



CHIFFRES CLÉS BILAN SOCIAL 2018

Groupe
Caisse des Dépôts



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

01 Emploi

Effectif total du Groupe

29 842

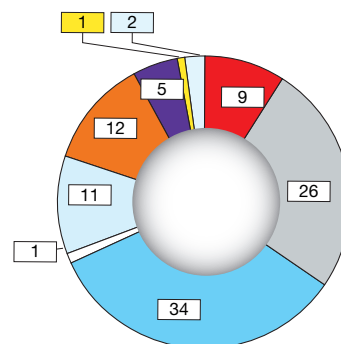
salariés au 31/12/2018 en France

Effectif par catégorie et genre

Effectif total (France)

	2016	2017	2018	Évolution 2018/ 2017
Caisse des Dépôts (EP)	6 589	6 539	6 646	1,6 %
Entités rattachées	1 153	1 125	1 099	- 2,3 %
CNP Assurances et filiales	3 085	2 999	2 962	- 1,2 %
Informatique CDC et CNP-TI	1 168	1 191	1 210	1,6 %
CDC Habitat	7 082	7 415	7 509	1,3 %
Icade et filiales	1 104	1 129	1 186	5,0 %
Egis et filiales	1 994	2 038	2 024	- 0,7 %
Compagnie des Alpes	118	122	121	- 0,8 %
Bpifrance	2 500	2 862	3 018	5,5 %
Total hors Transdev	24 793	25 420	25 775	1,4 %
Transdev	3 665	3 901	4 067	4,3 %
Total Groupe CMIC	28 458	29 321	29 842	1,8 %

Répartition des effectifs par activité (en %)



Transports, ingénierie et conseil ■ Assurances
Investisseur d'intérêt général ■ Financement des entreprises
Logement et immobilier ■ Technologies numériques
Tourisme et loisirs ■ Environnement
Autres ■

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

L'effectif total du Groupe (hors Transdev) au 31 décembre 2018 s'élève à **25 775 salariés** contre 25 420 en 2017, soit une hausse de 1,4 %. En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à **29 842 salariés**. Il n'y a pas d'évolution de périmètre significative en 2018.

93 % de l'effectif total est en CDI et 7 % en CDD (idem en 2017).

Parmi ces CDD, 48 % sont en contrats d'apprentissage ou autres contrats d'aide à l'insertion.

Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe du bilan social pour l'année 2018 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux suivants. Les analyses par comparaison entre 2017 et 2018, les commentaires et les chiffres clés sont donc hors Transdev.

57 % de femmes
55 % de cadres
49 % de femmes cadres

Effectif par catégorie et genre

Le groupe Caisse des Dépôts compte **57 % de femmes** (idem en 2017).

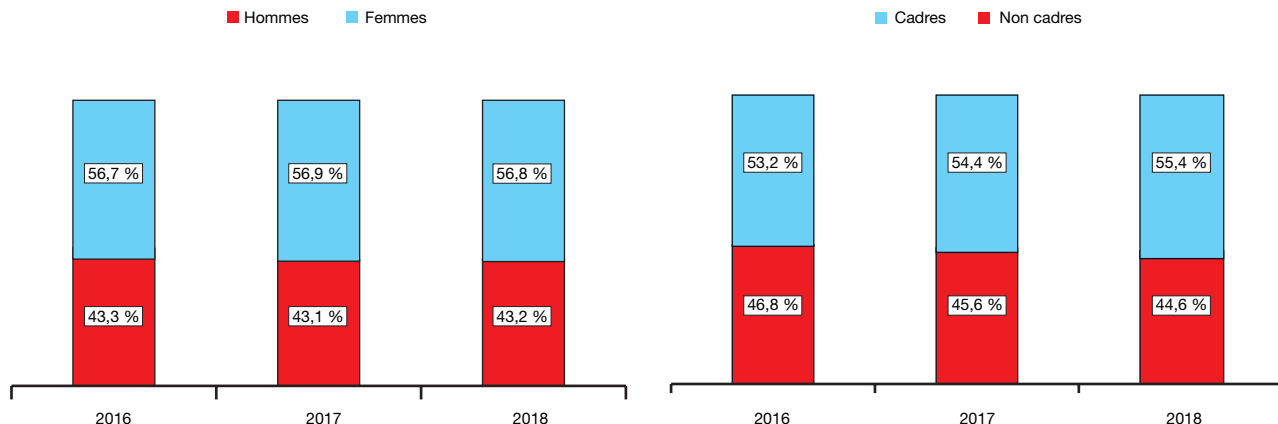
Il dénombre **55 % de cadres** (54 % en 2017).

Parmi les cadres, **51 %** sont des hommes et **49 %** sont des femmes.

Parmi les non-cadres, **34 %** sont des hommes et **66 %** sont des femmes.

Répartition de l'effectif total par genre

Répartition de l'effectif total par catégorie



Contrats d'aide à l'insertion (CDD)

Le nombre de contrats d'aide à l'insertion en CDD augmente de **5 %** par rapport à 2017.

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent **96 %** des contrats d'aide à l'insertion (92 % en 2017).

En 2018, **840 stagiaires écoles** contre 828 en 2017, **262 jeunes en contrats de professionnalisation** contre 202 en 2017 et **312 apprentis** contre 348 en 2017 ont été recrutés.

01 Emploi

Âge moyen

44,5 ans

Ancienneté moyenne

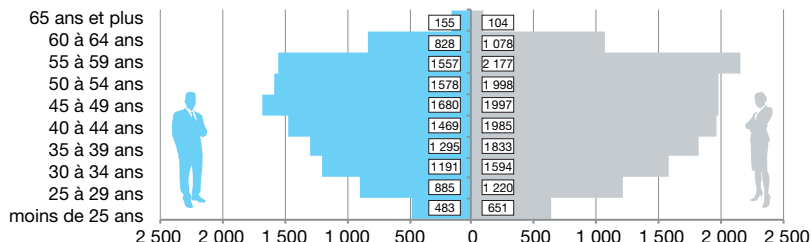
13,3 ans

Âge et ancienneté

Pyramide des âges

L'âge moyen dans le Groupe est de **44,5 ans** (44,6 en 2017).

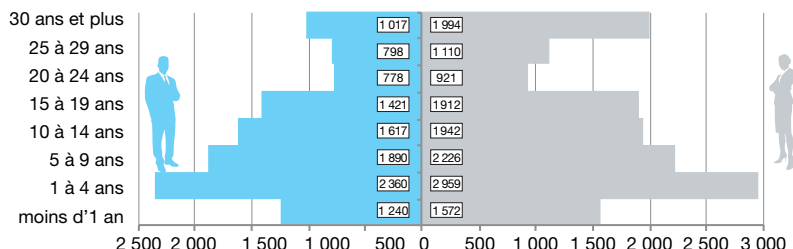
L'âge moyen par pôle est compris entre 39 ans pour la Compagnie des Alpes et 46,6 ans pour la Caisse des Dépôts et entités. 13 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (12 % en 2017) et 23 % ont 55 ans et plus (idem en 2017).



Pyramide des anciennetés

L'ancienneté moyenne dans le Groupe est de **13,3 ans** (13,5 ans en 2017).

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 10 ans pour CDC Habitat, Icade et 16,3 ans pour la Caisse des Dépôts et entités. 11 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (idem en 2017) et 12 % ont une ancienneté de 30 ans et plus (idem en 2017).



Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) / Handicap

Le taux légal d'emploi atteint **6,6 %** pour l'ensemble du Groupe en 2018 (6,7 % en 2017).

Le nombre global de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est en très légère baisse par rapport à 2017 (- 19 personnes). Cependant, ce nombre augmente dans certains pôles comme Bpifrance et Informatique CDC et CNP-TI.

La moitié des entités du Groupe effectue la déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés et assimilés.

Les autres entités, ayant moins de 20 salariés, n'y sont pas assujetties.

Taux d'emploi

6,6 %

Taux de recrutement

17,1 %

Taux de turn over

14,7 %

Flux de personnels

	Entrées (hors gains marchés)	Sorties (hors cessions)	Ratio de remplacement
Caisse des Dépôts et entités	935	691	135 %
CNP Assurances et filiales	260	286	91 %
Informatique CDC et CNP-TI	109	90	121 %
CDC Habitat	1 994	1 769	113 %
Icade et filiales	266	222	120 %
Egis et filiales	301	315	96 %
Compagnie des Alpes	22	30	73 %
Bpifrance	513	363	141 %
Total	4 400	3 766	116 %

Le taux de recrutement reste stable par rapport à 2017 (17,1 % en 2018 contre 17,2 % en 2017).

Le taux de turn over est sensiblement à la baisse puisqu'il est de 14,7 % en 2018 contre 14,9 % en 2017.

Les trois plus importants motifs de sorties sont :

- > les fins de CDD qui représentent 47 % de l'ensemble des sorties (idem en 2017),
- > les démissions qui en représentent 20 % (15 % en 2017).
- > les départs à la retraite qui en représentent 14 % (19 % en 2017).

Taux recrutement = nb total recrutements (CDI-CDD) / eff. moyen mensuel

Taux turn over = nb total sorties (hors cessions) / eff. moyen mensuel.

Ratio de remplacement = nb total entrées / nb total sorties.

Absentéisme

Le taux d'absentéisme du Groupe est de 7,04 %, tous motifs confondus (6,8 en 2017).

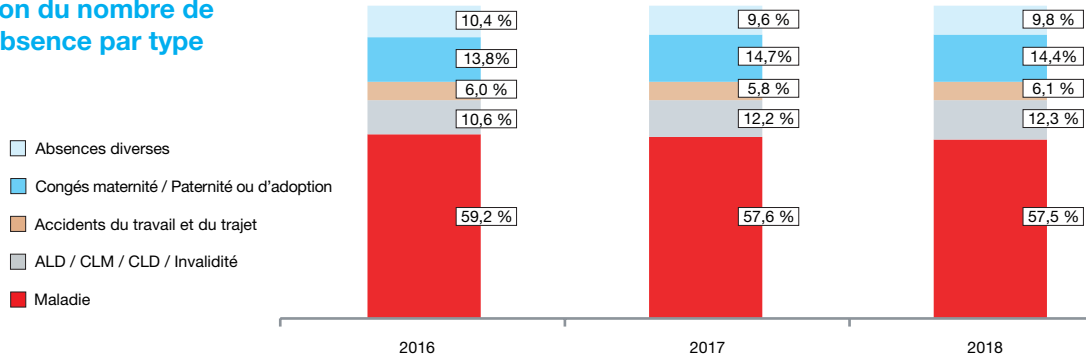
Le taux d'absentéisme pour maladie est de 4,0 % (3,9 % en 2017).

Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à **14,9 jours par an et par personne** (14,6 jours en 2017).

Taux d'absentéisme

7,04 %

Répartition du nombre de jours d'absence par type



02 Rémunérations

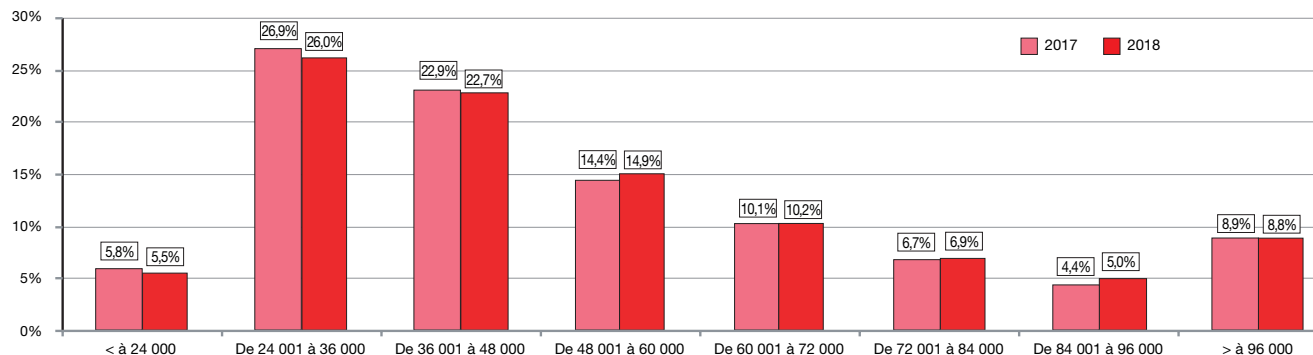
La rémunération moyenne annuelle brute

55 214 €

Rémunérations moyennes annuelles brutes

La rémunération moyenne annuelle brute du Groupe s'élève à **55 214 €** (54 603 € en 2017).

Répartition des effectifs¹ par tranche de rémunération



1. Effectifs CDI à temps plein, présents toute l'année.

Intéressement et participation versés en 2018 au titre de 2017

Le montant moyen de l'intéressement passe de 2 761 € à 2 927 € en 2018.

Le nombre de bénéficiaires est en hausse : 24 225 en 2017 contre 24 609 en 2018.

Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 10 entités sur 23 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.

Le montant moyen de la participation passe de 2 477 € en 2017 à 3 103 € en 2018.

Le nombre de bénéficiaires est en baisse : 17 028 en 2017 à 15 993 en 2018. Le pôle Icade n'a pas versé de participation en 2018.

03 Formation

81 %

de l'effectif a bénéficié
d'une formation

Formation continue

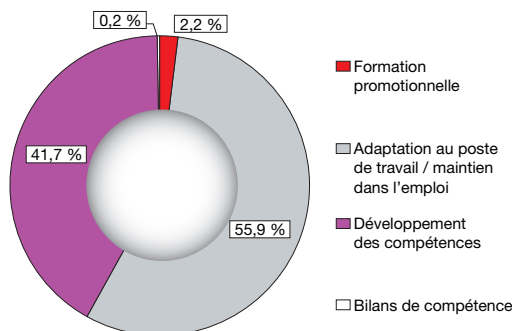
La proportion de salariés ayant suivi une formation dans l'année augmente de 3 points (81 % en 2018 contre 78 % en 2017).

Le nombre total de stagiaires a augmenté de 14 % par rapport à 2017 (pour une augmentation des effectifs Groupe de 1,4 %).

Le nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation est en baisse pour la troisième année consécutive (– 7 % entre 2016-2017 et – 15 % entre 2017-2018).

La durée moyenne des formations est de 9,3 heures. En 2017 elle était de 1,6 jour, soit environ 11 heures.

Répartition du nombre d'heures de formation par type d'action



Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.
Formation promotionnelle : préparation aux concours et examens de la fonction publique.

04 Autres conditions de travail

Temps partiel **10,8 %**
Télétravail **8,4 %**

Temps de travail

La proportion de salariés à temps partiel passe de 11,3 % à **10,8 %** en 2018.

35,1 % relèvent d'un temps de travail au forfait (33,2 % en 2017).

8,4 % des collaborateurs du Groupe sont en télétravail contre 5,7 % en 2017.

05 Relations professionnelles

Bilan des accords ou relevés de décisions établis sur l'année

129 accords ou relevés de décisions établis dans l'ensemble des entités (133 en 2017) :
71 % par négociation (81 % en 2017) et **29 % sont des décisions unilatérales de l'employeur** (19 % en 2017).

Les principaux thèmes de négociations sociales sont :

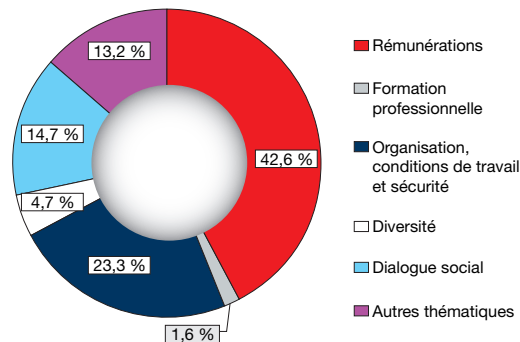
- les rémunérations (43 %),
- l'organisation, les conditions de travail, la santé et la sécurité (23 %).

Le dialogue social est le thème qui connaît la plus grande évolution (14,7 % en 2018 contre 6 % en 2017).

Accords Groupe signés en 2018

- Avenant n°6 à l'accord relatif à l'organisation sociale du Groupe signé le 29 juin 2018.

Répartition par thème des accords conclus



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France