mise en œuvre en 2018.

Une redéfinition de l'offre de formation est engagée dans le cadre du programme «Objectif Clients RH», mettant l'accent sur une approche pluri-annuelle du développement des compétences et le développement d'écoles métiers.

Egis

Sur 2017 et 2018, l'une des actions phares menées en matière de formation a porté sur la mise en place d'un programme dédié au management :

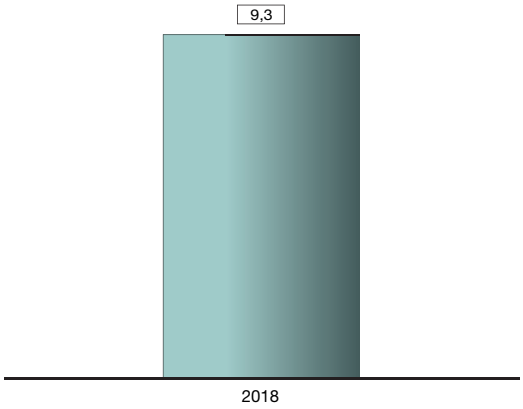
« Imagine Manager Demain ». Cette démarche, menée dans l'ensemble du groupe, vise à engager les managers sur un cadre de référence commun en matière de management des femmes et des hommes.

En 2018, 59 % des collaborateurs en France ont bénéficié d'au moins une formation. Le développement de la plateforme elearning s'est poursuivie, en France et à l'international, sur des thématiques telles que l'éthique des affaires, le Building Information Modeling (BIM) et le management. Plus de 20 000 connexions à cette plateforme ont été enregistrées en 2018 au total, sur plus de 50 parcours actifs.

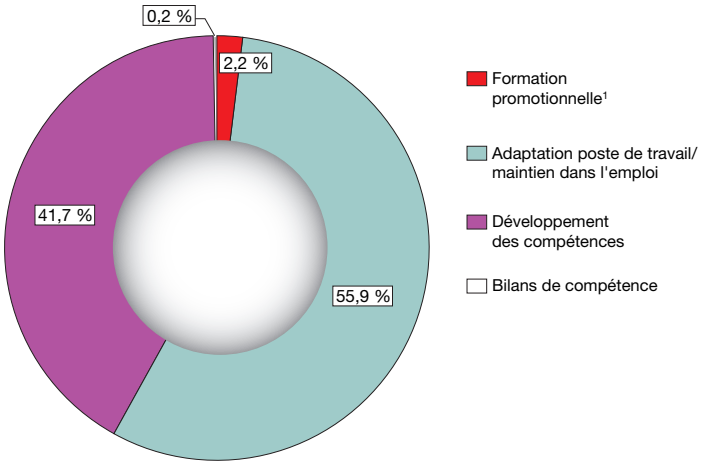
Icade

En 2018, 100 % des collaborateurs ont suivi au moins une formation, d'une durée moyenne de 16 heures. Icade s'est engagé à former au moins 90 % de salariés chaque année. À horizon 2020, elle vise à former au moins 90 % des collaborateurs concernés par des parcours de formations métier spécifiques, et autant de managers au parcours Manager à énergie positive (MEPOS).

Durée moyenne des formations par stagiaire (en heures)

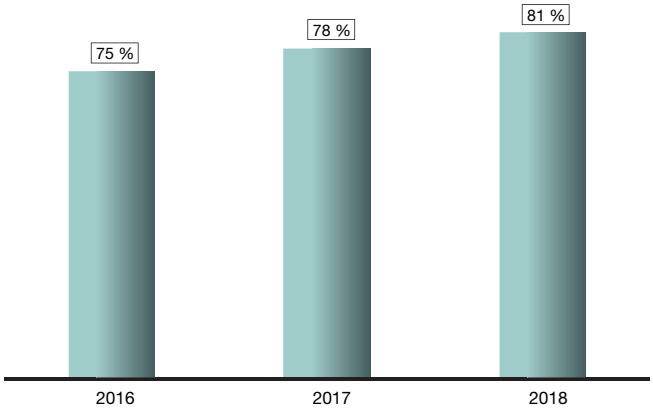


Répartition du nombre d'heures de formation par type d'action



1. Formation promotionnelle : préparation aux concours et examens de la fonction publique.

Évolution du taux d'accès à la formation



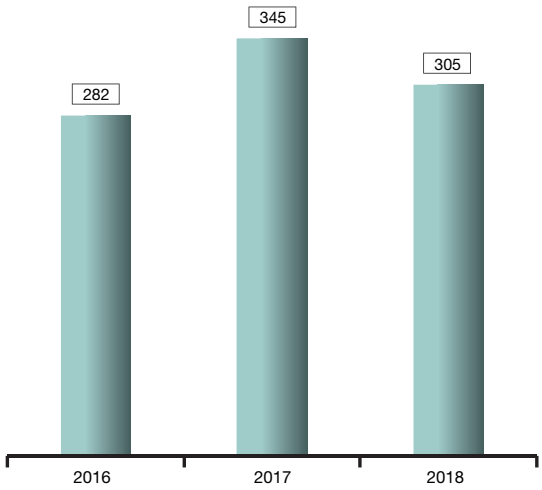
Taux d'accès à la formation = Nombre de salariés ayant suivi une formation / effectif total

Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre de stagiaires ne cesse de croître chaque année.
Il est en hausse de 14,2 % en 2018.
Cela se reflète par un taux d'accès à la formation qui atteint 91 % (contre 78 % en 2017).

La durée moyenne des formations est de 9,3 heures.

Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année



Formation

Formation continue

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités[1]			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Formation promotionnelle[2] (nombre de stagiaires)	**160**	**1 057**	**1 217**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Hommes	64	160	224			0			0			0
Femmes	96	897	993			0			0			0
Adaptation poste de travail/maintien dans l'emploi (nombre de stagiaires)	**394**	**252**	**646**	**1 742**	**958**	**2 700**	**2 538**	**25**	**2 563**	**3 730**	**10 071**	**13 801**
Hommes	189	118	307	828	226	1 054	1 707	15	1 722	1 488	3 879	5 367
Femmes	205	134	339	914	732	1 646	831	10	841	2 242	6 192	8 434
Développement des compétences (nombre de stagiaires)	**12 369**	**9 442**	**21 811**	**16**	**9**	**25**	**50**	**1**	**51**	**132**	**123**	**255**
Hommes	5 508	2 398	7 906	5	2	7	42	1	43	56	32	88
Femmes	6 861	7 044	13 905	11	7	18	8		8	76	91	167
Bilans de compétence (nombre de stagiaires)	**6**	**4**	**10**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**	**2**	**14**	**16**
Hommes	3	2	5			0	2		2	1	4	5
Femmes	3	2	5			0			0	1	10	11
Nombre de stagiaires[3] - Total	**12 929**	**10 755**	**23 684**	**1 758**	**967**	**2 725**	**2 590**	**26**	**2 616**	**3 864**	**10 208**	**14 072**
Hommes	5 764	2 678	8 442	833	228	1 061	1 751	16	1 767	1 545	3 915	5 460
Femmes	7 165	8 077	15 242	925	739	1 664	839	10	849	2 319	6 293	8 612
Formation promotionnelle (nombre d'heures)	**1 356**	**9 430**	**10 786**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Hommes	532	1 613	2 145			0			0			0
Femmes	825	7 817	8 642			0			0			0
Adaptation poste de travail/maintien dans l'emploi (nombre d'heures)	**4 573**	**3 226**	**7 799**	**27 062**	**10 976**	**38 038**	**32 672**	**271**	**32 943**	**31 163**	**93 209**	**124 372**
Hommes	2 626	2 175	4 801	12 587	2 375	14 962	24 589	205	24 794	12 548	36 006	48 554
Femmes	1 947	1 051	2 998	14 475	8 601	23 076	8 083	66	8 149	18 615	57 203	75 818
Développement des compétences (nombre d'heures)	**77 524**	**51 057**	**128 581**	**2 120**	**1 219**	**3 339**	**1 432**	**14**	**1 446**	**4 087**	**12 185**	**16 272**
Hommes	33 484	12 949	46 433	633	347	980	952	14	966	882	4 233	5 115
Femmes	44 040	38 108	82 148	1 487	872	2 359	480		480	3 205	7 952	11 157
Bilans de compétence (nombre d'heures)	**180**	**69**	**249**	**0**	**0**	**0**	**45**	**0**	**45**	**48**	**304**	**352**
Hommes	105	48	153			0	45		45	24	96	120
Femmes	75	21	96			0			0	24	208	232
Nombre d'heures - Total	**83 633**	**63 782**	**147 415**	**29 182**	**12 195**	**41 377**	**34 149**	**285**	**34 434**	**35 298**	**105 698**	**140 996**
Hommes	36 747	16 785	53 531	13 220	2 722	15 942	25 586	219	25 805	13 454	40 335	53 789
Femmes	46 887	46 997	93 884	15 962	9 473	25 435	8 563	66	8 629	21 844	65 363	87 207
Durée moyenne des formations	**6,5**	**5,9**	**6,2**	**16,6**	**12,6**	**15,2**	**13,2**	**11,0**	**13,2**	**9,1**	**10,4**	**10,0**
Hommes	6,4	6,3	6,3	15,9	11,9	15,0	14,6	13,7	14,6	8,7	10,3	9,9
Femmes	6,5	5,8	6,2	17,3	12,8	15,3	10,2	6,6	10,2	9,4	10,4	10,1
Nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation	**624**	**625**	**1 249**	**88**	**179**	**267**	**176**	**29**	**205**	**454**	**1 094**	**1 548**
Hommes	321	257	578	43	62	105	128	22	150	210	379	589
Femmes	303	368	671	45	117	162	48	7	55	244	715	959
2017												
Nombre de stagiaires	10 265	10 169	20 434	1 531	903	2 434	2 426	20	2 446	2 864	8 827	11 691
Nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation	872	1 025	1 897	275	146	421	160	2	162	543	1 102	1 645
2016												
Nombre de stagiaires	7 023	8 098	15 121	1 491	795	2 286	2 810	36	2 846	2 831	7 396	10 227
Nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation	750	1 029	1 779	370	314	684	142	15	157	461	1 618	2 079

1. Établissement public : plus de distinction possible entre adaptation poste de travail et développement des compétences, les formations correspondantes ont été saisies dans « Développement des compétences ». Ceci explique principalement les fortes variations entre ces deux type d'action de formation.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2018			2017	2016
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**160**	**1 057**	**1 217**	2 021	1 802
		0			0			0			0	64	160	224	343	263
		0			0			0			0	96	897	993	1 678	1 539
703	**410**	**1 113**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2 615**	**294**	**2 909**	**11 722**	**12 010**	**23 732**	23 527	31 019
474	105	579			0			0	1 183	81	1 264	5 869	4 424	10 293	10 912	13 619
229	305	534			0			0	1 432	213	1 645	5 853	7 586	13 439	12 615	17 400
344	**138**	**482**	**2 106**	**335**	**2 441**	**101**	**6**	**107**	**1 990**	**140**	**2 130**	**17 108**	**10 194**	**27 302**	20 189	6 235
236	28	264	1 432	167	1 599	39	1	40	893	23	916	8 211	2 652	10 863	7 391	2 502
108	110	218	674	168	842	62	5	67	1 097	117	1 214	8 897	7 542	16 439	12 798	3 733
0	**0**	**0**	**6**	**0**	**6**	**0**	**0**	**0**	**6**	**0**	**6**	**22**	**18**	**40**	43	40
		0	2		2			0			0	8	6	14	15	10
		0	4		4			0	6		6	14	12	26	28	30
1 047	**548**	**1 595**	**2 112**	**335**	**2 447**	**101**	**6**	**107**	**4 611**	**434**	**5 045**	**29 012**	**23 279**	**52 291**	45 780	39 096
710	133	843	1 434	167	1 601	39	1	40	2 076	104	2 180	14 152	7 242	21 394	18 661	16 394
337	415	752	678	168	846	62	5	67	2 535	330	2 865	14 860	16 037	30 897	27 119	22 702
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1 356**	**9 430**	**10 786**		
		0			0			0			0	532	1 613	2 145		
		0			0			0			0	825	7 817	8 642		
8 800	**7 103**	**15 903**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**43 877**	**8 217**	**52 094**	**148 147**	**123 001**	**271 148**		
5 422	2 317	7 739			0			0	20 300	2 431	22 731	78 072	45 509	123 581		
3 378	4 786	8 164			0			0	23 577	5 786	29 363	70 075	77 492	147 567		
2 423	**908**	**3 331**	**23 887**	**4 277**	**28 164**	**825**	**25**	**850**	**19 034**	**1 438**	**20 472**	**131 332**	**71 123**	**202 454**		
1 728	108	1 836	15 460	2 402	17 862	225	12	237	8 943	614	9 557	62 307	20 679	82 986		
695	800	1 495	8 427	1 875	10 302	600	13	613	10 091	824	10 915	69 025	50 444	119 469		
0	**0**	**0**	**144**	**0**	**144**	**0**	**0**	**0**	**147**	**0**	**147**	**564**	**373**	**937**		
		0	48		48			0			0	222	144	366		
		0	96		96			0	147		147	342	229	571		
11 223	**8 011**	**19 234**	**24 031**	**4 277**	**28 308**	**825**	**25**	**850**	**63 058**	**9 654**	**72 712**	**281 399**	**203 926**	**485 325**		
7 150	2 425	9 575	15 508	2 402	17 910	225	12	237	29 243	3 045	32 288	141 133	67 944	209 077		
4 073	5 586	9 659	8 523	1 875	10 398	600	13	613	33 815	6 610	40 425	140 266	135 982	276 248		
10,7	**14,6**	**12,1**	**11,4**	**12,8**	**11,6**	**8,2**	**4,2**	**7,9**	**13,7**	**22,2**	**14,4**	**9,7**	**8,8**	**9,3**		
10,1	18,2	11,4	10,8	14,4	11,2	5,8	12,0	5,9	14,1	29,3	14,8	10,0	9,4	9,8		
12,1	13,5	12,8	12,6	11,2	12,3	9,7	2,6	9,1	13,3	20,0	14,1	9,4	8,5	8,9		
313	**204**	**517**	**512**	**137**	**649**	**0**	**0**	**0**	**289**	**101**	**390**	**2 456**	**2 369**	**4 825**	5 662	6 088
187	48	235	351	46	397			0	108	29	137	1 348	843	2 191	2 626	2 659
126	156	282	161	91	252			0	181	72	253	1 108	1 526	2 634	3 036	3 429
792	418	1 210	2 415	409	2 824	102	6	108	4 011	622	4 633	24 406	21 374	45 780		
226	175	401	500	146	646	43	8	51	372	67	439	2 991	2 671	5 662		
1 860	822	2 682	1 827	393	2 220	123	1	124	3 113	477	3 590	21 078	18 018	39 096		
74	103	177	401	131	532	37	1	38	505	137	642	2 740	3 348	6 088		

2. Formation promotionnelle : préparation aux concours et examens de la fonction publique.
3. Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

Formation

Congés formation[1]

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation	**11**	**4**	**0**	**37**	**0**	**0**	**0**	**0**	**52**	87	87
Rémunéré	11	3		36					**50**	87	87
Non rémunéré		1		1					**2**	0	0
Nombre de salariés dont le départ a été différé				34					**34**	41	44
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation		2		12					**14**	5	17
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation											
2017	22	4	0	59	1	0	0	1	**87**		
2016	12	3	1	60	10	1	0	0	**87**		

Apprentissage

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Nombre de contrats conclus dans l'année	**122**	**38**	**26**	**33**	**10**	**17**	**1**	**75**	**322**	345	282
2017	175	39	21	33	8	12	1	56	**345**		
2016	132	38	21	25	11	9	2	44	**282**		

Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Nombre de salariés évalués	**6 546**	**2 846**	**997**	**6 488**	**866**	**1 614**	**121**	**2 306**	**21 784**	21 336	21 233
Effectif total	**7 745**	**2 962**	**1 210**	**7 509**	**1 186**	**2 024**	**121**	**3 018**	**25 775**	25 420	24 793
Pourcentage de salariés évalués sur l'effectif total	**33 % à 100 %**	**94 % à 100 %**	**82 %**	**86 %**	**73 %**	**80 %**	**100 %**	**72 % à 100 %**	**33 % à 100 %**	35 % à 100 %	41 % à 100 %
2017	42 % à 100 %	79 % à 100 %	83 %	90 %	76 %	85 %	86 %	35 % à 100 %			
2016	40 % à 100 %	83 % à 88 %	87 %	87 %	80 %	90 %	71 %	81 % à 100 %			

1. Le congé individuel de formation a pour objet de permettre à tout salarié, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, des actions de formation, indépendamment de sa participation aux stages compris, le cas échéant, dans le plan de formation de l'entreprise dans laquelle il exerce son activité.
On distingue le CFP (congé de formation professionnelle) pour les fonctionnaires et le CIF (congé individuel de formation) pour les personnels de droit privé.
Les congés formation (CFP + CIF) sont ouverts à tous les salariés sous certaines conditions. Lorsque les conditions ne sont pas remplies, le congé peut être refusé.

Relations professionnelles

Représentants du personnel

Composition du Comité mixte d'information et de concertation (CMIC)

	2018	2017	2016
Nombre de représentants syndicaux :			
CFDT, CGT, UNSA, CGC	**4**	4	5
Nombre d'observateurs syndicaux			
CFTC	**1**	1	1
Nombre de représentants du personnel :			
Collège cadre	**19**[1]	19[1]	18
Collège non cadre	**11**[2]	11[2]	12
Nombre de réunions et de commissions	**5**	2	4

Le premier accord sur l'organisation sociale du Groupe date du 2 octobre 2001. Il a été révisé par avenant le 18 juin 2008, 13 mai 2013, 23 juillet 2014, 14 décembre 2017 et le 29 juin 2018.
Cet accord met en place deux instances :

> le Comité mixte d'information et de concertation (CMIC) et ses commissions thématiques (commission du suivi de l'emploi et des métiers du Groupe, commission égalité professionnelle entre les femmes et les hommes). Présidé par le directeur général, il est composé d'une délégation du personnel de trente membres, de cinq représentants des organisations syndicales représentatives dans le Groupe et d'un observateur syndical.

> les délégués syndicaux sont au nombre de 22 titulaires et 22 suppléants. Ils sont compétents pour négocier des accords au niveau du Groupe.

Délégués syndicaux du Groupe

Nombre de délégués syndicaux de groupe par organisation syndicale représentative au niveau du Groupe

	2018				2017				2016			
Syndicats	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CFDT	4	2	4	2	4	2	4	2	5	1	3	3
CGT	4	2	5	1	4	2	5	1	4	2	5	1
UNSA	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
FO	-	-	-	-	-	-	-	-	3		3	1
CFTC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CGC	3	1	0	4	3	1	0	4	4			4
SNUP	-	-	-	-	-	-	-	-				
Total	**13**	**9**	**12**	**10**	**14**	**8**	**12**	**10**	**19**	**6**	**14**	**12**
% F/H	59 %	41 %	55 %	45 %	64 %	36 %	55 %	45 %	76 %	24 %	54 %	46 %

La représentation des femmes parmi les délégués titulaires reste faible (41 %) mais est en hausse par rapport à 2017 (36 %).

Les délégués syndicaux se réunissent une fois tous les deux mois. Ils ont un double rôle de négociation et de représentation.
Des accords de niveau Groupe peuvent être négociés sur des thèmes transversaux et engagent plusieurs ou toutes les entités du périmètre social.
Trois accords de Groupe ont été signés depuis la création de ces instances :
- l'accord d'égalité professionnelle femmes/hommes du 7 décembre 2004,
- l'accord mobilité du 29 janvier 2010,
- l'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) du 17 février 2012.

Ils sont complétés dans certaines structures par des accords spécifiques sur leur périmètre.

Accords Groupe signés en 2018

Avenant n°6 à l'accord relatif à l'organisation sociale du groupe signé le 29 juin 2018.

1. Dont 5 CFDT, 5 UNSA, 4 CGT, 4 CGC-CFE, 1 FO.
2. Dont 3 CGT, 3 UNSA, 3 CFDT, 1 FO, 1 SNUP.
La CFTC n'est plus représentative sur le Groupe à partir de 2014. FO n'est plus représentative sur le Groupe à partir de 2017.

Relations professionnelles

Organisation du dialogue social

Établissement public

Conformément aux dispositions de la loi n°2018-217 du 29 mars 2018 et du décret n°2018-449 du 5 juin 2018 :

- La Caisse des Dépôts et consignations est dotée d'une instance unique de concertation dénommée comité unique de l'Établissement public (CUEP, mis en place en 2018) qui est commune à l'ensemble de ses agents, quels que soient leur régime juridique et leur statut.
- Les questions individuelles intéressant les fonctionnaires et les agents ayant conservé le bénéfice des droits et garanties prévus au statut de la Caisse autonome nationale de sécurité sociale dans les mines relèvent de la compétence des commissions administratives paritaires (CAP).
- Les questions individuelles intéressant les personnels contractuels de droit public relèvent de la compétence de la commission consultative paritaire.
- Les réclamations individuelles et collectives au sens de l'article L. 2312-5 du code du travail intéressant les agents contractuels sous le régime des conventions collectives relèvent de la compétence de la délégation des personnels privés mentionnée à l'article 45.
- Les agents contractuels sous le régime des conventions collectives bénéficient notamment des dispositions du titre IV du livre I^{er} de la deuxième partie du code du travail en ce qui concerne les droits et attributions des délégués syndicaux.

CNP Assurances

À CNP Assurances, les instances représentant le personnel sont les suivantes :

- Le comité d'entreprise représente les personnels de droit privé salariés de CNP Assurances et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise.
- Les délégués du personnel représentent les personnels de droit privé salariés de CNP Assurances et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise.
- Le CHSCT représente les personnels de droit privé salariés de CNP Assurances et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise.
- Les délégués syndicaux représentent les personnels de droit privé et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise (accord sur la représentation des fonctionnaires).
- Le comité d'entreprise européen a été mis en place en 2010, au titre du régime subsidiaire.

Informatique CDC

L'unité économique et sociale (UES) est composée de 2 GIE. Il existe un CE au niveau de l'UES, des négociations au niveau de l'UES, des DP et CHSCT au niveau de chaque GIE.

CDC Habitat

CDC Habitat dispose d'un Comité de groupe et de délégués syndicaux groupe.

Chiffres-clés et commentaires :

L'année 2018 aura été marquée par une profonde refondation du cadre du dialogue social tant au niveau du Groupe que de l'Établissement public, au travers de trois évolutions majeures consacrées par le législateur dans le cadre de la loi Travail :

- la clarification des critères de représentativité des organisations syndicales au niveau du Groupe ;
- la mise en place d'une instance unique de représentation du personnel ;
- l'habilitation de l'Établissement public à conclure des accords collectifs applicables de plein droit à la fois aux fonctionnaires et aux salariés afin d'assurer la mise en cohérence des règles sociales dont relèvent les personnels.

Les représentants du personnel au sein du Groupe

	Caisse des Dépôts et entités		CNP Assurances et filiales		Informatique CDC et CNP-TI		CDC Habitat	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Délégués du personnel	39	29	20	20	17	17	167	137
Comité d'entreprise	9	6	10	10	11	11	59	52
Délégation unique	22	21	5	4			6	6
CHSCT	22	11	18	4	10		121	
Représentants du personnel	**92**	**67**	**53**	**38**	**38**	**28**	**353**	**195**
Délégués syndicaux	**30**	**6**	**23**		**10**		**57**	

Icade

Depuis 2007, la représentation du personnel est organisée dans le cadre d'une unité économique et sociale (UES).

C'est dans ce cadre que sont mises en place la représentation élue et la représentation désignée et qu'est organisé le dialogue social. Des moyens spécifiques sont alloués aux organisations syndicales et aux instances de représentation du personnel, en termes de budgets notamment, garantissant le fonctionnement des instances de représentation du personnel.

Egis

Le Groupe est doté de Coordinateurs syndicaux qui sont réunis par la DRH Groupe tous les mois. Un comité de groupe existe. Chaque filiale est dotée de CE/DP/CHSCT (en fonction de leur effectif respectif). Enfin, chaque syndicat et chaque instance dispose de son espace dédié sur l'intranet de son entreprise. Cette organisation des IRP permet de négocier l'essentiel des accords au niveau du Groupe avec une déclinaison dans les filiales.

Compagnie des Alpes

En Europe : un comité d'entreprise européen (réuni deux fois par an pour s'informer de la situation sociale, économique et financière du Groupe, peut être consulté sur des opérations d'envergure).
En France : un comité de groupe existe.
Conformément à la législation en vigueur, la holding CDA SA dispose d'une représentation du personnel composée d'une délégation unique du personnel (DUP) et d'un CHSCT.

Bpifrance

L'organisation du dialogue social au sein de Bpifrance est structurée autour de plusieurs rencontres avec les Institutions Représentatives du Personnel :
- délégués du personnel,
- comité d'entreprise,
- délégués syndicaux,
- CHSCT,
- commissions spécialisées.

Des élections professionnelles sont organisées tous les 3 ans afin de renouveler ces organes. Elles ont eu lieu en mars 2015.

Chiffres-clés et commentaires :

Une nouvelle instance représentative du personnel, nommée « comité social et économique » (CSE), est amenée à se substituer aux actuels délégués du personnel dans les entreprises d'au moins 11 salariés et aux trois instances, délégués du personnel, comité d'entreprise et CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) dans les entreprises d'au moins 50 salariés.

Les comités sociaux et économiques peuvent être mis en place depuis le 1er janvier 2018. Des dispositions transitoires sont prévues pour les entreprises déjà dotées d'instances représentatives du personnel avec pour date butoir le 1er janvier 2020.

Pour l'Établissement public, l'instance unique de représentation du personnel est constituée par le Comité Unique de l'Établissement public.

Le tableau sera progressivement mis à jour selon les élections effectuées au sein des entités du Groupe.

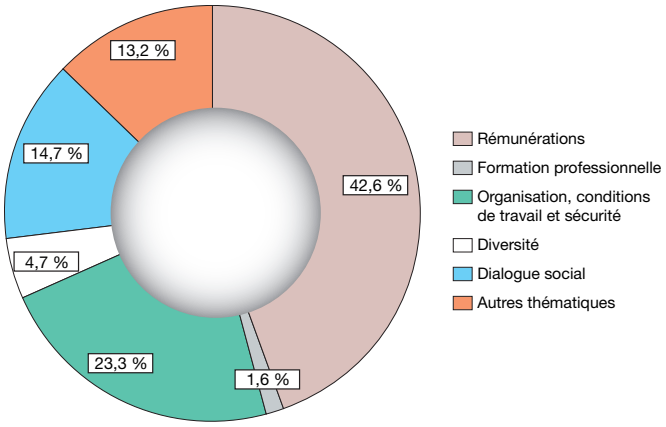
Icade et filiales		Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2018		2017		2016	
Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
15	12	41	18			27	21	326	254	332	285	393	239
8	6	23	16			28	26	148	127	153	138	150	125
		16		5	5	0	0	54	36	55	45	42	36
17		20	1	2		18	0	228	16	218	23	220	13
40	**18**	**100**	**35**	**7**	**5**	**73**	**47**	**756**	**433**	**758**	**491**	**805**	**413**
12		**14**		**1**		**26**		**173**	**6**	**183**	**17**	**179**	**9**

Bilan des accords collectifs

Répartition des accords ou relevés de décisions établis sur l'année[1]

	Caisse des Dépôts et entités		CNP Assurances et filiales		Informatique CDC et CNP-TI		CDC Habitat	
	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations
Rémunérations	2	3	1		1	1		5
Plan d'épargne entreprise	6	1						
Plan d'épargne retraite collectif	4			1				
Intéressement	7	4		2		1		1
Participation				1				
Formation professionnelle	1							1
Temps de travail	3			1				
Organisation et conditions de travail	1	2		1		2		
Santé et sécurité	2							
Prévoyance collective, complémentaire santé	6	1	2	1				
Egalité professionnelle		2		1		1		1
Contrat de génération		1						
Dialogue social		8				1		6
Autres	1	7		3				2
Total	**33**	**29**	**3**	**11**	**1**	**6**	**0**	**16**
2017	19	30	0	17	2	6	4	12
2016	20	25	2	21	3	5	2	28

Répartition des accords établis sur l'année par thème



Chiffres-clés et commentaires :

129 accords ou relevés de décisions ont été établis sur l'année 2018.

Le thème qui connaît la plus forte évolution est le dialogue social (14,7 % en 2018 contre 6,0 % en 2017).

1. Le terme « accord » renvoie à des dispositifs issus du dialogue social aboutissant soit à une décision unilatérale, soit à une négociation.

Icade et filiales		Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2018			2017	2016
Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Accords conclus	Accords conclus	Accords conclus
	1				1	1	4	5	15	20	23	17
	1						2	6	4	10	10	11
	1						3	4	5	9	5	4
								7	8	15	19	21
								0	1	1	5	6
								1	1	2	2	3
							3	3	4	7	6	10
			1				3	1	9	10	5	5
								2	0	2	1	1
			1					8	3	11	23	12
								0	5	5	5	10
								0	1	1	6	5
			2				2	0	19	19	8	10
					4			1	16	17	15	20
0	**3**	**0**	**4**	**0**	**5**	**1**	**17**	**38**	**91**	**129**	**133**	**135**
0	11	0	6	0	4	0	22	25	108	133		
2	2	0	7	0	2	0	16	29	106	135		

Salariés et agents couverts par une convention collective ou relevant d'un cadre statutaire

82 % des entités du Groupe relèvent d'une convention collective (75 % en 2017) :

- Certaines relèvent d'une convention collective nationale telle que la convention collective nationale de l'Immobilier (CDC Habitat, Icade) de l'Assurance (CNP Assurances, MFPrévoyance), SYNTEC (Informatique CDC, Egis, SCET, CDC Arkhineo, France Brevets).
- Les fonctionnaires (15 % des effectifs) sont couverts par le statut de la fonction publique.

86 % de l'effectif total Groupe est couvert par une convention collective ou par le statut.

Autres conditions de vie

Activités sociales

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Contribution au financement du Comité d'entreprise											
Subvention	14 022 003	3 030 730	1 509 009	4 410 581	1 067 870	1 775 665	107 615	4 360 972	30 284 445	28 610 356	28 127 418
Subvention de fonctionnement	10 891 818	347 334	154 770	530 582	177 978	200 222	26 904	92 320	12 421 928	12 886 665	12 996 614
Autres dépenses dont											
Restauration	6 486 823	2 044 745	1 003 620	5 405 565	945 600	1 180 731		2 299 990	19 367 074	19 930 735	19 743 500
Prestations Mission sociale groupe	4 308 876	1 703 505	573 297	0	3 163	291 155	16 011	38 128	6 934 134	6 976 362	6 687 152
Épargne salariale	22 513 940	2 091 895	2 901 036	3 182 881	0	0	53 171	11 393 099	42 136 022	31 088 724	28 638 269
EPI part patronale	2 067 623		273 446						2 341 069	5 357 243	5 838 416
PEE part patronale	5 402 489		1 549 561	2 140 389			29 121	8 920 608	18 042 168	16 795 322	14 691 373
PERCO part patronale	15 043 828	2 091 895	1 078 029	1 042 492			24 050	2 472 491	21 752 785	8 936 159	8 108 480

Remarque : l'Établissement public n'a pas de CE, c'est le montant de la contribution au financement des prestations sociales du type CE qui est indiquée dans ce tableau.
Les subventions sont destinées aux personnels de l'Établissement public, ainsi qu'aux personnels de l'AGR, COSOG. Les mises à dispositions de moyens, sous forme de prestations, profitent à des CE de filiales.
De plus, ce montant n'est pas de même nature que la subvention d'un CE classique : il correspond à l'évaluation, par le contrôle de gestion interne, des moyens mis à disposition des structures sociales.

Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires[1]

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2018	2017	2016
Coût des prestations complémentaires	**17 196 722**	**32 676 171**	**2 666 613**	**33 267 488**	**2 817 402**	**21 670 483**	**n.d.**	**25 774 765**	**136 069 644**	133 568 134	128 783 006
Maladie / décès	13 141 432	21 142 922	2 666 613	10 824 127	2 817 402	13 780 584		6 141 024	70 514 104	70 199 315	69 595 821
Prestations vieillesse	4 055 290	11 533 249		22 443 361		7 889 899		19 633 741	65 555 540	63 368 819	59 187 185
2017	17 705 513	33 689 111	2 527 413	32 053 920	2 486 159	20 871 803	n.d.	24 234 215	133 568 134		
2016	18 446 573	33 041 085	2 423 156	30 116 892	3 022 278	20 263 253	n.d.	21 469 769	128 783 006		

1. Dans cet indicateur, seules les cotisations patronales sont prises en compte, qu'il s'agisse des versements directs ou pris en charge par l'intermédiaire d'assurances.

Annexe

Pôles, filiales et entités du groupe Caisse des Dépôts

Effectifs CDI et CDD

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2018	2017	2016
Caisse des Dépôts	**Établissement public**	**6 646**	**6 539**	**6 589**
Entités rattachées à l'EP :		**1 099**	**1 125**	**1 153**
	SCET et SCET GE	363	379	411
	AGR	162	166	170
	Société forestière	167	165	165
	SEGTCE	103	100	96
	GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et CNP Assurances)	79	85	91
	CDC Biodiversité	40	31	32
	Aatiko Conseils	18	21	
	CDC International Capital	18	20	20
	CDC GPI	18	20	18
	Cosog	21	19	20
	France Brevets	13	18	16
	Forêts Gestion	14	17	13
	Novethic	15	14	15
	CDC Arkhineo	15	13	11
	SAS Paris Dock en Seine	8	11	14
	CEI (Conseils Expertises Immobilières)	11	10	9
	CDC Entreprises Valeurs moyennes	14	10	5
	STOA	12	4	
	SARL Publication d'architecture et d'urbanisme	3	3	3
	CDC Placement	3	3	1
	SAF Environnement	1	1	2
	SITCE	1	1	1
	Citadia Conseil	n.d.	n.d.	
	SCDC		10	16
	Foncière Publique Solidaire		4	
	Qualium Investissement			24
CNP Assurances & filiales :		**2 962**	**2 999**	**3 085**
	CNP Assurances	2 870	2 908	2 992
	MFPrévoyance SA	75	18	75
	Age d'or expansion	17	73	18
Informatique CDC - CNP TI	Informatique CDC	**1 210**	**1 191**	**1 168**
CDC Habitat (ex SNI et filiales) :		**7 509**	**7 415**	**7 082**
	Adoma	2 881	2 855	2 582
	UES SCIC Habitat	2 033	2 030	2 048
	CDC Habitat SA	1 517	1 495	1 408
	Groupe EFIDIS	937	897	903
	Sainte Barbe	141	138	141

Annexe

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2018	2017	2016
Icade & filiales :		**1 186**	**1 129**	**1 104**
	Icade Promotion	742	706	689
	Icade Management	403	396	382
	Icade Sarvilep	16	16	16
	Icade SA	25	11	11
	SMDH			6
Egis & filiales :		**2 024**	**2 038**	**1 994**
	Egis Rail	659	643	583
	Egis Structures et Environnement	444	446	447
	Egis International	230	272	302
	Egis Eau	284	271	278
	Egis SA	271	266	267
	Egis Projects	87	103	84
	Egis Holding Bâtiment (ex Egis Holding Bâtiment Industrie)	33	37	33
	Egis One 5	16		
La Compagnie des Alpes SA	La Compagnie des Alpes (Holding)	**121**	**122**	**118**
Bpifrance :		**3 018**	**2 862**	**2 500**
	Bpifrance Financement	2 300	2 222	2 137
	Bpifrance Investissement	458	400	363
	Bpifrance Assurance Export	260	240	
Total		**25 775**	**25 420**	**24 793**
Transdev :		**4 067**	**3 901**	**3 665**
	UES Transdev	1 569	1 547	1 552
(en annexe)	Transdev Ile-de-France	2 356	2 204	1 955
	Eurolines	142	150	158
TOTAL		**29 842**	**29 321**	**28 458**

Annexe Transdev

Emploi

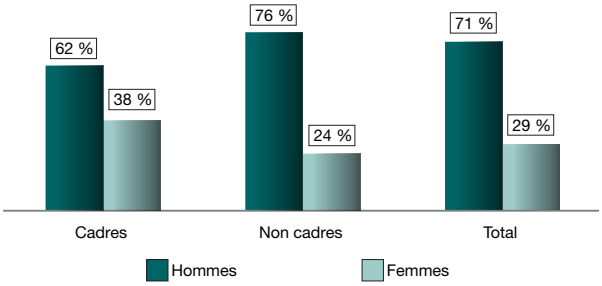
Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD en France

Sont compris : tous les salariés disposant d'un contrat de travail dans l'entreprise (CDI et CDD), les salariés partis en expatriation dont l'entreprise supporte la majeure partie du coût de la rémunération, les alternants, les salariés en congé maternité/paternité, en absence longue durée, en congé sabbatique, etc.

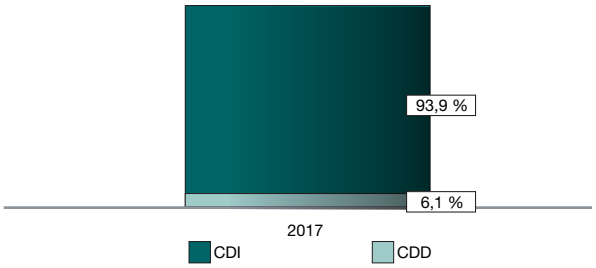
Sont exclus : les intérimaires, les stagiaires, l'ensemble du personnel externe, les prestataires et les consultants.

	Cadres	Non cadres	2018	2017	2016
Effectif total	**1 277**	**2 790**	**4 067**	**3 901**	**3 665**
Hommes	786	2 117	2 903	2 762	2 552
Femmes	491	673	1 164	1 139	1 113
Part des femmes	**38 %**	**24 %**	**29 %**	**29 %**	**30 %**



Effectif par type de contrat

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Contrats à durée indéterminée	2 775	1 044	3 819	3 706	3 481
Contrats à durée déterminée	128	120	248	195	184
Total CDI-CDD	**2 903**	**1 164**	**4 067**	**3 901**	**3 665**



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en CDD)

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Nombre d'alternants	34	20	54	50	58
Taux de salariés en alternance	1,2 %	1,7 %	1,3 %	1,3 %	1,6 %

Effectif moyen mensuel

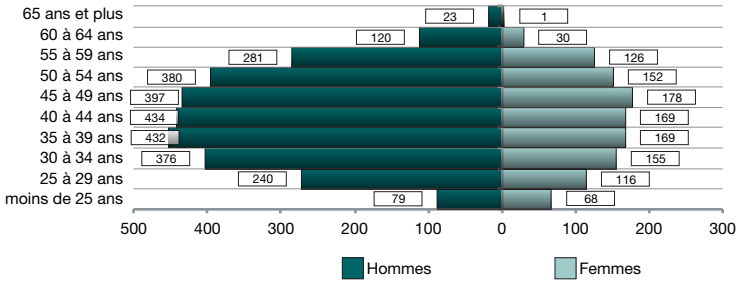
Somme des effectifs inscrits à la fin de chaque mois (effectif rattaché contractuellement à la société hors intérimaires, stagiaires, prestataires, consultants, personnel externe, mais avec contrats en alternance), divisée par 12.

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
CDI	2 654,8	993,0	3 647,7	3 684,9	3 470,5
CDD	110,9	92,5	203,4	198,9	199,3
Effectif moyen mensuel	**2 765,6**	**1 085,5**	**3 851,1**	**3 883,8**	**3 669,8**

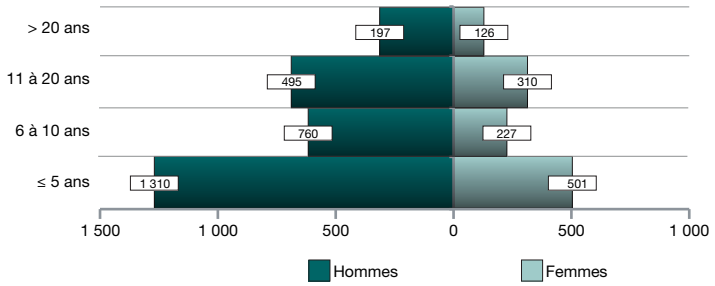
Annexe Transdev

Pyramide des âges et ancienneté

Pyramide des âges



Pyramide des anciennetés[1]



1. Par ancienneté, on entend ancienneté dans la société dans laquelle le salarié travaille et non l'ancienneté dans le groupe Transdev.

Chiffres-clés et commentaires :

Taux de salariés de moins de 30 ans : **13,4 %.**

Taux de salariés de 50 ans et plus : **27,5 %.**

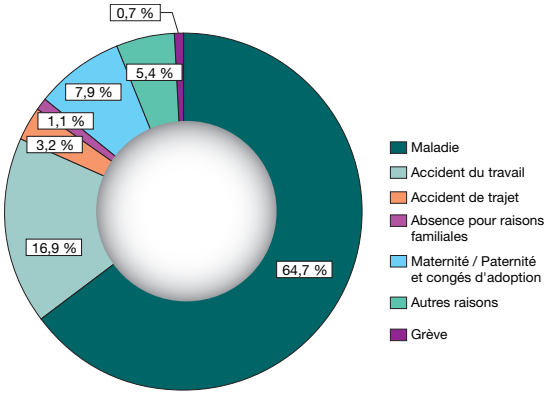
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Effectif BOE	68	25	93	100	105
Taux de salariés BOE	2,3%	2,2%	2,3%	2,6%	2,9%

Absentéisme (en jours ouvrés)

	2018	2017	2016
Maladie	38 996	37 624	32 804
Accident du travail	10 213	10 499	9 286
Accident de trajet	1 931	1 999	1 686
Absence pour raisons familiales	688	986	1 290
Maternité / paternité et congés d'adoption	4 778	4 798	5 879
Autres raisons[1]	3 271	2 771	2 344
Grève	401	479	64
Total jours absences	**60 278**	**59 155**	**53 353**
Taux d'absentéisme[2]	4,1%	5,4%	3,4%
Taux d'absentéisme maladie	3,0%	3,8%	2,5%

Répartion du nombre de jours d'absence par type



1. Absences autorisées et non autorisées payées/non payées, absences à justifier, préavis non effectués payés.
2. Taux absentéisme : maladie, accident du travail et de trajet, grève, autres raisons.

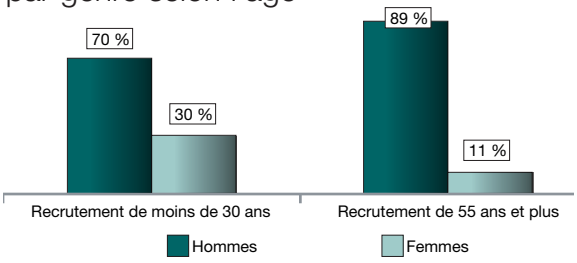
Flux de personnel au cours de l'année : entrées

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Recrutements externes	**697**	**301**	**998**	**661**	**606**
dont cadres	90	75	165	128	142
dont non cadres	607	226	833	533	464
dont CDI	406	132	538	331	262
dont CDD	291	169	460	330	344
Mobilités au sein de Transdev [1]	**93**	**94**	**187**	**90**	**75**
Mobilité groupe Caisse des Dépôts [2]	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**
Gains de marchés	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Total Entrées	**790**	**395**	**1 185**	**752**	**681**

Recrutements par âge

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Recrutement de moins de 30 ans	236	100	336	218	199
Recrutement de 55 ans et plus	17	2	19	27	63

Répartition des recrutements par genre selon l'âge



Flux de personnel au cours de l'année : sorties

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Total sorties	**640**	**333**	**973**	**711**	**652**
dont cadres	145	124	269	188	177
dont non cadres	495	209	704	523	475
dont CDI	384	195	579	398	343
dont CDD	256	138	394	313	309

1. Nombre total d'emplois pourvus le plus souvent par mutation/transferts, en provenance d'une autre société du groupe Transdev (hors salariés des nouvelles sociétés entrées dans le périmètre du groupe).
2. Mobilités en provenance d'une autre entité/filiale du groupe Caisse de Dépôts.

Annexe Transdev

Motifs de sorties

	2018	2017	2016
Démission et abandon de poste (CDI)	149	127	97
Licenciement économique	26	3	0
Licenciement pour d'autres causes	111	77	58
Départ CDD tout motif	392	313	314
Rupture conventionnelle	44	38	38
Mobilité entre société du Groupe [1]	146	61	68
Retraite et préretraite	51	46	43
Rupture période d'essai (CDI)	42	19	19
Autres [2]	12	27	15
Pertes de marchés	0	0	0
Total sorties	973	711	652

1. Effectif CDI quittant individuellement l'entreprise pour rejoindre une autre société au sein du groupe Transdev pour des raisons qui ne relèvent pas d'un changement de périmètre (fusion, acquisition, cession, filialisation...).
2. Toute autre cause de départ n'ayant pas été renseignée dans les indicateurs précédents. Exemple : départs pour décès, invalidité, service militaire... (hors départs pour cession ou filialisation de l'entreprise).

Mouvements des personnels non permanents

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Recrutements alternants	26	19	45	44	53
Alternant recrutés en CDI ou en CDD à la fin de la formation	-	-	-	11	10
Transformation de CDD en CDI	112	30	142	75	66

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Intérim					
Nombre intérimaire ETP	77,8	31,3	109,1	78,6	73,0
Taux d'emploi intérimaires	2,8 %	2,9 %	2,8 %	2,1 %	2,0 %
Stagiaires					
Nombre de stagiaires	30	35	65	65	73

Promotions

Changements de fonctions ayant entraîné dans la société un passage dans un emploi de niveau de classification plus élevé

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Promotions	52	22	74	88	91

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

(En euros)

	2018	2017	2016
Masse salariale annuelle brute DADS	177 705 535	172 195 435	163 469 502
dont cadres	96 708 124	93 987 347	91 969 658
dont non cadres	80 997 412	78 208 088	71 499 845
Charges patronales	96 887 507	93 908 667	88 113 137
Total	**274 593 042**	**266 104 102**	**251 582 639**

Charges accessoires

(En euros)

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :

	2018	2017	2016
Entreprises de travail temporaire (Hors taxes)	4 080 538	3 950 070	3 408 010
Autres entreprises [1]	n.d.	n.d.	n.d.
Total	**4 080 538**	**3 950 070**	**3 408 010**

1. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.

Rémunérations moyennes annuelles brutes

(En euros)

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Cadres	87 829	66 472	79 718	76 546	75 948
Non-cadres	31 325	28 707	30 705	30 548	30 201
Total	**46 697**	**44 737**	**46 144**	**45 458**	**45 682**

Effectifs ETP CDI-CDD y compris temps partiel.
Montant en euros des rémunérations brutes (hors charges sociales patronales) : salaire de base, indemnités de congés payés, 13e mois éventuel, primes, heures supplémentaires.

Annexe Transdev

Santé et sécurité au travail

Accidents de travail et de trajet

	2018	2017	2016
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	143	132	168
Nombre de salariés déclarés inaptes	11	19	8
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	31	28	27
Nombre d'accidents mortels	0	0	0
Taux de fréquence des accidents du travail	24,3 %	21,8 %	29,2 %

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	2018	2017	2016
Montant des dépenses de sécurité	n.d.	n.d.	n.d.
Effectif formé à la sécurité dans l'année	892	862	788

Maladies professionnelles

	2018	2017	2016
Nombre de salariés reconnus en maladie professionnelle	5	7	5

Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	2018	2017	2016
Nombre d'instances dédiées à l'étude des problèmes de santé et de sécurité	24	28	27

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT

	2018	2017	2016
Nombre annuel de jours travaillés par salarié (hors forfait)	221,0	223,7	223,3
Durée annuel par salarié (en heures)	1 605,0	1 640,3	1 642,2

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Effectif en temps partiel	53	25	78	93	193

1,9 % de l'effectif total est en temps partiel (2,4 % en 2017).

Formation

Dépenses de formation

	2018	2017	2016
% de la masse salariale consacré à la formation continue	2,90	2,83	2,90
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	5 150 165	4 865 140	4 802 431

Formation continue

	Hommes	Femmes	2018	2017	2016
Nombre de stagiaires [1]	**2 553**	**1 186**	**3 739**	**3 829**	**3 181**
Cadres	905	614	1 519	1 372	1 264
Non cadres	1 648	572	2 220	2 457	1 917
Heures de formation	**40 488**	**20 298**	**60 786**	**62 116**	**56 646**
Durée moyenne en jours	**15,9**	**17,1**	**16,3**	**16,2**	**17,8**
Nombre de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation	**-**	**-**	**2 305**	**2 270**	**1 912**

1. Nombre total de fois où les salariés vont en formation à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise. (ex. : un salarié ayant bénéficié dans l'année de deux actions de formation est comptabilisé deux fois).

Annexe Transdev

Relations professionnelles

Les représentants du personnel au sein du Groupe

Attention : un représentant ayant deux mandats compte pour 2.

	2018	2017	2016
Nombre total de représentants du personnel	645	780	814

Bilan des accords collectifs

Nombre d'accords ou relevés de décisions établis sur l'année

	2018	2017	2016
Rémunérations	13	25	26
Santé, à la sécurité, aux conditions de travail	15	13	
Dialogue social	7		
Autres accords	10	38	13
Total	**45**	**76**	**39**

Autres conditions de vie

Activités sociales

Montant en euros des sommes versées par l'employeur au titre des activités sociales et culturelles organisées pour le personnel au cours de l'année civile (ex. : organisation de fêtes, de voyages, de sorties culturelles, d'activités sportives, d'aides sociales…).

	2018	2017	2016
Subventions pour activités sociales	2 378 606 €	2 272 381 €	2 120 490 €

Ce document a été réalisé par
la Direction des Ressources humaines
du groupe Caisse des Dépôts.

Auteurs :

Youseline Saint Thomas,
service données sociales,
Direction des Ressources humaines du
Groupe et de l'Établissement public.

Guillaume Hiblot pour la réalisation.

Remerciements à tous les contributeurs
du réseau statistique RH Groupe
associés à l'élaboration de ce document.

Il est disponible sur les sites intranet et
internet : **www.caissedesdepots.fr**

Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France

Bilan social groupe Caisse des Dépôts 2018 - Édition : Direction des ressources humaines - novembre 2019