



# BILAN SOCIAL 2019

Groupe  
Caisse des Dépôts



**Caisse  
des Dépôts**  
GROUPE



## Liste des sigles

- ALD** : Affection longue durée
- ARTT** : Aménagement, réduction du temps de travail
- BOE** : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
- BPCE** : Groupe Banque populaire Caisse d'Épargne
- CIFRE** : Convention industrielle de formation par la recherche
- CUI-CAE** : Contrat unique d'insertion (contrat d'accompagnement dans l'emploi dans le secteur non marchand)
- CUI-CIE** : Contrat unique d'insertion (contrat initiative emploi dans le secteur marchand)
- CLM** : Congé longue maladie
- CLD** : Congé longue durée
- CMIC** : Comité mixte d'information et de concertation
- CSE** : Comité social économique
- EPI** : Encouragement à la prévoyance individuelle
- GPEC** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- MPCDC** : Mutuelle du personnel de la Caisse des Dépôts (CDC Mutuelle)
- PEC** : Parcours emploi compétence
- PEE** : Plan d'épargne entreprise
- PERCO** : Plan d'épargne retraite collectif
- n.d** : Non disponible
- n.s** : Non significatif

Ce document présente les données consolidées relatives aux personnels exerçant en France, relevant des entités incluses en 2019 dans le champ de l'accord portant sur l'organisation sociale du groupe Caisse des Dépôts (Comité mixte d'information et de concertation, CMIC) :

- L'Établissement public Caisse des Dépôts et entités rattachées
- CNP Assurances & filiales
- Informatique CDC & CNP-TI
- CDC Habitat
- Icade & filiales
- Egis & filiales
- Compagnie des Alpes
- Bpifrance
- Transdev (en annexe)<sup>1</sup>

**Le bilan social Groupe reprend les données 2019 des entités répondant aux critères définis à l'article 2 de l'accord du 2 octobre 2001, révisé le 28 juin 2008, le 13 mai 2013 et par l'avenant du 23 juillet 2014 et du 28 juin 2019, régissant le comité mixte d'information et de concertation. La liste des entités et filiales retenues pour 2019 figure en annexe du présent document. Compte tenu du caractère restreint et évolutif de ce périmètre, les effectifs concernés peuvent être en deçà de ceux cités dans le rapport annuel 2019 de la Caisse des Dépôts (France et Monde).**

Les informations collectées sont ventilées au sein de neuf grands pôles<sup>1</sup>. Cette articulation étant retenue pour l'ensemble du document, les effectifs pris en compte se rapportent aux personnels du pôle dans lequel ils exercent leurs fonctions.

Ainsi pour illustration :

- les effectifs de « Caisse des Dépôts et entités » regroupent les personnels des directions de l'Établissement public et des entités qui lui sont rattachées ;
- les fonctionnaires de l'Établissement public en fonction à la CNP, sont comptabilisés dans la colonne CNP Assurances et filiales pour tous les indicateurs.

**L'évolution annuelle du périmètre des entités retenues rend inopérante une comparaison globale entre millésimes, les références aux années antérieures n'ayant dès lors qu'un caractère purement informatif.**

**Ce document recense les éléments relevant du bilan social du Groupe : il ne se substitue en aucune manière aux bilans sociaux établis par chaque employeur.**

Nous remercions l'ensemble des correspondants du réseau statistique RH Groupe pour leur contribution à la réalisation de ce bilan social Groupe.

1. Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe pour l'année 2019 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2018 et 2019 commentées dans les chiffres clés sont donc **hors Transdev**.

## Définitions

- **CDI, agents permanents ou contrats sans limitation de durée** : fonctionnaires, contrats de droit public sur emploi permanent, contrats de droit public à durée indéterminée, contrats de droit privé à durée indéterminée, contrats d'aide à l'insertion à durée indéterminée.
- **CDD, agents non permanents ou contrats avec limitation de durée** : contrats de droit public pour remplacement momentané, pour pourvoi temporaire d'une vacance d'emploi, pour accroissement d'activité temporaire ou saisonnier, contrats de droit privé à durée déterminée, contrats saisonniers de droit privé (contrats à durée déterminée conclus pour la durée de la saison), contrats d'aide à l'insertion à durée déterminée.
- **Cadres** : sont inclus les agents de catégorie A de la fonction publique, ceux sous statut CANSSM et ceux qui ont la qualité de « cadre » au sens des conventions collectives.
- **Non cadres** : catégorie réunissant les agents des catégories intermédiaires de droit privé, selon les différentes conventions collectives (agents de maîtrise, techniciens, employés...), les catégories B et C de droit public et sous statut CANSSM. Sont inclus les salariés ne répondant pas à la définition de cadres ci-dessus.
- **Pôle** : entité dans laquelle le personnel exerce ses fonctions quels que soient son employeur et son statut.  
*Exemple : Pôle CNP Assurances et filiales = son personnel est composé de salariés directs relevant de l'employeur CNP Assurances et de fonctionnaires relevant de l'employeur Caisse des Dépôts, ainsi que du personnel de MFPrévoyance et d'Age d'or expansion.*
- **Effectif total** : nombre de personnels présents, rémunérés ou non mais gérés c'est-à-dire gardant un lien avec l'employeur (droit de retour pour congé sabbatique, congé formation, contrats suspendus, effectifs détachés, etc).

« Document examiné par le comité mixte d'information et de concertation (CMIC) le 8 décembre 2020 ».

## Emploi

Effectif total du groupe Caisse des Dépôts.....	6
Effectif total par genre et par catégorie.....	8
Effectif en CDI et en CDD.....	10
Répartition des contrats d'aide à l'insertion.....	12
Effectif moyen mensuel.....	12
Âge moyen et ancienneté moyenne.....	14
Flux de personnels au cours de l'année :	16
Entrées.....	16
Recrutements par âge.....	18
Mobilités Groupe.....	18
Sorties.....	20
Mouvements de personnels non permanents.....	24
Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire.....	25
Promotions.....	26
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap.....	28
Principales mesures en faveur du handicap.....	30
Obligation d'emploi.....	31
Absentéisme.....	32
Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée.....	33

## Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale.....	34
Rémunérations moyennes annuelles brutes.....	34
Rémunérations médianes annuelles brutes.....	34
Charges accessoires.....	35
Grille de rémunérations annuelles brutes.....	36
Montant annuel de la part variable de la rémunération brute.....	36
Hiérarchie des rémunérations.....	38
Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées.....	39
Intéressement versé en 2019 au titre du dispositif 2018.....	40
Participation versée en 2019 au titre du dispositif 2018.....	41

## Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet.....	42
Enjeux en matière de santé et de sécurité.....	43
Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés.....	43
Maladies professionnelles.....	44
Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail.....	44

## Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT).....	45
Dépenses d'amélioration des conditions de travail.....	45
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail.....	46
Effectif relevant d'un forfait.....	48
Nombre de télétravailleurs.....	48

## Formation

Dépenses de formation.....	50
Formation continue – Durée moyenne et taux accès à la formation.....	50
Politique mise en œuvre en matière de formation.....	51
Formation continue – Stagiaires et nombres d'heures.....	52
Congés de formation.....	54
Apprentissage.....	54
Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels.....	54

## Relations professionnelles

Dialogue social dans le Groupe.....	55
Représentants du personnel (CMIC).....	55
Délégués syndicaux du Groupe.....	55
Accords Groupe signés.....	55
Organisation du dialogue social.....	56
Représentants du personnel au sein du Groupe.....	56
Bilan des accords collectifs.....	58
Salariés couverts par une convention collective.....	59

## Autres conditions de vie

Activités sociales.....	60
Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires.....	60

## Annexes

Pôles, filiales et entités du Groupe en France.....	61
Transdev.....	63

## Effectif total du Groupe au 31 décembre 2019<sup>1</sup>

Effectifs totaux CDI, CDD

Les données renseignées dans ce tableau ainsi que dans l'ensemble du document ne concernent que les effectifs sur le périmètre social France (CMIC).

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Effectif présent par pôle hors contrats d'insertion</b>	<b>4 031</b>	<b>2 980</b>	<b>7 011</b>	<b>1 826</b>	<b>929</b>	<b>2 755</b>	<b>1 131</b>	<b>7</b>	<b>1 138</b>	<b>2 071</b>	<b>5 250</b>	<b>7 321</b>
Fonctionnaires <sup>2</sup>	1 298	2 441	3 739	1	59	60	3		3			0
Salariés <sup>3</sup>	2 733	539	3 272	1 825	870	2 695	1 128	7	1 135	2 071	5 250	7 321
<b>Effectif sous contrat d'aide à l'insertion</b>	<b>0</b>	<b>217</b>	<b>217</b>	<b>4</b>	<b>125</b>	<b>129</b>	<b>57</b>	<b>47</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>141</b>
CDI			0			0			0			0
CDD		217	217	4	125	129	57	47	104		141	141
<b>Effectif présent par pôle</b>	<b>4 031</b>	<b>3 197</b>	<b>7 228</b>	<b>1 830</b>	<b>1 054</b>	<b>2 884</b>	<b>1 188</b>	<b>54</b>	<b>1 242</b>	<b>2 071</b>	<b>5 391</b>	<b>7 462</b>
dont expatriés et détachés			0	54	30	84			0			0
<b>Effectif rémunéré non présent dans le Groupe</b>	<b>69</b>	<b>81</b>	<b>150</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mis à disposition hors Groupe <sup>4</sup>	56	36	92			0			0			0
CLM/CLD <sup>5</sup>	13	45	58	1	6	7			0			0
Pré-retraite			0			0			0			0
<b>Effectif non rémunéré, non présent dans le Groupe<sup>6</sup></b>	<b>259</b>	<b>141</b>	<b>400</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>68</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>54</b>	<b>63</b>
<b>Effectif total</b>	<b>4 359</b>	<b>3 419</b>	<b>7 778</b>	<b>1 865</b>	<b>1 094</b>	<b>2 959</b>	<b>1 221</b>	<b>55</b>	<b>1 276</b>	<b>2 080</b>	<b>5 445</b>	<b>7 525</b>
2018	4 237	3 508	7 745	1 827	1 135	2 962	1 170	40	1 210	1 995	5 514	7 509
2017	4 060	3 604	7 664	1 825	1 174	2 999	1 160	31	1 191	1 949	5 466	7 415

### Chiffres-clés et commentaires :

L'effectif total du Groupe au 31 décembre 2019 s'élève à 26 870 salariés contre 25 775 en 2018, soit une hausse de 4,2 %. En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à 30 945 salariés (29 842 en 2018).

### Principales évolutions de l'effectif du Groupe

#### > Caisse des Dépôts et entités

Le périmètre Caisse des Dépôts et entités rattachées recouvre 6 767 agents pour l'Établissement public et 1 011 personnes pour les 21 entités rattachées.

Les sorties du pôle :

- CDC International Capital, l'entité de la Caisse des Dépôts dédiée au développement des relations et de co-investissements avec des fonds souverains étrangers, est transféré à Bpifrance.
- CDC Arkhinéo, société d'archivage et de conservation à long terme des données électroniques.

#### > Egis et filiales

Création de l'UES Grands Ouvrages, Eau, Environnement et Énergie qui accompagne les projets autour de 3 grands axes :

- l'ingénierie des ouvrages complexes (ponts, viaducs, tunnels...),
- les expertises spécialisées transverses (études environnementales, géotechniques, hydrauliques...),
- les expertises « Énergie » ancrées dans une démarche Transition Énergétique et développement durable (réseaux de chaleurs, énergie en ville, énergies nucléaires...)

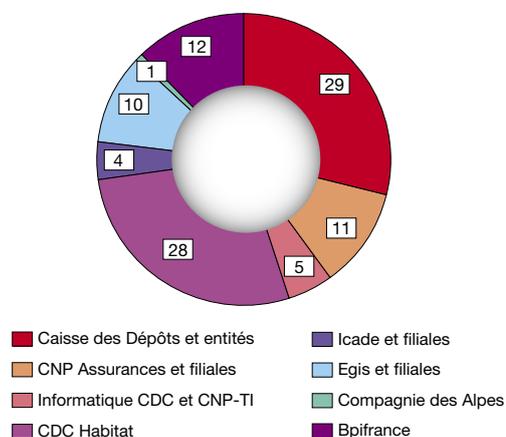
#### > Compagnie des Alpes

Entrée de Compagnie des Alpes Domaines Skiabiles, Compagnie des Alpes Management et Ingelo qui forme une UES.

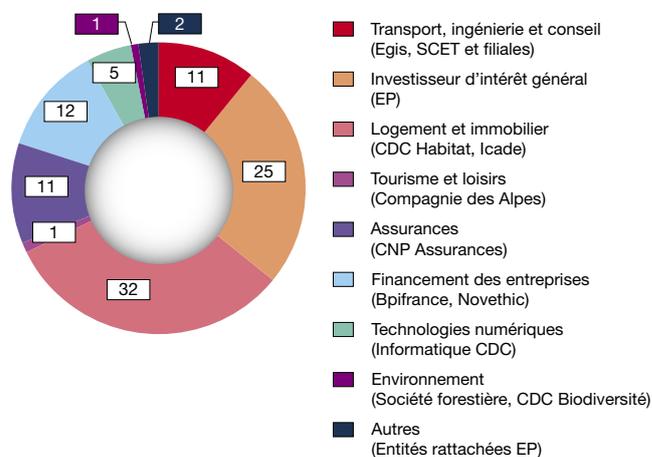
Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2018 et 2019 commentées dans les chiffres clés sont donc hors Transdev.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
776	326	1 102	2 186	473	2 659	151	12	163	2 745	272	3 017	14 917	10 249	25 166	24 098	23 815
		0			0			0			0	1 302	2 500	3 802	3 750	3 704
776	326	1 102	2 186	473	2 659	151	12	163	2 745	272	3 017	13 615	7 749	21 364	20 348	20 111
0	49	49	11	60	71	0	7	7	0	188	188	72	834	906	843	804
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
	49	49	11	60	71		7	7		188	188	72	834	906	843	804
776	375	1 151	2 197	533	2 730	151	19	170	2 745	460	3 205	14 989	11 083	26 072	24 941	24 619
		0	113	2	115	1		1	7		7	175	32	207	112	130
0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	6	34	98	93	191	206	213
		0			0			0			0	56	36	92	107	118
		0			0			0			0	14	51	65	72	62
		0			0			0	28	6	34	28	6	34	27	33
12	11	23	0	0	0	0	0	0	17	2	19	364	243	607	628	588
<b>788</b>	<b>386</b>	<b>1 174</b>	<b>2 197</b>	<b>533</b>	<b>2 730</b>	<b>151</b>	<b>19</b>	<b>170</b>	<b>2 790</b>	<b>468</b>	<b>3 258</b>	<b>15 451</b>	<b>11 419</b>	<b>26 870</b>	<b>25 775</b>	<b>25 420</b>
790	396	1 186	1 615	409	2 024	111	10	121	2 546	472	3 018	14 291	11 484	25 775		
731	398	1 129	1 611	427	2 038	112	10	122	2 387	475	2 862	13 835	11 585	25 420		

Répartition de l'effectif total par pôle (en %)



Répartition des effectifs par activité (en %)



1. Photographie au 31/12/2019 des effectifs physiques.

2. Y compris personnel rémunéré par la Caisse des Dépôts et mis à la disposition de la structure.

3. Y compris les fonctionnaires et personnels détachés et en position « hors cadres » comptabilisés dans la structure d'accueil du Groupe.

4. Y compris les fonctionnaires mis à disposition du groupe Caisse d'épargne BPCE.

5. Cette position ne concerne que les fonctionnaires.

6. Congé sabbatique, parental, formation, disponibilité, invalidité, salariés en suspension de contrat en fonction à BPCE, position de détachement et hors cadres.

## Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Effectif total</b>	<b>4 359</b>	<b>3 419</b>	<b>7 778</b>	<b>1 865</b>	<b>1 094</b>	<b>2 959</b>	<b>1 221</b>	<b>55</b>	<b>1 276</b>	<b>2 080</b>	<b>5 445</b>	<b>7 525</b>
Hommes	2 057	1 031	3 088	884	284	1 168	866	43	909	887	2 118	3 005
Femmes	2 302	2 388	4 690	981	810	1 791	355	12	367	1 193	3 327	4 520
Part des femmes	53 %	70 %	60 %	53 %	74 %	61 %	29 %	22 %	29 %	57 %	61 %	60 %
2018	52 %	70 %	60 %	52 %	75 %	61 %	29 %	28 %	29 %	57 %	62 %	60 %
2017	51 %	70 %	60 %	52 %	75 %	61 %	30 %	19 %	30 %	56 %	62 %	61 %

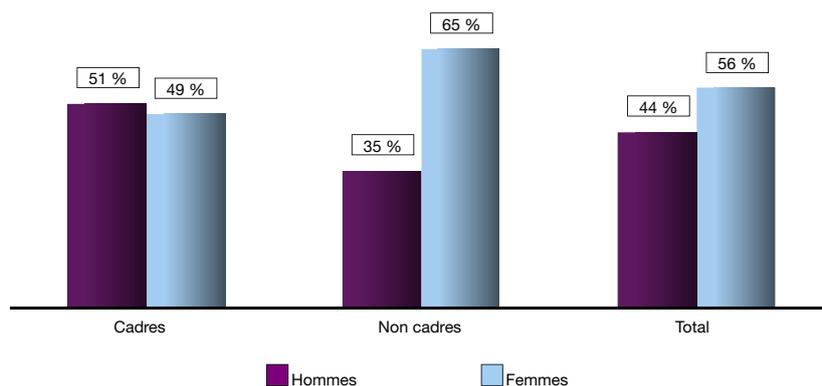
### Chiffres-clés et commentaires :

Le groupe Caisse des Dépôts compte 55,8 % de femmes. Cette part diminue d'un point par rapport à 2018 (56,8 %). Cette baisse se situe dans la population des non-cadres qui reste tout même majoritairement composée de femmes (65 %).

La part des cadres dans l'effectif augmente de deux points (57,5 % en 2019 contre 55,4 % en 2018).

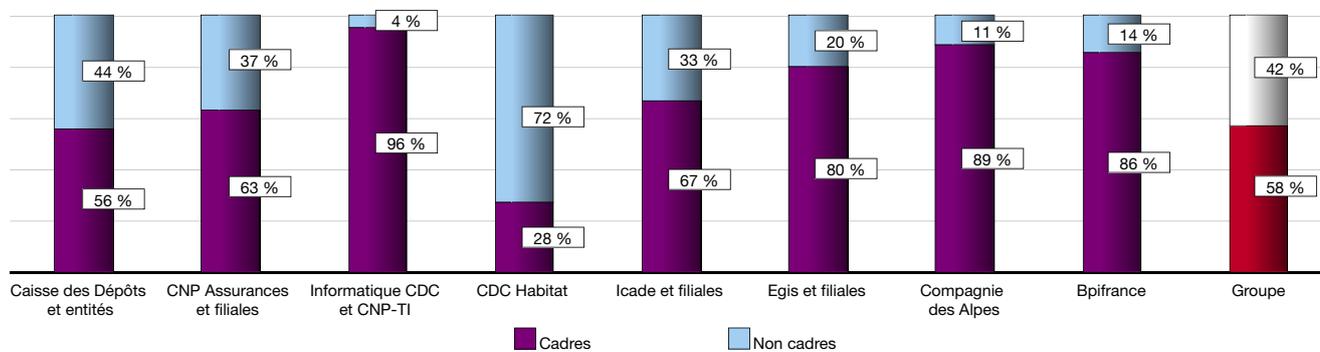
Cette population se compose de façon assez équilibrée d'hommes et de femmes dont la part reste stable par rapport à 2018.

### Répartition des Hommes et des Femmes par catégorie

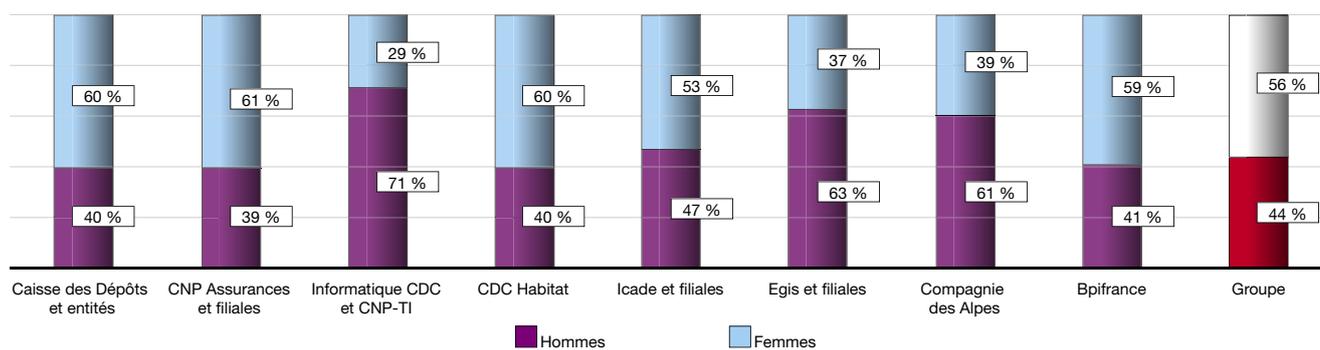


Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
788	386	1 174	2 197	533	2 730	151	19	170	2 790	468	3 258	15 451	11 419	26 870	25 775	25 420
447	105	552	1 496	217	1 713	98	5	103	1 184	148	1 332	7 919	3 951	11 870	11 134	10 965
341	281	622	701	316	1 017	53	14	67	1 606	320	1 926	7 532	7 468	15 000	14 641	14 455
43 %	73 %	53 %	32 %	59 %	37 %	35 %	74 %	39 %	58 %	68 %	59 %	49 %	65 %	55,8 %	56,8 %	56,9 %
41 %	75 %	52 %	33 %	61 %	39 %	43 %	60 %	45 %	58 %	72 %	60 %	49 %	66 %	57 %		
41 %	74 %	53 %	32 %	61 %	38 %	46 %	60 %	48 %	58 %	77 %	61 %	49 %	67 %	57 %		

### Proportion des cadres et non cadres par pôle



### Proportion des Hommes et des Femmes par pôle



## Effectif en contrat à durée indéterminée (Effectifs totaux CDI)

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Contrats à durée indéterminée</b>	<b>4 226</b>	<b>3 025</b>	<b>7 251</b>	<b>1 839</b>	<b>935</b>	<b>2 774</b>	<b>1 152</b>	<b>6</b>	<b>1 158</b>	<b>2 034</b>	<b>4 888</b>	<b>6 922</b>
Hommes	1 999	898	2 897	874	219	1 093	825	5	830	868	1 920	2 788
Femmes	2 227	2 127	4 354	965	716	1 681	327	1	328	1 166	2 968	4 134
<b>Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée indéterminée</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
<b>Contrat de chantier ou d'opération<sup>1</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
<b>Total CDI</b>	<b>4 226</b>	<b>3 025</b>	<b>7 251</b>	<b>1 839</b>	<b>935</b>	<b>2 774</b>	<b>1 152</b>	<b>6</b>	<b>1 158</b>	<b>2 034</b>	<b>4 888</b>	<b>6 922</b>
Hommes	1 999	898	2 897	874	219	1 093	825	5	830	868	1 920	2 788
Femmes	2 227	2 127	4 354	965	716	1 681	327	1	328	1 166	2 968	4 134
2018	4 117	3 093	7 210	1 802	975	2 777	1 097	6	1 103	1 956	4 953	6 909
2017	3 933	3 140	7 073	1 793	1 014	2 807	1 098	6	1 104	1 915	4 943	6 858

## Effectif en contrat à durée déterminée (Effectifs totaux CDD)

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Contrats à durée déterminée</b>	<b>133</b>	<b>173</b>	<b>306</b>	<b>22</b>	<b>34</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>416</b>	<b>462</b>
Hommes	58	45	103	8	10	18	5	1	6	19	141	160
Femmes	75	128	203	14	24	38	7	1	8	27	275	302
<b>Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée déterminée</b>	<b>0</b>	<b>221</b>	<b>221</b>	<b>4</b>	<b>125</b>	<b>129</b>	<b>57</b>	<b>47</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>141</b>
Hommes		88	88	2	55	57	36	37	73		57	57
Femmes		133	133	2	70	72	21	10	31		84	84
<b>Total CDD</b>	<b>133</b>	<b>394</b>	<b>527</b>	<b>26</b>	<b>159</b>	<b>185</b>	<b>69</b>	<b>49</b>	<b>118</b>	<b>46</b>	<b>557</b>	<b>603</b>
Hommes	58	133	191	10	65	75	41	38	79	19	198	217
Femmes	75	261	336	16	94	110	28	11	39	27	359	386
2018	120	415	535	25	160	185	73	34	107	39	561	600
2017	127	464	591	32	160	192	62	25	87	34	523	557

### Chiffres-clés et commentaires :

La part de CDI dans l'effectif total reste stable (93,1 %) par rapport à 2018 (93,2 %).

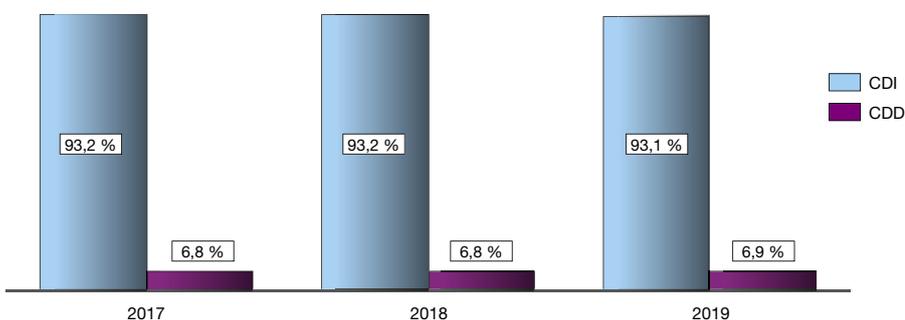
Parmi la population des CDD, la part des contrats d'aide à l'insertion est en hausse. En 2019, elle représente 48,8 % contre 47,8 % en 2018.

1. Le contrat de chantier ou d'opération est un contrat à durée indéterminée (CDI) conclu pour la durée d'un chantier ou d'une opération. Il est possible de proposer ce type de contrat tant à des fonctions d'exécution (manœuvres, maçons, etc.) qu'à des fonctions support, à condition qu'il existe un lien réel avec le chantier.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
780	324	1 104	2 099	433	2 532	151	10	161	2 788	280	3 068	15 069	9 901	24 970	23 979	23 694
443	75	518	1 439	176	1 615	98	1	99	1 183	64	1 247	7 729	3 358	11 087	10 416	10 307
337	249	586	660	257	917	53	9	62	1 605	216	1 821	7 340	6 543	13 883	13 563	13 387
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
0	0	0	19	18	37	0	0	0	0	0	0	19	18	37	34	-
		0	15	6	21			0			0	15	6	21	20	
		0	4	12	16			0			0	4	12	16	14	
780	324	1 104	2 118	451	2 569	151	10	161	2 788	280	3 068	15 088	9 919	25 007	24 013	23 694
443	75	518	1 454	182	1 636	98	1	99	1 183	64	1 247	7 744	3 364	11 108	10 436	10 307
337	249	586	664	269	933	53	9	62	1 605	216	1 821	7 344	6 555	13 899	13 577	13 387
784	347	1 131	1 563	340	1 903	111	4	115	2 543	322	2 865	13 973	10 040	24 013		
725	359	1 084	1 554	371	1 925	108	3	111	2 385	347	2 732	13 511	10 183	23 694		

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
8	13	21	68	22	90	0	2	2	2	0	2	291	662	953	919	922
4	5	9	35	7	42			0	1		1	130	209	339	310	315
4	8	12	33	15	48		2	2	1		1	161	453	614	609	607
0	49	49	11	60	71	0	7	7	0	188	188	72	838	910	843	804
	25	25	7	28	35		4	4		84	84	45	378	423	388	343
	24	24	4	32	36		3	3		104	104	27	460	487	455	461
8	62	70	79	82	161	0	9	9	2	188	190	363	1 500	1 863	1 762	1 726
4	30	34	42	35	77	0	4	4	1	84	85	175	587	762	698	658
4	32	36	37	47	84	0	5	5	1	104	105	188	913	1 101	1 064	1 068
6	49	55	52	69	121	0	6	6	3	150	153	318	1 444	1 762		
6	39	45	57	56	113	4	7	11	2	128	130	324	1 402	1 726		

### Répartition des CDI et des CDD



## Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (CDD)

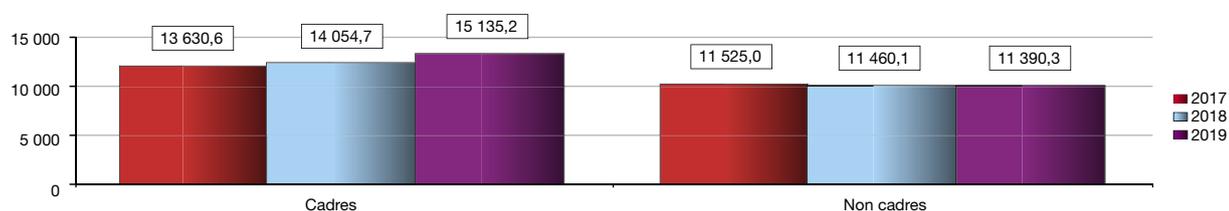
	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
Contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage	221	129	104	141	49	71	7	188	910	843	804
Apprentissage	208	62	65	42	23	35	4	108	547	464	466
Professionalisation	5	48	30	99	26	34	3	80	325	343	278
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)											17
Parcours emploi compétences (PEC)	7								7	6	
CIFRE						2			2	2	3
Emploi d'avenir									0	1	8
CDD senior	1	19	9						29	27	32
2018	249	138	83	135	35	49	4	150	843		
2017	266	131	78	122	27	46	6	128	804		

## Effectif moyen mensuel

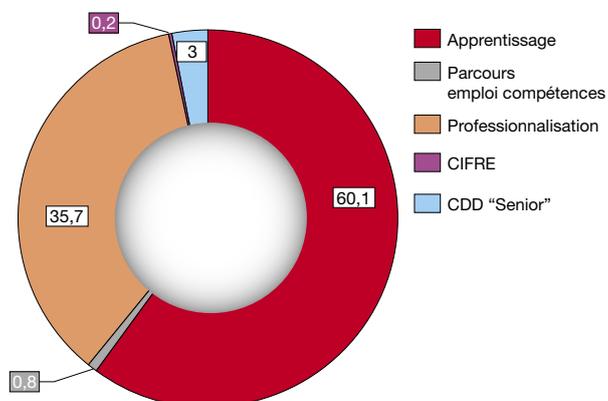
Effectifs totaux CDI, CDD – Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>CDI</b>	<b>4 143,5</b>	<b>3 044,2</b>	<b>7 187,7</b>	<b>1 811,5</b>	<b>949,4</b>	<b>2 760,9</b>	<b>1 118,8</b>	<b>6,0</b>	<b>1 124,8</b>	<b>2 004,0</b>	<b>4 907,0</b>	<b>6 911,0</b>
Hommes	1 954,5	904,9	2 859,4	856,9	221,5	1 078,4	801,8	5,0	806,8	860,0	1 913,0	2 773,0
Femmes	2 189,0	2 139,3	4 328,3	954,6	727,9	1 682,5	317,0	1,0	318,0	1 144,0	2 994,0	4 138,0
<b>CDD</b>	<b>127,6</b>	<b>385,8</b>	<b>513,4</b>	<b>24,3</b>	<b>152,9</b>	<b>177,2</b>	<b>70,1</b>	<b>37,6</b>	<b>107,7</b>	<b>40,0</b>	<b>544,0</b>	<b>584,0</b>
Hommes	52,7	136,8	189,5	8,0	62,6	70,6	39,8	28,8	68,6	11,0	187,0	198,0
Femmes	74,9	249,0	323,9	16,3	90,3	106,6	30,3	8,8	39,1	29,0	357,0	386,0
<b>Effectif moyen mensuel</b>	<b>4 271,1</b>	<b>3 430,0</b>	<b>7 701,1</b>	<b>1 835,8</b>	<b>1 102,3</b>	<b>2 938,1</b>	<b>1 188,9</b>	<b>43,6</b>	<b>1 232,5</b>	<b>2 044,0</b>	<b>5 451,0</b>	<b>7 495,0</b>
Hommes	2 007,2	1 041,7	3 048,9	864,9	284,1	1 149,0	841,6	33,8	875,4	871,0	2 100,0	2 971,0
Femmes	2 263,9	2 388,3	4 652,2	970,9	818,2	1 789,1	347,3	9,8	357,1	1 173,0	3 351,0	4 524,0
2018	4 145,3	3 521,8	7 667,1	1 812,9	1 151,3	2 964,2	1 164,0	33,6	1 197,6	1 964,0	5 504,0	7 468,0
2017	4 020,2	3 654,5	7 674,7	1 817,6	1 212,9	3 030,5	1 153,3	30,4	1 183,7	1 874,0	5 324,0	7 198,0

## Évolution des effectifs moyens mensuels



## Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en %)



## Chiffres-clés et commentaires :

Les contrats d'aide à l'insertion représentent 3,4% des effectifs du Groupe (3,3 % en 2018).

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent 96 % des contrats d'aide à l'insertion (idem à 2018). La part des contrats d'apprentissage est en nette progression cette année dans la plupart des pôles (60 % des contrats d'aide contre 55 % en 2018).

De nombreux étudiants ont été accueillis par Bpifrance dans le cadre de contrats d'alternance et de stages de fin d'études pendant l'année 2019, grâce, notamment, aux interventions et animations avec de grandes écoles à Paris et en région, à des partenariats, ainsi que la communication par les réseaux sociaux.

Au siège de la Compagnie des Alpes, une quinzaine d'étudiants préparant des diplômes variés ont ainsi pu être accueillis au sein des différentes sociétés holdings du Groupe au cours de l'exercice 2018 / 2019. La majorité de ces étudiants intègrent ces sociétés holdings pour des contrats d'alternance d'une durée de 1 à 3 ans. Tous sont suivis par un tuteur ayant lui-même, dans la plupart des cas, effectué une formation spécifique afin d'exercer au mieux sa mission d'accompagnement.

### Caractéristiques des principaux contrats d'aide à l'insertion professionnelle

**Apprentissage :** Formation professionnelle rémunérée en alternance dispensée en partie dans l'entreprise et en partie en centre de formation.

**Professionnalisation :** CDD ou CDI à temps plein ou à temps partiel.

**Parcours emploi compétences (PEC) :** Depuis janvier 2018, le parcours emploi compétences (PEC) remplace les contrats aidés CUI-CIE et CUI-CAE.

Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur marchand industriel et commercial, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur non marchand, public ou associatif.

**Convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) :** Permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour recruter un jeune doctorant.

**Emploi d'avenir :** Contrat de droit privé (CDI ou CDD minimum 1 an et maximum 3 ans renouvellements et prolongements inclus), destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique.

**CDD senior :** Contrat à durée déterminée visant à favoriser le retour à l'emploi d'un demandeur d'emploi proche de la retraite. Ce contrat doit lui permettre d'acquérir des droits supplémentaires en vue de la liquidation de la retraite à taux plein.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
770,2	332,5	1 102,7	2 076,8	460,7	2 537,5	143,0	8,0	151,0	2 729,7	272,9	3 002,6	14 797,5	9 980,7	24 778,2	23 813,7	23 519,6
451,3	74,2	525,5	1 423,7	185,4	1 609,1	92,0	1,0	93,0	1 149,6	59,2	1 208,8	7 589,8	3 364,2	10 954,0	10 360,3	10 220,1
318,9	258,3	577,2	653,1	275,3	928,4	51,0	7,0	58,0	1 580,1	213,7	1 793,8	7 207,7	6 616,5	13 824,2	13 453,4	13 299,5
<b>7,0</b>	<b>51,4</b>	<b>58,4</b>	<b>66,4</b>	<b>70,1</b>	<b>136,5</b>	<b>1,0</b>	<b>9,0</b>	<b>10,0</b>	<b>1,3</b>	<b>158,8</b>	<b>160,1</b>	<b>337,7</b>	<b>1 409,6</b>	<b>1 747,3</b>	<b>1 735,0</b>	<b>1 636,0</b>
3,7	24,1	27,8	32,2	28,3	60,5		4,0	4,0	1,0	74,6	75,6	148,4	546,2	694,6	667,9	628,9
3,3	27,3	30,6	34,2	41,8	76,0	1,0	5,0	6,0	0,3	84,2	84,5	189,3	863,4	1 052,7	1 067,1	1 007,1
<b>777,2</b>	<b>383,9</b>	<b>1 161,1</b>	<b>2 143,2</b>	<b>530,8</b>	<b>2 674,0</b>	<b>144,0</b>	<b>17,0</b>	<b>161,0</b>	<b>2 731,0</b>	<b>431,7</b>	<b>3 162,7</b>	<b>15 135,2</b>	<b>11 390,3</b>	<b>26 525,5</b>	<b>25 548,7</b>	<b>25 155,6</b>
455,0	98,3	553,3	1 455,9	213,7	1 669,6	92,0	5,0	97,0	1 150,6	133,8	1 284,4	7 738,2	3 910,4	11 648,6	11 028,2	10 849,0
322,2	285,6	607,8	687,3	317,1	1 004,4	52,0	12,0	64,0	1 580,4	297,9	1 878,3	7 397,0	7 479,9	14 876,9	14 520,5	14 306,6
762,1	398,7	1 160,8	1 611,1	410,0	2 021,1	108,0	10,0	118,0	2 500,6	451,3	2 951,9	14 068,0	11 480,7	25 548,7		
713,6	405,3	1 118,9	1 581,6	422,1	2 003,7	112,0	10,0	122,0	2 358,3	465,8	2 824,1	13 630,6	11 525,0	25 155,6		

## Âge moyen et ancienneté moyenne (au 31 décembre 2019)

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Âge moyen</b>	<b>46,3</b>	<b>46,9</b>	<b>46,6</b>	<b>47,0</b>	<b>44,6</b>	<b>46,1</b>	<b>45,6</b>	<b>26,4</b>	<b>44,8</b>	<b>44,0</b>	<b>44,0</b>	<b>44,0</b>
Hommes	46,3	46,6	46,4	46,6	42,0	45,5	45,0	26,7	44,1	45,0	46,0	45,0
Femmes	46,4	47,1	46,8	47,3	45,5	46,5	47,0	25,4	46,3	44,0	43,0	43,0
2018	46,2	46,5	46,6	46,8	44,7	46,0	46,1	28,2	45,5	44,0	43,0	44,0
2017	46,3	46,2	46,4	46,3	44,5	45,6	46,3	28,3	45,8	44,0	43,0	44,0
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>14,9</b>	<b>17,2</b>	<b>15,9</b>	<b>15,7</b>	<b>15,5</b>	<b>15,6</b>	<b>15,9</b>	<b>2,8</b>	<b>15,4</b>	<b>12,0</b>	<b>9,0</b>	<b>10,0</b>
Hommes	14,2	17,5	15,3	14,4	13,2	14,1	15,2	3,1	14,7	12,0	9,0	10,0
Femmes	15,6	17,2	16,4	16,7	16,3	16,6	17,6	1,9	17,1	12,0	10,0	10,0
2018	15,1	17,7	16,3	15,5	15,8	15,7	16,8	3,6	16,3	12,0	10,0	10,0
2017	15,2	17,8	16,4	15,5	16,1	15,7	16,6	4,2	16,3	12,0	10,0	10,0

### Chiffres-clés et commentaires :

#### L'âge moyen des collaborateurs dans le Groupe continue de baisser (44,3 ans contre 44,5 en 2018).

L'âge moyen par pôle est compris entre 40,4 ans pour Bpifrance et 46,6 ans pour la Caisse des Dépôts et entités. 13 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (idem en 2018) et 23 % ont 55 ans et plus (idem en 2018). La population des non-cadres est légèrement plus jeune.

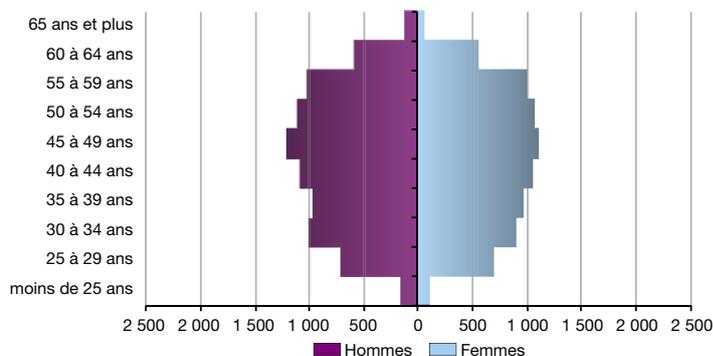
#### L'ancienneté moyenne dans le Groupe s'élève à 12,9 ans et continue à diminuer (13,3 en 2018).

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 10 ans pour CDC Habitat et la Compagnie des Alpes et 15,9 ans pour la Caisse des Dépôts et entités. 11 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (idem en 2018) et 11 % ont plus de 30 ans d'ancienneté (12 % en 2018). La population des non-cadres a légèrement moins d'ancienneté.

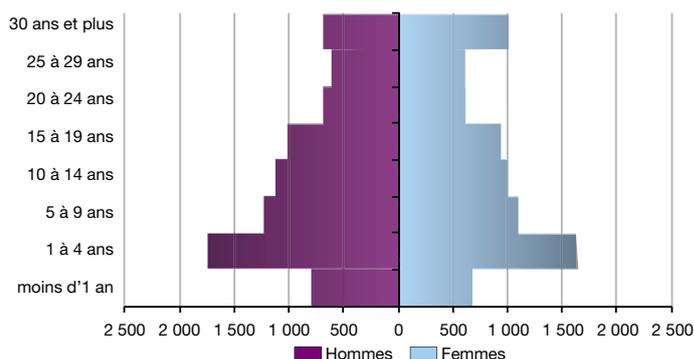
L'Établissement public s'est engagé dans une stratégie de modernisation et de développement des métiers. Un accord sur le renouvellement des compétences a été signé en septembre 2019. Cet accord prévoit des dispositifs incitatifs d'accompagnement en fin de carrière, et sur le recours à des départs volontaires en cours de carrière. Ce dispositif s'inscrit dans la logique d'approfondissement de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) de l'Établissement public pour mieux anticiper et accompagner la transformation de ses métiers.

L'accord GPEC de CNP Assurances aborde le maintien dans l'emploi des collaborateurs âgés de 55 ans et plus. Cet accord veille à ce que l'accès de cette population aux actions de développement des compétences soit comparable à celui de l'entreprise. En 2019, 45 collaborateurs ont intégré la mesure de fin de carrière prévue dans l'accord GPEC.

### Pyramide des âges - Cadres

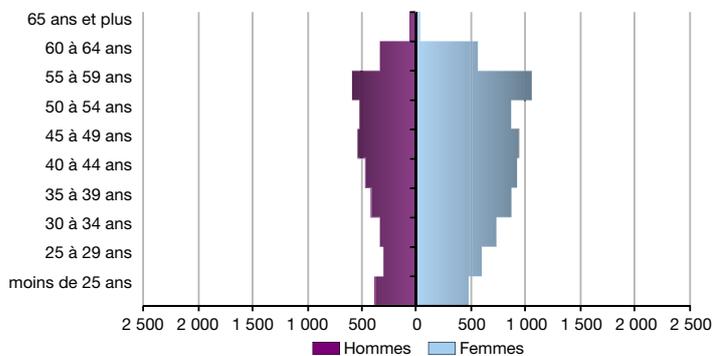


### Pyramide des anciennetés - Cadres

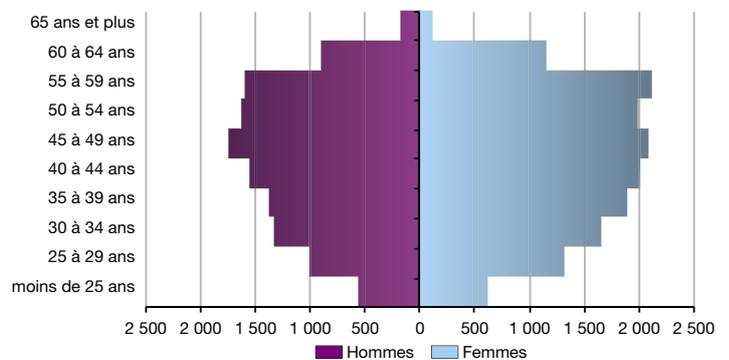


Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
43,1	41,4	42,6	42,1	41,9	42,0	45,0	32,0	42,0	42,0	30,5	40,4	44,5	44,1	44,3	44,5	44,6
43,1	38,1	42,2	43,2	39,8	42,8	45,0	26,0	44,0	41,1	25,7	39,6	44,5	44,3	44,3		
43,1	42,6	42,9	39,8	43,4	40,8	39,0	34,0	36,0	42,6	32,7	40,9	44,5	44,1	44,2		
43,2	42,0	42,8	43,0	40,7	42,5	45,0	39,0	39,0	42,4	32,4	40,8	44,8	43,6	44,5		
43,8	42,5	43,4	43,1	40,3	42,5	40,0	32,0	44,0	43,3	33,6	41,7	44,9	43,6	44,6		
10,2	9,9	10,2	11,7	13,1	11,9	11,0	3,0	10,0	12,3	4,7	11,2	13,5	12,1	12,9	13,3	13,5
9,9	6,6	9,2	12,1	12,0	12,1	11,0	1,0	11,0	10,4	1,1	9,4	12,8	11,2	12,3		
11,0	11,1	11,1	10,7	13,9	11,6	6,0	3,0	5,0	13,7	6,4	12,4	14,1	13,0	13,4		
10,7	10,0	10,4	12,4	12,6	12,4	11,0	9,0	11,0	13,0	6,5	12,0	13,9	12,9	13,3		
11,3	10,5	11,1	12,4	11,8	12,3	11,0	9,0	10,0	14,3	7,0	13,1	14,2	13,0	13,5		

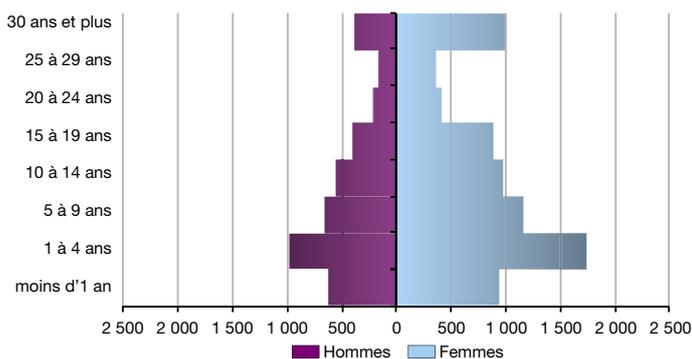
Pyramide des âges - Non cadres



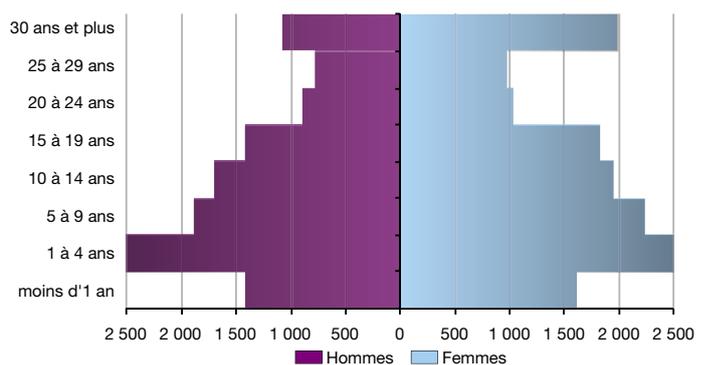
Pyramide des âges - Total



Pyramide des anciennetés - Non cadres



Pyramide des anciennetés - Total



## Flux de personnels au cours de l'année : entrées<sup>1</sup>

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de CDI	322	96	418	96	44	140	110	0	110	234	463	697
Hommes	174	21	195	48	17	65	82		82	99	177	276
Femmes	148	75	223	48	27	75	28		28	135	286	421
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
<b>Sous-total recrutement de CDI</b>	<b>322</b>	<b>96</b>	<b>418</b>	<b>96</b>	<b>44</b>	<b>140</b>	<b>110</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>234</b>	<b>463</b>	<b>697</b>
Hommes	174	21	195	48	17	65	82	0	82	99	177	276
Femmes	148	75	223	48	27	75	28	0	28	135	286	421
Recrutements de CDD	147	179	326	28	47	75	7	3	10	72	1 044	1 116
Hommes	66	44	110	12	20	32	2	2	4	22	380	402
Femmes	81	135	216	16	27	43	5	1	6	50	664	714
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDD	0	138	138	2	78	80	31	34	65	0	107	107
Hommes		60	60	1	35	36	20	26	46		50	50
Femmes		78	78	1	43	44	11	8	19		57	57
Recrutements de contrats de travailleurs saisonniers	0	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes		9	9			0			0			0
Femmes		8	8			0			0			0
<b>Sous-total recrutement de CDD</b>	<b>147</b>	<b>334</b>	<b>481</b>	<b>30</b>	<b>125</b>	<b>155</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>75</b>	<b>72</b>	<b>1 151</b>	<b>1 223</b>
Hommes	66	113	179	13	55	68	22	28	50	22	430	452
Femmes	81	221	302	17	70	87	16	9	25	50	721	771
<b>Recrutements CDI et CDD</b>	<b>469</b>	<b>430</b>	<b>899</b>	<b>126</b>	<b>169</b>	<b>295</b>	<b>148</b>	<b>37</b>	<b>185</b>	<b>306</b>	<b>1 614</b>	<b>1 920</b>
Hommes	240	134	374	61	72	133	104	28	132	121	607	728
Femmes	229	296	525	65	97	162	44	9	53	185	1 007	1 192
<b>Gains de marchés<sup>2</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
<b>Total Entrées</b>	<b>469</b>	<b>430</b>	<b>899</b>	<b>126</b>	<b>169</b>	<b>295</b>	<b>148</b>	<b>37</b>	<b>185</b>	<b>306</b>	<b>1 614</b>	<b>1 920</b>
Hommes	240	134	374	61	72	133	104	28	132	121	607	728
Femmes	229	296	525	65	97	162	44	9	53	185	1 007	1 192
2018	450	485	935	102	158	260	88	21	109	237	1 757	1 994
2017	379	598	977	84	136	220	108	17	125	286	1 769	2 055

1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) qui sont comptabilisées dans « Recrutement de CDI » et les gains de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Entrées d'entités dans le périmètre.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
101	28	129	259	27	286	20	3	23	370	76	446	1 512	737	2 249	2 056	2 054
55	6	61	171	9	180	14	1	15	173	33	206	816	264	1 080	934	925
46	22	68	88	18	106	6	2	8	197	43	240	696	473	1 169	1 122	1 129
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0			0	0	0	0	0	0
<b>101</b>	<b>28</b>	<b>129</b>	<b>259</b>	<b>27</b>	<b>286</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>370</b>	<b>76</b>	<b>446</b>	<b>1 512</b>	<b>737</b>	<b>2 249</b>	<b>2 056</b>	<b>2 054</b>
55	6	61	171	9	180	14	1	15	173	33	206	816	264	1 080	934	925
46	22	68	88	18	106	6	2	8	197	43	240	696	473	1 169	1 122	1 129
13	28	41	83	27	110	1	9	10	1	0	1	352	1 337	1 689	1 758	1 736
7	12	19	47	10	57		4	4			0	156	472	628	632	617
6	16	22	36	17	53	1	5	6	1		1	196	865	1 061	1 126	1 119
0	41	41	8	50	58	0	0	0	0	161	161	41	609	650	557	524
	21	21	5	27	32			0		73	73	26	292	318	243	224
	20	20	3	23	26			0		88	88	15	317	332	314	300
0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	22	29	25
	3	3			0			0			0	0	12	12	16	10
	2	2			0			0			0	0	10	10	13	15
<b>13</b>	<b>74</b>	<b>87</b>	<b>91</b>	<b>77</b>	<b>168</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>161</b>	<b>162</b>	<b>393</b>	<b>1 968</b>	<b>2 361</b>	<b>2 344</b>	<b>2 285</b>
7	36	43	52	37	89	0	4	4	0	73	73	182	776	958	891	851
6	38	44	39	40	79	1	5	6	1	88	89	211	1 192	1 403	1 453	1 434
<b>114</b>	<b>102</b>	<b>216</b>	<b>350</b>	<b>104</b>	<b>454</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>371</b>	<b>237</b>	<b>608</b>	<b>1 905</b>	<b>2 705</b>	<b>4 610</b>	<b>4 400</b>	<b>4 339</b>
62	42	104	223	46	269	14	5	19	173	106	279	998	1 040	2 038	1 825	1 776
52	60	112	127	58	185	7	7	14	198	131	329	907	1 665	2 572	2 575	2 563
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>249</b>
		0			0			0			0	0	0	0	0	89
		0			0			0			0	0	0	0	0	160
<b>114</b>	<b>102</b>	<b>216</b>	<b>350</b>	<b>104</b>	<b>454</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>371</b>	<b>237</b>	<b>608</b>	<b>1 905</b>	<b>2 705</b>	<b>4 610</b>	<b>4 400</b>	<b>4 588</b>
62	42	104	223	46	269	14	5	19	173	106	279	998	1 040	2 038	1 825	1 865
52	60	112	127	58	185	7	7	14	198	131	329	907	1 665	2 572	2 575	2 723
158	108	266	202	99	301	11	11	22	313	200	513	1 561	2 839	4 400		
128	91	219	239	93	332	17	12	29	430	201	631	1 671	2 917	4 588		

**FOCUS**

## Recrutements par âge

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Recrutement de moins de 30 ans</b>	<b>185</b>	<b>109</b>	<b>294</b>	<b>43</b>	<b>102</b>	<b>145</b>	<b>56</b>	<b>35</b>	<b>91</b>	<b>64</b>	<b>707</b>	<b>771</b>
Hommes	91	37	128	26	47	73	35	27	62	30	220	250
Femmes	94	72	166	17	55	72	21	8	29	34	487	521
<b>Recrutement de moins de 30 ans CDI</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>121</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>42</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>42</b>	<b>142</b>	<b>184</b>
Hommes	54	4	58	18	4	22	18		18	21	37	58
Femmes	54	9	63	9	11	20	12		12	21	105	126
<b>Recrutement de moins de 30 ans CDD</b>	<b>77</b>	<b>96</b>	<b>173</b>	<b>16</b>	<b>87</b>	<b>103</b>	<b>26</b>	<b>35</b>	<b>61</b>	<b>22</b>	<b>565</b>	<b>587</b>
Hommes	37	33	70	8	43	51	17	27	44	9	183	192
Femmes	40	63	103	8	44	52	9	8	17	13	382	395
<b>Recrutement de 55 ans et plus</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>92</b>	<b>103</b>
Hommes	14	3	17	2	5	7	3	0	3	4	49	53
Femmes	9	15	24	5	6	11	4	0	4	7	43	50
<b>Recrutement de 55 ans et plus CDI</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>
Hommes	8	3	11		4	4			0	2	10	12
Femmes	5	4	9	3	1	4			0	6	13	19
<b>Recrutement de 55 ans et plus CDD</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>72</b>
Hommes	6		6	2	1	3	3		3	2	39	41
Femmes	4	11	15	2	5	7	4		4	1	30	31

### Chiffres-clés et commentaires :

Sur le total des entrées, 45 % concernent des recrutements de collaborateurs de moins de 30 ans (idem en 2018) et 5 % pour les 55 ans et plus (4 % en 2018). Près de 73 % des entrées au sein de Bpifrance concernent les moins de 30 ans. 6 % des entrées au sein de CNP Assurances concernent les 55 ans et plus. Egis mène une politique volontariste en faveur de l'intergénérationnel, fondée sur l'accord relatif au « contrat de génération ». Cette politique continue de se traduire en 2019 par du tutorat et un recrutement important de profils juniors. Ainsi, 50 % des personnes recrutées en France en 2019 avaient moins de 30 ans.

**FOCUS**

## Mobilités Groupe

Sont considérés comme mobilités les mouvements à l'intérieur d'une entité, à l'intérieur d'un même pôle et entre pôles

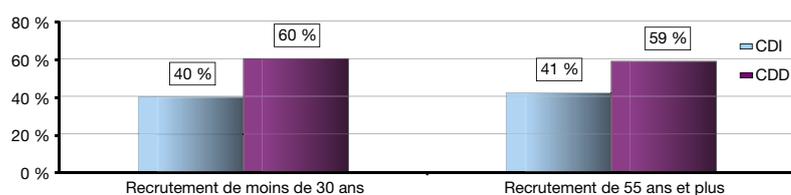
	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Mobilités intra-entités<sup>1</sup></b>	<b>393</b>	<b>235</b>	<b>628</b>	<b>125</b>	<b>89</b>	<b>214</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	176	63	239	42	32	74	23		23			0
Femmes	217	172	389	83	57	140	19		19			0
<b>Mobilités intra-pôles<sup>2</sup></b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>59</b>
Hommes	2		2			0	27		27	7	14	21
Femmes	7		7			0	9		9	18	20	38
<b>Entrées en provenance d'un autre pôle</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Hommes	4		4	1		1	1		1	1		1
Femmes	8	1	9			0			0	1		1
<b>Sorties à destination d'un autre pôle</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Hommes	8		8			0	4		4			0
Femmes	9		9	2		2	2		2	1		1

Les mobilités intra-pôle, les entrées et les sorties en provenance d'un autre pôle sont déjà comptabilisées dans le tableau des entrées et sorties.

1. Changement de direction/service au sein de la même entité (exemple : mobilité d'un salarié d'Egis dans la direction Marketing vers la direction des Finances).
2. Mouvement au sein d'un pôle (exemple : Mobilité d'Egis Eau vers Egis Rail).

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
37	19	56	185	67	252	9	9	18	204	239	443	783	1 287	2 070	1 950	1 943
18	5	23	103	33	136	6	5	11	94	109	203	403	483	886	766	747
19	14	33	82	34	116	3	4	7	110	130	240	380	804	1 184	1 184	1 196
31	7	38	115	10	125	8	1	9	202	69	271	563	257	820	689	728
15	1	16	65	4	69	6		6	94	31	125	291	81	372	300	299
16	6	22	50	6	56	2	1	3	108	38	146	272	176	448	389	429
6	12	18	70	57	127	1	8	9	2	170	172	220	1 030	1 250	1 261	1 215
3	4	7	38	29	67		5	5		78	78	112	402	514	466	448
3	8	11	32	28	60	1	3	4	2	92	94	108	628	736	795	767
3	1	4	16	4	20	1	0	1	13	0	13	81	126	207	187	251
1	1	2	16	3	19	1	0	1	2	0	2	43	61	104	93	118
2	0	2	0	1	1	0	0	0	11	0	11	38	65	103	94	133
3	1	4	8	0	8	1	0	1	12	0	12	48	36	84	83	160
1	1	2	8		8	1		1	2		2	22	18	40	39	72
2		2			0			0	10		10	26	18	44	44	88
0	0	0	8	4	12	0	0	0	1	0	1	33	90	123	104	91
		0	8	3	11			0			0	21	43	64	54	46
		0		1	1			0	1		1	12	47	59	50	45

### Répartition des recrutements par type de contrat selon l'âge



Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	7	0	7	567	324	891	820	812
		0			0			0	2		2	243	95	338	294	328
		0			0			0	5		5	324	229	553	526	484
5	1	6	36	7	43	3	1	4	36	2	38	150	45	195	184	130
5		5	26	3	29	3		3	16	1	17	86	18	104	77	60
	1	1	10	4	14		1	1	20	1	21	64	27	91	107	70
2	0	2	0	0	0	1	0	1	18	0	18	37	1	38	32	28
		0			0	1		1	11		11	19	0	19	16	13
2		2			0			0	7		7	18	1	19	16	15
0	2	2	0	1	1	0	0	0	5	0	5	31	3	34	30	23
		0			0			0	3		3	15	0	15	17	11
	2	2		1	1			0	2		2	16	3	19	13	12

## Flux de personnels au cours de l'année : sorties<sup>1</sup>

Effectifs totaux

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Démission</b>	<b>84</b>	<b>21</b>	<b>105</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>68</b>	<b>108</b>	<b>176</b>
Hommes	46	8	54	11	1	12	14		14	32	26	58
Femmes	38	13	51	19	4	23	3		3	36	82	118
<b>Licenciement économique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
<b>Licenciement pour d'autres causes</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>66</b>	<b>173</b>	<b>239</b>
Hommes	5		5	5		5	2		2	22	54	76
Femmes	5	2	7	3	3	6	3		3	44	119	163
<b>Fin de CDD</b>	<b>60</b>	<b>111</b>	<b>171</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>45</b>	<b>68</b>	<b>1 154</b>	<b>1 222</b>
Hommes	26	33	59	10	12	22	17	7	24	16	418	434
Femmes	34	78	112	8	22	30	18	3	21	52	736	788
<b>Rupture conventionnelle individuelle</b>	<b>42</b>	<b>16</b>	<b>58</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>46</b>
Hommes	18	3	21	10		10	9		9	19	4	23
Femmes	24	13	37	5	2	7	2		2	11	12	23
<b>Rupture conventionnelle collective</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	8	1	9			0			0			0
Femmes	4	7	11			0			0			0
<b>Retraite et préretraite</b>	<b>70</b>	<b>130</b>	<b>200</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>68</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>72</b>	<b>86</b>
Hommes	40	29	69	16	9	25	20		20	5	25	30
Femmes	30	101	131	20	23	43	8		8	9	47	56
<b>Décès</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
Hommes	5	4	9		2	2	6		6	1	3	4
Femmes		1	1	1	6	7	1		1	1	4	5
<b>Autres<sup>2</sup></b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>44</b>	<b>85</b>	<b>129</b>
Hommes	21	5	26	1	6	7	4		4	17	48	65
Femmes	24	11	35	6	1	7	1	1	2	27	37	64
<b>Total sorties</b>	<b>328</b>	<b>309</b>	<b>637</b>	<b>115</b>	<b>91</b>	<b>206</b>	<b>108</b>	<b>11</b>	<b>119</b>	<b>292</b>	<b>1 615</b>	<b>1 907</b>
Hommes	169	83	252	53	30	83	72	7	79	112	578	690
Femmes	159	226	385	62	61	123	36	4	40	180	1 037	1 217
<b>Pertes de marchés / cessions d'entités</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes		5	5			0			0			0
Femmes		2	2			0			0			0
<b>Total</b>	<b>328</b>	<b>316</b>	<b>644</b>	<b>115</b>	<b>91</b>	<b>206</b>	<b>108</b>	<b>11</b>	<b>119</b>	<b>292</b>	<b>1 615</b>	<b>1 907</b>
Hommes	169	88	257	53	30	83	72	7	79	112	578	690
Femmes	159	228	387	62	61	123	36	4	40	180	1 037	1 217
2018	344	349	693	112	174	286	83	7	90	235	1 534	1 769
2017	387	536	923	120	173	293	93	7	100	214	1 445	1 659

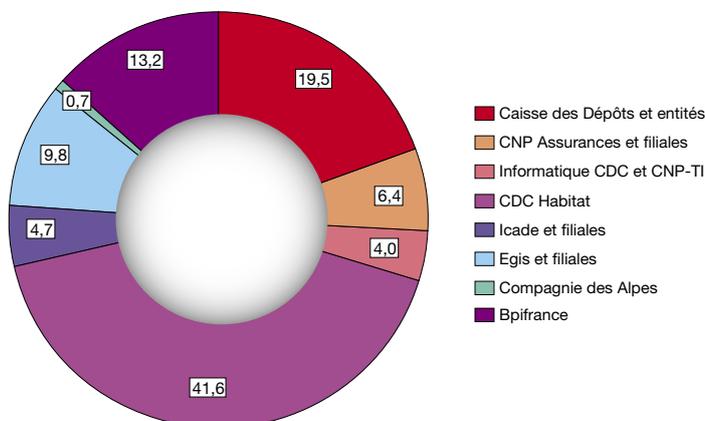
1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) incluses dans le motif « Démission » et les pertes de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Rupture de période d'essai à l'initiative de l'employé ou de l'employeur, fins de détachement, réintégrations organisme d'origine, radiations, fins de CDI de chantier.

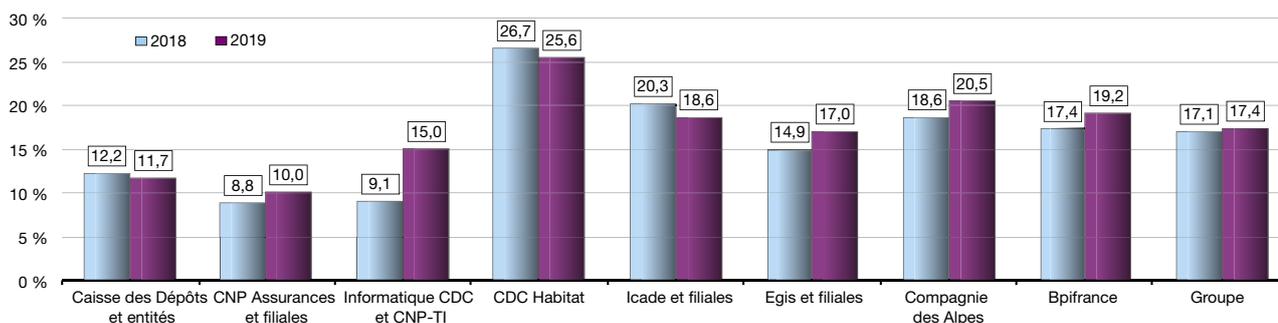
Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Epirance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
64	20	84	159	28	187	12	0	12	81	13	94	515	195	710	744	551
45	4	49	106	15	121	6		6	34	4	38	294	58	352	353	306
19	16	35	53	13	66	6		6	47	9	56	221	137	358	391	245
14	1	15	0	0	0	0	0	0	14	4	18	28	5	33	17	9
8		8			0			0	9		9	17	0	17	11	3
6	1	7			0			0	5	4	9	11	5	16	6	6
15	6	21	17	9	26	5	1	6	3	0	3	129	194	323	185	182
7	2	9	12	2	14	3		3	2		2	58	58	116	89	110
8	4	12	5	7	12	2	1	3	1		1	71	136	207	96	72
9	49	58	40	45	85	2	12	14	2	105	107	234	1 520	1 754	1 781	1 780
4	22	26	26	17	43		5	5		55	55	99	569	668	643	675
5	27	32	14	28	42	2	7	9	2	50	52	135	951	1 086	1 138	1 105
12	2	14	37	15	52	3	1	4	24	3	27	174	55	229	231	228
6		6	21	4	25	1		1	5		5	89	11	100	103	97
6	2	8	16	11	27	2	1	3	19	3	22	85	44	129	128	131
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	8	20	3	
		0			0			0			0	8	1	9	1	
		0			0			0			0	4	7	11	2	
15	5	20	34	4	38	2	0	2	64	17	81	263	260	523	535	722
9		9	27	3	30			0	20	3	23	137	69	206	224	255
6	5	11	7	1	8	2		2	44	14	58	126	191	317	311	467
1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	17	20	37	25	38
1		1			0			0	1		1	14	9	23	15	18
		0			0			0			0	3	11	14	10	20
9	1	10	16	5	21	0	0	0	37	7	44	163	122	285	245	243
6		6	8	3	11			0	16	4	20	73	66	139	105	111
3	1	4	8	2	10			0	21	3	24	90	56	146	140	132
<b>139</b>	<b>84</b>	<b>223</b>	<b>303</b>	<b>106</b>	<b>409</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>226</b>	<b>149</b>	<b>375</b>	<b>1 535</b>	<b>2 379</b>	<b>3 914</b>	<b>3 766</b>	<b>3 753</b>
86	28	114	200	44	244	10	5	15	87	66	153	789	841	1 630	1 544	1 575
53	56	109	103	62	165	14	9	23	139	83	222	746	1 538	2 284	2 222	2 178
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	2	0
		0			0			0			0	0	5	5	1	0
		0			0			0			0	0	2	2	1	0
<b>139</b>	<b>84</b>	<b>223</b>	<b>303</b>	<b>106</b>	<b>409</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>226</b>	<b>149</b>	<b>375</b>	<b>1 535</b>	<b>2 386</b>	<b>3 921</b>	<b>3 768</b>	<b>3 753</b>
86	28	114	200	44	244	10	5	15	87	66	153	789	846	1 635	1 545	1 575
53	56	109	103	62	165	14	9	23	139	83	222	746	1 540	2 286	2 223	2 178
109	113	222	209	106	315	19	11	30	240	123	363	1 351	2 417	3 768		
104	90	194	206	82	288	14	10	24	163	109	272	1 301	2 452	3 753		

## Flux de personnels au cours de l'année : entrées (hors gains de marché)

### Répartition des recrutements (CDI et CDD) par pôle (en %)

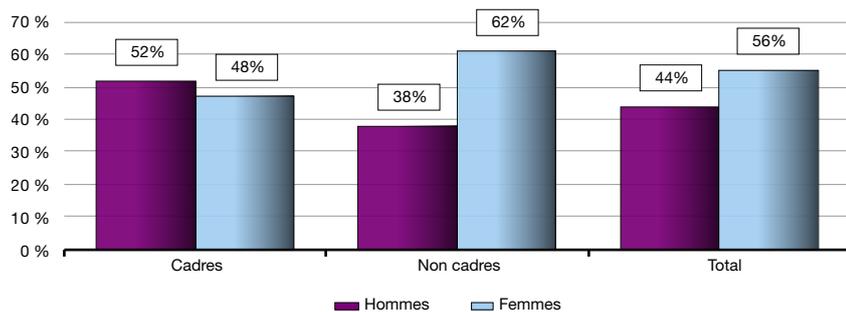


### Taux de recrutement (CDI et CDD) par pôle



Taux de recrutement = nombre total de recrutements (CDI-CDD) hors gains de marché / effectif moyen mensuel

### Répartition des recrutements (CDI et CDD) par genre selon la catégorie



### Chiffres-clés et commentaires :

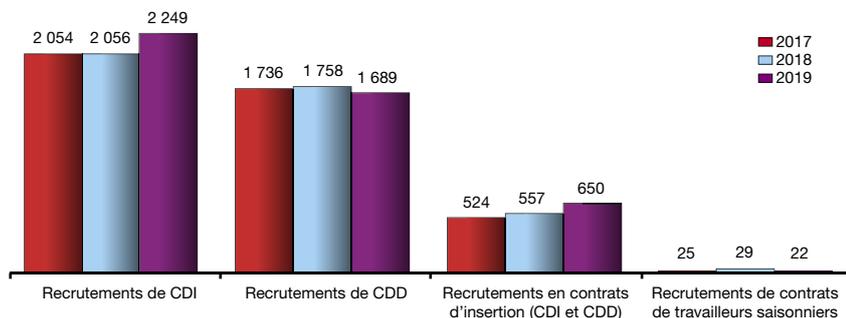
Le taux de recrutement est en hausse dans 5 pôles sur 8. Il atteint 17,4 % pour le Groupe contre 17,1 % en 2018.

L'augmentation des recrutements (CDI, Contrats d'insertion) au sein d'Informatique CDC et CNP-TI est liée à une volonté d'augmenter les recrutements pour faire face à des besoins croissants, cette tendance devrait se poursuivre en 2020 et 2021.

Le pourcentage de femmes dans les recrutements au niveau du Groupe est de 56 %. 7 pôles sur 8 ont un taux supérieur à 40 %. Il atteint 62 % pour CDC Habitat et 29 % pour Informatique CDC et CNP-TI.

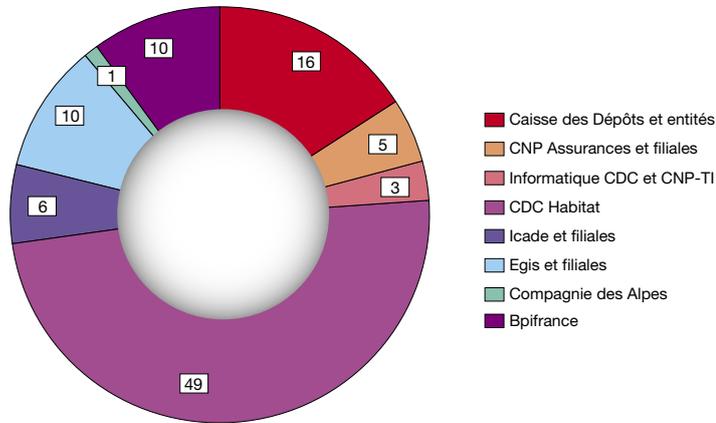
Les trois plus importants motifs de sorties sont :  
 > les fins de CDD qui représentent 45 % de l'ensemble des sorties (47 % en 2018),  
 > les démissions qui en représentent 18 % (20 % en 2018),  
 > les départs à la retraite qui en représentent 13 % (14 % en 2018).

### Évolution des entrées

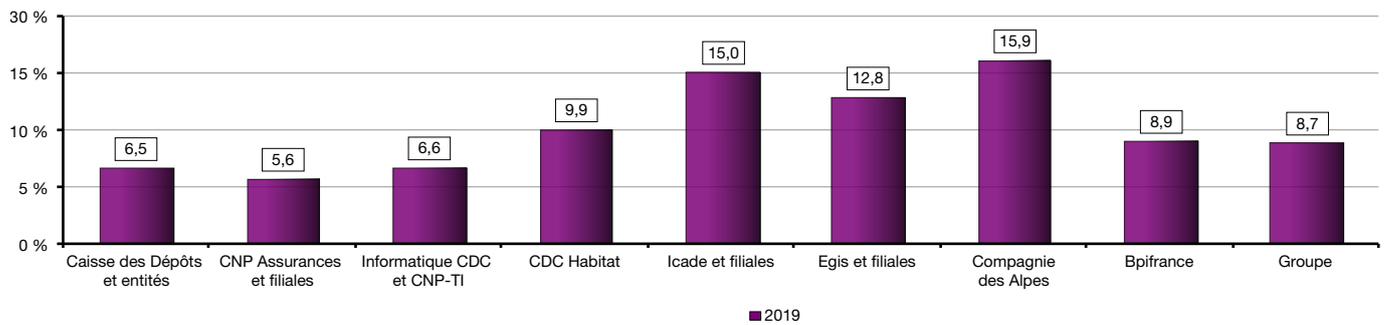


# Flux de personnels au cours de l'année : sorties (hors pertes de marché)

Répartition des départs de CDI et de CDD par pôle (en %)



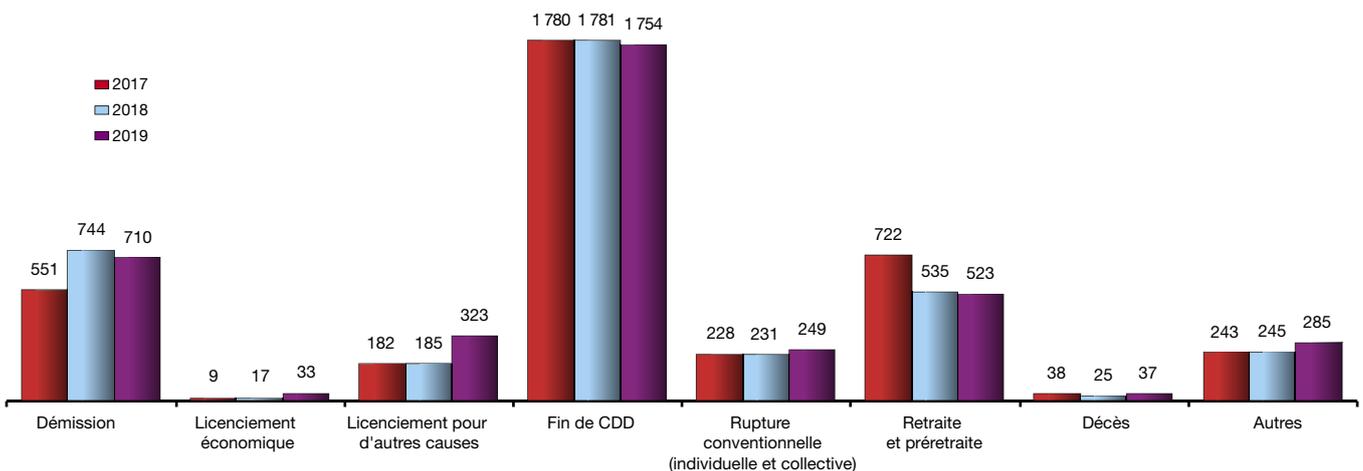
Taux de turn over\* des salariés par pôle (hors cessions)



\* Nouvelle formule de calcul (hors CDD)  
 Taux de turn over = Nombre total de sorties (hors fin de CDD) / Effectif moyen mensuel CDI

Taux de turn over en 2018  
 avec nouvelle formule de calcul : 8,3%

## Évolution des sorties



## Mouvements des personnels non permanents

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Recrutements stagiaires écoles</b>	<b>201</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	<b>328</b>	<b>40</b>	<b>264</b>	<b>11</b>	<b>369</b>	<b>1 297</b>	<b>840</b>	<b>828</b>
Hommes	104	20	38	143	21	150	6	228	710	462	470
Femmes	97	15	11	185	19	114	5	141	587	378	358
<b>Départs stagiaires</b>	<b>172</b>	<b>28</b>	<b>46</b>	<b>323</b>	<b>44</b>	<b>184</b>	<b>0</b>	<b>353</b>	<b>1 150</b>	<b>766</b>	<b>759</b>
Hommes	90	16	35	140	25	108		220	634	405	440
Femmes	82	12	11	183	19	76		133	516	361	319
<b>Intégration en CDD</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>38</b>
Hommes	5	1	3			11			20	21	22
Femmes	5					9			14	10	16
<b>Intégration en CDI</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>32</b>	<b>19</b>	<b>28</b>
Hommes	7		2			9		4	22	13	17
Femmes	4					4		2	10	6	11
<b>Recrutements de contrat de professionalisation</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>72</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>243</b>	<b>262</b>	<b>202</b>
Hommes	2	14	12	31	11	14	3	35	122	112	90
Femmes	3	12	6	41	9	15	5	30	121	150	112
<b>Départs de contrat de professionalisation</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>67</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>212</b>	<b>167</b>	<b>162</b>
Hommes	2	15	13	27	9	7		22	95	65	70
Femmes	1	23	7	40	10	15		21	117	102	92
<b>Intégration en CDD</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
Hommes				3					3	3	2
Femmes	1			2		4			7	2	2
<b>Intégration en CDI</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>7</b>
Hommes		2	5	2		6		6	21	6	3
Femmes		1	1	7		4		3	16	7	4
<b>Recrutements de contrats en apprentissage</b>	<b>132</b>	<b>47</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>96</b>	<b>405</b>	<b>312</b>	<b>348</b>
Hommes	58	21	31	19	10	18	4	38	199	151	149
Femmes	74	26	9	16	11	11	1	58	206	161	199
<b>Départs de contrats en apprentissage</b>	<b>132</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>280</b>	<b>270</b>	<b>246</b>
Hommes	59	16	13	10	8	7		30	143	117	120
Femmes	73	14	11	8	1	4		26	137	153	126
<b>Intégration en CDD</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>16</b>
Hommes				1		4			5	2	6
Femmes	2	3		1		1			7	6	10
<b>Intégration en CDI</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>32</b>
Hommes	9	2	3	2		4		2	22	7	13
Femmes	4		3	1				3	11	17	19
<b>Transformation de CDD en CDI</b>	<b>109</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>174</b>	<b>9</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>366</b>	<b>305</b>	<b>295</b>
Hommes	41	7	4	53	4	22	2		133	123	106
Femmes	68	14	1	121	5	22	1	1	233	182	189

## Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Intérim</b>											
Nombre de contrats	2 511	258	25	144	52	487	n.d.	353	<b>3 830</b>	3 553	3 856
Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	45 197	26 384	1 210	3 144	3 236	4 739		32 245	<b>116 155</b>	103 165	111 143
Durée moyenne des contrats	18,0	102,3	48,4	21,8	62,2	9,7		91,3	<b>30,3</b>	29,0	28,8
<b>Agents occasionnels<sup>1</sup></b>											
Nombre d'agents occasionnels	452	25	41	90	5		n.d.	104	<b>717</b>	968	1 024
Nombre de jours ouvrés	8 146	538	897	2 155	114			2 257	<b>14 107</b>	18 929	19 669
Durée moyenne des contrats de travail	18,0	21,5	21,9	23,9	22,8			21,7	<b>19,7</b>	19,6	19,2
<b>Stagiaires écoles<sup>2</sup></b>											
Nombre de stagiaires	215	76	51	328	40	278	12	438	<b>1 438</b>	1 372	1 235
Durée < 2 mois	64	47	21	277	6	40	1	59	<b>515</b>	545	435
Durée ≥ 2 mois	151	29	30	51	34	238	11	379	<b>923</b>	827	800
Nombre de jours ouvrés	14 573	208	3 060	9 818	3 712	23 707	n.d.	36 839	<b>91 917</b>	94 100	83 628
Durée moyenne par stagiaire en jours	67,8	2,7	60,0	29,9	92,8	85,3	n.d.	84,1	<b>63,9</b>	68,6	67,7

### Chiffres-clés et commentaires :

Sur l'année 2019, 102 contrats (32 stagiaires, 37 en professionnalisation et 33 apprentis) d'aide à l'insertion et stagiaires ont été pérennisés en CDI contre 56 en 2018.

Les pôles les plus concernés sont Egis (27 contrats), la Caisse des Dépôts et entités rattachées (24 contrats) et Bpifrance (20 contrats).

L'accord GPEC de 2019 de CNP Assurances précise les engagements de l'entreprise en matière d'emploi des jeunes en CDI et en alternance. Ainsi 5 contrats d'aide à l'insertion ont été pérennisés en CDI en 2019 (0 en 2018).

Le nombre de transformations de CDD en CDI est en augmentation sur les trois derniers exercices.

En 2019, ils ont augmenté de 20 % par rapport à 2018.

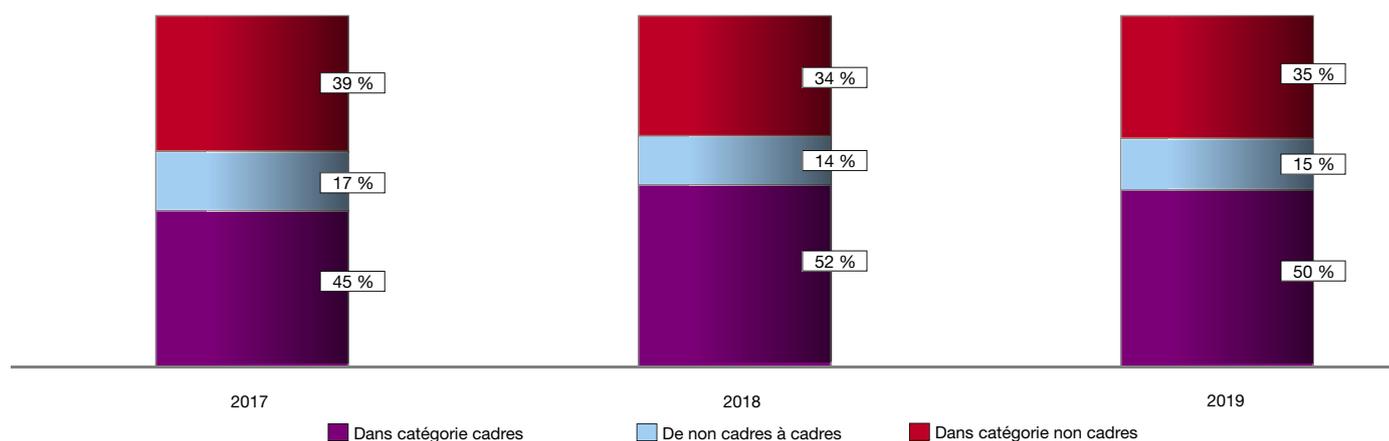
1. Agent occasionnel : enfants du personnel ou jeunes intérimaires d'été (Établissement public, CNP Assurances) ayant apporté leur aide pendant la période estivale.  
2. Stagiaires école : sont comptabilisés les stagiaires dont la durée du stage est supérieure à une semaine.

## Promotions

La promotion s'entend comme le passage d'une des catégories de la grille de qualification à une autre (Effectifs totaux)

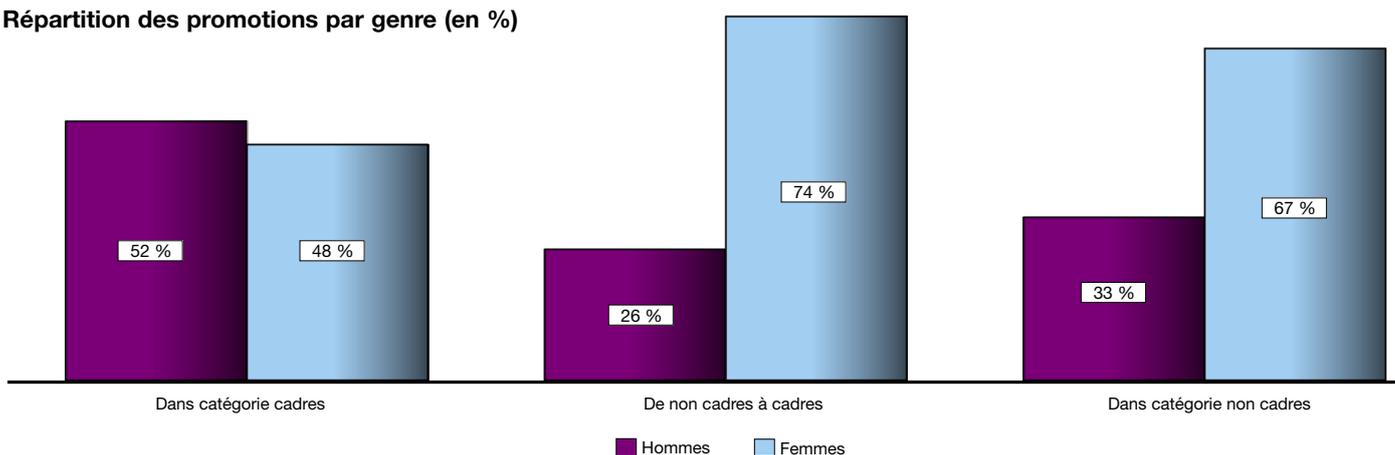
	Caisse des Dépôts et entités	CNP Assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat
<b>Promotion dans la catégorie cadres</b>	<b>187</b>	<b>56</b>	<b>115</b>	<b>91</b>
Hommes	74	25	87	39
Femmes	113	31	28	52
<b>Promotion de non cadres à cadres</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>75</b>
Hommes	8	6		21
Femmes	29	25	1	54
<b>Promotion dans la catégorie non cadres</b>	<b>297</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>223</b>
Hommes	79	5	1	86
Femmes	218	29		137
<b>Total</b>	<b>521</b>	<b>121</b>	<b>117</b>	<b>389</b>
Hommes	161	36	88	146
Femmes	360	85	29	243
2018	453	104	115	297
2017	479	68	112	355

### Répartition des promotions



Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
16	193	1	230	889	804	659
12	127	1	100	465	423	364
4	66		130	424	381	295
<b>25</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>85</b>	<b>272</b>	<b>220</b>	<b>246</b>
5	10	4	18	72	73	68
20	1	3	67	200	147	178
2	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>625</b>	<b>533</b>	<b>574</b>
	21	1	11	204	164	174
2	22	3	10	421	369	400
<b>43</b>	<b>247</b>	<b>12</b>	<b>336</b>	<b>1 786</b>	<b>1 557</b>	<b>1 479</b>
17	158	6	129	741	660	606
26	89	6	207	1 045	897	873
29	222	10	327	1 557		
39	181	8	237	1 479		

### Répartition des promotions par genre (en %)



### Chiffres-clés et commentaires :

En 2019, le nombre de promotions toutes catégories confondues a augmenté dans tous les pôles.

La part des promotions de femmes dans la catégorie non-cadres (67 %) est supérieure de 2 points à celle dans la population (65 % de femmes non-cadres).

La part des promotions de femmes dans la catégorie cadres (48 %) est inférieure de 1 point à celle dans la population (49 %). Cependant, un effort est à noter dans les promotions de femmes non- cadres à cadres : elles représentent 74 % des promotions (+ 7points par rapport à l'an dernier).

Au sein de CDC habitat, une harmonisation exceptionnelle des classifications a été opérée lors des élections syndicales en 2019.

Un nombre important de collaborateurs ont donc changé de catégorie par rapport à 2018.

## Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap

Article R.2323-17 du code du travail faisant référence à la déclaration obligatoire que les entreprises de 20 salariés et plus sont tenues d'effectuer chaque année

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Bénéficiaires de l'obligation d'emploi</b>	<b>99</b>	<b>267</b>	<b>366</b>	<b>63</b>	<b>97</b>	<b>160</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>353</b>	<b>405</b>
Hommes	32	87	119	32	29	61	26	1	27	22	163	185
Femmes	67	180	247	31	68	99	22	0	22	30	190	220
<b>Travailleurs reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
Hommes		3	3			0			0	1	3	4
Femmes	3	7	10			0			0	2	9	11
<b>Total</b>	<b>102</b>	<b>277</b>	<b>379</b>	<b>63</b>	<b>97</b>	<b>160</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>365</b>	<b>420</b>
Hommes	32	90	122	32	29	61	26	1	27	23	166	189
Femmes	70	187	257	31	68	99	22	0	22	32	199	231
2018	93	269	362	61	98	159	42	1	43	45	349	394
2017	85	278	363	57	102	159	38	1	39	51	359	410

### Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre global de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est en hausse par rapport à 2018 (+ 4,5 %).

Cette hausse se manifeste dans presque tous les pôles (sauf Icade et Bpifrance).

Le taux global d'emploi du Groupe est également en augmentation (6,9 % en 2019 contre 6,6 % en 2018), ainsi que le taux d'emploi direct, ce qui est à souligner car plus difficile à réaliser (4,67 % contre 4,53 % en 2018).

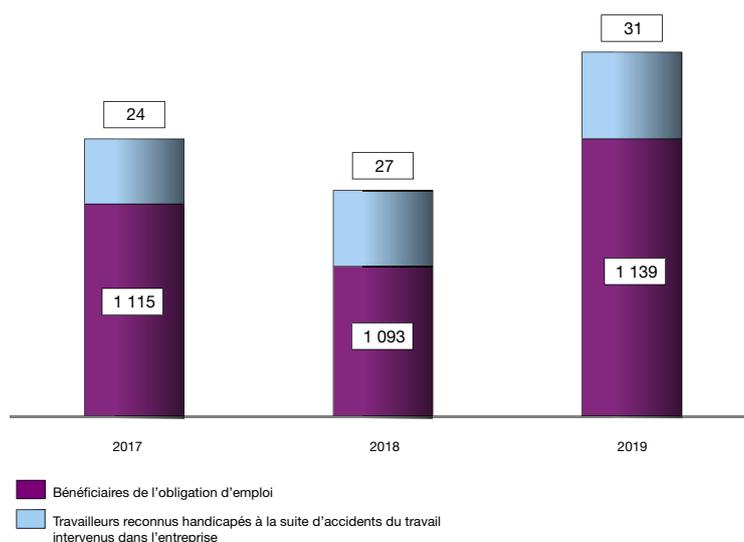
Icade s'est engagé contre le handicap en renouvelant pour la 4<sup>e</sup> fois son accord pour l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

9 postes de travail ont par ailleurs été aménagés avec l'aide d'experts et 22 collaborateurs ont également bénéficié d'au moins une mesure destinée à améliorer le confort et la qualité de vie au travail (chèques emploi service handicap, aide au transport, etc...).

Plus de la moitié des entités du Groupe effectue la déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés et assimilés.

Les autres entités, ayant moins de 20 salariés, n'y sont pas assujetties.

### Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi



La loi de 2005 a élargi le champ du handicap. Désormais les catégories des BOE sont plus nombreuses et leurs droits ont été étendus

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
23	20	43	30	21	51	1	0	1	44	20	64	360	779	1 139	1 093	1 115
6	2	8	19	5	24	1		1	11	2	13	149	289	438	418	436
17	18	35	11	16	27			0	33	18	51	211	490	701	675	679
0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	1	9	22	31	27	24
		0	2		2			0			0	3	6	9	9	10
		0			0			0	1		1	6	16	22	18	14
<b>23</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>65</b>	<b>369</b>	<b>801</b>	<b>1 170</b>	<b>1 120</b>	<b>1 139</b>
6	2	8	21	5	26	1	0	1	11	2	13	152	295	447	427	446
17	18	35	11	16	27	0	0	0	34	18	52	217	506	723	693	693
31	17	48	31	14	45	1	0	1	43	25	68	347	773	1 120		
37	24	61	34	14	48	1	0	1	36	22	58	339	800	1 139		

## Principales mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap dans le Groupe

Depuis 2008, la Caisse des Dépôts a fait de son engagement pour le développement de l'emploi des personnes en situation de handicap un axe prioritaire de sa politique des Ressources humaines. Le taux d'emploi légal de 6 % est dépassé depuis 2012 pour l'Établissement public.

**Établissement public** : L'accord handicap a été prolongé jusqu'au 31/12/2020. Cet accord couvre le renforcement du recrutement, la progression dans l'accueil et l'intégration de nouveaux collaborateurs et le maintien dans l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap, ainsi que la formation et la sensibilisation de tous les collaborateurs. Par ailleurs, de nouveaux partenariats ont été conclus :

- avec Hand'IGS : expert dans le sourcing d'apprentis et de stagiaires en situation de handicap en proposant des candidatures sourcées, coachées et confirmées sur la capacité à suivre la formation choisie ;
- avec Hanploi, pour la captation de nouveaux talents.

De nombreuses actions de communication et de sensibilisation ont été lancées dont l'opération Duo Day, qui a permis à 16 personnes en situation de handicap d'être accueillies afin de découvrir la Caisse des Dépôts et ses métiers. L'opération a débouché sur le recrutement d'un apprenti.

**CNP Assurances** mène une politique volontariste d'insertion des personnes en situation de handicap. Un 8<sup>e</sup> accord, signé en 2019 prolonge l'engagement de l'entreprise en termes d'intégration et de maintien dans l'emploi.

En termes de sensibilisation, dans le cadre de l'édition 2019 de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), CNP Assurances a ouvert à ses collaborateurs, pour une durée de 6 mois, l'accès à une plateforme « Hand-e passeport » dédiée au handicap.

L'accord pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées a été signé par **Icade**, avec l'ensemble des partenaires sociaux, le 14 octobre 2019 pour une durée de 3 ans.

La politique handicap s'articule autour de 5 axes :

- maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap,
- prise en compte du handicap dans l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle,
- accueil des personnes en situation de handicap avec le recrutement en CDI, CDD, stage et alternance, la participation au DUODAY,
- communication interne et externe pour changer le regard sur le handicap,
- renforcement des liens avec le Secteur du Travail Protégé et Adapté avec la création d'un Réseau National des Ambassadeurs du STPA.

**CDC Habitat** s'est fixé en 2019 de prioriser ses actions anti-discrimination sur le handicap avec notamment :

- la signature en cours d'un accord sur le sujet,
- l'organisation des duodays avec 39 duos au sein de l'entité CDC Habitat,
- des permanences Made in TH, avec un conseiller lui-même en situation de handicap mandaté pour informer et aider les collaborateurs de façon anonyme dans leurs démarches handicap.

**Bpifrance** s'engage en faveur de l'insertion professionnelle et de l'emploi des personnes handicapées, au travers notamment d'un accord.

Des actions de sensibilisation sont déployées chaque année (novembre 2019) pour changer le regard sur le handicap. Le Manifeste pour l'inclusion des personnes handicapées dans la vie a été signé par Bpifrance, qui dispose d'un référent handicap.

Par ailleurs, dans le cadre des Partenariats Écoles et Universités, il est à noter :

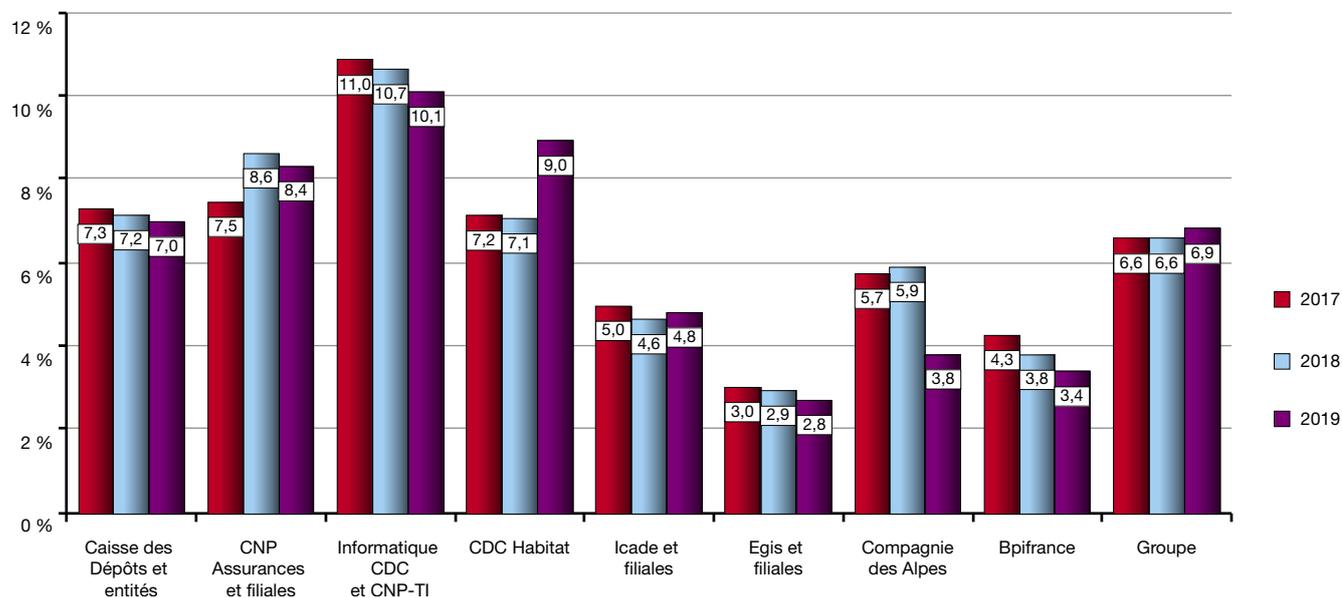
- le renouvellement du partenariat avec l'Université Paris Dauphine,
- la mise en place d'un nouveau partenariat École avec Grenoble Ecole de Management,
- le coaching d'étudiants,
- le financement d'aides techniques (acquisitions d'ordinateurs ultra légers, fauteuils ergonomiques) et humaines (soutien pédagogique, secrétaires d'examens, vacataires).

## Obligation d'emploi

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 20 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
Effectif d'assujettissement	6 646	2 694	1 130	7 157	1 113	2 558	160	2 990	<b>24 448</b>	23 443	23 181
Nombre d'emploi direct de bénéficiaires	383,57	147,00	48,00	403,00	44,46	47,84	1,30	66,00	<b>1 141,17</b>	1 062,35	1 070,06
Montant des contrats de prestations (en €)	626 812	643 552	75 703	681 338	80 912	157 179	10 730	308 167	<b>2 584 393</b>	2 622 774	3 089 385
Taux d'emploi direct	5,77 %	5,46 %	4,25 %	5,63 %	3,99 %	1,87 %	0,81 %	2,21 %	<b>4,67 %</b>	4,53 %	4,62 %
Taux d'emploi	6,98 %	8,35 %	10,13 %	8,97 %	4,81 %	2,76 %	3,84 %	3,39 %	<b>6,86 %</b>	6,60 %	6,65 %

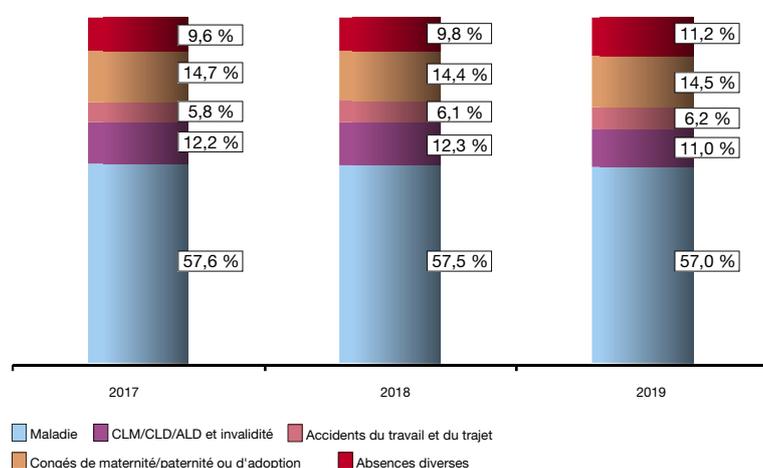
### Évolution du taux d'emploi par pôle (en %)



## Absentéisme (en jours ouvrés) Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Maladie</b>	<b>26 616</b>	<b>27 097</b>	<b>53 713</b>	<b>17 096</b>	<b>17 083</b>	<b>34 179</b>	<b>5 375</b>	<b>239</b>	<b>5 614</b>	<b>15 249</b>	<b>88 166</b>	<b>103 415</b>
Hommes	8 717	6 785	15 502	6 254	3 496	9 750	3 029	168	3 197	5 095	32 647	37 742
Femmes	17 899	20 312	38 211	10 842	13 587	24 429	2 346	71	2 417	10 154	55 519	65 673
<b>CLM/CLD/ALD et invalidité</b>	<b>3 590</b>	<b>12 427</b>	<b>16 017</b>	<b>7 525</b>	<b>9 282</b>	<b>16 807</b>	<b>4 433</b>	<b>21</b>	<b>4 454</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	1 102	4 063	5 165	3 828	1 974	5 802	2 551	21	2 572			0
Femmes	2 488	8 364	10 852	3 697	7 308	11 005	1 882		1 882			0
<b>Accidents du travail et du trajet</b>	<b>1 087</b>	<b>1 796</b>	<b>2 883</b>	<b>595</b>	<b>714</b>	<b>1 309</b>	<b>320</b>	<b>67</b>	<b>387</b>	<b>1 471</b>	<b>17 528</b>	<b>18 999</b>
Hommes	153	239	392	217	44	261	251	67	318	624	9 015	9 639
Femmes	934	1 557	2 491	378	670	1 048	69		69	847	8 513	9 360
<b>Congés maternité/paternité ou d'adoption</b>	<b>7 845</b>	<b>5 388</b>	<b>13 233</b>	<b>2 933</b>	<b>902</b>	<b>3 835</b>	<b>747</b>	<b>0</b>	<b>747</b>	<b>4 864</b>	<b>14 464</b>	<b>19 328</b>
Hommes	1 062	228	1 290	183	38	221	265		265	271	709	980
Femmes	6 783	5 160	11 943	2 750	864	3 614	482		482	4 593	13 755	18 348
<b>Absences diverses<sup>1</sup></b>	<b>3 717</b>	<b>5 350</b>	<b>9 066</b>	<b>1 555</b>	<b>2 095</b>	<b>3 650</b>	<b>972</b>	<b>4</b>	<b>976</b>	<b>3 172</b>	<b>13 792</b>	<b>16 964</b>
Hommes	1 495	1 184	2 679	639	586	1 225	677	4	681	1 136	5 978	7 114
Femmes	2 222	4 166	6 388	916	1 509	2 425	295		295	2 036	7 814	9 850
<b>TOTAL en jours</b>	<b>42 854</b>	<b>52 058</b>	<b>94 912</b>	<b>29 704</b>	<b>30 076</b>	<b>59 780</b>	<b>11 847</b>	<b>331</b>	<b>12 178</b>	<b>24 756</b>	<b>133 950</b>	<b>158 706</b>
Hommes	12 528	12 499	25 027	11 121	6 138	17 259	6 773	260	7 033	7 126	48 349	55 475
Femmes	30 326	39 559	69 885	18 583	23 938	42 521	5 074	71	5 145	17 630	85 601	103 231
2018	38 404	56 193	94 597	27 572	28 151	55 722	13 166	54	13 220	20 829	124 221	145 050
2017	36 833	59 706	96 539	27 268	29 249	56 517	11 992	58	12 050	19 068	114 421	133 489

### Évolution du nombre de jours d'absences par type



### Chiffres-clés et commentaires :

Le taux d'absentéisme du Groupe est de 7,26 % (tous motifs confondus) contre 7,04 % en 2018.  
Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 15,3 jours par an et par personne (14,9 jours en 2018).

Le principal motif d'absence reste la maladie qui représente 57 % du nombre de jours d'absence (en baisse par rapport à 2018).  
Le taux d'absentéisme pour maladie est stable : 4,1 % contre 4,0 % en 2018.

Le second motif d'absence concerne les congés de maternité / paternité ou d'adoption qui représentent 14,5 % du nombre de jours d'absence (en légère hausse par rapport à 2018).

1. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements.

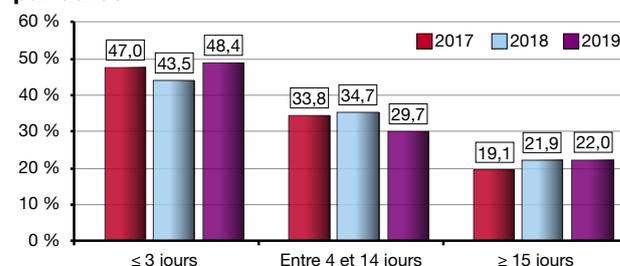
2. Taux d'absentéisme = nombre de jours d'absence / nombre de jours théoriques travaillés; nombre de jours théoriques travaillés = nombre de jours théoriques x effectif moyen mensuel.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
5 449	5 225	10 674	6 428	2 764	9 192	843	61	904	12 139	2 282	14 421	89 195	142 917	232 112	218 461	212 317
1 951	630	2 581	3 631	831	4 462	368	10	378	3 310	369	3 679	32 355	44 936	77 291	67 097	68 199
3 498	4 595	8 093	2 797	1 933	4 730	475	51	526	8 829	1 913	10 742	56 840	97 981	154 821	151 365	144 118
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 568</b>	<b>2 521</b>	<b>6 089</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>794</b>	<b>727</b>	<b>1 521</b>	<b>19 910</b>	<b>24 978</b>	<b>44 888</b>	<b>46 727</b>	<b>44 995</b>
			0	1 838	653	2 491			0	47	47	9 366	6 711	16 077	15 121	14 172
			0	1 730	1 868	3 598			0	747	727	10 544	18 267	28 811	31 606	30 823
<b>14</b>	<b>360</b>	<b>374</b>	<b>403</b>	<b>385</b>	<b>788</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>442</b>	<b>88</b>	<b>530</b>	<b>4 334</b>	<b>20 938</b>	<b>25 272</b>	<b>23 049</b>	<b>21 513</b>
	52	52	355	310	665			0	76	2	78	1 676	9 729	11 405	10 107	10 079
14	308	322	48	75	123	2		2	366	86	452	2 658	11 209	13 867	12 942	11 434
<b>1 422</b>	<b>749</b>	<b>2 171</b>	<b>3 373</b>	<b>693</b>	<b>4 066</b>	<b>152</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>13 724</b>	<b>1 882</b>	<b>15 606</b>	<b>35 060</b>	<b>24 078</b>	<b>59 138</b>	<b>54 654</b>	<b>54 143</b>
289	18	307	614	52	666	59		59	741	23	764	3 484	1 068	4 552	2 373	3 236
1 133	731	1 864	2 759	641	3 400	93		93	12 983	1 859	14 842	31 576	23 010	54 586	52 282	50 907
<b>3 332</b>	<b>2 373</b>	<b>5 705</b>	<b>2 386</b>	<b>626</b>	<b>3 012</b>	<b>284</b>	<b>129</b>	<b>413</b>	<b>4 962</b>	<b>994</b>	<b>5 956</b>	<b>20 380</b>	<b>25 363</b>	<b>45 742</b>	<b>37 251</b>	<b>35 352</b>
1 554	1 074	2 628	1 576	233	1 809	163	30	193	1 738	280	2 018	8 978	9 369	18 347	13 904	13 554
1 778	1 299	3 077	810	393	1 203	121	99	220	3 224	714	3 938	11 402	15 994	27 396	23 347	21 799
<b>10 217</b>	<b>8 707</b>	<b>18 924</b>	<b>16 158</b>	<b>6 989</b>	<b>23 147</b>	<b>1 281</b>	<b>190</b>	<b>1 471</b>	<b>32 061</b>	<b>5 973</b>	<b>38 034</b>	<b>168 878</b>	<b>238 274</b>	<b>407 152</b>	<b>380 141</b>	<b>368 320</b>
3 794	1 774	5 568	8 014	2 079	10 093	590	40	630	5 912	674	6 586	55 858	71 813	127 671	108 600	109 240
6 423	6 933	13 356	8 144	4 910	13 054	691	150	841	26 149	5 299	31 448	113 020	166 461	279 481	271 541	259 080
9 382	8 107	17 489	11 396	5 430	16 826	1 752	69	1 821	27 609	7 808	35 417	150 109	230 033	380 141		
7 026	9 612	16 638	10 814	5 650	16 464	1 449	36	1 485	27 249	7 889	35 138	141 699	226 621	368 320		

## Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée

	entre 4			2019	2018	2017
	≤ 3 jours	et 14 jours	≥ 15 jours			
Caisse des Dépôts et entités	1 902	1 941	1 282	5 125	4 763	6 222
CNP assurances et filiales	2 236	1 741	1 895	5 872	4 591	4 854
Informatique CDC et CNP-TI	418	217	91	726	951	951
CDC Habitat	4 678	1 793	1 208	7 679	5 108	4 223
Icade et filiales	418	384	256	1 058	977	940
Egis et filiales	883	410	144	1 437	1 073	1 222
Compagnie des Alpes	18	19	9	46	55	55
Bpifrance	896	515	318	1 729	1 653	1 690
<b>Total</b>	<b>11 449</b>	<b>7 020</b>	<b>5 203</b>	<b>23 672</b>	<b>19 171</b>	<b>20 157</b>
2018	8 330	6 652	4 189	19 171		
2017	9 482	6 820	3 855	20 157		

### Répartition du nombre d'arrêts pour motif maladie par durée



#### Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'arrêts pour motif maladie est en hausse par rapport à 2018.

Cette hausse n'est pas généralisée car ce nombre est en baisse dans le pôle Caisse des Dépôts et entités, Informatique CDC et CNP-TI, CNP Assurances et la Compagnie des Alpes.

# Rémunérations et charges accessoires

## Masse salariale annuelle totale

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
Masse salariale annuelle brute DADS	495 688 779	172 234 318	79 231 813	264 268 145	81 920 784	138 429 763	14 081 000	198 089 446	<b>1 443 944 048</b>	1 384 593 845	1 351 127 728
Charges patronales	279 067 943	121 932 899	48 830 378	171 555 518	42 214 691	65 181 585	6 710 000	111 715 939	<b>847 208 953</b>	818 919 108	796 523 635
<b>Total</b>	<b>765 396 053</b>	<b>294 167 217</b>	<b>128 062 191</b>	<b>435 823 663</b>	<b>124 135 475</b>	<b>203 611 348</b>	<b>20 791 000</b>	<b>309 805 385</b>	<b>2 281 792 332</b>	<b>2 203 512 953</b>	<b>2 147 651 363</b>
2018	773 970 719	296 956 196	125 416 630	416 568 998	122 857 179	159 111 082	18 350 000	290 282 149	<b>2 203 512 953</b>		
2017	765 032 173	307 368 401	121 846 679	396 197 119	112 907 531	154 270 703	18 905 000	271 123 757	<b>2 147 651 363</b>		

## Remunérations moyennes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Hommes	84 176	39 891	70 346	78 300	38 481	71 052	69 978		69 809	59 397	27 921	37 637
Femmes	73 356	38 675	56 295	70 170	38 642	58 626	66 986		66 986	50 297	28 098	34 452
<b>Total</b>	<b>78 889</b>	<b>39 075</b>	<b>62 422</b>	<b>74 580</b>	<b>38 591</b>	<b>64 575</b>	<b>69 355</b>		<b>69 224</b>	<b>54 343</b>	<b>28 024</b>	<b>35 809</b>
2018	78 624	38 357	61 687	75 004	38 502	64 559	69 301	39 482	69 129	53 526	27 819	35 384
2017	78 375	38 196	61 048	75 270	38 310	64 285	69 162	38 425	68 982	53 256	27 633	35 048

## Remunérations médianes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts			CNP Assurances			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
50 % - Médiane	71 747	39 361	52 604	64 316	39 172	53 370	61 843	33 043	61 637	48 059	28 455	31 245
Hommes	76 405	41 745	61 309	67 306	38 700	59 765	61 966		61 801	50 982	27 951	31 206
Femmes	67 496	38 497	48 636	60 033	39 493	48 276	59 577	33 043	59 577	46 079	28 785	31 270
2018	72 004	38 880	51 928	65 325	39 547	53 370	60 401	32 219	59 989	47 100	28 075	30 810
2017	73 131	38 664	51 749	65 072	39 059	52 228	58 752	29 994	58 629	47 329	27 889	30 385

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

# Charges accessoires

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :</b>											
Entreprises de travail temporaire	9 870 939	6 580 711	431 159	935 358	1 020 000	n.d.	n.d.	8 705 707	<b>27 543 874</b>	26 281 254	25 259 273
Autres entreprises <sup>1</sup>	95 911 148	209 421 736	3 241 854	96 025 513		n.d.	n.d.	73 198 018	<b>477 798 269</b>	372 505 012	367 220 618
<b>Total</b>	<b>105 410 087</b>	<b>216 002 447</b>	<b>3 673 013</b>	<b>96 960 871</b>	<b>1 020 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81 903 725</b>	<b>504 970 143</b>	<b>398 786 266</b>	<b>392 479 891</b>
2018	80 535 274	193 576 999	4 443 928	56 279 396	834 000	2 132 280	0	60 984 389	<b>398 786 266</b>		
2017	81 434 080	193 791 161	4 208 544	55 465 603	1 139 000	1 465 627	45 123	54 930 753	<b>392 479 891</b>		

1. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
90 526	46 734	84 177	67 117	35 015	63 526				82 146	33 893	80 612	<b>75 986</b>	<b>32 509</b>	<b>62 486</b>	62 418	61 698
73 569	38 250	59 331	53 168	33 276	47 504				61 141	33 381	58 246	<b>64 168</b>	<b>32 995</b>	<b>49 172</b>	48 539	47 997
<b>83 733</b>	<b>40 567</b>	<b>72 025</b>	<b>63 464</b>	<b>34 096</b>	<b>58 625</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>71 131</b>	<b>33 486</b>	<b>68 451</b>	<b>70 740</b>	<b>32 811</b>	<b>55 629</b>	<b>55 214</b>	<b>54 603</b>
82 164	40 479	69 464	64 952	34 389	60 011	99 111		97 578	71 558	33 379	68 194	71 144	32 511	55 214		
82 294	38 226	68 370	64 746	32 938	58 755	97 312		96 234	70 460	33 534	66 918	70 842	32 272	54 603		

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes <sup>2</sup>			Bpifrance			
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	
68 495	37 573	57 768	52 940	33 627	48 454				n.d.	56 682	33 349	54 050
75 034	41 636	70 270	56 054	34 567	52 489				n.d.	56 682	34 256	63 324
58 416	36 982	48 735	45 511	33 204	40 527				n.d.	50 296	33 138	46 389
67 137	36 670	56 246	55 159	33 902	49 924				n.d.	56 194	32 942	52 766
66 784	34 737	55 176	53 363	32 759	47 911				n.d.	55 605	32 524	52 169

2. Informations non disponibles car données non fiables suite à un changement d'outil de reporting.

# Rémunérations et charges accessoires

## Grille des rémunérations annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>&lt; à 24 000</b>	<b>14</b>	<b>70</b>	<b>84</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>783</b>	<b>839</b>
Hommes	8	37	45						0	17	340	357
Femmes	6	33	39						0	39	443	482
<b>de 24 001 à 36 000</b>	<b>81</b>	<b>896</b>	<b>977</b>	<b>24</b>	<b>154</b>	<b>178</b>				<b>104</b>	<b>2 905</b>	<b>3 009</b>
Hommes	31	265	296	10	55	65				23	1 222	1 245
Femmes	50	631	681	14	99	113				81	1 683	1 764
<b>de 36 001 à 48 000</b>	<b>450</b>	<b>812</b>	<b>1 262</b>	<b>253</b>	<b>338</b>	<b>591</b>	<b>74</b>		<b>77</b>	<b>704</b>	<b>436</b>	<b>1 140</b>
Hommes	193	245	438	108	104	212	53		56	272	163	435
Femmes	257	567	824	145	234	379	21		21	432	273	705
<b>de 48 001 à 60 000</b>	<b>580</b>	<b>467</b>	<b>1 047</b>	<b>339</b>	<b>32</b>	<b>371</b>	<b>189</b>	<b>0</b>	<b>189</b>	<b>462</b>	<b>8</b>	<b>470</b>
Hommes	242	190	432	177	8	185	151		151	232		235
Femmes	338	277	615	162	24	186	38		38	230		235
<b>de 60 001 à 72 000</b>	<b>558</b>	<b>19</b>	<b>577</b>	<b>231</b>		<b>232</b>	<b>258</b>	<b>0</b>	<b>258</b>	<b>195</b>		<b>196</b>
Hommes	277	9	286	132		132	198		198	98		99
Femmes	281	10	291	99		100	60		60	97		97
<b>de 72 001 à 84 000</b>	<b>422</b>	<b>5</b>	<b>427</b>	<b>182</b>	<b>0</b>	<b>182</b>	<b>209</b>	<b>0</b>	<b>209</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>85</b>
Hommes	229		230	100		100	176		176	47		47
Femmes	193		197	82		82	33		33	38		38
<b>de 84 001 à 96 000</b>	<b>341</b>	<b>0</b>	<b>341</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>35</b>
Hommes	198		198	66		66	62		62	23		23
Femmes	143		143	47		47	17		17	12		12
<b>&gt; à 96 000</b>	<b>755</b>	<b>0</b>	<b>755</b>	<b>245</b>	<b>0</b>	<b>245</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>95</b>
Hommes	461		461	160		160	48		48	60		60
Femmes	294		294	85		85	11		11	35		35
<b>Total</b>	<b>3 201</b>	<b>2 269</b>	<b>5 470</b>	<b>1 392</b>	<b>536</b>	<b>1 928</b>	<b>870</b>		<b>874</b>	<b>1 736</b>	<b>4 133</b>	<b>5 869</b>
Hommes	1 639	747	2 386	755	168	923	689		693	772	1 729	2 501
Femmes	1 562	1 522	3 084	637	368	1 005	181	0	181	964	2 404	3 368

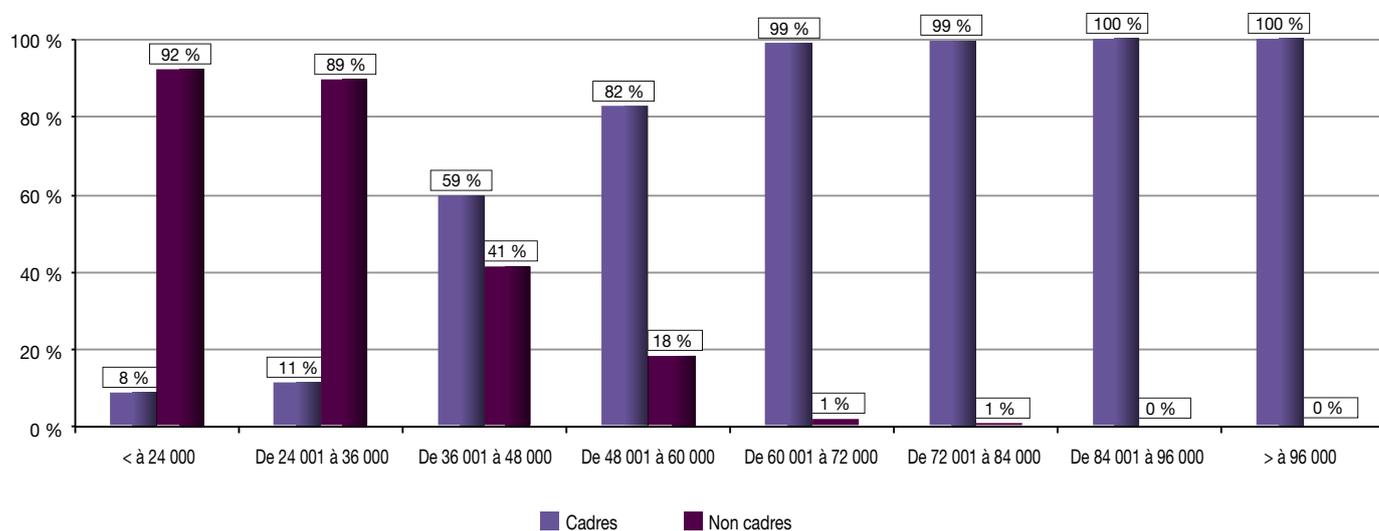
Remarque : les effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

## Montant annuel de la part variable de la rémunération brute

	Caisse	CNP	Informatique	CDC		Egis	Compagnie	Total	2018	2017	
	des Dépôts et entités	assurances et filiales	CDC et CNP-TI	Habitat	lcade et filiales	et filiales	des Alpes Bpifrance				
<b>Montant total</b>	<b>18 705 683</b>	<b>7 423 198</b>	<b>1 433 154</b>	<b>13 689 602</b>	<b>10 438 981</b>	<b>10 264 260</b>	<b>2 289 514</b>	<b>16 834 269</b>	<b>81 078 661</b>	75 447 000	68 663 062
Hommes	11 184 748	4 347 604	1 049 112	6 285 464	6 480 846	7 899 180	1 644 908	10 030 965	<b>48 922 827</b>	45 081 223	41 658 739
Femmes	7 520 935	3 075 594	384 042	7 404 138	3 958 135	2 365 080	644 606	6 803 304	<b>32 155 834</b>	30 365 777	27 004 323
<b>Effectif concerné</b>	<b>2 780</b>	<b>684</b>	<b>387</b>	<b>6 900</b>	<b>996</b>	<b>1 990</b>	<b>150</b>	<b>2 000</b>	<b>15 887</b>	14 930	14 185
Hommes	1 469	363	269	2 776	472	1 325	92	798	<b>7 564</b>	7 007	6 696
Femmes	1 311	321	118	4 124	524	665	58	1 202	<b>8 323</b>	7 923	7 489
<b>Montant moyen</b>	<b>6 729</b>	<b>10 853</b>	<b>3 703</b>	<b>1 984</b>	<b>10 481</b>	<b>5 158</b>	<b>15 223</b>	<b>8 417</b>	<b>5 103</b>	5 053	4 841
Hommes	7 614	11 977	3 900	2 264	13 731	5 962	17 802	12 570	<b>6 468</b>	6 434	6 221
Femmes	5 737	9 581	3 255	1 795	7 554	3 557	11 114	5 660	<b>3 863</b>	3 833	3 606
2018	7 199	11 371	3 696	1 836	9 729	4 782	16 932	8 575	<b>5 053</b>		
2017	7 414	11 000	3 886	1 630	8 547	4 616	18 225	8 511	<b>4 841</b>		

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017	
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total	
14	18	5	0	7	7	0	0	0	0	0	0	80	885	965	1 026	1 033	
	13											30	381	411	426	444	
												50	504	554	600	589	
<b>10</b>	<b>81</b>	<b>91</b>	<b>99</b>	<b>196</b>	<b>295</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>213</b>	<b>144</b>	<b>357</b>	<b>533</b>	<b>4 377</b>	<b>4 910</b>	<b>4 804</b>	<b>4 786</b>	
	16	22	59	84	143			0	53	33	86	183	1 676	1 859	1 743	1 759	
	65	69	40	112	152			0	160	111	271	350	2 701	3 051	3 061	3 027	
<b>82</b>	<b>106</b>	<b>188</b>	<b>525</b>	<b>110</b>	<b>635</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>556</b>	<b>15</b>	<b>571</b>	<b>2 644</b>	<b>1 820</b>	<b>4 464</b>	<b>4 207</b>	<b>4 084</b>	
	31	26	57	342	62	404		0	202		202	1 201	603	1 804	1 668	1 630	
	51	80	131	183	48	231		0	354	15	369	1 443	1 217	2 660	2 539	2 454	
<b>160</b>	<b>30</b>	<b>190</b>	<b>341</b>	<b>0</b>	<b>341</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>435</b>		<b>438</b>	<b>2 506</b>	<b>540</b>	<b>3 046</b>	<b>2 754</b>	<b>2 560</b>	
	77	14	91	248	248			0	195		195	1 322	215	1 537	1 406	1 320	
	83	16	99	93	93			0	240		243	1 184	325	1 509	1 348	1 240	
<b>112</b>	<b>6</b>	<b>118</b>	<b>189</b>		<b>190</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>360</b>	<b>0</b>	<b>360</b>	<b>1 903</b>	<b>28</b>	<b>1 931</b>	<b>1 885</b>	<b>1 805</b>	
	68	70	137		138			0	192		192	1 102	13	1 115	1 116	1 090	
	44	48	52		52			0	168		168	801	15	816	769	715	
<b>74</b>	<b>78</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>186</b>	<b>0</b>	<b>186</b>	<b>1 318</b>	<b>9</b>	<b>1 327</b>	<b>1 268</b>	<b>1 196</b>	
	56	59	141		141			0	120		120	869		873	840	779	
	18	19	19		19			0	66		66	449		454	428	417	
<b>65</b>	<b>68</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>825</b>		<b>828</b>	<b>926</b>	<b>781</b>	
	43	45	83		83			0	68		68	543		545	602	508	
	22	23	10		10			0	31		31	282		283	324	273	
<b>162</b>	<b>5</b>	<b>167</b>	<b>185</b>	<b>0</b>	<b>185</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>263</b>	<b>0</b>	<b>263</b>	<b>1 764</b>	<b>5</b>	<b>1 769</b>	<b>1 637</b>	<b>1 578</b>	
	117	120	165		165			0	175		175	1 186		1 189	1 101	1 066	
	45	47	20		20			0	88		88	578		580	536	512	
<b>669</b>	<b>249</b>	<b>918</b>	<b>1 592</b>	<b>314</b>	<b>1 906</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>2 113</b>	<b>162</b>	<b>2 275</b>	<b>11 573</b>	<b>7 667</b>	<b>19 240</b>	<b>18 507</b>	<b>17 823</b>	
	401	68	469	1 175	148	1 323	0	0	0	1 005	33	1 038	6 436	2 897	9 333	8 902	8 596
	268	181	449	417	166	583	0	0	0	1 108	129	1 237	5 137	4 770	9 907	9 605	9 227

### Répartition des cadres et des non cadres selon la grille des rémunérations annuelles brutes



# Rémunérations et charges accessoires

## Hiérarchie des rémunérations

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées.

	2019	2018	2017
<b>Caisse des Dépôts et entités<sup>1</sup></b>			
Cadres	4,5	4,6	4,4
Non cadres	2,1	2,1	2,2
<b>Ensemble</b>	<b>5,1</b>	<b>5,3</b>	<b>5,3</b>
<b>CNP Assurances et filiales</b>			
Cadres	4,4	4,3	4,5
Non cadres	1,8	1,8	1,8
<b>Ensemble</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>
<b>Informatique CDC et CNP-TI</b>			
Cadres	2,4	2,4	2,3
Non cadres	1,4	1,4	
<b>Ensemble</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>
<b>CDC Habitat</b>			
Cadres	2,9	3,1	3,1
Non cadres	1,6	1,8	1,7
<b>Ensemble</b>	<b>3,0</b>	<b>3,3</b>	<b>3,2</b>
<b>lcade et filiales</b>			
Cadres	5,3	5,3	5,4
Non cadres	4,4	4,6	5,2
<b>Ensemble</b>	<b>6,6</b>	<b>6,9</b>	<b>7,5</b>
<b>Egis et filiales</b>			
Cadres	3,9	3,9	4,1
Non cadres	1,7	1,7	1,6
<b>Ensemble</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,6</b>
<b>Compagnie des Alpes</b>			
Cadres	5,3	5,3	n.d.
Non cadres	1,4	1,0	n.d.
<b>Ensemble</b>	<b>5,3</b>	<b>5,3</b>	<b>n.d.</b>
<b>Bpifrance</b>			
Cadres	3,0 à 5,9	3,2 à 5,9	2,1 à 5,9
Non cadres	1,1 à 1,9	1,7 à 1,9	1,4 à 2,1
<b>Ensemble</b>	<b>3,1 à 6</b>	<b>3,6 à 6</b>	<b>2,2 à 6,2</b>

1. Les données indiquées correspondent à l'Établissement public. Pour les autres entités, les rapports sont compris entre :  
- cadres : de 1,4 à 4,3  
- non cadres : de 1,0 à 2,1  
- ensemble : de 1,8 à 5,1

## Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées

CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Groupe
2019									
<b>Montant global</b>	<b>3 458 844</b>	<b>3 573 706</b>	<b>1 504 249</b>	<b>2 365 646</b>	<b>3 524 516</b>	<b>3 001 452</b>	<b>2 210 128</b>	<b>3 437 239</b>	<b>4 374 754</b>
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	7	7	9	8	6	9	8	9	8
dont Femmes	3	3	1	2	4	1	2	1	2
2018									
<b>Montant global</b>	<b>3 401 325</b>	<b>3 725 869</b>	<b>1 452 473</b>	<b>2 233 368</b>	<b>3 473 273</b>	<b>2 437 817</b>	<b>2 197 201</b>	<b>3 318 546</b>	<b>4 455 890</b>
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	7	6	9	9	6	8	8	8	8
dont Femmes	3	4	1	1	4	2	2	2	2
2017									
<b>Montant global</b>	<b>3 429 078</b>	<b>3 855 356</b>	<b>1 416 406</b>	<b>2 082 800</b>	<b>3 347 118</b>	<b>2 538 054</b>	<b>2 291 696</b>	<b>3 131 938</b>	
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10	
dont Hommes	7	7	8	10	6	10	8	8	
dont Femmes	3	3	2		4		2	2	

# Rémunérations et charges accessoires

## Intéressement versé en 2019 au titre du dispositif 2018

En euros

L'intéressement est un dispositif facultatif permettant d'associer collectivement les salariés aux résultats ou aux performances de leur entreprise. Les salariés pouvant bénéficier de l'intéressement sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2019			2018			2017		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
<b>Caisse des Dépôts et entités<sup>1</sup></b>									
Cadres	4 427	3 478	2 860	4 495	3 300	2 640	4 409	3 202	2 304
Non cadres	3 205	2 867	1 972	3 079	2 907	1 889	3 085	2 868	1 043
<b>Total</b>	<b>3 875</b>	<b>6 345</b>	<b>4 832</b>	<b>3 831</b>	<b>6 207</b>	<b>4 529</b>	<b>3 784</b>	<b>6 070</b>	<b>3 347</b>
<b>CNP Assurances et filiales</b>									
Cadres	2 889	1 868	1 396	2 486	1 843	1 306	2 684	1 842	1 288
Non cadres	2 200	1 110	599	1 819	1 124	543	2 048	1 153	509
<b>Total</b>	<b>2 632</b>	<b>2 978</b>	<b>1 995</b>	<b>2 233</b>	<b>2 967</b>	<b>1 849</b>	<b>2 439</b>	<b>2 995</b>	<b>1 797</b>
<b>Informatique CDC et CNP-TI</b>									
Cadres	4 379	1 203	890	4 233	1 194	977	3 910	1 187	767
Non cadres	2 475	43	23	2 206	36	29	2 151	31	19
<b>Total</b>	<b>4 314</b>	<b>1 246</b>	<b>913</b>	<b>4 174</b>	<b>1 230</b>	<b>1 006</b>	<b>3 865</b>	<b>1 218</b>	<b>786</b>
<b>CDC Habitat</b>									
Cadres	2 680	2 203	1 655	2 299	2 084	1 527	2 025	1 920	1 397
Non cadres	1 724	5 934	2 733	1 538	5 777	2 643	1 310	5 509	2 412
<b>Total</b>	<b>1 983</b>	<b>8 137</b>	<b>4 388</b>	<b>1 740</b>	<b>7 861</b>	<b>4 170</b>	<b>1 495</b>	<b>7 429</b>	<b>3 809</b>
<b>Icade et filiales</b>									
Cadres	4 854	843	713	5 109	785	785	3 816	977	977
Non cadres	4 165	451	292	4 474	437	437	3 231	583	583
<b>Total</b>	<b>4 614</b>	<b>1 294</b>	<b>1 005</b>	<b>4 882</b>	<b>1 222</b>	<b>1 222</b>	<b>3 597</b>	<b>1 560</b>	<b>1 560</b>
<b>Egis et filiales</b>									
Cadres	1 786	2 350	1 537	1 950	1 753	1 138	1 376	1 727	1 077
Non cadres	1 235	605	283	1 341	452	190	921	453	194
<b>Total</b>	<b>1 673</b>	<b>2 955</b>	<b>1 820</b>	<b>1 825</b>	<b>2 205</b>	<b>1 328</b>	<b>1 281</b>	<b>2 180</b>	<b>1 271</b>
<b>Compagnie des Alpes</b>									
Cadres	9 518	154		8 721	121		7 238	123	
Non cadres	4 062	21		3 668	15		3 442	12	
<b>Total</b>	<b>8 864</b>	<b>175</b>	<b>0</b>	<b>8 164</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>6 900</b>	<b>135</b>	<b>0</b>
<b>Bpifrance</b>									
Cadres	4 377	3 088	2 792	4 614	2 335	2 176	4 791	2 175	2 001
Non cadres	810	342	152	2 099	446	355	2 258	463	375
<b>Total</b>	<b>4 021</b>	<b>3 430</b>	<b>2 944</b>	<b>4 210</b>	<b>2 781</b>	<b>2 531</b>	<b>4 347</b>	<b>2 638</b>	<b>2 376</b>
<b>Total</b>									
Cadres	3 637	15 187	11 843	3 617	13 415	10 549	3 422	13 153	9 811
Non cadres	2 194	11 373	6 054	2 100	11 194	6 086	1 976	11 072	5 135
<b>Ensemble</b>	<b>3 019</b>	<b>26 560</b>	<b>17 897</b>	<b>2 927</b>	<b>24 609</b>	<b>16 635</b>	<b>2 761</b>	<b>24 225</b>	<b>14 946</b>

1. Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 10 entités sur 23 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.  
Remarque : les montants et les effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

# Participation versée en 2019 au titre du dispositif 2018

En euros

La participation a pour objet de garantir collectivement aux salariés le droit de participer aux résultats de l'entreprise. Elle est obligatoire dans les entreprises dont l'effectif est supérieur à 50 salariés, qui réalisent un bénéfice suffisamment élevé (supérieur à 5 % des capitaux propres) pour ouvrir droit à la participation. Les salariés pouvant bénéficier de la participation sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2019			2018			2017		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
<b>Caisse des Dépôts et entités</b>									
Cadres				492	98	59	181	43	22
Non cadres	<b>Pas de participation</b>			219	80	24	181	138	31
<b>Total</b>				<b>369</b>	<b>178</b>	<b>83</b>	<b>181</b>	<b>181</b>	<b>53</b>
<b>CNP Assurances et filiales</b>									
Cadres	8 779	1 867	1 704	8 052	1 843	1 620	7 405	1 849	1 593
Non cadres	5 816	1 111	886	5 433	1 124	820	5 033	1 162	824
<b>Total</b>	<b>7 673</b>	<b>2 978</b>	<b>2 590</b>	<b>7 060</b>	<b>2 967</b>	<b>2 440</b>	<b>6 490</b>	<b>3 011</b>	<b>2 417</b>
<b>Informatique CDC et CNP-TI</b>									
Cadres									
Non cadres	<b>Pas de participation</b>								
<b>Total</b>									
<b>CDC Habitat</b>									
Cadres	2 780	2 203	1 506	2 884	2 079	1 383	2 436	1 911	1 233
Non cadres	2 160	5 934	2 319	2 232	5 783	2 299	1 897	5 518	2 125
<b>Total</b>	<b>2 328</b>	<b>8 137</b>	<b>3 825</b>	<b>2 404</b>	<b>7 862</b>	<b>3 682</b>	<b>2 036</b>	<b>7 429</b>	<b>3 358</b>
<b>Icade et filiales</b>									
Cadres	664	843	670				61	977	977
Non cadres	462	451	238				43	583	583
<b>Total</b>	<b>594</b>	<b>1 294</b>	<b>908</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>1 560</b>	<b>1 560</b>
<b>Egis et filiales</b>									
Cadres	762	2 334	1 603	684	1 753	1 178	977	1 745	1 144
Non cadres	573	605	286	510	452	199	736	464	227
<b>Total</b>	<b>723</b>	<b>2 939</b>	<b>1 889</b>	<b>649</b>	<b>2 205</b>	<b>1 377</b>	<b>927</b>	<b>2 209</b>	<b>1 371</b>
<b>Compagnie des Alpes</b>									
Cadres									
Non cadres	<b>Pas de participation</b>								
<b>Total</b>									
<b>Bpifrance</b>									
Cadres	2 749	3 086	2 678	3 247	2 335	2 080	2 264	2 175	1 900
Non cadres	557	345	152	1 567	446	318	931	463	330
<b>Total</b>	<b>2 529</b>	<b>3 431</b>	<b>2 830</b>	<b>2 978</b>	<b>2 781</b>	<b>2 398</b>	<b>2 030</b>	<b>2 638</b>	<b>2 230</b>
<b>Total</b>									
Cadres	3 226	10 333	8 161	3 659	8 108	6 320	2 879	8 700	6 869
Non cadres	2 371	8 446	3 881	2 531	7 885	3 660	2 058	8 328	4 120
<b>Ensemble</b>	<b>2 842</b>	<b>18 779</b>	<b>12 042</b>	<b>3 103</b>	<b>15 993</b>	<b>9 980</b>	<b>2 477</b>	<b>17 028</b>	<b>10 989</b>

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

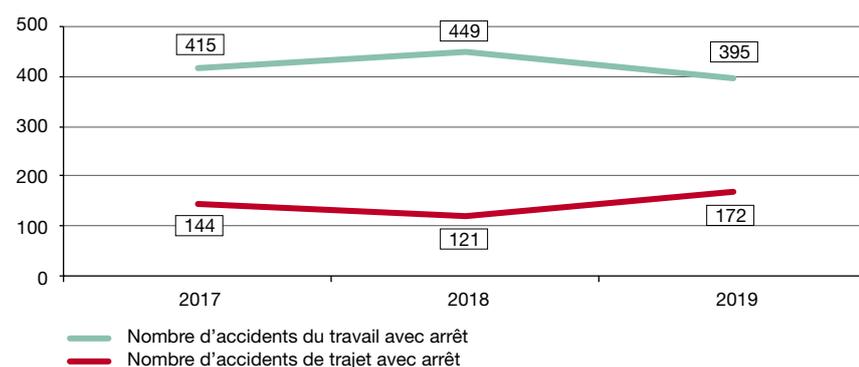
# Santé et sécurité au travail

## Accidents du travail et de trajet

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Nombre d'accidents du travail avec arrêt</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>318</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>n.d.</b>	<b>9</b>	<b>395</b>	<b>449</b>	<b>415</b>
Cadres	11	6	7	21	4	6		7	62	91	68
Non-cadres	25	5	1	297	1	2		2	333	358	347
<b>Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt</b>	<b>2,9</b>	<b>2,4</b>	<b>4,2</b>	<b>27,3</b>	<b>2,9</b>	<b>1,8</b>	<b>n.d.</b>	<b>1,8</b>	<b>9,5</b>	<b>11,2</b>	<b>10,7</b>
<b>Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>Nombre d'accidents de trajets avec arrêt</b>	<b>54</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>69</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>n.d.</b>	<b>11</b>	<b>172</b>	<b>121</b>	<b>144</b>
Cadres	24	8	5	23	1	7		9	77	54	63
Non-cadres	30	11	1	46	3	2		2	95	67	81
<b>Nombre d'accidents mortels</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>n.d.</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
de travail									0	0	0
de trajet	1								1	0	0
<b>Nombre total d'accidents du travail et de trajet</b>	<b>91</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>405</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>n.d.</b>	<b>20</b>	<b>586</b>	<b>577</b>	<b>564</b>
2018	88	39	14	378	15	16	0	27	577		
2019	117	30	13	354	19	12	0	19	564		

Taux de fréquence = (nb d'AT avec arrêt hors trajet / nb théorique heures travaillées) x 1 000 000.  
Lecture : en 2019, 9,5 accidents du travail pour 1 million d'heures travaillées pour le Groupe.

### Accidents du travail et de trajet



### Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'accidents du travail et de trajet est en hausse de 2 % par rapport à 2018.

Cette tendance ne concerne pas tous les pôles. Au sein de CNP Assurances, lcade, et Bpifrance le nombre total d'accidents est en baisse. Pour Informatique CDC et CNP-TI le nombre total est identique à 2018.

Le nombre d'accidents du travail avec arrêt baisse de 12 %. Cette baisse concerne tous les pôles.

Les accidents de trajets sont en hausse en 2019 (172 accidents contre 121 en 2018). Dans les pôles où ce nombre est en hausse, il ne s'agit pas en général, d'accident identifié comme grave (glissade, coupure, etc).

## ENJEUX EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail varient en fonction des métiers et des secteurs d'activité des différentes entités du Groupe.

La majorité des entités travaillent avec leur service de santé au travail à la prévention santé de leurs collaborateurs.

En termes de risques professionnels, tant les risques physiques que les risques psychosociaux sont bien pris en compte, avec plusieurs entités notamment l'**Établissement public, Icade** ou **CNP Assurances** qui ont mis en place des dispositifs d'écoute pour leurs collaborateurs, et/ou des dispositifs de signalements d'incidents dédiés comme chez l'**Établissement public, Bpifrance** et **CDC Habitat**.

En matière de sécurité, les entités dont les activités sont particulièrement exposées au sujet, **Transdev, Egis** pour ses activités d'exploitation et **Compagnie des Alpes**, ont mis en place un système de management de la sécurité, qui est certifié sur certains sites.

Revue et validé chaque année, le programme annuel de prévention (PAP) 2019 de l'**Établissement public** est articulé autour de deux axes :

Prévention des risques psychosociaux et Prévention des risques physiques. Un psychologue externe est disponible 24h/24 et 7j/7 par le biais de la plateforme d'écoute externe PRO CONSULT. En 2019, 47 entretiens ont été menés pour 27 appelants.

Pour tous signalements d'ordre physique relatifs à la santé et sécurité au travail, deux dispositifs internes ont été mis en place. Le premier est le registre danger grave et imminent (RDGI). Un registre papier de ce type est ouvert dans chaque service. En 2019, aucun danger grave ou imminent n'a été signalé.

Le second est le registre santé et sécurité au travail (RSST). Ce registre, papier et électronique, est aussi ouvert dans chaque service.

Dans un objectif de prévention du harcèlement et des violences au travail, une charte de prévention des situations de harcèlement et de violence au travail est entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2019. Elle vise à mieux accompagner et prendre en charge les collaborateurs s'estimant victime d'une situation de violence ou de harcèlement via un circuit identifié et indépendant.

En 2019, **CDC Habitat** a également eu recours à une prestation d'infirmier au siège du Groupe ayant notamment pour mission une démarche de prévention (mise en place de campagnes de sensibilisation anti-tabac, sensibilisation à l'utilisation des défibrillateurs...), a recruté une deuxième assistante sociale, et a diffusé de l'information sur les cellules d'aides psychologiques et sur les risques psychosociaux à l'ensemble des collaborateurs via les repères managériaux.

Les accords QVT de **Bpifrance** traitent des conditions de travail et notamment des sujets relatifs à la santé, le stress au travail, les risques psychosociaux, le harcèlement et la violence au travail. Ils prévoient notamment :  
- un bilan annuel auprès du CSE ;  
- une coordination du médecin du travail du siège social avec les médecins du travail de province ;  
- des programmes de sensibilisation : diététique, tabac, etc.

Le sujet de la santé et sécurité au travail se traduit par de nombreuses actions déployées au sein du groupe **Compagnie des Alpes**, qui sont déterminées de manière décentralisée au sein de chaque site afin de répondre au mieux aux enjeux de leur activité.

Par ailleurs, dans l'ensemble des sites, des plans d'action liés à la QVT et à la prévention des risques psychosociaux se sont poursuivis en 2019.

Pour aller plus loin en matière de qualité de vie au travail, **Icade** a expérimenté la démarche OsmoZ, développée par l'organisme de certification Certivéa, qui vise à améliorer le bien-être au sein des organisations grâce à un processus d'évaluation des cadres de vie, de la politique RH, en passant par les services proposés aux résidents. Après une expérience pilote réussie, le nouveau siège Open a été le premier bâtiment tertiaire labellisé OsmoZ en 2018.

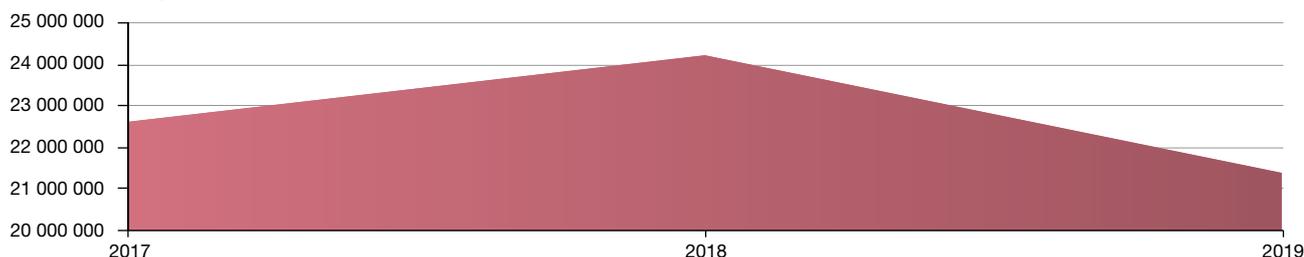
Un accord relatif à la prévention des risques psycho-sociaux a été signé en octobre 2019.

En 2019, Icade a complété ces actions par des mesures destinées à prévenir les risques de harcèlement sexuel et de comportements sexistes à l'aide d'une procédure *ad hoc*, de référents dédiés et d'un module de sensibilisation

## Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
Montant des dépenses de sécurité <sup>1</sup>	4 133 599	6 659 462	2 241 400	5 981 908	78 312	n.d.	667	2 353 944	21 449 292	24 294 591	22 672 877
Effectif formé à la sécurité dans l'année	1 094	397	38	3 679	105	214	10	284	5 821	6 112	4 211
2018	5 849 998	5 429 609	2 454 500	8 212 348	9 433	n.d.	859	2 337 844	24 294 591		
2017	3 120 724	6 151 670	2 253 600	9 289 783	9 116	n.d.	n.d.	1 847 984	22 672 877		

### Montant des dépenses de sécurité



1. Montant des dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité, en euros. Il s'agit des dépenses liées :

- aux travaux entrepris suite aux conclusions des missions effectuées par les salariés affectés à la prévention et à la sécurité,
- à la réfection de locaux dont l'utilisation comportait des risques en matière de sécurité (hors entretien courant et grosse réparation sans lien direct avec la sécurité),
- au changement de matériels dont l'état était défectueux et dont l'utilisation pouvait s'avérer être dangereuse.

# Santé et sécurité au travail

## Maladies professionnelles

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Maladies causées par l'exposition à des agents</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chimiques									0	0	
Physiques									0	0	
Biologiques et maladies infectieuses ou parasitaires									0	0	
<b>Maladies affectant des fonctions et organes cibles</b>	2	0	0	13	0	0	0	0	15	32	33
Maladies de l'appareil respiratoire				1					1	0	1
Maladies de la peau									0	0	0
Troubles musculo- squelettiques	2			12					14	32	32
Troubles mentaux et du comportement									0	0	0
<b>Cancer professionnel causé par des agents chimiques ou biologiques</b>									0	0	0
<b>Autres maladies spécifiques causées par une activité professionnelle</b>		1							1	0	0
<b>Nombre total de maladies professionnelles</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>33</b>
2018	2	0	0	30	0	0	0	0	32		
2017	4	1	0	27	1	0	0	0	33		

## Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat <sup>1</sup>	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Nombre de CHSCT ou comité de sécurité</b>	11	1	2	-	1	10		3	28	55	57
<b>Nombre de réunions dans l'année</b>	44	5	23	-	13	41		24	150	429	379

1. Mise en place du Comité social et économique (CSE) en 2019.

# Autres conditions de travail

## Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT<sup>1</sup>

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance
Nombre de jours travaillés par salarié (hors forfait)	195 à 270	208 à 228	194	213	209	216	215	212 à 213
Durée annuelle par salarié (en heures)	1 512 à 2 138	1 560 à 1 607	1 552	1 555	1 463	1 607	1 607	1 597 à 1 598

Dans le pôle Caisse des Dépôts et entités, les 270 jours et 2 138 heures se réfèrent à l'entité GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et de CNP assurances).

Le temps de travail du personnel de GPC n'est pas décompté en heures mais à la tâche, dans le cadre d'une permanence à la loge d'une amplitude moyenne de 8 heures / jour.

Le personnel travaille du lundi matin au samedi midi. Le samedi est intégré dans le décompte des jours travaillés indiqué.

## Dépenses d'amélioration des conditions de travail<sup>2</sup>

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	5 658 411	3 741 642	1 009 000	3 275 413	40 748	n.d.	n.d.	15 886 795	29 612 009	28 298 073	25 375 316
2018	4 734 168	1 632 230	625 800	5 253 100	43 588	n.d.	0	16 009 187	28 298 073		
2017	5 896 414	987 335	349 200	5 188 343	28 703	n.d.	21 700	12 903 621	25 375 316		

1. Il s'agit d'un chiffre théorique basé sur le cycle standard en cas de coexistence de plusieurs cycles.

2. Montant des dépenses principalement liées à l'amélioration de l'environnement de travail, en euros. Ne sont pas prises en compte les dépenses en matière de sécurité. Exemples : meilleur éclairage des locaux, achats de mobiliers ergonomiques, agencement de locaux pour diminuer la pénibilité de certaines tâches, remplacement de matériels ou d'outils par des équipements plus modernes et d'utilisation plus aisée. Ne sont pas inclus les achats de matériel de bureau s'il s'agit du remplacement total ou partiel d'un parc existant pour suivre les évolutions de la technique (cas des micro-ordinateurs), les travaux de peinture qui correspondent à l'entretien normal des locaux, les investissements en matériel lourd.

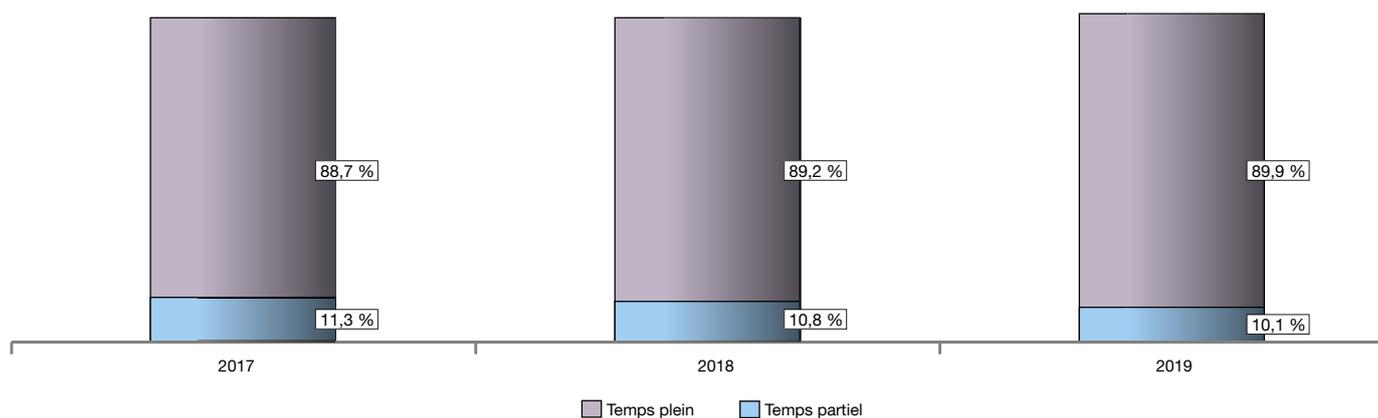
# Autres conditions de travail

## Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

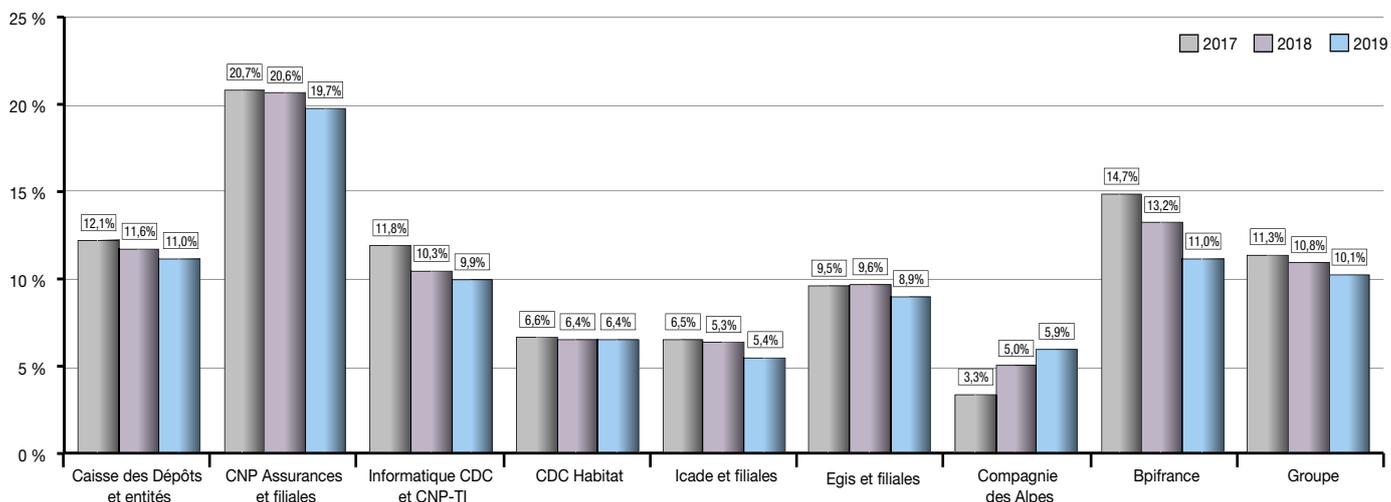
	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>100 %</b>	<b>3 965</b>	<b>2 955</b>	<b>6 920</b>	<b>1 569</b>	<b>808</b>	<b>2 377</b>	<b>1 096</b>	<b>54</b>	<b>1 150</b>	<b>1 991</b>	<b>5 052</b>	<b>7 043</b>
Hommes	2 006	965	2 971	839	263	1 102	841	43	884	879	2 062	2 941
Femmes	1 959	1 990	3 949	730	545	1 275	255	11	266	1 112	2 990	4 102
<b>Plus de 80 %</b>	<b>82</b>	<b>89</b>	<b>171</b>	<b>61</b>	<b>31</b>	<b>92</b>	<b>82</b>	<b>1</b>	<b>83</b>	<b>35</b>	<b>65</b>	<b>100</b>
Hommes	11	12	23	5	4	9	16		16	1	5	6
Femmes	71	77	148	56	27	83	66	1	67	34	60	94
<b>80 %</b>	<b>260</b>	<b>279</b>	<b>539</b>	<b>206</b>	<b>225</b>	<b>431</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>88</b>	<b>123</b>
Hommes	19	26	45	29	13	42	1		1	1	3	4
Femmes	241	253	494	177	212	389	21		21	34	85	119
<b>Entre 50 % et 80 %</b>	<b>21</b>	<b>61</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>158</b>	<b>172</b>
Hommes	8	22	30	3	2	5	4		4	4	25	29
Femmes	13	39	52	5	14	19	7		7	10	133	143
<b>50 % et moins</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>66</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>82</b>	<b>87</b>
Hommes	13	6	19	8	2	10	4		4	2	23	25
Femmes	18	29	47	13	12	25	6		6	3	59	62
<b>Temps partiel</b>	<b>394</b>	<b>464</b>	<b>858</b>	<b>296</b>	<b>286</b>	<b>582</b>	<b>125</b>	<b>1</b>	<b>126</b>	<b>89</b>	<b>393</b>	<b>482</b>
Hommes	51	66	117	45	21	66	25		25	8	56	64
Femmes	343	398	741	251	265	516	100	1	101	81	337	418
<b>% de temps partiel</b>	<b>9,0 %</b>	<b>13,6 %</b>	<b>11,0 %</b>	<b>15,9 %</b>	<b>26,1 %</b>	<b>19,7 %</b>	<b>10,2 %</b>	<b>1,8 %</b>	<b>9,9 %</b>	<b>4,3 %</b>	<b>7,2 %</b>	<b>6,4 %</b>
Hommes	2,5 %	6,4 %	3,8 %	5,1 %	7,4 %	5,7 %	2,9 %	0,0 %	2,8 %	0,9 %	2,6 %	2,1 %
Femmes	14,9 %	16,7 %	15,8%	25,6 %	32,7 %	28,8 %	28,2 %	8,3 %	27,5 %	6,8 %	10,1 %	9,2 %
% de temps partiel 2018	9,7 %	14,0 %	11,6 %	16,8 %	26,7 %	20,6 %	10,6 %	2,5 %	10,3 %	4,1 %	7,3 %	6,4 %
% de temps partiel 2017	10,4 %	13,9 %	12,1 %	16,8 %	26,8 %	20,7 %	12,1 %	3,2 %	11,8 %	3,9 %	7,6 %	6,6 %

### Évolution de la répartition des salariés selon le régime de temps de travail



Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
767	344	1 111	2 028	460	2 488	143	17	160	2 473	425	2 898	14 032	10 115	24 147	22 983	22 549
446	105	551	1 443	210	1 653	98	5	103	1 163	148	1 311	7 715	3 801	11 516	10 790	10 628
321	239	560	585	250	835	45	12	57	1 310	277	1 587	6 317	6 314	12 631	12 193	11 921
4	18	22	56	22	78	3	0	3	4	1	5	327	227	554	562	583
		0	16	1	17			0	1		1	50	22	72	66	70
4	18	22	40	21	61	3		3	3	1	4	277	205	482	496	513
16	18	34	89	40	129	4	1	5	293	35	328	925	686	1 611	1 671	1 720
1		1	23	5	28			0	19		19	93	47	140	151	147
15	18	33	66	35	101	4	1	5	274	35	309	832	639	1 471	1 520	1 573
0	2	2	14	5	19	0	1	1	9	1	10	77	244	321	337	326
		0	6		6			0	1		1	26	49	75	76	68
	2	2	8	5	13		1	1	8	1	9	51	195	246	261	258
1	4	5	10	6	16	1	0	1	11	6	17	90	147	237	222	242
		0	8	1	9			0			0	35	32	67	50	52
1	4	5	2	5	7	1		1	11	6	17	55	115	170	172	190
21	42	63	169	73	242	8	2	10	317	43	360	1 419	1 304	2 723	2 792	2 871
1	0	1	53	7	60	0	0	0	21	0	21	204	150	354	343	337
20	42	62	116	66	182	8	2	10	296	43	339	1 215	1 154	2 369	2 449	2 534
2,7 %	10,9 %	5,4 %	7,7 %	13,7 %	8,9 %	5,3 %	10,5 %	5,9 %	11,4 %	9,2 %	11,0 %	9,2 %	11,4 %	10,1 %	10,8 %	11,3 %
0,2 %	0,0 %	0,2 %	3,5 %	3,2 %	3,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	1,8 %	0,0 %	1,6 %	2,6 %	3,8 %	3,0 %	3,1 %	3,1 %
5,9 %	14,9 %	10,0 %	16,5 %	20,9 %	17,9 %	15,1 %	14,3 %	14,9 %	18,4 %	13,4 %	17,6 %	16,1 %	15,5 %	15,8 %	16,7 %	17,5 %
3,8 %	11,4 %	6,3 %	8,3 %	14,7 %	9,6 %	5,4 %	0,0 %	5,0 %	13,5 %	11,4 %	13,2 %					
3,7 %	11,6 %	6,5 %	8,3 %	14,3 %	9,5 %	3,6 %	0,0 %	3,3 %	14,9 %	14,1 %	14,7 %					

### Taux de temps partiel par pôle



# Autres conditions de travail

## Effectifs relevant d'un forfait

Trois types de conventions de forfait sont prévus par le code du travail : la convention de forfait en heures sur une semaine ou sur un mois, la convention de forfait annuel en heures et la convention de forfait annuel en jours.

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Effectifs relevant d'un forfait</b>	<b>1 837</b>	<b>98</b>	<b>1 935</b>	<b>1 169</b>	<b>0</b>	<b>1 169</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 687</b>	<b>0</b>	<b>1 687</b>
Hommes	995	53	1 048	623		623				1 061		1 061
Femmes	842	45	887	546		546				626		626
% de salariés relevant d'un forfait	42 %	3 %	25 %	63 %	0,0 %	40 %				81 %	0,0 %	22 %
2018	1 758	99	1 857	1 138	2	1 140	0	0	0	1 536	0	1 536
2017	1 650	93	1 743	1 112	4	1 116	0	0	0	1 479	0	1 479

### Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs au forfait est de 38 % et est en hausse par rapport à 2018 (+ 3 points). Cette hausse se généralise sur l'ensemble des pôles.

## Nombre de télétravailleurs

**Article L.1222-9 du code du travail :** le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci.

Le télétravailleur désigne toute personne salariée de l'entreprise qui effectue, soit dès l'embauche, soit ultérieurement, du télétravail tel que défini au premier alinéa.

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Nombre de télétravailleurs</b>	<b>420</b>	<b>397</b>	<b>817</b>	<b>360</b>	<b>143</b>	<b>503</b>	<b>869</b>	<b>1</b>	<b>870</b>	<b>159</b>	<b>82</b>	<b>241</b>
Hommes	123	74	197	148	25	173	633	1	634	46	9	55
Femmes	297	323	620	212	118	330	236		236	113	73	186
% de salariés en télétravail	10 %	12 %	11 %	19 %	13 %	17 %	71 %	0 %	68 %	8 %	2 %	3 %
2018	327	326	653	340	105	445	208	0	208	164	75	239
2017	218	255	473	150	43	193	207	0	207	75	51	126

### Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs en télétravail est de 12,3 % contre 8,4 % en 2018.

Le nombre de télétravailleurs a augmenté dans tous les pôles.

À Informatique CDC, en 2018 il y a eu une phase d'expérimentation du télétravail. À partir de 2019, le télétravail a été plus largement généralisé avec la mise en place d'un accord.

À Bpifrance, un nouvel avenant signé en février 2019 a aménagé les conditions de télétravail, en ajoutant la possibilité de le pratiquer sur 10 jours non fixes par an ; il est aujourd'hui pratiqué par près de 10 % des collaborateurs contre environ 5 % à fin 2018.

L'accord QVT d'Egis prévoit notamment six actions par an de sensibilisation sur la qualité de vie au travail et le droit à la déconnexion ainsi que l'organisation de demi-journées sans email pour les collaborateurs souhaitant disposer de séquences de travail sans l'usage de la messagerie électronique.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
<b>635</b>	<b>56</b>	<b>691</b>	<b>1 806</b>	<b>0</b>	<b>1 806</b>	<b>151</b>	<b>19</b>	<b>170</b>	<b>2 617</b>	<b>0</b>	<b>2 617</b>	<b>9 902</b>	<b>173</b>	<b>10 075</b>	<b>9 056</b>	<b>8 438</b>
395	30	425	1 289		1 289	98	5	103	1 157		1 157	5 618	88	5 706	4 762	4 557
240	26	266	517		517	53	14	67	1 460		1 460	4 284	85	4 369	4 294	3 881
81 %	15 %	59 %	82 %	0 %	66 %	100 %	100 %	100 %	94 %	0 %	80 %	64 %	2 %	37,5 %	35,1 %	33,2 %
626	60	686	1 331	0	1 331	111	10	121	2 385	0	2 385	8 885	171	9 056		
562	58	620	1 339	0	1 339	108	10	118	2 023	0	2 023	8 273	165	8 438		

Le pourcentage de salariés relevant d'un forfait par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein d'Icade et filiales, parmi les non cadres, 56 salariés sont au forfait, soit 15 % de la population de non cadres.

Sur l'effectif total du pôle, 59 % sont au forfait.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
<b>243</b>	<b>116</b>	<b>359</b>	<b>165</b>	<b>38</b>	<b>203</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>317</b>	<b>0</b>	<b>317</b>	<b>2 533</b>	<b>777</b>	<b>3 310</b>	<b>2 157</b>	<b>1 437</b>
99	20	119	80	8	88			0	102		102	1 231	137	1 368	723	511
144	96	240	85	30	115			0	215		215	1 302	640	1 942	1 434	926
31 %	30 %	31 %	8 %	7 %	7 %				11 %	0 %	10 %	16 %	7 %	12,3 %	8,4 %	5,7 %
206	104	310	121	20	141	n.d.	n.d.	n.d.	161	0	161	1 527	630	2 157		
214	89	303	87	14	101	4	0	4	30	0	30	985	452	1 437		

Le pourcentage de salariés en télétravail par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein de CDC Habitat, parmi les cadres, 8 % de salariés sont en télétravail.

Sur l'effectif total du pôle, 3 % sont en télétravail.

## Dépenses de formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Dépenses de formation</b>											
% de la masse salariale consacré à la formation continue <sup>1</sup>	0,6 à 3,4	< 1 à 5	6,0	3,5	3,2	3,0	1,4	2,4 à 4,6	< 1 à 6	de 0,2 à 6,30	de 0,6 à 6,3
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	24 935 137	7 910 192	6 595 709	9 361 107	2 590 725	4 158 687	261 264	8 037 010	<b>63 849 831</b>	63 496 374	57 787 897
2018	26 086 414	7 974 780	5 173 900	10 657 688	2 600 294	3 352 663	69 750	7 580 885	63 496 374		
2017	29 705 520	n.d	4 717 266	10 255 369	2 240 319	3 721 270	73 007	7 075 146	57 787 897		

1. Les obligations légales de formation diffèrent d'une entité à l'autre, par conséquent nous indiquons une fourchette. Le rappel 2018 pour CNP Assurances et filiales ainsi que le total général a été recalculé.

## Formation continue - Durée moyenne et taux accès à la formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités <sup>1</sup>			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Durée moyenne des formations (en heure)</b>	<b>7,9</b>	<b>6,8</b>	<b>7,4</b>	<b>20,5</b>	<b>12,0</b>	<b>17,5</b>	<b>13,0</b>	<b>3,0</b>	<b>13,0</b>	<b>10,2</b>	<b>14,1</b>	<b>12,9</b>
Hommes	7,7	7,6	7,6	21,1	10,7	18,9	12,8	3,0	12,8	10,3	15,1	13,5
Femmes	8,0	6,6	7,2	19,9	12,4	16,6	13,4	-	13,4	10,2	13,5	12,5
<b>NOUVEAU</b>												
<b>Taux d'accès à la formation</b>	<b>77 %</b>	<b>76 %</b>	<b>77 %</b>	<b>95 %</b>	<b>85 %</b>	<b>91 %</b>	<b>86 %</b>	<b>2 %</b>	<b>82 %</b>	<b>66 %</b>	<b>61 %</b>	<b>62 %</b>
Hommes	75 %	71 %	73 %	96 %	78 %	91 %	87 %	2 %	83 %	67 %	62 %	63 %
Femmes	79 %	79 %	79 %	94 %	87 %	91 %	84 %	0 %	81 %	65 %	60 %	62 %
2018												
Nombre de stagiaires	12 929	10 755	23 684	1 758	967	2 725	2 590	26	2 616	3 864	10 208	14 072
Nombre d'heures de formation	83 633	63 782	147 415	29 182	12 195	41 377	34 149	285	34 434	35 298	105 698	140 996
Durée moyenne des formations	6,5	5,9	6,2	16,6	12,6	15,2	13,2	11,0	13,2	9,1	10,4	10,0

Taux accès à la formation : Nombre de salariés ayant bénéficié d'une action de formation / effectif total.

## POLITIQUES MISES EN ŒUVRE EN MATIÈRE DE FORMATION

### Établissement public

En 2019, la Caisse des Dépôts a également développé deux nouveaux outils afin de permettre une gestion pro-active des compétences et des parcours professionnels :

- Mobil&Vous qui permet une meilleure gestion des mobilités et recrutements ;
- Talent&Vous qui permet via l'intelligence artificielle et l'analyse de données d'aider à identifier les portefeuilles de compétences des agents et la construction de leur parcours.

### Bpifrance

Des entretiens d'évaluation annuels sont réalisés ainsi que des entretiens professionnels avec la possibilité de demander un bilan professionnel d'étape. L'offre de formation, diversifiée et de qualité, permet à chaque collaborateur d'acquérir de nouvelles compétences pour évoluer au sein du groupe et toutes les offres de poste sont diffusées en interne.

### CDC Habitat

L'accord GPEC signé en novembre 2018 et l'Observatoire des métiers permettent une plus grande transparence sur l'évolution des métiers et sur les compétences clés nécessaires pour répondre à la stratégie du Groupe. Il est prévu de poursuivre les travaux GPEC afin de faire évoluer la cartographie des métiers ainsi que les compétences techniques et comportementales associées dans le but de donner aux collaborateurs et aux managers davantage de visibilité sur les passerelles professionnelles (« aires de mobilité ») et de permettre un meilleur accompagnement des collaborateurs dans leur réflexion sur leur parcours professionnel.

### CNP Assurances

Depuis plusieurs années déjà, la politique d'emploi favorise la mobilité interne, avec un double objectif : allier maîtrise des effectifs et capitalisation sur des savoirs et expertises et promouvoir des parcours internes motivants.

Ainsi, en 2019, chez CNP Assurances, 66 % des postes en CDI à pourvoir l'ont été par des mobilités internes.

Par ailleurs, chaque année, il est demandé aux managers de conduire un entretien d'activité. En 2019, 94 % des collaborateurs ont bénéficié d'entretiens d'évaluation.

### Compagnie des Alpes

Bien que ses activités soient, par nature, saisonnières, la Compagnie des Alpes s'engage à aider les collaborateurs saisonniers à pérenniser leur emploi, en proposant notamment des passerelles internes prévues dans le cadre d'un accord collectif sur la sécurisation des parcours des collaborateurs saisonniers. Au titre des passerelles internes, tous les postes saisonniers à pourvoir sont communiqués aux collaborateurs saisonniers. Pour faciliter cela, un outil de recrutement partagé permettant d'accéder aux offres d'emplois disponibles au sein du Groupe a été mis en place.

### Icade

La mobilité interne permet d'accompagner les évolutions d'Icade, qui affiche une politique dynamique dans ce domaine : en moyenne, 25 % des recrutements ont été pourvus en interne en 2019, conformément à l'objectif que s'est fixé l'entreprise. Ces résultats sont le fruit de différents dispositifs en faveur de la mobilité interne :

- l'entretien annuel : en 2019, 93 % des collaborateurs ont suivi un entretien de bilan et de perspectives avec leur manager ;
- l'entretien de carrière : en 2019, 96 entretiens de carrière ont été conduits par les équipes RH.

### Informatique CDC

Un entretien professionnel est proposé tous les 2 ans aux collaborateurs. Concernant l'entretien annuel, il est réalisé pour tous les collaborateurs présents. La direction des ressources humaines propose également des entretiens aux collaborateurs sur leur évolution professionnelle et ces derniers bénéficient de formations dans le cadre du plan de formation annuel.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
6,2	6,3	6,2	11,6	13,3	11,8	n.d.	n.d.	n.d.	6,1	4,3	5,8	8,7	9,2	8,9	9,3	
6,4	6,6	6,4	11,5	13,9	11,8				6,1	4,1	5,9	8,9	10,7	9,4	9,8	
5,9	6,1	6,0	11,7	12,8	11,9				6,0	4,3	5,7	8,5	8,6	8,5	8,9	
94 %	84 %	91 %	62 %	48 %	60 %	n.d.	n.d.	n.d.	93 %	100 %	94 %	80 %	69 %	76 %		
99 %	71 %	93 %	61 %	52 %	60 %			0 %	91 %	100 %	94 %	79 %	66 %	75 %		
88 %	89 %	89 %	65 %	45 %	59 %			0 %	93 %	100 %	95 %	81 %	71 %	76 %		
1 047	548	1 595	2 112	335	2 447	101	6	107	4 611	434	5 045	29 012	23 279	52 291		
11 223	8 011	19 234	24 031	4 277	28 308	825	25	850	63 058	9 654	72 712	281 399	203 926	485 325		
10,7	14,6	12,1	11,4	12,8	11,6	8,2	4,2	7,9	13,7	22,2	14,4	9,7	8,8	9,3		

## Formation continue - Stagiaires et nombres d'heures<sup>1</sup>

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités <sup>2</sup>			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
<b>Formation promotionnelle<sup>3</sup></b> (nombre de stagiaires)	<b>68</b>	<b>828</b>	<b>896</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	27	146	173			0			0			0
Femmes	41	682	723			0			0			0
<b>Adaptation poste de travail/maintien dans l'emploi</b> (nombre de stagiaires)	<b>299</b>	<b>45</b>	<b>344</b>	<b>1 750</b>	<b>922</b>	<b>2 672</b>	<b>2 199</b>	<b>1</b>	<b>2 200</b>	<b>2 824</b>	<b>6 243</b>	<b>9 067</b>
Hommes	117	11	128	833	222	1 055	1 526	1	1 527	1 223	2 647	3 870
Femmes	182	34	216	917	700	1 617	673		673	1 601	3 596	5 197
<b>Développement des compétences</b> (nombre de stagiaires)	<b>9 377</b>	<b>8 299</b>	<b>17 676</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>71</b>	<b>81</b>
Hommes	4 174	1 945	6 119	10		10	42		42	6	33	39
Femmes	5 203	6 354	11 557	6	7	13	8		8	4	38	42
<b>Bilans de compétence</b> (nombre de stagiaires)	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Hommes	5		5			0	2		2			0
Femmes	9	2	11			0	1		1	1	4	5
<b>Actions formation obligatoires et non obligatoires</b>	<b>122</b>	<b>48</b>	<b>170</b>	<b>81</b>	<b>56</b>	<b>137</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	69	24	93	38	6	44	77		77			0
Femmes	53	24	77	43	50	93	4		4			0
<b>Validation des acquis de l'expérience (VAE)</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes			0			0			0			0
Femmes	6	4	10	1		1			0			0
<b>Nombre de stagiaires<sup>4</sup> - Total</b>	<b>9 886</b>	<b>9 226</b>	<b>19 112</b>	<b>1 848</b>	<b>985</b>	<b>2 833</b>	<b>2 333</b>	<b>1</b>	<b>2 334</b>	<b>2 835</b>	<b>6 318</b>	<b>9 153</b>
Hommes	4 392	2 126	6 518	881	228	1 109	1 647	1	1 648	1 229	2 680	3 909
Femmes	5 494	7 100	12 594	967	757	1 724	686	0	686	1 606	3 638	5 244
<b>Formation promotionnelle (nb d'heures)</b>	<b>930</b>	<b>10 221</b>	<b>11 151</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	341	1 898	2 239			0			0			0
Femmes	589	8 323	8 912			0			0			0
<b>Adaptation poste de travail/maintien dans l'emploi</b> (nombre d'heures)	<b>2 096</b>	<b>774</b>	<b>2 870</b>	<b>35 771</b>	<b>10 680</b>	<b>46 451</b>	<b>28 205</b>	<b>3</b>	<b>28 208</b>	<b>27 223</b>	<b>86 563</b>	<b>113 786</b>
Hommes	775	157	932	17 204	2 433	19 637	19 315	3	19 318	12 137	39 201	51 338
Femmes	1 321	617	1 938	18 567	8 247	26 814	8 890		8 890	15 086	47 362	62 448
<b>Développement des compétences</b> (nombre d'heures)	<b>72 833</b>	<b>51 429</b>	<b>124 262</b>	<b>1 934</b>	<b>1 081</b>	<b>3 015</b>	<b>1 054</b>	<b>0</b>	<b>1 054</b>	<b>1 730</b>	<b>2 645</b>	<b>4 375</b>
Hommes	31 580	13 934	45 514	1 277		1 277	858		858	466	1 153	1 619
Femmes	41 253	37 495	78 748	657	1 081	1 738	196		196	1 264	1 492	2 756
<b>Bilans de compétence</b> (nb d'heures)	<b>310</b>	<b>48</b>	<b>358</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>24</b>	<b>82</b>	<b>106</b>
Hommes	120		120			0	31		31			0
Femmes	190	48	238			0	24		24	24	82	106
<b>Actions formation obligatoires et non obligatoires</b>	<b>1 422</b>	<b>466</b>	<b>1 888</b>	<b>117</b>	<b>53</b>	<b>170</b>	<b>1 008</b>	<b>0</b>	<b>1 008</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	816	219	1 035	74	5	79	959		959			0
Femmes	606	247	853	43	48	91	49		49			0
<b>Validation des acquis de l'expérience (VAE)</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>60</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes			0			0			0			0
Femmes	24	36	60	12		12			0			0
<b>Nombre d'heures - Total</b>	<b>77 615</b>	<b>62 974</b>	<b>140 589</b>	<b>37 834</b>	<b>11 814</b>	<b>49 648</b>	<b>30 322</b>	<b>3</b>	<b>30 325</b>	<b>28 977</b>	<b>89 290</b>	<b>118 267</b>
Hommes	33 632	16 208	49 840	18 555	2 438	20 993	21 163	3	21 166	12 603	40 354	52 957
Femmes	43 983	46 766	90 749	19 279	9 376	28 655	9 159	0	9 159	16 374	48 936	65 310

1. Avec la loi Avenir Professionnel, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le plan de formation est devenu le plan de développement des compétences. Sont désormais désignées les actions de formation de manière générale, « le bilan de compétences et la validation des acquis de l'expérience (VAE) ». Les catégories « Actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution ou au maintien dans l'emploi » et « Actions de développement des compétences » sont supprimées. Elles sont remplacées par les notions de « Formations obligatoires ou nécessaires » en vertu de la loi et « Formations non obligatoires ». Le tableau sera progressivement mis à jour selon la mise en place du nouveau dispositif au sein des entités du Groupe.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2019			2018	2017
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	68	828	896	1 217	2 021
		0			0			0			0	27	146	173	224	343
		0			0			0			0	41	682	723	993	1 678
<b>1 769</b>	<b>1 079</b>	<b>2 848</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 586</b>	<b>1 604</b>	<b>9 190</b>	<b>16 427</b>	<b>9 894</b>	<b>26 321</b>	<b>23 732</b>	<b>23 527</b>
1 049	345	1 394			0			0	3 330	567	3 897	8 078	3 793	11 871	10 293	10 912
720	734	1 454			0			0	4 256	1 037	5 293	8 349	6 101	14 450	13 439	12 615
<b>507</b>	<b>132</b>	<b>639</b>	<b>2 447</b>	<b>376</b>	<b>2 823</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 982</b>	<b>341</b>	<b>3 323</b>	<b>15 389</b>	<b>9 230</b>	<b>24 619</b>	<b>27 302</b>	<b>20 189</b>
311	24	335	1 636	192	1 828			0	1 351	93	1 444	7 530	2 287	9 817	10 863	7 391
196	108	304	811	184	995			0	1 631	248	1 879	7 859	6 943	14 802	16 439	12 798
<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>43</b>
		0			0			0			0	7	0	7	14	15
	2	2	2	2	4			0	2		2	15	10	25	26	28
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>499</b>	<b>12</b>	<b>511</b>	<b>783</b>	<b>116</b>	<b>899</b>		
		0			0			0	259	1	260	443	31	474		
		0			0			0	240	11	251	340	85	425		
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>		
		0	2		2			0			0	2	0	2		
		0			0			0			0	7	4	11		
<b>2 276</b>	<b>1 217</b>	<b>3 493</b>	<b>2 451</b>	<b>378</b>	<b>2 829</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>11 069</b>	<b>1 957</b>	<b>13 026</b>	<b>32 698</b>	<b>20 082</b>	<b>52 780</b>	<b>52 291</b>	<b>45 780</b>
1 360	369	1 729	1 638	192	1 830	0	0	0	4 940	661	5 601	16 087	6 257	22 344	21 394	18 661
916	848	1 764	813	186	999	0	0	0	6 129	1 296	7 425	16 611	13 825	30 436	30 897	27 119
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>930</b>	<b>10 221</b>	<b>11 151</b>	<b>10 786</b>	
		0			0			0			0	341	1 898	2 239	2 145	
		0			0			0			0	589	8 323	8 912	8 642	
<b>9 323</b>	<b>6 340</b>	<b>15 663</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46 982</b>	<b>7 008</b>	<b>53 990</b>	<b>149 600</b>	<b>111 368</b>	<b>260 968</b>	<b>271 148</b>	
5 670	2 291	7 961			0			0	21 205	2 556	23 761	76 306	46 641	122 947	123 581	
3 653	4 049	7 702			0			0	25 777	4 452	30 229	73 294	64 727	138 021	147 567	
<b>4 747</b>	<b>809</b>	<b>5 556</b>	<b>28 350</b>	<b>4 996</b>	<b>33 346</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18 626</b>	<b>1 293</b>	<b>19 919</b>	<b>129 274</b>	<b>62 703</b>	<b>191 977</b>	<b>202 454</b>	
2 968	138	3 106	18 850	2 661	21 511			0	8 404	175	8 579	64 403	18 061	82 464	82 986	
1 779	671	2 450	9 500	2 335	11 835			0	10 222	1 118	11 340	64 871	44 642	109 513	119 469	
<b>0</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>48</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>336</b>	<b>0</b>	<b>336</b>	<b>761</b>	<b>211</b>	<b>972</b>	<b>937</b>	
		0			0			0			0	151	0	151	366	
	33	33	36	48	84			0	336		336	610	211	821	571	
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 325</b>	<b>51</b>	<b>1 376</b>	<b>3 872</b>	<b>570</b>	<b>4 442</b>		
		0			0			0	632	4	636	2 481	228	2 709		
		0			0			0	693	47	740	1 391	342	1 733		
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>36</b>	<b>99</b>		
		0	27		27			0			0	27	0	27		
		0			0			0			0	36	36	72		
<b>14 070</b>	<b>7 632</b>	<b>21 702</b>	<b>28 413</b>	<b>5 044</b>	<b>33 457</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>67 269</b>	<b>8 352</b>	<b>75 621</b>	<b>280 565</b>	<b>184 503</b>	<b>469 609</b>	<b>485 325</b>	<b>73 367</b>
8 638	2 429	11 067	18 877	2 661	21 538	0	0	0	30 241	2 735	32 976	141 201	66 600	207 801	209 077	31 335
5 432	5 203	10 635	9 536	2 383	11 919	0	0	0	37 028	5 617	42 645	139 364	117 903	257 267	276 248	42 032

2. Établissement public : plus de distinction possible (adaptation poste de travail et développement des compétences), les formations correspondantes ont été saisies dans « développement des compétences ».

3. Formation promotionnelle : préparation aux concours et examens de la fonction publique.

4. Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

# Formation

## Congés formation<sup>1</sup>

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	52	87
Rémunéré	21	2		58					81	50	87
Non rémunéré				6					6	2	0
<b>Nombre de salariés dont le départ a été différé</b>									<b>0</b>	34	41
<b>Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>12</b>					<b>15</b>	14	5
<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation</b>											
2018	11	4	0	37	0	0	0	0	52		
2017	22	4	0	59	1	0	0	1	87		

## Apprentissage

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Nombre de contrats conclus dans l'année</b>	<b>133</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>188</b>	<b>511</b>	322	345
2018	122	38	26	33	10	17	1	75	322		
2017	175	39	21	33	8	12	1	56	345		

## Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Nombre de salariés évalués</b>	<b>7 666</b>	<b>2 901</b>	<b>1 270</b>	<b>6 873</b>	<b>990</b>	<b>1 971</b>	<b>127</b>	<b>2 438</b>	<b>24 236</b>	21 784	21 336
<b>Effectif total</b>	<b>7 778</b>	<b>2 959</b>	<b>1 276</b>	<b>7 525</b>	<b>1 174</b>	<b>2 730</b>	<b>170</b>	<b>3 258</b>	<b>26 870</b>	25 775	25 420
<b>Pourcentage de salariés évalués sur l'effectif total</b>	<b>24 % à 100 %</b>	<b>94 % à 100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>91 %</b>	<b>84 %</b>	<b>72 %</b>	<b>75 %</b>	<b>70 % à 100 %</b>	<b>24 % à 100 %</b>	33 % à 100 %	35 % à 100 %
2018	33 % à 100 %	94 % à 100 %	82 %	86 %	73 %	80 %	100 %	72 % à 100 %			
2017	42 % à 100 %	79 % à 100 %	83 %	90 %	76 %	85 %	86 %	35 % à 100 %			

1. Le congé individuel de formation a pour objet de permettre à tout salarié, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, des actions de formation, indépendamment de sa participation aux stages compris, le cas échéant, dans le plan de formation de l'entreprise dans laquelle il exerce son activité. On distingue le CFP (congé de formation professionnelle) pour les fonctionnaires et le CIF (congé individuel de formation) pour les personnels de droit privé. Les congés formation (CFP + CIF) sont ouverts à tous les salariés sous certaines conditions. Lorsque les conditions ne sont pas remplies, le congé peut être refusé.

# Relations professionnelles

## Représentants du personnel

Composition du Comité mixte d'information et de concertation (CMIC)

	2019	2018	2017
<b>Nombre de représentants syndicaux :</b>			
CFDT, CGT, UNSA, FO, CGC	4	4	4
<b>Nombre d'observateurs syndicaux</b>			
CFTC	1	1	1
<b>Nombre de représentants du personnel :</b>			
Collège cadre	19 <sup>1</sup>	19 <sup>1</sup>	19 <sup>1</sup>
Collège non cadre	11 <sup>2</sup>	11 <sup>2</sup>	11 <sup>2</sup>
<b>Nombre de réunions et de commissions</b>	7	5	2

Le premier accord sur l'organisation sociale du Groupe date du 2 octobre 2001. Il a été révisé par avenant le 18 juin 2008, 13 mai 2013, 23 juillet 2014, 14 décembre 2017 et le 29 juin 2018.

Cet accord met en place deux instances :

> le Comité mixte d'information et de concertation (CMIC) et ses commissions thématiques (commission du suivi de l'emploi et des métiers du Groupe, commission égalité professionnelle entre les femmes et les hommes). Présidé par le directeur général, il est composé d'une délégation du personnel de trente membres, de cinq représentants des organisations syndicales représentatives dans le Groupe et d'un observateur syndical.

> les délégués syndicaux sont au nombre de 22 titulaires et 22 suppléants. Ils sont compétents pour négocier des accords au niveau du Groupe.

## Délégués syndicaux du Groupe

Nombre de délégués syndicaux de groupe par organisation syndicale représentative au niveau du Groupe

Syndicats	2019				2018				2017			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CFDT	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
CGT	4	2	5	1	4	2	5	1	4	2	5	1
UNSA	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3
FO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CFTC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CGC	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	0	4
SNUP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>10</b>
% F/H	59 %	41 %	55 %	45 %	59 %	41 %	55 %	45 %	64 %	36 %	55 %	45 %

La représentation des femmes parmi les délégués titulaires reste stable (41 %).

Les délégués syndicaux se réunissent une fois tous les deux mois. Ils ont un double rôle de négociation et de représentation.

Des accords de niveau Groupe peuvent être négociés sur des thèmes transversaux et engagent plusieurs ou toutes les entités du périmètre social. Trois accords de Groupe ont été signés depuis la création de ces instances :

- l'accord d'égalité professionnelle femmes/hommes du 7 décembre 2004,
- l'accord mobilité du 29 janvier 2010,
- l'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) du 17 février 2012.

Ils sont complétés dans certaines structures par des accords spécifiques sur leur périmètre.

## Accords Groupe signés en 2019

Pas d'accord signé en 2019.

La CFTC n'est plus représentative sur le Groupe à partir de 2014. FO n'est plus représentative sur le Groupe à partir de 2017.

1. Dont 5 CFDT, 5 UNSA, 4 CGC-CFE, 4 CGT, 1 FO.

2. Dont 3 CGT, 3 UNSA, 3 CFDT, 1 FO, 1 SNUP.

## Organisation du dialogue social

### Établissement public

Conformément aux dispositions de la loi n°2018-217 du 29 mars 2018 et du décret n°2018-449 du 5 juin 2018, la Caisse des Dépôts dispose d'une instance unique de représentation du personnel : le comité unique de l'Établissement public (CUEP).

Mis en place en 2018, le CUEP regroupe le comité social et économique (CSE), remplaçant le comité technique et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CSSCT) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

La Caisse des Dépôts est désormais habilitée à conclure des accords collectifs applicables de plein droit à la fois aux fonctionnaires et aux salariés afin d'assurer la mise en cohérence des règles sociales dont relèvent les personnels.

### CNP Assurances

Les instances représentatives du personnel (CE, CHSCT, DP), arrivées au terme de leur mandat, ont été remplacées par une instance unique de représentation du personnel : le Comité Social et Économique (CSE).

Ce comité a été mis en place suite aux élections professionnelles en novembre 2019. Les modalités de mise en place et de fonctionnement du CSE ont été définies par la négociation d'un accord collectif dédié à cette thématique, signé le 1<sup>er</sup> octobre 2019 par les 5 organisations syndicales représentatives.

### Informatique CDC

Le dialogue social a lieu au sein de l'UES ICDC CNP TI (le CE et les négociations ont lieu au niveau de l'UES). L'UES est composée des deux GIE que sont ICDC et CNP TI (chacun des GIE dispose de l'instance DP et CHSCT).

### CDC Habitat

CDC Habitat dispose de 8 CSE Établissements (1 réunion par mois) + 1 CSE Central (1 réunion par mois) + 1 Comité de Groupe (2 réunions par an).

### Icade

En janvier : Accord sur l'adoption du vote électronique pour l'élection des membres de la délégation du personnel du Comité Social et Économique (CSE) de l'UES Icade.

Les élections pour élire les membres du CSE ont eu lieu au mois de mars 2019.

### Chiffres-clés et commentaires :

La loi Pacte adapte de nombreux points de fonctionnement de la Caisse des Dépôts, touchant en particulier à sa gouvernance. Désormais, deux représentants des salariés siègent à la Commission de surveillance, désignés par et parmi les représentants du personnel siégeant au Comité mixte d'information et de concertation (CMIC), instance de dialogue social Groupe, avec obligation de respecter les règles relatives à la parité.

## Les représentants du personnel au sein du Groupe

	Caisse des Dépôts et entités		CNP Assurances et filiales		Informatique CDC et CNP-TI		CDC Habitat	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
<b>NOUVEAU</b>								
Comité social économique / Comité unique EP	35	32	29	29	0	0	221	129
Délégués du personnel	15	15	1	1	17	11		
Comité d'entreprise					11	8		
Délégation unique	19	19	2	2				
CHSCT	19	11			9			
<b>Représentants du personnel</b>	<b>88</b>	<b>77</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>19</b>	<b>221</b>	<b>129</b>
<b>Délégués syndicaux</b>	<b>34</b>	<b>7</b>	<b>21</b>		<b>10</b>		<b>53</b>	

Une nouvelle instance représentative du personnel, nommée « comité social et économique » (CSE), est amenée à se substituer aux actuels délégués du personnel dans les entreprises d'au moins 11 salariés et aux trois instances, délégués du personnel, comité d'entreprise et CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) dans les entreprises d'au moins 50 salariés. Les comités sociaux et économiques peuvent être mis en place depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018. Des dispositions transitoires sont prévues pour les entreprises déjà dotées d'instances représentatives du personnel avec pour date butoir le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## Egis

Le groupe est doté de Coordinateurs syndicaux qui sont réunis par la DRH groupe tous les mois. Un comité de groupe existe. Chaque filiale est dotée de CSE (en fonction de leur effectif respectif).

Enfin, chaque syndicat, chaque instance a son espace dédié sur l'intranet de son entreprise. Cette organisation des IRP permet de négocier l'essentiel des accords au niveau du Groupe avec une déclinaison dans les filiales.

## Compagnie des Alpes

En Europe : comité d'entreprise européen (plusieurs sociétés dans l'UE. Cette instance est amenée à se réunir deux fois par an pour être informée, entre autre, de la situation sociale, économique et financière du Groupe.

De plus, le Comité d'Entreprise Européen pourra être consulté sur des opérations d'envergure telles que les fusions, acquisitions, cessions, licenciements collectif...)

France : un comité de groupe (cf. réglementation pour les groupes).  
Conformément à la législation en vigueur l'UES dispose de délégués syndicaux et d'un CSE.

## Bpifrance

L'organisation du dialogue social au sein de Bpifrance est structurée autour de plusieurs rencontres avec les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) à savoir depuis 2019 :

- Le Comité Social et Economique (CSE) : Le CSE a pour objet d'assurer l'expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à l'évolution économique et financière de l'entreprise ; à l'organisation du travail, etc.
- Les délégués syndicaux (DS): chargés de représenter leurs syndicats respectifs auprès de l'entreprise et des salariés ainsi que de la négociation des accords.

Depuis 2019 suite à la disparition des délégués du personnel et du CHSCT, le CSE, permettra de maintenir la qualité du dialogue social par la mise en place de deux commissions : La Commission Questions et Réclamation (la CQR). Les mandats des nouvelles instances ont été portés de 3 à 4 ans.

Icade et filiales		Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2019		2018		2017	
Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
17	17	68	64			37	30	407	301	-	-	-	-
						18	9	51	36	326	254	332	285
						9	9	20	17	148	127	153	138
				13				34	21	54	36	55	45
						12		40	11	228	16	218	23
<b>17</b>	<b>17</b>	<b>68</b>	<b>64</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>48</b>	<b>552</b>	<b>386</b>	<b>756</b>	<b>433</b>	<b>758</b>	<b>491</b>
<b>14</b>		<b>18</b>		<b>2</b>		<b>24</b>		<b>176</b>	<b>7</b>	<b>173</b>	<b>6</b>	<b>183</b>	<b>17</b>

Pour l'Établissement public, l'instance unique de représentation du personnel est constituée par le Comité Unique de l'Établissement public. Le tableau sera progressivement mis à jour selon les élections effectuées au sein des entités du Groupe.

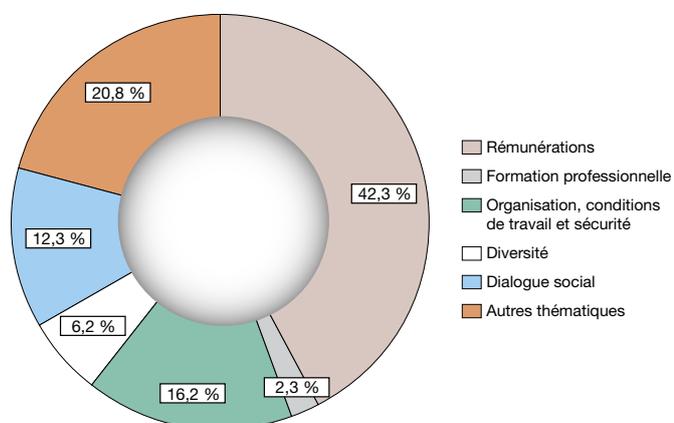
# Relations professionnelles

## Bilan des accords collectifs

Répartition des accords ou relevés de décisions établis sur l'année<sup>1</sup>

	Caisse des Dépôts et entités		CNP Assurances et filiales		Informatique CDC et CNP-TI		CDC Habitat	
	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations
Rémunérations	3	4	3	3				
Plan d'épargne entreprise	5	1						
Plan d'épargne retraite collectif	4	1						1
Intéressement	6	2		2		2		1
Participation								
Formation professionnelle	1							
Temps de travail	2							
Organisation et conditions de travail	1	4		1				
Santé et sécurité	1							
Prévoyance collective, complémentaire santé	4							2
Égalité professionnelle		3		1	1	1		
Contrat de génération								
Dialogue social	1	1			1	1		3
Autres thématiques	2	4		5	1			6
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
2018	33	29	3	11	1	6	0	16
2017	19	30	0	17	2	6	4	12

### Répartition des accords établis sur l'année par thème



### Chiffres-clés et commentaires :

130 accords ou relevés de décisions ont été établis sur l'année 2019 (stable par rapport à 2018).

1. Le terme « accord » renvoie à des dispositifs issus du dialogue social aboutissant soit à une décision unilatérale, soit à une négociation.

Icade et filiales		Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Epifrance		Total 2019			2018	2017
Décisions unilatérales	Négociations	Accords conclus	Accords conclus	Accords conclus								
			7		1	1	2	7	17	24	20	23
							3	5	4	9	10	10
							2	4	4	8	9	5
								6	7	13	15	19
							1	0	1	1	1	5
							2	1	2	3	2	2
								2	0	2	7	6
	1		1					1	7	8	10	5
	1							1	1	2	2	1
			1				2	4	5	9	11	23
							1	1	6	7	5	5
	1							0	1	1	1	6
	3		4				2	2	14	16	19	8
	2		1				6	3	24	27	17	15
<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>93</b>	<b>130</b>	<b>129</b>	<b>133</b>
0	3	0	4	0	5	1	17	38	91	129		
0	11	0	6	0	4	0	22	25	108	133		

### Salariés et agents couverts par une convention collective

**85 %** des entités du Groupe relèvent d'une convention collective (82 % en 2018) :

Certaines relèvent d'une convention collective nationale telle que la convention collective nationale de l'Immobilier (CDC Habitat, Icade) de l'Assurance (CNP Assurances, MFPrévoyance), SYNTEC (Informatique CDC, Egis, SCET, France Brevets).

**86 %** de l'effectif total Groupe est couvert par une convention collective.

Les fonctionnaires (14 % des effectifs) sont couverts par le statut de la fonction publique.

# Autres conditions de vie

## Activités sociales

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Contribution au financement du Comité d'entreprise</b>											
Subvention	14 500 007	2 923 638	1 536 138	3 508 343	1 125 238	n.d.	129 153	4 708 446	28 430 963	30 284 445	28 610 356
Subvention de fonctionnement	11 501 332	342 853	157 533	265 624	187 540	n.d.	29 456	133 320	12 617 658	12 421 928	12 886 665
<b>Autres dépenses dont</b>											
Restauration	6 320 989	1 831 301	1 031 571	5 528 806	915 863	1 651 058		2 606 621	19 886 209	19 367 074	19 930 735
Prestations Mission sociale groupe	4 520 249	1 547 918	670 449	0	1 146	313 940	20 337	63 869	7 137 908	6 934 134	6 976 362
Épargne salariale	24 297 892	2 536 623	2 767 968	3 626 543	0	0	79 798	12 004 198	45 313 022	42 136 022	31 088 724
EPI part patronale	1 865 386		204 066						2 069 452	2 341 069	5 357 243
PEE part patronale	5 707 329		1 530 958	2 373 150			40 788	9 418 371	19 070 596	18 042 168	16 795 322
PERCO part patronale	16 725 177	2 536 623	1 032 944	1 253 393			39 010	2 585 827	24 172 974	21 752 785	8 936 159

Remarque : l'Établissement public n'a pas de CE, c'est le montant de la contribution au financement des prestations sociales du type CE qui est indiquée dans ce tableau. Les subventions sont destinées aux personnels de l'Établissement public, ainsi qu'aux personnels de l'AGR, COSOG. Les mises à dispositions de moyens, sous forme de prestations, profitent à des CE de filiales. De plus, ce montant n'est pas de même nature que la subvention d'un CE classique : il correspond à l'évaluation, par le contrôle de gestion interne, des moyens mis à disposition des structures sociales.

## Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires<sup>1</sup>

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2019	2018	2017
<b>Coût des prestations complémentaires</b>	<b>18 372 661</b>	<b>30 376 251</b>	<b>2 666 613</b>	<b>35 347 045</b>	<b>2 859 649</b>	<b>26 249 655</b>	n.d.	<b>27 229 467</b>	<b>143 101 340</b>	<b>136 069 644</b>	<b>133 568 134</b>
Maladie / décès	13 979 233	18 790 033	2 666 613	11 380 394	2 859 649	15 523 381		6 535 906	71 735 209	70 514 104	70 199 315
Prestations vieillesse	4 393 428	11 586 217		23 966 651		10 726 274		20 693 561	71 366 131	65 555 540	63 368 819
2018	17 196 722	32 676 171	2 666 613	33 267 488	2 817 402	21 670 483	n.d.	25 774 765	136 069 644		
2017	17 705 513	33 689 111	2 527 413	32 053 920	2 486 159	20 871 803	n.d.	24 234 215	133 568 134		

1. Dans cet indicateur, seules les cotisations patronales sont prises en compte, qu'il s'agisse des versements directs ou pris en charge par l'intermédiaire d'assurances.

# Annexe

## Pôles, filiales et entités du groupe Caisse des Dépôts

Effectifs CDI et CDD

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2019	2018	2017
Caisse des Dépôts	Établissement public	6 767	6 646	6 539
<b>Entités rattachées à l'EP :</b>		<b>1 011</b>	<b>1 099</b>	<b>1 125</b>
	SCET et SCET GE	320	363	379
	AGR	158	162	166
	Société forestière	155	167	165
	SEGTCE	96	103	100
	GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et CNP Assurances)	77	79	85
	CDC Biodiversité	42	40	31
	Aatiko Conseils	19	18	21
	CDC Investissement Immobilier (ex CDC GPI)	24	18	20
	Cosog	21	21	19
	France Brevets	14	13	18
	Selvans	17	14	17
	Novethic	17	15	14
	SAS Paris Dock en Seine	3	8	11
	CEI (Conseils Expertises Immobilières)	10	11	10
	CDC Croissance (ex CDC Entreprises Valeurs moyennes)	14	14	10
	STOA	15	12	4
	SARL Publication d'architecture et d'urbanisme	3	3	3
	CDC Placement	3	3	3
	SAF Environnement	1	1	1
	SITCE	1	1	1
	Tonus Territoire (ex Foncière Publique Solidaire)	1	n.d.	4
	Citadia Conseil	n.d.	n.d.	n.d.
	CDC International Capital		18	20
	CDC Arkhineo		15	13
	SCDC			10
<b>CNP Assurances &amp; filiales :</b>		<b>2 959</b>	<b>2 962</b>	<b>2 999</b>
	CNP Assurances	2 873	2 870	2 908
	MFPrévoyance SA	69	75	18
	Age d'or expansion	17	17	73
<b>Informatique CDC - CNP TI</b>	<b>Informatique CDC</b>	<b>1 276</b>	<b>1 210</b>	<b>1 191</b>
<b>CDC Habitat (ex SNI et filiales) :</b>		<b>7 525</b>	<b>7 509</b>	<b>7 415</b>
	Adoma	2 919	2 881	2 855
	CDC Habitat SA	1 522	1 517	1 495
	Sainte Barbe	138	141	138
	CDC Habitat social	2 875		
	GlE Centre contact client	71		
	UES SCIC Habitat		2 033	2 030
	Groupe EFIDIS		937	897

# Annexe

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2019	2018	2017
<b>Icade &amp; filiales :</b>		<b>1 174</b>	<b>1 186</b>	<b>1 129</b>
	Icade Promotion	740	742	706
	Icade Management	410	403	396
	Icade Sarvilep	14	16	16
	Icade SA	10	25	11
<b>Egis &amp; filiales :</b>		<b>2 730</b>	<b>2 024</b>	<b>2 038</b>
	Egis Rail	688	659	643
	Egis Structures et Environnement	466	444	446
	Egis International	201	230	272
	Egis Eau	297	284	271
	Egis SA	270	271	266
	Egis Projects	76	87	103
	Egis Holding Bâtiment	35	33	37
	Egis Managers (ex Egis One 5)	18	16	
	Egis Ports	62		
	Egis Villes et transports	390		
	Egis Industries	227		
<b>La Compagnie des Alpes</b>		<b>170</b>	<b>121</b>	<b>122</b>
	La Compagnie des Alpes (Holding)	138	121	122
	Compagnie des Alpes Domaines Skiabiles	18		
	Compagnie des Alpes Management	4		
	Ingelo	10		
<b>Bpifrance :</b>		<b>3 258</b>	<b>3 018</b>	<b>2 862</b>
	Bpifrance Financement	2 483	2 300	2 222
	Bpifrance Investissement	521	458	400
	Bpifrance Assurance Export	254	260	240
<b>Total</b>		<b>26 870</b>	<b>25 775</b>	<b>25 420</b>
<b>Transdev :</b>		<b>4 075</b>	<b>4 067</b>	<b>3 901</b>
	UES Transdev	1 642	1 569	1 547
<b>(en annexe)</b>	Transdev Ile-de-France	2 433	2 356	2 204
	Eurolines		142	150
<b>TOTAL</b>		<b>30 945</b>	<b>29 842</b>	<b>29 321</b>



## Emploi

### Effectif total par genre et par catégorie

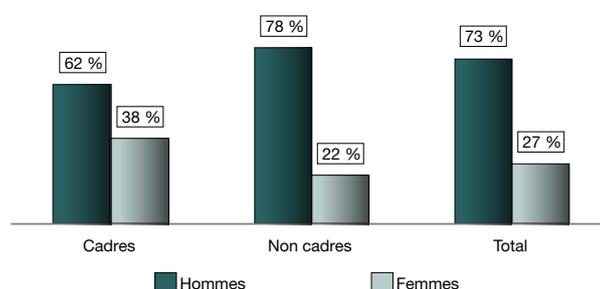
Effectifs totaux CDI, CDD en France

Sont compris : tous les salariés disposant d'un contrat de travail dans l'entreprise (CDI et CDD), les salariés partis en expatriation dont l'entreprise supporte la majeure partie du coût de la rémunération, les alternants, les salariés en congé maternité/paternité, en absence longue durée, en congé sabbatique, etc.

Sont exclus : les intérimaires, les stagiaires, l'ensemble du personnel externe, les prestataires et les consultants.

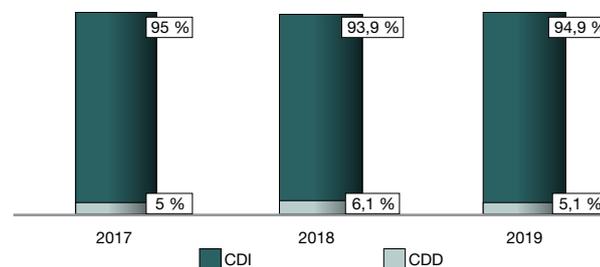
Évolution du périmètre : sortie d'Eurolines au premier trimestre 2019.

	Cadres	Non cadres	2019	2018	2017
<b>Effectif total</b>	<b>1 318</b>	<b>2 757</b>	<b>4 075</b>	<b>4 067</b>	<b>3 901</b>
Hommes	822	2 145	2 967	2 903	2 762
Femmes	496	612	1 108	1 164	1 139
<b>Part des femmes</b>	<b>38 %</b>	<b>22 %</b>	<b>27 %</b>	<b>29 %</b>	<b>29 %</b>



### Effectif par type de contrat

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Contrats à durée indéterminée	2 837	1 029	3 866	3 819	3 706
Contrats à durée déterminée	130	79	209	248	195
<b>Total CDI-CDD</b>	<b>2 967</b>	<b>1 108</b>	<b>4 075</b>	<b>4 067</b>	<b>3 901</b>



### Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en CDD)

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Nombre d'alternants	66	47	113	54	50
Taux de salariés en alternance	2,2 %	4,2 %	2,9 %	1,3 %	1,3 %

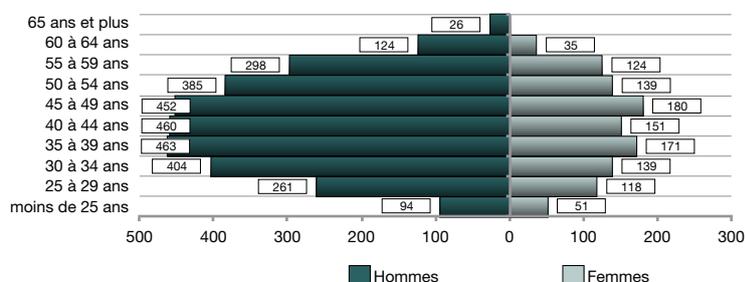
### Effectif moyen mensuel

Somme des effectifs inscrits à la fin de chaque mois (effectif rattaché contractuellement à la société hors intérimaires, stagiaires, prestataires, consultants, personnel externe, mais avec contrats en alternance), divisée par 12.

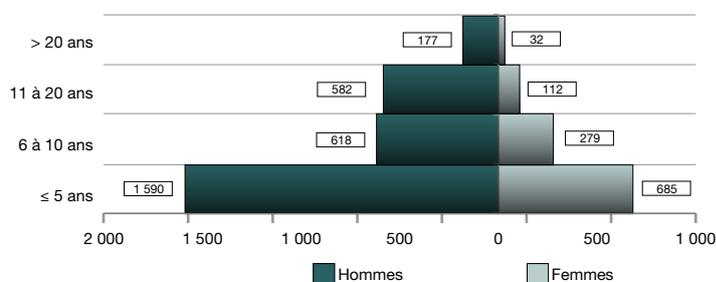
	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
CDI	2 781,0	997,0	3 778,0	3 647,7	3 684,9
CDD	125,8	86,7	212,4	203,4	198,9
<b>Effectif moyen mensuel</b>	<b>2 906,8</b>	<b>1 083,7</b>	<b>3 990,4</b>	<b>3 851,1</b>	<b>3 883,8</b>

## Pyramide des âges et ancienneté

Pyramide des âges



Pyramide des anciennetés<sup>1</sup>



1. Par ancienneté, on entend ancienneté dans la société dans laquelle le salarié travaille et non l'ancienneté dans le groupe Transdev.

### Chiffres-clés et commentaires :

Taux de salariés de moins de 30 ans : **12,9 %**.

Taux de salariés de 50 ans et plus : **27,8 %**.

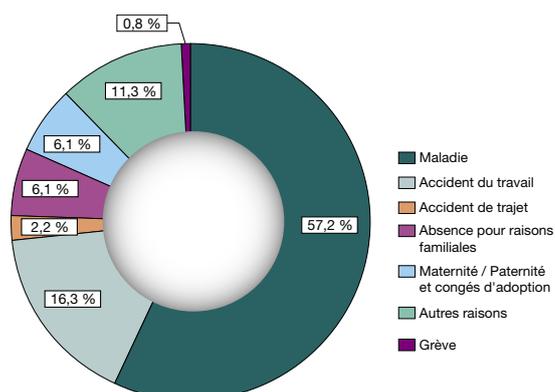
## Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Effectif BOE	70	14	84	93	100
Taux de salariés BOE	2,4 %	1,3 %	4,4 %	2,3 %	2,6 %

## Absentéisme (en jours ouvrés)

	2019	2018	2017
Maladie	39 654	38 996	37 624
Accident du travail	11 279	10 213	10 499
Accident de trajet	1 526	1 931	1 999
Absence pour raisons familiales	4 215	688	986
Maternité / paternité et congés d'adoption	4 211	4 778	4 798
Autres raisons <sup>1</sup>	7 833	3 271	2 771
Grève	563	401	479
<b>Total jours absences</b>	<b>69 281</b>	<b>60 278</b>	<b>59 155</b>
Taux d'absentéisme <sup>2</sup>	4,6 %	4,1 %	5,4 %
Taux d'absentéisme maladie	3,0 %	3,0 %	3,8 %

Répartition du nombre de jours d'absence par type



1. Absences autorisées et non autorisées payées/non payées, absences à justifier, préavis non effectués payés.  
2. Taux absentéisme : maladie, accident du travail et de trajet, grève, autres raisons.

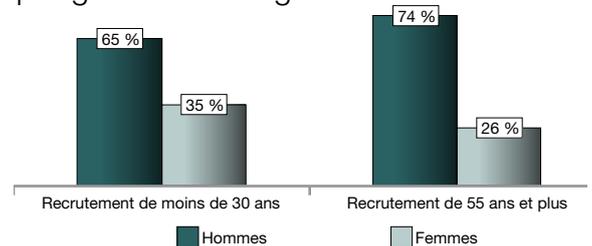
## Flux de personnel au cours de l'année : entrées

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
<b>Recrutements externes</b>	<b>651</b>	<b>310</b>	<b>961</b>	<b>998</b>	<b>661</b>
dont cadres	179	103	282	165	128
dont non cadres	472	207	679	833	533
dont conducteurs			0	487	295
dont CDI	424	191	615	538	331
dont CDD	227	119	346	460	330
<b>Mobilités au sein de Transdev <sup>1</sup></b>	<b>66</b>	<b>35</b>	<b>101</b>	<b>187</b>	<b>90</b>
<b>Mobilité groupe Caisse des Dépôts <sup>2</sup></b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Gains de marchés</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Entrées</b>	<b>717</b>	<b>345</b>	<b>1 062</b>	<b>1 185</b>	<b>752</b>

## Recrutements par âge

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Recrutement de moins de 30 ans	240	130	370	336	218
Recrutement de 55 ans et plus	32	11	43	19	27

## Répartition des recrutements par genre selon l'âge



## Flux de personnel au cours de l'année : sorties

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
<b>Total sorties</b>	<b>600</b>	<b>309</b>	<b>909</b>	<b>973</b>	<b>711</b>
dont cadres	181	117	298	269	188
dont conducteurs	419	192	611	704	523
dont non cadres			0	418	251
dont CDI	382	172	554	579	398
dont CDD	218	137	355	394	313

1. Nombre total d'emplois pourvus le plus souvent par mutation/transferts, en provenance d'une autre société du groupe Transdev (hors salariés des nouvelles sociétés entrées dans le périmètre du groupe).

2. Mobilités en provenance d'une autre entité/filiale du groupe Caisse de Dépôts.

# Annexe Transdev

## Motifs de sorties

	2019	2018	2017
Démission et abandon de poste (CDI)	155	149	127
Licenciement économique	-	26	3
Licenciement pour d'autres causes	103	111	77
Départ CDD tout motif	355	392	313
Rupture conventionnelle	43	44	38
Mobilité entre société du Groupe <sup>1</sup>	160	146	61
Retraite et préretraite	46	51	46
Rupture période d'essai (CDI)	42	42	19
Autres <sup>2</sup>	5	12	27
Pertes de marchés	0	0	0
<b>Total sorties</b>	<b>909</b>	<b>973</b>	<b>711</b>

1. Effectif CDI quittant individuellement l'entreprise pour rejoindre une autre société au sein du groupe Transdev pour des raisons qui ne relèvent pas d'un changement de périmètre (fusion, acquisition, cession, filialisation...).

2. Toute autre cause de départ n'ayant pas été renseignée dans les indicateurs précédents. Exemple : départs pour décès, invalidité, service militaire... (hors départs pour cession ou filialisation de l'entreprise).

## Mouvements des personnels non permanents

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Recrutements alternants	54	45	99	45	44
Alternant recrutés en CDI ou en CDD à la fin de la formation	4	4	8	-	11
Transformation de CDD en CDI	81	32	113	142	75

## Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
<b>Intérim</b>					
Nombre intérimaire ETP	58,3	30,8	89,1	109,1	78,6
Taux d'emploi intérimaires	2,0 %	2,9 %	2,9 %	2,8 %	2,1 %
<b>Stagiaires</b>					
Nombre de stagiaires	48	44	92	65	65

## Promotions

Changements de fonctions ayant entraîné dans la société un passage dans un emploi de niveau de classification plus élevé

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Promotions	32	13	45	74	88



## Rémunérations et charges accessoires

### Masse salariale annuelle totale

(En euros)

	2019	2018	2017
Masse salariale annuelle brute DADS	186 716 716	177 705 535	172 195 435
dont cadres	101 577 812	96 708 124	93 987 347
dont non cadres	85 138 904	80 997 412	78 208 088
Charges patronales	94 916 183	96 887 507	93 908 667
<b>Total</b>	<b>281 632 899</b>	<b>274 593 042</b>	<b>266 104 102</b>

### Charges accessoires

(En euros)

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :

	2019	2018	2017
Entreprises de travail temporaire (Hors taxes)	4 250 689	4 080 538	3 950 070
Autres entreprises <sup>1</sup>	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Total</b>	<b>4 250 689</b>	<b>3 950 070</b>	<b>3 408 010</b>

1. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.

### Rémunérations moyennes annuelles brutes

(En euros)

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Cadres	88 268	66 093	79 920	79 718	76 546
Non-cadres	32 230	29 956	31 730	30 705	30 548
Agents de maîtrise	35 983	32 271	33 665	32 950	32 456
Employés	26 062	23 315	25 064	23 919	24 891
Ouvriers	32 414	29 382	32 136	31 253	30 934
<b>Total</b>	<b>47 621</b>	<b>46 136</b>	<b>47 220</b>	<b>46 144</b>	<b>45 458</b>

Effectifs ETP CDI-CDD y compris temps partiel.

Montant en euros des rémunérations brutes (hors charges sociales patronales) : salaire de base, indemnités de congés payés, 13<sup>e</sup> mois éventuel, primes, heures supplémentaires.



## Santé et sécurité au travail

### Accidents de travail et de trajet

	2019	2018	2017
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	153	143	132
Nombre de salariés déclarés inaptes	14	11	19
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	48	31	28
Nombre d'accidents mortels	0	0	0
Taux de fréquence des accidents du travail	26,4 %	24,3 %	21,8 %
Taux de gravité des accidents de travail	2,7 %	2,4 %	2,4 %
Taux d'absentéisme pour accident du travail	1,29 %	1,20 %	1,24 %

### Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	2019	2018	2017
Montant des dépenses de sécurité	n.d.	n.d.	n.d.
Effectif formé à la sécurité dans l'année	825	892	862

### Maladies professionnelles

	2019	2018	2017
Nombre de salariés reconnus en maladie professionnelle	7	5	7

### Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	2019	2018	2017
Nombre d'instances dédiées à l'étude des problèmes de santé et de sécurité	20	24	28



## Autres conditions de travail

### Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT

	2019	2018	2017
Durée hebdomadaire du travail (en heures)	35,0	36,3	36,4
Nombre annuel de jours travaillés par salarié (hors forfait)	221,9	221,0	223,7
Durée annuel par salarié (en heures)	1 553,6	1 605,0	1 640,3

### Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Effectif en temps partiel	54	60	114	78	93

2,8 % de l'effectif total est en temps partiel (1,9 % en 2018).



## Formation

### Dépenses de formation

	2019	2018	2017
% de la masse salariale consacré à la formation continue	2,86	2,90	2,83
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	5 330 847	5 150 165	4 865 140

### Formation continue

	Hommes	Femmes	2019	2018	2017
Nombre de stagiaires <sup>1</sup>	2 327	1 262	3 589	3 739	3 829
Cadres	722	713	1 435	1 519	1 372
Non cadres	1 605	549	2 154	2 220	2 457
Heures de formation	42 480	19 813	62 293	60 786	62 116
Durée moyenne (en heures)	18,3	15,7	17,4	16,3	16,2
Durée moyenne en jours	2,6	2,2	2,5	2,3	2,3
Nombre de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation	-	-	2 245	2 305	2 270

1. Nombre total de fois où les salariés vont en formation à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise. (ex. : un salarié ayant bénéficié dans l'année de deux actions de formation est comptabilisé deux fois).



## Relations professionnelles

### Les représentants du personnel au sein du Groupe

Attention : un représentant ayant deux mandats compte pour 2

	2019	2018	2017
Nombre total de représentants du personnel	550	645	780

### Bilan des accords collectifs

Nombre d'accords ou relevés de décisions établis sur l'année

	2019	2018	2017
Rémunérations	23	13	25
Santé, à la sécurité, aux conditions de travail	15	15	13
Santé et à la sécurité			
Conditions de travail	15		13
Dialogue social	36	7	
Autres accords	4	10	38
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>45</b>	<b>76</b>



## Autres conditions de vie

### Activités sociales

Montant en euros des sommes versées par l'employeur au titre des activités sociales et culturelles organisées pour le personnel au cours de l'année civile (ex. : organisation de fêtes, de voyages, de sorties culturelles, d'activités sportives, d'aides sociales...).

	2019	2018	2017
Subventions pour activités sociales	2 419 945 €	2 378 606 €	2 272 381 €

Ce document a été réalisé par  
la Direction des Ressources humaines  
du groupe Caisse des Dépôts.

### **Auteurs :**

Youseline Saint Thomas,  
service données sociales,  
direction des ressources humaines du  
Groupe et de l'Établissement public.

Guillaume Hiblot pour la réalisation.

Remerciements à tous les contributeurs  
du réseau statistique RH Groupe  
associés à l'élaboration de ce document.

Il est disponible sur les sites intranet et  
internet : **[www.caissedesdepots.fr](http://www.caissedesdepots.fr)**



**Direction des ressources humaines  
du Groupe et de l'Établissement public**  
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse  
17 avenue Pierre Mendès-France  
75914 Paris cedex 13

 |  |  |   
[caissedesdepots.fr](http://caissedesdepots.fr)

**Ensemble, faisons grandir la France**