



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

BILAN SOCIAL 2020

Groupe
Caisse des Dépôts

Liste des sigles

- ALD** : Affection longue durée
- ARTT** : Aménagement, réduction du temps de travail
- BOE** : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
- BPCE** : Groupe Banque populaire Caisse d'Épargne
- CIFRE** : Convention industrielle de formation par la recherche
- CUI-CAE** : Contrat unique d'insertion (contrat d'accompagnement dans l'emploi dans le secteur non marchand)
- CUI-CIE** : Contrat unique d'insertion (contrat initiative emploi dans le secteur marchand)
- CLM** : Congé longue maladie
- CLD** : Congé longue durée
- CMIC** : Comité mixte d'information et de concertation
- CSE** : Comité social économique
- CSSCT** : Commission santé, sécurité et conditions de travail
- EPI** : Encouragement à la prévoyance individuelle
- GPEC** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- MPCDC** : Mutuelle du personnel de la Caisse des Dépôts (CDC Mutuelle)
- PEC** : Parcours emploi compétence
- PEE** : Plan d'épargne entreprise
- PERCO** : Plan d'épargne retraite collectif
- n.d** : Non disponible
- n.s** : Non significatif

Ce document présente les données consolidées relatives aux personnels exerçant en France, relevant des entités incluses en 2020 dans le champ de l'accord portant sur l'organisation sociale du groupe Caisse des Dépôts (Comité mixte d'information et de concertation, CMIC) :

- Caisse des Dépôts (Établissement public) et entités rattachées
- Informatique CDC & CNP-TI
- CDC Habitat
- Icade & filiales
- Egis & filiales
- Compagnie des Alpes
- Bpifrance
- Transdev (en annexe)¹

Le bilan social Groupe reprend les données 2020 des entités répondant aux critères définis à l'article 2 de l'accord du 2 octobre 2001, révisé le 18 juin 2008, le 13 mai 2013 et par les avenants du 23 juillet 2014 et du 29 juin 2018, régissant le comité mixte d'information et de concertation. La liste des entités et filiales retenues pour 2020 figure en annexe du présent document. Compte tenu du caractère restreint et évolutif de ce périmètre, les effectifs concernés peuvent être en deçà de ceux cités dans le rapport annuel 2020 de la Caisse des Dépôts (France et Monde).

Les informations collectées sont ventilées au sein de sept grands pôles¹. Cette articulation étant retenue pour l'ensemble du document, les effectifs pris en compte se rapportent aux personnels du pôle dans lequel ils exercent leurs fonctions.

L'évolution annuelle du périmètre des entités retenues rend inopérante une comparaison globale entre millésimes, les références aux années antérieures n'ayant dès lors qu'un caractère purement informatif.

Le pôle CNP Assurances et filiales est sorti du périmètre Groupe en 2020 (environ 2 900 salariés).

Ce document recense les éléments relevant du bilan social du Groupe : il ne se substitue en aucune manière aux bilans sociaux établis par chaque employeur.

Nous remercions l'ensemble des correspondants du réseau statistique RH Groupe pour leur contribution à la réalisation de ce bilan social Groupe.

Définitions

- **CDI, agents permanents ou contrats sans limitation de durée** : fonctionnaires, contrats de droit public sur emploi permanent, contrats de droit public à durée indéterminée, contrats de droit privé à durée indéterminée, contrats d'aide à l'insertion à durée indéterminée.
- **CDD, agents non permanents ou contrats avec limitation de durée** : contrats de droit public pour remplacement momentané, pour pourvoi temporaire d'une vacance d'emploi, pour accroissement d'activité temporaire ou saisonnier, contrats de droit privé à durée déterminée, contrats saisonniers de droit privé (contrats à durée déterminée conclus pour la durée de la saison), contrats d'aide à l'insertion à durée déterminée.
- **Cadres** : sont inclus les agents de catégorie A de la fonction publique, ceux sous statut CANSSM et ceux qui ont la qualité de « cadre » au sens des conventions collectives.
- **Non cadres** : catégorie réunissant les agents des catégories intermédiaires de droit privé, selon les différentes conventions collectives (agents de maîtrise, techniciens, employés...), les catégories B et C de droit public et sous statut CANSSM. Sont inclus les salariés ne répondant pas à la définition de cadres ci-dessus.
- **Pôle** : entité dans laquelle le personnel exerce ses fonctions quels que soient son employeur et son statut.
- **Effectif total** : nombre de personnels présents, rémunérés ou non mais gérés c'est-à-dire gardant un lien avec l'employeur (droit de retour pour congé sabbatique, congé formation, contrats suspendus, effectifs détachés, etc).

« Document examiné par le comité mixte d'information et de concertation (CMIC) le 14 décembre 2021 ».

1. Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe pour l'année 2020 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2019 et 2020 commentées dans les chiffres clés sont donc **hors Transdev**.

Emploi

Effectif total du groupe Caisse des Dépôts.....	6
Effectif total par genre et par catégorie.....	8
Effectif en CDI et en CDD.....	10
Répartition des contrats d'aide à l'insertion.....	12
Effectif moyen mensuel.....	12
Âge moyen et ancienneté moyenne.....	14
Flux de personnels au cours de l'année :	16
Entrées	16
Recrutements par âge	18
Mobilités Groupe.....	18
Sorties	20
Mouvements de personnels non permanents.....	24
Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire.....	25
Promotions.....	26
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap.....	28
Principales mesures en faveur du handicap.....	30
Obligation d'emploi.....	31
Absentéisme.....	32
Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée	33

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale.....	34
Rémunérations moyennes annuelles brutes.....	34
Rémunérations médianes annuelles brutes.....	34
Charges accessoires.....	35
Grille de rémunérations annuelles brutes.....	36
Montant annuel de la part variable de la rémunération brute.....	36
Hiérarchie des rémunérations.....	38
Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées.....	39
Intéressement versé en 2020 au titre du dispositif 2019.....	40
Participation versée en 2020 au titre du dispositif 2019.....	41

Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet.....	42
Enjeux en matière de santé et de sécurité.....	43
Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés.....	43
Maladies professionnelles.....	44
Commission santé, sécurité et conditions de travail.....	44

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT).....	45
Dépenses d'amélioration des conditions de travail.....	45
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail.....	46
Effectif relevant d'un forfait.....	48
Nombre de télétravailleurs.....	48

Formation

Dépenses de formation.....	50
Formation continue – Durée moyenne et taux accès à la formation.....	50
Politique mise en œuvre en matière de formation.....	51
Formation continue – Stagiaires et nombres d'heures.....	52
Congés de formation.....	54
Apprentissage.....	54
Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels.....	54

Relations professionnelles

Dialogue social dans le Groupe.....	55
Représentants du personnel (CMIC).....	55
Délégués syndicaux du Groupe.....	55
Accords Groupe signés.....	55
Organisation du dialogue social.....	56
Représentants du personnel au sein du Groupe.....	56
Bilan des accords collectifs.....	58
Salariés couverts par une convention collective.....	59

Autres conditions de vie

Activités sociales.....	60
Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires.....	60

Annexes

Pôles, filiales et entités du Groupe en France.....	61
Transdev.....	63

Effectif total du Groupe au 31 décembre 2020¹

Effectifs totaux CDI, CDD

Les données renseignées dans ce tableau ainsi que dans l'ensemble du document ne concernent que les effectifs sur le périmètre social France (CMIC).

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif présent par pôle hors contrats d'insertion	4 523	2 820	7 343	1 223	7	1 230	2 579	6 134	8 713	789	296	1 085
Fonctionnaires ²	1 337	2 340	3 677	2		2			0			0
Salariés ³	3 186	480	3 666	1 221	7	1 228	2 579	6 134	8 713	789	296	1 085
Effectif sous contrat d'aide à l'insertion	4	260	264	27	76	103	0	343	343	0	84	84
CDI			0			0			0			0
CDD	4	260	264	27	76	103		343	343		84	84
Effectif présent par pôle	4 527	3 080	7 607	1 250	83	1 333	2 579	6 477	9 056	789	380	1 169
dont expatriés et détachés			0			0			0			0
Effectif rémunéré non présent dans le Groupe	60	125	185	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mis à disposition hors Groupe ⁴	49	77	126			0			0			0
CLM/CLD ⁵	11	48	59			0			0			0
Pré-retraite			0			0			0			0
Effectif non rémunéré, non présent dans le Groupe⁶	270	170	440	46	0	46	3	51	54	8	11	19
Effectif total	4 857	3 375	8 232	1 296	83	1 379	2 582	6 528	9 110	797	391	1 188
2019	4 359	3 419	7 778	1 221	55	1 276	2 080	5 445	7 525	788	386	1 174
2018	4 237	3 508	7 745	1 170	40	1 210	1 995	5 514	7 509	790	396	1 186

Chiffres-clés et commentaires :

L'effectif total du Groupe au 31 décembre 2020 s'élève à 26 302 salariés contre 26 870 en 2019, soit une baisse de 2,1%. En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à 30 370 salariés (30 945 en 2019).

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

> Caisse des Dépôts et entités

Le périmètre Caisse des Dépôts et entités rattachées recouvre 6 883 agents pour l'Établissement public et 1 329 personnes pour les 22 entités rattachées.

Entrée : en septembre 2020, la SFIL (394 collaborateurs) rejoint le grand pôle financier public du Groupe. La SFIL assure des prestations de services permettant l'émission et la gestion des prêts de La Banque Postale et porte les emprunts sur la durée.

> CDC Habitat

Le périmètre évolue avec l'entrée d'Ampère Gestion, Sodiad, Semader et six sociétés immobilières d'Outre-mer (SIDOM), ce qui explique la hausse de 21% des effectifs (environ 1200 collaborateurs en plus)

En tant qu'actionnaire de référence, le rôle de CDC Habitat est d'accompagner les SIDOM dans leur cœur de métier (gestion, développement, patrimoine), afin de conforter leur mission sur le secteur du logement social en Outre-Mer.

> CNP Assurances et filiales

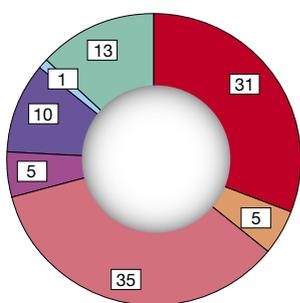
Le pôle CNP Assurances et filiales (2900 collaborateurs au 31 décembre 2019) ne fait plus partie du périmètre social du Groupe.

En mars 2020, la Caisse des Dépôts devient l'actionnaire majoritaire de La Poste, tandis que La Banque Postale devient l'actionnaire majoritaire de CNP Assurances. Ces opérations permettent à la Caisse des Dépôts d'être à la tête du grand pôle financier public.

Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux. Les analyses par comparaison entre 2019 et 2020 commentées dans les chiffres clés sont donc hors Transdev.

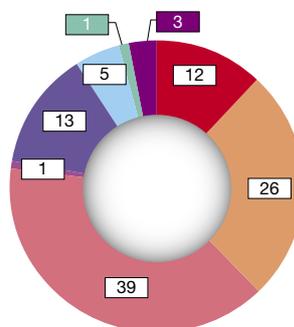
Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 231	453	2 684	159	6	165	3 056	157	3 213	14 560	9 873	24 433	25 166	24 098
		0			0			0	1 339	2 340	3 679	3 802	3 750
2 231	453	2 684	159	6	165	3 056	157	3 213	13 221	7 533	20 754	21 364	20 348
3	53	56	0	9	9	0	232	232	34	1 057	1 091	906	843
		0			0			0	0	0	0	0	0
3	53	56		9	9		232	232	34	1 057	1 091	906	843
2 234	506	2 740	159	15	174	3 056	389	3 445	14 594	10 930	25 524	26 072	24 941
103	1	104	1		1	1		1	105	1	106	207	112
0	0	0	0	0	0	22	4	26	82	129	211	191	206
		0			0			0	49	77	126	92	107
		0			0			0	11	48	59	65	72
		0			0	22	4	26	22	4	26	34	27
0	0	0	0	0	0	6	2	8	333	234	567	607	628
2 234	506	2 740	159	15	174	3 084	395	3 479	15 009	11 293	26 302	26 870	25 775
2 197	533	2 730	151	19	170	2 790	468	3 258	15 451	11 419	26 870		
1 615	409	2 024	111	10	121	2 546	472	3 018	14 291	11 484	25 775		

Répartition de l'effectif total par pôle (en %)



- Caisse des Dépôts et entités
- Egis et filiales
- Informatique CDC et CNP-TI
- Compagnie des Alpes
- CDC Habitat
- Bpifrance
- Icade et filiales

Répartition des effectifs par activité (en %)



- Transport, ingénierie et conseil (Egis, SCET et filiales)
- Investisseur d'intérêt général (EP)
- Logement et immobilier (CDC Habitat, Icade)
- Tourisme et loisirs (Compagnie des Alpes)
- Financement des entreprises (Bpifrance, Novethic)
- Technologies numériques (Informatique CDC)
- Environnement (Société forestière, CDC Biodiversité)
- Autres (Entités rattachées EP)

1. Photographie au 31/12/2020 des effectifs physiques.
2. Y compris personnel rémunéré par la Caisse des Dépôts et mis à la disposition de la structure.
3. Y compris les fonctionnaires et personnels détachés et en position « hors cadres » comptabilisés dans la structure d'accueil du Groupe.
4. Y compris les fonctionnaires mis à disposition du groupe Caisse d'épargne BPCE.
5. Cette position ne concerne que les fonctionnaires.
6. Congé sabbatique, parental, formation, disponibilité, invalidité, salariés en suspension de contrat en fonction à BPCE, position de détachement et hors cadres.

Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif total	4 857	3 375	8 232	1 296	83	1 379	2 582	6 528	9 110	797	391	1 188
Hommes	2 312	1 009	3 321	935	59	994	1 151	2 568	3 719	441	102	543
Femmes	2 545	2 366	4 911	361	24	385	1 431	3 960	5 391	356	289	645
Part des femmes	52 %	70 %	60 %	28 %	29 %	28 %	55 %	61 %	59 %	45 %	74 %	54 %
2019	53 %	70 %	60 %	29 %	22 %	29 %	57 %	61 %	60 %	43 %	73 %	53 %
2018	52 %	70 %	60 %	29 %	28 %	29 %	57 %	62 %	60 %	41 %	75 %	52 %

Chiffres-clés et commentaires :

Le groupe Caisse des Dépôts compte 54,9 % de femmes. Cette part diminue d'environ un point par rapport à 2019 (55,8 %). Cette baisse se situe autant dans la population des cadres que chez les non-cadres (- 1 point dans les deux catégories) qui reste tout même majoritairement composée de femmes (64 %).

La part des cadres dans l'effectif reste stable (57,1% en 2020 contre 57,5% en 2019).

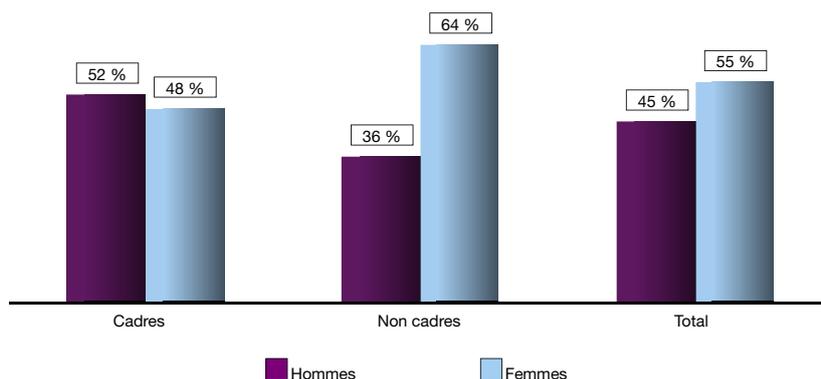
Cette population se compose de façon assez équilibrée d'hommes et de femmes dont la part reste stable par rapport à 2019.

Malgré la sortie de CNP assurances et filiales (1 800 femmes et 1 200 hommes) en 2020, la proportion d'hommes et de femmes dans le Groupe reste plutôt stable (55 % de femmes en 2020 contre 56 % en 2019, 45 % d'hommes en 2020 contre 44 % en 2019).

Des campagnes de sensibilisation sur la mixité sont mises en place en interne comme en externe. La Compagnie des Alpes diffuse un guide égalité femmes hommes et des e-learning à ses collaborateurs. Icade a créé un réseau d'ambassadrices auprès des écoles cibles pour inciter au recrutement de futures collaboratrices.

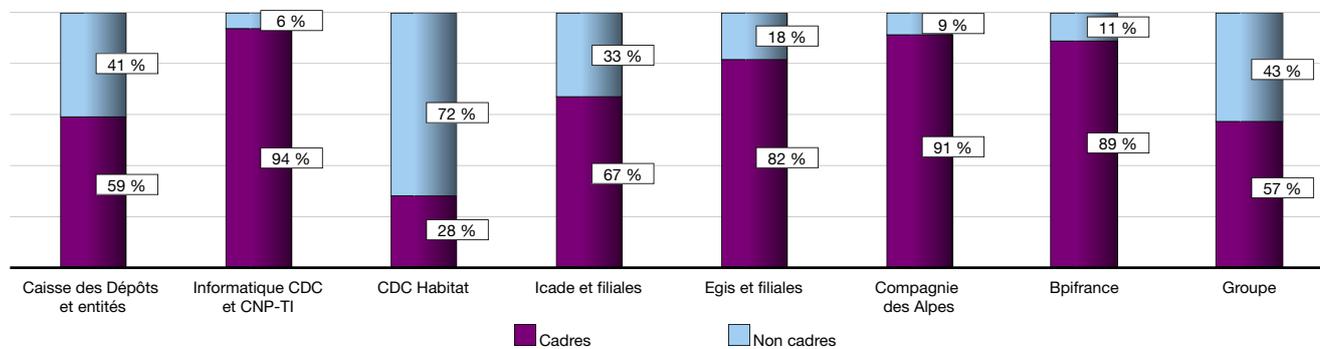
L'Établissement public calcule et publie de manière volontaire l'index gouvernemental sur l'égalité professionnelle (tenant compte de son double statut public/privé) afin d'évaluer sa progression, de la comparer à celle des autres entreprises et de déterminer les plans d'actions à mener pour s'améliorer. L'index publié en 2020 est de 92/100.

Répartition des Hommes et des Femmes par catégorie

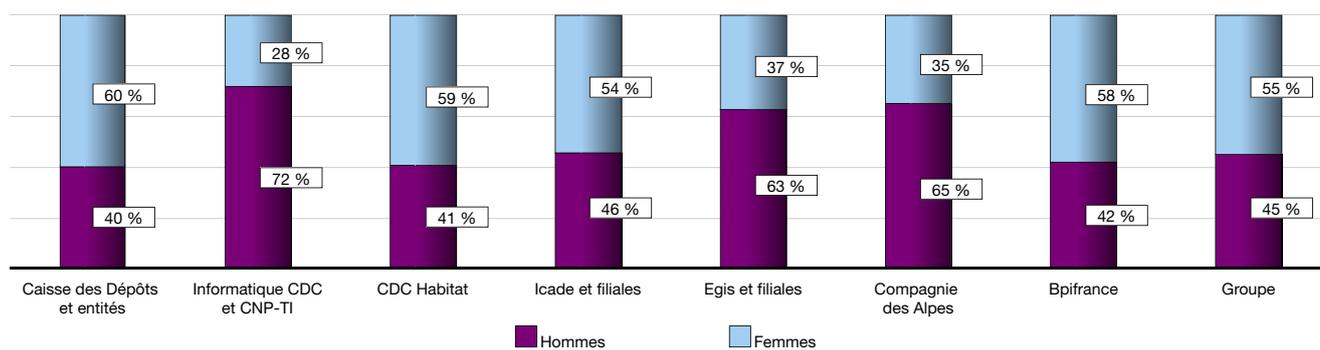


Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 234	506	2 740	159	15	174	3 084	395	3 479	15 009	11 293	26 302	26 870	25 775
1 514	207	1 721	105	8	113	1 319	135	1 454	7 777	4 088	11 865	11 870	11 134
720	299	1 019	54	7	61	1 765	260	2 025	7 232	7 205	14 437	15 000	14 641
32 %	59 %	37 %	34 %	47 %	35 %	57 %	66 %	58 %	48 %	64 %	54,9 %	55,8 %	56,8 %
32 %	59 %	37 %	35 %	74 %	39 %	58 %	68 %	59 %	49 %	65 %	55,8 %		
33 %	61 %	39 %	43 %	60 %	45 %	58 %	72 %	60 %	49 %	66 %	56,8 %		

Proportion des cadres et non cadres par pôle



Proportion des Hommes et des Femmes par pôle



Effectif en contrat à durée indéterminée (Effectifs totaux CDI)

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée indéterminée	4 752	3 007	7 759	1 256	5	1 261	2 529	5 713	8 242	789	304	1 093
Hommes	2 271	875	3 146	915	4	919	1 126	2 284	3 410	437	64	501
Femmes	2 481	2 132	4 613	341	1	342	1 403	3 429	4 832	352	240	592
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée indéterminée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Contrat de chantier ou d'opération¹	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Total CDI	4 752	3 007	7 759	1 256	5	1 261	2 529	5 713	8 242	789	304	1 093
Hommes	2 271	875	3 146	915	4	919	1 126	2 284	3 410	437	64	501
Femmes	2 481	2 132	4 613	341	1	342	1 403	3 429	4 832	352	240	592
2019	4 226	3 025	7 251	1 152	6	1 158	2 034	4 888	6 922	780	324	1 104
2018	4 117	3 093	7 210	1 097	6	1 103	1 956	4 953	6 909	784	347	1 131

1. Le contrat de chantier ou d'opération est un contrat à durée indéterminée (CDI) conclu pour la durée d'un chantier ou d'une opération. Il est possible de proposer ce type de contrat tant à des fonctions d'exécution (manœuvres, maçons, etc.) qu'à des fonctions support, à condition qu'il existe un lien réel avec le chantier.

Effectif en contrat à durée déterminée (Effectifs totaux CDD)

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée déterminée	101	108	209	13	2	15	53	472	525	8	3	11
Hommes	40	27	67	6	1	7	25	149	174	4	1	5
Femmes	61	81	142	7	1	8	28	323	351	4	2	6
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée déterminée	4	260	264	27	76	103	0	343	343	0	84	84
Hommes	1	107	108	14	54	68		135	135		37	37
Femmes	3	153	156	13	22	35		208	208		47	47
Total CDD	105	368	473	40	78	118	53	815	868	8	87	95
Hommes	41	134	175	20	55	75	25	284	309	4	38	42
Femmes	64	234	298	20	23	43	28	531	559	4	49	53
2019	133	394	527	69	49	118	46	557	603	8	62	70
2018	120	415	535	73	34	107	39	561	600	6	49	55

Chiffres-clés et commentaires :

La part de CDI dans l'effectif total diminue de 0,5 point (92,6 %) par rapport à 2019 (93,1 %).

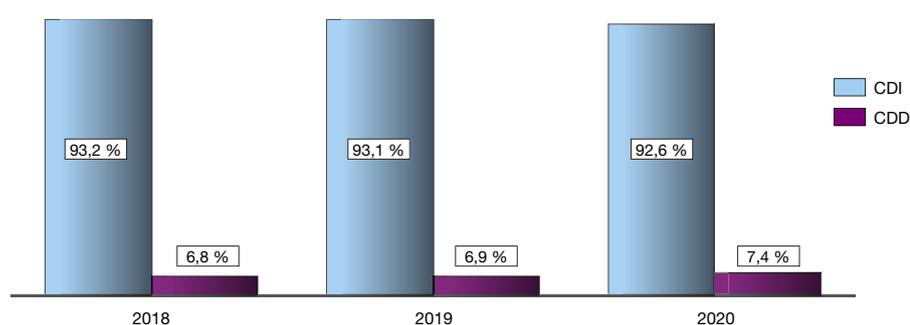
Les contrats d'aide à l'insertion constituent plus de la moitié de la population des CDD. En 2020, elle représente 56,2 % contre 48,8 % en 2019. La part des contrats CDD « classique » est en baisse (43,8 % en 2020 contre 51,2 % en 2019).

CNP Assurances et filiales représentaient en 2019 environ 10 % des effectifs CDD et 11 % des effectifs CDI du Groupe.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 146	422	2 568	158	5	163	3 079	163	3 242	14 709	9 619	24 328	24 970	23 979
1 463	170	1 633	105	1	106	1 317	25	1 342	7 634	3 423	11 057	11 087	10 416
683	252	935	53	4	57	1 762	138	1 900	7 075	6 196	13 271	13 883	13 563
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
21	13	34	0	0	0	0	0	0	21	13	34	37	34
14	4	18			0			0	14	4	18	21	20
7	9	16			0			0	7	9	16	16	14
2 167	435	2 602	158	5	163	3 079	163	3 242	14 730	9 632	24 362	25 007	24 013
1 477	174	1 651	105	1	106	1 317	25	1 342	7 648	3 427	11 075	11 108	10 436
690	261	951	53	4	57	1 762	138	1 900	7 082	6 205	13 287	13 899	13 577
2 118	451	2 569	151	10	161	2 788	280	3 068	15 088	9 919	25 007		
1 563	340	1 903	111	4	115	2 543	322	2 865	13 973	10 040	24 013		

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
64	18	82	1	1	2	5	0	5	245	604	849	953	919
34	6	40		1	1	2		2	111	185	296	339	310
30	12	42	1		1	3		3	134	419	553	614	609
3	53	56	0	9	9	0	232	232	34	1 057	1 091	910	843
3	27	30		6	6		110	110	18	476	494	423	388
	26	26		3	3		122	122	16	581	597	487	455
67	71	138	1	10	11	5	232	237	279	1 661	1 940	1 863	1 762
37	33	70	0	7	7	2	110	112	129	661	790	762	698
30	38	68	1	3	4	3	122	125	150	1 000	1 150	1 101	1 064
79	82	161	0	9	9	2	188	190	363	1 500	1 863		
52	69	121	0	6	6	3	150	153	318	1 444	1 762		

Répartition des CDI et des CDD



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (CDD)

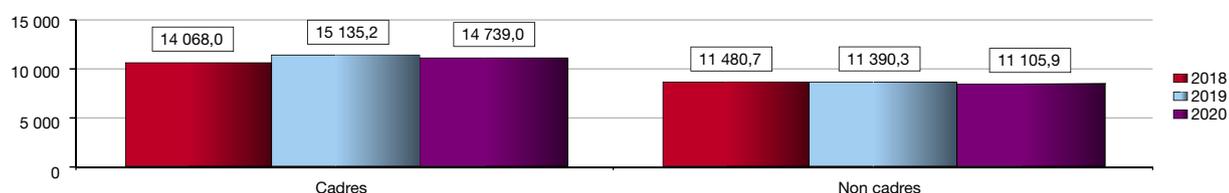
	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage	264	103	343	84	56	9	232	1 091	910	843
Apprentissage	249	75	250	60	42	6	163	845	547	464
Professionalisation	8	24	93	24	12	3	69	233	325	343
Parcours emploi compétences (PEC)	3							3	7	6
CIFRE					2			2	2	2
Emploi d'avenir								0	0	1
CDD à objet défini	3							3	0	0
CDD senior	1	4						5	29	27
2019	221	104	141	49	71	7	188	910		
2018	249	83	135	35	49	4	150	843		

Effectif moyen mensuel

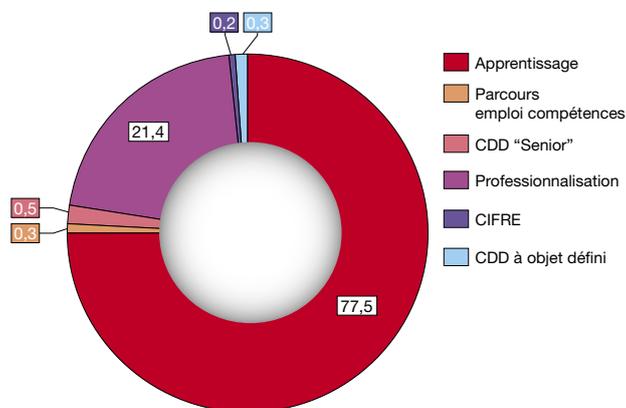
Effectifs totaux CDI, CDD – Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
CDI	4 662,9	3 049,0	7 711,9	1 200,4	5,5	1 205,9	2 480,0	5 681,0	8 161,0	797,0	317,1	1 114,1
Hommes	2 224,4	890,6	3 115,0	866,8	4,5	871,3	1 107,0	2 282,0	3 389,0	445,7	69,8	515,5
Femmes	2 438,5	2 158,4	4 596,9	333,6	1,0	334,6	1 373,0	3 399,0	4 772,0	351,3	247,3	598,6
CDD	127,0	390,0	517,0	57,6	58,4	116,0	56,0	635,0	691,0	9,2	70,4	79,6
Hommes	54,0	137,4	191,4	32,3	43,7	76,0	25,0	225,0	250,0	3,8	31,6	35,4
Femmes	73,0	252,6	325,6	25,3	14,7	40,0	31,0	410,0	441,0	5,4	38,8	44,2
Effectif moyen mensuel	4 789,9	3 439,0	8 228,9	1 258,0	63,9	1 321,9	2 536,0	6 316,0	8 852,0	806,2	387,5	1 193,7
Hommes	2 278,4	1 028,0	3 306,4	899,1	48,2	947,3	1 132,0	2 507,0	3 639,0	449,5	101,4	550,9
Femmes	2 511,5	2 411,0	4 922,5	358,9	15,7	374,6	1 404,0	3 809,0	5 213,0	356,7	286,1	642,8
2019	4 271,1	3 430,0	7 701,1	1 188,9	43,6	1 232,5	2 044,0	5 451,0	7 495,0	777,2	383,9	1 161,1
2018	4 145,3	3 521,8	7 667,1	1 164,0	33,6	1 197,6	1 964,0	5 504,0	7 468,0	762,1	398,7	1 160,8

Évolution des effectifs moyens mensuels



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

Les contrats d'aide à l'insertion représentent 4,1 % des effectifs du Groupe (3,4 % en 2019).

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent près de 99% des contrats d'aide à l'insertion (96 % en 2019). La part des contrats d'apprentissage constitue 78 % des contrats d'aide contre 60 % en 2019. Le recours aux contrats d'apprentissage est en hausse dans tous les pôles.

L'Établissement public s'engage sur l'apprentissage et l'emploi des jeunes et prévoit d'augmenter significativement leur recrutement entre 2021 et 2022. Les jeunes collaborateurs sont accueillis par différentes initiatives de formation et d'accompagnement pour favoriser leur intégration. Des dispositifs de tutorat ou mentoring sont notamment spécifiquement mis en place chez Bpifrance. Par ailleurs, plusieurs entités ont mis en place des campagnes de recrutement de jeunes. CDC Habitat vise ainsi le recrutement de 500 alternants et 500 stagiaires par an entre 2020 et 2025.

Caractéristiques des principaux contrats d'aide à l'insertion professionnelle

Apprentissage : Formation professionnelle rémunérée en alternance dispensée en partie dans l'entreprise et en partie en centre de formation.

Professionnalisation : CDD ou CDI à temps plein ou à temps partiel.

Parcours emploi compétences (PEC) : Depuis janvier 2018, le parcours emploi compétences (PEC) remplace les contrats aidés CUI-CIE et CUI-CAE.

Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur marchand industriel et commercial, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur non marchand, public ou associatif.

Convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) : Permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour recruter un jeune doctorant.

Emploi d'avenir : Contrat de droit privé (CDI ou CDD minimum 1 an et maximum 3 ans renouvellements et prolongements inclus), destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique.

CDD senior : Contrat à durée déterminée visant à favoriser le retour à l'emploi d'un demandeur d'emploi proche de la retraite. Ce contrat doit lui permettre d'acquérir des droits supplémentaires en vue de la liquidation de la retraite à taux plein.

CDD à objet défini : Une forme de CDD qui a pour particularité de s'achever lorsque la mission pour laquelle il a été conclu prend fin. Il est réservé au secteur privé.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 150,0	440,0	2 590,0	145,0	6,0	151,0	2 980,7	166,3	3 147,0	14 416,0	9 664,9	24 080,9	24 778,2	23 813,7
1 472,4	177,8	1 650,2	97,0	1,0	98,0	1 270,7	25,3	1 296,0	7 484,0	3 451,0	10 935,0	10 954,0	10 360,3
677,6	262,2	939,8	48,0	5,0	53,0	1 710,0	141,0	1 851,0	6 932,0	6 213,9	13 145,9	13 824,2	13 453,4
69,5	74,9	144,4	1,0	8,0	9,0	2,7	204,3	207,0	323,0	1 441,0	1 764,0	1 747,3	1 735,0
39,4	32,6	72,0		5,0	5,0	1,3	94,4	95,7	155,8	569,7	725,5	694,6	667,9
30,1	42,3	72,4	1,0	3,0	4,0	1,4	109,9	111,3	167,2	871,3	1 038,5	1 052,7	1 067,1
2 219,5	514,9	2 734,4	146,0	14,0	160,0	2 983,4	370,6	3 354,0	14 739,0	11 105,9	25 844,9	26 525,5	25 548,7
1 511,8	210,4	1 722,2	97,0	6,0	103,0	1 272,0	119,7	1 391,7	7 639,8	4 020,7	11 660,5	11 648,6	11 028,2
707,7	304,5	1 012,2	49,0	8,0	57,0	1 711,4	250,9	1 962,3	7 099,2	7 085,2	14 184,4	14 876,9	14 520,5
2 143,2	530,8	2 674,0	144,0	17,0	161,0	2 731,0	431,7	3 162,7	15 135,2	11 390,3	26 525,5		
1 611,1	410,0	2 021,1	108,0	10,0	118,0	2 500,6	451,3	2 951,9	14 068,0	11 480,7	25 548,7		

Âge moyen et ancienneté moyenne (au 31 décembre 2020)

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Âge moyen	46,1	47,0	46,5	45,2	25,5	44,0	44,0	43,0	43,0	43,4	40,8	42,5
Hommes	46,0	46,5	46,4	44,5	25,5	43,3	45,0	45,0	45,0	43,4	37,5	42,3
Femmes	46,2	47,3	46,6	47,0	25,6	45,7	43,0	42,0	42,0	43,3	42,0	42,7
2019	46,3	46,9	46,6	45,6	26,4	44,8	44,0	44,0	44,0	43,1	41,4	42,6
2018	46,2	46,5	46,6	46,1	28,2	45,5	44,0	43,0	44,0	43,2	42,0	42,8
Ancienneté moyenne	14,7	17,1	15,6	15,0	1,4	14,2	12,0	10,0	10,0	10,2	9,8	10,1
Hommes	13,8	17,2	14,8	14,0	1,4	13,3	12,0	10,0	11,0	9,9	7,0	9,4
Femmes	15,3	17,0	16,2	17,4	1,2	16,4	12,0	10,0	10,0	10,5	10,8	10,7
2019	14,9	17,2	15,9	15,9	2,8	15,4	12,0	9,0	10,0	10,2	9,9	10,2
2018	15,1	17,7	16,3	16,8	3,6	16,3	12,0	10,0	10,0	10,7	10,0	10,4

Chiffres-clés et commentaires :

L'âge moyen des collaborateurs dans le Groupe est de 43,6 ans.

L'âge moyen par pôle est compris entre 39,7 ans pour Bpifrance et 46,5 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

L'âge moyen pour chaque pôle est stable ou diminue légèrement.

15 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (13 % en 2019) et 22 % ont 55 ans et plus (23 % en 2019).

La population des non-cadres est légèrement plus jeune.

L'ancienneté moyenne dans le Groupe s'élève à 12,2 ans.

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 9 ans pour la Compagnie des Alpes et 15,6 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

11 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (idem en 2019) et 12 % ont plus de 30 ans d'ancienneté (11 % en 2019).

La population des non-cadres a légèrement moins d'ancienneté.

Les actions en faveur de l'intergénérationnel au sein de l'Établissement public sont portées par l'accord cadre 2019-2021, sur 2 volets :

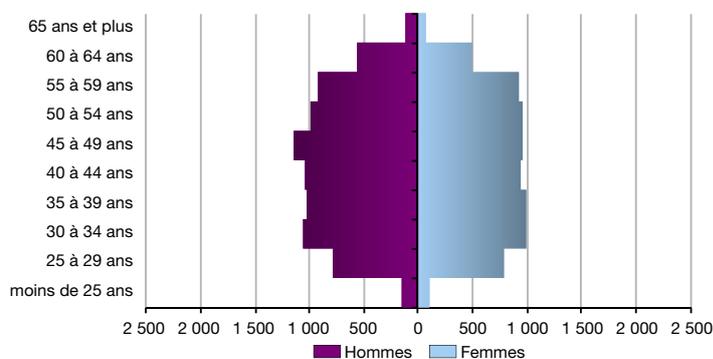
- La transmission des connaissances et des savoirs entre les générations, tout au long du parcours ainsi que spécifiquement en fin de carrière.
- L'organisation et la valorisation de tutorats (tutorat d'apprentissage, tutorat technique).

Elles font également l'objet d'engagements dans l'accord du 1^{er} septembre 2020 relatif à la qualité de vie au travail et sont l'un des enjeux de la négociation de l'accord sur l'emploi, les compétences et les parcours menée en 2021.

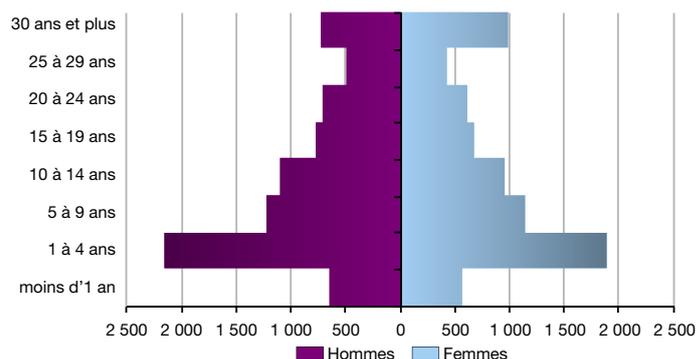
Au-delà des obligations légales, plusieurs filiales développent des politiques innovantes pour intégrer les jeunes et garder les seniors dans la vie active.

En particulier, plusieurs filiales ont signé des accords qui incluent l'intergénérationnel : Bpifrance au travers de ses accords QVT et GPEC, Egis dans des accords « contrat de génération », et Icade dans un accord dédié sur l'intergénérationnel.

Pyramide des âges - Cadres

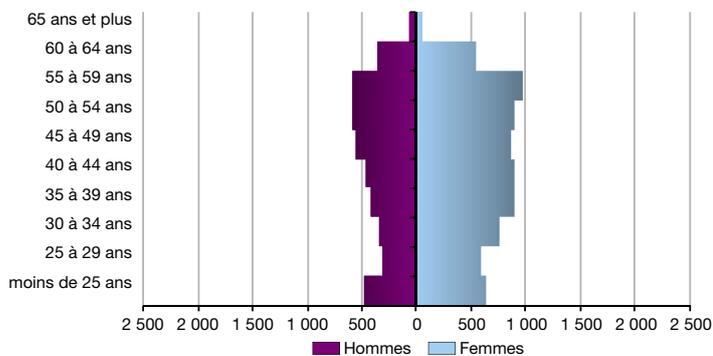


Pyramide des anciennetés - Cadres

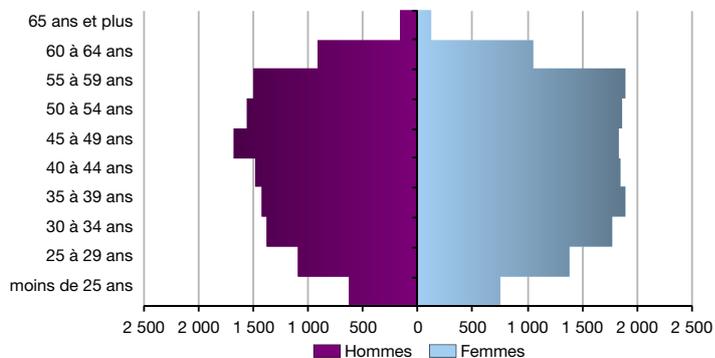


Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
42,0	42,6	42,1	42,0	33,0	42,0	40,9	29,9	39,7	43,8	43,5	43,6	44,3	44,5
43,2	39,8	42,8	44,0	27,0	44,0	40,1	24,8	38,7	43,9	43,9	44,0		
39,4	44,5	40,9	37,0	35,0	37,0	41,6	32,5	40,4	43,6	43,4	43,4		
42,1	41,9	42,0	45,0	32,0	42,0	42,0	30,5	40,4	44,5	44,1	44,3		
43,0	40,7	42,5	45,0	39,0	39,0	42,4	32,4	40,8	44,8	43,6	44,5		
11,6	13,4	11,9	9,0	5,0	9,0	10,8	4,9	10,1	12,7	12,0	12,2	12,9	13,3
12,1	12,2	12,1	10,0	1,0	10,0	9,2	2,5	8,6	12,2	11,4	12,0		
10,4	14,3	11,5	5,0	6,0	5,0	12,0	6,2	11,3	13,2	12,3	12,6		
11,7	13,1	11,9	11,0	3,0	10,0	12,3	4,7	11,2	13,5	12,1	12,9		
12,4	12,6	12,4	11,0	9,0	11,0	13,0	6,5	12,0	13,9	12,9	13,3		

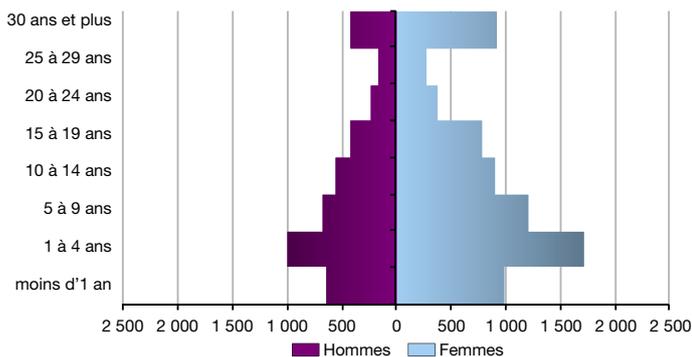
Pyramide des âges - Non cadres



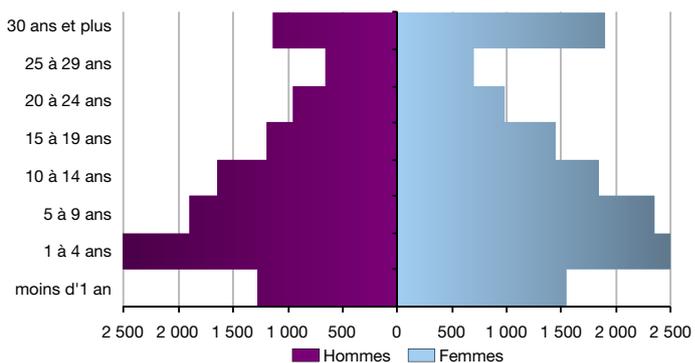
Pyramide des âges - Total



Pyramide des anciennetés - Non cadres



Pyramide des anciennetés - Total



Flux de personnels au cours de l'année : entrées¹

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de CDI	292	92	384	135	0	135	240	479	719	92	10	102
Hommes	149	27	176	111		111	109	187	296	52	1	53
Femmes	143	65	208	24		24	131	292	423	40	9	49
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Sous-total recrutement de CDI	292	92	384	135	0	135	240	479	719	92	10	102
Hommes	149	27	176	111	0	111	109	187	296	52	1	53
Femmes	143	65	208	24	0	24	131	292	423	40	9	49
Recrutements de CDD	108	128	236	7	3	10	73	1 110	1 183	14	12	26
Hommes	43	34	77	4	3	7	25	399	424	6	5	11
Femmes	65	94	159	3		3	48	711	759	8	7	15
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDD	0	160	160	7	52	59	0	316	316	0	67	67
Hommes		65	65	2	35	37		121	121		29	29
Femmes		95	95	5	17	22		195	195		38	38
Recrutements de contrats de travailleurs saisonniers	0	0	0	0	0	0	0	71	71	0	0	0
Hommes			0			0		31	31			0
Femmes			0			0		40	40			0
Sous-total recrutement de CDD	108	288	396	14	55	69	73	1 497	1 570	14	79	93
Hommes	43	99	142	6	38	44	25	551	576	6	34	40
Femmes	65	189	254	8	17	25	48	946	994	8	45	53
Recrutements CDI et CDD	400	380	780	149	55	204	313	1 976	2 289	106	89	195
Hommes	192	126	318	117	38	155	134	738	872	58	35	93
Femmes	208	254	462	32	17	49	179	1 238	1 417	48	54	102
Gains de marchés²	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Total Entrées	400	380	780	149	55	204	313	1 976	2 289	106	89	195
Hommes	192	126	318	117	38	155	134	738	872	58	35	93
Femmes	208	254	462	32	17	49	179	1 238	1 417	48	54	102
2019	469	430	899	148	37	185	306	1 614	1 920	114	102	216
2018	450	485	935	88	21	109	237	1 757	1 994	158	108	266

1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) qui sont comptabilisées dans « Recrutement de CDI » et les gains de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Entrées d'entités dans le périmètre.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
206	22	228	18	0	18	328	20	348	1 311	623	1 934	2 249	2 056
131	11	142	13		13	164	7	171	729	233	962	1 080	934
75	11	86	5		5	164	13	177	582	390	972	1 169	1 122
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
206	22	228	18	0	18	328	20	348	1 311	623	1 934	2 249	2 056
131	11	142	13	0	13	164	7	171	729	233	962	1 080	934
75	11	86	5	0	5	164	13	177	582	390	972	1 169	1 122
89	29	118	2	4	6	3	0	3	296	1 286	1 582	1 689	1 758
50	7	57		2	2	1		1	129	450	579	628	632
39	22	61	2	2	4	2		2	167	836	1 003	1 061	1 126
4	30	34	0	5	5	0	199	199	11	829	840	650	557
3	17	20		3	3		96	96	5	366	371	318	243
1	13	14		2	2		103	103	6	463	469	332	314
0	0	0	0	0	0	0	102	102	0	173	173	22	29
		0			0		41	41	0	72	72	12	16
		0			0		61	61	0	101	101	10	13
93	59	152	2	9	11	3	301	304	307	2 288	2 595	2 361	2 344
53	24	77	0	5	5	1	137	138	134	888	1 022	958	891
40	35	75	2	4	6	2	164	166	173	1 400	1 573	1 403	1 453
299	81	380	20	9	29	331	321	652	1 618	2 911	4 529	4 610	4 400
184	35	219	13	5	18	165	144	309	863	1 121	1 984	2 038	1 825
115	46	161	7	4	11	166	177	343	755	1 790	2 545	2 572	2 575
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
		0			0			0	0	0	0	0	0
299	81	380	20	9	29	331	321	652	1 618	2 911	4 529	4 610	4 400
184	35	219	13	5	18	165	144	309	863	1 121	1 984	2 038	1 825
115	46	161	7	4	11	166	177	343	755	1 790	2 545	2 572	2 575
350	104	454	21	12	33	371	237	608	1 905	2 705	4 610		
202	99	301	11	11	22	313	200	513	1 561	2 839	4 400		

FOCUS

Recrutements par âge

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de moins de 30 ans	157	82	239	58	48	106	74	1 000	1 074	39	9	48
Hommes	78	36	114	45	33	78	32	315	347	22	4	26
Femmes	79	46	125	13	15	28	42	685	727	17	5	22
Recrutement de moins de 30 ans CDI	94	13	107	54	0	54	47	143	190	26	3	29
Hommes	50	7	57	43		43	21	41	62	16		16
Femmes	44	6	50	11		11	26	102	128	10	3	13
Recrutement de moins de 30 ans CDD	63	69	132	4	48	52	27	857	884	13	6	19
Hommes	28	29	57	2	33	35	11	274	285	6	4	10
Femmes	35	40	75	2	15	17	16	583	599	7	2	9
Recrutement de 55 ans et plus	9	11	20	7	0	7	16	86	102	4	0	4
Hommes	5	1	6	3	0	3	8	50	58	4	0	4
Femmes	4	10	14	4	0	4	8	36	44	0	0	0
Recrutement de 55 ans et plus CDI	4	3	7	0	0	0	14	22	36	4	0	4
Hommes	2	1	3			0	6	11	17	4		4
Femmes	2	2	4			0	8	11	19			0
Recrutement de 55 ans et plus CDD	5	8	13	7	0	7	2	64	66	0	0	0
Hommes	3		3	3		3	2	39	41			0
Femmes	2	8	10	4		4		25	25			0

Chiffres-clés et commentaires :

Sur le total des entrées, 46 % concernent des recrutements de collaborateurs de moins de 30 ans (45 % en 2019) et 4% pour les 55 ans et plus (5 % en 2019).

Près de 60 % des entrées au sein de Bpifrance concernent les moins de 30 ans.

5 % des entrées au sein d'Egis concernent les 55 ans et plus.

FOCUS

Mobilités Groupe

Sont considérés comme mobilités les mouvements à l'intérieur d'une entité, à l'intérieur d'un même pôle et entre pôles

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Mobilités intra-entités¹	352	177	529	52	3	55	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.
Hommes	147	31	178	35	2	37			0			0
Femmes	205	146	351	17	1	18			0			0
Mobilités intra-pôles²	37	0	37	30	0	30	27	29	56	7	3	10
Hommes	18		18	20		20	14	10	24	1		1
Femmes	19		19	10		10	13	19	32	6	3	9
Entrées en provenance d'un autre pôle	14	0	14	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Hommes	7		7			0			0			0
Femmes	7		7			0	1		1			0
Sorties à destination d'un autre pôle	11	0	11	3	0	3	1	0	1	4	1	5
Hommes	7		7	2		2			0	1	1	2
Femmes	4		4	1		1	1		1	3		3

Les mobilités intra-pôle, les entrées et les sorties en provenance d'un autre pôle sont déjà comptabilisées dans le tableau des entrées et sorties.

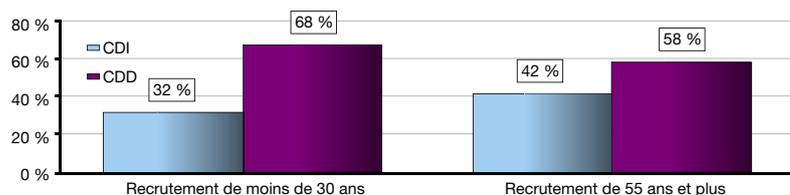
1. Changement de direction/service au sein de la même entité (exemple : mobilité d'un salarié d'Egis dans la direction Marketing vers la direction des Finances).

2. Mouvement au sein d'un pôle (exemple : Mobilité d'Egis Eau vers Egis Rail).

La CNP est sortie du Groupe en mars 2020 mais les mobilités en provenance sont comptabilisées.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
156	47	203	9	7	16	183	208	391	676	1 401	2 077	2 070	1 950
97	27	124	8	4	12	93	102	195	375	521	896	886	766
59	20	79	1	3	4	90	106	196	301	880	1 181	1 184	1 184
81	7	88	9	0	9	181	14	195	492	180	672	820	689
54	5	59	8		8	92	6	98	284	59	343	372	300
27	2	29	1		1	89	8	97	208	121	329	448	389
75	40	115	0	7	7	2	194	196	184	1 221	1 405	1 250	1 261
43	22	65		4	4	1	96	97	91	462	553	514	466
32	18	50		3	3	1	98	99	93	759	852	736	795
16	3	19	0	0	0	6	0	6	58	100	158	207	187
15	2	17	0	0	0	2	0	2	37	53	90	104	93
1	1	2	0	0	0	4	0	4	21	47	68	103	94
12	1	13	0	0	0	6	0	6	40	26	66	84	83
11	1	12			0	2		2	25	13	38	40	39
1		1			0	4		4	15	13	28	44	44
4	2	6	0	0	0	0	0	0	18	74	92	123	104
4	1	5			0			0	12	40	52	64	54
	1	1			0			0	6	34	40	59	50

Répartition des recrutements par type de contrat selon l'âge



Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	6	0	6	410	180	590	891	820
		0			0	3		3	185	33	218	338	294
		0			0	3		3	225	147	372	553	526
25	4	29	1	0	1	32	0	32	159	36	195	195	184
18		18	1		1	13		13	85	10	95	104	77
7	4	11			0	19		19	74	26	100	91	107
0	0	0	3	0	3	0	0	0	18	0	18	38	32
		0	1		1			0	8	0	8	19	16
		0	2		2			0	10	0	10	19	16
0	0	0	0	0	0	4	0	4	23	1	24	34	30
		0			0	4		4	14	1	15	15	17
		0			0			0	9	0	9	19	13

Flux de personnels au cours de l'année : sorties¹

Effectifs totaux

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Démission	71	8	79	12	0	12	58	123	181	59	7	66
Hommes	42	4	46	7		7	28	41	69	37	4	41
Femmes	29	4	33	5		5	30	82	112	22	3	25
Licenciement économique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Licenciement pour d'autres causes	13	6	19	0	0	0	22	95	117	15	8	23
Hommes	7	3	10			0	7	53	60	14	6	20
Femmes	6	3	9			0	15	42	57	1	2	3
Fin de CDD	71	158	229	28	26	54	77	1 307	1 384	14	51	65
Hommes	30	46	76	15	21	36	26	494	520	7	24	31
Femmes	41	112	153	13	5	18	51	813	864	7	27	34
Rupture conventionnelle individuelle	26	6	32	6	0	6	22	39	61	7	1	8
Hommes	15	4	19	5		5	13	21	34	2		2
Femmes	11	2	13	1		1	9	18	27	5	1	6
Rupture conventionnelle collective	24	5	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	14	2	16			0			0			0
Femmes	10	3	13			0			0			0
Retraite et préretraite	74	141	215	21	1	22	21	63	84	9	2	11
Hommes	33	38	71	16	1	17	12	29	41	4		4
Femmes	41	103	144	5		5	9	34	43	5	2	7
Décès	7	6	13	0	0	0	1	12	13	0	1	1
Hommes	5	3	8			0	1	6	7			0
Femmes	2	3	5			0		6	6		1	1
Autres²	37	19	56	7	0	7	57	68	125	5	1	6
Hommes	22	5	27	5		5	30	22	52	4		4
Femmes	15	14	29	2		2	27	46	73	1	1	2
Total sorties	323	349	672	74	27	101	258	1 707	1 965	109	71	180
Hommes	168	105	273	48	22	70	117	666	783	68	34	102
Femmes	155	244	399	26	5	31	141	1 041	1 182	41	37	78
Pertes de marchés / cessions d'entités	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes			0			0			0			0
Femmes			0			0			0			0
Total	323	349	672	74	27	101	258	1 707	1 965	109	71	180
Hommes	168	105	273	48	22	70	117	666	783	68	34	102
Femmes	155	244	399	26	5	31	141	1 041	1 182	41	37	78
2019	328	316	644	108	11	119	292	1 615	1 907	139	84	223
2018	344	349	693	83	7	90	235	1 534	1 769	109	113	222

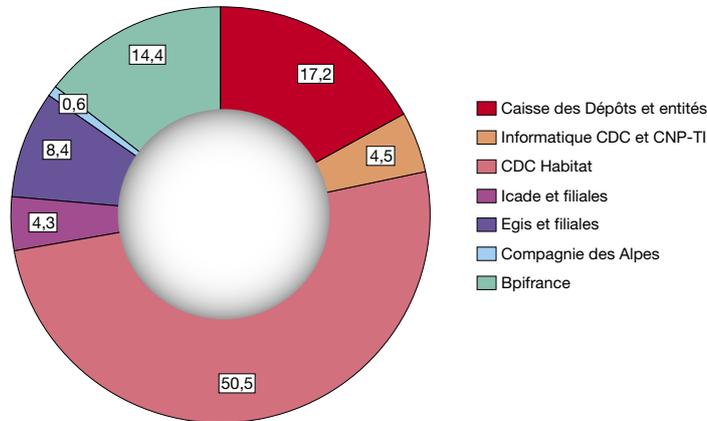
1. Y compris les mobilités Groupe (Focus page 18) incluses dans le motif « Démission » et les pertes de marchés, hors transformations de contrat CDD en CDI (cf. « Mouvements des personnels non permanents » page 24).

2. Rupture de période d'essai à l'initiative de l'employé ou de l'employeur, fins de détachement, réintégrations organisme d'origine, radiations, fins de CDI de chantier.

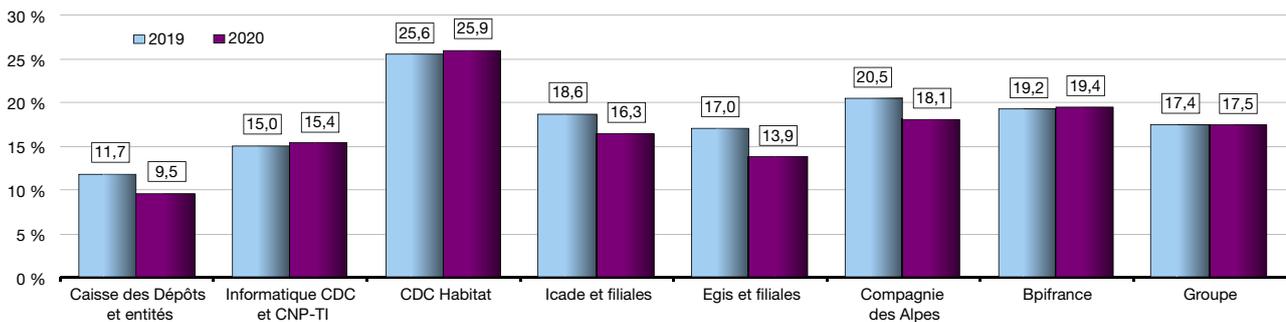
Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
124	19	143	4	2	6	99	5	104	427	164	591	710	744
78	9	87	2		2	58	1	59	252	59	311	352	353
46	10	56	2	2	4	41	4	45	175	105	280	358	391
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	17
		0			0			0	0	0	0	17	11
		0			0			0	0	0	0	16	6
20	6	26	2	0	2	10	4	14	82	119	201	323	185
16	2	18	1		1	4	2	6	49	66	115	116	89
4	4	8	1		1	6	2	8	33	53	86	207	96
52	53	105	2	9	11	0	246	246	244	1 850	2 094	1 754	1 781
32	21	53		4	4		106	106	110	716	826	668	643
20	32	52	2	5	7		140	140	134	1 134	1 268	1 086	1 138
29	5	34	6	0	6	18	2	20	114	53	167	229	231
13	4	17	4		4	6	1	7	58	30	88	100	103
16	1	17	2		2	12	1	13	56	23	79	129	128
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	5	29	20	3
		0			0			0	14	2	16	9	1
		0			0			0	10	3	13	11	2
26	5	31	1	1	2	80	10	90	232	223	455	523	535
20	2	22	1		1	30	6	36	116	76	192	206	224
6	3	9		1	1	50	4	54	116	147	263	317	311
2	1	3	0	0	0	2	0	2	12	20	32	37	25
2		2			0	2		2	10	9	19	23	15
	1	1			0			0	2	11	13	14	10
20	8	28	0	0	0	15	1	16	141	97	238	285	245
12		12			0	8		8	81	27	108	139	105
8	8	16			0	7	1	8	60	70	130	146	140
273	97	370	15	12	27	224	268	492	1 276	2 531	3 807	3 914	3 766
173	38	211	8	4	12	108	116	224	690	985	1 675	1 630	1 544
100	59	159	7	8	15	116	152	268	586	1 546	2 132	2 284	2 222
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2
		0			0			0	0	0	0	5	1
		0			0			0	0	0	0	2	1
273	97	370	15	12	27	224	268	492	1 276	2 531	3 807	3 921	3 768
173	38	211	8	4	12	108	116	224	690	985	1 675	1 635	1 545
100	59	159	7	8	15	116	152	268	586	1 546	2 132	2 286	2 223
303	106	409	24	14	38	226	149	375	1 535	2 386	3 921		
209	106	315	19	11	30	240	123	363	1 351	2 417	3 768		

Flux de personnels au cours de l'année : entrées (hors gains de marché)

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par pôle (en %)

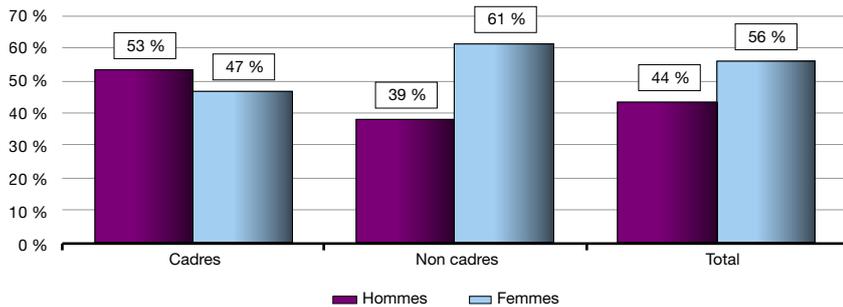


Taux de recrutement (CDI et CDD) par pôle



Taux de recrutement = nombre total de recrutements (CDI-CDD) hors gains de marché / effectif moyen mensuel

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par genre selon la catégorie



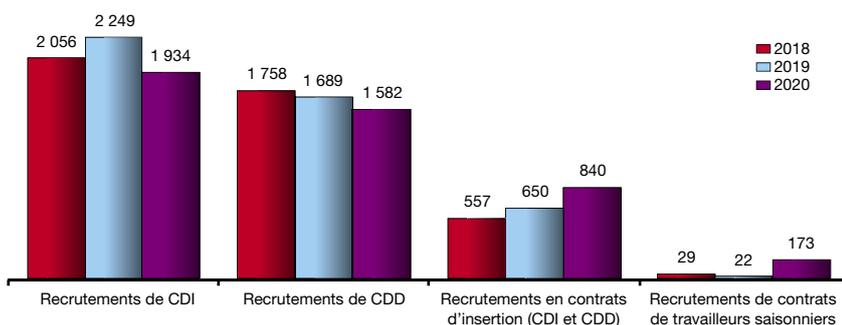
Chiffres-clés et commentaires :

Malgré un contexte économique et social difficile, le Groupe stabilise son taux de recrutement à 17,5 % (17,4 % en 2019). Le pôle CNP Assurances et filiales représentait en 2019 environ 6 % des entrées et 5 % des sorties.

Le pourcentage de femmes dans les recrutements au niveau du Groupe est de 56 % (idem en 2019). 4 pôles sur 7 ont un taux supérieur à 50 %. Il atteint 62 % pour CDC Habitat et 24 % pour Informatique CDC et CNP-TI.

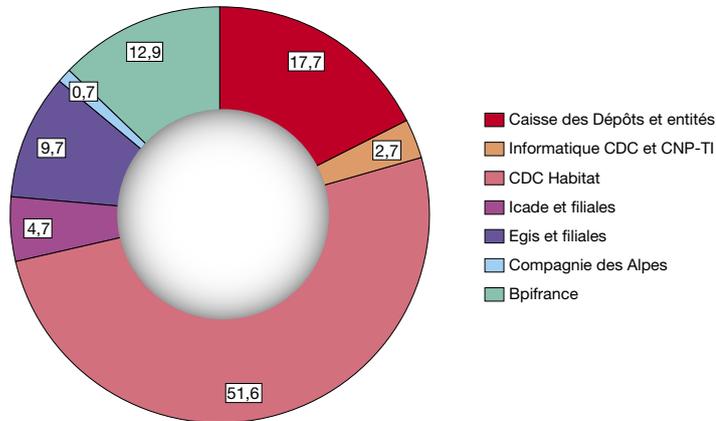
Les trois plus importants motifs de sorties sont :
 > les fins de CDD qui représentent 55 % de l'ensemble des sorties (45 % en 2019)
 > les démissions qui en représentent 16 % (18 % en 2019)
 > les départs à la retraite qui en représentent 12 % (13 % en 2019)

Évolution des entrées

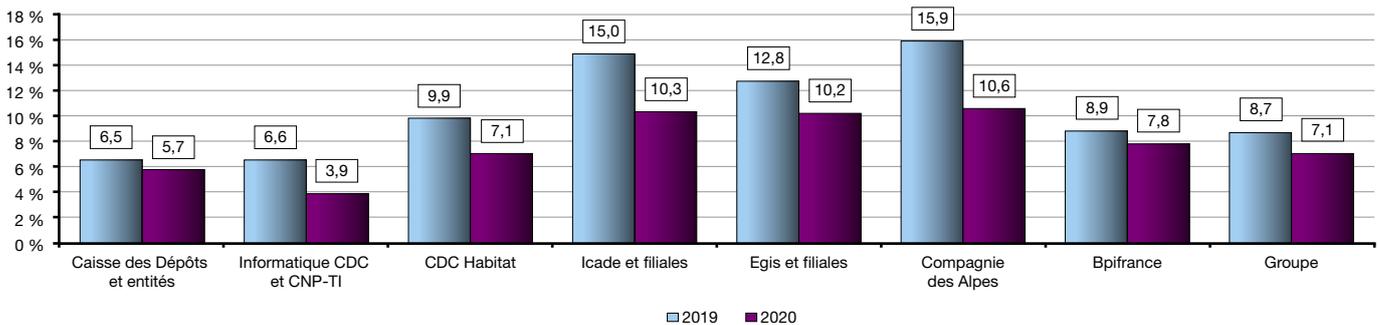


Flux de personnels au cours de l'année : sorties (hors pertes de marché)

Répartition des départs de CDI et de CDD par pôle (en %)

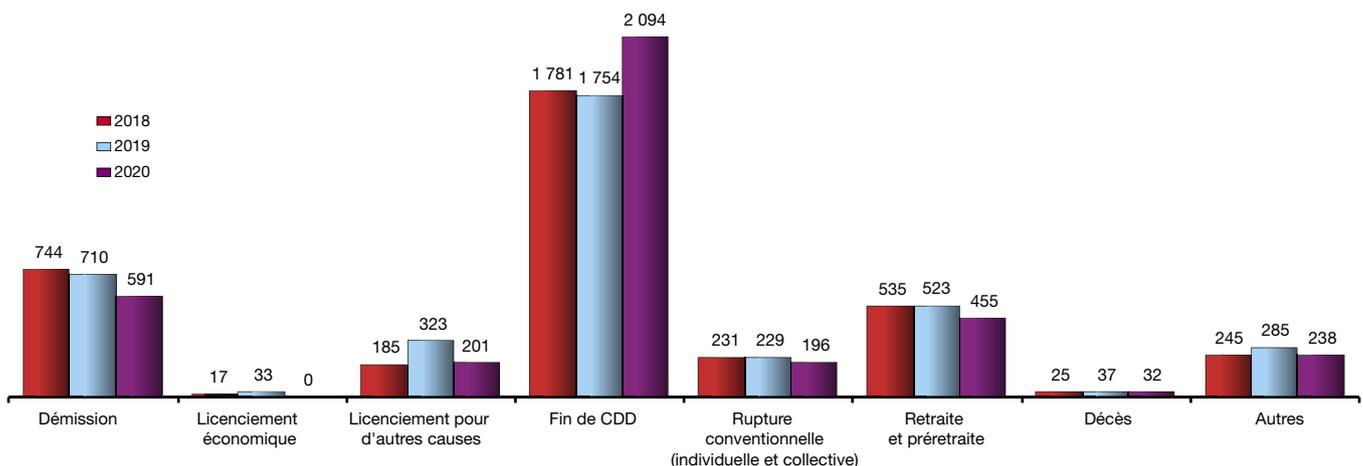


Taux de turn over des salariés par pôle (hors cessions)



Taux de turn over = Nombre total de sorties (hors fin de CDD) / Effectif moyen mensuel CDI.

Évolution des sorties



Mouvements des personnels non permanents

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Recrutements stagiaires écoles	150	25	305	45	218	5	389	1 137	1 297	840
Hommes	76	23	116	26	127	3	234	605	710	462
Femmes	74	2	189	19	91	2	155	532	587	378
Départs stagiaires	138	23	301	41	147	0	323	973	1 150	766
Hommes	71	22	111	21	88		201	514	634	405
Femmes	67	1	190	20	59		122	459	516	361
Intégration en CDD	6	2	4	1	35	0	0	48	34	31
Hommes	3	1			19			23	20	21
Femmes	3	1	4	1	16			25	14	10
Intégration en CDI	1	1	0	0	11	0	2	15	32	19
Hommes	1	1			9		2	13	22	13
Femmes					2			2	10	6
Recrutements de contrat de professionalisation	3	15	76	17	2	4	56	173	243	262
Hommes	1	9	22	7	1	3	25	68	122	112
Femmes	2	6	54	10	1	1	31	105	121	150
Départs de contrat de professionalisation	10	18	90	19	18	0	65	220	212	167
Hommes	4	12	26	10	9		31	92	95	65
Femmes	6	6	64	9	9		34	128	117	102
Intégration en CDD	5	0	5	5	4	1	0	20	10	5
Hommes	2		1	2	2	1		8	3	3
Femmes	3		4	3	2			12	7	2
Intégration en CDI	0	5	3	1	7	0	2	18	37	13
Hommes		4	1	1	5		2	13	21	6
Femmes		1	2		2			5	16	7
Recrutements de contrats en apprentissage	160	38	240	50	30	8	143	669	405	312
Hommes	66	26	99	22	17	5	71	306	199	151
Femmes	94	12	141	28	13	3	72	363	206	161
Départs de contrats en apprentissage	107	32	39	13	20	0	79	290	280	270
Hommes	41	26	21	7	8		34	137	143	117
Femmes	66	6	18	6	12		45	153	137	153
Intégration en CDD	2	1	4	2	0	0	0	9	12	8
Hommes	2		2	2				6	5	2
Femmes		1	2					3	7	6
Intégration en CDI	11	8	1	0	6	0	9	35	33	24
Hommes	6	7	1		5		3	22	22	7
Femmes	5	1			1		6	13	11	17
Transformation de CDD en CDI	140	0	188	3	49	0	0	380	366	305
Hommes	58		73	1	23			155	133	123
Femmes	82		115	2	26			225	233	182

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Intérim										
Nombre de contrats	970	3	235	29	460	n.d.	298	1 995	3 830	3 553
Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	43 194	587	6 599	1 797	2 724		25 414	80 315	116 155	103 165
Durée moyenne des contrats	44,5	195,7	28,1	62,0	5,9		85,3	40,3	30,3	29,0
Agents occasionnels¹										
Nombre d'agents occasionnels	1		71			n.d.	102	174	717	968
Nombre de jours ouvrés	24		1 913				2 174	4 111	14 107	18 929
Durée moyenne des contrats de travail	24,0		26,9				21,3	23,6	19,7	19,6
Stagiaires écoles²										
Nombre de stagiaires	164	29	349	46	242	n.d.	391	1 221	1 438	1 372
Durée < 2 mois	102	10	240	3	40		27	422	515	545
Durée ≥ 2 mois	62	19	109	43	202		364	799	923	827
Nombre de jours ouvrés	13 870	1 815	12 099	4 455	20 866		40 141	93 246	91 917	94 100
Durée moyenne par stagiaire en jours	84,6	62,6	34,7	96,8	86,2		102,7	76,4	63,9	68,6

Chiffres-clés et commentaires :

Sur l'année 2020, 68 contrats d'aide à l'insertion, apprentis et stagiaires ont été pérennisés en CDI contre 102 en 2019.

Les pôles les plus concernés sont Egis (24 contrats), Informatique CDC & CNP-TI (14 contrats) et Bpifrance (13 contrats).

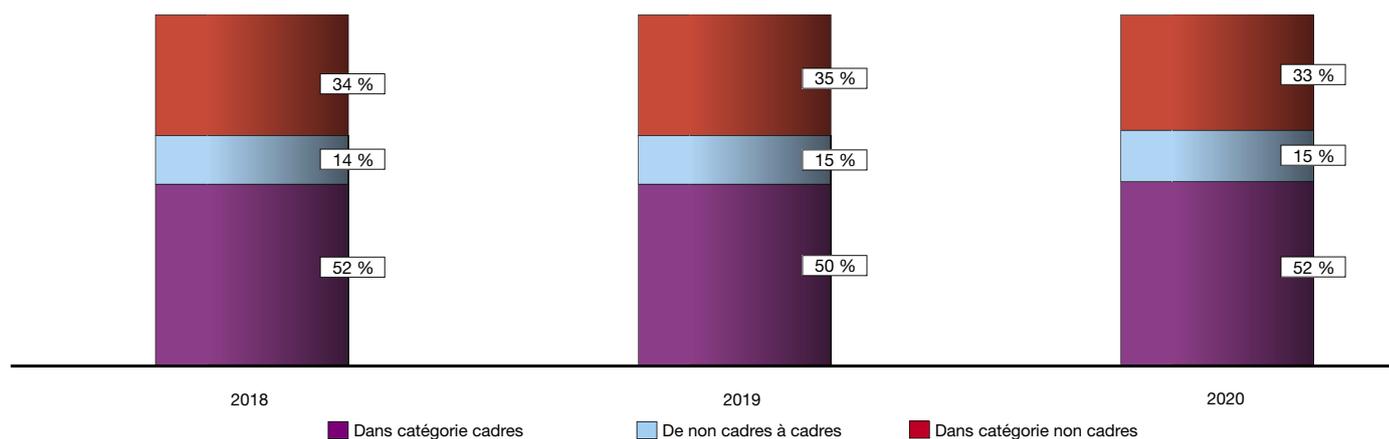
La pérennisation des contrats d'apprentissage en CDI est en progression sur les trois derniers exercices ; même tendance pour le nombre de transformation de CDD en CDI. En 2020, ces derniers ont augmenté de 4 %.

Promotions

La promotion s'entend comme le passage d'une des catégories de la grille de qualification à une autre (Effectifs totaux)

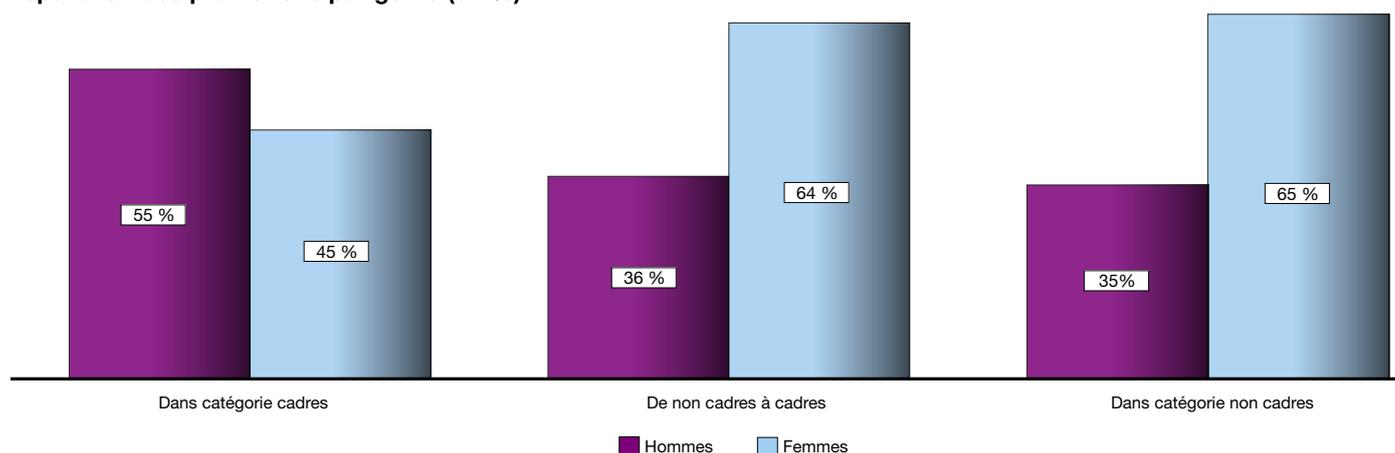
	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales
Promotion dans la catégorie cadres	218	134	130	21
Hommes	104	106	52	11
Femmes	114	28	78	10
Promotion de non cadres à cadres	45	0	80	13
Hommes	14		33	4
Femmes	31		47	9
Promotion dans la catégorie non cadres	271	0	278	4
Hommes	76		115	2
Femmes	195		163	2
Total	534	134	488	38
Hommes	194	106	200	17
Femmes	340	28	288	21
2019	521	117	389	43
2018	453	115	297	29

Répartition des promotions



Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
229	6	235	973	889	804
149	4	113	539	465	423
80	2	122	434	424	381
10	3	118	269	272	220
6		41	98	72	73
4	3	77	171	200	147
50	0	12	615	625	533
19		1	213	204	164
31		11	402	421	369
289	9	365	1 857	1 786	1 557
174	4	155	850	741	660
115	5	210	1 007	1 045	897
247	12	336	1 786		
222	10	327	1 557		

Répartition des promotions par genre (en %)



Chiffres-clés et commentaires :

En 2020, le nombre de promotions toutes catégories confondues a augmenté de 6 % par rapport à 2019.

La part des promotions de femmes dans la catégorie non cadres (65 %) est supérieure d'1 point à celle dans la population (64 % de femmes non cadres).

La part des promotions de femmes dans la catégorie cadres (45 %) est inférieure de 3 points à celle dans la population (48 %).

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) et personnes en situation de handicap

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	116	254	370	57	1	58	64	459	523	29	15	44
Hommes	44	71	115	29	1	30	29	221	250	12	1	13
Femmes	72	183	255	28		28	35	238	273	17	14	31
Travailleurs reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	3	6	9			0		11	11			0
Hommes		3	3			0		8	8			0
Femmes	3	3	6			0		3	3			0
Total	119	260	379	57	1	58	64	470	534	29	15	44
Hommes	44	74	118	29	1	30	29	229	258	12	1	13
Femmes	75	186	261	28	0	28	35	241	276	17	14	31
2019	102	277	379	48	1	49	55	365	420	23	20	43
2018	93	269	362	42	1	43	45	349	394	31	17	48

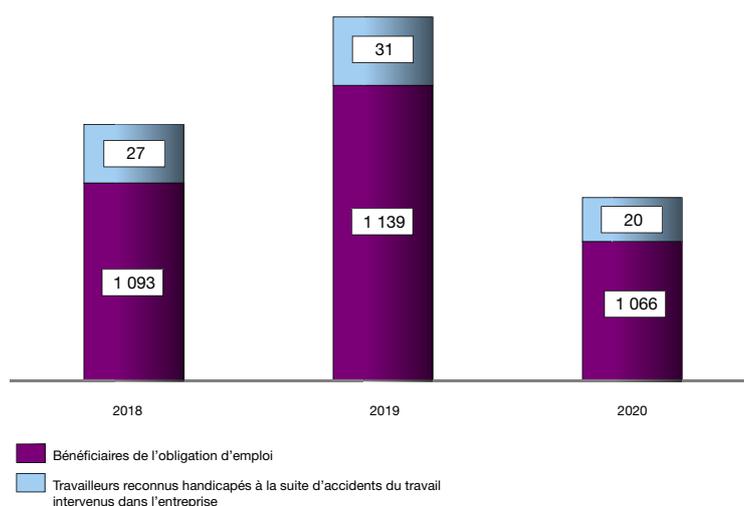
Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est de 1 086 en 2020 (hors Egis et filiales).

Dans tous les pôles, le nombre de BOE est soit stable soit en augmentation par rapport à 2019.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, toutes les entreprises, y compris celles de moins de 20 salariés, doivent déclarer mensuellement la présence de travailleurs handicapés dans leur effectif via la Déclaration Sociale Nominative (DSN).

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi



La loi de 2005 a élargi le champ du handicap. Désormais les catégories des BOE sont plus nombreuses et leurs droits ont été étendus

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			EpiFrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
			1	0	1	48	22	70	315	751	1 066	1 139	1 093
			1		1	11	2	13	126	296	422	438	418
					0	37	20	57	189	455	644	701	675
					0			0	3	17	20	31	27
					0			0	0	11	11	9	9
					0			0	3	6	9	22	18
n.d.	n.d.	n.d.	1	0	1	48	22	70	318	768	1 086	1 170	1 120
			1		1	11	2	13	126	307	433	447	427
					0	37	20	57	192	461	653	723	693
32	21	53	1	0	1	45	20	65	369	801	1 170		
31	14	45	1	0	1	43	25	68	347	773	1 120		

Principales mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap dans le Groupe

Sur le volet de l'emploi des personnes en situation de handicap, les politiques des filiales et participations stratégiques se déploient avec :

- Des actions pour favoriser l'emploi direct de personnes en situation de handicap : des campagnes de sensibilisation à destination des managers pour le recrutement, des référents handicap comme à la SCET ou encore l'intégration du taux d'emploi de personnes en situation de handicap dans les critères déterminant le calcul de l'intéressement chez CDC Habitat.
- Des actions de sensibilisation des collaborateurs (Bpifrance, CDC Habitat, Icade, Informatique CDC), incluant des campagnes de sensibilisation mais aussi des modules de e-learning pour certaines.
- Des actions pour promouvoir l'emploi indirect via des partenariats avec des associations spécialisées, comme Tremplin (avec CDC Habitat) ou des sous-traitants favorisant l'inclusion comme Auticonsult (avec SFIL), ESAT (avec Bpifrance), l'AGEFIPH (publication d'offres d'emploi ciblées par la SCET) ou de fournisseurs du STPA (avec Icade).

Il est rappelé qu'à côté de son intervention en tant qu'employeur, la Caisse des Dépôts gère le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), qui a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques, ainsi que la formation, l'information et la sensibilisation des agents.

Par ailleurs, la Caisse des Dépôts développe, pour le compte de l'État et en partenariat avec la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA), la plateforme nationale Mon Parcours Handicap. Cette plateforme d'information, d'orientation et de services vise à faciliter le quotidien et les démarches des personnes en situation de handicap avec : des informations généralistes, officielles, fiables, facilement compréhensibles et actualisées, des ressources nationales et de proximité, géolocalisées, et des services personnalisés et sécurisés.

Icade a créé en mai 2020 le premier Réseau National des Ambassadeurs du STPA (secteur du travail protégé et adapté) pour développer la collaboration avec ce secteur (environ 40 membres) : une réunion mensuelle, des groupes de travail dédiés à des projets, un accompagnement de proximité, la création d'un e-annuaire. Intégration à l'accord d'intéressement 2020 de l'objectif RSE-STPA à hauteur de 20 %.

Plusieurs études ergonomiques ont été menées en 2020 pour aménager matériellement les postes de travail, en lien avec les Cap Emploi. Les mesures de compensation du handicap prévues à l'accord se sont poursuivies en 2020 : financement de CESU handicap par exemple.

Bpifrance a participé à des forums écoles ainsi que des forums de recrutement en ligne dédiés au handicap. Il y a eu également des partenariats écoles pour une meilleure visibilité auprès des étudiants et des recours à des cabinets spécialisés.

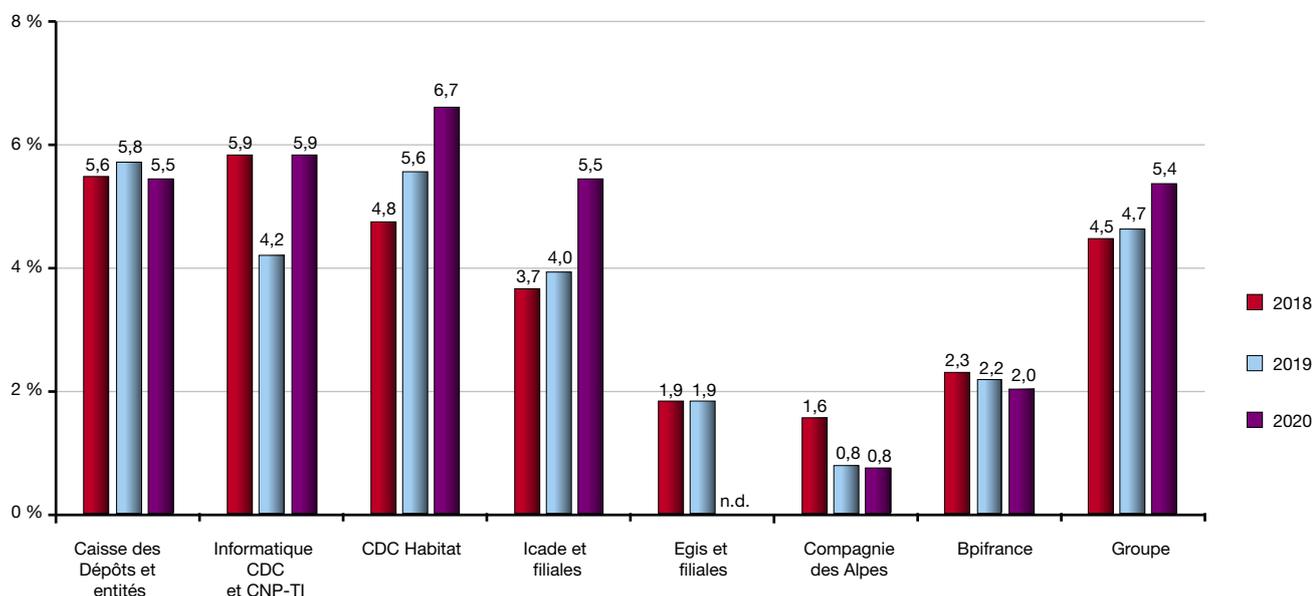
Autres actions menées : participation au Duoday, conférences organisées pendant la SEEPPH, participation à la 4^e édition des Handitech Trophy.

Obligation d'emploi

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 20 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Effectif d'assujettissement	6 738	831	8 150	1 095		132	3 083	20 029	24 448	23 443
Nombre d'emploi direct de bénéficiaires	371,00	49,00	546,00	60,51		1,00	63,00	1 090,51	1 141,17	1 062,35
Montant des contrats de prestations (en €)	171 537		227 809	189 402		20 735	33 982	643 465	2 584 393	2 622 774
Taux d'emploi direct	5,51 %	5,90 %	6,70 %	5,52 %	n.d	0,76 %	2,04 %	5,44 %	4,67 %	4,53 %
2019	5,77 %	4,25 %	5,63 %	3,99 %	1,87 %	0,81 %	2,21 %	4,67 %		
2018	5,56 %	5,89 %	4,79 %	3,72 %	1,87 %	1,57 %	2,31 %	4,53 %		

Évolution du taux d'emploi direct par pôle (en %)



Le mode de calcul ayant changé sur les données 2020, les données des années antérieures (taux d'emploi direct) ne sont pas strictement comparables.

Chiffres-clés et commentaires :

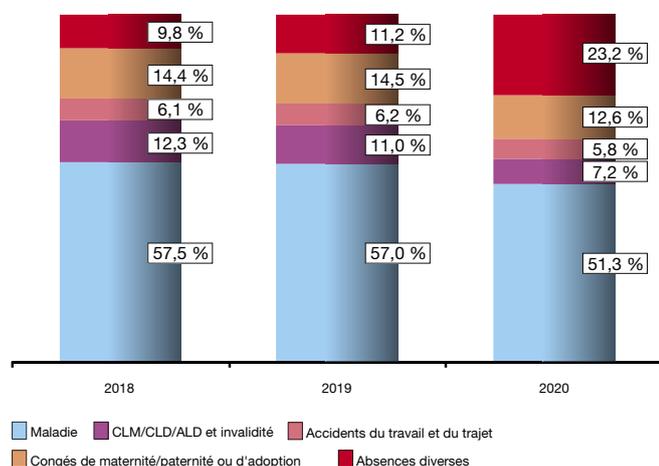
La réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) du 5 septembre 2018 modifie le calcul du taux d'emploi. Le taux d'emploi direct à respecter ne prendra désormais en compte que la part des travailleurs handicapés effectivement présents dans les effectifs, avec des bonifications possibles.

En 2020, il est de 5,4 % pour le Groupe (hors Egis et filiales).

Absentéisme (en jours ouvrés) Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Maladie	28 977	21 410	50 387	3 801	113	3 914	18 700	133 640	152 340	5 501	5 352	10 853
Hommes	8 232	4 944	13 176	2 605	63	2 668	7 280	51 611	58 891	2 628	834	3 462
Femmes	20 745	16 466	37 211	1 196	50	1 246	11 420	82 029	93 449	2 873	4 518	7 391
CLM/CLD/ALD et invalidité	4 316	13 210	17 526	4 414	171	4 585	0	0	0	0	0	0
Hommes	1 104	3 995	5 099	2 901	171	3 072			0			0
Femmes	3 212	9 215	12 427	1 513		1 513			0			0
Accidents du travail et du trajet	1 231	2 119	3 350	30	2	32	1 826	20 327	22 153	4	334	338
Hommes	434	188	622	13	2	15	414	10 230	10 644	4	85	89
Femmes	797	1 931	2 728	17		17	1 412	10 097	11 509		249	249
Congés maternité/paternité ou d'adoption	9 131	4 449	13 580	1 082	0	1 082	5 414	15 356	20 770	1 920	543	2 463
Hommes	961	269	1 230	338		338	346	906	1 252	122	4	126
Femmes	8 170	4 180	12 350	744		744	5 068	14 450	19 518	1 798	539	2 337
Absences diverses¹	9 866	45 941	55 807	812	50	862	4 332	36 009	40 341	1 762	1 384	3 146
Hommes	3 719	12 364	16 083	603	50	653	2 060	16 618	18 678	698	183	881
Femmes	6 147	33 577	39 724	209		209	2 272	19 391	21 663	1 064	1 201	2 265
TOTAL en jours	53 521	87 129	140 650	10 139	336	10 475	30 272	205 332	235 604	9 187	7 613	16 800
Hommes	14 450	21 760	36 210	6 460	286	6 746	10 100	79 365	89 465	3 452	1 106	4 558
Femmes	39 071	65 369	104 440	3 679	50	3 729	20 172	125 967	146 139	5 735	6 507	12 242
2019	42 854	52 058	94 912	11 847	331	12 178	24 756	133 950	158 706	10 217	8 707	18 924
2018	38 404	56 193	94 597	13 166	54	13 220	20 829	124 221	145 050	9 382	8 107	17 489

Évolution du nombre de jours d'absences par type



1. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements et Autorisation spéciale d'absence (ASA).
2. Taux d'absentéisme = nombre de jours d'absence / nombre de jours théoriques travaillés; nombre de jours théoriques travaillés = nombre de jours théoriques x effectif moyen mensuel.

Chiffres-clés et commentaires :

Le taux d'absentéisme du Groupe est de 8,54 % (tous motifs confondus) contre 7,26 % en 2019.

Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 18,0 jours par an et par personne (15,3 jours en 2019).

Le principal motif d'absence reste la maladie qui représente 51,3 % du nombre de jours d'absence (en baisse par rapport à 2019).

Le taux d'absentéisme pour maladie augmente légèrement : 4,4 % contre 4,1 % en 2019.

Le second motif d'absence concerne les absences diverses (23,2 % en 2020 contre 11,2 % en 2019).

En raison de la crise sanitaire, ces dernières ont particulièrement augmenté pour :

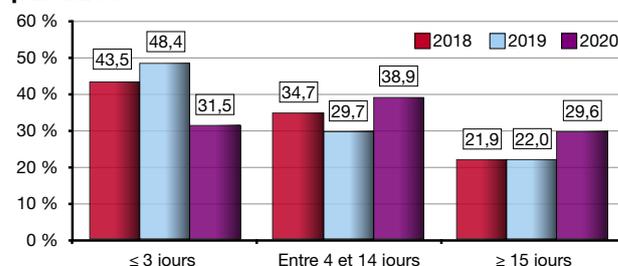
- CDC Habitat : prise en compte d'une nouvelle catégorie d'absence qui sont les absences pour activité partielle. Il y a également l'évolution de périmètre qui impacte cette catégorie avec l'intégration des SIDOM.
- Caisse des Dépôts : les congés conventionnels ont fortement augmenté (+ 539 %) en 2020. Cette augmentation est due au motif d'absence ASA (Autorisation spéciale d'absence) qui représente 89 % des congés conventionnels en 2020. Les ASA ont permis un maintien de la rémunération à l'Établissement public pour des personnels se trouvant dans certaines situations (vulnérabilité, fermeture de crèches...).

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
6 247	2 603	8 850	1 012	84	1 096	9 551	2 011	11 562	73 788	165 213	239 001	232 112	218 461
3 262	688	3 950	416	18	434	2 808	310	3 118	27 230	58 468	85 698	77 291	67 097
2 985	1 915	4 900	596	66	662	6 743	1 701	8 444	46 557	106 745	153 303	154 821	151 365
3 533	3 349	6 882	0	0	0	3 601	925	4 526	15 864	17 655	33 519	44 888	46 727
1 528	1 000	2 528			0	619		619	6 152	5 166	11 318	16 077	15 121
2 005	2 349	4 354			0	2 982	925	3 907	9 712	12 489	22 201	28 811	31 606
116	299	415	24	5	29	457	33	490	3 688	23 119	26 807	25 272	23 049
46	299	345	24		24	184	32	216	1 119	10 836	11 955	11 405	10 107
70		70		5	5	273	1	274	2 569	12 283	14 852	13 867	12 942
2 734	925	3 659	395	31	426	15 098	1 518	16 616	35 774	22 822	58 596	59 138	54 654
598	77	675	35		35	916	36	952	3 316	1 292	4 608	4 552	2 373
2 136	848	2 984	360	31	391	14 182	1 482	15 664	32 458	21 530	53 988	54 586	52 282
1 589	453	2 042	242	40	282	4 741	765	5 506	23 344	84 642	107 986	45 742	37 251
1 114	140	1 254	129	13	142	2 127	395	2 522	10 449	29 763	40 212	18 347	13 904
475	313	788	113	27	140	2 615	370	2 985	12 895	54 879	67 774	27 396	23 347
14 218	7 629	21 847	1 673	160	1 833	33 449	5 252	38 701	152 458	313 451	465 909	407 152	380 141
6 548	2 204	8 752	604	31	635	6 653	773	7 426	48 266	105 525	153 791	127 671	108 600
7 671	5 425	13 096	1 069	129	1 198	26 795	4 479	31 274	104 192	207 926	312 118	279 481	271 541
16 158	6 989	23 147	1 281	190	1 471	32 061	5 973	38 034	168 878	238 274	407 152		
11 396	5 430	16 826	1 752	69	1 821	27 609	7 808	35 417	150 109	230 033	380 141		

Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée

	entre 4			2020	2019	2018
	≤ 3 jours	entre 4 et 14 jours	≥ 15 jours			
Caisse des Dépôts et entités	1 289	1 778	2 112	5 179	5 125	4 763
Informatique CDC et CNP-TI	193	170	92	455	726	951
CDC Habitat	2 965	4 022	2 573	9 560	7 679	5 108
Icade et filiales	250	410	315	975	1 058	977
Egis et filiales	629	411	213	1 253	1 437	1 073
Compagnie des Alpes	47	20	11	78	46	55
Bpifrance	564	524	256	1 344	1 729	1 653
Total	5 937	7 335	5 572	18 844	23 672	19 171
2019	11 449	7 020	5 203	23 672		
2018	8 330	6 652	4 189	19 171		

Répartition du nombre d'arrêts pour motif maladie par durée



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'arrêts pour motif maladie est en baisse par rapport à 2019 (- 15 %),

Le nombre d'arrêts de moins de 3 jours diminue presque de moitié par rapport à 2019.

En 2019, pour le pôle CNP Assurances et filiales il y avait environ 2 300 arrêts de moins de 3 jours, 1 700 arrêts entre 4 et 14 jours et 1 900 arrêts de plus de 15 jours.

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Masse salariale annuelle brute DADS	539 459 026	85 028 144	328 221 009	81 732 178	151 305 978	14 835 000	213 545 574	1 414 126 909	1 443 944 048	1 384 593 845
Charges patronales	303 173 386	55 695 009	188 235 389	41 824 132	67 439 182	7 445 000	121 039 318	784 851 416	847 208 953	818 919 108
Total	842 632 412	140 723 153	516 456 398	123 556 310	218 745 160	22 280 000	334 584 892	2 198 978 325	2 291 153 000	2 203 512 953
2019	765 396 053	128 062 191	435 823 663	124 135 475	203 611 348	20 791 000	309 805 385	2 291 153 000		
2018	773 970 719	125 416 630	416 568 998	122 857 179	159 111 082	18 350 000	290 282 149	2 203 512 953		

Remunérations moyennes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Hommes	82 859	39 804	71 067	71 157		71 041	60 688	29 411	39 790	94 116	45 622	87 416
Femmes	72 413	38 768	57 175	66 568		66 568	52 252	30 038	36 717	73 918	38 808	60 327
Total	77 799	39 107	63 358	70 175		70 087	56 104	29 774	38 046	85 306	40 491	73 302
2019	78 889	39 075	62 422	69 355		69 224	54 343	28 024	35 809	83 733	40 567	72 025
2018	78 624	38 357	61 687	69 301	39 482	69 129	53 526	27 819	35 384	82 164	40 479	69 464

Remunérations médianes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
50 % - Médiane	71 169	38 996	53 514	68 008	42 757	67 944	49 617	29 375	33 384
Hommes	74 653	41 909	61 820	69 378	42 757	69 342	53 231	28 805	33 361
Femmes	67 898	37 851	49 569	64 556		64 556	47 576	29 865	33 456
2019	71 747	39 361	52 604	61 843	33 043	61 637	48 059	28 455	31 245
2018	72 004	38 880	51 928	60 401	32 219	59 989	47 100	28 075	30 810

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Charges accessoires

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :										
Entreprises de travail temporaire	9 733 107	130 125	1 253 470	418 000	n.d.	n.d.	10 430 008	21 964 710	27 543 874	26 281 254
Autres entreprises ¹	129 739 890	4 316 150	n.d.		n.d.	n.d.	85 253 574	219 309 614	477 426 269	372 505 012
Total	139 472 997	4 446 275	1 253 470	418 000	0	0	95 683 582	241 274 324	504 970 143	398 786 266
2019	105 410 087	3 673 013	96 960 871	1 020 000	n.d.	n.d.	81 903 725	504 970 143		
2018	80 535 274	4 443 928	56 279 396	834 000	2 132 280	n.d.	60 984 389	398 786 266		

Egis et filiales			Compagnie des Alpes ¹			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
67 819	35 271	64 503				82 544	33 426	81 706	75 686	32 564	61 913	62 486	62 418
52 606	33 487	47 712				61 639	32 404	59 650	63 272	33 288	48 999	49 172	48 539
63 677	34 323	59 279	n.d.	n.d.	n.d.	71 355	32 579	69 609	70 100	33 008	55 259	55 629	55 214
63 464	34 096	58 625	n.d.		n.d.	71 131	33 486	68 451	70 740	32 811	55 629		
64 952	34 389	60 011	99 111		97 578	71 558	33 379	68 194	71 144	32 511	55 214		

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes ¹			Bpifrance		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
68 529	38 126	58 540	52 909	34 372	48 665			n.d.	55 959	33 143	54 353
75 559	40 310	71 512	55 616	35 346	53 239			n.d.	63 954	32 978	63 487
58 957	37 118	49 061	44 157	33 727	40 724			n.d.	50 032	34 281	47 766
68 495	37 573	57 768	52 940	33 627	48 454			n.d.	56 682	33 349	54 050
67 137	36 670	56 246	55 159	33 902	49 924			n.d.	56 194	32 942	52 766

1. Informations non disponibles car données non fiables suite à un changement d'outil de reporting.

Rémunérations et charges accessoires

Grille des rémunérations annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
< à 24 000	13	78	91	0	0	0	27	891	918		11	16
Hommes	6	43	49			0	7	385	392			
Femmes	7	35	42			0	20	506	526			14
de 24 001 à 36 000	102	892	994			0	106	3 099	3 205	10	82	92
Hommes	43	233	276				26	1 338	1 364		12	13
Femmes	59	659	718				80	1 761	1 841	9	70	79
de 36 001 à 48 000	567	760	1 327	79		82	869	798	1 667	79	118	197
Hommes	253	248	501	52		55	337	296	633	21	31	52
Femmes	314	512	826	27		27	532	502	1 034	58	87	145
de 48 001 à 60 000	674	462	1 136	211		211	618	95	713	166	24	190
Hommes	289	191	480	162		162	301	40	341	79	10	89
Femmes	385	271	656	49		49	317	55	372	87	14	101
de 60 001 à 72 000	665	31	696	287		287	303		325	114	10	124
Hommes	332	13	345	226		226	154	6	160	68		72
Femmes	333	18	351	61		61	149	16	165	46		52
de 72 001 à 84 000	499		505	202		202	158		161	92		99
Hommes	269		269	170		170	92		94	63		67
Femmes	230		236	32		32	66		67	29		32
de 84 001 à 96 000	395	0	395	102		102	52	0	52	60		60
Hommes	228		228	86		86	33		33	39		39
Femmes	167		167	16		16	19		19	21		21
> à 96 000	828	0	828	74		74	116		118	171		174
Hommes	510		510	57		57	77		78	121		122
Femmes	318		318	17		17	39		40	50		52
Total	3 743	2 229	5 972	958	3	961	2 249	4 910	7 159	697	255	952
Hommes	1 930	728	2 658	753	3	756	1 027	2 068	3 095	393	63	456
Femmes	1 813	1 501	3 314	205	0	205	1 222	2 842	4 064	304	192	496

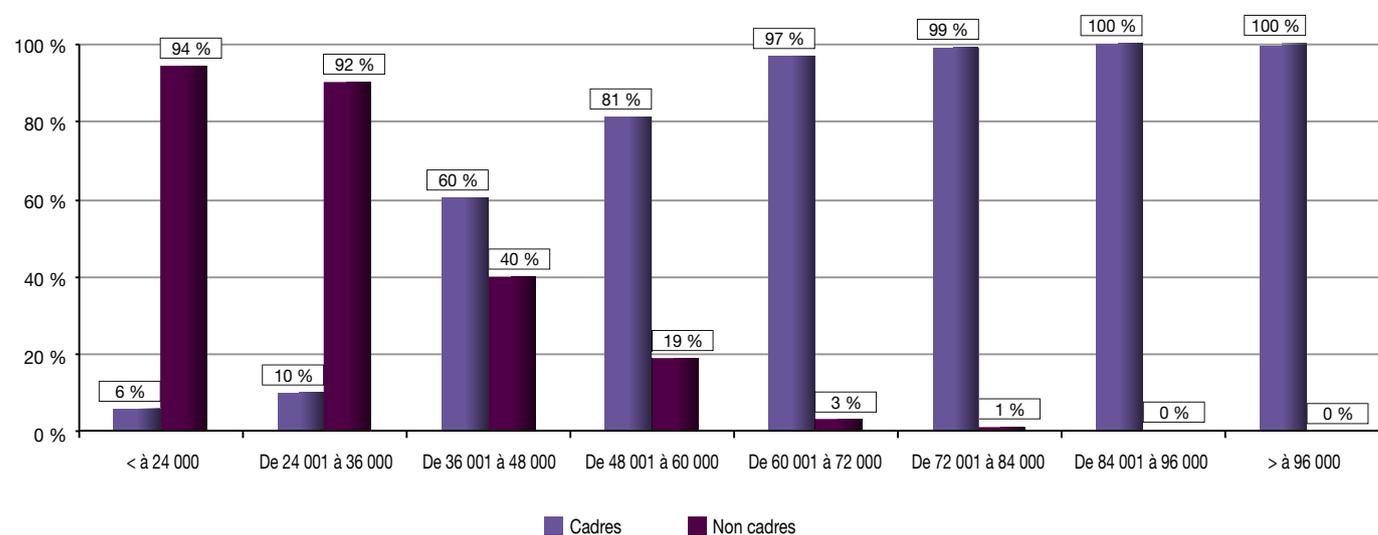
Remarque : les effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Montant annuel de la part variable de la rémunération brute

	Caisse	Informatique	CDC	Icade	Egis	Compagnie	Bpifrance	Total	2019	2018
	des Dépôts et entités	CDC et CNP-TI								
Montant total	24 738 015	1 635 306	15 636 221	8 944 449	10 486 114	2 307 523	18 697 433	82 445 061	81 078 661	75 447 000
Hommes	14 342 084	1 281 313	7 075 041	5 783 785	8 257 724	1 715 003	11 233 780	49 688 730	48 922 827	45 081 223
Femmes	10 395 931	353 993	8 561 180	3 160 664	2 228 390	592 520	7 463 653	32 756 331	32 155 834	30 365 777
Effectif concerné	5 656	397	7 356	881	1 761	150	2 168	18 369	15 887	14 930
Hommes	2 481	305	2 951	393	1 209	98	908	8 345	7 564	7 007
Femmes	3 175	92	4 405	488	552	52	1 260	10 024	8 323	7 923
Montant moyen	4 374	4 119	2 126	10 153	5 955	15 373	8 624	4 488	5 103	5 053
Hommes	5 781	4 201	2 398	14 717	6 830	17 536	12 372	5 954	6 468	6 434
Femmes	3 274	3 848	1 944	6 477	4 037	11 329	5 924	3 268	3 863	3 833
2019	6 729	3 703	1 984	10 481	5 158	15 223	8 417	5 103		
2018	7 199	3 696	1 836	9 729	4 782	16 932	8 575	5 053		

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
0	10	10	0	0	0	17	10	27	62	1000	1062	965	1026
	7	7			0	13	10	23	18	432	450	411	426
					0				44	568	612	554	600
113	170	283	5		7	137	77	214	476	4 322	4 798	4 910	4 804
64	72	136				31	15	46	166	1 671	1 837	1 859	1 743
49	98	147				106	62	168	310	2 651	2 961	3 051	3 061
567	119	686	38		40	538	21	559	2 737	1 821	4 558	4 464	4 207
347	64	411	22		22	164		168	1 196	646	1 842	1 804	1 668
220	55	275	16		18	374	17	391	1 541	1 175	2 716	2 660	2 539
366		367	14	0	14	493		496	2 542	585	3 127	3 046	2 754
276		277	8		8	203		203	1 318	242	1 560	1 537	1 406
90		90	6		6	290		293	1 224	343	1 567	1 509	1 348
189		190	21	0	21	393	0	393	1 972	64	2 036	1 931	1 885
140		141	16		16	199		199	1 135	24	1 159	1 115	1 116
49		49	5		5	194		194	837	40	877	816	769
166	0	166	13	0	13	262	0	262	1 392	16	1 408	1 327	1 268
138		138	12		12	151		151	895	6	901	873	840
28		28				111		111	497	10	507	454	428
88	0	88	10	0	10	149	0	149	856	0	856	828	926
81		81	10		10	100		100	577	0	577	545	602
7		7			0	49		49	279	0	279	283	324
219	0	219	32	0	32	365	0	365	1 805	5	1 810	1 769	1 637
197		197	25		25	242		242	1 229	2	1 231	1 189	1 101
22		22	7		7	123		123	576	3	579	580	536
1 708	301	2 009	133	4	137	2 354	111	2 465	11 842	7 813	19 655	19 240	18 507
1 243	141	1 384	94	1	95	1 094	19	1 113	6 534	3 023	9 557	9 333	8 902
465	160	625	39	3	42	1 260	92	1 352	5 308	4 790	10 098	9 907	9 605

Répartition des cadres et des non cadres selon la grille des rémunérations annuelles brutes



Rémunérations et charges accessoires

Hiérarchie des rémunérations

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées.

	2020	2019	2018
Caisse des Dépôts et entités¹			
Cadres	4,4	4,5	4,6
Non cadres	2,3	2,1	2,1
Ensemble	5,0	5,1	5,3
Informatique CDC et CNP-TI			
Cadres	2,5	2,4	2,4
Non cadres	1,1	1,4	1,4
Ensemble	2,5	2,4	2,4
CDC Habitat			
Cadres	2,8	2,9	3,1
Non cadres	1,8	1,6	1,8
Ensemble	3,1	3,0	3,3
lcade et filiales			
Cadres	5,6	5,3	5,3
Non cadres	3,5	4,4	4,6
Ensemble	6,7	6,6	6,9
Egis et filiales			
Cadres	4,0	3,9	3,9
Non cadres	1,8	1,7	1,7
Ensemble	4,4	4,3	4,3
Compagnie des Alpes			
Cadres	5,9	5,3	5,3
Non cadres	1,5	1,4	1,0
Ensemble	6,1	5,3	5,3
Bpifrance			
Cadres	3,0 à 5,9	3,0 à 5,9	3,2 à 5,9
Non cadres	1,7 à 3,4	1,1 à 1,9	1,7 à 1,9
Ensemble	3,2 à 5,9	3,1 à 6	3,6 à 6

1. Les données indiquées correspondent à l'Établissement public. Pour les autres entités, les rapports sont compris entre :
 - cadres : de 1,7 à 4,4
 - non cadres : de 1,0 à 3,7
 - ensemble : de 1,8 à 6,1

Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées

CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités ¹	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Groupe
2020								
Montant global	3 556 233	1 674 874	2 338 069	3 930 736	2 533 721	2 247 443	3 606 656	4 550 348
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	10	9	8	6	9	8	9	9
dont Femmes		1	2	4	1	2	1	1
2019								
Montant global	3 458 844	1 504 249	2 365 646	3 524 516	3 001 452	2 210 128	3 437 239	4 374 754
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	7	9	8	6	9	8	9	8
dont Femmes	3	1	2	4	1	2	1	2
2018								
Montant global	3 401 325	1 452 473	2 233 368	3 473 273	2 437 817	2 197 201	3 318 546	4 455 890
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	7	9	9	6	8	8	8	8
dont Femmes	3	1	1	4	2	2	2	2

1. Les données indiquées concernent le top 10 parmi l'Établissement public et les entités rattachées.

Rémunérations et charges accessoires

Intéressement versé en 2020 au titre du dispositif 2019

En euros

L'intéressement est un dispositif facultatif permettant d'associer collectivement les salariés aux résultats ou aux performances de leur entreprise. Les salariés pouvant bénéficier de l'intéressement sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2020			2019			2018		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités¹									
Cadres	4 299	3 986	3 237	4 427	3 478	2 860	4 495	3 300	2 640
Non cadres	3 249	2 796	1 851	3 205	2 867	1 972	3 079	2 907	1 889
Total	3 866	6 782	5 088	3 875	6 345	4 832	3 831	6 207	4 529
Informatique CDC et CNP-TI									
Cadres	4 495	1 274	936	4 379	1 203	890	4 233	1 194	977
Non cadres	2 263	59	44	2 475	43	23	2 206	36	29
Total	4 397	1 333	980	4 314	1 246	913	4 174	1 230	1 006
CDC Habitat									
Cadres	2 225	2 554	2 568	2 680	2 203	1 655	2 299	2 084	1 527
Non cadres	1 652	6 456	3 396	1 724	5 934	2 733	1 538	5 777	2 643
Total	1 815	9 010	5 964	1 983	8 137	4 388	1 740	7 861	4 170
Icade et filiales									
Cadres	6 570	871	871	4 854	843	713	5 109	785	785
Non cadres	6 285	419	419	4 165	451	292	4 474	437	437
Total	6 477	1 290	1 290	4 614	1 294	1 005	4 882	1 222	1 222
Egis et filiales									
Cadres	2 338	2 396	1 511	1 786	2 350	1 537	1 950	1 753	1 138
Non cadres	1 634	585	260	1 235	605	283	1 341	452	190
Total	2 200	2 981	1 771	1 673	2 955	1 820	1 825	2 205	1 328
Compagnie des Alpes									
Cadres	Pas d'intéressement			9 518	154		8 721	121	
Non cadres				4 062	21		3 668	15	
Total				8 864	175	0	8 164	136	0
Bpifrance									
Cadres	4 665	3 012	2 842	4 377	3 088	2 792	4 614	2 335	2 176
Non cadres	1 824	467	379	810	342	152	2 099	446	355
Total	4 283	3 479	3 221	4 021	3 430	2 944	4 210	2 781	2 531
Total									
Cadres	3 826	14 093	11 965	3 637	15 187	11 843	3 617	13 415	10 549
Non cadres	2 256	10 782	6 349	2 194	11 373	6 054	2 100	11 194	6 086
Ensemble	3 146	24 875	18 314	3 019	26 560	17 897	2 927	24 609	16 635

1. Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 11 entités sur 23 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Participation versée en 2020 au titre du dispositif 2019

En euros

La participation a pour objet de garantir collectivement aux salariés le droit de participer aux résultats de l'entreprise. Elle est obligatoire dans les entreprises dont l'effectif est supérieur à 50 salariés, qui réalisent un bénéfice suffisamment élevé (supérieur à 5 % des capitaux propres) pour ouvrir droit à la participation. Les salariés pouvant bénéficier de la participation sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2020			2019			2018		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités									
Cadres	Pas de participation						492	98	59
Non cadres	Pas de participation						219	80	24
Total	Pas de participation						369	178	83
Informatique CDC et CNP-TI									
Cadres	Pas de participation								
Non cadres	Pas de participation								
Total	Pas de participation								
CDC Habitat									
Cadres	2 854	2 476	2 088	2 780	2 203	1 506	2 884	2 079	1 383
Non cadres	2 268	6 195	3 566	2 160	5 934	2 319	2 232	5 783	2 299
Total	2 435	8 671	5 654	2 328	8 137	3 825	2 404	7 862	3 682
Icade et filiales									
Cadres	Pas de participation			664	843	670	Pas de participation		
Non cadres	Pas de participation			462	451	238	Pas de participation		
Total	Pas de participation			594	1 294	908	Pas de participation		
Egis et filiales									
Cadres	941	2 375	1 570	762	2 334	1 603	684	1 753	1 178
Non cadres	702	585	263	573	605	286	510	452	199
Total	894	2 960	1 833	723	2 939	1 889	649	2 205	1 377
Compagnie des Alpes									
Cadres	Pas de participation								
Non cadres	Pas de participation								
Total	Pas de participation								
Bpifrance									
Cadres	3 322	3 012	2 728	2 749	3 086	2 678	3 247	2 335	2 080
Non cadres	1 406	467	358	557	345	152	1 567	446	318
Total	3 064	3 479	3 086	2 529	3 431	2 830	2 978	2 781	2 398
Total									
Cadres	2 455	7 863	6 386	3 226	10 333	8 161	3 659	8 108	6 320
Non cadres	2 086	7 247	4 187	2 371	8 446	3 881	2 531	7 885	3 660
Ensemble	2 278	15 110	10 573	2 842	18 779	12 042	3 103	15 993	9 980

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

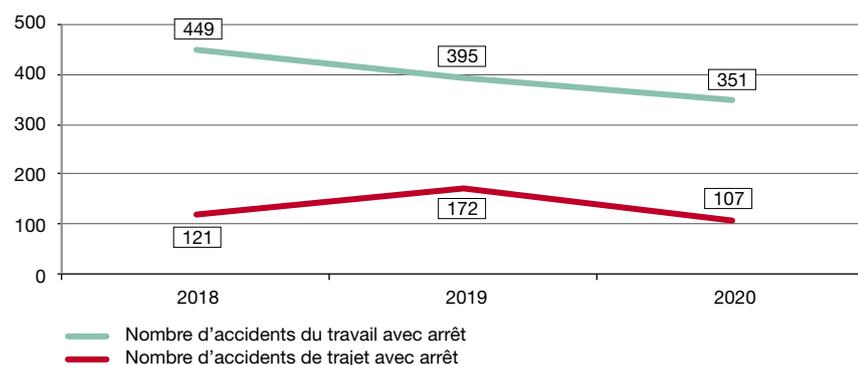
Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	14	2	319	2	5	n.d.	9	351	395	449
Cadres	2	2	18	0	2		9	33	62	91
Non-cadres	12		301	2	3		0	318	333	358
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	1,1	1,0	25,0	1,1	1,1	n.d.	1,7	8,9	9,5	11,2
Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise	0	0	12	0	0	n.d.	0	12	18	7
Nombre d'accidents de trajets avec arrêt	31	3	54	4	7	n.d.	8	107	172	121
Cadres	14	2	12	2	6		7	43	77	54
Non-cadres	17	1	42	2	1		1	64	95	67
Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0	0	n.d.	0	0	1	0
de travail								0	0	0
de trajet								0	1	0
Nombre total d'accidents du travail et de trajet	45	5	385	6	12	n.d.	17	470	586	577
2019	91	14	405	9	17	n.d.	20	586		
2018	88	14	378	15	16	0	27	577		

Taux de fréquence = (nb d'AT avec arrêt hors trajet / nb théorique heures travaillées) x 1 000 000.
Lecture : en 2020, 8,9 accidents du travail pour 1 million d'heures travaillées pour le Groupe.

Accidents du travail et de trajet



Chiffres-clés et commentaires :

Le nombre total d'accidents du travail et de trajet est en baisse de près de 20 % par rapport à 2019.

Cette diminution concerne tous les pôles, les accidents de travail (- 11 %) mais surtout les accidents de trajets (- 38 %).

En 2019, le pôle CNP Assurances et filiales représentait 5 % du nombre total d'accidents de travail et de trajets du Groupe (30 accidents).

ENJEUX EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail varient en fonction des métiers et des secteurs d'activité des différentes entités du Groupe.

Les entités suivent leurs risques professionnels (physiques et psycho sociaux) et travaillent avec leur service de santé au travail à la prévention santé de leurs collaborateurs, ce qui participe également à la réduction de l'absentéisme.

Pour les entités les plus exposées, des politiques structurées en matière de santé au travail et de management de la sécurité sont formalisés.

En 2020, la protection des personnels a été renforcée en déclinant systématiquement les obligations gouvernementales en matière sanitaire par des mesures de prévention, et par le renforcement des dispositifs de soutien psychologique.

Établissement public :

Malgré les contextes organisationnels liés à la crise sanitaire, toutes les actions du programme ont été mises en œuvre, notamment :

Une restitution des 2 enquêtes sur le climat social et le questionnaire SATIN complété lors des visites médicales a permis de présenter un état des lieux sur la santé au travail et d'identifier des plans d'actions à mettre en œuvre.

De nombreuses communications ont été réalisées pour informer et sensibiliser sur la pandémie via NEXT, l'intranet du

Groupe, les flash infos, communication de la direction des ressources humaines et le coffre-fort électronique personnalisé, représentant plus 10 000 connexions.

Outre les plans de prévention des risques professionnels largement mis en place, plusieurs filiales (**Icade, Compagnie des Alpes, Egis et Bpifrance**) disposent d'un système de management formalisé sur la sécurité au travail. C'est même un sujet prioritaire pour la **Compagnie des Alpes** qui doit assurer la sécurité de ses installations pour ces visiteurs et pour **Egis** dont près de 70 % de l'activité est certifié ISO 45001 en 2020.

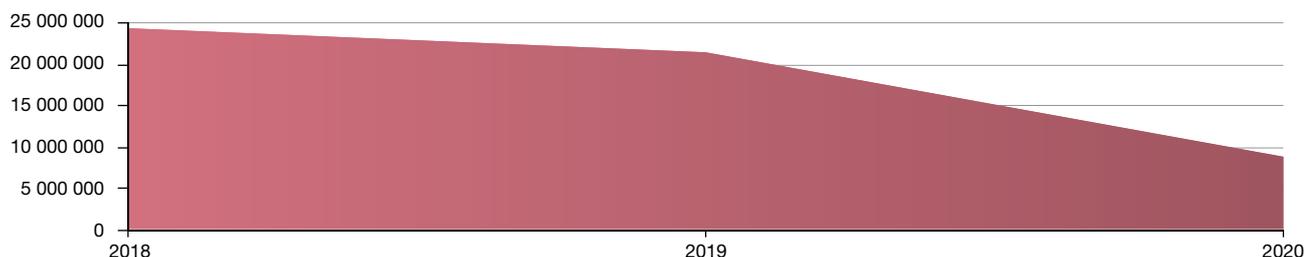
Face aux conséquences du confinement et de la généralisation rapide du télétravail, les entités du Groupe ont fait appel de manière accrue à des dispositifs de soutien psychologique. En 2020, à l'instar de l'Établissement public, les filiales du Groupe ont mis en place des dispositifs de ce type, sous des modalités variées, notamment :

- Des cellules d'écoute externes comme chez **Bpifrance, Compagnie des Alpes, Icade, Informatique CDC,**
- Des dispositifs internes via des psychologues du travail et/ou des assistantes sociales chez **Bpifrance, CDC Habitat** (dont mise en place d'une écoute spécifique dédiée aux managers en 2020), **Icade, Informatique CDC**).

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Montant des dépenses de sécurité ¹	4 871 600	1 587 400	n.d.	139 285	n.d.	16 919	2 312 282	8 927 486	21 449 292	24 294 591
Effectif formé à la sécurité dans l'année	731	0	1 069	141	309	10	586	2 846	5 821	6 112
Montant des dépenses de formation à la sécurité	65 865	0	307 593	65 391	91 499	n.d.	145 157	675 505		
2019	4 133 599	2 241 400	5 981 908	78 312	n.d.	667	2 353 944	21 449 292		
2018	5 849 998	2 454 500	8 212 348	9 433	n.d.	859	2 337 844	24 294 591		

Montant des dépenses de sécurité



1. Montant des dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité, en euros. Il s'agit des dépenses liées :

- aux travaux entrepris suite aux conclusions des missions effectuées par les salariés affectés à la prévention et à la sécurité,
- à la réfection de locaux dont l'utilisation comportait des risques en matière de sécurité (hors entretien courant et grosse réparation sans lien direct avec la sécurité),
- au changement de matériels dont l'état était défectueux et dont l'utilisation pouvait s'avérer être dangereuse.

Santé et sécurité au travail

Maladies professionnelles

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Maladies causées par l'exposition à des agents	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0
Chimiques								0	0	0
Physiques			2					2	0	0
Biologiques et maladies infectieuses ou parasitaires								0	0	0
Maladies affectant des fonctions et organes cibles	2	0	13	0	0	0	0	15	15	32
Maladies de l'appareil respiratoire			1					1	1	0
Maladies de la peau								0	0	0
Troubles musculo- squelettiques	2		11					13	14	32
Troubles mentaux et du comportement			1					1	0	0
Cancer professionnel causé par des agents chimiques ou biologiques								0	0	0
Autres maladies spécifiques causées par une activité professionnelle							1	1	1	0
Nombre total de maladies professionnelles	2	0	15	0	0	0	1	18	16	32
2019	2	0	13	0	0	0	0	16		
2018	2	0	30	0	0	0	0	32		

Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Nombre de CHSCT ou comité de sécurité	8	2	-	1	-	n.d.	3	14	28	55
Nombre de réunions dans l'année	57	11	-	9	-	n.d.	18	95	150	429

Les missions du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) sont désormais exercées depuis le 1^{er} janvier 2020 par le comité social et économique (CSE). Dans les entreprises de plus de 50 salariés, une commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) peut être constituée et est obligatoire à partir de 300 salariés. Le CSE peut lui déléguer une partie de ses attributions relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail, notamment le droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes et de danger grave et imminent. Le champ de cette délégation est fixé par accord d'entreprise ou, à défaut, par le règlement intérieur du CSE.

Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT¹

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance
Nombre de jours travaillés par salarié (hors forfait)	200 à 270	194	206	212	216	215	212 à 213
Durée annuelle par salarié (en heures)	1 475 à 2 138	1 552	1 442	1 590	1 607	1 607	1 597 à 1 598

Dans le pôle Caisse des Dépôts et entités, les 270 jours et 2 138 heures se réfèrent à l'entité GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et de CNP assurances).

Le temps de travail du personnel de GPC n'est pas décompté en heures mais à la tâche, dans le cadre d'une permanence à la loge d'une amplitude moyenne de 8 heures / jour.

Le personnel travaille du lundi matin au samedi midi. Le samedi est intégré dans le décompte des jours travaillés indiqué.

Dépenses d'amélioration des conditions de travail²

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	5 926 264	523 500	5 376 084	145 278	n.d.	n.d.	18 112 694	30 083 820	29 612 009	28 298 073
2019	5 658 411	1 009 000	3 275 413	40 748	n.d.	n.d.	15 886 795	29 612 009		
2018	4 734 168	625 800	5 253 100	43 588	n.d.	0	16 009 187	28 298 073		

1. Il s'agit d'un chiffre théorique basé sur le cycle standard en cas de coexistence de plusieurs cycles.

2. Montant des dépenses principalement liées à l'amélioration de l'environnement de travail, en euros. Ne sont pas prises en compte les dépenses en matière de sécurité. Exemples : meilleur éclairage des locaux, achats de mobiliers ergonomiques, agencement de locaux pour diminuer la pénibilité de certaines tâches, remplacement de matériels ou d'outils par des équipements plus modernes et d'utilisation plus aisée. Ne sont pas inclus les achats de matériel de bureau s'il s'agit du remplacement total ou partiel d'un parc existant pour suivre les évolutions de la technique (cas des micro-ordinateurs), les travaux de peinture qui correspondent à l'entretien normal des locaux, les investissements en matériel lourd.

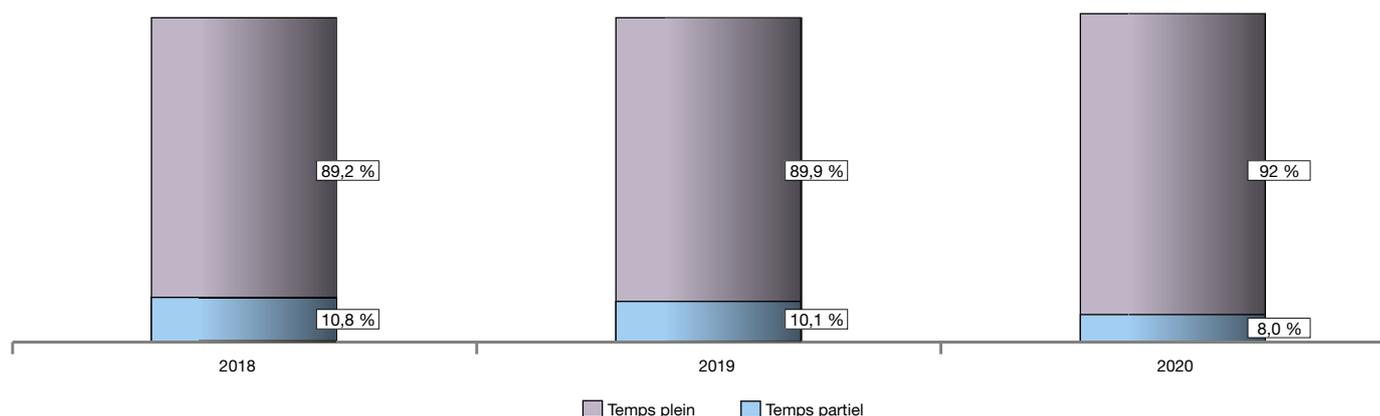
Autres conditions de travail

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

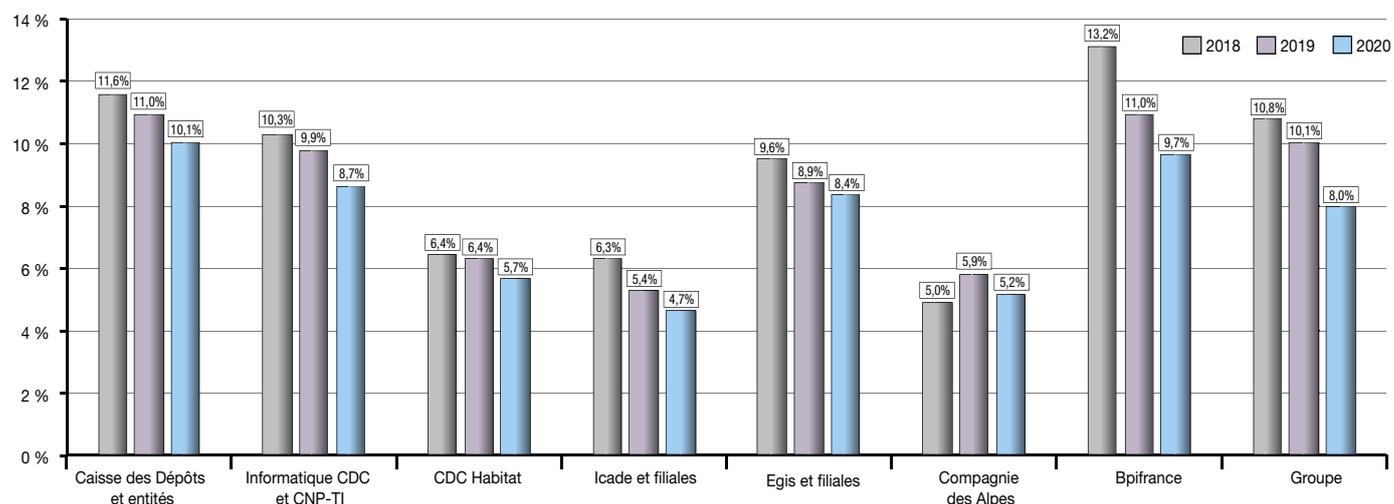
	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
100 %	4 437	2 964	7 401	1 177	82	1 259	2 486	6 101	8 587	781	351	1 132
Hommes	2 246	954	3 200	913	59	972	1 140	2 508	3 648	440	102	542
Femmes	2 191	2 010	4 201	264	23	287	1 346	3 593	4 939	341	249	590
Plus de 80 %	87	67	154	80	1	81	36	63	99	2	17	19
Hommes	10	7	17	17		17	2	9	11			0
Femmes	77	60	137	63	1	64	34	54	88	2	17	19
80 %	246	273	519	25	0	25	41	151	192	13	19	32
Hommes	15	24	39			0	4	7	11	1		1
Femmes	231	249	480	25		25	37	144	181	12	19	31
Entre 50 % et 80 %	20	48	68	8	0	8	10	121	131	1	4	5
Hommes	5	19	24	3		3	3	19	22			0
Femmes	15	29	44	5		5	7	102	109	1	4	5
50 % et moins	67	23	90	6	0	6	9	92	101	0	0	0
Hommes	36	5	41	2		2	2	25	27			0
Femmes	31	18	49	4		4	7	67	74			0
Temps partiel	420	411	831	119	1	120	96	427	523	16	40	56
Hommes	66	55	121	22		22	11	60	71	1	0	1
Femmes	354	356	710	97	1	98	85	367	452	15	40	55
% de temps partiel	8,6 %	12,2 %	10,1 %	9,2 %	1,2 %	8,7 %	3,7 %	6,5 %	5,7 %	2,0 %	10,2 %	4,7 %
Hommes	2,9 %	5,5 %	3,6 %	2,4 %	0,0 %	2,2 %	1,0 %	2,3 %	1,9 %	0,2 %	0,0 %	0,2 %
Femmes	13,9 %	15,0 %	14,5 %	26,9 %	4,2 %	25,5 %	5,9 %	9,3 %	8,4 %	4,2 %	13,8 %	8,5 %
% de temps partiel 2019	9,0 %	13,6 %	11,0 %	10,2 %	1,8 %	9,9 %	4,3 %	7,2 %	6,4 %	2,7 %	10,9 %	5,4 %
% de temps partiel 2018	9,7 %	14,0 %	11,6 %	10,6 %	2,5 %	10,3 %	4,1 %	7,3 %	6,4 %	3,8 %	11,4 %	6,3 %

Évolution de la répartition des salariés selon le régime de temps de travail



Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
2 078	431	2 509	151	14	165	2 777	363	3 140	13 887	10 306	24 193	24 147	22 983
1 459	201	1 660	105	8	113	1 302	135	1 437	7 605	3 967	11 572	11 516	10 790
619	230	849	46	6	52	1 475	228	1 703	6 282	6 339	12 621	12 631	12 193
49	23	72	3	0	3	2	1	3	259	172	431	554	562
18	1	19			0			0	47	17	64	72	66
31	22	53	3		3	2	1	3	212	155	367	482	496
86	40	126	4	1	5	286	22	308	701	506	1 207	1 611	1 671
25	4	29			0	16		16	61	35	96	140	151
61	36	97	4	1	5	270	22	292	640	471	1 111	1 471	1 520
11	6	17	0	0	0	9	0	9	59	179	238	321	337
4		4			0	1		1	16	38	54	75	76
7	6	13			0	8		8	43	141	184	246	261
10	6	16	1	0	1	10	9	19	103	130	233	237	222
8	1	9			0			0	48	31	79	67	50
2	5	7	1		1	10	9	19	55	99	154	170	172
156	75	231	8	1	9	307	32	339	1 122	987	2 109	2 723	2 792
55	6	61	0	0	0	17	0	17	172	121	293	354	343
101	69	170	8	1	9	290	32	322	950	866	1 816	2 369	2 449
7,0 %	14,8 %	8,4 %	5,0 %	6,7 %	5,2 %	10,0 %	8,1 %	9,7 %	7,5 %	8,7 %	8,0 %	10,1 %	10,8 %
3,6 %	2,9 %	3,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	1,3 %	0,0 %	1,2 %	2,2 %	3,0 %	2,5 %	3,0 %	3,1 %
14,0 %	23,1 %	16,7 %	14,8 %	14,3 %	14,8 %	16,4 %	12,3 %	15,9 %	13,1 %	12,0 %	12,6 %	15,8 %	16,7 %
7,7 %	13,7 %	8,9 %	5,3 %	10,5 %	5,9 %	11,4 %	9,2 %	11,0 %					
8,3 %	14,7 %	9,6 %	5,4 %	0,0 %	5,0 %	13,5 %	11,4 %	13,2 %					

Taux de temps partiel par pôle



Autres conditions de travail

Effectifs relevant d'un forfait

Trois types de conventions de forfait sont prévus par le code du travail : la convention de forfait en heures sur une semaine ou sur un mois, la convention de forfait annuel en heures et la convention de forfait annuel en jours.

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectifs relevant d'un forfait	2 391	105	2 496	0	0	0	1 786	0	1 786	641	42	683
Hommes	1 280	49	1 329				763		763	390	20	410
Femmes	1 111	56	1 167				1 023		1 023	251	22	273
% de salariés relevant d'un forfait	49 %	3 %	30 %				69 %	0,0 %	20 %	80 %	11 %	57 %
2019	1 837	98	1 935	0	0	0	1 687	0	1 687	635	56	691
2018	1 758	99	1 857	0	0	0	1 536	0	1 536	626	60	686

Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs au forfait est stable (37,7 %) par rapport à 2019 (37,5 %).

Nombre de télétravailleurs

Article L.1222-9 du code du travail : le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci.

Le télétravailleur désigne toute personne salariée de l'entreprise qui effectue, soit dès l'embauche, soit ultérieurement, du télétravail tel que défini au premier alinéa.

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Nombre de télétravailleurs	748	407	1 155	1 006	2	1 008	371	214	585	207	100	307
Hommes	283	69	352	714	1	715	118	23	141	86	17	103
Femmes	465	338	803	292	1	293	253	191	444	121	83	204
% de salariés en télétravail	15 %	12 %	14 %	78 %	2 %	73 %	14 %	3 %	6 %	26 %	26 %	26 %
2019	420	397	817	869	1	870	159	82	241	243	116	359
2018	327	326	653	208	0	208	164	75	239	206	104	310

Chiffres-clés et commentaires :

Le taux de collaborateurs en télétravail est passé à 14,7 % (12,3 % en 2019).

En 2020, la crise sanitaire a nécessité une réorganisation du travail. En France, tous les collaborateurs des entités du Groupe qui occupaient des postes qui le permettaient sont passés en travail à distance partiel ou total. Afin d'en limiter les conséquences négatives, les actions et politiques en matière d'équilibre entre vie privée et vie professionnelle ont été particulièrement clé.

Certaines entités ont rendu possibles des aménagements du temps de travail avec la possibilité par exemple d'une semaine de 4 jours ou encore la liberté d'organiser son temps de travail pour les salariés au forfait (CDC Habitat, Compagnie des Alpes, Bpifrance).

L'avenant n°2 à l'accord relatif à la mise en place du télétravail a été signé le 01/09/2020 au sein de l'Établissement public, avec une nouvelle organisation de travail à distance.

L'entrée en télétravail se fait sur demande du salarié dans le cadre des règles issues des dialogues collectifs, avec l'accord hiérarchique.

Les modalités varient selon les entités, avec des nombres de jours qui peuvent aller en moyenne jusqu'à 2 ou 3 jours fixes par semaine.

Le télétravail peut avoir un caractère occasionnel sur décision de la direction (TOD), en cas de circonstances exceptionnelles comme la crise sanitaire par exemple, conduisant tout ou partie des personnels concernés à être placés d'office en télétravail sur une période déterminée.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
1 841	0	1 841	159	15	174	2 941	0	2 941	9 759	162	9 921	10 075	9 056
1 306		1 306	105	8	113	1 299		1 299	5 143	77	5 220	5 706	4 762
535		535	54	7	61	1 642		1 642	4 616	85	4 701	4 369	4 294
82 %	0 %	67 %	100 %	100 %	100 %	95 %	0 %	85 %	65 %	1 %	37,7 %	37,5 %	35,1 %
1 806	0	1 806	151	19	170	2 617	0	2 617	9 902	173	10 075		
1 331	0	1 331	111	10	121	2 385	0	2 385	8 885	171	9 056		

Le pourcentage de salariés relevant d'un forfait par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein d'lcade et filiales, parmi les non cadres, 42 salariés sont au forfait, soit 11 % de la population de non cadres.

Sur l'effectif total du pôle, 57 % sont au forfait.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
230	69	299	159	15	174	328	0	328	3 049	807	3 856	3 310	2 157
122	12	134	105	8	113	114		114	1 542	130	1 672	1 368	723
108	57	165	54	7	61	214		214	1 507	677	2 184	1 942	1 434
10 %	14 %	11 %	100 %	100 %	100 %	11 %	0 %	9 %	20 %	7 %	14,7 %	12,3 %	8,4 %
165	38	203	n.d.	n.d.	n.d.	317	0	317	2 533	777	3 310		
121	20	141	n.d.	n.d.	n.d.	161	0	161	1 527	630	2 157		

Le pourcentage de salariés en télétravail par pôle s'interprète par catégorie.

Par exemple : au sein de CDC Habitat, parmi les cadres, 14 % de salariés sont en télétravail.

Sur l'effectif total du pôle, 6 % sont en télétravail.

Dépenses de formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Dépenses de formation										
% de la masse salariale consacré à la formation continue ¹	0,6 à 3,0	5,0	2,2	2,5	2,3	0,9	1,9 à 3,6	< 1 à 3,6	< 1 à 6	de 0,2 à 6,30
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	20 877 323	4 021 083	7 319 050	2 054 345	3 469 647	154 361	7 110 527	45 006 336	63 849 831	63 496 374
2019	24 935 137	6 595 709	9 361 107	2 590 725	4 158 687	261 264	8 037 010	63 849 831		
2018	26 086 414	5 173 900	10 657 688	2 600 294	3 352 663	69 750	7 580 885	63 496 374		

1. Les obligations légales de formation diffèrent d'une entité à l'autre, par conséquent nous indiquons une fourchette.

Formation continue - Durée moyenne et taux accès à la formation

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Durée moyenne des formations (en heure)	2,7	2,5	2,6	9,6	6,8	9,5	4,0	5,9	5,2	3,6	3,8	3,6
Hommes	2,7	2,5	2,6	10,5	7,3	10,4	4,0	8,0	6,3	3,4	4,2	3,6
Femmes	2,7	2,5	2,6	8,1	6,4	8,0	4,0	4,8	4,5	3,7	3,6	3,7
Taux d'accès à la formation	87 %	82 %	85 %	70 %	45 %	69 %	71 %	54 %	59 %	100 %	98 %	99 %
Hommes	86 %	78 %	83 %	67 %	35 %	66 %	67 %	52 %	56 %	97 %	100 %	98 %
Femmes	88 %	83 %	85 %	77 %	76 %	77 %	74 %	56 %	61 %	100 %	97 %	100 %
2019												
Durée moyenne des formations	7,9	6,8	7,4	13,0	3,0	13,0	10,2	14,1	12,9	6,2	6,3	6,2
Taux accès à la formation	77 %	76 %	77 %	86 %	2 %	82 %	66 %	61 %	62 %	94 %	84 %	91 %

Taux accès à la formation :

2018 = Nombre de salariés ayant bénéficié d'une action de formation / effectif total.

à partir de 2019 = Nombre de salariés ayant bénéficié d'une action de formation / effectif moyen mensuel CDI/CDD.

POLITIQUES MISES EN ŒUVRE EN MATIÈRE DE FORMATION

L'année 2020 a été marquée par l'annulation des formations en présentiel et par la mise en place en substitution d'une grande partie de l'offre en formation à distance, avec des formats nouveaux plus courts mais d'accès plus fréquent ce qui tend à expliquer la variation des chiffres de 2020, par rapport aux années antérieures. En 2020, les filiales ont dû adapter leur offre à la crise sanitaire en passant à un catalogue intégralement en ligne pour la majorité d'entre elles.

Au niveau de l'établissement public et du Groupe, une nouvelle offre d'accompagnement et de formation de l'Université CDC est proposée depuis 2020 (École de la finance, école de la performance, école du digital, etc.) et à vocation à poursuivre son déploiement (école) du management.

Par ailleurs, chaque entité du groupe Caisse des Dépôts accompagne ses collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel par la mise en place de différents dispositifs dont les entretiens d'évaluation et les entretiens professionnels tout au long de la carrière du collaborateur.

En 2020, au sein de l'Établissement public un dispositif d'accompagnement transverse en appui et à la demande des Conseillers RH de proximité (affecté à chaque collaborateur) a également été adopté.

Afin d'aider à l'évolution de carrière, ce dispositif permet de proposer aux collaborateurs et managers, des bilans professionnels approfondis, de réaliser des accompagnements de collaborateurs en situation particulière, d'évaluer des compétences managériales en situation de mobilité, de conseiller et d'apporter des

regards croisés. Les demandes d'accompagnement font l'objet d'une formalisation par le biais de conventions d'accompagnement, signées par l'ensemble des parties prenantes (collaborateur, manager, conseiller RH de proximité, RH transverse).

La formation fait partie intégrante de la nouvelle dynamique donnée à la politique de l'emploi et répond aux nouveaux enjeux par :

- Le développement d'école « métiers » pour créer une dynamique collective d'apprentissage s'appuyant sur un réseau actif de ressources interne et organiser des parcours de formation d'expertise et « qualifiants » comme l'école du digital pour une montée en compétence sur la transition numérique (cloud, blockchain, IA, UX design...) et l'école de la finance,
- Le développement de nouvelles méthodes de travail dans le cadre du projet « Grandissons Ensemble » : méthodes agiles, feedback, évaluations collectives croisées...
- Le déploiement du Compte Personnel de Formation (CPF) en tant que levier de diversification des parcours professionnels de la Caisse des Dépôts.

Comme l'Établissement public, **Icade** et **CDC Habitat** disposent également d'accords dédiés à la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC). En plus de l'entretien professionnel prévu tous les deux ans par la loi, certaines filiales ont mis en place un entretien individuel annuel (**Bpifrance, CDC Habitat, Icade**) et des entretiens de carrière à la demande des collaborateurs (**Bpifrance, Icade**). Cet accompagnement individuel est complété par un dispositif de suivi des talents à hauts potentiels (**Egis, CDC Habitat**) favorisant les mobilités internes plutôt que les mobilités externes.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
10,7	9,7	10,5	19,8	9,2	19,0	4,3	2,5	4,1	4,2	3,8	4,0	8,9	9,3
11,0	10,0	10,9	22,0	7,3	21,4	4,4	1,6	4,2	4,5	4,8	4,6	9,4	9,8
10,0	9,5	9,9	17,1	10,0	16,4	4,2	2,9	4,0	3,9	3,4	3,7	8,5	8,9
53 %	42 %	51 %	72 %	64 %	71 %	99 %	100 %	100 %	80 %	65 %	74 %	76 %	
51 %	44 %	50 %	62 %	50 %	61 %	100 %	100 %	100 %	81 %	61 %	74 %	75 %	
57 %	41 %	52 %	92 %	75 %	89 %	76 %	100 %	80 %	79 %	68 %	74 %	76 %	
11,6	13,3	11,8	n.d.	n.d.	n.d.	6,1	4,3	5,8	8,7	9,2	8,9		
62 %	48 %	60 %	n.d.	n.d.	n.d.	93 %	100 %	94 %	80 %	69 %	76 %		

Formation continue - Stagiaires et nombres d'heures¹

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités			Informatique CDC et CNP-TI			CDC Habitat			Icade et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Formation promotionnelle²	172	853	1 025	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	65	146	211			0			0			0
Femmes	107	707	814			0			0			0
Bilan de compétences	14	1	15	29	0	29	0	0	0	0	0	0
Hommes	4		4	13		13			0			0
Femmes	10	1	11	16		16			0			0
Actions formation obligatoires et non obligatoires	17 204	11 977	29 181	1 984	41	2 025	4 833	7 706	12 539	2 684	1 218	3 902
Hommes	7 682	3 119	10 801	1 257	21	1 278	1 987	2 748	4 735	1 495	364	1 859
Femmes	9 522	8 858	18 380	727	20	747	2 846	4 958	7 804	1 189	854	2 043
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	1	5	6	0	0	0	2	3	5	0	0	0
Hommes			0			0		1	1			0
Femmes	1	5	6			0	2	2	4			0
Nombre de stagiaires³ Total	17 391	12 836	30 227	2 013	41	2 054	4 835	7 709	12 544	2 684	1 218	3 902
Hommes	7 751	3 265	11 016	1 270	21	1 291	1 987	2 749	4 736	1 495	364	1 859
Femmes	9 640	9 571	19 211	743	20	763	2 848	4 960	7 808	1 189	854	2 043
Formation promotionnelle	1 278	3 166	4 444	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	627	362	989			0			0			0
Femmes	651	2 804	3 455			0			0			0
Bilan de compétences	108	0	108	532	0	532	0	0	0	0	0	0
Hommes	12		12	266		266			0			0
Femmes	96		96	266		266			0			0
Actions formation obligatoires et non obligatoires	45 491	29 242	74 733	18 796	280	19 076	19 195	45 796	64 991	9 543	4 615	14 158
Hommes	20 065	7 688	27 752	13 056	153	13 209	7 888	22 007	29 895	5 141	1 541	6 682
Femmes	25 426	21 555	46 981	5 740	127	5 867	11 307	23 789	35 096	4 402	3 074	7 476
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	0	26	26	0	0	0	24	22	46	0	0	0
Hommes			0			0		6	6			0
Femmes		26	26			0	24	16	40			0
Nombre d'heures - Total	46 877	32 434	79 311	19 328	280	19 608	19 219	45 818	65 037	9 543	4 615	14 158
Hommes	20 704	8 050	28 753	13 322	153	13 475	7 888	22 013	29 901	5 141	1 541	6 682
Femmes	26 173	24 385	50 558	6 006	127	6 133	11 331	23 805	35 136	4 402	3 074	7 476

1. Avec la loi Avenir Professionnel, depuis le 1^{er} janvier 2019, le plan de formation est devenu le plan de développement des compétences.

Sont désormais désignées les actions de formation de manière générale, le bilan de compétences et la validation des acquis de l'expérience (VAE).

Les catégories « Actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution ou au maintien dans l'emploi » et « Actions de développement « des compétences » sont supprimées. Elles sont remplacées par les notions de « formations obligatoires ou nécessaires » en vertu de la loi et « formations non obligatoires ».

2. Formation promotionnelle : préparation aux concours et examens de la fonction publique.

3. Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Bpifrance			Total 2020			2019	2018
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0	172	853	1 025	896	1 217
		0			0			0	65	146	211	173	224
		0			0			0	107	707	814	723	993
5	2	7	0	0	0	0	0	0	48	3	51	32	40
3		3			0			0	20	0	20	7	14
2	2	4			0			0	28	3	31	25	26
1 840	327	2 167	179	14	193	14 100	1 582	15 682	42 824	22 865	65 689	51 839	51 034
1 187	141	1 328	97	4	101	6 284	470	6 754	19 989	6 867	26 856	22 162	21 156
653	186	839	82	10	92	7 816	1 112	8 928	22 835	15 998	38 833	29 677	29 878
2	0	2	0	0	0	0	0	0	5	8	13	13	
2		2			0			0	2	1	3	2	
		0			0			0	3	7	10	11	
1 847	329	2 176	179	14	193	14 100	1 582	15 682	43 049	23 729	66 778	52 780	52 291
1 192	141	1 333	97	4	101	6 284	470	6 754	20 076	7 014	27 090	22 344	21 394
655	188	843	82	10	92	7 816	1 112	8 928	22 973	16 715	39 688	30 436	30 897
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 278	3 166	4 444	11 151	10 786
		0			0			0	627	362	989	2 239	2 145
		0			0			0	651	2 804	3 455	8 912	8 642
100	48	148	0	0	0	0	0	0	740	48	788	972	937
68		68			0			0	346	0	346	151	366
32	48	80			0			0	394	48	442	821	571
19 603	3 138	22 741	3 542	129	3 671	60 474	3 995	64 469	176 644	87 195	263 839	457 387	473 602
13 059	1 409	14 468	2 136	29	2 165	27 819	731	28 550	89 164	33 558	122 721	208 120	206 567
6 544	1 729	8 273	1 406	100	1 506	32 655	3 264	35 919	87 480	53 638	141 118	249 267	267 036
40	0	40	0	0	0	0	0	0	64	48	112	99	
40		40			0			0	40	6	46	27	
		0			0			0	24	42	66	72	
19 743	3 186	22 929	3 542	129	3 671	60 474	3 995	64 469	178 726	90 457	269 183	469 609	485 325
13 167	1 409	14 576	2 136	29	2 165	27 819	731	28 550	90 177	33 926	124 102	210 537	209 077
6 576	1 777	8 353	1 406	100	1 506	32 655	3 264	35 919	88 549	56 532	145 081	259 072	276 248

Formation

Congés formation¹

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation	9	0	29	1	2	0	0	41	87	52
Rémunéré	8			1	2			11	81	50
Non rémunéré	1		29					30	6	2
Nombre de salariés dont le départ a été différé								0	0	34
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation			7					7	15	14
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation										
2019	21	0	64	0	0	0	0	87		
2018	11	0	37	0	0	0	0	52		

Apprentissage

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Nombre de contrats conclus dans l'année	158	23	240	50	30	4	100	605	511	322
2019	133	38	35	21	29	5	188	511		
2018	122	26	33	10	17	1	75	322		

Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation annuels

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Nombre de salariés évalués	8 009	1 202	8 413	996	2 159	117	2 333	23 229	24 236	21 784
Effectif total	8 232	1 379	9 110	1 188	2 740	174	3 479	26 302	26 870	25 775
Pourcentage de salariés évalués sur l'effectif total	14 % à 100 %	87 %	92 %	84 %	79 %	67 %	42 % à 96 %	14 % à 100 %	24 % à 100 %	33 % à 100 %
2019	24 % à 100 %	100 %	91 %	84 %	72 %	75 %	70 % à 100 %			
2018	33 % à 100 %	82 %	86 %	73 %	80 %	100 %	72 % à 100 %			

1. Le congé individuel de formation a pour objet de permettre à tout salarié, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, des actions de formation, indépendamment de sa participation aux stages compris, le cas échéant, dans le plan de formation de l'entreprise dans laquelle il exerce son activité. On distingue le CFP (congé de formation professionnelle) pour les fonctionnaires et le CIF (congé individuel de formation) pour les personnels de droit privé. Les congés formation (CFP + CIF) sont ouverts à tous les salariés sous certaines conditions. Lorsque les conditions ne sont pas remplies, le congé peut être refusé.

Relations professionnelles

Représentants du personnel

Composition du Comité mixte d'information et de concertation (CMIC)

	2020	2019	2018
Nombre de représentants syndicaux :			
CFDT, CGT, UNSA, FO, CGC	4	4	4
Nombre d'observateurs syndicaux			
CFTC	1	1	1
Nombre de représentants du personnel :			
Collège cadre	21 ¹	19	19
Collège non cadre	9 ²	11	11
Nombre de réunions et de commissions	4	7	5

Le premier accord sur l'organisation sociale du Groupe date du 2 octobre 2001. Il a été révisé par avenant le 18 juin 2008, 13 mai 2013, 23 juillet 2014, 14 décembre 2017 et le 29 juin 2018.

Cet accord met en place deux instances :

- > le Comité mixte d'information et de concertation (CMIC) et ses commissions thématiques (commission du suivi de l'emploi et des métiers du Groupe, commission égalité professionnelle entre les femmes et les hommes). Présidé par le directeur général, il est composé d'une délégation du personnel de trente membres, de quatre représentants des organisations syndicales représentatives dans le Groupe et d'un observateur syndical.
- > les délégués syndicaux sont au nombre de 22 titulaires et 22 suppléants. Ils sont compétents pour négocier des accords au niveau du Groupe.

Délégués syndicaux du Groupe

Nombre de délégués syndicaux de groupe par organisation syndicale représentative au niveau du Groupe

Syndicats	2020				2019				2018			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CFDT	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
CGT	4	1	5	0	4	2	5	1	4	2	5	1
UNSA	3	4	3	4	2	4	3	3	2	4	3	3
FO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CFTC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CGC	3	1	1	3	3	1	0	4	3	1	0	4
SNUP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	14	8	13	9	13	9	12	10	13	9	12	10
% F/H	64 %	36 %	59 %	41 %	59 %	41 %	55 %	45 %	59 %	41 %	55 %	45 %

La représentation des femmes parmi les délégués titulaires diminue à 36 % contre 41 % en 2019.

Les délégués syndicaux se réunissent une fois tous les deux mois. Ils ont un double rôle de négociation et de représentation.

Des accords de niveau Groupe peuvent être négociés sur des thèmes transversaux et engagent plusieurs ou toutes les entités du périmètre social.

Trois accords de Groupe ont été signés depuis la création de ces instances :

- l'accord d'égalité professionnelle femmes/hommes du 7 décembre 2004,
- l'accord mobilité du 29 janvier 2010,
- l'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) du 17 février 2012.

Ils sont complétés dans certaines structures par des accords spécifiques sur leur périmètre.

Accords Groupe signés en 2020

Pas d'accord signé en 2020.

La CFTC n'est plus représentative sur le Groupe à partir de 2014. FO n'est plus représentative sur le Groupe à partir de 2017.

1. Dont 7 UNSA, 5 CFDT, 5 CGC-CFE, 3 CGT, 1 FO

2. Dont 3 CGT, 3 UNSA, 3 CFDT, 1 FO, 1 SNUP

Organisation du dialogue social

Établissement public

Conformément aux dispositions de la loi n°2018-217 du 29 mars 2018 et du décret n°2018-449 du 5 juin 2018, l'Établissement public dispose d'une instance unique de représentation du personnel : le comité unique de l'Établissement public (CUEP).

Mis en place en 2018, le CUEP regroupe le comité social et économique (CSE), remplaçant le comité technique et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CSSCT) depuis le 1^{er} janvier 2020. La Caisse des Dépôts est désormais habilitée à conclure des accords collectifs applicables de plein droit à la fois aux fonctionnaires et aux salariés afin d'assurer la mise en cohérence des règles sociales dont relèvent les personnels.

La loi Pacte signé en 2019 adapte de nombreux points de fonctionnement de la Caisse des Dépôts, touchant en particulier à sa gouvernance. Désormais, deux représentants des salariés siègent à la Commission de surveillance, désignés par et parmi les représentants du personnel siégeant au Comité mixte d'information et de concertation (CMIC), instance de dialogue social Groupe, avec obligation de respecter les règles relatives à la parité.

Informatique CDC

Le dialogue social a lieu au sein de l'UES ICDC CNP TI (le CE et les négociations ont lieu au niveau de l'UES). L'UES est composée des deux GIE que sont ICDC et CNP TI (chacun des GIE dispose de son propre CSE).

CDC Habitat

CDC Habitat dispose de 8 CSE établissements (1 réunion par mois) + 1 CSE Central (1 réunion par mois) + 1 Comité de Groupe (2 réunions par an).

Icade

Les dernières élections pour élire les membres du CSE ont eu lieu au mois de mars 2019.

Les représentants du personnel au sein du Groupe

	Caisse des Dépôts et entités		Informatique CDC et CNP-TI		CDC Habitat		Icade et filiales	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Représentants du personnel								
Comité social économique / Comité unique EP	51	43	15	13	57	58	17	14
Délégués du personnel	16	16						
Comité d'entreprise								
Délégation unique	15	15			25	24		
CSSCT	17	9			36		7	
Délégués syndicaux	38	9	4		63	14	16	

Une nouvelle instance représentative du personnel, nommée « comité social et économique » (CSE), est amenée à se substituer aux actuels délégués du personnel dans les entreprises d'au moins 11 salariés et aux trois instances, délégués du personnel, comité d'entreprise et CHSCT (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) dans les entreprises d'au moins 50 salariés. Les comités sociaux et économiques peuvent être mis en place depuis le 1^{er} janvier 2018.

Egis

Le Groupe est doté de coordinateurs syndicaux qui sont réunis par la DRH Groupe tous les mois. Un Comité de Groupe existe et se réunit 2 fois par an. Chaque filiale est dotée de CSE (en fonction de son effectif). Enfin, chaque syndicat, chaque instance a son espace dédié sur l'intranet de l'entreprise. Cette organisation des IRP permet de négocier l'essentiel des accords au niveau du Groupe avec une déclinaison dans les filiales.

Compagnie des Alpes

Groupe : comité d'entreprise européen (plusieurs sociétés dans l'UE). L'instance se réunit 2 fois par an pour être informée de la situation sociale économique et financière du groupe. Ce comité est également sur des opérations d'envergure : fusion, acquisition, cession.

UES : pas de dispositifs formels mais une bienveillance assurée lors des entretiens

Conformément à la législation en vigueur l'UES dispose de délégués syndicaux et d'un CSE.

Bpifrance

L'organisation du dialogue social au sein de Bpifrance est structurée autour de plusieurs rencontres avec les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) à savoir depuis 2019 :

- Le Comité Social et Économique (CSE) : le CSE a pour objet d'assurer l'expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à l'évolution économique et financière de l'entreprise ; à l'organisation du travail, etc.
- Les délégués syndicaux (DS) : chargés de représenter leurs syndicats respectifs auprès de l'entreprise et des salariés ainsi que de la négociation des accords.

Depuis 2019 suite à la disparition des délégués du personnel et du CHSCT, le CSE, permettra de maintenir la qualité du dialogue social par la mise en place de deux commissions : la Commission Questions et Réclamations (la CQR).

Les mandats des nouvelles instances ont été portés de 3 à 4 ans.

Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2020		2019		2018	
Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
68	53	12		37	29	257	210	407	301	-	-
				13	9	29	25	51	36	326	254
						0	0	20	17	148	127
						40	39	34	21	54	36
				11	7	64	16	40	11	228	16
20		2		25		168	23	176	7	173	6

Pour l'Établissement public, l'instance unique de représentation du personnel est constituée par le Comité Unique de l'Établissement public. Le tableau sera progressivement mis à jour selon les élections effectuées au sein des entités du Groupe.

Relations professionnelles

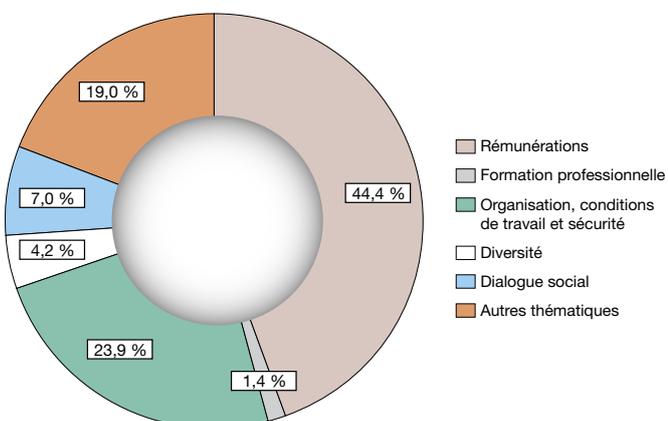
Bilan des accords collectifs

Répartition des accords ou relevés de décisions établis sur l'année¹

	Caisse des Dépôts et entités		Informatique CDC et CNP-TI		CDC Habitat		Icade et filiales	
	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations	Décisions unilatérales	Négociations
Rémunérations	4	6				5		1
Plan d'épargne entreprise	2	3						1
Plan d'épargne retraite collectif	3	2						1
Intéressement	4	5		2		2		2
Participation								
Formation professionnelle	2							
Temps de travail	2	4		1		1		
Organisation et conditions de travail	1	10		2				1
Santé et sécurité	1			1				
Prévoyance collective, complémentaire santé	5	1						
Égalité professionnelle		1				1		1
Contrat de génération								1
Dialogue social	1	2				3		
Autres thématiques	3	7	1			8		2
Total	28	41	1	6	0	20	0	10
2019	30	20	3	4	0	13	0	8
2018	33	29	1	6	0	16	0	3

1. Le terme « accord » renvoie à des dispositifs issus du dialogue social aboutissant soit à une décision unilatérale, soit à une négociation.

Répartition des accords établis sur l'année par thème



Salariés et agents couverts par une convention collective

87 % des entités du Groupe relèvent d'une convention collective (85 % en 2019) :

Certaines relèvent d'une convention collective nationale telle que la convention collective nationale de l'Immobilier (CDC Habitat, Icade) de la banque (Bpifrance, SFIL), SYNTEC (Informatique CDC, Egis, SCET, France Brevets). Les fonctionnaires (14 % des effectifs) sont couverts par le statut de la fonction publique.

85 % de l'effectif est couvert par une convention collective.

Egis et filiales		Compagnie des Alpes		Bpifrance		Total 2020			2019	2018
Décisions unilatérales	Négociations	Accords conclus	Accords conclus	Accords conclus						
	4		1		2	4	19	23	24	20
					2	2	6	8	9	10
					7	3	10	13	8	9
					3	4	14	18	13	15
					1	0	1	1	1	1
						2	0	2	3	2
						2	6	8	2	7
	1				2	1	16	17	8	10
						1	1	2	2	2
	1					5	2	7	9	11
					2	0	5	5	7	5
						0	1	1	1	1
	4					1	9	10	16	19
	1				5	4	23	27	27	17
0	11	0	1	0	24	29	113	142	130	129
0	14	0	1	1	21	37	93	130		
0	4	0	5	1	17	38	91	129		

Chiffres-clés et commentaires :

142 accords ou relevés de décisions ont été établis sur l'année 2020.

Le thème qui connaît la plus forte évolution est Organisation, conditions de travail et sécurité (25,2 % en 2020 contre 16,2 % en 2019).

L'accord QVT, signé en septembre 2020 par l'Établissement public, prévoit différentes mesures majeures mis en œuvre depuis son entrée en vigueur :

- Pérennisation de la semaine de quatre jours,
- Maintien de l'extension des plages horaires de service,
- Accès pour tous les collaborateurs à des équipements nomades (PC portable, smartphone, etc.).

Dans le cadre de son plan d'action triennal 2020-2023, l'Établissement public, s'engage à poursuivre les travaux pour conjuguer la déconnexion et les autres enjeux (respect des temps de travail, de congé et de repos, régulation des nouveaux outils et usages collaboratifs).

Autres conditions de vie

Activités sociales

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Contribution au financement du Comité d'entreprise										
Subvention	14 961 418	1 659 468	5 726 446	1 046 756	n.d.	132 873	4 828 782	28 355 743	28 430 963	30 284 445
Subvention de fonctionnement	11 320 890	170 202	516 131	174 459	n.d.	30 053	461 771	12 673 506	12 617 658	12 421 928
Autres dépenses dont										
Restauration	5 864 133	1 305 140	6 192 595	1 183 527	1 816 000		3 677 825	20 039 220	19 886 209	19 367 074
Prestations Mission sociale groupe	4 413 415	651 208	0	1 223	312 734	20 482	121 800	5 520 862	7 137 908	6 934 134
Épargne salariale	25 572 863	3 067 896	3 652 185	0	0	80 258	12 232 562	44 605 764	45 313 022	42 136 022
EPI part patronale	2 278 925	200 549						2 479 474	2 069 452	2 341 069
PEE part patronale	6 266 685	1 735 508	2 233 115			40 788	9 505 403	19 781 499	19 070 596	18 042 168
PERCO part patronale	17 027 253	1 131 839	1 419 070			39 470	2 727 159	22 344 791	24 172 974	21 752 785

Remarque : l'Établissement public n'a pas de CE, c'est le montant de la contribution au financement des prestations sociales du type CE qui est indiquée dans ce tableau. Les subventions sont destinées aux personnels de l'Établissement public, ainsi qu'aux personnels de l'AGR, COSOG. Les mises à dispositions de moyens, sous forme de prestations, profitent à des CE de filiales. De plus, ce montant n'est pas de même nature que la subvention d'un CE classique : il correspond à l'évaluation, par le contrôle de gestion interne, des moyens mis à disposition des structures sociales.

Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires¹

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	Informatique CDC et CNP-TI	CDC Habitat	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Bpifrance	Total 2020	2019	2018
Coût des prestations complémentaires	22 856 585	3 343 607	47 226 823	2 584 854	27 160 764	n.d.	30 742 815	133 915 448	143 101 340	136 069 644
Maladie / décès	14 788 121	3 343 607	15 036 897	2 584 854	16 051 155		7 070 957	58 875 591	71 735 209	70 514 104
Prestations vieillesse	8 068 463		32 189 926		11 109 609		23 671 858	75 039 856	71 366 131	65 555 540
2019	18 372 661	2 666 613	35 347 045	2 859 649	26 249 655	n.d.	27 229 467	143 101 340		
2018	17 196 722	2 666 613	33 267 488	2 817 402	21 670 483	n.d.	25 774 765	136 069 644		

1. Dans cet indicateur, seules les cotisations patronales sont prises en compte, qu'il s'agisse des versements directs ou pris en charge par l'intermédiaire d'assurances.

Annexe

Pôles, filiales et entités du groupe Caisse des Dépôts

Effectifs CDI et CDD

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2020	2019	2018
Caisse des Dépôts	Établissement public	6 883	6 767	6 646
Entités rattachées à l'EP		1 349	1 011	1 099
	SFIL	394		
	SCET et SCET GE	295	320	363
	Société forestière	153	155	167
	AGR	151	158	162
	SEGTCE	93	96	103
	GPC (Groupement des propriétés de la Caisse des Dépôts et CNP Assurances)	60	77	79
	CDC Biodiversité	44	42	40
	CDC Investissement Immobilier (ex CDC GPI)	25	24	18
	Novethic	22	17	15
	Aatiko Conseils	19	19	18
	Selvans	17	17	14
	France Brevets	15	14	13
	CDC Croissance (ex CDC Entreprises Valeurs moyennes)	14	14	14
	STOA	14	15	12
	CEI (Conseils Expertises Immobilières)	12	10	11
	Cosog	8	21	21
	SAS Paris Dock en Seine	3	3	8
	SARL Publication d'architecture et d'urbanisme	3	3	3
	CDC Placement	3	3	3
	SAF Environnement	1	1	1
	SITCE	1	1	1
	Tonus Territoire (ex Foncière Publique Solidaire)	2	1	n.d.
	Citadia Conseil	n.d.	n.d.	n.d.
	CDC International Capital			18
	CDC Arkhineo			15
CNP Assurances & filiales		-	2 959	2 962
	CNP Assurances		2 873	2 870
	MFPrévoyance SA		69	75
	Age d'or expansion		17	17
Informatique CDC - CNP TI	Informatique CDC	1 379	1 276	1 210
CDC Habitat		9 110	7 525	7 509
	Adoma	2 983	2 919	2 881
	CDC Habitat SA	1 681	1 522	1 517
	Sainte Barbe	147	138	141
	CDC Habitat social	2 989	2 875	
	GIE Centre contact client	71	71	
	Ampère Gestion	20		
	Sodiac	77		
	Semander	165		
	Société Immobilière de La Réunion (SIDR)	391		
	Société Immobilière de Martinique (SIMAR)	99		
	Société Immobilière de Guadeloupe (SIG)	190		
	Société Immobilière de Mayotte (SIM)	120		
	Société Immobilière de Kourou (SIMKO)	86		
	Société Immobilière de Cayenne (SIGUY)	91		
	UES SCIC Habitat			2 033
	Groupe EFIDIS			937

Annexe

Pôles / Filiales de rattachement	Filiales / Entités rattachées	2020	2019	2018
Icade & filiales		1 188	1 174	1 186
	Icade Promotion	759	740	742
	Icade Management	407	410	403
	Icade Sarvilep	11	14	16
	Icade SA	11	10	25
Egis & filiales		2 740	2 730	2 024
	Egis Rail	704	688	659
	Egis Structures et Environnement	496	466	444
	Egis International	165	201	230
	Egis Eau	303	297	284
	Egis SA	265	270	271
	Egis Projects	78	76	87
	Egis Holding Bâtiment	34	35	33
	Egis Managers (ex Egis One 5)	18	18	16
	Egis Ports	59	62	
	Egis Villes et transports	396	390	
	Egis Industries	222	227	
La Compagnie des Alpes		174	170	121
	La Compagnie des Alpes (Holding)	142	138	121
	Compagnie des Alpes Domaines Skiables	18	18	
	Compagnie des Alpes Management	3	4	
	Ingelo	11	10	
Bpifrance		3 479	3 258	3 018
	Bpifrance	2 648	2 483	2 300
	Bpifrance Investissement	589	521	458
	Bpifrance Assurance Export	242	254	260
Total		26 302	26 870	25 775
Transdev		4 068	4 075	4 067
	UES Transdev	1 681	1 642	1 569
(en annexe)	Transdev Ile-de-France	2 387	2 433	2 356
	Eurolines			142
TOTAL		30 370	30 945	29 842



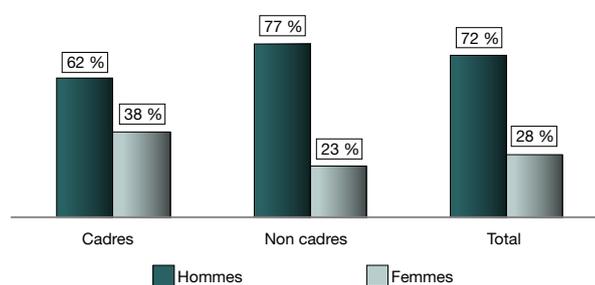
Effectif total par genre et par catégorie

Effectifs totaux CDI, CDD en France

Sont compris : tous les salariés disposant d'un contrat de travail dans l'entreprise (CDI et CDD), les salariés partis en expatriation dont l'entreprise supporte la majeure partie du coût de la rémunération, les alternants, les salariés en congé maternité/paternité, en absence longue durée, en congé sabbatique, etc.

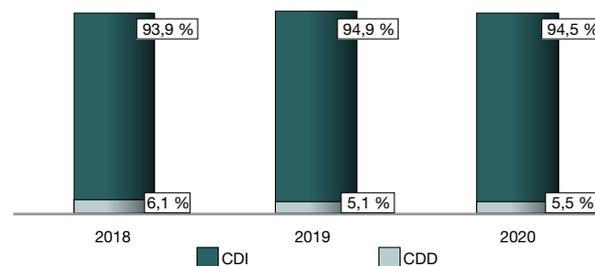
Sont exclus : les intérimaires, les stagiaires, l'ensemble du personnel externe, les prestataires et les consultants.

	Cadres	Non cadres	2020	2019	2018
Effectif total	1 342	2 726	4 068	4 075	4 067
Hommes	837	2 111	2 948	2 967	2 903
Femmes	505	615	1 120	1 108	1 164
Part des femmes	38 %	23 %	28 %	27 %	29 %



Effectif par type de contrat

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Contrats à durée indéterminée	2 819	1 027	3 846	3 866	3 819
Contrats à durée déterminée	129	93	222	209	248
Total CDI-CDD	2 948	1 120	4 068	4 075	4 067



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en CDD)

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Nombre d'alternants	60	60	120	113	54
Taux de salariés en alternance	2,0 %	5,4 %	3,0 %	2,9 %	1,3 %

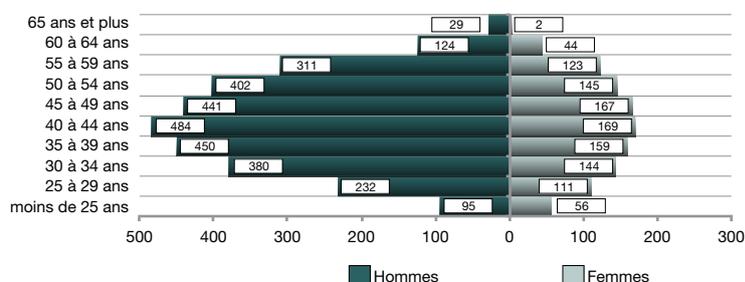
Effectif moyen mensuel

Somme des effectifs inscrits à la fin de chaque mois (effectif rattaché contractuellement à la société hors intérimaires, stagiaires, prestataires, consultants, personnel externe, mais avec contrats en alternance), divisée par 12.

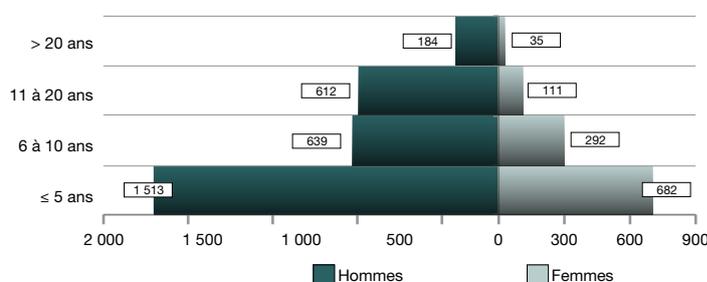
	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
CDI	2 831,3	1 040,5	3 871,8	3 778,0	3 647,7
CDD	129,1	86,7	215,7	212,4	203,4
Effectif moyen mensuel	2 960,4	1 127,1	4 087,5	3 990,4	3 851,1

Pyramide des âges et des anciennetés

Pyramide des âges



Pyramide des anciennetés¹



1. Par ancienneté, on entend ancienneté dans la société dans laquelle le salarié travaille et non l'ancienneté dans le groupe Transdev.

Chiffres-clés et commentaires :

Taux de salariés de moins de 30 ans : **12,1 %**.

Taux de salariés de 50 ans et plus : **29,0 %**.

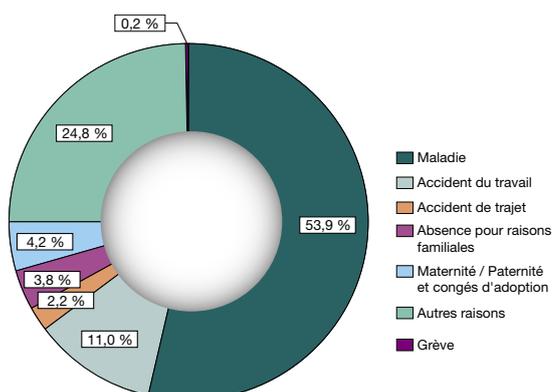
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Effectif BOE	72	26	98	84	93
Taux de salariés BOE	2,4 %	2,3 %	2,4 %	4,4 %	2,3 %

Absentéisme (en jours ouvrés)

	2020	2019	2018
Maladie	58 920	39 654	38 996
Accident du travail	12 042	11 279	10 213
Accident de trajet	2 393	1 526	1 931
Absence pour raisons familiales	4 108	4 215	688
Maternité / paternité et congés d'adoption	4 595	4 211	4 778
Autres raisons ¹	27 163	7 833	3 271
Grève	179	563	401
Total jours absences	109 400	69 281	60 278
Taux d'absentéisme ²	5,8 %	4,6 %	4,1 %
Taux d'absentéisme maladie	4,5 %	3,0 %	3,0 %

Répartition du nombre de jours d'absence par type



1. Absences autorisées et non autorisées payées/non payées, absences à justifier, préavis non effectués payés.
2. Taux absentéisme : maladie, accident du travail et de trajet, grève, autres raisons.

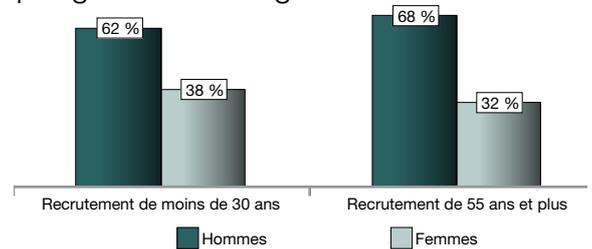
Flux de personnel au cours de l'année : entrées

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Recrutements externes	404	206	610	961	998
dont cadres	74	56	130	282	165
dont non cadres	330	150	480	679	833
dont CDI	207	87	294	615	538
dont CDD	197	119	316	346	460
Mobilités au sein de Transdev ¹	38	17	55	101	187
Mobilité groupe Caisse des Dépôts ²			0	0	0
Gains de marchés			0	0	0
Total Entrées	442	223	665	1 062	1 185

Recrutements par âge

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Recrutement de moins de 30 ans	167	103	270	370	336
Recrutement de 55 ans et plus	19	9	28	43	19

Répartition des recrutements par genre selon l'âge



Flux de personnel au cours de l'année : sorties

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Total sorties	461	213	674	909	973
dont cadres	98	65	163	298	269
dont non cadres	363	148	511	611	704
dont CDI	265	108	373	554	579
dont CDD	196	105	301	355	394

1. Nombre total d'emplois pourvus le plus souvent par mutation/transferts, en provenance d'une autre société du groupe Transdev (hors salariés des nouvelles sociétés entrées dans le périmètre du groupe).
2. Mobilités en provenance d'une autre entité/filiale du groupe Caisse de Dépôts.

Annexe Transdev

Motifs de sorties

	2020	2019	2018
Démission et abandon de poste (CDI)	112	155	149
Licenciement économique	0	0	26
Licenciement pour d'autres causes	95	103	111
Départ CDD tout motif	301	355	392
Rupture conventionnelle	32	43	44
Mobilité entre société du Groupe ¹	67	160	146
Retraite et préretraite	41	46	51
Rupture période d'essai (CDI)	22	42	42
Autres ²	4	5	12
Pertes de marchés	0	0	0
Total sorties	674	909	973

1. Effectif CDI quittant individuellement l'entreprise pour rejoindre une autre société au sein du groupe Transdev pour des raisons qui ne relèvent pas d'un changement de périmètre (fusion, acquisition, cession, filialisation...).

2. Toute autre cause de départ n'ayant pas été renseignée dans les indicateurs précédents. Exemple : départs pour décès, invalidité, service militaire... (hors départs pour cession ou filialisation de l'entreprise).

Mouvements des personnels non permanents

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Recrutements alternants	44	58	102	99	45
Alternants recrutés en CDI ou en CDD à la fin de la formation	4	2	6	8	-
Transformation de CDD en CDI	48	12	60	113	142

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Intérim					
Nombre intérimaires ETP	70,9	20,4	91,3	89,1	109,1
Taux d'emploi intérimaires	2,4 %	1,9 %	2,3 %	2,9 %	2,8 %
Stagiaires					
Nombre de stagiaires	12	8	20	92	65

Promotions

Changements de fonctions ayant entraîné dans la société un passage dans un emploi de niveau de classification plus élevé

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Promotions	25	10	35	45	74



Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

(En euros)

	2020	2019	2018
Masse salariale annuelle brute DADS	186 289 346	186 716 716	177 705 535
dont cadres	105 308 533	101 577 812	96 708 124
dont non cadres	80 980 813	85 138 904	80 997 412
Charges patronales	96 044 441	94 916 183	96 887 507
Total	282 333 787	281 632 899	274 593 042

Charges accessoires

(En euros)

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

	2020	2019	2018
Entreprises de travail temporaire (Hors taxes)	4 491 886	4 250 689	4 080 538
Autres entreprises ¹	n.d.	n.d.	n.d.
Total	4 491 886	4 250 689	3 950 070

1. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.

Rémunérations moyennes annuelles brutes

(En euros)

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Cadres	85 492	69 015	79 373	79 920	79 718
Non cadres	30 268	28 479	29 869	31 730	30 705
Total	45 928	46 689	46 135	47 220	46 144

Effectifs ETP CDI-CDD y compris temps partiel.

Montant en euros des rémunérations brutes (hors charges sociales patronales) : salaire de base, indemnités de congés payés, 13^e mois éventuel, primes, heures supplémentaires.



Santé et sécurité au travail

Accidents de travail et de trajet

	2020	2019	2018
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	131	153	143
Nombre de salariés déclarés inaptes	17	14	11
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	42	48	31
Nombre d'accidents mortels	0	0	0
Taux de fréquence des accidents du travail	24,7 %	26,4 %	24,3 %

Dépenses en matière de sécurité / Effectifs formés

	2020	2019	2018
Montant des dépenses de sécurité	n.d.	n.d.	n.d.
Effectif formé à la sécurité dans l'année	616	825	892

Maladies professionnelles

	2020	2019	2018
Nombre de salariés reconnus en maladie professionnelle	0	7	5

Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT ou comité de sécurité)

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 50 salariés

	2020	2019	2018
Nombre d'instances dédiées à l'étude des problèmes de santé et de sécurité	20	20	24



Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT

	2020	2019	2018
Nombre annuel de jours travaillés par salarié (hors forfait)	210,4	221,9	221,0
Durée annuel par salarié (en heures)	1 473,0	1 553,6	1 605,0

Nombre annuel de jours travaillés par un salarié travaillant à temps plein, hors journées de congé. Attention les journées de réduction du temps de travail ne sont pas déduites.

Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Effectif en temps partiel	46	50	96	114	78

2,4 % de l'effectif total est en temps partiel (2,8 % en 2019).



Formation

Dépenses de formation

	2020	2019	2018
% de la masse salariale consacré à la formation continue	2,45	2,86	2,90
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	4 569 353	5 330 847	5 150 165

Formation continue

	Hommes	Femmes	2020	2019	2018
Nombre de stagiaires¹	1 569	756	2 325	3 589	3 739
Cadres	522	421	943	1 435	1 519
Non cadres	1 047	335	1 382	2 154	2 220
Heures de formation	28 030	10 619	38 649	62 293	60 786
Durée moyenne (en heures)	17,9	14,0	16,6	17,4	16,3
Part des salariés ayant bénéficié d'au moins une action de formation au cours de l'année	-	-	42 %	57 %	60 %

1. Nombre total de fois où les salariés vont en formation à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise. (ex. : un salarié ayant bénéficié dans l'année de deux actions de formation est comptabilisé deux fois).



Relations professionnelles

Les représentants du personnel au sein du Groupe

Attention : un représentant ayant deux mandats compte pour 2

	2020	2019	2018
Nombre total de représentants du personnel	571	550	645

Bilan des accords collectifs

Nombre d'accords ou relevés de décisions établis sur l'année

	2020	2019	2018
Rémunérations	14	23	13
Santé, sécurité et conditions de travail	22	15	15
Dialogue social	6	36	7
Autres accords	8	4	10
Total	50	78	45



Autres conditions de vie

Activités sociales

Montant en euros des sommes versées par l'employeur au titre des activités sociales et culturelles organisées pour le personnel au cours de l'année civile (ex. : organisation de fêtes, de voyages, de sorties culturelles, d'activités sportives, d'aides sociales...).

	2020	2019	2018
Subventions pour activités sociales	2 547 503 €	2 419 945 €	2 378 606 €

Ce document a été réalisé par la direction des ressources humaines du Groupe et de l'Établissement public.

Auteurs :

Youseline Saint-Thomas,
service données sociales,
direction des ressources humaines du
Groupe et de l'Établissement public.

Guillaume Hiblôt pour la réalisation.

Remerciements à tous les contributeurs
du réseau statistique RH Groupe
associés à l'élaboration de ce document.

Il est disponible sur les sites intranet et
internet : **www.caissedesdepots.fr**



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

 |  |  | 
caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France