

La Caisse des Dépôts transforme son activité retraites et solidarité pour devenir un opérateur global des politiques sociales

Paris, le 08 mars 2021

La direction des retraites et de la solidarité de la Caisse des Dépôts devient la direction des politiques sociales (DPS). Derrière ce changement de nom, une ambition : faire de la Caisse des Dépôts un opérateur de référence de la cohésion sociale. Aux côtés du métier historique de gestion des retraites publiques, s'étaient ajoutés ces dernières années la formation professionnelle et le handicap. Désormais, les domaines du grand âge et de la santé rejoignent les enjeux stratégiques de la Caisse des Dépôts.

Développer une offre de services sur tout le parcours de vie

Ce nouveau nom et cette nouvelle organisation permettront à la Caisse des Dépôts de mieux répondre aux attentes de ses millions de bénéficiaires, de ses mandants et de ses collaborateurs, avec un objectif d'anticipation stratégique pour se préparer aux réformes à venir dans le champ des politiques sociales. En proposant des services du début de la vie, sur le champ du handicap par exemple, jusqu'à la fin de vie avec le grand âge, la nouvelle direction des politiques sociales élargit son offre, en passant par la formation professionnelle et la retraite. Les évolutions organisationnelles concernent, quant à elles, trois leviers : stratégie clients, innovation et développement.

Après la création de plusieurs plateformes de services dans les domaines de la retraite publique (Mon espace personnel retraite), de la formation professionnelle et des compétences (Mon Compte Formation) et du handicap (Mon Parcours Handicap), la direction des politiques sociales développe son offre de service en direction du grand âge et de la santé, et coordonne l'ensemble des actions du secteur au sein du groupe Caisse des Dépôts.

Dans le secteur du handicap, la Caisse des Dépôts gère le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), depuis sa création en 2006. En 2020, la DPS a lancé la plateforme Mon parcours handicap dont la crise sanitaire et le premier confinement, au printemps dernier, ont accéléré la mise en service pour répondre à l'urgence de l'accès et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. La DPS souhaite aller plus loin en associant ses différentes compétences, afin de développer une nouvelle offre pour le handicap, de la naissance au grand âge.

Sur la formation professionnelle, elle développe, pour le compte de l'État le passeport d'orientation, de formation et de compétences et MonCompteÉlu pour le DIF élu (droit individuel à la formation des élus).

La direction des politiques sociales continue d'assurer par ailleurs son activité de gestion des régimes de retraite et des fonds de compensation, d'indemnisation, de prévention ainsi que des mandats de confiance, fonds domestiques et établissements publics.

Un nouveau département innovation au sein de la DPS

Ce nouveau département est constitué de quatre pôles : innovation ouverte, qui permet de capter et étudier des idées, celles des collaborateurs et celles des clients ; produits et solutions, pour faciliter la mise en place de ces innovations ; la data, pour exploiter les très nombreuses données gérées par la DPS dans l'ensemble de ses champs d'intervention, et enfin le design, pour contribuer à la conception ergonomique et centrée clients de services en tenant compte de leurs besoins.

Ce nouveau département s'appuiera sur les compétences acquises au sein de la DPS, notamment pour monter des dispositifs d'intrapreneuriat en mobilisant des collaborateurs ayant un haut niveau d'expertise tout en s'ouvrant à l'externe, innovateurs, start-ups notamment.

"Cette transformation représente la suite directe de la démarche entamée par Éric Lombard, le directeur général de la Caisse des Dépôts, depuis sa prise de fonction : à savoir, assurer une cohésion à la fois territoriale et sociale du pays. L'ampleur des évolutions de politiques publiques voulu par l'État justifie que nous mettions ces leviers au service de cette ambition.

», explique Michel Yahiel, directeur des politiques sociales de la Caisse des Dépôts.

La direction des politiques sociales de la Caisse des Dépôts accompagne les parcours de vie

La direction des politiques sociales (DPS) concourt à la cohésion sociale et à la réduction de la fracture territoriale.

Elle intervient principalement dans quatre domaines, historiques ou plus récents :

- **les retraites** - 3,9 millions de pensionnés, soit un retraité sur 5 en France, et 7,5 millions de cotisants, retraite de base des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers (CNRACL), des ouvriers de l'État (FSPOEIE), des mineurs et des personnels de la Banque de France, retraites complémentaire et additionnelle des fonctionnaires (Rafp) et des agents non titulaires (Ircantec) des trois fonctions publiques.
- **la formation professionnelle** - Mon Compte Formation et Droit individuel à la formation des élus (Dif élus)
- **le handicap** - plateforme de services Mon Parcours Handicap et insertion professionnelle des personnes handicapées (Fiphfp),
- **le grand âge et la santé**

Au service de plus de 70 fonds et partenaire privilégié de 63 000 employeurs publics, la DPS apporte des solutions fiables et innovantes à ses clients et aux pouvoirs publics.

À propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les retraites, et la formation professionnelle, les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

Contact presse

Caisse des Dépôts

Charlotte Pietropoli : 06 71 10 91 34 / service.presse@caissedesdepots.fr

 |  |  |  [caissedesdepots.fr](https://www.caissedesdepots.fr)