



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

CHIFFRES CLÉS BILAN SOCIAL 2020

Groupe Caisse des Dépôts

01 Emploi

Effectif total du Groupe

30 370

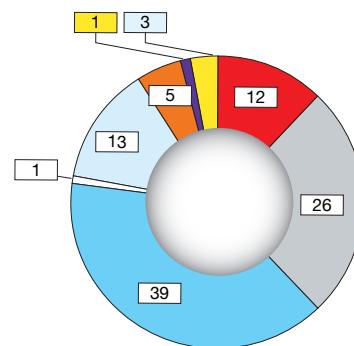
salariés au 31/12/2020 en France

Effectif par catégorie et genre

Effectif total (France)

	2018	2019	2020	Évolution 2020/2019
Caisse des Dépôts (EP)	6 646	6 767	6 883	1,7 %
Entités rattachées	1 099	1 011	1 349	33,4 %
CNP Assurances et filiales	2 962	2 959	-	
Informatique CDC et CNP-TI	1 210	1 276	1 379	8,1 %
CDC Habitat	7 509	7 525	9 110	21,1 %
Icade et filiales	1 186	1 174	1 188	1,2 %
Egis et filiales	2 024	2 730	2 740	0,4 %
Compagnie des Alpes	121	170	174	2,4 %
Bpifrance	3 018	3 258	3 479	6,8 %
Total (hors Transdev)	25 775	26 870	26 302	- 2,1 %
Transdev	4 067	4 075	4 068	- 0,2 %
Total Groupe CMIC	29 842	30 945	30 370	- 1,9 %

Répartition des effectifs par activité (en %)



Transports, ingénierie et conseil ■ Financement des entreprises
 Investisseur d'intérêt général ■ Technologies numériques
 Logement et immobilier ■ Environnement
 Tourisme et loisirs ■ Autres

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

L'effectif total du Groupe (hors Transdev) au 31 décembre 2020 s'élève à **26 302 salariés** contre 26 870 en 2019, soit une baisse de 2,1 %.

En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à **30 370 salariés**.

Les principaux mouvements de périmètres sont : entrée de la SFIL dans les entités rattachées (394 salariés), évolution de périmètre pour CDC Habitat (environ 1 200 salariés en plus) et sortie de CNP Assurances et filiales (près de 3 000 salariés).

93 % de l'effectif total est en CDI et 7 % en CDD (idem en 2019).

Parmi ces CDD, 56 % sont en contrats d'apprentissage ou autres contrats d'aide à l'insertion (49 % en 2019)

Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe du bilan social pour l'année 2020 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux suivants. Les analyses par comparaison entre 2019 et 2020, les commentaires et les chiffres clés sont donc hors Transdev.

55 % de femmes
 57 % de cadres
 48 % de femmes cadres

Effectif par catégorie et genre

Le groupe Caisse des Dépôts compte **55 % de femmes** (56 % en 2019).

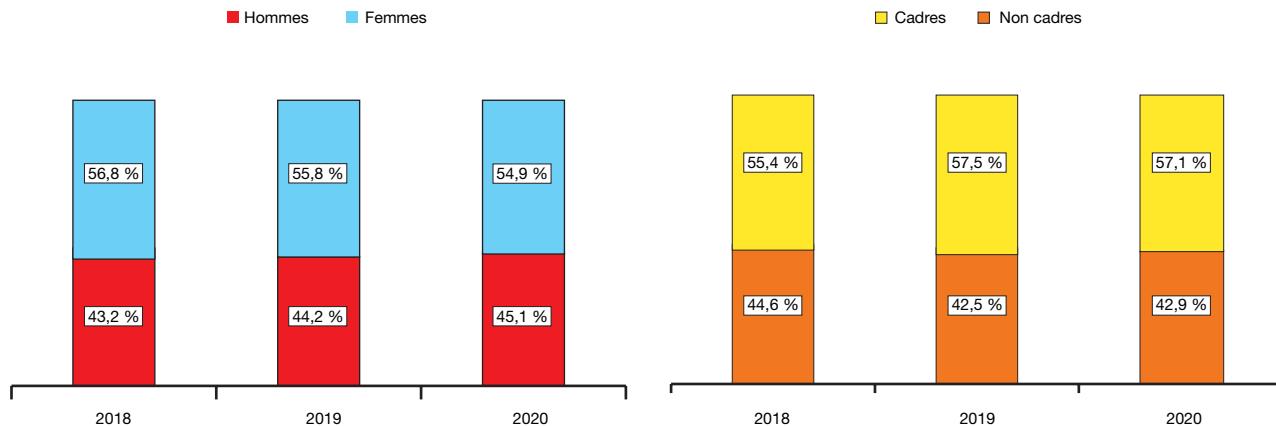
Il dénombre **57 % de cadres** (58 % en 2019).

Parmi les cadres, **52 %** sont des hommes et **48 %** sont des femmes (51 % et 49 % en 2019).

Parmi les non-cadres, **36 %** sont des hommes et **64 %** sont des femmes (35 % et 65 % en 2019).

Répartition de l'effectif total par genre

Répartition de l'effectif total par catégorie



Contrats d'aide à l'insertion (CDD)

Les contrats d'aide à l'insertion représentent **4,1 %** des effectifs du Groupe (**3,4 %** en 2019).

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent **99 %** des contrats d'aide à l'insertion (96 % en 2019).

Sur l'année 2020, **68 contrats** (15 stagiaires, 18 en professionnalisation et 35 apprentis) **d'aide à l'insertion et stagiaires** ont été pérennisés en CDI contre 102 en 2019.

Le recours aux contrats d'apprentissage est en hausse dans tous les pôles.

La pérennisation des contrats d'apprentissage en CDI est en progression sur les trois derniers exercices ; même tendance pour le nombre de transformation de CDD en CDI. En 2020, ces derniers ont augmenté de 4 %.

01 Emploi

Âge moyen
43,6 ans

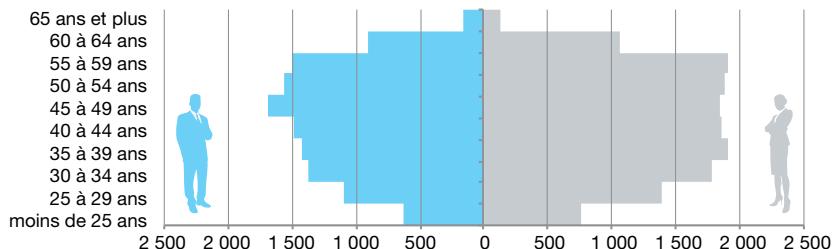
Ancienneté moyenne
12,2 ans

Âge et ancienneté

Pyramide des âges

L'âge moyen dans le Groupe est de **43,6 ans** et continue de baisser (44,3 en 2019).

L'âge moyen par pôle est compris entre 39,7 ans pour Bpifrance et 46,5 ans pour la Caisse des Dépôts et entités. 15 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans et 22 % ont 55 ans et plus (13 % et 23 % en 2019).

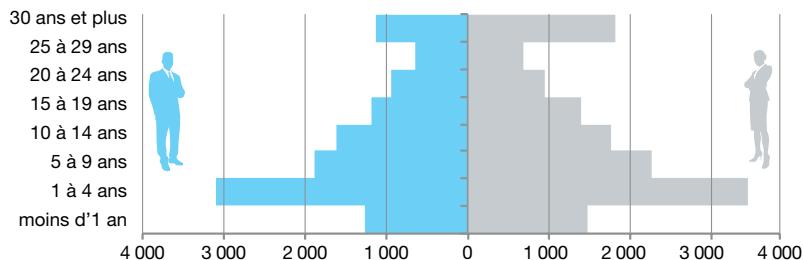


Pyramide des anciennetés

L'ancienneté moyenne dans le Groupe est de **12,2 ans** et continue à diminuer (12,9 ans en 2019).

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 9 ans pour la Compagnie des Alpes et 15,6 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

11 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (idem en 2019) et 12 % ont une ancienneté de 30 ans et plus (11 % en 2019).



Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) / Handicap

Le taux d'emploi direct atteint **5,4 %** pour l'ensemble du Groupe (hors Egis et filiales) en 2020 (4,7 % en 2019).

Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est de 1 086 en 2020 (Hors Egis et filiales) (1 170 en 2019). Dans tous les pôles, le nombre de BOE est soit stable ou en augmentation par rapport à 2019. Depuis le 1^{er} janvier 2020, toutes les entreprises, y compris celles de moins de 20 salariés, doivent déclarer mensuellement la présence de travailleurs handicapés dans leur effectif via la Déclaration Sociale Nominative (DSN).

Taux d'emploi
5,4 %

Flux de personnels

	Entrées (hors gains marchés)	Sorties (hors cessions)	Taux recrutement
Caisse des Dépôts et entités	780	672	9,5 %
Informatique CDC et CNP-TI	204	101	15,4 %
CDC Habitat	2 289	1 965	25,9 %
Icade et filiales	195	180	16,3 %
Egis et filiales	380	370	13,9 %
Compagnie des Alpes	29	27	18,1 %
Bpifrance	652	492	19,4 %
Total	4 529	3 807	17,5 %

Taux de recrutement

17,5 %

Taux de turn over

7,1 %

Malgré un contexte économique et social difficile, le Groupe stabilise son taux de recrutement à 17,5 % (17,4 % en 2019). Le pourcentage de femmes dans les recrutements au niveau du Groupe est de 56 % (idem en 2019). 4 pôles sur 7 ont un taux supérieur à 50 %. Le taux de turn over est de 7,1 % en 2020 (8,7 % en 2019).

Les trois plus importants motifs de sorties sont :

- > les fins de CDD qui représentent 55 % de l'ensemble des sorties (45 % en 2019),
- > les démissions qui en représentent 16 % (18 % en 2019),
- > les départs à la retraite qui en représentent 12 % (13 % en 2019).

Taux recrutement = nb total recrutements (CDI-CDD) / eff. moyen mensuel
Taux turn over = nb total sorties (hors cessions et fin de CDD) / eff. moyen mensuel CDI.

Absentéisme

Le taux d'absentéisme du Groupe est de **8,5 %**, tous motifs confondus (7,3 en 2019).

Le taux d'absentéisme pour maladie augmente légèrement **4,4 %** contre 4,1 % en 2019.

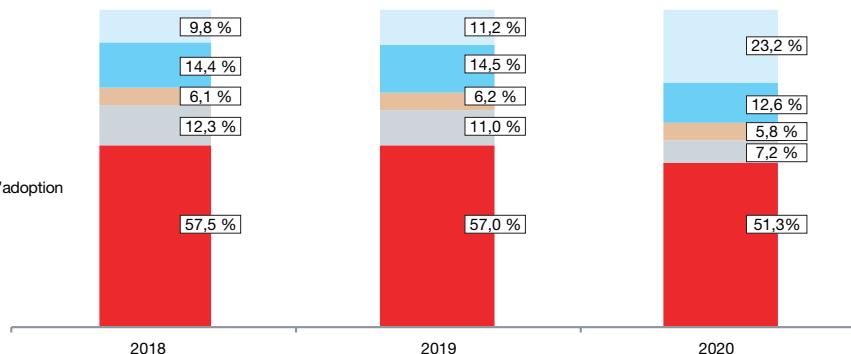
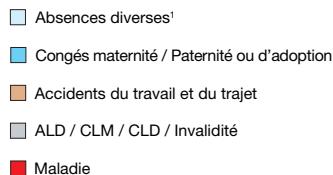
Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit

à **18 jours par an et par personne** (15,3 jours en 2019).

Taux d'absentéisme

8,5 %

Répartition du nombre de jours d'absence par type



1. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements, y compris absences pour activité partielle et autorisation spéciale d'absence (motifs liés à la crise sanitaire).

02 Rémunérations

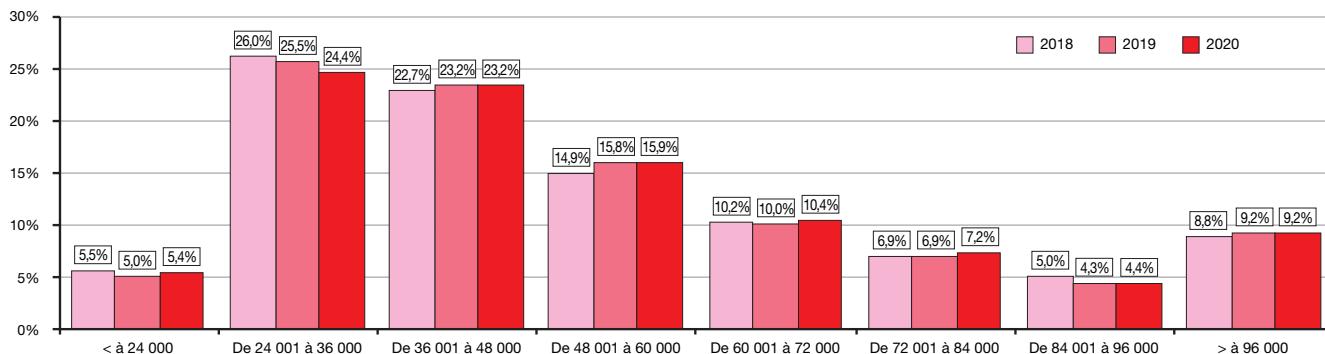
La rémunération moyenne annuelle brute

55 259 €

Rémunérations moyennes annuelles brutes

La rémunération moyenne annuelle brute du Groupe s'élève à **55 259 €** (55 629 € en 2019).

Répartition des effectifs¹ par tranche de rémunération



1. Effectifs CDI à temps plein, présents toute l'année.

Intéressement et participation versés en 2020 au titre de 2019

Le montant moyen de l'intéressement passe de 3 019 € à 3 146 € en 2020.

Le nombre de bénéficiaires est en baisse : 26 560 en 2019 contre 24 875 en 2020.

Parmi eux, 74 % ont opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO) contre 67 % en 2019.

Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 11 entités sur 23 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.

Le montant moyen de la participation passe de 2 842 € en 2019 à 2 278 € en 2020.

Le nombre de bénéficiaires est en baisse : 18 779 en 2019 à 15 110 en 2020.

Parmi eux, 70 % ont opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO) contre 64 % en 2019.

3 pôles sur 7 ont versé une participation.

03 Formation

Taux d'accès
à la formation
74 %

Formation continue

En 2020, **74 %** des effectifs ont suivi une formation dans l'année (76 % en 2019).

Le nombre total de stagiaires a augmenté de 27 % par rapport à 2019.

La durée moyenne des formations est de 4 heures (8,9 heures en 2019).

L'année 2020 a été marquée par l'annulation des formations en présentiel et par la mise en place en substitution d'une grande partie de l'offre en formation à distance.

Les filiales ont dû adapter leur offre à la crise sanitaire en passant à un catalogue intégralement en ligne pour la majorité d'entre elles.

Taux d'accès à la formation = nombre de salariés ayant suivi une formation / effectif moyen mensuel CDI-CDD.

Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

04 Autres conditions de travail

Temps partiel **8 %**
Télétravail **14,7 %**

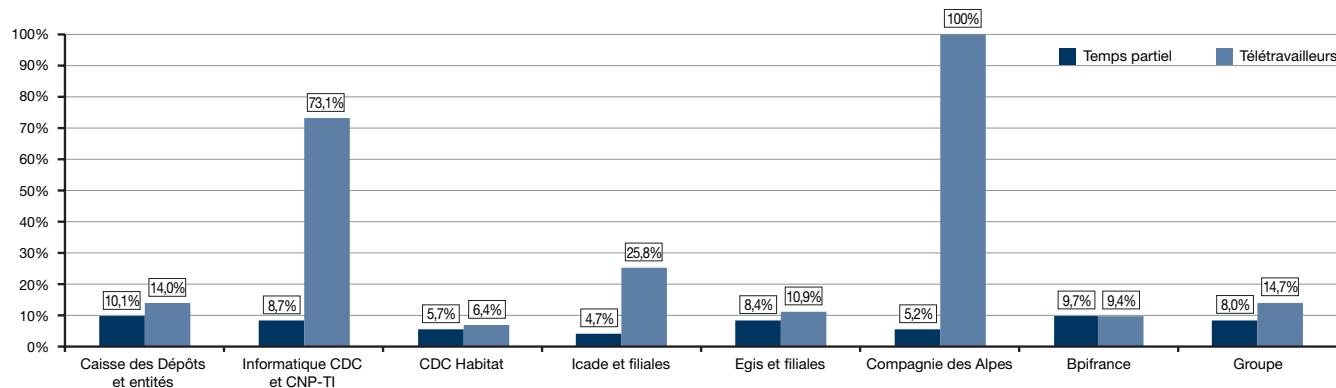
Temps de travail

La proportion de salariés à temps partiel passe de 10,1 % à **8 %** en 2020.

37,7 % relèvent d'un temps de travail au forfait (37,5 % en 2019).

14,7 % des collaborateurs du Groupe sont en télétravail contre 12,3 % en 2019.

Taux de temps partiel et de télétravailleurs par pôle



05 Relations professionnelles

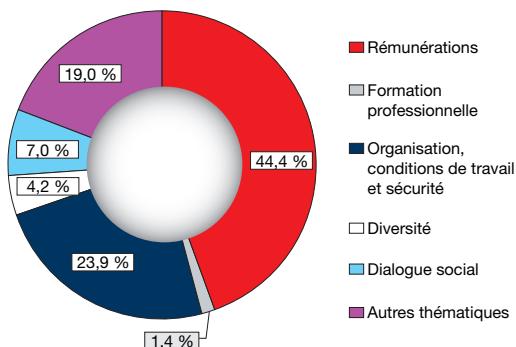
Bilan des accords ou relevés de décisions établis sur l'année

142 accords ou relevés de décisions établis dans l'ensemble des entités (130 en 2019) :
80 % par négociation (72 % en 2019) et 20 % sont des décisions unilatérales de l'employeur (28 % en 2019).

Les principaux thèmes de négociations sociales sont :

- les rémunérations (44 %),
- l'organisation, les conditions de travail, et la sécurité (24 %).
- les autres thématiques (19 %).

Répartition par thème des accords conclus



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13


caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France