



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

CHIFFRES CLÉS BILAN SOCIAL 2021

Groupe Caisse des Dépôts

01 Emploi

Effectif total du Groupe

29 955

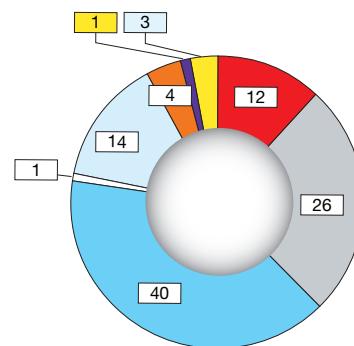
salariés au 31/12/2021 en France

Effectif par catégorie et genre

Effectif total (France)

	2021	2020	2019	Evolution 2021/ 2020
Caisse des Dépôts (EP)	7 033	6 883	6 767	2,2 %
Entités rattachées	1 309	1 349	1 011	- 3,0 %
CNP Assurances et filiales	-	-	2 959	
Informatique CDC	990	1 379	1 276	- 28,2 %
CDC Habitat	9 368	9 110	7 525	2,8 %
Icade et filiales	1 228	1 188	1 174	3,4 %
Egis et filiales	2 899	2 740	2 730	5,8 %
Compagnie des Alpes	175	174	170	0,6 %
Bpifrance	3 706	3 479	3 258	6,5 %
Total (hors Transdev)	26 708	26 302	26 870	1,5 %
Transdev	3 247	4 068	4 075	- 20,2 %
Total Groupe CMIC	29 955	30 370	30 945	- 1,4 %

Répartition des effectifs par activité (en %)



Transports, ingénierie et conseil ■ Financement des entreprises
 Investisseur d'intérêt général ■ Technologies numériques
 Logement et immobilier ■ Environnement
 Tourisme et loisirs ■ Autres

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

L'effectif total du Groupe (hors Transdev) au 31 décembre 2021 s'élève à **26 708 salariés** contre 26 302 en 2020, soit une hausse de 1,5 %.

En incluant Transdev, l'effectif total s'élève à **29 955 salariés**.

Les principaux mouvements de périmètres sont : entrée de Logivolt Territoires (2 salariés) et Movivolt (2 salariés) et sortie de Selvans (17 salariés) dans les entités rattachées ; transfert de CNP-TI (300 salariés) initialement rattaché à Informatique CDC ; entrée d'Icade santé (40 salariés) et Urbain des bois (2 salariés) dans le pôle d'Icade.

92 % de l'effectif total est en CDI (93 % en 2020) et **8 % en CDD** (7 % en 2020).

Parmi ces CDD, 58 % sont en contrats d'apprentissage ou autres contrats d'aide à l'insertion (49 % en 2020)

Remarque : Les données relatives à Transdev sont présentées en annexe du bilan social pour l'année 2021 et ne sont donc pas intégrées dans les tableaux suivants. Les analyses par comparaison entre 2020 et 2021, les commentaires et les chiffres clés sont donc **hors Transdev**.

55 % de femmes
 57 % de cadres
 49 % de femmes cadres

Effectif par catégorie et genre

Le groupe Caisse des Dépôts compte **55 % de femmes** (idem en 2020).

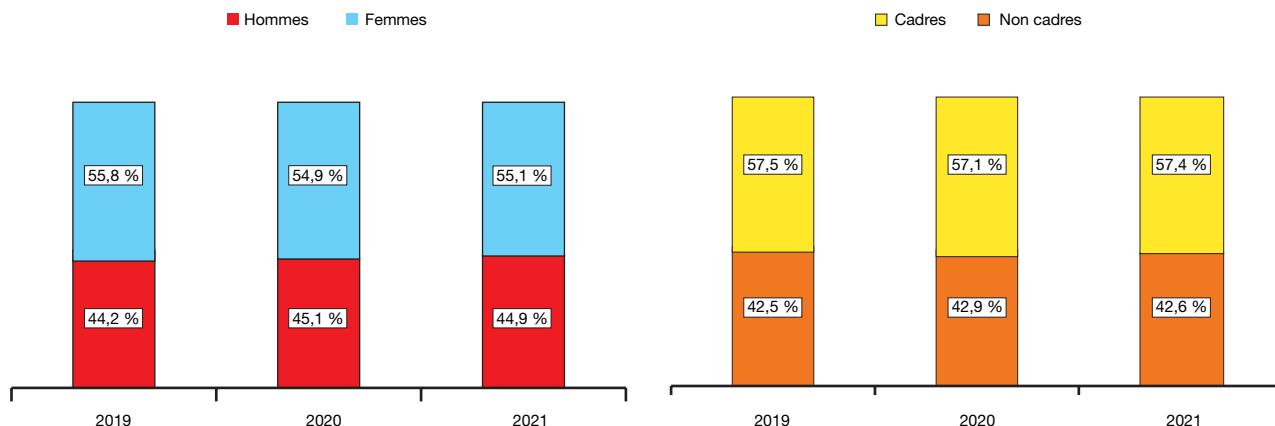
Il dénombre **57 % de cadres** (idem en 2020).

Parmi les cadres, **51 %** sont des hommes et **49 %** sont des femmes (52 % et 48 % en 2020).

Parmi les non-cadres, **37 %** sont des hommes et **63 %** sont des femmes (36 % et 64 % en 2020).

Répartition de l'effectif total par genre

Répartition de l'effectif total par catégorie



Contrats d'aide à l'insertion (CDD)

Les contrats d'aide à l'insertion représentent **4,8 %** des effectifs du Groupe (**4,1 %** en 2020).

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent près de **99 %** des contrats d'aide à l'insertion (idem en 2020).

Sur l'année 2021, **92 contrats** (41 stagiaires, 18 en professionnalisation et 33 apprentis) **d'aide à l'insertion et stagiaires** ont été pérennisés en CDI contre 68 en 2020.

Le recours aux contrats d'apprentissage est en hausse dans presque tous les pôles.

La pérennisation des contrats d'apprentissage en CDI est en progression sur les trois derniers exercices ; même tendance pour le nombre de transformation de CDD en CDI. En 2021, ces dernières ont augmenté de 2 %.

01 Emploi

Âge moyen
43,6 ans

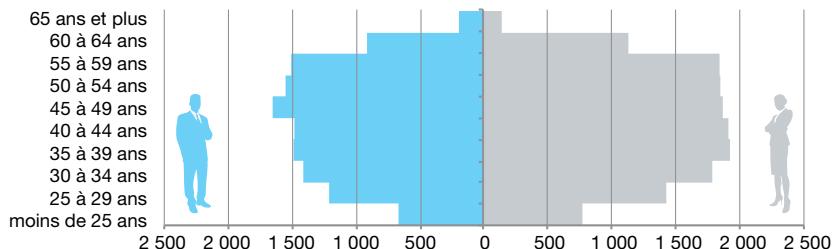
Ancienneté moyenne
11,7 ans

Âge et ancienneté

Pyramide des âges

L'âge moyen dans le Groupe est de **43,6 ans** (idem en 2020).

L'âge moyen par pôle est compris entre 39 ans pour Bpifrance et 46,1 ans pour la Caisse des Dépôts et entités. 15 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans (idem en 2020) et 21 % ont 55 ans et plus (22 % en 2020).

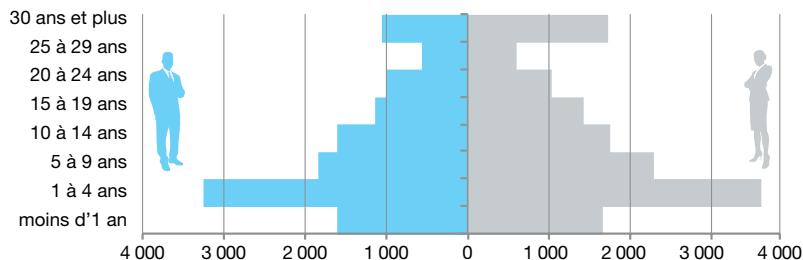


Pyramide des anciennetés

L'ancienneté moyenne dans le Groupe est de **11,7 ans** et continue à diminuer (12,2 ans en 2020).

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 8 ans pour la Compagnie des Alpes et 14,9 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

12 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté (11 % en 2020) et 11 % ont une ancienneté de 30 ans et plus (12 % en 2020).



Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) / Handicap

Le taux d'emploi direct atteint **4,8 %** pour l'ensemble du Groupe en 2021 (5,4 % en 2020).

Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi est de 1 180 en 2021 (1 086 en 2020) soit une hausse de 8,6 %.

Cette hausse se manifeste surtout au sein des pôles de Bpifrance (+ 20 %) et Caisse des Dépôts et entités (+ 5 %).

Taux d'emploi direct
4,8 %

Flux de personnels

	Entrées (hors gains marchés)	Sorties (hors cessions)	Taux recrutement
Caisse des Dépôts et entités	1 000	742	12,2 %
Informatique CDC	115	76	11,9 %
CDC Habitat	2 547	2 289	27,5 %
Icade et filiales	254	152	21,0 %
Egis et filiales	495	336	17,7 %
Compagnie des Alpes	42	33	26,9 %
Bpifrance	779	553	21,6 %
Total	5 232	4 181	20,0 %

Taux de recrutement

20 %

Taux de turn over

8,0 %

Le taux de recrutement est de 20 % soit une augmentation de 2,5 points par rapport à 2020 (17,5 %).

Le pourcentage de femmes dans les recrutements au niveau du Groupe est de 54 % (56 % en 2020).

4 pôles sur 7 ont un taux supérieur ou égal 50 %.

Le taux de turn over est de 8 % contre 7,1 % en 2020.

Les trois plus importants motifs de sorties sont :

> les fins de CDD qui représentent 54 % de l'ensemble des sorties (55 % en 2020),

> les démissions qui en représentent 15 % (16 % en 2020),

> les départs à la retraite qui en représentent 12 % (idem en 2020).

Taux recrutement =

nb total d'entrées (hors gain de marché, CDI-CDD) / eff. moyen mensuel

Taux turn over = nb total sorties (hors cessions et fin de CDD) / eff. moyen mensuel CDI.

Absentéisme

Le taux d'absentéisme du Groupe est de **7,0 %**, tous motifs confondus (8,5 en 2020).

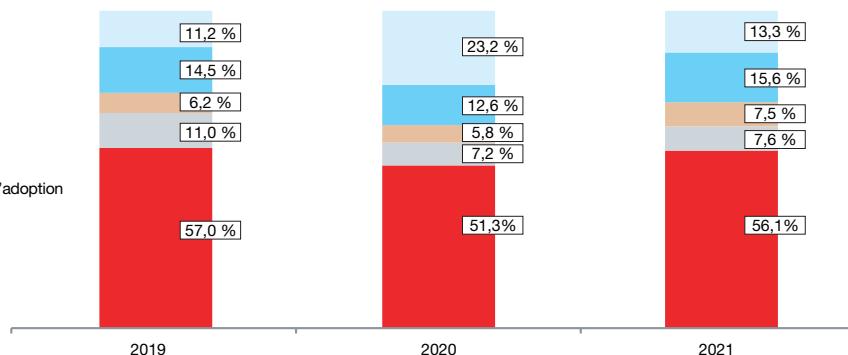
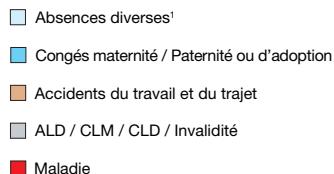
Le taux d'absentéisme pour maladie est en baisse : **3,9 %** contre 4,4 % en 2020.

Le nombre total de jours d'absence rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à **14,8 jours par an et par personne** (18 jours en 2020).

Taux d'absentéisme

7,0 %

Répartition du nombre de jours d'absence par type



1. Événements familiaux (mariage ou PACS, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements, y compris absences pour activité partielle et autorisation spéciale d'absence (motifs liés à la crise sanitaire).

02 Rémunérations

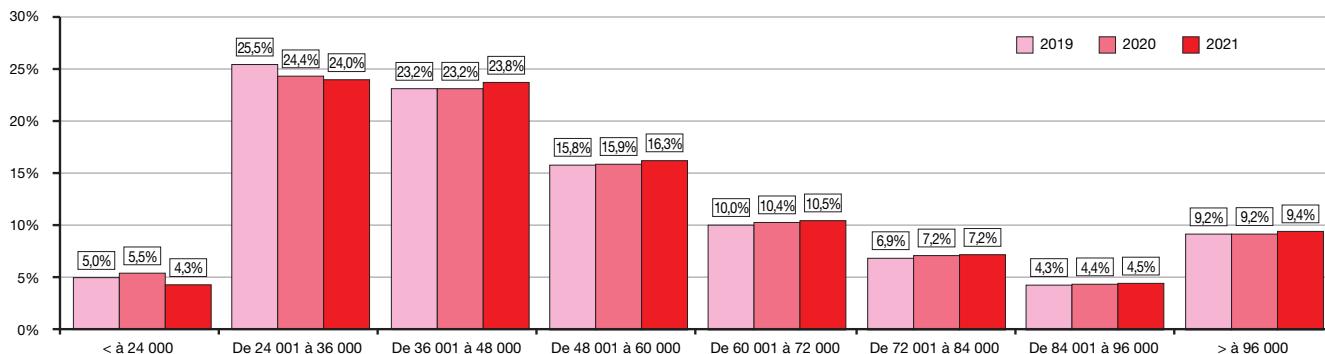
La rémunération moyenne annuelle brute

56 204 €

Rémunérations moyennes annuelles brutes

La rémunération moyenne annuelle brute du Groupe s'élève à **56 204 €** (55 259 € en 2020).

Répartition des effectifs¹ par tranche de rémunération



1. Effectifs CDI à temps plein, présents toute l'année.

Intéressement et participation versés en 2021 au titre de 2020

Le montant moyen de l'intéressement passe de 3 146 € à 3 044 € en 2021.

Le nombre de bénéficiaires est en hausse : 24 875 en 2020 contre 25 268 en 2021.

Parmi eux, 76 % ont opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO) contre 74 % en 2020.

Parmi le pôle « Caisse des Dépôts et entités », 11 entités sur 24 bénéficient d'un dispositif d'intéressement.

Le montant moyen de la participation passe de 2 278 € en 2020 à 1 992 € en 2021.

Le nombre de bénéficiaires est en hausse : 15 110 en 2020 à 16 072 en 2021.

Parmi eux, 69 % ont opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO) contre 70 % en 2020.

3 pôles sur 7 ont versé une participation.

03 Formation

Taux d'accès
à la formation
92 %

Formation continue

En 2021, **92 %** des effectifs ont suivi une formation dans l'année (74 % en 2020).

Le nombre total de stagiaires a augmenté de 67 % par rapport à 2020.
La durée moyenne des formations est de 4,5 heures (4 heures en 2020).

En 2021, l'effort de formation s'est accru dans l'ensemble des entités du Groupe, hormis Compagnie des Alpes dont l'activité est restée très impactée par la crise sanitaire et les mesures gouvernementales qui en ont découlé.
Les entités continuent d'adapter leur catalogue en proposant des formations en présentiel et également en ligne.

*Taux d'accès à la formation = nombre de salariés ayant suivi une formation / effectif moyen mensuel CDI-CDD.
Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.*

04 Autres conditions de travail

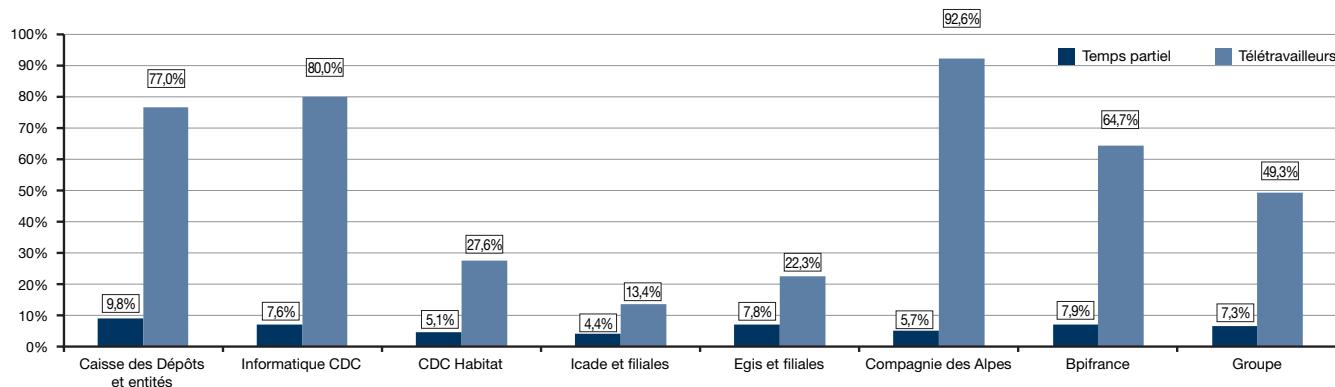
Temps partiel **7,3 %**
Télétravail **49,3 %**

Temps de travail

La proportion de salariés à temps partiel passe de 8,0 % à **7,3 %** en 2021.
40,9 % relèvent d'un temps de travail au forfait (37,7 % en 2020).

49,3 % des collaborateurs du Groupe sont en télétravail contre 14,7 % en 2020.

Taux de temps partiel et de télétravailleurs par pôle



05 Relations professionnelles

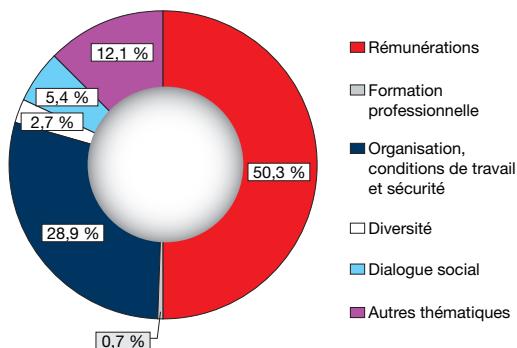
Bilan des accords ou relevés de décisions établis sur l'année

149 accords ou relevés de décisions établis dans l'ensemble des entités (142 en 2020) :
81 % par négociation (80 % en 2020) et 19 % sont des décisions unilatérales de l'employeur (20 % en 2020).

Les principaux thèmes de négociations sociales sont :

- les rémunérations (50 %),
- l'organisation, les conditions de travail, et la sécurité (29 %).
- les autres thématiques (12 %).

Répartition par thème des accords conclus



**Direction des ressources humaines
du Groupe et de l'Établissement public**
Données sociales DHPS30 - Département RH transverse
17 avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

caissedesdepots.fr

Ensemble, faisons grandir la France